

# FRØYA KOMMUNE

HOVEDUTVALG FOR DRIFT		Saksliste
<b>Møtested:</b> Kommunestyresalen	<b>Møtedato:</b> 06.03.2018	<b>Kl.</b> 12:00

## Møteinnkalling

Medlemmene innkalles herved til overnevnte møte. Forfall må straks meldes til informasjonen, Tlf 72 46 32 00 eller til postmottak@froya.kommune.no  
Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

**Kl. 09.00**                      **Oppmøte Frøya brannstasjon for omvisning**  
**Kl. 09.30**                      **Trafikksikkerhetsutvalg**

### Sakliste:

Saksnr.	Arkivsaksnr.
	<b>Innhold</b>
6/18	18/322 <b>GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 16.01.18</b>
7/18	18/525 <b>SYKEPLEIERUTDANNING I ORKDALSREGIONEN 2018 - REKRUTTERINGSTILTAK</b>
8/18	18/323 <b>ORIENTERING/SPØRRERUNDE</b>

Sistranda, 28.02.18

Kristin Reppe Storø  
Leder

Siv-Tove Skarshaug  
Sekretær

**Saksdokumentene er lagt ut til offentlig ettersyn på følgende sted:**

[www.froya.kommune.no](http://www.froya.kommune.no).

# FRØYA KOMMUNE

<b>Hovedutvalg for drift</b>		<b>Møtebok</b>
Møtedato: 06.03.2018	Arkivsaksnr: 18/322	Sak nr: 6/18
Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug	Arkivkode: 033	Gradering:

<b>Saken skal behandles i følgende utvalg:</b>		
6/18	Hovedutvalg for drift	06.03.2018

## GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 16.01.18

### Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 16.01.18 godkjennes som framlagt.

### Vedlegg:

Protokoll fra møte 16.01.18

# FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for drift		Møtebok
Møtedato: 06.03.2018	Arkivsaksnr: 18/525	Sak nr: 7/18
Saksbehandler: Beathe Sandvik Meland	Arkivkode: 410 A62	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
7/18	Hovedutvalg for drift	06.03.2018
/	Administrasjonsutvalget	

## SYKEPLEIERUTDANNING I ORKDALSREGIONEN 2018 - REKRUTTERINGSTILTAK

### Forslag til vedtak:

Frøya kommune ønsker å stimulere egne ansatte og øvrige interessenter til å ta høyere utdanning for å møte utfordringene i «morgendagens omsorg»

Som et rekrutteringstiltak gjør administrasjonsutvalget følgende vedtak:

- Studenter som har fått en studieplass ved sykepleieutdanningen i Orkdalsregionen 2018 gis et studiestipend på kr. 30.000 i stipend pr. bestått studieår
- Studenter som ikke er ansatt i Frøya kommune, får en rekrutteringsstilling under utdanningsløpet. Studentene skal minimum jobbe hver 3. helg i turnus
- Ansatte i Frøya kommune gis permisjon uten lønn i studietiden, evt en tilrettelagt turnus i så høy stilling som mulig - så langt dette lar seg gjøre innenfor virksomhetens drift
- Det forutsettes at studenten tar sommerjobb innen helse- og mestring, minimum 4 uker i studietiden
- Frøya kommune tilbyr en fadderordning for studenten. Dette er en kollega med sykepleieutdanning som gir faglig veiledning, råd og assistanse i studieperioden.
- Ved endt utdanning tilbys en fast, inntill hel stilling i Frøya kommune

### Vedlegg:

Kompetansepakken – vedtak i KST 02.03.17 i sak 21/17

### Saksopplysninger:

Frøya kommunestyre gjorde vedtak om «kompetansepakken» i 2017. Se vedlegg. Dette gjaldt for deltidsstudenter. Nå har NTNU i samarbeid med Orkdalsregionen laget et bachelorprogram, 3. årig løp i desentralisert sykepleieutdanning. Studiet har samme studieplan og undervisningstilbud som det ordinære studiet på campus Øya i Trondheim. I tillegg vil det bli lokale studiesteder på Hemne, Hitra, Meldal, Selbu. I tillegg til det som gjelder for det ordinære opptaket, stilles det krav om to års relevant yrkeserfaring.

