

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Hovedutvalg for drift:

Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 22.02.2017	Møtetid: 09:00 - 13:40	Av utvalgets medlemmer møtte 7 av 7
Fra og med sak:	8/17		
Til og med sak:	18/17		

Faste representanter i Hovedutvalg for drift i perioden 2015 – 2019

<u>Ap/Sv:</u> Kristin Reppe Storø, leder Torbjørn Måsøval, nestleder Heidi Taraldsen Arne Ervik	<u>Frp, V, H og Sp:</u> Ola Grønskag Mona Elisabeth Olsen Skarsvåg Kristin Furunes Strømskag
--	--

Faste representanter med forfall:

<u>Ap/Sv:</u> Torbjørn Måsøval Arne Ervik	<u>Frp, V, H og Sp:</u>
--	--------------------------------

Vararepresentanter som møtte:

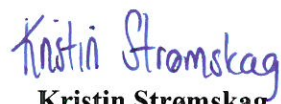
<u>Ap/Sv:</u> Roar Hammernes Ann Kristin Kristoffersen	<u>Frp, V, H og Sp:</u>
---	--------------------------------

Merknader:

1. Innkalling til møte med saksliste ble enstemmig godkjent.
2. Sak 11/17 ble behandlet før sak 8/17.

Underskrift:


Kristin Reppe Storø
Leder


Kristin Strømskag
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Hovedutvalg for drift
Møtedato: 22.02.2017

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
8/17	17/369 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 20.01.17
9/17	17/308 UTBEDRING AV MOLO MOT NORD I HAMARVIKBUKTA.
10/17	17/341 PRIORITERING AV TILTAK I 2017 FOR UTBEDRING AV KOMMUNALE BYGNINGER
11/17	17/377 SKOLE- OG BARNEHAGEBRUKSPLAN, SLUTTRAPPORT
12/17	17/347 MORGENDAGENS OMSORG - TRINN 2 STYRINGSGRUPPAS TILRÅDNINGER
13/17	17/301 OPPLEVELSEKORTET I FRØYA KOMMUNE
14/17	17/277 AVVIKLING AV INTERKOMMUNALT TJENESTESAMARBEID MELLOM FRØYA OG HITRA KOMMUNER OG AVVIKLING AV INTERKOMMUNAL NEMD MED TILBAKEFØRING AV DELEGERT MYNDIGHET TIL KOMMUNENE
15/17	17/120 TJENESTEBESKRIVELSER VIRKSOMHETEN BO, AKTIVITET OG MILJØTJENESTE
16/17	16/2631 AMBULANSEBEREDSKAPEN I FRØYA KOMMUNE
17/17	17/359 DESENTRALISERT DELTIDSUTDANNING - BACHELORUTDANNING I SYKEPLEIE OG VERNEPLEIE - "KOMPETANSEPAKKEN 2017"
18/17	17/370 ORIENTERINGER/SPØRRERUNDE

8/17

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 20.01.17

Vedtak:

Protokoll fra møte 20.01.17 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 20.01.17 godkjennes som framlagt.

9/17

UTBEDRING AV MOLO MOT NORD I HAMARVIKBUKTA.

Vedtak:

Moloen mot nord i Hamarvikbukta utbedres ved plastring langs moloens ytterside og innløp, og i tillegg settes det opp lys i molens ende.

Kostnaden finansieres fra investeringsprosjektet Kommunale kaier.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Moloen mot nord i Hamarvikbukta utbedres ved plastring langs moloens ytterside og innløp, og i tillegg settes det opp lys i molens ende.

Kostnaden finansieres fra investeringsprosjektet Kommunale kaier.

10/17

PRIORITERING AV TILTAK I 2017 FOR UTBEDRING AV KOMMUNALE BYGNINGER

Vedtak:

Hovedutvalget støtter rådmannens forslag til oppsatt prioritering av tiltak for utbedring av kommunale bygninger.

Evt forsikringsoppgjør fra skaden ved sykehjemmet tilføres Nettet barnehage i forhold til behovet for vedlikehold og oppgradering.

Tiltakene belastes konto 02302.5500 riktig funksjon 551311 der det er avsatt 4 mill i budsjett 2017

Enstemmig.

Hovedutvalg for drifts behandling i møte 22.02.17:

Følgende forslag til tillegg i vedtak ble fremmet av Ap:

Hovedutvalget støtter rådmannens forslag til oppsatt prioritering av tiltak for utbedring av kommunale bygninger.

Evt forsikringsoppgjør fra skaden ved sykehjemmet tilføres Neset barnehage i forhold til behovet for vedlikehold og oppgradering.

Tiltakene belastes konto 02302.5500 riktig funksjon551311 der det er avsatt 4 mill i budsjett 2017

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for drift slutter seg til rådmannens forslag i saksframlegget til oppsatt prioritering av tiltak i 2017 for utbedring og av kommunale bygninger.

11/17

SKOLE- OG BARNEHAGEBRUKSPLAN, SLUTTRAPPORT

Vedtak:

Sluttrapporten legges nå ut på offentlig høring. En innstilling fra rådmannen basert på sluttrapporten og høringsinnspill behandles deretter av de politiske organer i Frøya kommune.

Høringsfrist settes til 3 uker (24 mars)

Vedtatt med 4 mot 3 stemmer.

Hovedutvalg for drifts behandling i møte 22.02.17:

Følgende forslag til vedtak ble fremmet av Ap:

Sluttrapporten legges nå ut på offentlig høring. En innstilling fra rådmannen basert på sluttrapporten og høringsinnspill behandles deretter av de politiske organer i Frøya kommune.

Høringsfrist settes til 3 uker (24 mars)

Vedtatt med 4 mot 3 stemmer *avgitt av V, H og Frp.*

Følgende forslag til vedtak ble fremmet av V, H og Frp:

A) Det utarbeides ikke en lokal forskrift om skoletilhørighet.

