

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Kommunestyret:			
Møtested: Kommunestyresalen, Frøya herredshus	Møtedato: 02.03.2017	Møtetid: 10:00 - 15:35	Av utvalgets medlemmer møtte 23 av 23
Fra og med sak:	18/17		
Til og med sak:	31/17		

Faste representanter i Kommunestyret i perioden 2015 – 2019

<u>Arbeiderpartiet:</u> Berit Flåmo Kristin Reppe Storø Pål Terje Bekken Gunn Heidi Hallaren Torbjørn Måsøval Geir Egil Meland Vida Zubaite-Bekken Heidi Taraldsen Ann Kristin Kristoffersen Arne Ervik Helge Borgen Randi Rabben	<u>Sosialistisk Venstreparti:</u> Ola Vie <u>Fremskrittspartiet:</u> Aleksander Sørensen Hans Kristian Werkland Bjørnar Gisle Grytvik	<u>Høyre:</u> Martin Nilsen Remy Strømskag <u>Senterpartiet:</u> Knut Arne Strømøy <u>Venstre:</u> Arvid Agnar Hammernes Ola Agnar Grønskag Halgeir Arild Hammer Harald Ole Aursøy
--	--	--

Faste representanter med forfall:

<u>Arbeiderpartiet:</u> Gunn Heidi Hallaren Randi Rabben Arne Ervik Helge Borgen		<u>Høyre:</u> Martin Nilsen <u>Venstre:</u> Halgeir Arild Hammer Harald Ole Aursøy
---	--	--

Vararepresentanter som møtte:

<u>Arbeiderpartiet:</u> Sveinung Gundersen Roar Hammernes Gustav Gjevik Anne Katrine Finne		<u>Høyre:</u> Tone Måsøval <u>Venstre:</u> Susan Sæther Per Johan Johansen
---	--	--

Merknader:

1. Orientering - teknisk etat v/Sigrid Hanssen
2. Innkalling til møte ble enstemmig godkjent.
Sakslisten ble enstemmig godkjent fra sak 18/17 til og med 21/17, fra og med sak 23/17 til og med sak 31/17.
Sak 22/17 ble tatt ut: vedtatt med 13 mot 10 stemmer avgitt av H, V, Sp og Frp.
3. Tor Åm – Samhandlingdirektøren St. Olav.
4. Ola Vie ble enstemmig innvilget permisjon fra kl 14.45 da han skal delta som plasstillitsvalgt på felles personalmøte på Guri Kunna VGS i forbindelse med organisering.

Underskrift:


Berit Flåmo
Ordfører


Arvid Hammernes
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Kommunestyret
Møtedato: 02.03.2017

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
18/17	17/462 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 26.01.17
19/17	17/473 REFERATSAKER
20/17	17/347 MORGENDAGENS OMSORG - TRINN 2 STYRINGSGRUPPAS TILRÅDNINGER
21/17	17/359 DESENTRALISERT DELTIDSUTDANNING - BACHELORUTDANNING I SYKEPLEIE OG VERNEPLEIE - "KOMPETANSEPAKKEN 2017"
22/17	17/375 TOMTEVALG - MORGENDAGENS OMSORG
23/17	16/3381 SØKNAD PÅ LANGTIDSLEIE AV GOLAN
24/17	16/3207 VEDTEKTER NÆRINGSFOND FOR ORKDALSREGIONEN
25/17	17/337 GODTGJØRELSE FORLIKSRÅD
26/17	17/277 AVVIKLING AV INTERKOMMUNALT TJENESTESAMARBEID MELLOM FRØYA OG HITRA KOMMUNER OG AVVIKLING AV INTERKOMMUNAL NEMD MED TILBAKEFØRING AV DELEGERT MYNDIGHET TIL KOMMUNENE
27/17	17/214 VALG AV REPRESENTANT OG VARAREPRESENTANT TIL SU VED MAUSUND OPPVEKSTSENTER
28/17	17/386 DELEGERING TIL VALGSTYRET- OPPNEVNING AV MEDLEMMER TIL STEMMESTYRENE STORTINGSVALGET OG SAMETINGSVALGET 2017
29/17	17/396 VALG AV SISTE VARAMEDLEM FOR AP I KOMMUNESTYRET

30/17 17/463
ORDFØRERS ORIENTERING

31/17 17/464
RÅDMANNNS ORIENTERING

18/17

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 26.01.17

Vedtak:

Protokoll fra møte 26.01.17 godkjennes som framlagt med retting i sak 6/17.

Enstemmig.

Kommunestyrets behandling i møte 02.03.17:

Rep. Arvid Hammernes: Det er feil i protokollen i sak 6/17, som må rettes opp.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 26.01.17 godkjennes som framlagt.

19/17

REFERATSAKER

Vedtak:

Referatene tas til orientering.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Referatene tas til orientering.

20/17

MORGENDAGENS OMSORG - TRINN 2 STYRINGSGRUPPAS TILRÅDNINGER

Vedtak:

- 1. Styringsgruppa og prosjektgruppene for morgendagens omsorg trinn 2, avslutter sitt arbeid gitt i mandat i KST sak 12/16 og 76/16.**
- 2. Kommunestyret gjør følgende vedtak om «morgendagens omsorg – del 2» i samsvar med styringsgruppas tilråding:**

Utforming av heldøgnsomsorgen

- Kommunestyrets vedtak i sak 195/16 ligger til grunn for omsorgstrapp, utbygging av bofelleskap med heldøgns bemanning med samlet kapasitet på 48 plasser og utbygging av helsehus med 28 plasser.
- Kommunestyret gjør prinsippvedtak om lokalisering av helsehus og omsorgsboliger i egen politisk sak.
- Modell for samlokalisering, slik det er foreslått av prosjektgruppe 1, legges til grunn for samlokalisering av tjenester (se omtale av prosjektgruppas tilråding ovenfor).

