

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget:

Møtested:	Møtedato:	Møtetid:	Av utvalgets medlemmer møtte
Frøya herredshus, Kommunestyresalen	22.08.2017	09:00 - 10:20	8 av 9

Fra og med sak:	15/17
Til og med sak:	16/17

Faste representanter i Administrasjonsutvalget i perioden 2015 - 2019

Ap/Sv: Berit Flåmo, ordfører Pål Terje Bekken, varaordfører Kristin Reppe Storø Gunn Heidi Hallaren	Frp/Sp/H: Aleksander Søreng Martin Nilsen Venstre: Arvid Hammernes	Arbeidstakerrepresentanter <i>Fagforbundet: pt.</i> Bente Øyen <i>NITO: pt</i> Kitt Julie Hansen
---	--	---

Faste representanter med forfall:

Ap/Sv:	Frp/Sp/H: Venstre:	Arbeidstakerrepresentanter <i>NITO: pt</i> Kitt Julie Hansen
---------------	---	--

Vararepresentanter som møtte:

Ap/Sv:	Frp/Sp/H: Venstre:	Arbeidstakerrepresentanter Ingen
---------------	---	--

Merknader:

1. Innkalling til møte med sakliste ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Berit Flåmo
Ordfører


Bente Kristin Øyen
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug

Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 22.08.2017

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
15/17	17/2131 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 30.05.17
16/17	17/359 DESENTRALISERT DELTIDSUTDANNING - BACHELORUTDANNING I SYKEPLEIE OG VERNEPLEIE

15/17

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 30.05.17

Vedtak:

Protokoll fra møte 30.05.17 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 30.05.17 godkjennes som framlagt.

16/17

DESENTRALISERT DELTIDSUTDANNING - BACHELORUTDANNING I SYKEPLEIE OG VERNEPLEIE

Vedtak:

Frøya kommune har følgende retningslinjer for bruk av *Kompetansepakken 2017*:

1. Studenter gis permisjon for praksis og samlinger. Studenten får da 50 % lønn. Eksempel: Ved en 8 ukers praksis gis det lønnet permisjon 50 % og ulønnet 50 %.
2. Det anbefales at studenten jobber i ca 50 % stilling og studerer i 50% stilling, da studiet krever både avsatt tid og arbeidskapasitet.
3. Det tilstrebes at studenter som ikke er ansatt i Frøya kommune, får tilbud om en stillingsandel under utdanningsløpet.
4. Forpliktelser til sommerarbeid. Det forutsettes at studenten tar sommerjobb innen helse- og omsorgsområdet, minimum 4 uker.
5. Kompetansepakken kan tilbys 6 studenter pr. studieperiode. Dersom det er flere søkere skal det vurderes om organisasjonen har behov for, og mulighet til å ta inn flere.
6. Frøya kommune tilbyr en fadderordning for studentene. Dette er en kollega med sykepleie-/ vernepleierutdanning som gir faglig veiledning, råd og assistanse i studieperioden.

Utvelgelsespraksis:

1. Det skal i forkant gjøres en vurdering og en vektning av sykepleie/ vernepleie, opp mot kommunens behov. Dette avgjøres av virksomhetslederne og personalsjefen.
2. Søkerne kalles inn til intervju med aktuell leder, personalsjef og tillitsvalgt.
3. Søker må legge frem dokumentasjon på mottatt studieplass.
4. Søker med tilhørighet/ stilling i Frøya kommune vil bli prioritert.
5. Studenten kan tilbys en rekrutteringsstilling på inntil 50 % stilling under utdanning.
6. Studenten kan søke Frøya kommunes utdanningsstipend. Denne utgjør kr. 1.000,- pr. 3 studiepoeng (jfr retningslinjer for tildeling av utdanningsstipend i Frøya kommune).
7. Stipendet utbetales normalt 2 ganger pr år (ved oppstart og ved bestått studie), men studenten kan legge frem ønsker om annen ordning.
8. Ved avbrutt eller ikke bestått studium, skal utdanningsstipendet i sin helhet tilbakebetales.
9. Dersom studenten søker og innvilges permisjon i studietiden, fryses både studietid og stipend.
10. Studenten dekker selv utgifter i forbindelse med reise og opphold ved samlinger/ praksis.
11. Etter bestått studie, settes en bindingstid på 2 år innenfor en fagrelatert tjeneste/ virksomhet i Frøya kommune.

