

FRØYA KOMMUNE

HOVEDUTVALG FOR DRIFT		Saksliste
Møtested: Kommunestyresalen, Frøya herredshus	Møtedato: 25.03.2014	Kl. 09.00

Møteinnkalling

Medlemmene innkalles herved til overnevnte møte. Forfall må straks meldes til informasjonen, Tlf 72 46 32 00 eller til postmottak@froya.kommune.no
Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

Sakliste:

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
12/14	14/316 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 04.03.14
13/14	14/328 ORIENTERING OM PROSESSARBEID SISTRANDA SKOLE, MIDT NORSK KOMPETANSESENTER FOR ATFERD
14/14	14/329 MIDLERTIDIG DISPENSASJONER FRA PED.LEDER-KRAVET, SISTRANDA KYSTBARNEHAGE 2013-2014
15/14	14/317 ORIENTERINGER

Sistranda, 19.03.14

Sistranda, 19.03.14

Helge Borgen
Leder

Harriet Strand
Sekretær

Saksdokumentene er lagt ut til offentlig ettersyn på følgende steder:

Frøya herredshus, www.froya.kommune.no.

Melding til medlemmene:

Det bes om at spørsmål som ønskes besvart under møtet må være overlevert ordfører/leder med kopi til politisk sekretariat senest 1 uke før møtet, fortrinnsvis på e-post. Dette med bakgrunn i en mer effektiv møteavvikling.

Ap og Høyre har anledning til gruppemøte på møtedagen, kl. 08.00 i møterom teknisk.
Borgelig gruppe har anledning til gruppemøte på møtedagen, kl. 08.00 i møterom B

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for drift		Møtebok
Møtedato: 25.03.2014	Arkivsaksnr: 14/316	Sak nr: 12/14
Saksbehandler: Harriet Strand	Arkivkode: 039	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
12/14	Hovedutvalg for drift	25.03.2014

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 04.03.14

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 04.03.14 godkjennes som fremlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 04.03.14

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for drift		Møtebok
Møtedato: 25.03.2014	Arkivsaksnr: 14/328	Sak nr: 13/14
Saksbehandler: Roger Fredheim	Arkivkode:	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
13/14	Hovedutvalg for drift	25.03.2014

ORIENTERING OM PROSESSARBEID SISTRANDA SKOLE, MIDT NORSK KOMPETANSESENTER FOR ATFERD

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for drift tar orientering om prosessarbeid ved Sistranda skole, Midt Norsk Kompetansesenter for atferd (MNK) til orientering.

Historikk:

I et felles samarbeid mellom Sistranda skole, rådmannen og PPT ble det våren 2013- arbeidet fram følgende beskrivelse av Sistranda skole sitt arbeids- og læringsmiljø:

«Sistranda skole er en barne- og ungdomsskole med til sammen 318 elever. Skolen har hatt hyppige rektorskifter de siste 6 årene, noe som preger skolen på ulike måter. Det jobbes for å få skolen på "plass" som en god skole, med godt læringsmiljø, der alle elevene kan oppleve trygghet og motivasjon i skolehverdagen.

For å få læringsmiljøet på plass, trenger skolen hjelp til å komme på "rett kjøll" slik at det er mulig å jobbe framover og mot felles mål. Slik situasjonen er i dag, oppleves det så mye uro i klassene, at det til tider er vanskelig å drive god undervisning. Noen elever er redde for å komme på skolen, pga uro og utagerende adferd fra medelever.

Det er nå kommet dit hen at skolen trenger bistand til å finne gode tiltak for å snu denne utviklingen.

Det er spesielt to klasser skolen har behov for bistand i forhold til, 5. og 6. trinn. Det har over lang tid utviklet seg et vanskelig og til tider uhåndterbart læringsmiljø, og det er stort gjennomtrekk av voksne, både pedagoger og andre. Læringsmiljøet beskrives som dominert av flere enkeltelever med store atferdsproblemer, der et stort hjelpeapparat både lokalt og eksternt er inn i de enkelte sakene.

I utgangspunktet trenger hele mellomtrinnet hjelp til å få på plass et godt læringsmiljø, selv om de største utfordringene er på 5. og 6. trinn. Grunnen til at det settes fokus på mellomtrinnet er at det er her det oppleves som "krise", og det her det er størst behov for strakstiltak. Det er viktig med tiltak raskt, både for elevenes og personalets del. Hele skolen trenger endring, men mellomtrinnet trenger det spesielt.