C) Dyrøy oppvekstsenter som skole og barnehage oppgraderes til å kunne dekke behovet i forhold til gjeldende skolekrets. Kapasitet på skole og barnehage behandles nærmere i egen sak. Stølan skolekrets skal ikke innlemmes i skolekretsen til Dyrøy oppvekstsenter. Planarbeidet skal iverksettes så raskt som mulig.

D) Barnehagen på Nabeita oppvekstsenter utredes for utbygging, for å ta høyde for fremtidig vekst og med mål om full barnehagedekning i kommunen.

E) Eiendommen til gamle Frøya videregående skole skal erverves for å løse både nåtidige og fremtidige behov for utvidelse av skolekapasitet på Sistranda skole. Fremtidig kapasitetsvekst på skoleplasser skal planlegges på Sistranda. Ved eventuelle langsiktige kapasitetsutfordringer på Dyrøy og Nordskag oppvekstsentre fremover kan disse vurderes videreføres som 1.-4. klasseskole. Klubben og Stølan krets skal fortsatt tilhøre Sistranda

skolekrets. Det bør startes et langsiktig planleggingsarbeid for utbygging av Sistranda skole, inkludert en vurdering av splitting av barneskole og ungdomsskole.

Nederste avsnitt:

Hovedutvalg for drift vedtar å sende sluttrapport og rådmannens innstilling til offentlig høring før videre behandling. Saken behandles med høringsuttalelser i Hovedutvalg for drift før den oversendes til kommunestyret.

Falt med 4 mot 3 stemmer *avgitt av Ap.*

Rådmanns forslag:

1. Kommunestyret viser til vedlagt revidert skole- og barnehagebruksplan datert 17.12.16 og gjør slikt intensjonsvedtak med sikte på hensiktsmessig struktur og gode lokaliteter for opplæring og utvikling for alle barn, full barnehagedekning, samt god kapasitetsutnyttelse ved skolene med rom for videre vekst i barnetallet.
 - a. Frøya kommune innfører – med hjemmel i Opplæringsloven § 8-1 - Lokal forskrift for skoletilhørighet, gjeldende fra det tidspunkt kommunestyret bestemmer i egen sak om hvilke områder som konkret foreslås knyttes til hvilke skoler. Evt. fortrinnsrett til barnehager i oppvekstsentrene, håndteres i samme sak.
 - b. For å sikre hensiktsmessige skoletilbud til barn med sammensatte/spesielle behov, bes rådmannen vurdere om alle skoler skal tilrettelegges formålstjenlig, både hva gjelder areal, utstyr, og nødvendig og relevant spisskompetanse
 - c. Dyrøy oppvekstsenter planlegges oppgradert som skole og barnehage (oppvekstsenter) med kapasitet til henholdsvis 50-60 elever og 27-30 barnehagebarn. Rådmannen bes iverksette nødvendig planarbeid for en komplett arealløsning tilrettelagt for etappevis ombygging/utbygging i tråd med utvikling av barnetallet og lokal forskrift for skoletilhørighet.
 - d. Barnehagen i Nabeita oppvekstsenter bygges ut for full lokal barnehagedekning. Rådmannen avklarer omfang og tid for realisering.
 - e. Sistranda skole tilrettelegges for inntil 400 elever innenfor dagens bygningsmasse, evt. med erstatning for nåværende småskolebygg. Rådmannen bes iverksette planleggingsarbeidet, herunder en vurdering knyttet til evt. ny skole på Sistranda.

Hovedutvalg for drift sender rådmannens innstilling til høring i grendelagene i kommunen. Høringsfrist settes til 3 uker (24 mars)

Falt enstemmig.

Forslag til vedtak:

1. Kommunestyret viser til vedlagt revidert skole- og barnehagebruksplan datert 17.12.16 og gjør slikt intensjonsvedtak med sikte på hensiktsmessig struktur og gode lokaliteter for opplæring og utvikling for alle barn, full barnehagedekning, samt god kapasitetsutnyttelse ved skolene med rom for videre vekst i barnetallet.
 - a. Frøya kommune innfører – med hjemmel i Opplæringsloven § 8-1 - Lokal forskrift for skoletilhørighet, gjeldende fra det tidspunkt kommunestyret bestemmer i egen sak om hvilke områder som konkret foreslås knyttes til hvilke skoler. Evt. fortrinnsrett til barnehager i oppvekstsentrene, håndteres i samme sak.
 - b. For å sikre hensiktsmessige skoletilbud til barn med sammensatte/spesielle behov, bes rådmannen vurdere om alle skoler skal tilrettelegges formålstjenlig, både hva gjelder areal, utstyr, og nødvendig og relevant spisskompetanse
 - c. Dyrøy oppvekstsenter planlegges oppgradert som skole og barnehage (oppvekstsenter) med kapasitet til henholdsvis 50-60 elever og 27-30 barnehagebarn. Rådmannen bes iverksette nødvendig planarbeid for en komplett arealløsning tilrettelagt for etappevis ombygging/utbygging i tråd med utvikling av barnetallet og lokal forskrift for skoletilhørighet.

- d. Barnehagen i Nabeita oppvekstsenter bygges ut for full lokal barnehagedekning. Rådmannen avklarer omfang og tid for realisering.
- e. Sistranda skole tilrettelegges for inntil 400 elever innenfor dagens bygningsmasse, evt. med erstatning for nåværende småskolebygg. Rådmannen bes iverksette planleggingsarbeidet, herunder en vurdering knyttet til evt. ny skole på Sistranda.