### Studiested og tilrettelegging:

Med unntak av de første oppstartsuken, dager med ferdighetstrening og perioder med praksisstudier, vil studentene få all undervisning og veiledning via skjerm til det lokale studiestedet. Ferdighetstrening vil foregå i universitetets simuleringsenhet på campus Øya i Trondheim. På det lokale studiested vil studenten være en del av en gruppe på mellom 8 og 12 studenter. Gruppen vil få

tilknyttet en veileder i Trondheim som har ansvar for faglig oppfølging og veiledning, samt en kullkontakt som studentene kan kontakte når det gjelder studieårets innhold og organisering, samt timeplan.

**Bakgrunn for tiltaket:**

Frøya kommune har et stort behov for å rekruttere helsearbeidere til omsorgsyrkene. Dette gjelder både helsefagarbeiderfaget og bacheloryrkene.

Delprosjekt 5 i «*Morgendagens omsorg*» har hatt som oppgave å se på fremtidig organisering, bemanning og kompetanse i helse- og omsorgstjenesten. Resultatet av arbeidet viser blant annet en svært lav andel ansatte med høgskole/universitetsutdanning i pleie og omsorgstjenesten og innen bo-, aktivitet og miljøtjenesten. Tjenestene har en høy andel ansatte med videregående utdanning, samt mange ufaglærte. Det er således et gap mellom dagens og framtidens kompetansebehov. Disse utfordringene krever løsninger knyttet til både økning av kapasitet på sikt, og en heving av dagens kompetanse.

Helse- og mestringsstjenestene har hatt som målsetting at tjenestene skal inneha den fagkompetansen som det til enhver tid kreves og etterspørres, og at andelen assistenter / ufaglærte er lavest mulig. I henhold til St. melding 26 «Fremtidens primærhelsetjeneste» bør 2/3 av veksten i årsverk innen sektoren ha høgskoleutdanning.

Framtidens helse- og omsorgstjenester krever at andelen av ansatte med bachelorutdanning økes. For å få til dette behøver vi motiverte medarbeidere som ønsker å ta utdanning, samt at arbeidsgiver legger til rette for ulike stimulerings tiltak for den enkelte.

Et av målene i «morgendagens omsorg» er følgende:

- At det skal settes mål om at man på et gitt tidspunkt skal ha fordeling av ansatte med 50 % høgskole-/universitetsutdanning og 50 % videregående utdanning
- Framtidig kompetansebehov på videregående nivå, bachelornivå og utdanning ut over bachelornivå bygges på tilrådingen fra gruppe 5. I tillegg vektlegges tverrfaglig utdanning og samhandlingskompetanse for disse gruppene.
- Kommunens ordninger for utdanningsstipend, fagstige og andre ordninger gjennomgås for å stimulere til etter- og videreutdanning. Dette med sikte på å etablere ordninger som stimulerer til den ønskede utvikling av kompetanse.

For å få til en ønsket vekst av fagpersonell med høgskole/universitetsutdanning, er kommunen blant annet avhengig av å tilby gode stimuleringsordninger.

**Vurdering:**

Rådmann tilrår at det gis et stimuleringsmiddel for å få ansatte, evt øvrige innbyggere til å starte opp et studie innen sykepleie i Orkdalsregionen.

Rådmann foreslår følgende kriterier for å få studiestipend:

- Dagens utdanningsstipend er på kr 20 000 pr studieår. Dette foreslås økt til kr 30 000 pr studieår. Stipendet utbetales normalt 2 ganger pr år (ved oppstart og ved bestått studie), men studenten kan legge frem ønsker om annen ordning. Ved avbrutt eller ikke bestått studium, skal utdanningsstipendet i sin helhet tilbakebetales. Dersom studenten søker og innvilges permisjon i studietiden, fryses både studietid og stipend.
- Studenten dekker selv utgifter i forbindelse med reise og opphold ved samlinger/ praksis.

- Etter bestått studie, settes en bindingstid på 2 år innenfor en fagrelatert tjeneste/ virksomhet i Frøya kommune.