12. Ved avbrutt eller ikke oppfylt arbeidsplikt (jfr bindingstid) skal utdanningsstipendet tilbakebetales helt eller delvis ut fra tiden som er jobbet etter endt studie.

13. Virkningstidspunkt 01.08.15

Enstemmig.

Administrasjonsutvalgets behandling i møte 22.08.17:

Følgende forslag til to nye punkter i vedtaket ble fremmet av Rådmann:

12. Ved avbrutt eller ikke oppfylt arbeidsplikt (jfr bindingstid) skal utdanningsstipendet tilbakebetales helt eller delvis ut fra tiden som er jobbet etter endt studie.
13. Virkningstidspunkt 01.08.15

Forslag til vedtak:

Frøya kommune har følgende retningslinjer for bruk av *Kompetansepakken 2017*:

1. Studenter gis permisjon for praksis og samlinger. Studenten får da 50 % lønn. Eksempel: Ved en 8 ukers praksis gis det lønnet permisjon 50 % og ulønnet 50 %.
2. Det anbefales at studenten jobber i ca 50 % stilling og studerer i 50% stilling, da studiet krever både avsatt tid og arbeidskapasitet.
3. Det tilstrebes at studenter som ikke er ansatt i Frøya kommune, får tilbud om en stillingsandel under utdanningsløpet.
4. Forpliktelser til sommerarbeid. Det forutsettes at studenten tar sommerjobb innen helse- og omsorgsområdet, minimum 4 uker.
5. Kompetansepakken kan tilbys 6 studenter pr. studieperiode. Dersom det er flere søkere skal det vurderes om organisasjonen har behov for, og mulighet til å ta inn flere.
6. Frøya kommune tilbyr en fadderordning for studentene. Dette er en kollega med sykepleie-/ vernepleierutdanning som gir faglig veiledning, råd og assistanse i studieperioden.

Utvelgelsespraksis:

1. Det skal i forkant gjøres en vurdering og en vektning av sykepleie/ vernepleie, opp mot kommunens behov. Dette avgjøres av virksomhetslederne og personalsjefen.
2. Søkerne kalles inn til intervju med aktuell leder, personalsjef og tillitsvalgt.
3. Søker må legge frem dokumentasjon på mottatt studieplass.
4. Søker med tilhørighet/ stilling i Frøya kommune vil bli prioritert.
5. Studenten kan tilbys en rekrutteringsstilling på inntil 50 % stilling under utdanning.
6. Studenten kan søke Frøya kommunes utdanningsstipend. Denne utgjør kr. 1.000,- pr. 3 studiepoeng (jfr retningslinjer for tildeling av utdanningsstipend i Frøya kommune).
7. Stipendet utbetales normalt 2 ganger pr år (ved oppstart og ved bestått studie), men studenten kan legge frem ønsker om annen ordning.
8. Ved avbrutt eller ikke bestått studium, skal utdanningsstipendet i sin helhet tilbakebetales.
9. Dersom studenten søker og innvilges permisjon i studietiden, fryses både studietid og stipend.
10. Studenten dekker selv utgifter i forbindelse med reise og opphold ved samlinger/ praksis.
11. Etter bestått studie, settes en bindingstid på 2 år innenfor en fagrelatert tjeneste/ virksomhet i Frøya kommune.
12. Ved avbrutt eller ikke oppfylt arbeidsplikt (jfr bindingstid) skal utdanningsstipendet tilbakebetales helt eller delvis ut fra tiden som er jobbet etter endt studie.
13. Virkningstidspunkt 01.08.15