

## Frøya kommune

# REGLEMENT FOLKEVALGTES ARBEIDSVILKÅR

## 1. ORDFØRERS GODTGJØRELSE.

### **Godtgjøring:**

Ordfører godtgjøring per år settes til 8,75 G (Grunnbeløpet i folketrygden). (1 G = kr 66.812,- per 01.05.07) Ordfører likestilles med ansatte i Frøya kommune når det gjelder sosiale rettigheter.

### **Feriepenger:**

Ordfører gis feriepenger godtgjørelse på lik linje med fast ansatte.

### **Ettergodtgjørelse:**

Kommunestyret godkjenner at ordfører gis ettergodtgjørelse med samme beløp som ordførergodtgjørelsen for inntil 3 måneder.

Forutsetningene for ettergodtgjørelse er at ordfører ikke går tilbake til sin ordinære stilling før avsluttet valgperiode og at avgått ordfører ikke har annet arbeidsforhold i de tre månedene.

Avgått ordfører skal ellers stille seg til rådighet for egnede tjenester for kommunen i tiden for ettergodtgjørelse.

### **Pensjon:**

Ordfører skal ha rett til pensjonsordning på lik linje med fast ansatte.

### **Sykelønnsordning:**

Ordfører skal ha rett til sykelønnsordning på lik linje med fast ansatte.

### **Ytelser etter hovedtariffavtalen kap. 1. § 10:**

Ordfører skal ha rett til ytelser etter hovedtariffavtalen kap. 1. § 10.

### **Telefongodtgjørelse:**

Ordfører har mobiltelefon til disposisjon der kommunen betaler alle utgifter.

## 2. VARAORDFØRERS GODTGJØRELSE

Varaordfører ytes en årlig godtgjørelse på 20 % av ordførerens godtgjørelse per år.

Godtgjøringen skal dekke ivaretagelse av ordførerens lovpålagte plikter i ordførerens fravær, herunder ferieavvikling og kortere sykdomsfravær.

Når varaordføreren etter særskilt vedtak i formannskap overtar alle ordførerens gjøremål, herunder kontortid, for kortere eller lengre tid, utbetales full ordførergodtgjøring.

Årlig godtgjørelse er pensjonsgivende i folketrygden.

### **Telefongodtgjørelse:**

Varaordfører har mobiltelefon til disposisjon der kommunen betaler alle utgifter.

### **3. FORMANNSKAPSMEDLEMMENES GODTGJØRELSE:**

Formannskapsmedlemmer, unntatt ordfører og varaordfører, får en årlig godtgjørelse tilsvarende 1,12 G.

Godtgjørelsen forutsetter en oppmøteprosent i formannskapet på minst 80. Ved lavere oppmøte reduseres godtgjøring tilsvarende prosent oppmøte i forhold til 100%.

Varamedlemmer som har en oppmøteprosent i formannskapet på over 20 i løpet av året, får omregnet sin godtgjørelse som prosentandel av faste medlemmers godtgjørelse.

Varamedlemmer med mindre oppmøteprosent enn 20 i løpet av året, får godtgjørelse per møte i tråd med reglementes pkt. 7.

Årlig godtgjørelse er pensjonsgivende i folketrygden.

Formannskapsmedlemmene mottar vanlig møtegodtgjørelse for deltakelse i kommunestyret og andre komiteer og utvalg.

#### **Telefongodtgjørelse:**

Formannskapsmedlemmene, unntatt ordfører og varaordfører, tilstås kr. 5.000,- pr. år.

### **4. HOVEDUTVALGS- OG OPPOSISJONSLEDERS GODTGJØRELSE.**

Hovedutvalgslederne får en årlig godtgjørelse tilsvarende 0,9G per år.

Opposisjonsleders godtgjøring settes lik hovedutvalgsledernes godtgjørelse hvis hun/han ikke mottar godtgjørelse som formannskapsmedlem eller hovedutvalgsleder.

Årlig godtgjørelse er pensjonsgivende i folketrygden.

Hovedutvalgsledere og opposisjonsleder mottar vanlig møtegodtgjøring for deltakelse i kommunestyret og andre komiteer og utvalg.

