

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Kommunestyret:			
Møtested: Kommunestyresalen, Frøya herredshus	Møtedato: 24.03.2022	Møtetid: 10:00 - 15:55	Av utvalgets medlemmer møtte 22 av 23
Fra og med sak:	31/22		
Til og med sak:	50/22		

Faste representanter i Kommunestyret i perioden 2019-2023

<u>Høyre:</u> Kristin Furunes Strømskag Remy Strømskag Lars Måsøval <u>Senterpartiet:</u> Knut Arne Strømøy Lene Dahlø Skarsvåg John Asbjørn Jegtvik Arnstein Antonsen Hans Stølan <u>Venstre:</u> Arvid Agnar Hammernes Halgeir Arild Hammer	<u>Fremskrittspartiet:</u> Olaf Reppe Aleksander Søreng <u>Pensjonistpartiet:</u> Svein Viggo Johansen <u>Rødt:</u> Dordi Hammer Steven Richard Crozier	<u>Arbeiderpartiet:</u> Berit Flåmo Geir Egil Meland Roger Tvervåg Magnhild Myrseth Billy Fredagsvik Nils Jørgen Karlsen Vida Zubaite Bekken <u>Sosialistisk Venstreparti:</u> Eskil Sandvik
--	---	---

Faste representanter med forfall:

<u>Høyre:</u> Remy Strømskag Lars Måsøval <u>Senterpartiet:</u> Arnstein Antonsen <u>Venstre:</u> Halgeir Arild Hammer	<u>Fremskrittspartiet:</u> <u>Pensjonistpartiet:</u> <u>Rødt:</u> Dordi Hammer Steven Richard Crozier	<u>Arbeiderpartiet:</u> Berit Flåmo Geir Egil Meland Magnhild Myrseth Vida Zubaite Bekken <u>Sosialistisk Venstreparti:</u>
---	--	--

Vararepresentanter som møtte:


<u>Høyre:</u> Anette Narmo Hammervold <u>Senterpartiet:</u> Stian Pachov	<u>Fremskrittspartiet:</u> <u>Pensjonistpartiet:</u>	<u>Arbeiderpartiet:</u> Bente Kristin Øyen Gunn Heidi Hallaren Oddvar Espnes Krzysztof Jerzy Zboralski
---	---	---


Venstre: Ellen Hansen	Rødt: Astrid Reppe Tove Karlsen	Sosialistisk Venstreparti:
---------------------------------	--	-----------------------------------

Merknader:

1. Innkalling med saksliste med tilleggssaker, der sak 50/22 behandles etter sak 37/22, ble enstemmig godkjent.
2. Sak 50/22 behandles etter sak 37/22
3. Anette Narmo Hammervold ble enstemmig innvilget permisjon fra kl 11.50 under behandling av sak 32/22.
4. Orientering. ang «Flyt-prosjektet» (Kronprinsparets fond) inn i Øya-prosjektet og status.
5. Sak 35/22 ble behandlet før sak 33/22.

Underskrift:


Kristin Furunes Strømskag
 Ordfører


Roger Tvervåg
 Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
 Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Kommunestyret
Møtedato: 24.03.2022

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
31/22	22/550 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 17.02.22
32/22	22/548 KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING
33/22	22/549 ORDFØRERS ORIENTERING
34/22	22/559 HOVEDUTVALGSLEDERNES ORIENTERING
35/22	22/560 ANDRE RÅD OG UTVALGS ORIENTERING
36/22	22/551 REFERATSAKER
37/22	22/495 BOSETTING AV FLYKTNINGER FRA UKRAINA - ØKONOMISK AVSETNING
38/22	22/371 REVIDERING ARBEIDSGIVERSTRATEGI - FRØYA KOMMUNE
39/22	22/372 REVIDERT SÆRAVTALE ARBEIDSTØY
40/22	22/449 SELVSTENDIG LÆREBEDRIFT OG TRØNDELAGSMODELLEN
41/22	22/504 LOKAL AVTALE FOR Å REKRUTTERE OG BEHOLDE FASTLEGER
42/22	22/507 NY ORGANISERING AV FRISKLIVSSENTRALEN
43/22	21/507 REGLEMENT VED KJØP OG SALG AV KOMMUNALE EIENDOMMER I FRØYA KOMMUNE - REVIDERING
44/22	22/492 REGLEMENT FOR FINANS- OG GJELDSFORVALTNING FOR FRØYA KOMMUNE

- 45/22 22/513
ØYREKKA FOLKEHØGSKOLE - SØKNAD OM INVESTERINGSTILSKUDD
- 46/22 22/542
SØKNAD OM PERMISJON FRA POLITISKE VERV BERIT FLÅMO
- 47/22 22/88
SØKNAD OM FLYTTING AV AS VINMONOPOLETS BUTIKK I FRØYA KOMMUNE
- 48/22 22/543
KONTROLLUTVALGETS ÅRSMELDING FOR 2021
- 49/22 22/379
VAKTHOLD DYRØY FERGELEIE VÅREN/SOMMEREN 2022
- 50/22 22/495
BOSETTING AV FLYKTNINGER FRA UKRAINA

31/22

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 17.02.22

Vedtak:

Protokoll fra møte 17.02.22 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Innstilling:

Protokoll fra møte 17.02.22 godkjennes som framlagt.