4. Det skal være parallell oppstart av planlegging og prosjektering i 2017/2018, forventet byggestart i 2018 og forventet ferdigstilling i 2019. Utbygging av bofellesskap med mulighet for heldøgns bemanning har oppstart planlegging i 2021.
5. Rådmannen bes om å starte prosjektering av utbyggingen i samsvar med vedtaket i kommunestyret, og fremme egne saker om plassering, tomteerverv, økonomiske konsekvenser og prosjektledelse.
6. Kommunen vil tilstrebe framtidig kapasitet på utbygging som gjør at de som har behov for heldøgns omsorg får det.
7. Hverdagsmestring skal være det grunnleggende tanke sett for tjenesteyting innen helse- og omsorgsfeltet i kommunen.
8. Prosjektgruppe 1 fortsetter som rådgivende faglig gruppe for det videre arbeid med prosjektet.

Rådmannen utformer nærmere mandat for gruppas arbeid, og forholdet til styringsgruppe og prosjektleder.

Frivilligheten og pårørendeomsorgen

1. Livsgledesykehjem ble sertifisert i november 2016. Det skal gis prioritet til å videreutvikle konseptet, slik at resertifisering kan skje de nærmeste årene. Prosjektgruppas tilrådinger i rapportens kapittel 3.4.3 legges til grunn for arbeidet.
2. Livsgledekoordinator opprettholdes som en permanent stilling i 40 %, og det bør være egen budsjettpost for «Livsglede». Etter at ordningen har fungert en tid, bes rådmannen vurdere og legge fram tilråding om funksjonen også skal omfatte andre tjenesteområder enn helse og omsorg.
3. Prosjektgruppe 2 sin tilråding legges til grunn for utvikling av det «åpne sykehjemmet» (pårørendefolder, hjemmeside/sosiale medier, pårørendeleilighet og dagsenter). Pårørendefolder utarbeides for alle tjenesteområder innen helse – og omsorg.
4. Rådmannen skal arbeide videre med å utvikle samarbeidet mellom kommunen og pårørende/frivillige organisasjoner, slik det er skissert i tilrådingen fra prosjektgruppe 2.
5. Det etableres funksjon som brukerombud i Frøya kommune, med oppgaver som skissert av prosjektgruppe 3. Funksjonen som eldreombud opphører når brukerombudet er opprettet. Det skrives egen politisk sak om endringen, der rådmannen tar stilling til omfang av stilling/funksjon og organisatorisk plassering.

Hverdagsrehabilitering og velferdsteknologi

1. De grunnholdninger til hverdagsmestring, hverdagsrehabilitering og velferdsteknologi som går fram av tilrådingen fra prosjektgruppe 3 legges til grunn for alt arbeid innenfor helse- og omsorgsfeltet i Frøya kommune
2. Det opprettes et hverdagsmestringsteam som skal serve alle kommunale tjenester innenfor helse og omsorg, og en base av fagpersoner som utgjør teamet i alle deler av kommunens virksomhet. Sammensettingen av teamet og arbeidsoppgaver skal i hovedtrekk være som foreslått av prosjektgruppe 3.
3. Det opprettes en faggruppe – «Faggruppe for velferdsteknologiske løsninger» - som skal være kommunens kompetansegruppe på velferdsteknologi. Gruppen skal ha sammensetting og mandat i hovedtrekk i samsvar med prosjektgruppas tilråding.
4. Optimal bruk av velferdsteknologiske løsninger ved bygging av nytt helsehus og nye omsorgsboliger skal være en prioritert oppgave for faggruppa.

Rus og psykisk helsearbeid

1. Brukere innen psykisk helse og rus skal kunne motta tjenester fra kommunen på døgnbasis (24/7) når behov tilsier det.
2. Rusomsorgen organiseres ut av Nav
3. Tjenestene inndeles etter forløp 1 – 2 – 3, slik det er beskrevet i rapporten fra prosjektgruppen.
4. Tjenesteområdet organiseres etter forslag 2 som er beskrevet i rapporten.
5. Ansvaret for tjenestetilbudet for brukere med alvorlige og langvarige behov (forløp 3) organiseres under virksomheten Bo-, aktivitet- og miljøtjeneste (BAM)
6. Tjenestene tildeles i samsvar med omsorgstrapp og tjenestebeskrivelser for de aktuelle tjenesteområdene.

7. Det satses på kompetanseheving av ansatte innen psykisk helsearbeid og for samarbeidende tjenester til målgruppa.
8. Boligbehov
 - I forbindelse med rullering av Boligsosial plan, avsettes inntil 10 boliger for vanskeligstilte.
 - Det etableres omsorgsbolig med base, med muligheter for bemanning 24/7 når behovet tilsier det.
 - Det etableres en omsorgsseng for brukergruppen «Frøyablå»
9. Tverrfaglig samarbeid – det utarbeides av forpliktende samarbeidsavtaler mellom forskjellige kommunale tjenester, og mellom kommunale tjenester – spesialisttjenester.
10. Det utarbeides tjenestebeskrivelser på de forskjellige tjenestene som skal tildeles med politisk godkjenning.
11. Fremtidig organisering skjer innenfor kommunens eksisterende årsverk og midler.

Organisering, bemanning og kompetanse

1. Organisering og bemanning
 - Arbeidet med organisering og bemanning av «Morgendagens omsorg» videreføres i egen arbeidsgruppe i regi av rådmannen. Arbeidet skal bygge på det grunnlaget som er lagt av prosjektgruppe 5 i prosjektet
2. Kompetanse
 - Det skal utarbeides en overordnet kompetanseplan for «Morgendagens omsorg». Rådmannen har ansvar for utarbeidelsen
 - På grunnlag av overordnet kompetanseplan skal de enkelte virksomheter utarbeide kompetanseplaner for egen enhet
 - I overordna kompetanseplanen skal det settes mål om at man på et gitt tidspunkt skal ha fordeling av ansatte med 50 % med høyskole-/universitetsutdanning og 50 % videregående utdanning
 - Framtidig kompetansebehov på videregående nivå, bachelornivå og utdanning ut over bachelornivå bygges på tilrådingen fra gruppe 5. I tillegg vektlegges tverrfaglig utdanning og samhandlingskompetanse for disse gruppene.
 - Kommunens ordninger for utdanningsstipend, fagstige og andre ordninger for å stimulere etter- og videreutdanning gjennomgås, med sikte på å etablere ordninger som stimulerer til den ønskede utvikling av kompetanse i eksisterende organisasjon
 - Kompetanseplan og strategisk rekrutteringsplan skal være et styringsverktøy for ledere i fagutviklings- og rekrutteringsarbeidet
 - Det prøves ut ulike arbeidstidsordninger innen turnusbaserte tjenester slik prosjektgruppe 5 tilrår
3. Ledelse
 - For å sikre god styring og ledelse i framtidig organisering, vil det bli gitt tilbud om kompetanseheving og utdanning for ledere innen de aktuelle tjenesteområdene, med målsetting om oppstart i 2017.

