

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget:

Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 04.10.2022	Møtetid: 09:00 - 09:50	Av utvalgets medlemmer møtte 9 av 9
--------------------------------	-------------------------	---------------------------	--

Fra og med sak:	10/22
Til og med sak:	12/22

Faste representanter i Administrasjonsutvalget i perioden 2019-2023

<u>H/Pp:</u> Kristin Strømskag <u>Sp/V/Frp</u> Knut Arne Strømøy Lene Dahlø Skarsvåg Arvid Hammernes	<u>Ap:</u> Billy Fredagsvik Geir Egil Meland	<u>R/Sv:</u> Dordi Hammer <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Fagforbundet: Bente Kristin Øyen Juristforbundet: Aimée Leistad
---	---	--

Faste representanter med forfall:

<u>H/Pp:</u> <u>Sp/V/Frp</u>	<u>Ap:</u>	<u>R/Sv:</u>
---	-------------------	---------------------


Vararepresentanter som møtte:

<u>H/Pp:</u> <u>Sp/V/Frp</u>	<u>Ap:</u>	<u>R/Sv:</u>
---	-------------------	---------------------

Merknader:

1. Innkalling med saksliste ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Kristin Furunes Strømskag
Ordfører


Dordi Hammer
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 04.10.2022

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
10/22	22/760 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.04.22
11/22	22/1586 UTTALELSE FRA ASU - ENDRINGER LEDELSESSTRUKTUR - OPPVEKST
12/22	22/1866 KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

10/22

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.04.22

Vedtak:

Protokoll fra møte 19.04.22 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Innstilling:

Protokoll fra møte 19.04.22 godkjennes som framlagt.

11/22

UTTALELSE FRA ASU - ENDRINGER LEDELSESSTRUKTUR - OPPVEKST

Vedtak:

ASU utsetter saken og ber kommunedirektøren vurdere lovligheten, samt gå i dialog med SU på Dyrøy oppvekstsenter.

Enstemmig.

Administrasjonsutvalgets behandling i møte 04.10.22;

Nytt forslag til vedtak ble fremmet av borgelig gruppe:

ASU utsetter saken og ber kommunedirektøren vurdere lovligheten, samt gå i dialog med SU på Dyrøy oppvekstsenter.

Enstemmig.

Innstilling:

- ASU støtter kommunedirektørens forslag om endring i ledelsesstruktur for Dyrøy oppvekstsenter, Mausund oppvekstsenter og Sørburøy skole.
- Ny struktur iverksettes høsten 2022

12/22

KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

- **Hvordan kommunen på strukturnivå jobber med sykefravær, HMS, internkontroll, hvordan er samarbeidet med vernetjeneste mm, v. HR sjef Sonja Dybvik**
- **Hovedverneombudet Olav Raanes presenterer seg.**



Referat – drøftelsesmøte – HA § 1-4-1

Møtedato: 03.10.22	Deltakere: Sonja Dybvik, Marthe Vatn, Bente Øyen og Håvard H Os
Tid: 08:00 – 08:45	Frafall:
Sted: K styresalen	
Møteleder: Håvard H OS	
Referent: Sonja Dybvik	

Hovedavtalen:

§ 1-4-1 Omorganisering

Arbeidsgiver skal så tidlig som mulig informere, drøfte og ta de tillitsvalgte med på råd når det gjelder:

- *omorganisering/omlegging av driften*

Det har vært jobbet med å se på endringer i lederstrukturen innen oppvekst siden våren 2021. Bakgrunnen er at det er flere relativt små virksomheter i rammeområdet, der man har sett på om man kan få en mer effektiv ressursutnyttelse og bedre samhandling og fagmiljø mellom virksomheter gjennom felles ledelse.

Tillitsvalgt i Fagforbundet og Utdanningsforbundet er kjent med saken gjennom møter med kommunalsjef.

Hensikten med endringen er at de tre virksomhetene har relativt små budsjetter og få ansatte. En løsning med felles virksomhetsleder for de tre, vil kunne gi en mer effektiv ressursutnyttelse, gjennom å løse ledelse- og administrasjonsoppgaver på tvers av virksomhetene. Det vil også kunne gi et grunnlag for økt faglig samarbeid på tvers av de tre stedene, med tanke på utviklingsarbeid og deling av kompetanse.

