

FRØYA KOMMUNE

ADMINISTRASJONSUTVALGET

Saksliste

Møtested:

Kommunestyresalen

Møtedato:

04.10.2022

Kl.

09:00

Møteinnkalling

Medlemmene innkalles herved til overnevnte møte. Forfall må straks meldes til informasjonen, Tlf 72 46 32 00 eller til postmottak@froya.kommune.no
Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

Sakliste:

Saksnr.

Arkivsaksnr.

Innhold

10/22

22/760

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.04.22

11/22

22/1586

UTTALELSE FRA ASU - ENDRINGER LEDELSESSTRUKTUR - OPPVEKST

12/22

22/1866

KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

Sistranda, 28.09.22

Kristin Furunes Strømskag
Ordfører

Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

Saksdokumentene er lagt ut til offentlig ettersyn på følgende sted:

www.froya.kommune.no.

FRØYA KOMMUNE

Administrasjonsutvalget		Møtebok
Møtedato: 04.10.2022	Arkivsaksnr: 22/760	Sak nr: 10/22
Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug	Arkivkode: 033	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
10/22	Administrasjonsutvalget	04.10.2022

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.04.22

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 19.04.22 godkjennes som framlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 19.04.22

FRØYA KOMMUNE

Administrasjonsutvalget		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
04.10.2022	22/1586	11/22
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Sonja Dybvik	034	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
11/22	Administrasjonsutvalget	04.10.2022

UTTALELSE FRA ASU - ENDRINGER LEDELSESSTRUKTUR - OPPVEKST

Forslag til vedtak:

- ASU støtter kommunedirektørens forslag om endring i ledelsesstruktur for Dyrøy oppvekstsenter, Mausund oppvekstsenter og Sørburøy skole.
- Ny struktur iverksettes høsten 2022

Vedlegg:

Referat fra SU på Dyrøy, Mausund og SørBurøy- disse ettersendes

Saksopplysninger:

Det har vært jobbet med å se på endringer i lederstrukturen innen oppvekst siden våren 2021. Bakgrunnen er at det er flere relativt små virksomheter i rammeområdet, der man har sett på om man kan få en mer effektiv ressursutnyttelse og bedre samhandling og fagmiljø mellom virksomheter gjennom felles ledelse.

De tre virksomhetene har relativt små budsjetter og få ansatte. En løsning med felles virksomhetsleder for de tre, vil kunne gi en mer effektiv ressursutnyttelse, gjennom å løse ledelse- og administrasjonsoppgaver på tvers av virksomhetene. Det vil også kunne gi et grunnlag for økt faglig samarbeid på tvers av de tre stedene, med tanke på utviklingsarbeid og deling av kompetanse.

Lederstrukturen vil da bli slik:

- Virksomhetsleder (100 % stilling): primærarbeidssted Dyrøy oppvekstsenter. Rektor og styrer for alle enhetene. Økonomi- og overordnet fagansvar for alle enhetene. Personalansvar for alle ansatte ved Dyrøy oppvekstsenter, Sørburøy skole og avdelingslederen ved Mausund oppvekstsenter.
- Avdelingsleder Mausund (pt. 45% stilling, endres etter behovet): Arbeidssted Mausund oppvekstsenter. Fagansvar. Personalansvar for ansatte ved Mausund oppvekstsenter. Økonomioppfølging for Mausund oppvekstsenter, under virksomhetsleder. Ansvar for stedlig løpende oppfølging mot andre kommunale tjenester som f.eks. drifts- og IKT-avdeling.
- Fagleder Sørburøy (pt. 20% stilling, endres etter behovet): Arbeidssted Sørburøy skole. Fagansvar ved Sørburøy skole. Ansvar for stedlig løpende oppfølging mot andre kommunale tjenester som f.eks. drifts- og IKT-avdeling.