PP-tjenesten opplever at Sistranda skole over flere år har strevd med å etablere positive læringsmiljø som vedvarer og som omfatter hele skolen. Det er satt inn små og store tiltak av varierende grad, uten at en kan se en varig endring. Det er en sterk slitasje på personalet, og det oppleves at personalet over tid ikke har vært samlende eller støttende. Det oppleves at rutiner og prosedyrer som blir vedtatt ikke følges opp av alle. Dette gjør at skolen som system strever i møte med elever som i stor grad utfordrer de voksne med uakseptabel atferd og regelbryting. PP-tjenesten mener et viktig mål må være å jobbe med de voksne i systemet slik at læringsmiljøet blir bedre.

Det er avgjørende at skolen nå får bistand til å takle den akutte negative situasjonen som har oppstått på mellomtrinnet. Rektor har, sammen med PP-tjenesten i Sør-Fosen, kommet til den slutningen at det nå er behov for eksternt bistand i form av veiledning direkte opp mot de to klassene. Det vil være behov for en rask avklaring, og mest sannsynlig en grundig periode med analyse og veiledning. Dette vil danne utgangspunkt for

skolens videre arbeid med læringsmiljø, der det blant annet vurderes implementering av LP-modellen fra høsten 2014. Det kan nok også være naturlig at behovet for bistand vil innbefatte hele skolen, etter hvert. Beslutning om å søke ekstern bistand er avklart og forankret på rådmannsnivå».

Vedlegg:

Samarbeidsavtale, skoleåret 2013/2014.

Saksopplysninger:

Med denne historikken som utgangspunkt ble det formulert en henvendelse om bistand til Midt-Norsk Kompetansesenter for atferd (MNK), som har nødvendig spisskompetanse på de utfordringer som er beskrevet ovenfor.

Det var et ønske om å jobbe med mellomtrinnet spesielt, men at også småtrinn og ungdomstrinn skulle være en del av dette arbeidet.

Prosjektet ble vurdert som en direkte videreføring av skole- og kommuneutviklingsprosjektet (SKUP).

Vedlagt finner dere etablert samarbeidsavtale mellom Frøya kommune (Sistranda skole), skoleeier og MNK- med en beskrivelse av innhold og omfang av arbeidet.

Kostnader knyttet til dette er belastet gjenværende midler fra SKUP.

Det vil i løpet av våren 2014 bli gjort en evaluering- samt en vurdering på omfang av videre bistand.

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for drift		Møtebok
Møtedato: 25.03.2014	Arkivsaksnr: 14/329	Sak nr: 14/14
Saksbehandler: Roger Fredheim	Arkivkode:	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
14/14	Hovedutvalg for drift	25.03.2014

MIDLERTIDIG DISPENSASJONER FRA PED.LEDER-KRAVET, SISTRANDA KYSTBARNEHAGE 2013-2014

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for drift innvilger de 3 framlagte dispensasjonene fra ped.leder-kravet for Sistranda Kystbarnehage, barnehageåret 2013-2014.

Vedlegg:

Dispensasjonssøknader

Historikk:

Det er til enhver tid en utfordrende situasjon for barnehagene på Frøya å rekruttere nok pedagogisk kompetanse. Det jobbes kontinuerlig med denne rekrutteringen, spesielt gjennom et desentralisert utdanningsløp. Dette må det femdeles jobbes med.

Barnehagelovens § 18 åpner for at det gis midlertidige dispensasjoner for ett år- etter søknad.

Administrasjonen beklager at disse dispensasjonene ikke ble framkom i møte hvor alle dispensasjoner ble framlagt i november 2013.

Administrasjonen vil for ettertid sørge for at alle dispensasjoner blir behandlet i forkant av påfølgende barnehageår.

