

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget:

Møtested: Frøya herredshus, Kommunestyresalen	Møtedato: 24.01.2017	Møtetid: 09:00 - 09:40	Av utvalgets medlemmer møtte 9 av 9
Fra og med sak:	1/17		
Til og med sak:	5/17		

Faste representanter i Administrasjonsutvalget i perioden 2015 - 2019

Ap/Sv: Berit Flåmo, ordfører Pål Terje Bekken, varaordfører Kristin Reppe Storø Gunn Heidi Hallaren	Frp/Sp/H: Aleksander Søreng Martin Nilsen Venstre: Arvid Hammernes	Arbeidstakerrepresentanter <i>Fagforbundet: pt.</i> Bente Øyen <i>NITO: pt</i> Kitt Julie Hansen
---	--	---

Faste representanter med forfall:

		Arbeidstakerrepresentanter <i>NITO: pt</i> Kitt Julie Hansen
--	--	--

Vararepresentanter som møtte:

		Varamedlem for begge arbeidstakerrep: Camilla Røstad
--	--	---

Merknader:

1. Innkalling til møte med saksliste ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Berit Flåmo
Ordfører


Aleksander Søreng
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 24.01.2017

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
1/17	16/3271 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.01.16
2/17	16/3485 TARIFF 2017 – FRØYA KOMMUNES INNSPILL TIL DEBATTHEFTET
3/17	16/2823 REVISJON AV RETNINGSLINJER FOR ANSKAFFELSE AV TERMINALBRILLER
4/17	16/2987 REVIDERING FLEKSITIDSREGLEMENT
5/17	16/3002 REVIDERING AV RETNINGSLINJER FOR TJENESTEREISER FOR ANSATTE I FRØYA KOMMUNE

1/17

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.01.16

Vedtak:

Protokoll fra møte 19.01.16 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 19.01.16 godkjennes som framlagt.

2/17

TARIFF 2017 – FRØYA KOMMUNES INNSPILL TIL DEBATTHEFTET

Vedtak:

Frøya kommune har følgene tilbakemelding til KS på stilte spørsmål i debattheftet:

- 1. Hvordan kan en eventuell endret disponibel ramme brukes til å justere den lokale potten?**

Svar: Frøya kommune anbefaler å endre virkningsdato til tidligere på året enn 1.9.2017.

- 2. Ser kommunen behov for endringer i Hovedavtalen? I så fall – hvilke endringer?**

Svar: Med bakgrunn i at HTA generelt legger til rette for et best mulig samarbeid mellom partene i alle nivå, og viderefører prinsippet om at arbeidsgivere og tillitsvalgte lokalt finner hensiktsmessige løsninger for å ivareta gode prosesser for reel medvirkning og kvalitetsutvikling, kan ikke Frøya kommune se at det er behov for endringer i HTA nå.

- 3. Ser kommunen behov for særskilte endringer i særavtalene som har utløp i 2017? I så fall – hvilke endringer?**

Svar: Frøya kommune har ingen innspill til dette punkt, og slutter seg til KS sine prinsipper i saken.

- 4. Hva kan bidra til at flere personer, som i dag står utenfor arbeidslivet, blir ansatt i ordinære stillinger i kommuner og fylkeskommuner?**

Svar: Frøya kommune er en inkluderende arbeidsgiver som ønsker å legge til rette for mangfold. Kommunens innspill er at det må bli bedre sammenheng mellom arbeidskraftbehov i kommunene, utdanningstilbud på alle nivå og i virkemiddelapparatet i NAV for å bidra til økt inkludering i arbeidslivet.