I tillegg er både Mausund og Sørburøy uten fast leder i dag. Administrasjonen erfarer at det kan bli en utfordring å rekruttere ledelse ved oppvekstsentrene som innehar kompetanse og erfaring til å fylle rollen.

Sørburøy oppvekstsenter har 2,02 ÅV og Mausund oppvekstsenter har 7 ÅV. Totalt blir dette 9,02 ÅV. Dyrøy oppvekstsenter har 13,75 ÅV. Totalt blir dette 22,77 ÅV.

Saken har vært til høring i SU, og det foreligger referater fra alle 3 møtene. Oppsummert er SU ved Sørburøy og Mausund mer positiv innstilt til endringen enn Dyrøya. I tillegg er det kommet innspill om at endringen kan være lovstridig etter opplæringsloven § 13-10. Det

foreligger også en skepsis til endringen med grunnlag i tidligere erfaringer med tilsvarende organisering. Det etterlyses også en mer spesifisering til oppgave og ansvarsfordeling mellom virksomhetsleder og avdelingsleder. Dette må sees på i fortsettelsen, for å sikre en optimal oppgavefordeling.

Saken skal til behandling i ASU tirsdag 04.10.22. ASU har fått innspillene fra SU og vil i møtet også få en orientering fra drøftingen.

Til tross for noe skepsis fra Dyrøya er administrasjonen trygg på at dette er den beste løsningen. Uansett skal det i fortsettelsen sees på oppgavefordelingen samt sikre at de tre skolekretsene har egne samarbeidsutvalg for å sikre brukermedvirkningen hos hver enkelt senter.

Innspill fra tillitsvalgte:

UDF er usikker om strukturen er innenfor regelverket etter SFS 2201 pga geografiske utfordringene og kravet om styrerressurs ved oppvekstsentrene/barnehager. UDF referer til Ullensaker saken, jfr behandlet av Statsforvalteren august 2022. Kommunalsjef er ikke kjent med saken fra Ullensaker.

Forbundene lurer på om positiviteten til Mausund og Sørburøy er redsel for å bli nedlagt? Det kan ikke Håvard svare konkret på, og det foreligger ikke noe skriftlig om det i referatene fra SU.

Hva oppleves som problematisk; totale ledelsesressursen eller felles ledelse? Fagforbundet opplever utfordringen med foreslått struktur som sammensatt, og ønsker ikke å støtte dette pt. Gjelder spesielt ad lovkrav, føler at de har for lite kompetanse på saken og trenger bedre tid til å sette seg inn i. I tillegg å evaluere tidligere erfaringer, mener det blir viktig å få oversikt over, slik at det blir hensyntatt.

Det drøftes mellom partene hva som eventuelt er alternativet?

UDF; Sørburøy et spesielt tilfelle og må kanskje uansett fjern ledes. Men mener det kan være i strid med lovverket å samle alle 3 under samme ledelse. Mausund må ha større lederressurs, 35% bh + 20% sfo. Totalt 55% jfr SFS 2201.

Håvard mener dette kan løse er en del av et lederteam og mer bruk av digitale plattformer. I tillegg kommer det bekymringer fra UDF om leder på Dyrøya er usikker på om denne vil ta på seg ansvaret og stå i stillingen.

UDF mener at Dyrøya gir fra seg ressurs med denne løsningen. Kommunalsjef er uenig, det er felles ledelse som er hensikten og ser ikke det samme som UDF. Dette er oppsummert en vurderingssak og evt må søke dispens pga størrelse på skole og få godkjent.

Ta innover seg saken som har vært på Dyrøya siste året og hvor krevende det har vært å stå i. Ber om at det hensyn tas.

Oppsummert så er Fagforbundet i utgangspunktet ikke negativ, men usikker på om det er lov å gjøre denne strukturendringer med felles lederstruktur for 3 oppvekstsentre.