32/22

KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

- Gjennomgang status med arbeidet, mottak av flyktninger fra Ukraina – PPT vedlagt
- Badeland, kort orientering om status og videre saksgang
- Kort om oppfølging kvernøystraumen bru og Dyrøy fergeteie. Flaskehals Frøya - Orkanger
- Oversikt ubrukte lånemidler (bestilling fra siste KST)
- Evt andre orienteringer i møtet
- Resultater 2021 – Løypemelding (Vedlagt)

- Endelig i gang med systemarbeidet, som nok har ligget litt ned gjennom pandemien
Herunder hadde vi IA dag 17 mars med spennende tema; Rådmannens internkontroll- om dette å ha orden i eget hus.
 - Dagen viste oss at mye er på plass, men vi har også en jobb å gjøre for å få alt til å henge sammen med alt. Men det skal vi klare! Temaene vi hadde på dagsorden var;
 - Systematisk avviksarbeid og avvikshåndtering
 - Systematisk HMS arbeid
 - Verneombudets rolle i organisasjonen
 - AKAN arbeidet/ Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk
 - 3 partssamarbeidet er viktig for kommunedirektøren og jeg vi benytte anledningen til å berømme lokale tillitsvalgte og vernetjeneste for godt og konstruktivt samarbeid. Det viser både IA dagen og de sakene vi skal ha opp i dag som gjelder dette. Det er bare gjennom konstruktiv dialog vi kan løfte organisasjonen til det nivået vi ønsker.
 - Ny rutine fra d.d: Protokoll fra AMU vil ligge som ref.sak til KST fra nå

- Minner om annonsert næringsforum kl 11-13 i morgen der det er 2 tema
 - Badeland og sentrumsutvikling
 - Orientering om badeland, status og videre saksgang

Kommunestyrets behandling i møte 24.03.22:

- Endelig i gang med systemarbeidet, som nok har ligget litt ned gjennom pandemien
Herunder hadde vi IA dag 17 mars med spennende tema; Rådmannens internkontroll- om dette å ha orden i eget hus.
 - Dagen viste oss at mye er på plass, men vi har også en jobb å gjøre for å få alt til å henge sammen med alt. Men det skal vi klare! Temaene vi hadde på dagsorden var;
 - Systematisk avviksarbeid og avvikshåndtering
 - Systematisk HMS arbeid
 - Verneombudets rolle i organisasjonen

- AKAN arbeidet/ Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk
 - 3 partssamarbeidet er viktig for kommunedirektøren og jeg vi benytte anledningen til å berømme lokale tillitsvalgte og vernetjeneste for godt og konstruktivt samarbeid. Det viser både IA dagen og de sakene vi skal ha opp i dag som gjelder dette. Det er bare gjennom konstruktiv dialog vi kan løfte organisasjonen til det nivået vi ønsker.
 - Ny rutine fra d.d: Protokoll fra AMU vil ligge som ref.sak til KST fra nå
- Gjennomgang status med arbeidet, mottak av flyktninger fra Ukraina – PPT vedlagt
- Minner om annonsert næringsforum kl 11-13 i morgen der det er 2 tema
 - Badeland og sentrumsutvikling
 - Orientering om badeland, status og videre saksgang
- Status Kvernøystraumen, Dyrøya, Flaskehalsen Frøya – Orkland
- Kort gjennomgang, oversikt lånemidler, og løypemelding indikatorer på økonomi som ligger vedlagt innkalling

33/22

ORDFØRERS ORIENTERING

GRUNNGITTE SPØRSMÅL VEDRØRENDE SKOLENE PÅ FRØYA

Pensjonistpartiet Frøya har nedfelt i sitt partiprogram å legge vekt på inkluderende miljø/samfunn for alle aldersgrupper.

Når vi gjentatte ganger får henvendelse fra bekymrede foreldre som opplever negative forhold av skole/heim samarbeid, så finner vi det nødvendig å stille noen spørsmål vedrørende organiseringen av skolene på Frøya.

Pensjonistpartiet Frøya vil på denne bakgrunn stille spørsmål vedrørende: Dårlig fremgang, mistriksel og mobbing.

Spørsmål:

1. **DÅRLIG FREMGANG:** Elever som har enkeltvedtak om spesialopplegg skal ha detaljert utarbeidet individuell opplæring (IOP). Hvilke prosedyrer følges opp for å utarbeide og gjennomføre tilpasset plan for enkeltelever?
2. **MISTRIVSEL:** Hvordan fungerer skolenes rådsorganer med tanke på å bygge et godt samarbeidsklima og fellesskap, der alle inkluderes i læringsmiljø, lek og fritid, naboskapsrelasjoner og nærmiljø?
3. **MOBBING:** Vi har forstått at når foreldre i noen tilfeller tar opp temaet mobbing for sine barn, og nærmest føler seg motarbeidet, så er det ganske alvorlig. Spørsmålet blir da: Er det slik at det ved enkelte skoler unngås konfliktløsning ved å flytte et skolemiljøproblem over på foreldrene ved å koble inn barnevernet? Og er det slik at enkelte skoler prøver å fremstå som feilfrie og uten ansvar?

Vi vet at Frøyaskolen har utarbeidet og revidert planverk mot mobbing med konkrete handlingsplaner.

Hvilke saksprosedyrer og konkrete handlingsplaner mot mistriksel og mobbing finnes i skolene?

