

FRØYA KOMMUNE

ADMINISTRASJONSUTVALGET		Saksliste
Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 26.09.2023	Kl. 10:00

Møteinnkalling

Medlemmene innkalles herved til overnevnte møte. Forfall må straks meldes til informasjonen, Tlf 72 46 32 00 eller til postmottak@froya.kommune.no
Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

Sakliste:

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Innhold
6/23	23/1857	GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 21.08.23
7/23	23/1567	OMGJØRING FAGSTIGE TIL KOMPETANSETILLEGG – FRØYA KOMMUNE

Sistranda, 19.09.23

Kristin Furunes Strømskag
Ordfører

Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

Saksdokumentene er lagt ut til offentlig ettersyn på følgende sted:

www.froya.kommune.no.

FRØYA KOMMUNE

Administrasjonsutvalget		Møtebok
Møtedato: 26.09.2023	Arkivsaksnr: 23/1857	Sak nr: 6/23
Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug	Arkivkode: 033	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
6/23	Administrasjonsutvalget	26.09.2023

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 21.08.23

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 21.08.23 godkjennes som framlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 21.08.23

FRØYA KOMMUNE

Administrasjonsutvalget		Møtebok
Møtedato: 26.09.2023	Arkivsaksnr: 23/1567	Sak nr: 7/23
Saksbehandler: Sonja Dybvik	Arkivkode: 521 &21	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
3/23	Administrasjonsutvalget	21.08.2023
7/23	Administrasjonsutvalget	26.09.2023

OMGJØRING FAGSTIGE TIL KOMPETANSETILLEGG – FRØYA KOMMUNE

Forslag til vedtak:

- Administrasjonsutvalget støtter kommunedirektørens omgjøring fra fagstige til kompetansetillegg for alle ansatte innenfor alle 3 lønnskapitlene
- Kompetansetillegget er gyldig fra 26.09.23, med følgende unntak: **Kommunedirektøren saksbehandler og utbetaler kompetansetillegg for ansatte i kap 3 og 5 som har fullført videreutdanning, og som ikke har fått økonomisk uttelling i forbindelse med lokal lønnsoppgjør. Det gjelder fullført utdanning som er gjennomført siste 5 år. Kompensasjon vil da bli gitt etter gammel fagstige. Endelig dato tilbake i tid settes til 26.09. 2018**

Behandling/vedtak i Administrasjonsutvalget den 21.08.2023 sak 3/23

Vedtak:
Saken utsettes.

Enstemmig.

Administrasjonsutvalgets behandling i møte 21.08.23;

Følgende omforente forslag til vedtak ble fremmet av Knut Arne Strømøy:

Saken utsettes.

Enstemmig.

Vedlegg:

1. Referat fra drøftingsmøte med tillitvalgte
2. Kompetansetillegg – Frøya kommune
3. Gammel fagstige
4. Protokoll ASU

Nye saksopplysninger etter siste ASU behandling:

Saken var oppe til behandling i august 2023 i administrasjonsutvalget. Saken ble utsatt da det var et ønske om å se om der ikke er ansatte som har tatt utdanning og ikke fått kompensasjon for dette de seneste årene, utover de 6 som har tatt helseledelse. *(tatt fra siste sak: ordningen med kompetansetillegg foreslås å ikke ha tilbakevirkende kraft, med unntak av 1 tilfelle der 6 ansatte har tatt videreutdanning innen helseledelse. Disse ble forespeilet en kompensasjon før utdanningen ble påstartet, og det er rimelig at disse nå får dette kompensert)*

Kommunedirektøren har gjennomgått ansattelistene og finner at dersom en gir en tilbakevirkende kraft på 5 år vil ca 11 ansatte (6 helseledere og ca 5 andre) totalt ha krav på kompensasjon.

Saken er drøftet med de tillitsvalgte, og de er positive til å sette 5 år som en absolutt grense for saken.