Kommunalsjef og HR sjef ser på saken fra statsforvalteren i Ullensaker og drøfter innspillet før møte med ASU 04.10.22

Sistranda 03.10.22

Sonja Dybvik
HR sjef

Innspill Lederstruktur oppvekst

Møte i SU ved Mausund oppvekstsenter 28.09.22.

Følgende moment ble diskutert og stilt spørsmål ved:

- Vi stiller oss i utgangspunktet positiv til felles virksomhetsleder for de tre skolene. Her på Mausund har vi, i perioder, prøvd dette før og har gode erfaringer. Virksomhetsleder var da en dag i uka på oppvekstsenteret, mens «ansvarlig lærer» hadde den daglige driften (vikar, kontakt foreldre, kontaktperson osv).
- I notatet som er sendt ut til oss, synes vi det er noe vagt hva de ulike stillingene/funksjonene skal inneholde. For eksempel er både økonomiansvar, fag- og personalansvar skissert både i stillingen til virksomhetsleder og avdelingsleder. Hva innebærer dette i praksis? Og blir det noen forskjell slik det er i dag? Pr.d.d. har virksomhetsleder på Mausund 45% stilling og ivaretar alle disse oppgavene (dette utgjør i realiteten mer enn 45%). Hva skal da ut?
- Ved Mausund oppvekstsenter er det et stort arbeidsfelt som skal dekkes; fra barnehage og til og med 10. trinn. Det er merarbeid med ungdomstrinn enn bare barnetrinn. Vi stiller spørsmål om hvorfor det ikke er tenkt virksomhetsleder med ungdomsskolebakgrunn, for eksempel fra Frøya ungdomsskole? Både Sørburøy og Mausund har ungdomstrinn og det er en fordel for oss å ha en med kompetanse fra ungdomstrinnet.
- I inneværende skoleår har virksomhetsleder på Mausund bl.a. ansvar for: budsjett/økonomi, rapporteringer, vikar, timeplan, personalansvar, utviklingsarbeid, deltakelse på forum oppvekst/grunnskole/barnehage, samarbeid hjem/skole, drift, spes.ped. Dette er for mange oppgaver med kun 45% stilling. I tillegg har ikke virksomhetsleder kompetanse innen ledelse. Dersom en del av disse arbeidsoppgavene skal bort, er det kanskje ikke nødvendig med 45% stilling, men heller 30? I perioden vi hadde virksomhetsleder en dag i uka, fungerte dette godt med 30% stilling som «ansvarlig» lærer.
- FAU ved oppvekstsenteret har fokus på at det må være en som har det daglige ansvaret og at elevene og foreldrene vet hvem de skal henvende seg til. Denne personen må være fysisk tilstede ved oppvekstsenteret.

Alle på møtet stiller seg positivt til de endringene som evt kan komme, men vi ønsker å bli involvert i videre prosess. Det er viktig for oss å få fram våre behov og ønsker. Mausund er for tiden i vekst og vi vet ikke hva framtiden vil bringe.

Nina Mathissen

Lene Martinsen

Maria Norheim

Hanne Aursøy

Nils Jørgen Karlsen

Kristoffer Sjørgård



FRØYA KOMMUNE

Kraft og mangfold

DYRØY OPPVEKSTSENTER

Frøya kommune v/oppvekstsjef

Norddyrøy 30. september 2022

Høringsuttalelse, på forslag om felles ledelse

Det har kommet et administrativt forslag fra Frøya kommune om endringer i lederstruktur innenfor rammeområdet oppvekst, hvor det foreslås at de tre virksomhetene Dyrøy oppvekstsenter, Mausund oppvekstsenter og Sørburøy skole skal ha felles virksomhetsledelse. SU ved de tre enhetene er bedt om å uttale seg i saken. Utsendt notat ble sendt virksomhetsledere 14 september 22.

Høringsfrist er 30. september.

Administrasjonsutvalget (ASU) skal behandle saken 4. oktober.