Vi etterlyser også dokumentasjon på hvordan planverket mot mobbing brukes som et nødvendig verktøy i vår kommune.

Svein Viggo Johansen
Pensjonistpartiet Frøya

Svar på grunngitte spørsmål vedrørende skolene på Frøya:

1. **DÅRLIG FREMGANG:** Elever som har enkeltvedtak om spesialopplegg skal ha detaljert utarbeidet individuell opplæring (IOP). Hvilke prosedyrer følges opp for å utarbeide og gjennomføre tilpasset plan for enkeltelever?

Svar:

Når skole i Frøya kommune blir bekymret for en elevs utvikling, bruker man et verktøy kalt arbeidsløypa. Dette er et verktøy inndelt i fire faser der det startes på lavest mulig nivå for å se om det kan settes inn avhjelpende tiltak rundt den enkelte elev. Hvis tiltakene skolen iverksetter ikke har ønsket effekt, og man fortsatt er bekymret for elevens utvikling, vil saken bli tatt opp i skolens tverrfaglige samarbeidsteam, om foreldrene gir samtykke til det. Her kan konklusjonen være at eleven henvises til PPT, om man ser at eleven ikke har tilstrekkelig utbytte av den ordinære opplæringa. PPT gjør en sakkyndig utredning og tilrådning av elevens behov, som igjen kan danne grunnlaget for et enkeltvedtak. Der beskrives tilpasninger av elevens mål for opplæringa, samt eventuell tildeling av spesialpedagogiske ressurser. Omfanget varierer selvsagt ut fra elevens behov.

IOP (individuell opplæringsplan) utarbeides med bakgrunn i enkeltvedtaket, og gir en mer detaljert plan for mål, innhold og organisering av opplæringa for eleven. Frøya kommune har SamPro som verktøy for denne jobben.

En IOP utarbeides i forhold til fag det er behov for støtte og tilrettelegging i ut fra mål og tiltak, og det skal ut fra dette utarbeides en årsrapport for spesialpedagogisk opplæring. Det vil variere fra sak til sak hvem i skolens personale som gjennomfører opplæringa ut fra hva enkeltvedtak og IOP beskriver. Ansvar for at opplæringa skjer i tråd med omfanget og målene enkeltvedtaket og IOP beskriver ligger hos skolens ledelse. De fleste skolene i kommunen har i tillegg en spesialpedagogisk koordinator, som bistår ledelsen i oppfølging og veiledning knyttet til den spesialpedagogiske opplæringa som blir gitt ved skolen. I tilfeller der det er en ansvarsgruppe rundt barnet, vil IOP være en del av arbeidet til ansvarsgruppen for å se fremgang, evaluere tiltak og eventuelt endre på tiltak som ikke har effekt.

2. **MISTRIVSEL:** Hvordan fungerer skolenes rådsorganer med tanke på å bygge et godt samarbeidsklima og fellesskap, der alle inkluderes i læringsmiljø, lek og fritid, naboskapsrelasjoner og nærmiljø?

Svar:

Skolene har flere rådsorganer, som alle kan jobbe saker relatert til det som spørsmålsstilleren etterspør. Elevene har sitt elevråd, som er valgt blant elevene på skolen. Elevrådet har en kontaktlærer som bistår i gjennomføring av møter og arbeid deres generelt. Foreldrerådet er betegnelsen på alle foreldrene ved en skole. Disse velger hvert år sitt arbeidsutvalg (FAU), som ofte også samarbeider med elevråd, skolens ledelse og andre ansatte i sitt arbeid. FAU kan også ha kontakt med lag, organisasjoner og næringsliv i nærmiljøet.

Skolens øverste rådgivende organ er Samarbeidsutvalget (SU). Her er alle partene i skolen representert: elever, foreldre, undervisningspersonalet, andre tilsatte og to representanter fra kommunen, hvor rektor skal være den ene og den andre er politisk oppnevnt. SU har rett til å uttale seg i alle saker som gjelder skolen. Ved oppvekstsentrene i kommunen vår er SU felles for skolen og barnehagen.

Alle skoler skal også ha et skolemiljøutvalg (SMU). Hensikten med skolemiljøutvalget er å sikre at skolen har et systematisk arbeid for et godt skolemiljø. SMU skal være et rådgivende organ for skolen i saker knyttet til dette. Elevene, foreldrene, skolen, ansatte i skolen og en representant fra kommunen skal være representert. Foreldre og elever skal til sammen ha flertall i SMU. For de

fleste skolene i kommunen løses dette ved at man utvider SU med flere representanter fra FAU og elevråd når man behandler saker som har med skolemiljøet å gjøre.

Det er skoleeiers og rektors ansvar at alle rådsorganene blir opprettet og fungerer i samsvar med bestemmelsene i opplæringsloven.

Det er en kjensgjerning at arbeidet i rådene ved skolene nok har vært skadelidende av restriksjonene knyttet til koronapandemien, i og med at det har satt sterke begrensninger i muligheten til å møtes fysisk.

3. **MOBBING:** Vi har forstått at når foreldre i noen tilfeller tar opp temaet mobbing for sine barn, og nærmest føler seg motarbeidet, så er det ganske alvorlig. Spørsmålet blir da: Er det slik at det ved enkelte skoler unngås konfliktløsning ved å flytte et skolemiljøproblem over på foreldrene ved å koble inn barnevernet? Og er det slik at enkelte skoler prøver å fremstå som feilfrie og uten ansvar?