Det er utarbeidet markedsføringsvideoer til dette studiet, les mer om dette ved å følge disse linkene:

Facebooklinken: <https://www.facebook.com/orkdalsregion/videos/1842736255748554/>

Youtube: <https://www.youtube.com/watch?v=OmFKegr2AhM>

Filmer til nedlasting: <https://berre.wistia.com/medias/dad1xsg157>

Studiet kvalifiserer for stipend og lån i lånekassen. I tillegg kan studentene søke sine fagforbund om studiestøtte.

**Forhold til overordna planverk:**

Kommuneplanens samfunnsdel, organisasjonen Frøya kommune – «Frøya kommune er en fremtidsrettet og innovativ tjenesteyter og arbeidsgiver»»

**Økonomiske konsekvenser:**

- Kommunens andel dekkes av kompetansemidler avsatt til rekrutteringstiltak (Frøyapakken).
- Utgifter knyttet til overnevnte utdanning søkes også dekt gjennom å årlig søke om kompetansemidler til fylkesmannen om kompetansetilskudd (Kompetanseløft 2020).

# FRØYA KOMMUNE

<b>Hovedutvalg for drift</b>		<b>Møtebok</b>
Møtedato: 06.03.2018	Arkivsaksnr: 18/323	Sak nr: 8/18
Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug	Arkivkode: 033	Gradering:

<b>Saken skal behandles i følgende utvalg:</b>		
8/18	Hovedutvalg for drift	06.03.2018

## ORIENTERING/SPØRRERUNDE

- **Morgendagens omsorg**
  - **Velferdsteknologi**
  - **Hverdagsmestring**
  - **Omstillingsprosessen**
  - **Kjøkkendrift/forpleiningskonsept**
- **Innføring av målstyring**
- **Slam/gebyrer**
- **Kom.kaier status**
- **Brua på Bogøya**
- **Vannledning Froan**
- **Nedtak ÅV i forhold til rådmanns forslag**
- **Plan for bruker/medarbeiderundersøkelser 2018-2019**
- **Eventuelt**

## SAKSFRAMLEGG

**Saksbehandler:** Siv-Tove Skarshaug  
**Arkivsaksnr.:** 18/322

**Arkiv:** 033

**Saken skal behandles i følgende utvalg:**

Hovedutvalg for drift

### **GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 16.01.18**

**Forslag til vedtak:**

**Protokoll fra møte 16.01.18 godkjennes som framlagt.**

**Vedlegg:**

Protokoll fra møte 16.01.18

# FRØYA KOMMUNE

## MØTEPROTOKOLL

### Hovedutvalg for drift:

Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 16.01.2018	Møtetid: 09:00 - 13:30	Av utvalgets medlemmer møtte 7 av 7
Fra og med sak:	1/18		
Til og med sak:	5/18		

### Faste representanter i Hovedutvalg for drift i perioden 2015 - 2019

<b><u>Ap/Sv:</u></b> Kristin Reppe Storø, <b>leder</b> Torbjørn Måsøval, <b>nestleder</b> Heidi Taraldsen Arne Ervik	<b><u>Frp, V,H og Sp:</u></b> Halgeir Arild Hammer (V) Mona Elisabeth Olsen Skarsvåg (FRP) Kristin Furunes Strømskag (H)
--	---

### Faste representanter med forfall:

<b><u>Ap/Sv:</u></b>	<b><u>Frp, V,H og Sp:</u></b> Halgeir Arild Hammer Mona Elisabeth Olsen Skarsvåg
----------------------	--

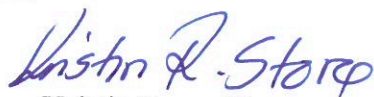
### Vararepresentanter som møtte:

<b><u>Ap/Sv:</u></b>	<b><u>Frp, V,H og Sp:</u></b> Robert Kløven Hans Kristian Werkland
----------------------	--