3. Gjennomføring av tiltak

- Rådmannen bes om å utarbeide oversikt over de saker/tema i forslaget til vedtak som trenger politisk behandling før iverksetting, og saker/tema som kan iverksettes administrativt av rådmannen innenfor gjeldende budsjettamme.
- Oversikten skal inneholde tema og tidspunkt for behandling av de enkelte sakene.
- Oversikten legges frem for HFD for endelig godkjenning.

4. Veien videre- «morgendagens omsorg, trinn 3»

Rådmann foreslår at det nedsettes en ny prosjektorganisasjon som skal drive arbeidet i prosjektet videre. Rådmann vil i egen sak til kommunestyret designe en prosess av det forestående arbeidet, herunder foreslå hvem som skal delta i styringsgruppa og arbeidsgrupper og hvilke oppgaver, roller og mandat disse skal ha. Både i prosjektperioden og i ny driftsorganisasjon når den tid kommer. Det er ønskelig at 2 politiske representanter skal være med i styringsgruppa, og at disse velges ut fra ønske og interesse.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

1. Styringsgruppa og prosjektgruppene for morgendagens omsorg trinn 2, avslutter sitt arbeid gitt i mandat i KST sak 12/16 og 76/16.
2. Kommunestyret gjør følgende vedtak om «morgendagens omsorg – del 2» i samsvar med styringsgruppas tilråding:

Utforming av heldøgnsomsorgen

1. Kommunestyrets vedtak i sak 195/16 ligger til grunn for omsorgstrapp, utbygging av bofellesskap med heldøgns bemanning med samlet kapasitet på 48 plasser og utbygging av helsehus med 28 plasser.
2. Kommunestyret gjør prinsippvedtak om lokalisering av helsehus og omsorgsboliger i egen politisk sak.
3. Modell for samlokalisering, slik det er foreslått av prosjektgruppe 1, legges til grunn for samlokalisering av tjenester (se omtale av prosjektgruppas tilråding ovenfor).
4. Det skal være parallell oppstart av planlegging og prosjektering i 2017/2018, forventet byggestart i 2018 og forventet ferdigstilling i 2019. Utbygging av bofellesskap med mulighet for heldøgns bemanning har oppstart planlegging i 2021.
5. Rådmannen bes om å starte prosjektering av utbyggingen i samsvar med vedtaket i kommunestyret, og fremme egne saker om plassering, tomteerverv, økonomiske konsekvenser og prosjektledelse.
6. Kommunen vil tilstrebe framtidig kapasitet på utbygging som gjør at de som har behov for heldøgns omsorg får det.
7. Hverdagsmestring skal være det grunnleggende tanke sett for tjenesteyting innen helse- og omsorgsfeltet i kommunen.
8. Prosjektgruppe 1 fortsetter som rådgivende faglig gruppe for det videre arbeid med prosjektet.

Rådmannen utformer nærmere mandat for gruppas arbeid, og forholdet til styringsgruppe og prosjektleder.

Frivilligheten og pårørendeomsorgen

1. Livsgledesykehjem ble sertifisert i november 2016. Det skal gis prioritet til å videreutvikle konseptet, slik at resertifisering kan skje de nærmeste årene. Prosjektgruppas tilråding i rapportens kapittel 3.4.3 legges til grunn for arbeidet.
2. Livsgledekoordinator opprettholdes som en permanent stilling i 40 %, og det bør være egen budsjettpost for «Livsglede». Etter at ordningen har fungert en tid, bes rådmannen vurdere og legge fram tilråding om funksjonen også skal omfatte andre tjenesteområder enn helse og omsorg.
3. Prosjektgruppe 2 sin tilråding legges til grunn for utvikling av det «åpne sykehjemmet» (pårørendefolder, hjemmeside/sosiale medier, pårørendeleilighet og dagsenter). Pårørendefolder utarbeides for alle tjenesteområder innen helse – og omsorg.
4. Rådmannen skal arbeide videre med å utvikle samarbeidet mellom kommunen og pårørende/frivillige organisasjoner, slik det er skissert i tilrådingen fra prosjektgruppe 2.
5. Det etableres funksjon som brukerombud i Frøya kommune, med oppgaver som skissert av prosjektgruppe 3. Funksjonen som eldreombud opphører når brukerombudet er opprettet. Det skrives egen politisk sak om endringen, der rådmannen tar stilling til omfang av stilling/funksjon og organisatorisk plassering.

Hverdagsrehabilitering og velferdsteknologi

1. De grunnholdninger til hverdagsmestring, hverdagsrehabilitering og velferdsteknologi som går fram av tilrådingen fra prosjektgruppe 3 legges til grunn for alt arbeid innenfor helse- og omsorgsfeltet i Frøya kommune
2. Det opprettes et hverdagsmestringsteam som skal serve alle kommunale tjenester innenfor helse og omsorg, og en base av fagpersoner som utgjør teamet i alle deler av kommunens virksomhet. Sammensettingen av teamet og arbeidsoppgaver skal i hovedtrekk være som foreslått av prosjektgruppe 3.

3. Det opprettes en faggruppe – «Faggruppe for velferdsteknologiske løsninger» - som skal være kommunens kompetansegruppe på velferdsteknologi. Gruppen skal ha sammensetting og mandat i hovedtrekk i samsvar med prosjektgruppas tilråding.
4. Optimal bruk av velferdsteknologiske løsninger ved bygging av nytt helsehus og nye omsorgsboliger skal være en prioritert oppgave for faggruppa.