Vurdering:

Løsningen forutsetter et godt samarbeid i lederteamet som da vil bli bestående av Virksomhetsleder, avdelingsleder Mausund og fagleder Sørburøy. Det vil ikke bli stilt krav til fast fysisk tilstedeværelse (kun ved

behov) på Mausund og Sørburøy for virksomhetsleder, da dagens teknologiske løsninger ivaretar stedelig oppfølging.

Saken har vært drøftet i kontaktmøte 07.09.22 med hovedtillitsvalgte til stede. Det er i tillegg gjennomført et eget drøftingsmøte med tillitsvalgte etter hovedavtalens bestemmelser § 3-1.

Skal saken på høring til FEB/FUR/Andre råd og utvalg?

Saken er sendt til høring i SU (skolekretsenes samarbeidsutvalg) ved Dyrøya, Mausund og Sørburøy. I og med at fristen for tilbakemeldinger er 30.09.22, vil ASU få en rapport fra høringene i selve møtet den 04.10.22. Årsaken til forsinkelsene er at konstitueringsfasen er i september, og disse har ikke kunnet samlet seg før dette.

FRØYA KOMMUNE

Administrasjonsutvalget		Møtebok
Møtedato: 04.10.2022	Arkivsaksnr: 22/1866	Sak nr: 12/22
Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug	Arkivkode: 033	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
12/22	Administrasjonsutvalget	04.10.2022

KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

- Hvordan kommunen på strukturnivå jobber med sykefravær, HMS, internkontroll, hvordan er samarbeidet med vernetjeneste mm, v. HR sjef Sonja Dybvik
- Hovedverneombudet Olav Raanes presenterer seg.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 22/760

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Administrasjonsutvalget

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.04.22

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 19.04.22 godkjennes som framlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 19.04.22

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget:			
Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 19.04.2022	Møtetid: 09:00 - 09:20	Av utvalgets medlemmer møtte 7 av 7
Fra og med sak:	7/22		
Til og med sak:	9/22		

Faste representanter i Administrasjonsutvalget i perioden 2019-2023

H/Pp: Kristin Strømskag Sp/V/Frp Knut Arne Strømøy Lene Dahlø Skarsvåg Arvid Hammernes	Ap: Berit Flåmo Geir Egil Meland	R/Sv: Dordi Hammer Arbeidstakerrepresentanter: Fagforbundet: Bente Kristin Øyen Juristforbundet: Aimée Leistad
---	---	--

Faste representanter med forfall:

H/Pp: Sp/V/Frp	Ap: Berit Flåmo	R/Sv:
-------------------------------------	---------------------------	--------------


Vararepresentanter som møtte:

H/Pp: Sp/V/Frp	Ap: Billy Fredagsvik	R/Sv:
-------------------------------------	--------------------------------	--------------

Merknader:

1. Innkalling med sakliste ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Kristin Furunes Strømskag
Ordfører


Dordi Hammer
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 19.04.2022

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
7/22	22/574 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 15.03.22
8/22	22/761 KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING
9/22	22/373 NYE LØNNPOLITISKE RETNINGSLINJER

7/22

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 15.03.22

Vedtak:

Protokoll fra møte 15.03.22 godkjennes som framlgt.

Enstemmig.

Innstilling:

Protokoll fra møte 15.03.22 godkjennes som framlgt.

8/22

KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

- 1. Orientering om en inkurie i ASU-sak 4/22. Saken skulle ikke ha gått videre til kommunestyret (K-sak 39/22)**
- 2. Prinsipielt om habiliteten til tillitsvalgte som også er kommunestyrerepresentanter. Når er de inhabile.**
- 3. Kort om konstitueringer i lederstillinger**

9/22

NYE LØNNSPOLITISKE RETNINGSLINJER

Vedtak:

- 1. Administrasjonsutvalget støtter vedlagte, revidert lønnspolitiske retningslinjer.**
- 2. Retningslinjene gjøres gyldig fra 01.05.22.**
- 3. Kommunedirektøren bes jobbe videre med rekrutteringsstrategier der lønn kan være et av virkemidlene.**

Enstemmig.