Saksopplysninger:

Det søkes for følgende personer barnehageåret 2013-2014:

- Malin Ervik, Sistranda Kystbarnehage
- Tone Reppe, Sistranda Kystbarnehage
- Karin Sørensen, Sistranda Kystbarnehage

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for drift		Møtebok
Møtedato: 25.03.2014	Arkivsaksnr: 14/317	Sak nr: 15/14
Saksbehandler: Harriet Strand	Arkivkode: 039	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
15/14	Hovedutvalg for drift	25.03.2014

ORIENTERINGER

Rådmann vil gi følgende orienteringer:

- Orientering om samarbeidsteam som arena for forebygging, endring av betingelser for arbeidet.
- Arbeidet med samfunnsplan-framdrift.
- Organisering av arbeid med saker til HFD

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Harriet Strand
Arkivsaksnr.: 14/316

Arkiv: 039

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for forvaltning

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 04.03.14

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 04.03.14 godkjennes som fremlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 04.03.14

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Hovedutvalg for drift:			
Møtested: Møterom A, Frøya herredshus	Møtedato: 04.03.2014	Møtetid: 09:00 – 12.10	Av utvalgets medlemmer møtte 6 av 7
Fra og med sak:	7/14		
Til og med sak:	11/14		

Faste representanter i Hovedutvalg for drift i perioden 2011 - 2015

Ap, H: Helge Borgen, leder Eli Ann Karlsen, nestleder Vida Zubaite-Bekken Anders Gåsø	Frp, Venstre og Sp: Sten S. Arntzen Vibeke Franck Sehm Ola Grønskag
--	---

Faste representanter med forfall:

Ap, H: Helge Borgen Anders Gåsø	Frp, Venstre og Sp: Ola Grønskag (ikke meldt)
--	---

Vararepresentanter som møtte:

Ap, H: Kjartan Ervik Ann Kristin Kristoffersen	Frp, Venstre og Sp: Ingen
---	-------------------------------------

Merknader:

1. Innkalling til møtet og sakslisten ble enstemmig godkjent.

Underskrift:

Eli Ann Karlsen
Nestleder

Sten S Arntzen
Protokollunderskriver

Harriet Strand
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg : Hovedutvalg for drift

Møtedato: 04.03.2014

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
7/14	14/194 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 27.01.14
8/14	12/621 OPPTAK AV NYE KOMMUNER I IKA- TRØNDELAG OPPTAK AV VERRAN KOMMUNE I IKA- GODKJENNING AV SELSKAPSAVTALEN
9/14	13/1417 ENDRING I PRINSIPPER FOR OPPNEVNING AV STYREMEDLEMMER TIL HELSEFORETAKENE- HELSE MIDTNORGE FORSLAG TIL STYREMEDLEMMER FRA FRØYA KOMMUNE
10/14	14/212 LEIE AV LOKALER I FRØYA KULTUR OG - KOMPETANSESENTER FOR KOMMUNALE INSTITUSJONER (KULTURSKOLE, SKOLER OG BARNEHAGER).
11/14	14/193 ORIENTERINGER/SPØRRERUNDE

7/14

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 27.01.14

Vedtak:

Protokoll fra møte 27.01.14 godkjennes som fremlagt.

Enstemmig

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 27.01.14 godkjennes som fremlagt.

8/14

**OPPTAK AV NYE KOMMUNER I IKA- TRØNDELAG
OPPTAK AV VERRAN KOMMUNE I IKA- GODKJENNING AV SELSKAPSAVTALEN**

Hovedutvalgets innstilling til kommunestyret:

**Frøya kommune godkjenner opptak av Verran kommune i IKA Trøndelag.
Frøya kommune godkjenner den nye selskapsavtalen med Verran kommune som ny deltaker.**

Enstemmig

Innstilling:

Frøya kommune godkjenner opptak av Verran kommune i IKA Trøndelag.
Frøya kommune godkjenner den nye selskapsavtalen med Verran kommune som ny deltaker

9/14

**ENDRING I PRINSIPPER FOR OPPNEVNING AV STYREMEDLEMMER TIL
HELSEFORETAKENE- HELSE MIDTNORGE
FORSLAG TIL STYREMEDLEMMER FRA FRØYA KOMMUNE**

Hovedutvalgets innstilling til formannskapet:

**Frøya kommunestyre foreslår ordfører i Frøya kommune som representant i styret for St. Olavs Hospital HF.
Frøya kommunestyre foreslår ordfører i Frøya kommune som representant i styret for sykehusapotekene i Midt-Norge HF.
Frøya kommunestyre foreslår rådgiver Torny D. Sørli som eieroppnevnt representant i Helse Midt-Norge HF**