### Merknader:

1. Innkalling til møte med saksliste ble enstemmig godkjent.
2. Befaring på Heia bofellesskap kl 11.00.

### Underskrift:

  
**Kristin Reppe Storø**  
Leder

  
**Hans Kristian Werkland**  
Protokollunderskriver

  
**Siv-Tove Skarshaug**  
Sekretær



# HOVEDUTSKRIFT

**Utvalg:** Hovedutvalg for drift  
**Møtedato:** 16.01.2018

## SAKSLISTE

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr. Innhold</b>
1/18	18/83 <b>GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 12.12.17</b>
2/18	18/61 <b>STYRINGSMODELL SIO</b>
3/18	18/3 <b>VERTSKOMMUNESAMARBEID OM VAKTBEREDSKAP I BARNEVERNET</b>
4/18	17/3379 <b>SØKNAD OM DISPENSASJON FRA UTDANNINGSKRAVET</b>
5/18	18/84 <b>ORIENTERING/SPØRRERUNDE</b>

1/18

#### **GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 12.12.17**

##### **Vedtak:**

**Protokoll fra møte 12.12.17 godkjennes som framlagt.**

**Enstemmig.**

##### **Forslag til vedtak:**

Protokoll fra møte 12.12.17 godkjennes som framlagt.

2/18

#### **STYRINGSMODELL SIO**

##### **Vedtak:**

**Frøya kommune slutter seg til politisk fellesnemds anbefaling om endring av styringsmodell for SiO ved at dagens vertskommunesamarbeid med politisk nemd utgår og det innføres administrativt vertskommunesamarbeid.**

**Rådmann gis fullmakt til å inngå administrativt vertskommunesamarbeid med Orkdal kommune jfr. vedlagt vertskommuneavtale. Det forutsettes at det ikke kommer vesentlige endringer i avtaleteksten.**

**Endringen trer i kraft fra kommunestyrets vedtak.**

**Enstemmig.**

##### **Forslag til vedtak:**

Frøya kommune slutter seg til politisk fellesnemds anbefaling om endring av styringsmodell for SiO ved at dagens vertskommunesamarbeid med politisk nemd utgår og det innføres administrativt vertskommunesamarbeid.

Rådmann gis fullmakt til å inngå administrativt vertskommunesamarbeid med Orkdal kommune jfr. vedlagt vertskommuneavtale. Det forutsettes at det ikke kommer vesentlige endringer i avtaleteksten.

Endringen trer i kraft fra kommunestyrets vedtak.

3/18

## **VERTSKOMMUNESAMARBEID OM VAKTBEREDSKAP I BARNEVERNET**

### **Vedtak:**

1. Frøya kommunestyre gir sin tilslutning til vertskommuneavtalen med Trondheim kommune om vaktberedskap i barnevernet utenfor kontortid.
2. Rådmann gis fullmakt til å inngå avtale.
3. Utgiftene dekkes innenfor rammeområdet helse og mestring, barnevernstjenesten.

**Enstemmig.**

### **Forslag til vedtak:**

1. Frøya kommunestyre gir sin tilslutning til vertskommuneavtalen med Trondheim kommune om vaktberedskap i barnevernet utenfor kontortid.
2. Rådmann gis fullmakt til å inngå avtale.
3. Utgiftene dekkes innenfor rammeområdet helse og mestring, barnevernstjenesten.

4/18

## **SØKNAD OM DISPENSASJON FRA UTDANNINGSKRAVET**

### **Vedtak:**

**Hovedutvalg for drift innvilger dispensasjon fra utdanningskravet for Tone Reppe f. 16.01.1976. Reppe vil fungere som pedagogisk leder med dispensasjon- for perioden 01.01.18 – 14.08.18, ved Sistranda kystbarnehage.**

**Enstemmig.**

### **Forslag til vedtak:**

Hovedutvalg for drift innvilger dispensasjon fra utdanningskravet for Tone Reppe f. 16.01.1976. Reppe vil fungere som pedagogisk leder med dispensasjon- for perioden 01.01.18 – 14.08.18, ved Sistranda kystbarnehage.

5/18

## **ORIENTERING/SPØRRERUNDE**

Oppvekst v/Roger Antonsen:

### **Saker til orientering/diskusjon/refleksjon**

- Status vedr savnede Dawit Habte Haile – leteaksjoner, kriseteamets håndtering, møter mm.
- Orientering vedr Gratis SFO ved Nordskag OPVS.