Rus og psykisk helsearbeid

1. Brukere innen psykisk helse og rus skal kunne motta tjenester fra kommunen på døgnbasis (24/7) når behov tilsier det.
2. Rusomsorgen organiseres ut av Nav
3. Tjenestene inndeles etter forløp 1 – 2 – 3, slik det er beskrevet i rapporten fra prosjektgruppen.
4. Tjenesteområdet organiseres etter forslag 2 som er beskrevet i rapporten.
5. Ansvar for tjenestetilbudet for brukere med alvorlige og langvarige behov (forløp 3) organiseres under virksomheten Bo-, aktivitet- og miljøtjeneste (BAM)
6. Tjenestene tildeles i samsvar med omsorgstrapp og tjenestebeskrivelser for de aktuelle tjenesteområdene.
7. Det satses på kompetanseheving av ansatte innen psykisk helsearbeid og for samarbeidende tjenester til målgruppa.
8. Boligbehov
 - I forbindelse med rullering av Boligsosial plan, avsettes inntil 10 boliger for vanskeligstilte.
 - Det etableres omsorgsbolig med base, med muligheter for bemanning 24/7 når behovet tilsier det.
 - Det etableres en omsorgsseng for brukergruppen «Frøyablå»
9. Tverrfaglig samarbeid – det utarbeides av forpliktende samarbeidsavtaler mellom forskjellige kommunale tjenester, og mellom kommunale tjenester – spesialisttjenester.
10. Det utarbeides tjenestebeskrivelser på de forskjellige tjenestene som skal tildeles med politisk godkjenning.
11. Fremtidig organisering skjer innenfor kommunens eksisterende årsverk og midler.

Organisering, bemanning og kompetanse

1. Organisering og bemanning
 - Arbeidet med organisering og bemanning av «Morgendagens omsorg» videreføres i egen arbeidsgruppe i regi av rådmannen. Arbeidet skal bygge på det grunnlaget som er lagt av prosjektgruppe 5 i prosjektet
2. Kompetanse
 - Det skal utarbeides en overordnet kompetanseplan for «Morgendagens omsorg». Rådmannen har ansvar for utarbeidelsen
 - På grunnlag av overordnet kompetanseplan skal de enkelte virksomheter utarbeide kompetanseplaner for egen enhet
 - I overordna kompetanseplanen skal det settes mål om at man på et gitt tidspunkt skal ha fordeling av ansatte med 50 % med høyskole-/universitetsutdanning og 50 % videregående utdanning
 - Framtidig kompetansebehov på videregående nivå, bachelornivå og utdanning ut over bachelornivå bygges på tilrådingen fra gruppe 5. I tillegg vektlegges tverrfaglig utdanning og samhandlingskompetanse for disse gruppene.
 - Kommunens ordninger for utdanningsstipend, fagstige og andre ordninger for å stimulere etter- og videreutdanning gjennomgås, med sikte på å etablere ordninger som stimulerer til den ønskede utvikling av kompetanse i eksisterende organisasjon
 - Kompetanseplan og strategisk rekrutteringsplan skal være et styringsverktøy for ledere i fagutviklings- og rekrutteringsarbeidet
 - Det prøves ut ulike arbeidstidsordninger innen turnusbaserte tjenester slik prosjektgruppe 5 tilrår
3. Ledelse
 - For å sikre god styring og ledelse i framtidig organisering, vil det bli gitt tilbud om kompetanseheving og utdanning for ledere innen de aktuelle tjenesteområdene, med målsetting om oppstart i 2017.

3. Gjennomføring av tiltak

- Rådmannen bes om å utarbeide oversikt over de saker/tema i forslaget til vedtak som trenger politisk behandling før iverksetting, og saker/tema som kan iverksettes administrativt av rådmannen innenfor gjeldende budsjettramme.
- Oversikten skal inneholde tema og tidspunkt for behandling av de enkelte sakene.
- Oversikten legges frem for HFD for endelig godkjenning.

4. Veien videre- «morgendagens omsorg, trinn 3»

Rådmann foreslår at det nedsettes en ny prosjektorganisasjon som skal drive arbeidet i prosjektet videre. Rådmann vil i egen sak til kommunestyret designe en prosess av det forestående arbeidet, herunder foreslå hvem som skal delta i styringsgruppa og arbeidsgrupper og hvilke oppgaver, roller og mandat disse skal ha. Både i prosjektperioden og i ny driftsorganisasjon når den tid kommer. Det er ønskelig at 2 politiske representanter skal være med i styringsgruppa, og at disse velges ut fra ønske og interesse.

21/17

DESENTRALISERT DELTIDSUTDANNING - BACHELORUTDANNING I SYKEPLEIE OG VERNEPLEIE - "KOMPETANSEPAKKEN 2017"

Vedtak:

Frøya kommunestyre oppfordrer ansatte og andre interessenter å søke studie ved en deltidsutdanning innen sykepleie eller vernepleie.

- Studentene i slike studier gis permisjon for praksis og samlinger. Det gis permisjon med lønn, uavhengig av stillingsprosent, 50 % av tiden studenten er i samlinger og i praksis. Dvs ved en 8 ukers praksis, gis det lønnet permisjon 50 % og ulønnet 50 %. Det tilstrebes at studenten skal få så høy stillingsprosent som denne ønsker i studietiden.**
- Det settes et tak på 6 studenter pr. år**
- Studentene gis stipend som beskrevet i kommunens reglement for utdanning**
- Rådmann utarbeider retningslinjer for å håndtere kompetansepakken. Denne legges frem for ASU for godkjenning. Disse skal bla inneholde avklaringer ift rettigheter og forpliktelser for studentene, f.eks**
 - bindingstid
 - utvelgelse
 - praktisk gjennomføring
 - avbrutt studie
 - og evt andre moment som må avklares før oppstart
- Tiltaket evalueres etter 3 år og skal da ha ny politisk godkjenning**
- utgifter knyttet til overnevnte utdanninger søkes dekt gjennom kompetansemidler (kompetanseløft 2020) kommunens andel dekkes av kompetansemidler avsatt til drift innenfor helse og omsorgsbudsjettene. Dersom det blir gap mellom kommunens utgifter og tilskudd fra kompetansetilskuddet, vil rådmann legge fram dette i egen sak.**

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Frøya kommunestyre oppfordrer ansatte og andre interessenter å søke studie ved en deltidsutdanning innen sykepleie eller vernepleie.