- 5. Hvordan kan NAV gi kommuner og fylkeskommuner som arbeidsgivere god og hensiktsmessig bistand, slik at flere kommer i jobb?**

Svar: Kommunen har, gjennom IA avtalen forpliktet seg til til å åpne opp for arbeidsutprøving av personer som står utenfor arbeidslivet. Kommunen anbefaler at NAV har gode virkemidler for arbeidsutprøving. Ordningen med aktiv sykemelding er et eksempel på et godt tiltak som kan vurderes å gjeninnføres.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Frøya kommune har følgende tilbakemelding til KS på stilte spørsmål i debattheftet:

1. Hvordan kan en eventuell endret disponibel ramme brukes til å justere den lokale potten?
Svar: Frøya kommune anbefaler å endre virkningsdato til tidligere på året enn 1.9.2017.
2. Ser kommunen behov for endringer i Hovedavtalen? I så fall – hvilke endringer?
Svar: Med bakgrunn i at HTA generelt legger til rette for et best mulig samarbeid mellom partene i alle nivå, og viderefører prinsippet om at arbeidsgivere og tillitsvalgte lokalt finner hensiktsmessige løsninger for å ivareta gode prosesser for reel medvirkning og kvalitetsutvikling, kan ikke Frøya kommune se at det er behov for endringer i HTA nå.
3. Ser kommunen behov for særskilte endringer i særavtalene som har utløp i 2017? I så fall – hvilke endringer?
Svar: Frøya kommune har ingen innspill til dette punkt, og slutter seg til KS sine prinsipper i saken.
4. Hva kan bidra til at flere personer, som i dag står utenfor arbeidslivet, blir ansatt i ordinære stillinger i kommuner og fylkeskommuner?
Svar: Frøya kommune er en inkluderende arbeidsgiver som ønsker å legge til rette for mangfold. Kommunens innspill er at det må bli bedre sammenheng mellom arbeidskraftbehov i kommunene, utdanningstilbud på alle nivå og i virkemiddelapparatet i NAV for å bidra til økt inkludering i arbeidslivet.
5. Hvordan kan NAV gi kommuner og fylkeskommuner som arbeidsgivere god og hensiktsmessig bistand, slik at flere kommer i jobb?
Svar: Kommunen har, gjennom IA avtalen forpliktet seg til til å åpne opp for arbeidsutprøving av personer som står utenfor arbeidslivet. Kommunen anbefaler at NAV har gode virkemidler for arbeidsutprøving. Ordningen med aktiv sykemelding er et eksempel på et godt tiltak som kan vurderes å gjeninnføres.

3/17

REVISJON AV RETNINGSLINJER FOR ANSKAFFELSE AV TERMINALBRILLER

Vedtak:

Saken utsettes.

Enstemmig..

Administrasjonsutvalgets behandling i møte 24.01.17:

Følgende omforente forslag til vedtak ble fremmet:

«Saken utsettes»

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Frøya kommune vedtar de reviderte retningslinjene for anskaffelse av terminalbriller.
Retningslinjene gjelder fra 01.01.2017

4/17

REVIDERING FLEKSITIDSREGLEMENT

Vedtak:

**Frøya kommune vedtar det reviderte fleksitidsreglementet.
Reglementet gjelder fra 01.01.2017.**

**Punkt 1 tas ut. Det er ikke ønskelig å innlemme flere i avtalen om sommertid foreløpig.
Dersom flere skal kunne innlemmes i denne ordningen må en legge seg på en praksis der en jobber inn tiden i løpet av vintertiden.**

Enstemmig.

Administrasjonsutvalgets behandling i møte 24.01.17:

Følgende omforente forslag til tillegg i vedtak ble fremmet:

Punkt 1 tas ut. Det er ikke ønskelig å innlemme flere i avtalen om sommertid foreløpig.
Dersom flere skal kunne innlemmes i denne ordningen må en legge seg på en praksis der en jobber inn tiden i løpet av vintertiden.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Frøya kommune vedtar det reviderte fleksitidsreglementet.
Reglementet gjelder fra 01.01.2017.

5/17

REVIDERING AV RETNINGSLINJER FOR TJENESTEREISER FOR ANSATTE I FRØYA KOMMUNE

Vedtak:

Frøya kommune vedtar de reviderte retningslinjene for tjenestereiser for ansatte i Frøya kommune. Retningslinjene gjelder fra 01.01.2017

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Frøya kommune vedtar de reviderte retningslinjene for tjenestereiser for ansatte i Frøya kommune. Retningslinjene gjelder fra 01.01.2017

Ber rådmann få opp en sak vedrørende delegasjonsreglementet som gjelder ASU innen utgangen av mars 2017.