Vi vet at Frøyaskolen har utarbeidet og revidert planverk mot mobbing med konkrete handlingsplaner.

Hvilke saksprosedyrer og konkrete handlingsplaner mot mistriksel og mobbing finnes i skolene?

Vi etterlyser også dokumentasjon på hvordan planverket mot mobbing brukes som et nødvendig verktøy i vår kommune.

Svar:

Skolene har jfr. opplæringsloven §9 A-4 en aktivitetsplikt for å sikre at alle elever har et trygt og godt psykososialt skolemiljø. Frøyaskolen har prosedyrer for oppfølging av elever i mobbesaker gjennom aktivitetsplikten. Det skal gjennomføres en kartlegging av situasjonen og ut fra det legges en plan for videre oppfølging. Skolene har en dokumentasjonsplikt i forhold til hva som gjøres i den enkelte sak. Dette er noe som skal skje så snart skolen blir kjent med slike tilfeller og skolen skal ikke bruke mye tid før de setter inn tiltak for å stoppe mobbing. Om det observeres konkrete hendelser skal skolens ansatte stoppe dette umiddelbart.

Skolen tilstreber å ha et godt samarbeid med hjemmet i slike saker.

Det ble i HOOK 10.03.22 lagt frem dokumentasjon og gjennomgang av hvordan skolene jobber med slike saker, både forebyggende og reaktivt.

Barnevernet er ikke, og skal ikke være en "sanksjon" ovenfor foreldre som prøver å ta opp en vanskelig sak med skolene. Imidlertid har alle som jobber i skolen en plikt til å melde fra til barnevernet når man er bekymret for et barn, knyttet til forhold som er beskrevet i opplæringsloven § 15-3.

Vi har ikke et inntrykk av at mobbesaker blir ignorert eller forsøkt skjøvet over på foreldre ved skolene i kommunen. Ingen skoler er uten feil, og ønsker heller ikke å fremstå slik. Det er alltid rom for forbedring og læring på alle nivå. Det kan selvfølgelig være saker der skolen og foreldre er uenige om hva som er rett og feil, og en god relasjon og dialog mellom skolen og foreldrene er viktig for å løse slike saker. Skolene er sitt ansvar bevist i høy grad, og de tar dette på største alvor.

Orienteringer:

Kraftsituasjonen

AtB. Oppfølging av vedtak i Fylkestinget

Dyrøy ferjeleie og Kvernøystraumen bru

Møte i Lakseregionen 4.mars

17.mai

Idrettsrådet

Møte Trøndelag fylkeskommune angående ferjeforbindelse Aure - Hitra

Beredskapsarbeidet

Skoleutvalgsmøte Guri Kunna

Samarbeidsforum Frøya og Hitra kommuner 22.mars

Åpningsfesten helsetunet

Markering - Ukraina

Trønderenergi

Premiere
Prosjektet selvkjørende buss Sula
Revidering kommuneplanens arealdel, befaring næringsområder

34/22

HØVEDUTVALGSLEDERNES ORIENTERING

LEDER HOAT:

- Orienterte om saker vi hadde opp på møte 08.03-22
- Uttian saken. Kommer opp som sak til HOAT på neste møte
- YX saken
- Avkjørsel fra Helsetunet til FV714. Må ses på en annen løsning en det er i dag.
- Gjennomgang av innspill til Trafikksikkerhets plan. Mye gode tilbakemeldinger
- Trafikk telling til Dyrøya.

LEDER HOOK:

Orienterte om saker behandlet.

I tillegg ble det orientert om hovedutvalgets behandling av Grunnskolelovens § 9.

35/22

ANDRE RÅD OG UTVALGS ORIENTERING

Leder Sigbjørn Hellevik presenterer Frøya eldre- og brukkerråd sitt arbeid.

Innstilling:

Leder Sigbjørn Hellevik presenterer Frøya eldre- og brukkerråd sitt arbeid.

36/22

REFERATSAKER

Vedtak:

Referatet tas til orientering.

Enstemmig.

Innstilling:

Referatet tas til orientering.

BOSETTING AV FLYKTNINGER FRA UKRAINA - ØKONOMISK AVSETNING

Vedtak:

- 1. Frøya kommune avsetter innledningsvis en ramme på kr. 1.000 000.- som øremerkes arbeidet med bosetting av flyktninger.**
- 2. Kommunedirektøren må være bevisst merbelastning på ansatte ved berørte virksomheter og avdelinger, og skal ved behov tilse at nødvendige ekstraressurser blir tilsatt for å unngå merbelastning på de fast ansatte.**
- 3. Videre sikrer kommunedirektøren god involvering av tillitsvalgte i prosessen.**

Finansieres fra Disposisjonsfondet.

Enstemmig.

Kommunestyrets behandling i møte 24.03.22:

Følgende forslag til tilleggspunkter ble fremmet av Ap:

- 2. Kommunedirektøren må være bevisst merbelastning på ansatte ved berørte virksomheter og avdelinger, og skal ved behov tilse at nødvendige ekstraressurser blir tilsatt for å unngå merbelastning på de fast ansatte.**
- 3. Videre sikrer kommunedirektøren god involvering av tillitsvalgte i prosessen.**

Enstemmig.