Saksopplysninger:

Det er forankret i kommunens arbeidsgiverstrategi at organisasjonen har ønske om at egne ansatte gjennomfører grunnutdanning/videreutdanning. Høsten 2022 ble det vedtatt en endring i retningslinjene for studiestipend. Hensikten med revideringen var en større mobilisering og tilrettelegging for utdanning og økonomisk kompensasjon. Som en forlengelse av det arbeidet har HR sammen med tillitsvalgte drøftet og vurdert ulike modeller for økonomisk godtgjøring ved fullført utdanning. Frøya kommune har siden 2013 hatt en fagstige som har gitt økonomisk uttelling for ansatte i kap 4. Men denne har ikke gitt noen uttelling for de i kap 3 eller 5. Samtidig erfarer det at ordningen med fagstigen ikke har vært godt nok forankret i organisasjonen, og har vært meget ulikt ift. hvem som har fått uttelling. I etterkant vil arbeidsgiver sørge for at ordningen blir godt implementert, og at utdanning alltid skal være tema i den årlige medarbeidersamtalen. Det skal alltid inngås avtale i forkant og studiet må være fullført og bestått før det gis en økonomisk kompensasjon. Utdanningen må også være relevant for Frøya kommune som arbeidsgiver og er samstemt med fremtidig behov for kompetanse.

Det foreslås at kompetansetillegget er gyldig fra 26.09.23, med følgende unntak: Kommunedirektøren saksbehandler og utbetale kompetansetillegg for ansatte i kap 3 og 5 som har fullført videreutdanning, og som ikke har fått økonomisk uttelling i forbindelse med lokal lønnsoppgjør. Det gjelder fullført utdanning som er gjennomført siste 5 år. Kompensasjon vil da bli gitt etter gammel fagstige. Endelig dato tilbake i tid settes til 26.09. 2018

Vurdering:

Kommunedirektøren anbefaler Administrasjonsutvalget å støtte omgjøring fra fagstige til kompetansetillegg for alle ansatte innenfor alle 3 lønnskapitlene.

Økonomiske konsekvenser:

Kostnadene ved økonomisk kompensasjon til de 6 avdelingsledere og 4-5 andre lederne dekkes innenfor budsjettet for rekruttere og beholde. Ellers dekkes videre kompensasjon innenfor allerede innvilgede midler for 2023 og må tas inn i forbindelse med ny budsjettperiode.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug
Arkivsaksnr.: 23/1857

Arkiv: 033

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Administrasjonsutvalget

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 21.08.23

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 21.08.23 godkjennes som framlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 21.08.23

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget:			
Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 21.08.2023	Møtetid: 10:00 - 11:35	Av utvalgets medlemmer møtte 9 av 9
Fra og med sak:	1/23		
Til og med sak:	5/23		

Faste representanter i Administrasjonsutvalget i perioden 2019-2023

<u>H/Pp:</u> Kristin Strømskag	<u>Ap:</u> Billy Fredagsvik Geir Egil Meland	<u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> <u>Fagforbundet:</u> Bente Kristin Øyen
<u>Sp/V/Frp</u> Knut Arne Strømøy Lene Dahlø Skarsvåg Arvid Hammernes	<u>R/Sv:</u> Dordi Hammer	<u>Utdanningsforbundet:</u> Marthe Vatn

Faste representanter med forfall:

<u>H/Pp:</u>	<u>Ap:</u>	<u>Arbeidstakerrepresentanter:</u>
<u>Sp/V/Frp</u>	<u>R/Sv:</u>	<u>Fagforbundet:</u>
		<u>Utdanningsforbundet:</u>


Vararepresentanter som møtte:

<u>H/Pp:</u>	<u>Ap:</u>	<u>R/Sv:</u>
<u>Sp/V/Frp</u>		

Merknader:

1. Innkalling med saksliste ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Kristin Furunes Strømskag
Ordfører


Geir Egil Meland
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 21.08.2023

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
1/23	23/1619 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 06.12.22
2/23	23/1566 REVIDERT PERMISJONSREGLEMENT – FRØYA KOMMUNE
3/23	23/1567 OMGJØRING FAGSTIGE TIL KOMPETANSETILLEGG – FRØYA KOMMUNE
4/23	23/1569 REVIDERT SÆRAVTALE ARBEIDSTØY - BARNEHAGEANSATTE FRØYA KOMMUNE
5/23	23/1582 INFORMASJON OM STRATEGI OG BESLUTNING OM ANVENDELSE AV SYKEPLEIERRESSURSER I FRØYA KOMMUNE

1/23

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 06.12.22

Vedtak:

Protokoll fra møte 06.12.22 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Innstilling:

Protokoll fra møte 06.12.22 godkjennes som framlagt.