Hovedutvalg for drift sender rådmannens innstilling til høring i grendelagene i kommunen. Høringsfrist settes til 3 uker (24 mars)

12/17

MORGENDAGENS OMSORG - TRINN 2 STYRINGSGRUPPAS TILRÅDNINGER

Vedtak:

- 1. Styringsgruppa og prosjektgruppene for morgendagens omsorg trinn 2, avslutter sitt arbeid gitt i mandat i KST sak 12/16 og 76/16.**
- 2. Kommunestyret gjør følgende vedtak om «morgendagens omsorg – del 2» i samsvar med styringsgruppas tilråding:**

Utforming av heldøgnsomsorgen

- 1. Kommunestyrets vedtak i sak 195/16 ligger til grunn for omsorgstrapp, utbygging av bofellesskap med heldøgns bemanning med samlet kapasitet på 48 plasser og utbygging av helsehus med 28 plasser.**
- 2. Kommunestyret gjør prinsippvedtak om lokalisering av helsehus og omsorgsboliger i egen politisk sak.**
- 3. Modell for samlokalisering, slik det er foreslått av prosjektgruppe 1, legges til grunn for samlokalisering av tjenester (se omtale av prosjektgruppas tilråding ovenfor).**
- 4. Det skal være parallell oppstart av planlegging og prosjektering i 2017/2018, forventet byggestart i 2018 og forventet ferdigstilling i 2019. Utbygging av bofellesskap med mulighet for heldøgns bemanning har oppstart planlegging i 2021.**
- 5. Rådmannen bes om å starte prosjektering av utbyggingen i samsvar med vedtaket i kommunestyret, og fremme egne saker om plassering, tomteerverv, økonomiske konsekvenser og prosjektledelse.**
- 6. Kommunen vil tilstrebe framtidig kapasitet på utbygging som gjør at de som har behov for heldøgns omsorg får det.**
- 7. Hverdagsmestring skal være det grunnleggende tankesett for tjenesteyting innen helse- og omsorgsfeltet i kommunen.**
- 8. Prosjektgruppe 1 fortsetter som rådgivende faglig gruppe for det videre arbeid med prosjektet. Rådmannen utformer nærmere mandat for gruppas arbeid, og forholdet til styringsgruppe og prosjektleder.**

Frivilligheten og pårørendeomsorgen

1. Livsgledepsykehjem ble sertifisert i november 2016. Det skal gis prioritet til å videreutvikle konseptet, slik at resertifisering kan skje de nærmeste årene. Prosjektgruppas tilrådinger i rapportens kapittel 3.4.3 legges til grunn for arbeidet.
2. Livsgledekoordinator opprettholdes som en permanent stilling i 40 %, og det bør være egen budsjettpost for «Livsglede». Etter at ordningen har fungert en tid, bes rådmannen vurdere og legge fram tilråding om funksjonen også skal omfatte andre tjenesteområder enn helse og omsorg.
3. Prosjektgruppe 2 sin tilråding legges til grunn for utvikling av det «åpne sykehjemmet» (pårørendefolder, hjemmeside/sosiale medier, pårørendeleilighet og dagsenter). Pårørendefolder utarbeides for alle tjenesteområder innen helse – og omsorg.
4. Rådmannen skal arbeide videre med å utvikle samarbeidet mellom kommunen og pårørende/frivillige organisasjoner, slik det er skissert i tilrådingen fra prosjektgruppe 2.
5. Det etableres funksjon som brukerombud i Frøya kommune, med oppgaver som skissert av prosjektgruppe 3. Funksjonen som eldreombud opphører når brukerombudet er opprettet. Det skrives egen politisk sak om endringen, der rådmannen tar stilling til omfang av stilling/funksjon og organisatorisk plassering.

Hverdagsrehabilitering og velferdsteknologi

1. De grunnholdninger til hverdagsmestring, hverdagsrehabilitering og velferdsteknologi som går fram av tilrådingen fra prosjektgruppe 3 legges til grunn for alt arbeid innenfor helse- og omsorgsfeltet i Frøya kommune
2. Det opprettes et hverdagsmestringsteam som skal serve alle kommunale tjenester innenfor helse og omsorg, og en base av fagpersoner som utgjør teamet i alle deler av kommunens virksomhet. Sammensettingen av teamet og arbeidsoppgaver skal i hovedtrekk være som foreslått av prosjektgruppe 3.
3. Det opprettes en faggruppe – «Faggruppe for velferdsteknologiske løsninger» - som skal være kommunens kompetansegruppe på velferdsteknologi. Gruppen skal ha sammensetting og mandat i hovedtrekk i samsvar med prosjektgruppas tilråding.
4. Optimal bruk av velferdsteknologiske løsninger ved bygging av nytt helsehus og nye omsorgsboliger skal være en prioritert oppgave for faggruppa.

Rus og psykisk helsearbeid

1. Brukere innen psykisk helse og rus skal kunne motta tjenester fra kommunen på døgnbasis (24/7) når behov tilsier det.
2. Rusomsorgen organiseres ut av Nav
3. Tjenestene inndeles etter forløp 1 – 2 – 3, slik det er beskrevet i rapporten fra prosjektgruppen.
4. Tjenesteområdet organiseres etter forslag 2 som er beskrevet i rapporten.
5. Ansvaret for tjenestetilbudet for brukere med alvorlige og langvarige behov (forløp 3) organiseres under virksomheten Bo-, aktivitet- og miljøtjeneste (BAM)
6. Tjenestene tildeles i samsvar med omsorgstrapp og tjenestebeskrivelser for de aktuelle tjenesteområdene.