Innstilling:

Frøya kommune avsetter innledningsvis en ramme på kr. 1.000 000.- som øremerkes arbeidet med bosetting av flyktninger.

Finansieres fra Disposisjonsfondet.

REVIDERING ARBEIDSGIVERSTRATEGI - FRØYA KOMMUNE

Vedtak:

Frøya kommunes arbeidsgiverstrategi 2022-2025 vedtas som vedlagt.

Enstemmig.

Innstilling:

Frøya kommunes arbeidsgiverstrategi 2022-2025 vedtas som vedlagt.

REVIDERT SÆRAVTALE ARBEIDSTØY

Vedtak:

Det må sees på til Budsjett prosessen om å øke støtten på arbeidstøy.

Kommunestyret vedtar den reviderte særavtalen med følgende endring:

I særavtalens punkt 3.2 og 3.3 fjernes differensieringen av godtgjørelse etter stillingsstørrelse.

Begrunnelse:

De fleste deltidsansatte innen helse og oppvekst jobber ut over sin faste stillingsstørrelse. Klesgodtgjørelsen er ment for å dekke utgifter til innkjøp av privat tøy grunnet slitasje i jobbsammenheng. Slitasje på klær er like reelt i ei vikarvakt som i ei vakt i fast stilling. Til sammenligning er det ikke lagt opp til en slik differensiering for ansatte som får utlevert arbeidstøy etter tabeller i punkt 3.1 og 3.2. Dette oppleves av ansatte som forskjellsbehandling.

Det må sees på til Budsjett prosessen om å øke støtten på arbeidstøy.

Enstemmig.

Kommunestyrets behandling i møte 24.03.22:

Følgende forslag til tilleggspunkt ble fremmet av borgelig gruppe:

Det må sees på til Budsjett prosessen om å øke støtten på arbeidstøy.

Enstemmig.

Følgende forslag til nytt vedtak ble fremmet av Ap:

Kommunestyret vedtar den reviderte særavtalen med følgende endring:

I særavtalens punkt 3.2 og 3.3 fjernes differensieringen av godtgjørelse etter stillingsstørrelse.

Begrunnelse:

De fleste deltidsansatte innen helse og oppvekst jobber ut over sin faste stillingsstørrelse. Klesgodtgjørelsen er ment for å dekke utgifter til innkjøp av privat tøy grunnet slitasje i jobbsammenheng. Slitasje på klær er like reelt i ei vikarvakt som i ei vakt i fast stilling. Til sammenligning er det ikke lagt opp til en slik differensiering for ansatte som får utlevert arbeidstøy etter tabeller i punkt 3.1 og 3.2. Dette oppleves av ansatte som forskjellsbehandling.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Kommunestyret vedtar den reviderte særavtalen som vedlagt.
Virkningstidspunkt settes til 01.01.22

Falt enstemmig.

Innstilling:

Kommunestyret vedtar den reviderte særavtalen som vedlagt.
Virkningstidspunkt settes til 01.01.22

40/22

SELVSTENDIG LÆREBEDRIFT OG TRØNDELAGSMODELLEN

Vedtak:

- 1. Frøya Kommune avslutter og sier opp samarbeidet med Opplæringskontoret i Sør-Fosen**
- 2. Frøya Kommune blir egen lærlingebedrift, og overtar alt ansvaret og oppfølging av kommunens lærlinger i egen regi**
- 3. Kommunedirektøren ansetter nødvendige ressurser som skal følge opp kommunens lærlinger. Dette finansieres ved hjelp av tilskudd fra Staten (lærlingetilskuddet)**
- 4. Frøya kommune sier ja til å delta i «Trøndelagsmodellen», en satsing mot lærlinger i samarbeid med NAV Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune.**

Enstemmig.

Innstilling:

1. Frøya Kommune avslutter og sier opp samarbeidet med Opplæringskontoret i Sør-Fosen
2. Frøya Kommune blir egen lærlingebedrift, og overtar alt ansvaret og oppfølging av kommunens lærlinger i egen regi
3. Kommunedirektøren ansetter nødvendige ressurser som skal følge opp kommunens lærlinger. Dette finansieres ved hjelp av tilskudd fra Staten (lærlingetilskuddet)
4. Frøya kommune sier ja til å delta i «Trøndelagsmodellen», en satsing mot lærlinger i samarbeid med NAV Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune.

41/22

LOKAL AVTALE FOR Å REKRUTTERE OG BEHOLDE FASTLEGER

Vedtak:

- 1. Kommunestyret støtter kommunedirektørens vurdering om at det etableres lokal avtale for å rekruttere og beholde fastleger.**
- 2. Kommunestyret ber om at det søkes tilskudd via helsedirektorates ordning der målet er å øke antall fastleger i kommunene, redusere antall ledige fastlegeavtaler og øke stabilitet blant allmennleger i spesialisering.**
- 3. Nedtrapping av tilskudd innarbeides tilsvarende i økonomiplanperioden.**

Enstemmig.