Høringsuttalelse fra SU, Dyrøy oppvekstsenter

Oppvekstsenteret har hatt perioder med delt ledelse tidligere (Nabeita/Dyrøy, Sistranda/Dyrøy, Mausund/Dyrøy) – det etterspørres evaluering av dette, sett i sammenheng med at det ikke ble videreført, det er dårlige erfaringer fra den gang. Elevrådet bes om at det ses på om de to andre enhetene (Sørburøy og Mausund) kan ha felles ledelse, som begge i dag ikke har leder på plass, fremfor å slå sammen *tre* enheter. Både elever, foreldre og ansatte ønsker å ha en tilgjengelig leder, med nærhet til leder, en som er tett på og som det er lett å få tak i, og som kjenner forholdene godt, ser helhet.

Det virker kaotisk å ha tre enheter, også med tanke på geografien og transportmulighetene. Det vises til barnehageloven og opplæringsloven, som begge legger føringer for stedlig leder (hhv styrer og rektor), mens utsendt notat for ny organisering legger opp til at leder ikke skal ha fast fysisk tilstedeværelse på Mausund og Sørburøy. Det ser ut til at dette rett og slett kan være et lovstridig forslag på organisering.

Viser her til en tilsynsrapport fra Sandnes kommune, på hvordan Fylkesmannen (nå Statsforvalteren) har ført tilsyn med flere skoler med felles ledelse:

<https://www.statsforvalteren.no/siteassets/fm-rogaland/dokument-fmro/utdanning/tilsyn/sandnes-2014-samorganiserte-skoler.pdf>.

Viser også til Utdanningsdirektoratets tolkningsuttalelse på forhold rundt ledelse og organisering av skoler og barnehager:

<https://www.udir.no/regelverkstolkninger/barnehage/ovrige-tema/Ledelse-og-organisering-av-barnehager/>

Post- og besøksadresse:	Nettsteder:	Telefon:
Dyrøy oppvekstsenter	www.froya.kommune.no	
Seterveien 11	www.froyaoppvekst.no	45663902 (avd. barnehage/SFO)
7273 Norddyrøy	Facebook-side: Dyrøy oppvekstsenter	97158174 (leder)



FRØYA KOMMUNE

Kraft og mangfold

DYRØY OPPVEKSTSENTER

I utsendt notat begrunnes forslaget med mer effektiv ressursutnyttelse og et grunnlag for økt faglig samarbeid mellom enhetene. Skissert forslag gir virksomhetsleder Dyrøy økt ansvar og arbeidsmengde, ingenting er tatt av der, mens for de andre to enhetene får de en formell leder på plass (dog ikke stedlig). Virksomhetsleder har allerede høy arbeidsbelastning med dagens organisering og arbeidsspenn, men likevel foreslås det å legge til enda to skoler og en barnehage... (til sammen tre skoler og to barnehager, og selv om enhetene er små gir dette et stort spenn samlet sett). Det trengs en grundig analyse av total ressursutnyttelse på dette, sett i et langtidsperspektiv. For økt faglig samarbeid er det ikke nødvendig med felles virksomhetsledelse; barnehager og skoler har faglig samarbeid også i dag, gjennom tenkinga om Frøyabarnhagen og Frøyaskolen, og dette er det fullt mulig å videreutvikle i ulike retninger, også med dagens ledelsesstruktur.

Det vises til uheldig timing på saksbehandlingen, med Utdanningsforbundet i streik og manglende muligheter for drøftinger, samt det stilles spørsmål ved datering av notatet (180822), med utsendelse til virksomhetsledere først 140922, og med høringsfrist allerede 300922. Dette er korte frister, og saken bærer preg av uheldig saksbehandling og hastverksarbeid. Kommunen er i gang med revidering av oppvekstbruksplan, som vil legge grunnlaget for utvikling og organisering av barnehager og skoler i kommunen fremover. Det undres hvorfor dette forslaget kjøres som prosess på sidelinja, og ikke kommer inn i det helhetlige arbeidet med ny oppvekstbruksplan.

Det stilles spørsmål ved oppvekstsjefens/administrasjonens kjennskap til enheten, og dømmekraft, når et sånt forslag kommer opp uten annen prosess enn en høring, og det vises spesielt til tunge saker oppvekstsenteret nylig har stått i og det uttrykkes et stort behov for å få ro til å bygge seg opp, gjenopprette stabilitet og god flyt. Dette forslaget motarbeider arbeidet som er i gang.