- Studentene i slike studier gis permisjon for praksis og samlinger. Det gis permisjon med lønn, uavhengig av stillingsprosent, 50 % av tiden studenten er i samlinger og i praksis. Dvs ved en 8 ukers praksis, gis det lønnet permisjon 50 % og ulønnet 50 %. Det tilstrebes at studenten skal få så høy stillingsprosent som denne ønsker i studietiden.**
- Det settes et tak på 6 studenter pr år**
- Studentene gis stipend som beskrevet i kommunens reglement for utdanning**

- d Rådmann utarbeider retningslinjer for å håndtere kompetansepakken. Denne legges frem for ASU for godkjenning. Disse skal bla inneholde avklaringer ift rettigheter og forpliktelser for studentene, f.eks
 - bindingstid
 - utvelgelse
 - praktisk gjennomføring
 - avbrutt studie
 - og evt andre moment som må avklares før oppstart
- e Tiltaket evalueres etter 3 år og skal da ha ny politisk godkjenning
- f utgifter knyttet til overnevnte utdanninger søkes dekt gjennom kompetansemidler (kompetanseløft 2020) kommunens andel dekkes av kompetansemidler avsatt til drift innenfor helse og omsorgsbudsjettene. Dersom det blir gap mellom kommunens utgifter og tilskudd fra kompetansetilskuddet, vil rådmann legge fram dette i egen sak.

22/17

TOMTEVALG - MORGENDAGENS OMSORG

Vedtak:

Saken ble ikke behandlet. Bakgrunn for dette er behandlingen under godkjenning av sakslisten.

Forslag til vedtak:

1. Kommunestyret vedtar å benytte dagens rådhusomt for utbyggingen av fremtidens tjenester i «morgendagens omsorg» jfr. vedtak i K-sak 195/16.
2. Kommunestyret ber rådmann sette i gang en prosess for å selge dagens sykehjem på Hamarvik.
3. Kommunedelplan for Sistranda legges ut på ny høring.
4. Rådmann bes om å utarbeide oversikt over øvrige saker og konsekvenser i forslaget til vedtak som trenger videre politisk behandling for iverksetting, og saker som kan iverksettes administrativt av rådmannen innenfor gjeldende budsjettramme. Oversikten legges frem for formannskapet for godkjenning.
5. Rådmann bes designe en prosess av det forestående arbeidet for «morgendagens omsorg trinn 3». Det skal nedsettes en prosjektorganisasjon som skal drive arbeidet i prosjektet. Rådmann bes om å legge frem en sak der det foreslås hvem som skal delta i styringsgruppen, arbeidsgrupper og hvilke oppgaver, roller og mandat de skal ha. 2 representanter fra kommunestyret skal sitte i styringsgruppen (samkjøring med arkivsak 17/347).

23/17

SØKNAD PÅ LANGTIDSLEIE AV GOLAN

Vedtak:

Frøya kommune ser positivt på at Frøya IL ønsker å bruke samt vedlikeholde gressmatta på Sistranda. Frøya kommune og Frøya IL inngår en leiekontrakt på 30 år forutsatt at anlegget stilles til disposisjon for barnehager, skoler og andre lag på Frøya. Frøya kommune leier ut banen vederlagsfritt mot at Frøya IL står for vedlikehold, merking og sikring.

Rådmannen gis fullmakt til å underskrive avtalen med Frøya IL.

Enstemmig.

Kommunestyrets behandling i møte 02.03.17:

Rep. Knut Arne Strømøy meldte seg innhålig da han er saksbehandler i saken.

Følgende forslag til tillegg i vedtak ble fremmet av H, V, Frp og Sp:

Ved en eventuell sammenslåing av frøya fotballen (Nabeita, Frøya IL, Frøya FK), overføres leieavtalen til den nye fotballklubben.

Falt med 13 mot 10 stemmer *avgitt av Ap og Sp.*

Forslag til vedtak:

Frøya kommune ser positivt på at Frøya IL ønsker å bruke samt vedlikeholde gressmatta på Sistranda. Frøya kommune og Frøya IL inngår en leiekontrakt på 30 år forutsatt at anlegget stilles til disposisjon for barnehager, skoler og andre lag på Frøya. Frøya kommune leier ut banen vederlagsfritt mot at Frøya IL står for vedlikehold, merking og sikring.

Rådmannen gis fullmakt til å underskrive avtalen med Frøya IL.

24/17

VEDTEKTER NÆRINGSFOND FOR ORKDALSREGIONEN

Vedtak:

Frøya kommune har ingen merknader til Vedtekter for regionalt næringsfond for Orkdalsregionen og vedtar disse som de foreligger i saken.

Det forutsettes likelydende vedtak i alle berørte kommuner.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Frøya kommune har ingen merknader til Vedtekter for regionalt næringsfond for Orkdalsregionen og vedtar disse som de foreligger i saken.

Det forutsettes likelydende vedtak i alle berørte kommuner.

25/17

GODTGJØRELSE FORLIKSRAÐ

Vedtak:

1. Frøya forliksråds medlemmer mottar kr 1000,- i møtegodtgjørelse pr avholdte meklingsmøte. Beløpet dekkes over budsjettet til folkevalgte
2. Det gjennomføres budsjettjustering om en ser dette nødvendig i løpet av høsten 2017
3. Frøya kommune stiller bærbar Pc til rådighet for Forliksrådet samt utskriftsmuligheter
4. Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår, pkt 7 justeres som følge av dette vedtaket
5. Virkning fra 01.01.2017

Enstemmig.

Kommunestyrets behandling i møte 02.03.17:

Rep. Geir Egil Meland meldte seg innhabil da han sitter som leder i Forliksrådet.
Rep. Geir Egil Meland ble enstemmig vedtatt habil.
Rep. Kristin Reppe Storø meldte seg innhabil da hun er varamedlem i Forliksrådet.
Rep. Kristin Reppe Storø ble enstemmig vedtatt habil.
Rep. Torbjørn Måsøval meldte seg innhabil da han er varamedlem i Forliksrådet.
Rep. Torbjørn Måsøval ble enstemmig vedtatt habil.

I følge Kommuneloven § 40.Pkt 3. a: *Rett og plikt til å delta i møter i kommunale og fylkeskommunale organer. Inhabilitet. Rett til dokumentinnsyn.*

3. Om inhabilitet gjelder reglene i forvaltningsloven kap. II, med følgende særregler:

a. Inhabilitet inntreffer ikke ved valg til offentlige stillingsverv eller ved fastsetting av godtgjøring o.l. for slike verv.