Enstemmig

Hovedutvalgets behandling i møte 04.03.14:

Følgende omforente forslag til vedtak ble fremmet:

«Frøya kommunestyre foreslår ordfører i Frøya kommune som representant i styret for St. Olavs Hospital HF.
Frøya kommunestyre foreslår ordfører i Frøya kommune som representant i styret for sykehusapotekene i Midt-Norge HF.
Frøya kommunestyre foreslår rådgiver Torny D. Sørli som eieroppnevnt representant i Helse Midt-Norge HF»

Innstilling:

Frøya kommunestyre foreslår «NN» som representant i styret for St. Olavs Hospital HF.
Frøya kommunestyre foreslår «NN» som representant i styret for sykehusapotekene i Midt-Norge HF.
Frøya kommunestyre foreslår «NN» som eieroppnevnt representant i Helse Midt-Norge HF

10/14

LEIE AV LOKALER I FRØYA KULTUR OG - KOMPETANSESENTER FOR KOMMUNALE INSTITUSJONER (KULTURSKOLE, SKOLER OG BARNEHAGER).**Vedtak:**

Frøya kultur og – kompetansesenter kan leie ut lokaler til skoleforestillinger (barneforestillinger) etter følgende vilkår:

«Gratis leie av lokaler, utstyr og personale til forestillinger på kveldstid. Ved billettsalg, står kulturhuset ansvarlig for salg og markedsføring. Billetttinnekter går til kulturhuset.

Kulturhuset inngår individuelle avtaler med skoler og barnehager etter behov om forestillinger i skole og barnehageåret og timeplanfestingen i forhold til andre kulturarrangement..

Dette må sees i sammenheng med virksomhetens størrelse.»

Enstemmig**Hovedutvalgets behandling i møte 04.03.14:**

Følgende forslag til vedtak ble fremmet:

Frøya kultur og – kompetansesenter kan leie ut lokaler til skoleforestillinger (barneforestillinger) etter følgende vilkår:

«Gratis leie av lokaler, utstyr og personale til forestillinger på kveldstid. Ved billettsalg, står kulturhuset ansvarlig for salg og markedsføring. Billetttinnekter går til kulturhuset.

Kulturhuset inngår individuelle avtaler med skoler og barnehager etter behov om forestillinger i skole og barnehageåret og timeplanfestingen i forhold til andre kulturarrangement..

Dette må sees i sammenheng med virksomhetens størrelse.»

Enstemmig**Forslag til vedtak:**

Frøya kultur og – kompetansesenter kan leie ut lokaler til skoleforestillinger (barneforestillinger) etter følgende vilkår:

Gratis leie av lokaler, utstyr og personale til forestillinger. Ved billettsalg, står kulturhuset ansvarlig for salg og markedsføring. Billetttinnekter går til kulturhuset.

Kulturhuset inngår egne avtaler med skoler og barnehager om inntill to forestillinger i skole og barnehageåret og timeplanfestingen i forhold til andre kulturarrangement.

11/14

ORIENTERINGER/SPØRRERUNDE

Silje Meslo Lien orienterte om arbeidet og status for rullering av trafikksikkerhetsplan, og om arbeidet som er gjort siden siste møte i trafikksikkerhetsutvalget, i forhold til reduisering av fartsgrense ved boligfelt Dyrvik og midlertidige tiltak -oppsetting av lys i forbindelse med parkeringsplassene til barnehage og skole ved Nordskog oppvekstsenter.

Hovedutvalget foretar befarig sammen med bl.a. Veivesenet 29.04.14, etter at fristen for innspill er gått ut.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Roger Fredheim

Arkiv:

Arkivsaksnr.: 14/328

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for drift

ORIENTERING OM PROSESSARBEID SISTRANDA SKOLE, MIDT NORSK KOMPETANSESENTER FOR ATFERD

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for drift tar orientering om prosessarbeid ved Sistranda skole, Midt Norsk Kompetansesenter for atferd (MNK) til orientering.