2/23

REVIDERT PERMISJONSREGLEMENT – FRØYA KOMMUNE

Vedtak:

- **Administrasjonsutvalget støtter kommunedirektørens reviderte utgave av kommunens permisjonsreglement.**
- **Revidert permisjonsreglement er gyldig fra 01.09.2023.**

Enstemmig.

Innstilling:

- Administrasjonsutvalget støtter kommunedirektørens reviderte utgave av kommunens permisjonsreglement.
- Revidert permisjonsreglement er gyldig fra 01.09.2023.

3/23

OMGJØRING FAGSTIGE TIL KOMPETANSETILLEGG – FRØYA KOMMUNE

Vedtak:

Saken utsettes.

Enstemmig.

Administrasjonsutvalgets behandling i møte 21.08.23;

Følgende omforente forslag til vedtak ble fremmet av Knut Arne Strømøy:

Saken utsettes.

Enstemmig.

Innstilling:

- Administrasjonsutvalget støtter kommunedirektørens omgjøring fra fagstige til kompetansetillegg for alle ansatte innenfor alle 3 lønkapitlene.
- Kompetansetillegget er gyldig fra 01.09.2023

4/23

REVIDERT SÆRAVTALE ARBEIDSTØY - BARNEHAGEANSATTE FRØYA KOMMUNE

Vedtak:

- **Administrasjonsutvalget støtter kommunedirektørens reviderte særavtale Arbeidstøy.**
- **Ny avtale er gyldig fra 01.09.23**

Enstemmig.

Innstilling:

- Administrasjonsutvalget støtter kommunedirektørens reviderte særavtale Arbeidstøy.
- Ny avtale er gyldig fra 01.09.23

5/23

INFORMASJON OM STRATEGI OG BESLUTNING OM ANVENDELSE AV SYKEPLEIERRESSURSER I FRØYA KOMMUNE

Vedtak:

Administrasjonsutvalget støtter kommunedirektørens strategiske valg om å ta en mer helhetlig tilnærming til sykepleierressursene, med sikte på å møte fremtidige utfordringer knyttet til mangel på helsepersonell og anvendelsen av sykepleierressurser i Frøya kommune. Dette vil bidra til en bærekraftig økonomi og levere kvalitetstjenester på lang sikt.

Enstemmig.

Innstilling:

Administrasjonsutvalget støtter kommunedirektørens strategiske valg om å ta en mer helhetlig tilnærming til sykepleierressursene, med sikte på å møte fremtidige utfordringer knyttet til mangel på helsepersonell og anvendelsen av sykepleierressurser i Frøya kommune. Dette vil bidra til en bærekraftig økonomi og levere kvalitetstjenester på lang sikt.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Sonja Dybvik
Arkivsaksnr.: 23/1567

Arkiv: 521 &21

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Administrasjonsutvalget
Administrasjonsutvalget

OMGJØRING FAGSTIGE TIL KOMPETANSETILLEGG – FRØYA KOMMUNE

Forslag til vedtak:

- **Administrasjonsutvalget støtter kommunedirektørens omgjøring fra fagstige til kompetansetillegg for alle ansatte innenfor alle 3 lønnskapitlene**
- **Kompetansetillegget er gyldig fra 26.09.23, med følgende unntak: Kommunedirektøren saksbehandler og utbetaler kompetansetillegg for ansatte i kap 3 og 5 som har fullført videreutdanning, og som ikke har fått økonomisk uttelling i forbindelse med lokal lønnsoppgjør. Det gjelder fullført utdanning som er gjennomført siste 5 år. Kompensasjon vil da bli gitt etter gammel fagstige. Endelig dato tilbake i tid settes til 26.09. 2018**

Vedlegg:

1. Referat fra drøftingsmøte med tillitvalgte
2. Kompetansetillegg – Frøya kommune
3. Gammel fagstige
4. Protokoll ASU

Nye saksopplysninger etter siste ASU behandling:

Saken var oppe til behandling i august 2023 i administrasjonsutvalget. Saken ble utsatt da det var et ønske om å se om det er ansatte som har tatt utdanning og ikke fått kompensasjon for dette de seneste årene, utover de 6 som har tatt helseledelse. *(tatt fra siste sak: ordingen med kompetansetillegg foreslås å ikke ha tilbakevirkende kraft, med unntak av 1 tilfelle der 6 ansatte har tatt videreutdanning innen helseledelse. Disse ble forespeilet en kompensasjon før utdanningen ble påstartet, og det er rimelig at disse nå får dette kompensert)*

Kommunedirektøren har gjennomgått ansattelistene og finner at dersom en gir en tilbakevirkende kraft på 5 år vil ca 11 ansatte (6 helseledere og ca 5 andre) totalt ha krav på kompensasjon.