Forslag til vedtak:

1. Frøya forliksråds medlemmer mottar kr 1000,- i møtgodtgjørelse pr avholdte meklingsmøte. Beløpet dekkes over budsjettet til folkevalgte
2. Det gjennomføres budsjettjustering om en ser dette nødvendig i løpet av høsten 2017
3. Frøya kommune stiller bærbare Pc til rådighet for Forliksrådet samt utskriftsmuligheter
4. Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår, pkt 7 justeres som følge av dette vedtaket
5. Virkning fra 01.01.2017

26/17

AVVIKLING AV INTERKOMMUNALT TJENESTESAMARBEID MELLOM FRØYA OG HITRA KOMMUNER OG AVVIKLING AV INTERKOMMUNAL NEMD MED TILBAKEFØRING AV DELEGERT MYNDIGHET TIL KOMMUNENE

Vedtak:

1. Tjenestesamarbeidet organisert som vertskommunesamarbeid med felles folkevalgte nemnder i samsvar med kommunelovens § 28c, og medgjennomgående representasjon fra Hitra og Frøya kommuner for følgende samarbeidsområder:
 - Barnevern
 - Psykisk helsearbeid
 - Forvaltningsoppgaver innen helse – og omsorg
 - Folkehelsearbeid med felles folkehelsekoordinator
 - Livsstil og folkehelse
 - Kompetanseutviklingavvikles første halvår 2017
2. Felles folkevalgte nemnder avvikles endelig fra og med 01.04.2017
3. Frøya kommunestyre overfører fra og med 01.04.2017 tidligere delegert myndighet til nemndene, til hovedutvalg for drift i Frøya kommune:

Oppgaver knytta til lov om kommunale helse – og omsorgstjenester, lov om folkehelsearbeid, lov om etablering og gjennomføring av psykisk helsevern, lov om barneverntjenester og lov om sosiale tjenester i arbeids – og velferdsforvaltningen for følgende forvaltnings – og tjenesteområder som inngikk i ”samhandling i Øyregionen” under felles folkevalgte nemnder:

 - Barnevern
 - Psykisk helsearbeid

- Forvaltningsoppgaver innen helse – og omsorg
- Livsstil og folkehelse
- Sosialtjenesten i NAV
- Jordmortjenester
- Forvaltningsoppgaver innen helse – og omsorg
- Folkehelsearbeid med felles folkehelsekoordinator og legevakt.

4. Delegasjonsreglementet revideres i tråd med vedtak i denne saken

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

1. Tjenestesamarbeidet organisert som vertskommunesamarbeid med felles folkevalgte nemnder i samsvar med kommunelovens § 28c, og medgjennomgående representasjon fra Hitra og Frøya kommuner for følgende samarbeidsområder:
 - Barnevern
 - Psykisk helsearbeid
 - Forvaltningsoppgaver innen helse – og omsorg
 - Folkehelsearbeid med felles folkehelsekoordinator
 - Livsstil og folkehelse
 - Kompetanseutvikling

avvikles første halvår 2017

2. Felles folkevalgte nemnder avvikles endelig fra og med 01.04.2017
3. Frøya kommunestyre overfører fra og med 01.04.2017 tidligere delegert myndighet til nemndene, til hovedutvalg for drift i Frøya kommune:

Oppgaver knytta til lov om kommunale helse – og omsorgstjenester, lov om folkehelsearbeid, lov om etablering og gjennomføring av psykisk helsevern, lov om barneverntjenester og lov om sosiale tjenester i arbeids – og velferdsforvaltningen for følgende forvaltnings – og tjenestoområder som inngikk i ”samhandling i Øyregionen” under felles folkevalgte nemnder:

- Barnevern
- Psykisk helsearbeid
- Forvaltningsoppgaver innen helse – og omsorg
- Livsstil og folkehelse
- Sosialtjenesten i NAV
- Jordmortjenester
- Forvaltningsoppgaver innen helse – og omsorg
- Folkehelsearbeid med felles folkehelsekoordinator og legevakt.

4. Delegasjonsreglementet revideres i tråd med vedtak i denne saken

27/17

VALG AV REPRESENTANT OG VARAREPRESENTANT TIL SU VED MAUSUND OPPVEKSTSENTER

Vedtak:

Som representant til SU ved Mausund oppvekstsenter velges: **Gustav Gjevik**

Som vararepresentant til SU ved Mausund oppvekstsenter velges: **Roar Hammernes**

Enstemmig.

Kommunestyrets behandling i møte 02.03.17:

Følgende forslag til representanter ble fremmet av Ap/Sp:

Som representant til SU ved Mausund oppvekstsenter velges: Gustav Gjevik
Som vararepresentant til SU ved Mausund oppvekstsenter velges: Roar Hammernes

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Som representant til SU ved Mausund oppvekstsenter velges:
Som vararepresentant til SU ved Mausund oppvekstsenter velges:

28/17

**DELEGERING TIL VALGSTYRET- OPPNEVNING AV MEDLEMMER TIL STEMMESTYRENE
STORTINGSVALGET OG SAMETINGSVALGET 2017**

Vedtak:

I medhold av valglovens § 4-2 delegerer Frøya kommunestyre til Valgstyret å oppnevne medlemmer og varamedlemmer til stemmestyrene, og blant disse, velge leder og nestleder.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

I medhold av valglovens § 4-2 delegerer Frøya kommunestyre til Valgstyret å oppnevne medlemmer og varamedlemmer til stemmestyrene, og blant disse, velge leder og nestleder.

29/17

VALG AV SISTE VARAMEDLEM FOR AP I KOMMUNESTYRET

Vedtak:

Arbeiderpartiet har ikke flere kandidater fra valglista som kan stå som siste vara til kommunestyret.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Ap velger følgende siste varamedlem til kommunestyret:

ORDFØRERS ORIENTERING

Vedtak:

Spørsmål 1:

Kommunestyret vedtok 11.12.14 i forbindelse med behandling av budsjett og økonomiplan med handlingsprogram 2015- 2018 et prosjekt for å sikre vekst og utvikling for Øyrekka med prioritering i hele planperioden.