7. Det satses på kompetanseheving av ansatte innen psykisk helsearbeid og for samarbeidende tjenester til målgruppa.
8. Boligbehov
 - I forbindelse med rullering av Boligsosial plan, avsettes inntil 10 boliger for vanskeligstilte.
 - Det etableres omsorgsbolig med base, med muligheter for bemanning 24/7 når behovet tilsier det.
 - Det etableres en omsorgsseng for brukergruppen «Frøyablå»
9. Tverrfaglig samarbeid – det utarbeides av forpliktende samarbeidsavtaler mellom forskjellige kommunale tjenester, og mellom kommunale tjenester – spesialisttjenester.
10. Det utarbeides tjenestebeskrivelser på de forskjellige tjenestene som skal tildeles med politisk godkjenning.
11. Fremtidig organisering skjer innenfor kommunens eksisterende årsverk og midler.

Organisering, bemanning og kompetanse

1. Organisering og bemanning

- Arbeidet med organisering og bemanning av «Morgendagens omsorg» videreføres i egen arbeidsgruppe i regi av rådmannen. Arbeidet skal bygge på det grunnlaget som er lagt av prosjektgruppe 5 i prosjektet

2. Kompetanse

- Det skal utarbeides en overordnet kompetanseplan for «Morgendagens omsorg». Rådmannen har ansvar for utarbeidelsen
- På grunnlag av overordnet kompetanseplan skal de enkelte virksomheter utarbeide kompetanseplaner for egen enhet
- I overordna kompetanseplanen skal det settes mål om at man på et gitt tidspunkt skal ha fordeling av ansatte med 50 % med høgskole-/universitetsutdanning og 50 % videregående utdanning
- Framtidig kompetansebehov på videregående nivå, bachelornivå og utdanning ut over bachelornivå bygges på tilråningen fra gruppe 5. I tillegg vektlegges tverrfaglig utdanning og samhandlingskompetanse for disse gruppene.
- Kommunens ordninger for utdanningsstipend, fagstige og andre ordninger for å stimulere etter- og videreutdanning gjennomgås, med sikte på å etablere ordninger som stimulerer til den ønskede utvikling av kompetanse i eksisterende organisasjon
- Kompetanseplan og strategisk rekrutteringsplan skal være et styringsverktøy for ledere i fagutviklings- og rekrutteringsarbeidet
- Det prøves ut ulike arbeidstidsordninger innen turnusbaserte tjenester slik prosjektgruppe 5 tilrår

3. Ledelse

- For å sikre god styring og ledelse i framtidig organisering, vil det bli gitt tilbud om kompetanseheving og utdanning for ledere innen de aktuelle tjenesteområdene, med målsetting om oppstart i 2017.

3. Gjennomføring av tiltak

- Rådmannen bes om å utarbeide oversikt over de saker/tema i forslaget til vedtak som trenger politisk behandling før iverksetting, og saker/tema som kan iverksettes administrativt av rådmannen innenfor gjeldende budsjetttramme.
- Oversikten skal inneholde tema og tidspunkt for behandling av de enkelte sakene.
- Oversikten legges frem for HFD for endelig godkjenning.

4. Veien videre- «morgendagens omsorg, trinn 3»

Rådmann foreslår at det nedsettes en ny prosjektorganisasjon som skal drive arbeidet i prosjektet videre. Rådmann vil i egen sak til kommunestyret designe en prosess av det forestående arbeidet, herunder foreslå hvem som skal delta i styringsgruppa og arbeidsgrupper og hvilke oppgaver, roller og mandat disse skal ha. Både i prosjektperioden og i ny driftsorganisasjon når den tid kommer. Det er ønskelig at 2 politiske representanter skal være med i styringsgruppa, og at disse velges ut fra ønske og interesse.

Enstemmig.

Hovedutvalg for drifts behandling i møte 22.02.17:

Rep. Kristin Strømskag ba om vurdering av sin habilitet da hun sitter i styringsgruppa.
Rep. Kristin Strømskag ble enstemmig vurdert inhabil.

Forslag til vedtak:

1. Styringsgruppa og prosjektgruppene for morgendagens omsorg trinn 2, avslutter sitt arbeid gitt i mandat i KST sak 12/16 og 76/16.
2. Kommunestyret gjør følgende vedtak om «morgendagens omsorg – del 2» i samsvar med styringsgruppas tilråding:
Utforming av heldøgnsomsorgen
 1. Kommunestyrets vedtak i sak 195/16 ligger til grunn for omsorgstrapp, utbygging av bofelleskap med heldøgns bemanning med samlet kapasitet på 48 plasser og utbygging av helsehus med 28 plasser.
 2. Kommunestyret gjør prinsippvedtak om lokalisering av helsehus og omsorgsboliger i egen politisk sak.
 3. Modell for samlokalisering, slik det er foreslått av prosjektgruppe 1, legges til grunn for samlokalisering av tjenester (se omtale av prosjektgruppas tilråding ovenfor).
 4. Det skal være parallell oppstart av planlegging og prosjektering i 2017/2018, forventet byggestart i 2018 og forventet ferdigstilling i 2019. Utbygging av bofelleskap med mulighet for heldøgns bemanning har oppstart planlegging i 2021.
 5. Rådmannen bes om å starte prosjektering av utbyggingen i samsvar med vedtaket i kommunestyret, og fremme egne saker om plassering, tomteerverv, økonomiske konsekvenser og prosjektledelse.
 6. Kommunen vil tilstrebe framtidig kapasitet på utbygging som gjør at de som har behov for heldøgns omsorg får det.
 7. Hverdagsmestring skal være det grunnleggende tankesett for tjenesteyting innen helse- og omsorgsfeltet i kommunen.

8. Prosjektgruppe 1 fortsetter som rådgivende faglig gruppe for det videre arbeid med prosjektet. Rådmannen utformer nærmere mandat for gruppas arbeid, og forholdet til styringsgruppe og prosjektleder.