Saken er drøftet med de tillitsvalgte, og de er positive til å sette 5 år som en absolutt grense for saken.

Saksopplysninger:

Det er forankret i kommunens arbeidsgiverstrategi at organisasjonen har ønske om at egne ansatte gjennomfører grunnutdanning/videreutdanning. Høsten 2022 ble det vedtatt en endring i retningslinjene for studiestipend. Hensikten med revideringen var en større mobilisering og tilrettelegging for utdanning og økonomisk kompensasjon. Som en forlengelse av det arbeidet har HR sammen med tillitsvalgte drøftet og vurdert ulike modeller for økonomisk godtgjøring ved fullført utdanning. Frøya kommune har siden 2013 hatt en fagstige som har gitt økonomisk uttelling for ansatte i kap 4. Men denne har ikke gitt noen uttelling for de i kap 3 eller 5. Samtidig erfares det at ordningen med fagstigen ikke har vært godt nok forankret i organisasjonen, og har vært meget ulikt ift. hvem som har fått uttelling. I etterkant vil arbeidsgiver sørge for at ordningen blir godt implementert, og at utdanning alltid skal være tema i den årlige medarbeidersamtalen. Det skal alltid inngås avtale i forkant og studiet må være fullført og bestått før det gis en økonomisk kompensasjon. Utdanningen må også være relevant for Frøya kommune som arbeidsgiver og er samstemt med fremtidig behov for kompetanse.

Det foreslås at kompetansetillegget er gyldig fra 26.09.23, med følgende unntak: Kommunedirektøren saksbehandler og utbetale kompetansetillegg for ansatte i kap 3 og 5 som har fullført videreutdanning, og som ikke har fått økonomisk uttelling i forbindelse med lokal lønnsoppgjør. Det gjelder fullført utdanning som er gjennomført siste 5 år. Kompensasjon vil da bli gitt etter gammel fagstige. Endelig dato tilbake i tid settes til 26.09. 2018

Vurdering:

Kommunedirektøren anbefaler Administrasjonsutvalget å støtte omgjøring fra fagstige til kompetansetillegg for alle ansatte innenfor alle 3 lønnkapitlene.

Økonomiske konsekvenser:

Kostnadenene ved økonomisk kompensasjon til de 6 avdelingsledere og 4-5 andre lederne dekkes innenfor budsjettet for rekruttere og beholde. Ellers dekkes videre kompensasjon innenfor allerede innvilgede midler for 2023 og må tas inn i forbindelse med ny budsjettperiode.

Saksprotokoll

Utvalg:	Administrasjonsutvalget	
Møtedato:	21.08.2023	
Sak:	3/23	Arkivsak: 23/1567

SAKS PROTOKOLL - OMGJØRING FAGSTIGE TIL KOMPETANSETILLEGG – FRØYA KOMMUNE

Vedtak:

Saken utsettes.

Enstemmig.

Behandling:

Administrasjonsutvalgets behandling i møte 21.08.23;

Følgende omforente forslag til vedtak ble fremmet av Knut Arne Strømøy:

Saken utsettes.

Enstemmig.



Referat – drøfting – kompetansetillegg - revidering

Møtedato: 21.06.23	Deltakere: Sonja Dybvik, Bente K Øyen, Maren B Kjerringvåg, Marthe Vatn, Emil Krokan, Maria Strøm, Renate Inderhaug, Kjell Arild Bremvåg
Tid:	Frafall:
Sted: K styresalen	
Møteleder: Sonja Dybvik	
Referent: Sonja Dybvik	

I forbindelse med revidering av lokal lønnspolitikk i 2022, ble partene enige om å se videre på kommunens fagstige/kompetansestige. I forbindelse med arbeidet har arbeidsgiver utarbeidet en modell som er uavhengig av stillingsgruppe og kapittel tilhørighet. Slik at alle ansatte kan ha mulighet til å oppnå økonomisk kompensasjon for gjennomfør kurs/utdanning.