### **Saker til orientering/diskusjon/refleksjon**

- SFO og revidering av vedtekter knyttet til nasjonal norm vedr årsverk (ÅV), samt betalingssatser.
- Ifb med eksternvurderingen av skoleeier ble det stilt en del spm fra veilederne vedr. skoleeiers utøvende og utførende rolle som vi bør ta en innledende refleksjon/diskusjon på.  
Følgende spm ble stilt:
  - På hvilke områder skal det være dialog mellom politisk skoleeier og administrasjon?

- Hvilke dialogarenaer bør kommunen ha på skoleområdet?
- På hvilke områder skal det rapporteres, når skal det skje og hvordan skal det gjøres?
- Skoleområdet har få politiske saker og oppfattes mer «lukket» for politikerne enn andre sektorer. Hva kan det skyldes?
- Et mål for Frøyaskolen er å ligge minst på landsgjennomsnittet for grunnskolepoeng og nasjonale prøver. I hvilken grad synliggjør dette målet de spesielle utfordringene for Frøya kommune?
- Morgendagens hverdagsliv og næringsliv vil kreve digital kompetanse og ferdigheter. Kommunestyret bevilger midler til utstyr til elevene. Hvordan kan dialogen bidra til at lærer og elever tar i bruk IKT på en måte som øker motivasjonen og læringsutbyttet?
- Hvordan fanger kommunen opp nye nasjonale styringsdata og implementerer dem i hverdagen? Eks. Ny § 9A, ny lærernorm og ny overordnet del av læreplanen.

Teknisk v/Jomar Finseth:

- Omdisponeringer investeringsbudsjett
- Basishallen/Idrettshallen
- Brannstasjonen, status
- Dyrøya; parkering fergeleie.
- Vegrett kommunaltomt Hammervolden.

Drøfting:

- Kommunale veier. Bestilling: Ta med et godt kart der kommunale veier er merket av, slik at HFD kan danne seg et bilde av hva som er rimelig i forhold til kriterier. Forbered en oversikt over om det bor fastboende langs veien, og om det er en offentlig bygning el annet offentlig formål veien fører til.

Helse og mestring v/Beathe Sandvik Meland:

Div:

- Julekorga desember 2018 - positivt. Evalueres og videreføres neste år.
- Det 4. Måltid innføres på sykehjemmet
- Brukerombud ansatt 01.02.18 - Liv Merete Hammer
- Morgendagens omsorg
- Jobbes med forpleiningskonsept storkjøkken
- Enige med alle grunneierne i Bekken. Det formelle pågår.
- kommuneoverlegen orienterte om pasienttransport i øyrekken.

-



## INTERNT NOTAT

	Notatnr: 01/18
DATO: 16.01.18	Distribueres til: HDF
Avsender: Roger A. Antonsen, kommunalsjef	

## Orienteringer til HFD

SAK	BESKRIVELSE	KOMMENTAR
<i>Status vedr savnede Dawit Habte Haile</i>	Leteaksjoner, kriseteamets håndtering, møter mm.	
<i>Orientering per mail fra enhetsleder Heidi Nordtønne vedr Gratis SFO ved Nordskag OPVS</i>	<p><b>Interesse for tilbudet</b></p> <p>Foreldre på skolen er informert om at det vil bli et tilbud om gratis SFO, informasjonen er sendt med elevene hjem, på papir. Dette ble gjort i starten på uke 51 og vi ba om tilbakemelding i løpet av uke 1.</p> <p>Per i dag er det meldt interesse for til sammen ni elever (Det er inkludert de tre som går på SFO i dag).</p> <p>Vi renger med det kommer flere som ønsker å benytte seg av tilbudet når vi har startet opp.</p> <p><b>Bemanning</b></p> <p>Det er en utfordring å skulle finne noen som kan jobbe to timer hver ettermiddag. Dette lar seg ikke gjøre ved å omdisponere/øke opp de stillingene som er på oppvekstsenteret per i dag.</p> <p>Vi er i gang med å se på mulige løsninger på dette. I første omgang ønsker vi å tilby gratis SFO fire dager i uka, mandag til og med torsdag, fra skoleslutt 14:05 til SFO-slutt 16:45. Det vil si at tilbudet blir på ti timer og førti minutter per uke. Fordelen med dette er at det blir noe enklere å organisere bemanning og at vi slipper å sende</p>	