Frivilligheten og pårørendeomsorgen

1. Livsgledesykehjem ble sertifisert i november 2016. Det skal gis prioritet til å videreutvikle konseptet, slik at resertifisering kan skje de nærmeste årene. Prosjektgruppas tilrådinger i rapportens kapittel 3.4.3 legges til grunn for arbeidet.
2. Livsgledekoordinator opprettholdes som en permanent stilling i 40 %, og det bør være egen budsjettpost for «Livsglede». Etter at ordningen har fungert en tid, bes rådmannen vurdere og legge fram tilråding om funksjonen også skal omfatte andre tjenesteområder enn helse og omsorg.
3. Prosjektgruppe 2 sin tilråding legges til grunn for utvikling av det «åpne sykehjemmet» (pårørendefolder, hjemmeside/sosiale medier, pårørendeleilighet og dagsenter). Pårørendefolder utarbeides for alle tjenesteområder innen helse – og omsorg.
4. Rådmannen skal arbeide videre med å utvikle samarbeidet mellom kommunen og pårørende/frivillige organisasjoner, slik det er skissert i tilrådingen fra prosjektgruppe 2.
5. Det etableres funksjon som brukerombud i Frøya kommune, med oppgaver som skissert av prosjektgruppe 3. Funksjonen som eldreombud opphører når brukerombudet er opprettet. Det skrives egen politisk sak om endringen, der rådmannen tar stilling til omfang av stilling/funksjon og organisatorisk plassering.

Hverdagsrehabilitering og velferdsteknologi

1. De grunnholdninger til hverdagsmestring, hverdagsrehabilitering og velferdsteknologi som går fram av tilrådingen fra prosjektgruppe 3 legges til grunn for alt arbeid innenfor helse- og omsorgsfeltet i Frøya kommune
2. Det opprettes et hverdagsmestringsteam som skal serve alle kommunale tjenester innenfor helse og omsorg, og en base av fagpersoner som utgjør teamet i alle deler av kommunens virksomhet. Sammensettingen av teamet og arbeidsoppgaver skal i hovedtrekk være som foreslått av prosjektgruppe 3.
3. Det opprettes en faggruppe – «Faggruppe for velferdsteknologiske løsninger» - som skal være kommunens kompetansegruppe på velferdsteknologi. Gruppen skal ha sammensetting og mandat i hovedtrekk i samsvar med prosjektgruppas tilråding.
4. Optimal bruk av velferdsteknologiske løsninger ved bygging av nytt helsehus og nye omsorgsboliger skal være en prioritert oppgave for faggruppa.

Rus og psykisk helsearbeid

1. Brukere innen psykisk helse og rus skal kunne motta tjenester fra kommunen på døgnbasis (24/7) når behov tilsier det.
2. Rusomsorgen organiseres ut av Nav
3. Tjenestene inndeles etter forløp 1 – 2 – 3, slik det er beskrevet i rapporten fra prosjektgruppen.
4. Tjenesteområdet organiseres etter forslag 2 som er beskrevet i rapporten.
5. Ansvaret for tjenestetilbudet for brukere med alvorlige og langvarige behov (forløp 3) organiseres under virksomheten Bo-, aktivitet- og miljøtjeneste (BAM)

6. Tjenestene tildeles i samsvar med omsorgstrapp og tjenestebeskrivelser for de aktuelle tjenesteområdene.
7. Det satses på kompetanseheving av ansatte innen psykisk helsearbeid og for samarbeidende tjenester til målgruppa.
8. Boligbehov
 - I forbindelse med rullering av Boligsosial plan, avsettes inntil 10 boliger for vanskeligstilte.
 - Det etableres omsorgsbolig med base, med muligheter for bemanning 24/7 når behovet tilsier det.
 - Det etableres en omsorgsseng for brukergruppen «Frøyablå»
9. Tverrfaglig samarbeid – det utarbeiding av forpliktende samarbeidsavtaler mellom forskjellige kommunale tjenester, og mellom kommunale tjenester – spesialisttjenester.
10. Det utarbeides tjenestebeskrivelser på de forskjellige tjenestene som skal tildeles med politisk godkjenning.
11. Fremtidig organisering skjer innenfor kommunens eksisterende årsverk og midler.

Organisering, bemanning og kompetanse

1. Organisering og bemanning

- Arbeidet med organisering og bemanning av «Morgendagens omsorg» videreføres i egen arbeidsgruppe i regi av rådmannen. Arbeidet skal bygge på det grunnlaget som er lagt av prosjektgruppe 5 i prosjektet

2. Kompetanse

- Det skal utarbeides en overordnet kompetanseplan for «Morgendagens omsorg». Rådmannen har ansvar for utarbeidelsen
- På grunnlag av overordnet kompetanseplan skal de enkelte virksomheter utarbeide kompetanseplaner for egen enhet
- I overordna kompetanseplanen skal det settes mål om at man på et gitt tidspunkt skal ha fordeling av ansatte med 50 % med høyskole-/universitetsutdanning og 50 % videregående utdanning
- Framtidig kompetansebehov på videregående nivå, bachelornivå og utdanning ut over bachelornivå bygges på tilrådommen fra gruppe 5. I tillegg vektlegges tverrfaglig utdanning og samhandlingskompetanse for disse gruppene.
- Kommunens ordninger for utdanningsstipend, fagstige og andre ordninger for å stimulere etter- og videreutdanning gjennomgås, med sikte på å etablere ordninger som stimulerer til den ønskede utvikling av kompetanse i eksisterende organisasjon
- Kompetanseplan og strategisk rekrutteringsplan skal være et styringsverktøy for ledere i fagutviklings- og rekrutteringsarbeidet
- Det prøves ut ulike arbeidstidsordninger innen turnusbaserte tjenester slik prosjektgruppe 5 tilrår

3. Ledelse

- For å sikre god styring og ledelse i framtidig organisering, vil det bli gitt tilbud om kompetanseheving og utdanning for ledere innen de aktuelle tjenesteområdene, med målsetting om oppstart i 2017.