Innstilling:

- 1. Administrasjonsutvalget støtter vedlagte, revidert lønnspolitiske retningslinjer.**
- 2. Retningslinjene gjøres gyldig fra 01.05.22.**
- 3. Kommunedirektøren bes jobbe videre med rekrutteringsstrategier der lønn kan være et av virkemidlene.**

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Sonja Dybvik

Arkiv: 034

Arkivsaksnr.: 22/1586

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Administrasjonsutvalget

UTTALELSE FRA ASU - ENDRINGER LEDELSESSTRUKTUR - OPPVEKST

Forslag til vedtak:

- ASU støtter kommunedirektørens forslag om endring i ledelsesstruktur for Dyrøy oppvekstsenter, Mausund oppvekstsenter og Sørburøy skole.
- Ny struktur iverksettes høsten 2022

Vedlegg:

Referat fra SU på Dyrøy, Mausund og SørBurøy- disse ettersendes

Saksopplysninger:

Det har vært jobbet med å se på endringer i lederstrukturen innen oppvekst siden våren 2021. Bakgrunnen er at det er flere relativt små virksomheter i rammeområdet, der man har sett på om man kan få en mer effektiv ressursutnyttelse og bedre samhandling og fagmiljø mellom virksomheter gjennom felles ledelse.

De tre virksomhetene har relativt små budsjetter og få ansatte. En løsning med felles virksomhetsleder for de tre, vil kunne gi en mer effektiv ressursutnyttelse, gjennom å løse ledelse- og administrasjonsoppgaver på tvers av virksomhetene. Det vil også kunne gi et grunnlag for økt faglig samarbeid på tvers av de tre stedene, med tanke på utviklingsarbeid og deling av kompetanse.

Lederstrukturen vil da bli slik:

- Virksomhetsleder (100 % stilling): primærarbeidssted Dyrøy oppvekstsenter. Rektor og styrer for alle enhetene. Økonomi- og overordnet fagansvar for alle enhetene. Personalansvar for alle ansatte ved Dyrøy oppvekstsenter, Sørburøy skole og avdelingslederen ved Mausund oppvekstsenter.
- Avdelingsleder Mausund (pt. 45% stilling, endres etter behovet): Arbeidssted Mausund oppvekstsenter. Fagansvar. Personalansvar for ansatte ved Mausund oppvekstsenter. Økonomioppfølging for Mausund oppvekstsenter, under virksomhetsleder. Ansvar for stedlig løpende oppfølging mot andre kommunale tjenester som f.eks. drifts- og IKT-avdeling.

- Fagleder Sørburøy (pt. 20% stilling, endres etter behovet): Arbeidssted Sørburøy skole. Fagansvar ved Sørburøy skole. Ansvar for stedlig løpende oppfølging mot andre kommunale tjenester som f.eks. drifts- og IKT-avdeling.

Vurdering:

Løsningen forutsetter et godt samarbeid i lederteamet som da vil bli bestående av Virksomhetsleder, avdelingsleder Mausund og fagleder Sørburøy. Det vil ikke bli stilt krav til fast fysisk tilstedeværelse (kun ved behov) på Mausund og Sørburøy for virksomhetsleder, da dagens teknologiske løsninger ivaretar stedelig oppfølging.

Saken har vært drøftet i kontaktmøte 07.09.22 med hovedtillitsvalgte til stede. Det er i tillegg gjennomført et eget drøftingsmøte med tillitsvalgte etter hovedavtalens bestemmelser § 3-1.

Skal saken på høring til FEB/FUR/Andre råd og utvalg?

Saken er sendt til høring i SU (skolekretsenes samarbeidsutvalg) ved Dyrøya, Mausund og Sørburøy. I og med at fristen for tilbakemeldinger er 30.09.22, vil ASU få en rapport fra høringene i selve møtet den 04.10.22. Årsaken til forsinkelsene er at konstitueringsfasen er i september, og disse har ikke kunnet samlet seg før dette.