	<p>hjem de som er her gratis før de som per i dag betaler.</p> <p><b>Innhold</b>  Tanken er at SFO skal være en språkarena for barna og vi jobber med å lage et innhold som støtter opp om dette, innenfor de rammer som er gitt.  Vi ønsker også en fagarbeider inn i denne midlertidige stillingen, noe som vil bidra til et tilbud med god kvalitet.</p> <p><b>Framover</b>  Den viktigste oppgaven per i dag er å se på hvilke muligheter vi har for å få til en stilling som noen vil være interessert i. Dette er vi i full gang med, og håper å få tilbudet på plass i starten av februar.</p>	
<p><i>SFO og revidering av vedtekter.</i></p>	<p>Bakgrunnen er knyttet til nasjonal norm vedr årsverk (ÅV), samt betalingssatser.</p>	

*I forbindelse meg med eksternvurderingen av skoleeier ble det stilt en del spørsmål fra veilederne vedr. skoleeiers utøvende og utførende rolle som HFD kan bruke i sitt etterarbeid etter eksternvurderingen.*

Spørsmål fra veilederne	Den enkeltes refleksjon og kommentar
På hvilke områder skal det være dialog mellom politisk skoleeier og administrasjon?	
Hvilke dialogarenaer bør kommunen ha på skoleområdet?	
På hvilke områder skal det rapporteres, når skal det skje og hvordan skal det gjøres?	
Skoleområdet har få politiske saker og oppfattes mer «lukket» for politikerne enn andre sektorer. Hva kan det skyldes?	
Et mål for Frøyaskolen er å ligge minst på landsgjennomsnittet for grunnskolepoeng og nasjonale prøver. I hvilken grad synliggjør dette målet de spesielle utfordringene for Frøya kommune?	
Spørsmål fra veilederne	Den enkeltes refleksjon og kommentar
Morgendagens hverdagsliv og næringsliv vil kreve digital kompetanse og ferdigheter. Kommunestyret bevilger midler til utstyr til elevene. Hvordan kan dialogen bidra til at lærer og elever tar i bruk IKT på en måte som øker motivasjonen og læringsutbyttet?	

<p>Hvordan fanger kommunen opp nye nasjonale styringsdata og implementerer dem i hverdagen? Eks. Ny § 9A, ny lærernorm og ny overordnet del av læreplanen.</p>	
--	--



# SAKSFRAMLEGG

**Saksbehandler:** Beathe Sandvik Meland  
**Arkivsaksnr.:** 18/525

**Arkiv:** 410 A62

## Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for drift  
Administrasjonsutvalget

## SYKEPLEIERUTDANNING I ORKDALSREGIONEN 2018 - REKRUTTERINGSTILTAK

### Forslag til vedtak:

Frøya kommune ønsker å stimulere egne ansatte og øvrige interessenter til å ta høyere utdanning for å møte utfordringene i «morgendagens omsorg»

Som et rekrutteringstiltak gjør administrasjonsutvalget følgende vedtak:

- Studenter som har fått en studieplass ved sykepleieutdanningen i Orkdalsregionen 2018 gis et studiestipend på kr. 30.000 i stipend pr. bestått studieår
- Studenter som ikke er ansatt i Frøya kommune, får en rekrutteringsstilling under utdanningsløpet. Studentene skal minimum jobbe hver 3. helg i turnus
- Ansatte i Frøya kommune gis permisjon uten lønn i studietiden, evt en tilrettelagt turnus i så høy stilling som mulig - så langt dette lar seg gjøre innenfor virksomhetens drift
- Det forutsettes at studenten tar sommerjobb innen helse- og mestring, minimum 4 uker i studietiden
- Frøya kommune tilbyr en fadderordning for studenten. Dette er en kollega med sykepleieutdanning som gir faglig veiledning, råd og assistanse i studieperioden.
- Ved endt utdanning tilbys en fast, inntill hel stilling i Frøya kommune

### Vedlegg:

Kompetansepakken – vedtak i KST 02.03.17 i sak 21/17

### Saksopplysninger:

Frøya kommunestyre gjorde vedtak om «kompetansepakken» i 2017. Se vedlegg. Dette gjaldt for deltidsstudenter. Nå har NTNU i samarbeid med Orkdalsregionen laget et bachelorprogram, 3. årig løp i desentralisert sykepleieutdanning. Studiet har samme studieplan og undervisningstilbud som det ordinære studiet på campus Øya i Trondheim. I tillegg vil det bli lokale studiesteder på Hemne, Hitra, Meldal, Selbu. I tillegg til det som gjelder for det ordinære opptaket, stilles det krav om to års relevant yrkeserfaring.