#### **Telefongodtgjørelse:**

Hovedutvalgslederne og opposisjonsleder tilstås kr. 5.000,- pr. år.

### **5. VARAORDFØRER, HOVEDUTVALGS- OG OPPOSISJONSLEDERS GODTGJØRELSE DERSOM DE INNEHAR FLERE VERV MED FAST GODTGJØRING.**

Dersom varaordfører også er hovedutvalgsleder, utbetales varaordførergodtgjørelsen pluss 0,5G for vervet som hovedutvalgsleder.

Dersom formannskapsmedlem er hovedutvalgsleder eller opposisjonsleder, utbetales

godtgjørelsen som formannskapsmedlem pluss 0,5G for vervet som hovedutvalgsleder eller opposisjonsleder.

## **6. LEDERE AV ANDRE NEMNDERS GODTGJØRELSE:**

Leder kontrollutvalget	kr 15.000,- per år.
Leder overformynderiet	kr 24.000,- per år.
Leder brukerutvalget	kr 7.500,- per år.
Leder av eldrerådet	kr 7.500,- per år.

## **7. KOMMUNE- OG UTVALGSMEDLEMMERS GODTGJØRELSE.**

Møtegodtgjørelse settes til 0,11 % av ordførerens godtgjørelse per møte.

## **8. ANDRE BESTEMMELSER.**

### **Befaringer**

Samme godtgjøring som for møter gis også for befaringer. Unntatt er befaringer som går inn i møteberegningen.

### **Kurs og konferanser.**

Ved kurs og konferanser utbetales ingen møtegodtgjørelse. Tapte arbeidsfortjeneste dekkes dersom dette er godkjent på forhånd.

### **Korttidsutvalg.**

Medlemmer av utvalg m.v. som nedsettes av politisk organ for å utføre bestemte oppdrag, gis kommunale godtgjøringer etter samme regler som ombudsmenn.

## **9. ANDRE BESTEMMELSER.**

### **Varaordfører, formannskap, hovedutvalgsledere og opposisjonsleder**

Tap av inntekt og påførte utgifter dekkes i tillegg til den faste årlige godtgjøringen.

## **10. FELLES ARBEIDSVILKÅR:**

### **Vederlag for tapt arbeidsfortjeneste:**

- a. For folkevalgte som får tap i arbeidsinntekt på grunn av kommunale verv, dekker kommunen dette tapet på grunnlag av arbeidsattest fra arbeidsgiver. Godtgjørelsen skal dekke trekk i lønn og tapte feriepenge

For lønnsstakere kan det inngås avtale med vedkommendes arbeidsgiver om at den ansatte utbetales full lønn under deltakelse i folkevalgte møter, og at Frøya kommune refunderer arbeidsgivers lønn- og sosiale utgifter direkte til arbeidsgiver etter samlet krav.

Denne ordningen gjennomføres også for politikere ansatt i Frøya kommune. Jfr. Frøya

kommunes permisjonsreglement.

- b. Hjemmeværende, studenter, frilansere og lignende som får ulegitimert tap av inntekt p.g.a. kommunale verv, får uten attest, dekt dette tapet med kr 1000,- per møte per dag.

Tapt arbeidsfortjeneste for studenter og hjemmeværende utbetales for møter på dagtid. Er møtetid pluss reisetid mindre enn 4 timer, utbetales halvt vederlag.

- c. For å få dekket inntekts-tap i forbindelse med møter eller reisefravær, er det et vilkår at den folkevalgte har hatt et reelt tap som skal erstattes. Dette gjelder både lønnstakere og selvstendig næringsdrivende.
- d. Ved endring av bosted i valgperioden for lærlinger og studenter, dekkes reiseutgifter i fastlands-Norge på rimeligste måte.
- e. Selvstendige næringsdrivende gis dekning for sitt inntektstap pr. dag tilsvarende dokumentert brutto næringsinntekt for siste år, begrenset til ordførers årlige godtgjørelse dividert med 260. For nyetablerte foretak skal næringsinntekt dokumenteres ved revisorbekreftet omsetningsoppgave. For nyetablerte foretak, som ikke kan dokumentere sin næringsinntekt, skal ordførers årlige godtgjørelse legges til grunn som næringsinntekt, første året.
- f. Tilsatte i offentlig virksomhet eller andre som ikke blir trukket i lønn under fravær for å ivareta kommunale verv, får ikke vederlag for tapt arbeidsinntekt.
- g. Dersom de politiske partiene ønsker å trekke ut enkelte personer til fellesmøter og/eller drøftinger i kommunal regi, og disse personene virkelig deltar, refunderer kommunen tapt arbeidsfortjeneste fullt ut etter regning.