Historikk:

I et felles samarbeid mellom Sistranda skole, rådmannen og PPT ble det våren 2013- arbeidet fram følgende beskrivelse av Sistranda skole sitt arbeids- og læringsmiljø:

«Sistranda skole er en barne- og ungdomsskole med til sammen 318 elever. Skolen har hatt hyppige rektorskifter de siste 6 årene, noe som preger skolen på ulike måter. Det jobbes for å få skolen på "plass" som en god skole, med godt læringsmiljø, der alle elevene kan oppleve trygghet og motivasjon i skolehverdagen.

For å få læringsmiljøet på plass, trenger skolen hjelp til å komme på "rett kjøll" slik at det er mulig å jobbe framover og mot felles mål. Slik situasjonen er i dag, oppleves det så mye uro i klassene, at det til tider er vanskelig å drive god undervisning. Noen elever er redde for å komme på skolen, pga uro og utagerende adferd fra medelever.

Det er nå kommet dit hen at skolen trenger bistand til å finne gode tiltak for å snu denne utviklingen.

Det er spesielt to klasser skolen har behov for bistand i forhold til, 5. og 6. trinn. Det har over lang tid utviklet seg et vanskelig og til tider uhåndterbart læringsmiljø, og det er stort gjennomtrekk av voksne, både pedagoger og andre. Læringsmiljøet beskrives som dominert av flere enkeltelever med store atferdsproblemer, der et stort hjelpeapparat både lokalt og eksternt er inn i de enkelte sakene.

I utgangspunktet trenger hele mellomtrinnet hjelp til å få på plass et godt læringsmiljø, selv om de største utfordringene er på 5. og 6. trinn. Grunnen til at det settes fokus på mellomtrinnet er at det er her det oppleves som "krise", og det her det er størst behov for straktiltak. Det er viktig med tiltak raskt, både for elevenes og personalets del. Hele skolen trenger endring, men mellomtrinnet trenger det spesielt.

PP-tjenesten opplever at Sistranda skole over flere år har strevd med å etablere positive læringsmiljø som vedvarer og som omfatter hele skolen. Det er satt inn små og store tiltak av varierende grad, uten at en kan se en varig endring. Det er en sterk slitasje på personalet, og det oppleves at personalet over tid ikke har vært samlende eller støttende. Det oppleves at rutiner og prosedyrer som blir vedtatt ikke følges opp av alle. Dette gjør at skolen som system strever i møte med elever som i stor grad utfordrer de voksne med uakseptabel atferd og regelbryting. PP-tjenesten mener et viktig mål må være å jobbe med de voksne i systemet slik at læringsmiljøet blir bedre.

Det er avgjørende at skolen nå får bistand til å takle den akutte negative situasjonen som har oppstått på mellomtrinnet. Rektor har, sammen med PP-tjenesten i Sør-Fosen, kommet til den slutningen at det nå er behov for ekstern bistand i form av veiledning direkte opp mot de to klassene. Det vil være behov for en rask avklaring, og mest sannsynlig en grundig periode med analyse og veiledning. Dette vil danne utgangspunkt for skolens videre arbeid med læringsmiljø, der det blant annet vurderes implementering av LP-modellen fra høsten 2014. Det kan nok også være naturlig at behovet for bistand vil innbefatte hele skolen, etter hvert. Beslutning om å søke ekstern bistand er avklart og forankret på rådmannsnivå».

Vedlegg:

Samarbeidsavtale, skoleåret 2013/2014.

Saksopplysninger:

Med denne historikken som utgangspunkt ble det formulert en henvendelse om bistand til Midt-Norsk Kompetansesenter for atferd (MNK), som har nødvendig spisskompetanse på de utfordringer som er beskrevet ovenfor.

Det var et ønske om å jobbe med mellomtrinnet spesielt, men at også småtrinn og ungdomstrinn skulle være en del av dette arbeidet.

Prosjektet ble vurdert som en direkte videreføring av skole- og kommuneutviklingsprosjektet (SKUP).

Vedlagt finner dere etablert samarbeidsavtale mellom Frøya kommune (Sistranda skole), skoleeier og MNK- med en beskrivelse av innhold og omfang av arbeidet.

Kostnader knyttet til dette er belastet gjenværende midler fra SKUP.

Det vil i løpet av våren 2014 bli gjort en evaluering- samt en vurdering på omfang av videre bistand.