Stuedsted og tilrettelegging:

Med unntak av de første oppstartukene, dager med ferdighetstrening og perioder med praksisstudier, vil studentene få all undervisning og veiledning via skjerm til det lokale studiestedet. Ferdighetstrening vil foregå i universitetets simuleringsenhet på campus Øya i Trondheim. På det

lokale studiested vil studenten være en del av en gruppe på mellom 8 og 12 studenter. Gruppen vil få tilknyttet en veileder i Trondheim som har ansvar for faglig oppfølging og veiledning, samt en kullkontakt som studentene kan kontakte når det gjelder studieårets innhold og organisering, samt timeplan.

### **Bakgrunn for tiltaket:**

Frøya kommune har et stort behov for å rekruttere helsearbeidere til omsorgsyrkene. Dette gjelder både helsefagarbeiderfaget og bacheloryrkene.

Delprosjekt 5 i «*Morgendagens omsorg*» har hatt som oppgave å se på fremtidig organisering, bemanning og kompetanse i helse- og omsorgstjenesten. Resultatet av arbeidet viser blant annet en svært lav andel ansatte med høgskole/universitetsutdanning i pleie og omsorgstjenesten og innen bo-, aktivitet og miljøtjenesten. Tjenestene har en høy andel ansatte med videregående utdanning, samt mange ufaglærte. Det er således et gap mellom dagens og framtidens kompetansebehov. Disse utfordringene krever løsninger knyttet til både økning av kapasitet på sikt, og en heving av dagens kompetanse.

Helse- og mestringsstjenestene har hatt som målsetting at tjenestene skal inneha den fagkompetansen som det til enhver tid kreves og etterspørres, og at andelen assistenter / ufaglærte er lavest mulig. I henhold til St. melding 26 «Fremtidens primærhelsetjeneste» bør 2/3 av veksten i årsverk innen sektoren ha høgskoleutdanning.

Framtidens helse- og omsorgstjenester krever at andelen av ansatte med bachelorutdanning økes. For å få til dette behøver vi motiverte medarbeidere som ønsker å ta utdanning, samt at arbeidsgiver legger til rette for ulike stimulerings tiltak for den enkelte.

Et av målene i «morgendagens omsorg» er følgende:

- At det skal settes mål om at man på et gitt tidspunkt skal ha fordeling av ansatte med 50 % høgskole-/universitetsutdanning og 50 % videregående utdanning
- Framtidig kompetansebehov på videregående nivå, bachelornivå og utdanning ut over bachelornivå bygges på tilråningen fra gruppe 5. I tillegg vektlegges tverrfaglig utdanning og samhandlingskompetanse for disse gruppene.
- Kommunens ordninger for utdanningsstipend, fagstige og andre ordninger gjennomgås for å stimulere til etter- og videreutdanning. Dette med sikte på å etablere ordninger som stimulerer til den ønskede utvikling av kompetanse.

For å få til en ønsket vekst av fagpersonell med høgskole/universitetsutdanning, er kommunen blant annet avhengig av å tilby gode stimuleringsordninger.

### **Vurdering:**

Rådmann tilrår at det gis et stimuleringsmiddel for å få ansatte, evt øvrige innbyggere til å starte opp et studie innen sykepleie i Orkdalsregionen.

Rådmann foreslår følgende kriterier for å få studiestipend:

- Dagens utdanningsstipend er på kr 20 000 pr studieår. Dette foreslås økt til kr 30 000 pr studieår. Stipendet utbetales normalt 2 ganger pr år (ved oppstart og ved bestått studie), men studenten kan legge frem ønsker om annen ordning. Ved avbrutt eller ikke bestått

studium, skal utdanningsstipendet i sin helhet tilbakebetales. Dersom studenten søker og innvilges permisjon i studietiden, fryses både studietid og stipend.