Slik frikjøp av medlemmer skal først godkjennes av partiets gruppeleder i kommunestyret og deretter endelig godkjennes av ordføreren. Skriftlig melding sendes rådmannen.

- h. Folkevalgte kan fraskrive seg godtgjørelser de oppebærer i kraft av sine tillitsverv.

## **11. VEDERLAG FOR UTGIFTER TIL OMSORGSARBEID.**

- a. Folkevalgt som har omsorg for barn, syke, eldre og funksjonshemmede, får etter regning dekt utgifter til tilsyn og pleie med kr 50,- per time.

Legitimerte utgifter utover denne satsen kan imøtekommes ved søknad.

Ektefelle/samboer og eldre søsken tilstår ikke godtgjørelse.

- b. Refusjon utbetales direkte til den personen som har påtatt seg omsorgsarbeidet mens den folkevalgte er fraværende.
- c. Feriepenger: Den som har påtatt seg omsorgsarbeidet mens den folkevalgte er fraværende, opparbeider ikke rett til feriepenger.
- d. Pensjon: Den som har påtatt seg omsorgsarbeidet mens den folkevalgte er fraværende, opparbeider ikke pensjonspoeng.

- e. Sykelønnsordning: Den som har påtatt seg omsorgsarbeidet mens den folkevalgte er fraværende, opparbeider ikke rett til sykepenger.
- f. Hovedtariffavtalens kap 1, § 10: Den som har påtatt seg omsorgsarbeidet mens den folkevalgte er fraværende, opparbeider ikke rett på slike ytelser.

## **12. REISEREGULATIV.**

Godtgjørelse utbetales etter det til enhver tid gjeldende reiseregulativ som gjelder for kommunalt fast ansatte.

Reisene må være mest mulig samordnet, både av økonomiske og miljømessige hensyn.

Folkevalgte bosatt i øyrekka tilstås kostgodtgjøring etter Statens reiseregulativ § 9 der summen av reise- og ventetid før og etter møtene oppfyller tidskravene i pkt 2.1. og 2.2.

## **13. TELEFONGODTGJØRELSE.**

Det tilstås ikke telefongodtgjørelse utover det som er nevnt ovenfor.

## **14. IKT FOR FOLKEVALGTE.**

Medlemmer av formannskap og hovedutvalgsledere som deltar i ordningen IKT for folkevalgte gis refusjon for følgende utgifter:

Kr 4.680,- per år	Årlig abonnement; bredbånd og internettilknytning.
Kr 800,- per år	Utskriftskostnader; blekkpatroner/toner
Kr 200,- per år	Utskriftskostnader; papir

Ordningen er frivillig. Det inngås skriftlig avtale med den enkelte folkevalgte.

## **15. KRAV**

Krav om tapt arbeidsfortjeneste, tilsyn/pass av barn og skyss- og kostgodtgjøring og lignende kan fremmes skriftlig fortløpende. Ønsker noen å samle opp krav, må de fremmes skriftlig av den enkelte møtedeltaker slik:

For jan., febr., mars:	Innleveres innen 01.04. – utbetales 12.04.
For apr., mai, juni:	Innleveres innen 01.07. – utbetales 12.07.
For juli, august, sept.:	Innleveres innen 01.10. – utbetales 12.10.
For okt., nov., des.:	Innleveres innen 15.12. – utbetales 31.12.

## **16. TOLKNINGER**

Tvil om tolkning av reglementet skal legges fram for formannskapet.