3. Gjennomføring av tiltak

- Rådmannen bes om å utarbeide oversikt over de saker/tema i forslaget til vedtak som trenger politisk behandling før iverksetting, og saker/tema som kan iverksettes administrativt av rådmannen innenfor gjeldende budsjetttramme.
- Oversikten skal inneholde tema og tidspunkt for behandling av de enkelte sakene.
- Oversikten legges frem for HFD for endelig godkjenning.

4. Veien videre- «morgendagens omsorg, trinn 3»

Rådmann foreslår at det nedsettes en ny prosjektorganisasjon som skal drive arbeidet i prosjektet videre. Rådmann vil i egen sak til kommunestyret designe en prosess av det forestående arbeidet, herunder foreslå hvem som skal delta i styringsgruppa og arbeidsgrupper og hvilke oppgaver, roller og mandat disse skal ha. Både i prosjektperioden og i ny driftsorganisasjon når den tid kommer. Det er ønskelig at 2 politiske representanter skal være med i styringsgruppa, og at disse velges ut fra ønske og interesse.

13/17

OPPLEVELSESKORTET I FRØYA KOMMUNE

Vedtak:

1. Frøya kommune innfører en prøveordning i 2 år med Opplevelseskortet for barn i familier med lavinntekt.
2. Det legges til grunn at kostnader på kr. 30 000 for 2017 dekkes innenfor gjeldende budsjett til kultur og næring.
3. Frøya kommune søker også ekstern finansiering for kostnadene.
4. Finansiering av Opplevelseskortet for 2018 legges inn i budsjett for 2018.
5. Vi ønsker en orientering om omfang og innretning på ordningen.

Enstemmig.

Hovedutvalg for drifts behandling i møte 22.02.17:

Følgende omforente forslag til endring i pkt 3 og et nytt pkt 5 ble fremmet:

3. Frøya kommune søker også ekstern finansiering for kostnadene.
5. Vi ønsker en orientering om omfang og innretning på ordningen.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

1. Frøya kommune innfører en prøveordning i 2 år med Opplevelseskortet for barn i familier med lavinntekt.
2. Det legges til grunn at kostnader på kr. 30 000 for 2017 dekkes innenfor gjeldende budsjett til kultur og næring.
3. Frøya kommune søker også ekstern finansiering for kostnadene i 2017.
4. Finansiering av Opplevelseskortet for 2018 legges inn i budsjett for 2018.

**AVVIKLING AV INTERKOMMUNALT TJENESTESAMARBEID MELLOM FRØYA OG HITRA KOMMUNER
OG AVVIKLING AV INTERKOMMUNAL NEMD MED TILBAKEFØRING AV DELEGERT MYNDIGHET TIL KOMMUNENE**

Vedtak:

- 1. Tjenstesamarbeidet organisert som vertskommunesamarbeid med felles folkevalgte nemnder i samsvar med kommunelovens § 28c, og med gjennomgående representasjon fra Hitra og Frøya kommuner for følgende samarbeidsområder:**

- Barnevern
- Psykisk helsearbeid
- Forvaltningsoppgaver innen helse – og omsorg
- Folkehelsearbeid med felles folkehelsekoordinator
- Livsstil og folkehelse
- Kompetanseutvikling

avvikles første halvår 2017

- 2. Felles folkevalgte nemnder avvikles endelig fra og med 01.04.2017**
- 3. Frøya kommunestyre overfører fra og med 01.04.2017 tidligere delegert myndighet til nemndene, til hovedutvalg for drift i Frøya kommune:**

Oppgaver knytta til lov om kommunale helse – og omsorgstjenester, lov om folkehelsearbeid, lov om etablering og gjennomføring av psykisk helsevern, lov om barneverntjenester og lov om sosiale tjenester i arbeids – og velferdsforvaltningen for følgende forvaltnings – og tjenesteområder som inngikk i ”samhandling i Øyregionen” under felles folkevalgte nemnder:

- Barnevern
- Psykisk helsearbeid
- Forvaltningsoppgaver innen helse – og omsorg
- Livsstil og folkehelse
- Sosialtjenesten i NAV
- Jordmortjenester
- Forvaltningsoppgaver innen helse – og omsorg
- Folkehelsearbeid med felles folkehelsekoordinator og legevakt.

- 4. Delegasjonsreglementet revideres i tråd med vedtak i denne saken**

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

1. Tjenstesamarbeidet organisert som vertskommunesamarbeid med felles folkevalgte nemnder i samsvar med kommunelovens § 28c, og med gjennomgående representasjon fra Hitra og Frøya kommuner for følgende samarbeidsområder:
 - Barnevern
 - Psykisk helsearbeid
 - Forvaltningsoppgaver innen helse – og omsorg
 - Folkehelsearbeid med felles folkehelsekoordinator
 - Livsstil og folkehelse

- Kompetanseutvikling

avvikles første halvår 2017

2. Felles folkevalgte nemnder avvikles endelig fra og med 01.04.2017
3. Frøya kommunestyre overfører fra og med 01.04.2017 tidligere delegert myndighet til nemndene, til hovedutvalg for drift i Frøya kommune:

Oppgaver knytta til lov om kommunale helse – og omsorgstjenester, lov om folkehelsearbeid, lov om etablering og gjennomføring av psykisk helsevern, lov om barneverntjenester og lov om sosiale tjenester i arbeids – og velferdsforvaltningen for følgende forvaltnings – og tjenesteområder som inngikk i ”samhandling i Øyregionen” under felles folkevalgte nemnder:

- Barnevern
- Psykisk helsearbeid
- Forvaltningsoppgaver innen helse – og omsorg
- Livsstil og folkehelse
- Sosialtjenesten i NAV
- Jordmortjenester
- Forvaltningsoppgaver innen helse – og omsorg
- Folkehelsearbeid med felles folkehelsekoordinator og legevakt.