Hva er status i prosjektet?

Spørsmål 2:

Kommunestyret vedtok 11.12.14 i forbindelse med behandling av budsjett og økonomiplan med handlingsprogram 2015 – 2018 at rådmannen kartlegger potensielle næringsområder som ikke er sjønære, og det ble bestilt en utredning av en plan for nye næringsarealer.

Hva er status i saken?

Spørsmål 3:

Kommunestyret vedtok 11.12.14 i forbindelse med behandling av budsjett og økonomiplan med handlingsprogram 2015 – 2018 at rådmannen fremmer en sak der det legges kriterier for å hjelpe yngre fiskere til å komme i gang som yrkesfisker.

Hva er status i saken?

Spørsmål 4:

Det vises til spørsmål i kommunestyret 17.03.16 om hvordan ordføreren ser for seg videre arbeid med kommunens fiskeripolitikk der det gjøres tiltak for å sikre rekruttering i fiskerinæringa, og det vises til ordførerens svar.

Hva er status i saken med hensyn til oppfølging?

Med hilsen

Arvid Hammernes, gruppeleder for Frøya Venstre

SVAR PÅ SPØRSMÅLENE

Spørsmål 1.

Svar:

Det er ikke opprettet et eget prosjekt for å sikre vekst og utvikling for Øyrekka. Det er etablert et øyråd hvor hele øyrekka er representert. Øyrådet tar opp ulike saker som de ulike øyene hver seg er opptatt av og felles saker. Øyrådet er blitt et bindeledd og høringsorgan.

Det største prosjektet som er satt i gang er søknad om folkehøyskole. Rådgiveren for næring jobber opp mot øyrekka. Innbyggerne i øyrekka er godt kjent med rådgiveren og benytter henne for å fremme saker de er opptatt av. Dette kan for eksempel være overfor kommunen, fylket og veimyndighetene, f.eks. i forhold til forkjørsrett på ferger, pasienttransport etc.

Ut over dette bruker rådgiver tid på å sikre at alle prosjekter kommunen hører om tar hensyn til øyrekka når det er ting som skjer. Dette kan være i forhold til aktiviteter som skal skje i øyrekka eller på hovedøya vår.

Rådmannen jobber også med prosjekt som spesielt berører Froan/Sørburøy: Naturinformasjonssenter og Froheim-konseptet. Dette kommer snart opp til politisk behandling.

Spørsmål 2:

Svar:

Sjønære og ikke sjønære industritomter er etterspurt av flere i formannskapet. Som kjent startet vi en prosess rundt dette i formannskapet i går.

Årsaken til at dette har tatt tid er at administrasjonen har hatt fokus på å få på plass de overordnede planene som bør ligge til grunn for en ny vurdering av potensielle næringsarealer. Kommuneplanenes samfunnsdel er nå på plass, og arealdelen er en naturlig etterfølger. Men det ble i mellomtiden besluttet at kommunedelplan for Sistranda skulle prioriteres.

Spørsmål 3:

Svar:

I 2016 var det registrert 92 personer med fiske som hovednæring og 26 med fiske som tilleggsnæring. Frøya er fortsatt Sør-Trøndelags viktigste fiskerikommune, med 102 registrerte fiskefartøy.

Rådgiver næring, sammen med Frøya Næringsforum, jobber for å se på mulige løsninger for hvordan kommunen kan være med på å sikre rekruttering i fiskerinæringen.

Det er imidlertid noen ubesvarte spørsmål pr i dag som vi jobber med å finne løsninger på, men som vi forhåpentligvis har fått svar på i løpet av denne våren, slik at vi kan legge frem tre til fire mulige måter vi ser at Frøya kommune kan være med på å bistå i rekrutteringen av unge fiskere.

- Hvem skal vi evt finansiere? Er det ungdommen på 17 år som ønsker å starte opp for seg selv, eller er det ungdommen som har fagbrev og som har vært med på fiske?
- Skal det gis lån til båt, båt og kvote?
- Hvilke krav bør vi stille til de som ønsker lån?

Dette har vi utfordret Frøya Fiskarlag til å si noe om, samt at vi ønsket å høre hvilken løsning/løsninger de ser for seg er best. Vi har pr i dag ikke mottatt noe svar fra dem. Vi har varslet at vi ønsker et møte med næringen om dette.

Modellen som brukes i Møre og Romsdal er ikke ønsket av fiskerne.

Det jobbes sammen med Leif Harald Hansen i Sør-Trøndelag fylke. Sammen med ham venter vi blant annet på en plan fra Seashell AS vedrørende en samdriftsmodell. Hvis den samdriftsmodellen som er skissert der kommer, så er kanskje det den beste måten å få rekruttert inn fiskere? Den unge fiskeren kan være ansatt og slipper å stå alene. Han får praksis, kanskje mulighet til å legge seg opp litt egenkapital og ikke minst finne ut at det er fisker de ønsker å bli. Men som sagt, vi mangler den konkrete planen for å vite hva vi og fylket evt kan bidra med her.

Rådgiver næring har vært i kontakt med andre kommuner som har opprettet fond som kan brukes til stonadslån for fiskefartøy/kvoter for å høre hvordan dette fungerer hos dem.

Selve forslaget til vedtekter er for så vidt på plass, men her er det en del ting man som utlåner må sikre. Det er ofte slik at kommunen ikke sitter med forvaltning av utlån selv da dette er et eget fag, så det vil også være en kostnad man må ta med i betraktning. Rådgiver næring har vært i kontakt med andre kommuner som har fond, slik at han har fått høre hvordan de organiserer det og hvordan deres erfaringer er – både på godt og vondt.

Det er planlagt samtaler med bankene for å se på om de kan være med på å dele risikoen på den siste delen, ev at kommunen stiller som garantist, eksempelvis for 20 % i stedet for å låne ut pengene selv. Dette gir også kommunen utfordringer i forhold til sikkerhet – for eksempel hva skjer hvis det blir splitting av kvoter på flere båter før lånet er nedbetalt – hvordan skal det løses i forhold til sikkerhet for kommunen? Det er en del praktiske ting vi må få klarlagt skikkelig. Utfordringen er økonomi – vi har pr i dag ikke midler til å opprette et fond – grønne konsesjoner som var et forslag er ikke tilgjengelig.