**Avtale
mellom
Frøya kommune for Sistranda skole
og
Midt - norsk kompetansesenter for atferd (MKA)
knyttet til arbeid med klasseledelse, relasjonsbygging og
kommunikasjon**

Avtaleperiode: mai 2013-juni 2014

Bakgrunn for avtalen:

Langvarig slitasje og høyt sykefravær/turnover blant skolens personell, opplevelse av krise på to av skolens trinn, ønske om å etablere et positivt læringsmiljø som vedvarer og omfatter hele skolen, bekymring vedrørende skolens negative omdømme i lokalmiljøet, tillitsbrist mellom skole og FAU.

Med dette som bakgrunn ønsker kommunen på rådmannsnivå samt på skolens ledelsesnivå å initiere og gjennomføre en betydelig innsats for å forsøke å forbedre de områder det er knyttet sterk bekymring til.

Utgangspunktet for involvering av MKA, har vært med bakgrunn i at kommunen har erkjent en nødvendighet av ekstern bistand i de videre arbeidsprosesser. Med grunnlag i den kompleksitet som oppleves vedrørende nå-situasjon ved skolen/samt skolen sett i et historisk perspektiv, har kommunen en erkjennelse av at det videre utviklingsarbeid må sees minst i et tre-årig utviklingsperspektiv.

Mål

- 1) Utvikle ansatte på skolens handlingskompetanse ift å bedre læringsmiljøet med særskilt vekt på relasjonskompetanse, kommunikative ferdigheter og proaktiv klasseledelse
- 2) Utvikle bedre kommunikasjon og samarbeid mellom foreldre v/FAU og skole, samt støtte de involverte parter i styring av utviklingsarbeidet. Inkludert i dette arbeidet gjøres en avklaring av PP-tjenestens involvering og rolle.
- 3) Mer spesifikt bidra til å utvikle et bedre læringsmiljø på to av skolens trinn
- 4) Bidra i planprosesser/evaluering av igangsatte tiltak og sikre dokumentasjon

5) Gi støtte og veiledning til skolens rektor i de prosesser som igangsettes ovenfor personell og foreldre

Avtalens omfang med tanke på MKA's innsats:

Ad pkt 1) 22 dagsverk

Ad pkt 2) 8 dagsverk

Ad pkt 3) 15 dagsverk

Ad pkt 4) 6 dagsverk

Ad pkt 5) 5 dagsverk

Til sammen 56 dagsverk

MKA bidrar med:

- Faglig ansvar for utprøving av tiltak
- Observasjoner
- Utarbeidelse av fagstoff knyttet til arbeidet med klasseledelse
- Deltakelse i plan/styring og evalueringsprosesser med skolens ledelse og involverte lærere
- To rådgivere

Frøya kommune bidrar med:

- Stille de nødvendige økonomiske ressursene til rådighet
- Legge til rette for den praktiske gjennomføring av de ulike innsatser
- Ansvar for oppfølging og gjennomføring av de foreslåtte tiltak
- Sette av nødvendig tid og ressurser til å følge opp arbeidet

Kontaktpersoner:

For MKA:

Bjørn Arnesen og Arnt Ollestad

For Sistranda skole/Frøya kommune: Sissel Jorid Skorán/Roger Fredheim

Videreføring:

På sluttevalueringsmøte mellom partene i juni 2014 tas det stilling til videreføring av samarbeidet og omfang. Intensjonene er å jobbe videre med å utvikle en god skolekultur som inneholder en god og trygg kommunikasjon mellom skolens ansatte og foresatte, basert på et tre-årig utviklingsperspektiv.

Oppsigelse:

Det er en gjensidig oppsigelsestid på en måned

Taushetsplikt

All informasjon om oppdragsgivers deltakere, arbeidsforhold, utfordringer og lignende som MKA i løpet av avtaleperioden får kunnskaper om og som ikke er offentlig kjent, skal behandles konfidensielt inntil oppdragsgiver har gitt melding om det motsatte.

Kostnader:

Totalt omfang for MKA's innsats i avtaleperioden er 56 dagsverk a kr. 7000., til sammen kr. 392 000-

I tillegg kommer reise- og diettutgifter knyttet til reiser mellom Trondheim og Frøya.