Innstilling:

1. Kommunestyret støtter kommunedirektørens vurdering om at det etableres lokal avtale for å rekruttere og beholde fastleger.
2. Kommunestyret ber om at det søkes tilskudd via helsedirektorates ordning der målet er å øke antall fastleger i kommunene, redusere antall ledige fastlegeavtaler og øke stabilitet blant allmennleger i spesialisering.
3. Nedtrapping av tilskudd innarbeides tilsvarende i økonomiplanperioden.

42/22

NY ORGANISERING AV FRISKLIVSSENTRALEN

Vedtak:

1. Frøya kommune ber kommunedirektøren å utprøve og utrede nytt frisklivsskonsept som vist i saken.
2. Til å fremdrive arbeidet ansettes en prosjektmedarbeider, og kommunestyret bevilger kr 750 000,- pr år i to år.
3. Utgiften finansieres fra disposisjonsfondet.
4. Kommunestyret fremlegges prosjektrapport etter 2 år som synliggjør videre permanent drift av frisklivskonseptet, slik at evt. økte utgifter kan legges inn i økonomiplanperioden 2024- 2028
5. Økte utgifter til utprøving av pilotprosjekt på 56 700,- i 2022 finansieres av avsatte midler til lokale skjønnsmidler i havbruksfondet.

Enstemmig.

Innstilling:

1. Frøya kommune ber kommunedirektøren å utprøve og utrede nytt frisklivsskonsept som vist i saken.
2. Til å fremdrive arbeidet ansettes en prosjektmedarbeider, og kommunestyret bevilger kr 750 000,- pr år i to år.
3. Utgiften finansieres fra disposisjonsfondet.
4. Kommunestyret fremlegges prosjektrapport etter 2 år som synliggjør videre permanent drift av frisklivskonseptet, slik at evt. økte utgifter kan legges inn i økonomiplanperioden 2024- 2028
5. Økte utgifter til utprøving av pilotprosjekt på 56 700,- i 2022 finansieres av avsatte midler til lokale skjønnsmidler i havbruksfondet.

43/22

REGLEMENT VED KJØP OG SALG AV KOMMUNALE EIENDOMMER I FRØYA KOMMUNE - REVIDERING

Vedtak:

Kommunestyret vedtar revideringene i Reglement ved kjøp og salg av kommunale eiendommer i Frøya kommune slik de er fremlagt.

Det forutsettes at det foretas en årlig konsumprisregulering på selvkost.

Enstemmig.

Innstilling:

Kommunestyret vedtar revideringene i Reglement ved kjøp og salg av kommunale eiendommer i Frøya kommune slik de er fremlagt.

Det forutsettes at det foretas en årlig konsumprisregulering på selvkost.

44/22

REGLEMENT FOR FINANS- OG GJELDSFORVALTNING FOR FRØYA KOMMUNE

Vedtak:

- 1. Frøya kommunestyre vedtar forslaget til Reglement for finans- og gjeldsforvaltning for Frøya kommune.**
- 2. Reglement for finans- og gjeldsforvaltningen erstatter tidligere Reglement for finansforvaltning når det er vedtatt.**

Enstemmig.

Innstilling:

1. Frøya kommunestyre vedtar forslaget til Reglement for finans- og gjeldsforvaltning for Frøya kommune.
2. Reglement for finans- og gjeldsforvaltningen erstatter tidligere Reglement for finansforvaltning når det er vedtatt.

45/22

ØYREKKA FOLKEHØGSKOLE - SØKNAD OM INVESTERINGSTILSKUDD

Vedtak:

- 1. Det tildeles et tilskudd på 2.000.000 kr til Øyrekka Folkehøgskole.**
- 2. Det forventes at Øyrekka folkehøgskole utvikler et nært samarbeid med med lokalt næringsliv**
- 3. Tilskuddet finansieres over Disposisjonsfondet**
- 4. Saldo på Disposisjonsfondet pr 08. Mars 2022, kr 89 450 032.**

Enstemmig.

Kommunestyrets behandling i møte 24.03.22:

Rep. Nils Jørgen Karlsen erklærte seg som inhabil som tjenestemann.

Innstilling:

1. Det tildeles et tilskudd på 2.000.000 kr til Øyrekka Folkehøgskole.
2. Det forventes at Øyrekka folkehøgskole utvikler et nært samarbeid med med lokalt næringsliv
3. Tilskuddet finansieres over Disposisjonsfondet
4. Saldo på Disposisjonsfondet pr 08. Mars 2022, kr 89 450 032.

46/22

SØKNAD OM PERMISJON FRA POLITISKE VERV BERIT FLÅMO

Vedtak:

Saken utsettes i påventede av ny sak om retningslinjer for fritak fra politiske verv i Frøya kommune. Saken legges frem i førstkomende kommunestyremøte.

Vedtatt med 11 mot 10 stemmer

Kommunestyrets behandling i møte 24.03.22:

Følgende forslag til endring i vedtak ble fremmet av borgelig gruppe:

Saken utsettes i påventede av ny sak om retningslinjer for fritak fra politiske verv i Frøya kommune. Saken legges frem i førstkomende kommunestyremøte.

Vedtatt med 11 mot 10 stemmer *avgitt av R, Sv og Ap.*

Innstilling:

Representant Berit Flåmo innvilges permisjon fra sine politiske verv fra vedtaksdato og ut år 2022.

Som fast medlem i kommunestyret for perioden rykker Bente Kristin Øyen opp.

Som fast medlem i formannskapet for perioden velges Billy Fredagsvik.