Spørsmål 4:

Svar:

Vi ser til svaret i spørsmål 3. I mitt svar den 17.03.16 la ordføreren vekt på rulleringen av marin strategiplan. Ordføreren vet at rulleringen er kommet i gang, men er noe forsinket da fokuset og tiden brukes mye på sammenslåing av trøndelagsfylkene.

Berit Flåmo
Ordfører

- Samarbeidsforum
- Beredskapsøvelser
- Klageprosessen vedr. Politireformen.
- Det ble sendt ut et brev til medlemmene i kommunestyret ang. klage fra Frøya kommune.

Rep. Hans Kristian Werkland: Når vi er inne på det med godtgjørelse for møter. Synes ungdomsrådet også skal få godtgjørelse. De gjør en utrolig bra jobb. Delegerer ned veldig mye tid i det de gjør og de er vel sikkert en av de få ungdområdene i Trøndelag som drives på dugnad.

Ordfører: Det er satt i gang arbeid med å rullere vedtektene som også vil innbefatte forslag på godtgjøring til FUR. En sak vil komme til kommunestyret ang. dette.

31/17

RÅDMANNS ORIENTERING

- Turskiltprosjektet: Frøya kommune har søkt STFK om midler til turskiltprosjektet i «Hauan», på kr. 350.000,-. Dette er et samarbeid med Frøya Turlag og deres skiltplan.
- ASK Safety, også kalt ASK sikkerhetssenter har bekreftet at de vil etablere seg på Siholmen. De ble etablert i Ålesund i 1995. Deres hovedfokus er å tilby markedet kompetanse gjennom kurs og undervisning samt rådgivning og konsulenttjenester. De arbeider tett opp mot den maritime sektor, fiskeflåten, oljeindustrien og etter hvert også mot havbruksnæringen. De består i dag av flere selskaper som dekker tjenester både i Norge og internasjonalt. Øvelsesområde der de skal plassere bl.a branncontainere bør ha tilgang til sjø for sjørelaterte øvelser. Et område som er tilrettelagt som øvelsesområde er området ved den nye brannstasjonen.
- Det er for 3. gang søkt Kystverket i Midt Norge om støtte til finansiering av prosjektet liggekai på Sistranda. For kystkommunene er det anledning til å søke om 50 % tilskudd fra statsbudsjettet som delfinansiering av prosjekter som er rettet mot kommunal infrastruktur i fiskerihavner. Prosjektet liggekai på Sistranda har en ramme på kr. 47 255 387 (justerte tall for 2017). I dialog med brukerne/kunder kommer det frem at behovet blir større for hvert år og det er både større og flere servicefartøy i drift enn tidligere år.
- STFK har vurdert Frøya kommune sammen med 4 andre kommuner i Sør-Trøndelag som aktuell for utbygging av mobildekking, ny basestasjon, med oppstart Q2 2017. Plassering av den nye basestasjonene blir på Nordskag.
- Det har fra politisk hold vært et stor fokus på utfordringer knyttet til både Sitkagrana på Frøya og marin forsøpling lang vår strandsone. Rådmann har allerede satt i gang et arbeid der vi vil komme tilbake med en tiltaksplan.
- Brev sendt til rådmann på Hitra, med svar ang. kostnader til barnehagebarn bosatt på Hitra og med barnehageplass på Frøya i 2016. Utgangspunktet var protokoll fra Hitra formannskap, der de stiller seg uforståelig til kravet. Det har vært en ryddig prosess fra vår side hele veien, der vi kan dokumentere at vi har vært i kontakt med både FM og kommunalsjef på Hitra i forkant.
- Årsregnskapet for 2016 er levert. Årets resultat er 10, 579 millioner i overskudd. Dette inkluderer et negativ premieavvik på kr. 7,2 millioner. Tidligere i 2016 er det i tillegg avsatt 10 millioner til disposisjonsfondet. Inntekten i 2016 ble 21,1 million over budsjett. Detaljer knyttet til driften vil bli gjennomgått når årsregnskapet legges frem i sin helhet.
- Ansettelser
 - Avdelingsleder for forvaltning Teknisk – Sondre Bakke – tiltrer 1. mars
 - Teknisk sjef – i innspurten, håper på endelig avklaring allerede i morgen.
 - Ny kommunalsjef - Roger Antonsen, Hitra, har fått tilbud og takket JA. Oppstart 01.06.17
- Frøya kommunen jobber mot en mer åpen og tilgjengelig kommune. Servicesenteret åpner nå telefonen kl 08.15. Dørene er åpne fra kl 08.00. Teknisk har åpnet døren opp til 2. etasje som tidligere var stengt.
- Ny hjemmeside lansert 01.03.17.

Svar på spørsmål fra representanten Alexander Søreng, stilt i kommunestyremøte den 15.12.16
Spørsmålet var: I saken om Selskapskontroll Frøya kommune står det noe om Frøya fiskeri- og havbruksfond – hva er det?

Omkring 1990 ble det opprettet en stiftelse – Frøya Forsøksstasjon for Aquakultur. Den hadde kontor i den gamle pensjonatboligen på Siholmen. Stiftelsen ble etter noen år oppløst og de gjenstående midlene – som først og fremst var inntekt av salg av pensjonatboligen – ble overført til et fond – Frøya fiskeri- og havbruksfond. Dette har siden hatt sitt faste styre.

Det er gjort noen få tildelinger fra fondet etter søknader, og da av avkastningen. Avkastningen er selvsagt lav. I 2013 vedtok imidlertid styret å legge ned fondet og overføre gjenstående midler til Frøya Historielag, til en tilsvarende organisasjon på Hitra og til KOMOPP. Det ble valgt et oppløsningsstyre, bestående av Sten Røvik. Styrets vedtak er så langt ikke effektivt. Frøya kommune har sendt brev og etterspurt saken. Det er nå sagt at dette skal skje ifb med årsoppgjøret for 2016.

I sak 213/16 om plan for selskapskontroll, er fondet nevnt og risikovurdert til grønn.

Det står bl.a. I saksfremlegg "Stiftelser er lite aktuell for selskapskontroll»