Notat, Lederstruktur i oppvekst

Bakgrunn

Det har vært jobbet med å se på endringer i lederstrukturen innen oppvekst siden våren 2021. Bakgrunnen er at det er flere relativt små virksomheter i rammeområdet, der man har sett på om man kan få en mer effektiv ressursutnyttelse og bedre samhandling og fagmiljø mellom virksomheter gjennom felles ledelse. Konkret er det sett på to endringer:

- Felles virksomhetsledelse mellom Nabeita oppvekstsenter og Nordskag oppvekstsenter. Denne løsningen ble skrinlagt våren 2022 etter en prosess sammen med ledelsen ved de to virksomhetene, der konklusjonen var at dagens struktur er mer formålstjenelig.
- Felles virksomhetsledelse mellom Dyrøy oppvekstsenter, Mausund oppvekstsenter og Sørburøy skole. Det er denne løsningen vi nå ønsker å iverksette.

Felles virksomhetsledelse – Dyrøy oppvekstsenter, Mausund oppvekstsenter og Sørburøy skole.

De tre virksomhetene har relativt små budsjetter og få ansatte. En løsning med felles virksomhetsleder for de tre, vil kunne gi en mer effektiv ressursutnyttelse, gjennom å løse ledelse- og administrasjonsoppgaver på tvers av virksomhetene. Det vil også kunne gi et grunnlag for økt faglig samarbeid på tvers av de tre stedene, med tanke på utviklingsarbeid og deling av kompetanse.

Lederstrukturen vil da bli slik:

- Virksomhetsleder (100 % stilling): Arbeidssted Dyrøy oppvekstsenter. Rektor og styrer for alle stedene. Økonomi- og overordnet fagansvar for alle stedene. Personalansvar for alle ansatte ved Dyrøy oppvekstsenter og de to lærerårsverkene ved Sørburøy skole, samt avdelingsleder ved Mausund oppvekstsenter.
- Avdelingsleder Mausund (45% stilling): Arbeidssted Mausund oppvekstsenter. Fagansvar og personalansvar for ansatte ved Mausund oppvekstsenter. Økonomiansvar for Mausund oppvekstsenter, under virksomhetsleder. Ansvar for stedlig løpende oppfølging mot andre kommunale tjenester som f.eks. drifts- og IKT-avdeling.
- Fagleder Sørburøy (20% stilling): Arbeidssted Sørburøy skole. Fagansvar ved Sørburøy skole. Ansvar for stedlig løpende oppfølging mot andre kommunale tjenester som f.eks. drifts- og IKT-avdeling.

Løsningen forutsetter et godt samarbeid i lederteamet som da vil bli bestående av Virksomhetsleder, Avdelingsleder Mausund og Fagleder Sørburøy. Det vil ikke kunne stille krav til fast fysisk tilstedeværelse på Mausund og Sørburøy for virksomhetsleder.

Detaljer i ansvarsfordeling innad i lederteamet vil komme tydeligere fram gjennom utarbeidelse av stillingsbeskrivelser for de tre stillingene, som må skje i dialog mellom kommunalsjef og de involverte lederne.

Tidsplan

Vi står for tiden i en situasjon der Sørburøy skole står uten virksomhetsleder. Mausund oppvekstsenter har konstituert virksomhetsleder. Det er derfor behov for å få på plass en mer permanent lederstruktur så snart som mulig. Det er derfor ønskelig å få i gang alle formelle prosesser nå, slik at vi har løsningen implementert senest til årsskiftet 22/23.

Sistranda 18.08.22

Håvard Holte Os

Kommunalsjef oppvekst og kultur

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 22/1866

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Administrasjonsutvalget

KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

- Hvordan kommunen på strukturnivå jobber med sykefravær, HMS, internkontroll, hvordan er samarbeidet med vernetjeneste mm, v. HR sjef Sonja Dybvik
- Hovedverneombudet Olav Raanes presenterer seg.