Som fast medlem i valgnemnda for perioden velges:

47/22

SØKNAD OM FLYTTING AV AS VINMONOPOLETS BUTIKK I FRØYA KOMMUNE

Vedtak:

- 1. AS Vinmonopolets søknad om godkjenning av ny beliggenhet i Sørveien 11, gnr 21 bnr 237, 1. etasje godkjennes.**
- 2. Søknaden godkjennes med forbehold om at sosialtjenesten og politiet ikke kommer med innvendinger som tilsier at ny beliggenhet ikke kan godkjennes.**

Enstemmig.

Innstilling:

1. AS Vinmonopolets søknad om godkjenning av ny beliggenhet i Sørveien 11, gnr 21 bnr 237, 1. etasje godkjennes.
2. Søknaden godkjennes med forbehold om at sosialtjenesten og politiet ikke kommer med innvendinger som tilsier at ny beliggenhet ikke kan godkjennes.

48/22

KONTROLLUTVALGETS ÅRSMELDING FOR 2021

Vedtak:

Kommunestyret tar kontrollutvalgets årsmelding 2021 til orientering.

Enstemmig.

Innstilling:

Kommunestyret tar kontrollutvalgets årsmelding 2021 til orientering.

49/22

VAKTHOLD DYRØY FERGELEIE VÅREN/SOMMEREN 2022

Vedtak:

1. **Formannskapet vedtar en bevilgning pålydende kr 220.000 inkl mva som medfinansiering til dekning på 50% av kostnader med vakthold ved eksternt innleie ved Dyrøy fergeterminal og for følgende høytider/arrangementer:**
 - a) Påsken 2022
 - b) Pinsa 2022
 - c) Haltendagene 2022
 - d) Spelet Oda fra havet 2022
2. **Inndekning av kostnader jfr. vedtakets pkt. 1 finansieres ved bruk av «Disposisjonsfondet».**

Enstemmig.

Kommunestyrets behandling i møte 24.03.22:

Rep. Astri Reppe ba om vurdering av sin habilitet da hun har vært leid inn tidligere i vaktholdet.
Rep. Astri Reppe ble enstemmig vurdert inhabil.

Innstilling:

1. **Formannskapet vedtar en bevilgning pålydende kr 220.000 inkl mva som medfinansiering til dekning på 50% av kostnader med vakthold ved eksternt innleie ved Dyrøy fergeterminal og for følgende høytider/arrangementer:**
 - a) Påsken 2022
 - b) Pinsa 2022
 - c) Haltendagene 2022
 - d) Spelet Oda fra havet 2022
2. **Inndekning av kostnader jfr. vedtakets pkt. 1 finansieres ved bruk av «Disposisjonsfondet».**

50/22

BOSETTING AV FLYKTNINGER FRA UKRAINA

Vedtak:

Frøya kommune sier ja til å bosette til sammen 85 flyktninger i 2022.

Enstemmig.

Innstilling:

Frøya kommune sier ja til å bosette til sammen 85 flyktninger i 2022.

ØYA-satsningen

Status og retning
Frøya kommune


ØYA *Det trengs ei hel øy
for å oppdra et barn!*

Hva er egentlig ØYA-satsningen?

”
Du vet når en tulipan
henger med huet, og så
trækker man den inn
blant de andre for at den
skal stå oppreist. Et sånt
samfunn vil jeg ha

Ingrid Ovedie Volden

- ✎ Hovedtanke:
 - ✎ **alt henger sammen med alt**
 - ✎ **forenkle det kompliserte**
 - ✎ det er det vi **hver enkelt gjør** som skaper et samfunn og gode oppvekstvilkår for barn og unge
- ✎ **Folkehelse** i et bredt perspektiv

Hvordan begynte det hele?

- ✎ Startet som et svar på utfordringsbildet vi så som vekstkommune i 2015-2016
 - ✎ (Innflyttere, rus, trivsel)
 - ✎ Program for folkehelsearbeid i 2017

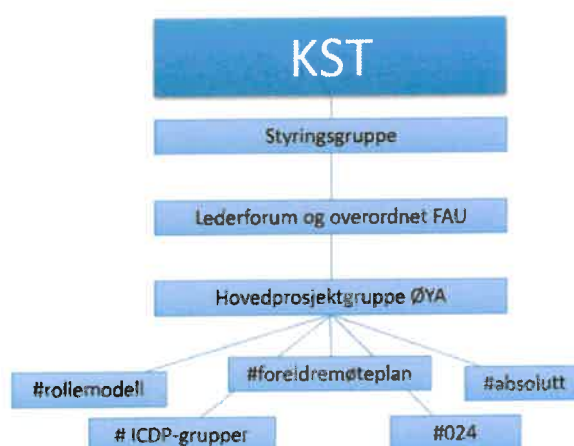
- ✎ Etter hvert så vi at vi også hadde behov for å se på system i organisasjonen, og sammenhenger mellom administrasjon og politisk nivå.
 - ✎ Pilot for programfinansiering - 0-24
 - ✎ Utviklingsprogram i KS - ABSOLUTT

- ✎ Ble starten på en helhetstenkning administrativt og politisk
 - ✎ Fra prosjekt til satsning i 2020