4. Delegasjonsreglementet revideres i tråd med vedtak i denne saken

15/17

TJENESTEBESKRIVELSER VIRKSOMHETEN BO, AKTIVITET OG MILJØTJENESTE

Vedtak:

Frøya kommune godkjenner vedlagte tjenestebeskrivelser for virksomheten bo,- aktivitet og miljøtjeneste:

Tjenestebeskrivelser for ikke lovpålagte tjenester:

- **Dagtilbud**
- **Kommunal bolig**

Tjenestebeskrivelser for lovpålagte tjenester:

- **Personlig assistanse – herunder praktisk bistand og opplæring (hjemmehjelp)**
- **Brukerstyrt personlig assistanse**
- **Støttekontakt**
- **Omsorgslønn**
- **Avlastning**
- **Individuell Plan**

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Frøya kommune godkjenner vedlagte tjenestebeskrivelser for virksomheten bo,- aktivitet og miljøtjeneste:

Tjenestebeskrivelser for ikke lovpålagte tjenester:

- Dagtilbud
- Kommunal bolig

Tjenestebeskrivelser for lovpålagte tjenester:

- Personlig assistanse – herunder praktisk bistand og opplæring (hjemmehjelp)
- Brukerstyrt personlig assistanse
- Støttekontakt
- Omsorgslønn
- Avlastning
- Individuell Plan

16/17

AMBULANSEBEREDSKAPEN I FRØYA KOMMUNE**Vedtak:**

Hovedutvalg for drift i Frøya kommune viser til mottatt ROS-analyse av ambulanseberedskapen i Frøya kommune utarbeidet av St.Olavs hospital. Vi anser at analysen er mangelfull på følgende områder:

1. St. Olavs Hospital synes å flytte ansvaret for risiko- og sannsynlighetsreducerende tiltak over på Frøya kommune.
2. Dokumentet vektlegger ikke i tilstrekkelig grad Frøya kommunes geografi, sårbare infrastruktur og manglende mulighet for bistand fra andre kommuner i sin analyse.
3. St. Olavs Hospital har ikke gjort en samlet vurdering av konsekvensene av en eventuell nedleggelse av akuttmottaket ved Orkdal sykehus sammen med en redusert ambulanseberedskap i Frøya kommune. Særlig gjelder dette i forhold til samtidighetskonflikter.
4. St. Olavs Hospital har ikke lagt Frøya kommunes helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyse til grunn for analysen. Særlig gjelder dette punktet om «risikokatalysatorer».
5. Frøya kommunes vekst både innen risikoutsatte næringer og befolkning er ikke vektlagt i analysen.
6. Frøya kommune mener at økonomiske argumenter for manglende risiko- og sårbarhetsanalyser og reduksjon i beredskap ikke må gå på bekostning av en faglig forsvarlig beredskap i kommunen.

Vi krever at punktene vi har anmerket tas inn i det videre arbeidet rundt ambulanseberedskapen i Frøya kommune. En ferdig ROS - analyse som tar opp i seg de risikomomenter som er aktuelle for Frøya kommune forventes å ferdigstilles innen 01.06.2017.

Frøya kommune finner seg ikke i at beredskapen i Frøya kommunen reduseres som en følge av sparetiltak knyttet til bygging av nytt sykehus i Molde.

Enstemmig.

Hovedutvalg for drifts behandling i møte 22.02.17:

Rep. Kristin Strømskag meldte seg inhabil da hun er saksbehandler i saken.

Følgende omforente forslag til vedtak ble fremmet:

Hovedutvalg for drift i Frøya kommune viser til mottatt ROS-analyse av ambulanseberedskapen i Frøya kommune utarbeidet av St.Olavs hospital. Vi anser at analysen er mangelfull på følgende områder:

1. St. Olavs Hospital synes å flytte ansvaret for risiko- og sannsynlighetsreducerende tiltak over på Frøya kommune.
2. Dokumentet vektlegger ikke i tilstrekkelig grad Frøya kommunes geografi, sårbare infrastruktur og manglende mulighet for bistand fra andre kommuner i sin analyse.
3. St. Olavs Hospital har ikke gjort en samlet vurdering av konsekvensene av en eventuell nedleggelse av akuttmottaket ved Orkdal sykehus sammen med en redusert ambulanseberedskap i Frøya kommune. Særlig gjelder dette i forhold til samtidighetskonflikter.
4. St. Olavs Hospital har ikke lagt Frøya kommunes helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyse til grunn for analysen. Særlig gjelder dette punktet om «risikokatalysatorer».
5. Frøya kommunes vekst både innen risikoutsatte næringer og befolkning er ikke vektlagt i analysen.
6. Frøya kommune mener at økonomiske argumenter for manglende risiko- og sårbarhetsanalyser og reduksjon i beredskap ikke må gå på bekostning av en faglig forsvarlig beredskap i kommunen.

Vi krever at punktene vi har anmerket tas inn i det videre arbeidet rundt ambulanseberedskapen i Frøya kommune. En ferdig ROS - analyse som tar opp i seg de risikomomenter som er aktuelle for Frøya kommune forventes å ferdigstilles innen 01.06.2017.