- Studenten dekker selv utgifter i forbindelse med reise og opphold ved samlinger/ praksis.
- Etter bestått studie, settes en bindingstid på 2 år innenfor en fagrelatert tjeneste/ virksomhet i Frøya kommune.

Det er utarbeidet markedsføringsvideoer til dette studiet, les mer om dette ved å følge disse linkene:

Facebooklinken: <https://www.facebook.com/orkdalsregion/videos/1842736255748554/>

Youtube: <https://www.youtube.com/watch?v=OmFKegr2AhM>

Filmer til nedlasting: <https://berre.wistia.com/medias/dad1xsg157>

Studiet kvalifiserer for stipend og lån i lånekassen. I tillegg kan studentene søke sine fagforbund om studiestøtte.

### **Forhold til overordna planverk:**

Kommuneplanens samfunnsdel, organisasjonen Frøya kommune – «Frøya kommune er en fremtidsrettet og innovativ tjenesteyter og arbeidsgiver»»

### **Økonomiske konsekvenser:**

- Kommunens andel dekkes av kompetansemidler avsatt til rekrutteringstiltak (Frøyapakken).
- Utgifter knyttet til overnevnte utdanning søkes også dekt gjennom å årlig søke om kompetansemidler til fylkesmannen om kompetansetilskudd (Kompetanseløft 2020).

# Saksprotokoll

**Utvalg:** Kommunestyret  
**Møtedato:** 02.03.2017  
**Sak:** 21/17

**Arkivsak:** 17/359

## SAKS PROTOKOLL - DESENTRALISERT DELTIDSUTDANNING - BACHELORUTDANNING I SYKEPLEIE OG VERNEPLEIE - "KOMPETANSEPAKKEN 2017"

### Vedtak:

Frøya kommunestyre oppfordrer ansatte og andre interessenter å søke studie ved en deltidsutdanning innen sykepleie eller vernepleie.

- a. Studenter i slike studier gis permisjon for praksis og samlinger. Det gis permisjon med lønn, uavhengig av stillingsprosent, 50 % av tiden studenten er i samlinger og i praksis. Dvs ved en 8 ukers praksis, gis det lønnet permisjon 50 % og ulønnet 50 %. Det tilstrebes at studenten skal få så høy stillingsprosent som denne ønsker i studietiden.
- b. Det settes et tak på 6 studenter pr. år
- c. Studentene gis stipend som beskrevet i kommunens reglement for utdanning
- d. Rådmann utarbeider retningslinjer for å håndtere kompetansepakken. Denne legges frem for ASU for godkjenning. Disse skal bla inneholde avklaringer ift rettigheter og forpliktelser for studentene, f.eks
  - bindingstid
  - utvelgelse
  - praktisk gjennomføring
  - avbrutt studie
  - og evt andre moment som må avklares før oppstart
- e. Tiltaket evalueres etter 3 år og skal da ha ny politisk godkjenning
- f. utgifter knyttet til overnevnte utdanninger søkes dekt gjennom kompetansemidler (kompetanseløft 2020) kommunens andel dekkes av kompetansemidler avsatt til drift innenfor helse og omsorgsbudsjettene. Dersom det blir gap mellom kommunens utgifter og tilskudd fra kompetansetilskuddet, vil rådmann legge fram dette i egen sak.

Enstemmig.

### Behandling:

Kommunestyrets behandling i møte 02.03.17:

# SAKSFRAMLEGG

**Saksbehandler:** Siv-Tove Skarshaug  
**Arkivsaksnr.:** 18/323

**Arkiv:** 033

**Saken skal behandles i følgende utvalg:**

Hovedutvalg for drift

## ORIENTERING/SPØRRERUNDE

- **Morgendagens omsorg**
  - **Velferdsteknologi**
  - **Hverdagsmestring**
  - **Omstillingsprosessen**
  - **Kjøkkendrift/forpleiningskonsept**
- **Innføring av målstyring**
- **Slam/gebyrer**
- **Kom.kaier status**
- **Brua på Bogøya**
- **Vannledning Froan**
- **Nedtak ÅV i forhold til rådmanns forslag**
- **Plan for bruker/medarbeiderundersøkelser 2018-2019**
- **Eventuelt**