Styringsmodell ØYA

- ✎ Forenkle kompleksitet
- ✎ Implementering
- ✎ Fra prosjekt til satsning – nye forutsetninger
- ✎ Sikre mandat og myndighet
- ✎ Medvirkning virksomhetsledernivå



Status i hvert delprosjekt

#ICDP-grupper

(foreldreveiledningsgrupper)

- ☛ Dedikerte koordinatører (40% stilling)
- ☛ Egne trenere
- ☛ Utdanning av veiledere
 - ☛ 6 nye i år
- ☛ Plan for implementering
 - ☛ gruppesamlinger foreldre
 - ☛ implementering av tankesett i tjenester

#rollemodell

- ☛ 2 filmer så langt
- ☛ Mål om å inn i linje – samarbeid kulturskole - skole
- ☛ Satt på vent per nå i forhold til prioritering

#foreldremøte-plan

- ☛ Ferdigstilt og under implementering
- ☛ Evaluering



ØYA
Det trengs ei hel øy
for å oppdra et barn

#0-24 pilot

- ☛ Intensjon: sømløse tjenester, en dør inn og bedre koordinering og utvikling av tjenestekontor
- ☛ Hospitering
 - ☛ Film
- ☛ Prosess med virksomhetsledere, brukerpanel og prosjektgruppe etter hospitering
- ☛ Utprøving av barne- og familiekoordinator og kartleggingsteam familie og helse
- ☛ Deltakende i tverrfaglige samarbeid
- ☛ I prosjektperioden skal man teste ut og legge til rette for at tjenestekontoret og bedre tverrfaglige prosesser skal i drift etter prosjektet

#absolutt

- ☛ Administrasjon/linje <-> politikere
- ☛ Skape rammer for å sikre fokus og premisser som harmonerer med krav og oppdrag
- ☛ Sikre gode prosesser for å gjøre hverandre gode
- ☛ Årshjul
- ☛ Startet en medvirkningsprosess med elevråd, ungdomsråd, og ungdomsmiljø + råd/utvalg i organisasjonen

Psykisk helse unge voksne – ØYA fondet



- ☛ ØYA-fondet initiert av pårørende
- ☛ 3 workshop-runder
- ☛ Solid kunnskapsgrunnlag
- ☛ Tjenesteutvikling
- ☛ Samfunnsutvikling
- ☛ Kulturendring





Arbeid videre med funn

✎ Organisasjonsendring

- ✎ Samarbeider med Hitra i en prosess for å utvikle tjenestene våre
- ✎ 0-24 piloten
- ✎ Tiltakskartlegging

✎ Forebyggende team

- ✎ Dedikerte ansatte
- ✎ FoU-miljø evaluering
- ✎ Forske på mulige arbeidsmåter i psykisk helse
- ✎ Oppsøkende og forebyggende
- ✎ Politisk sak kommer



Arbeid videre med funn

✎ Livsglede for ungdom

- ✎ Frisklivssentral for barn og unge, og deres familier med fokus på mestring, relasjoner, psykisk helse og familie

- ✎ FLYT – Kronprinsparets fond - arbeider for å styrke ungdom.



Angriper folkehelsearbeidet fra flere forskjellige plan



- ✎ barn og unge
- ✎ foreldre/voksne
- ✎ planverk/handlingsplaner
- ✎ system – tverrsektoriell og tverrfaglig samhandling
- ✎ politisk og administrativt
- ✎ samfunnsnivå

«Skrytevegg»

Nasjonalt

- ✎ Pilot for programfinansiering – foredrag Verksted Gardermoen, nasjonal samling
- ✎ Helsedirektoratet; deltakelse revidering av veiviser Psykisk helse og livskvalitet – lokalt folkehelsearbeid. Innlegg om ØYA i lanseringen av denne.
- ✎ Digital nasjonal konferanse Hdir: Program for folkehelse: Øya og folkehelse
- ✎ NKRF, Arena for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll: Foredrag ØYA og folkehelsearbeid i kommune
- ✎ Kronprinsparets fond; FLYT-prosjektet



«Skrytevegg»

Regionalt

- ✎ Folkehelseprisen, Folkehelsealliansen i Trøndelag 2021
- ✎ Trøndelag fylkeskommune, deltakelse i utarbeidelse av Trøndelag i tall
- ✎ Samarbeidsorganet for folkehelse, Trøndelag fylkeskommune
- ✎ Innlegg Fylkesmannen 2019, Pilot for programfinansiering 024
- ✎ ØYA, samarbeid NTNU masterutdanningen folkehelse
- ✎ Flere innlegg/foredrag regional samling Program for folkehelse, Trøndelag fylkeskommune



«Skrytevegg»

Enkeltkommuner

- ✎ Bergen kommune, forespørsel om erfaringsutveksling – dialogmøte, ØYA
- ✎ Selbu kommune, forespørsel om erfaringsutveksling – dialogmøte, prosjekt og folkehelsearbeid



«ØYA» ÅND



👉 Hvordan mange “hendene over hodet”-dager har du?

Når du når dine mål, dine milepæler og får feire disse på arbeidsplassen er sannsynligheten stor for at du også kommer hjem med hendene over hodet. Du tar med deg gleden, stoltheten og humøret og smitter din familie. Gode ringvirkninger skapes (Av Lene Fjellheim – House of leadership)

👉 Alt alt henger sammen med alt og det er hva vi hver enkelt gjør 😊