Beløpet faktureres i 5 likelydende delbetalinger a kr. 78 400.- , i juni, september, desember 2013, samt februar og mai 2014. Påløpne reise- og diettutgifter knyttet til de ulike perioder tillegges honorarsum.

Faktura-adresse er:

Trondheim/Frøya juni 2013

Midt-norsk kompetansesenter for atferd

Frøya kommune

Bjørn Arnesen

Arnt Ollestad

Roger Fredheim

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Roger Fredheim

Arkiv:

Arkivsaksnr.: 14/329

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for drift

MIDLERTIDIG DISPENSASJONER FRA PED.LEDER-KRAVET, SISTRANDA KYSTBARNEHAGE 2013-2014

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for drift innvilger de 3 framlagte dispensasjonene fra ped.leder-kravet for Sistranda Kystbarnehage, barnehageåret 2013-2014.

Vedlegg:

Dispensasjonssøknader

Saksopplysninger:

Historikk:

Det er til enhver tid en utfordrende situasjon for barnehagene på Frøya å rekruttere nok pedagogisk kompetanse. Det jobbes kontinuerlig med denne rekrutteringen, spesielt gjennom et desentralisert utdanningsløp. Dette må det femdeles jobbes med.

Barnehagelovens § 18 åpner for at det gis midlertidige dispensasjoner for ett år- etter søknad.

Administrasjonen beklager at disse dispensasjonene ikke ble framkom i møte hvor alle dispensasjoner ble framlagt i november 2013.

Administrasjonen vil for ettertid sørge for at alle dispensasjoner blir behandlet i forkant av påfølgende barnehageår.

Det søkes for følgende personer barnehageåret 2013-2014:

- Malin Ervik, Sistranda Kystbarnehage
- Tone Reppe, Sistranda Kystbarnehage
- Karin Sørensen, Sistranda Kystbarnehage



SØKNADSSKJEMA OM DISPENSASJON FRA UTDANNINGSKRAVET FOR PEDAGOGISK LEDER OG STYRER I BARNEHAGE

Følgende punkter i skjemaet må besvares:

Barnehagens navn: <i>Sistranda kystbarnehage as</i>	
Adresse: <i>7260 Sistranda</i>	
Søknaden gjelder pedagogisk leder: <input checked="" type="checkbox"/>	styrer: <input type="checkbox"/>
Gjelder fra dato: <i>15/8-13</i>	til dato: <i>14/8-14</i>
Stillingsstørrelse: <i>100%</i>	

Søknaden gjelder:

Midlertidig dispensasjon Forskrift § 1 – søknad for et år av gangen etter at stillingen har vært offentlig utlyst 2 ganger, og det ikke har meldt seg kvalifisert søkere.

Varig dispensasjon Forskrift § 2 – når en person har hatt midlertidig dispensasjon etter denne forskrift i § 1 i tre år, kan kommunen innvilge varig dispensasjon fra utdanningskravet for styrer og pedagogisk leder dersom det ikke har meldt seg søkere og svært gode grunner taler for å gi varig dispensasjon.

Stillingen har vært utlyst i følgende aviser/ hjemmeside /internett med mer:

Hitta Frøya jan-feb -13
Barnhage.no } jan-feb -13 + mars -mai -13
Zett.no

Navn på søker på den det søkes for: *Malin Frisk* **Født:** *20.05.91*

Utdannelse: *Er under utdanning som barnehagelærer. Ferdig utdannet 2016.*

Praksis: *Har jobbet på huset i 2 år*

Ved midlertidige dispensasjoner skal personen det søkes for ha regelmessig pedagogisk veiledning.

Navn på føreskolelærer, som har fått delegert veiledningsansvaret:

Gretta Røbben

Søknaden er framlagt og godkjent i barnehagens samarbeidsutvalg den *3/10-13*

Sistranda 8/8-13 *Gretta Røbben*
 Sted, dato underskrift av styrer i barnehagen



SØKNADSSKJEMA OM DISPENSASJON FRA UTDANNINGSKRAVET FOR PEDAGOGISK LEDER OG STYRER I BARNEHAGE

Følgende punkter i skjemaet må besvares:

Barnehagens navn: <u>Sistranda kystbarnehage as</u>	
Adresse: <u>7260 Sistranda</u>	
Søknaden gjelder pedagogisk leder: <input checked="" type="checkbox"/>	styrer: <input type="checkbox"/>
Gjelder fra dato: <u>15/8-13</u>	til dato: <u>14/8-14</u>
Stillingsstørrelse: <u>100%</u>	

Søknaden gjelder:

Midlertidig dispensasjon Forskrift § 1 – søknad for et år av gangen etter at stillingen har vært offentlig utlyst 2 ganger, og det ikke har meldt seg kvalifisert søkere.