Frøya kommune finner seg ikke i at beredskapen i Frøya kommunen reduseres som en følge av sparetiltak knyttet til bygging av nytt sykehus i Molde.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for drift i Frøya kommune tar ROS-analyse av ambulanseberedskapen i Frøya kommune utarbeidet av St.Olavs hospital til orientering, og ønsker å gi følgende uttalelse:

1. St. Olavs Hospital synes å flytte ansvaret for risiko- og sannsynlighetsreducerende tiltak over på Frøya kommune.
2. Dokumentet vektlegger ikke i tilstrekkelig grad Frøya kommunes geografi, sårbare infrastruktur og manglende mulighet for bistand fra andre kommuner i sin analyse.
3. St. Olavs Hospital har ikke gjort en samlet vurdering av konsekvensene av en eventuell nedleggelse av akuttmottaket ved Orkdal sykehus sammen med en redusert ambulanseberedskap i Frøya kommune. Særlig gjelder dette i forhold til samtidighetskonflikter.
4. St. Olavs Hospital har ikke lagt Frøya kommunes helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyse til grunn for analysen. Særlig gjelder dette punktet om «risikokatalysatorer».
5. Frøya kommunes vekst både innen risikoutsatte næringer og befolkning er ikke vektlagt i analysen.
6. Frøya kommune mener at økonomiske argumenter for manglende risiko- og sårbarhetsanalyser og reduksjon i beredskap ikke må gå på bekostning av en faglig forsvarlig beredskap i kommunen.

17/17

DESENTRALISERT DELTIDSUTDANNING - BACHELORUTDANNING I SYKEPLEIE OG VERNEPLEIE - "KOMPETANSEPAKKEN 2017"

Vedtak:

Frøya kommune ønsker å stimulere ansatte til å ta høyere utdanning, jfr behovet for helsekompetanse – for å møte utfordringene i «morgendagens omsorg»

Som et rekrutteringstiltak/strakstiltak gjør Frøya kommunestyre følgende vedtak:

- a. Faste ansatte i Frøya kommune som har fått tildelt en studieplass ved en deltidsutdanning i sykepleie eller vernepleie gis permisjon med lønn inntil 50 % for å delta på samlinger og ved praksisperioder.
- b. Det settes et tak på 6 studenter i ordningen pr år.
- c. Studentene gis i tillegg kr. 20.000 i stipend pr. bestått studieår i maks fire år, jfr kommunens retningslinjer.
- d. Rådmann utarbeider egne retningslinjer for å håndtere kompetansepakken 2017 før den settes i kraft. Retningslinjene skal tydeliggjøre hva studentene skal forplikte seg til ved å motta dette tiltaket. Eksempler på innhold i retningslinjene:
 - krav til at den ansatte skal jobbe i en stillingsprosent i tillegg til studier
 - forplikter seg til å jobbe minst 6 uker i sommerferiene.
 - bindingstid
 - søknad om å få ordningen
 - utvelgelse
 - praktisk gjennomføring
 - avbrutt studie
 - andre momenter som må avklares før oppstart

Hovedutvalg for drift skal godkjenne retningslinjene, og følge tiltaket tett.

- e. Tiltaket evalueres etter 3 år og skal da ha en ny politisk godkjenning.
- f. Utgifter knyttet til overnevnte utdanninger søkes dekt gjennom og årlig søke om kompetansemidler til fylkesmannen om kompetansetilskudd (Kompetanseløft 2020). Kommunens andel dekkes av kompetansemidler avsatt til drift innenfor helse og omsorgsbudsjettene. Dersom det blir «gap» mellom kommunens utgifter og tilskudd fra kompetansetilskuddet, vil rådmann legge dette frem i egen sak.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Frøya kommune ønsker å stimulere ansatte til å ta høyere utdanning, jfr behovet for helsekompetanse – for å møte utfordringene i «morgendagens omsorg»

Som et rekrutteringstiltak/strakstiltak gjør Frøya kommunestyre følgende vedtak:

- a. Faste ansatte i Frøya kommune som har fått tildelt en studieplass ved en deltidsutdanning i sykepleie eller vernepleie gis permisjon med lønn inntil 50 % for å delta på samlinger og ved praksisperioder.
- b. Det settes et tak på 6 studenter i ordningen pr år.
- c. Studentene gis i tillegg kr. 20.000 i stipend pr. bestått studieår i maks fire år, jfr kommunens retningslinjer.
- d. Rådmann utarbeider egne retningslinjer for å håndtere kompetansepakken 2017 før den settes i kraft. Retningslinjene skal tydeliggjøre hva studentene skal forplikte seg til ved å motta dette tiltaket. Eksempler på innhold i retningslinjene:
 - krav til at den ansatte skal jobbe i en stillingsprosent i tillegg til studier
 - forplikter seg til å jobbe minst 6 uker i sommerferiene.
 - bindingstid
 - søknad om å få ordningen
 - utvelgelse
 - praktisk gjennomføring
 - avbrutt studie
 - andre momenter som må avklares før oppstart

Hovedutvalg for drift skal godkjenne retningslinjene, og følge tiltaket tett.

- e. Tiltaket evalueres etter 3 år og skal da ha en ny politisk godkjenning.
- f. Utgifter knyttet til overnevnte utdanninger søkes dekt gjennom og årlig søke om kompetansemidler til fylkesmannen om kompetansetilskudd (Kompetanseløft 2020). Kommunens andel dekkes av

kompetansemidler avsatt til drift innenfor helse og omsorgsbudsjettene. Dersom det blir «gap» mellom kommunens utgifter og tilskudd fra kompetansetilskuddet, vil rådmann legge dette frem i egen sak.

18/17

ORIENTERINGER/SPØRRERUNDE

1. Rådmann utarbeider reguleringsplaner over områdene «Sistien» og «Steinalderstien» før igangsetting av videre arbeid
2. Rådmann Svanhild Mosebakken går ut i planlagt sykefravær fra 07.03.17. Ass. rådmann Beathe Sandvik Meland vil i hennes sykefravær fungere som rådmann. Økonomisjef Thomas Sandvik vil i samme periode tre inn som rådmann i hovedutvalg for drift