Forslaget gir uro og usikkerhet blant både ansatte og foreldre.

SU Dyrøy oppvekstsenter er tydelige på at de har behov for, og ønsker, å opprettholde dagens ledelse på enheten, og går klart imot forslaget om felles virksomhetsledelse som foreslått fra administrasjonen

Hilsen

SU v/Dyrøy oppvekstsenter

Post- og besøksadresse:	Nettsteder:	Telefon:
Dyrøy oppvekstsenter	www.froya.kommune.no	
Seterveien 11	www.froyaoppvekst.no	45663902 (avd. barnehage/SFO)
7273 Norddyrøy	Facebook-side: Dyrøy oppvekstsenter	97158174 (leder)



Referat

Navn på organet som har hatt møte SU		Møte nr. 1/ 22-23
Møtedato: 28.09.22	Deltakere: Alexsander Søreng (politisk representant), Susann Johansen (FAU), Janne Marøy (ansatte), Maiken Johansen, Petter Johansen, Anna Liutkute, Margit Kristiansen Myrseth	
Tid: Kl. 15.00-16.00	Frafall:	
Møteleder: Margit K. Myrseth		
Referent: Margit K Myrseth		

Sak nr	Saksopplysninger – jf sakliste. Orientering/Drøfting/Beslutning	Type	Ansvarlig
1.	<p>Lederstruktur i oppvekst – høringsnotat</p> <p>Høringsnotatet omhandler forslag til fremtidig lederstruktur for skolene Mausund oppvekstsenter, Dyrøy oppvekstsenter og Sørburøy skole.</p> <p>Det ligger i forslaget at alle tre enheter skal ha en felles virksomhetsleder med fast tilhold ved Dyrøy oppvekstsenter, samt avdelingsleder på Mausund og fagleder på Sørburøy.</p> <p>Høringsnotatet ligger ved som vedlegg.</p> <p>Vedtak:</p> <p>SU ved Sørburøy skole tar høringsnotatet til orientering. SU ser positivt på forslag til organisering. Skolen har i flere år hatt utstrakt samarbeid med spesielt Mausund oppvekstsenter – både faglig og sosialt. Ser også at ny organisering kan føre til fristilte midler, som bør brukes til tiltak for trivsel og læring. Det er et mangeårig etterslep på bygning og inventar. SU ønsker å understreke at det er viktig at virksomhetsleder prioriterer å ha noen fysiske møter med elever, ansatte og foresatte, selv om det ikke fer lagt opp til at virksomhetsleder skal ha definert arbeidstid ved enheten.</p>		
2.	<p>Eventuelt:</p> <ul style="list-style-type: none">- Tiltak for trivsel i skolehverdagen: <p>Elevene ønsker seg trampoline (nedsenket i bakken) som aktivitet i friminutt og krøppsøving.</p>		

Det er behov for å montere søppelbøtter slik at besøkende og fastboende kan kaste søppel ved behov. Ser at det spesielt i sommersesongen med mange besøkende, blir mye søppel som flyter rundt.

- Tiltak for HMS:

Nye kontorstoler for ansatte

Bytte ut persienner for vinduene i klasserommet for å få bedre lysskjerming. De som henger der i dag, er ødelagte og fører ikke til å stenge ut lys.

- Tiltak for bedre undervisning:

Ønsker TV med appl-TV for deling på skjerm i undervisning.

Per i dag er det kun projektor og nedtrekk-lerret, og det lar seg ikke kombinere med iPad og visning av elevarbeid/fagstoff.

Ny TV kan også brukes ved digitale møter, men da må en i tillegg ha et egnet kamera.

Margit sjekker ut om det finnes et IKEA-kort for Sørburøy skole

- Mulighet for skoletur i løpet av inneværende skoleår. Det har vært tradisjon for språkreiser tidligere, men det er ikke lagt planer for det per i dag. Saken tas opp i neste FAU-møte. Margit vil gå igjennom hva som ligger i lovtekst og retningslinjer fra Statsforvalteren ved skoleturer.