Varig dispensasjon Forskrift § 2 – når en person har hatt midlertidig dispensasjon etter denne forskrift i § 1 i tre år, kan kommunen innvilge varig dispensasjon fra utdanningskravet for styrer og pedagogisk leder dersom det ikke har meldt seg søkere og svært gode grunner taler for å gi varig dispensasjon.

Stillingen har vært utlyst i følgende aviser/ hjemmeside /internett med mer:

Hotra - Frøya } jan-feb -13
Barnehage.no }
Zett.no } jan-feb-13 + mars - mai-13

Navn på søker på den det søkes for: Tone Røppl Født: 16.01.76

Utdannelse:

Praksis: Har vært ansatt på huset i flere år, har 20 års anseer. Har tidligere fungert som ped. leder.

Ved midlertidige dispensasjoner skal personen det søkes for ha regelmessig pedagogisk veiledning.

Navn på føreskolelærer, som har fått delegert veiledningsansvaret:

Gretha Røbben

Søknaden er framlagt og godkjent i barnehagens samarbeidsutvalg den 3/10-13

Sistranda 8/8-13
Sted, dato

Gretha Røbben
underskrift av styrer i barnehagen



SØKNADSSKJEMA OM DISPENSASJON FRA UTDANNINGSKRAVET FOR PEDAGOGISK LEDER OG STYRER I BARNEHAGE

Følgende punkter i skjemaet må besvares:

Barnehagens navn: <u>Sistranda Kystbarnehage as</u>	
Adresse: <u>7260 Sistranda</u>	
Søknaden gjelder pedagogisk leder: <input checked="" type="checkbox"/>	styrer: <input type="checkbox"/>
Gjelder fra dato: <u>15/8-13</u>	til dato: <u>14/8-14</u>
Stillingsstørrelse: <u>100%</u>	
<p>Søknaden gjelder:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Midlertidig dispensasjon Forskrift § 1 – søknad for et år av gangen etter at stillingen har vært offentlig utlyst 2 ganger, og det ikke har meldt seg kvalifisert søkere.</p> <p><input type="checkbox"/> Varig dispensasjon Forskrift § 2 – når en person har hatt midlertidig dispensasjon etter denne forskrift i § 1 i tre år, kan kommunen innvilge varig dispensasjon fra utdanningskravet for styrer og pedagogisk leder dersom det ikke har meldt seg søkere og svært gode grunner taler for å gi varig dispensasjon.</p>	

Stillingen har vært utlyst i følgende aviser/ hjemmeside /internett med mer:

Hotra - Frøya jan - feb -13

Bly.no jan - feb -13 + mars - mai -13

Zett.no

Navn på søker på den det søkes for: Karin Sørensen Født: 16.08.80

Utdannelse: Barn- og ungdomsarbeider
Vernepleder

Praksis: Ansatt på huset fra 2007 + 4 år i bkg for det (inkl. lørløstid.) har tidligere fungert som ped.leder.

Ved midlertidige dispensasjoner skal personen det søkes for ha regelmessig pedagogisk veiledning.

Navn på føreskolelærer, som har fått delegert veiledningsansvaret:

Katrin Steen Hammer

Søknaden er framlagt og godkjent i barnehagens samarbeidsutvalg den 3/10-13

Sistranda 8/8-13
Sted, dato

Gretha Rabben
underskrift av styrer i barnehagen

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Harriet Strand
Arkivsaksnr.: 14/317

Arkiv: 039

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for forvaltning

ORIENTERINGER

Rådmann vil gi følgende orienteringer:

- Orientering om samarbeidsteam som arena for forebygging, endring av betingelser for arbeidet.
- Arbeidet med samfunnsplan-framdrift.
- Organisering av arbeid med saker til HFD