Arbeidsgivers forslag:

Saken har vært til høring i lederforum. Etter drøfting i lederforum er det påført følgende kriterier i ordningen:

- Det gis ikke tillegg for utdanning som er gjennomført og som genererer endring i stillingsgruppe og endring av grunnlønn.

Ellers støtter lederne revideringen, og ser effekten av å kunne tilby en godtgjøring for kompetanseheving. I tillegg det at modellen nå tar innover seg at gjelder for alle 3 lønnskapitlene. Noen reagerte på hvorfor den ikke har tilbakevirkende kraft. Men å se på ulike kriterier med tilbakevirkende kraft kan bli en krevende øvelse å gjøre mest mulig rettferdig.

Virkningsdato fra vedtaket i ASU.

I drøftingen ble partene enige om:

At arbeidsgiver og tillitsvalgte i fortsettelsen ser på en ordning hvor kompetansetillegg også gis ved tilsetting. Arbeidet med det starter i forbindelse med evalueringsmøte etter årets lokale forhandlinger. Det skal opplyses om planene for en slik ordning skal belyses i saksframlegget til ASU.

Partene har en omforent forståelse om at denne ordningen gjelder fra virkningstidspunkt. Det vil si utdanning som er startet før virkningsdato faller under den tidligere ordningen. Ellers var partene enige om at søknad om utdanning sendes til HR før arkivering i personalmappen. Det gjøres for å kvalitetssikre innholdet og sikre rettferdig saksbehandling for alle ansatte.

Frøya 21.06.23

Sonja Dybvik
HR Sjef



Kompetansetillegg for utdanning/kurs - Frøya Kommune

Arbeidsgiver ønsker at egne ansatte tar utdanning/videreutdanning. Det gjenspeiles også i kommunens arbeidsgiverstrategi.

Det må avklares med leder før all kurs/utdanning starter om dette gis økonomisk uttelling i forhold til kompetansetillegg. Det er arbeidstaker sitt ansvar å avklare dette på forhånd med sin leder. Det skal fylles ut et eget skjema i forkant av studiestart, som skal legges i personalmappen. Skjemaet skal signeres av leder og arbeidstaker. Etter signering sendes skjemaet til HR, som kvalitets sikrer innholdet og legger i kommunens arkivsystem.

Det utbetales ikke etter fagstigen før kurset/utdanningen er gjennomført og bekreftelse på bestått studiet er fremlagt for nærmeste leder. Kursbevis/vitnemål skal alltid legges i kommunens arkivsystem. Virkningsdato for utbetalingen er 1. lønn etter fremlagt dokumentasjon på bestått studie/kursbevis.

Det presiseres at det er en klar forventning om at kurset/utdanningen er relevant ut fra arbeidstakers stilling og fagområde. Nærmeste leder kan avslå økonomisk uttelling dersom utdanningen ikke samsvarer med arbeidsgivers behov for kompetanse.

I	+8.000	Kurs og lignende tilsvarende minst 3 mnd varighet (450 timer) (eller 15 studiepoeng)
II	+15.000	Relevant utdanning som gir 30 studiepoeng
III	+30.000	Relevant utdanning som gir 60 studiepoeng

I tillegg gis det kompetansetillegg på kr. 5.000 for kurs, som arbeidsgiver har godkjent, med en varighet på 120 – 450 timer. Det gis kompetansetillegg for alle stillingsgrupper og lønnskapitler. Det gis ikke tillegg for utdanning/kurs i forbindelse med tilsetting. Ordningen gjelder for ansatte som i tilsettingsforholdet erverver seg kunnskap gjennom kurs og utdanning. Ordningen ivaretar kompetanseheving som ikke ivaretas av tariffen.

Det gis ikke tillegg for denne ordningen for utdanning som er gjennomført.

Kompetansetillegget gjelder fra virkningsdato, dvs vedtak i ASU. Kompetansetillegget gjelder da for studier som er påstartet etter vedtaksdato i ASU. Pågående studier frem til vedtaksdato godtgjøres etter den tidligere avtalen.

Sistranda 21.06.23

Sonja Dybvik

Fagstige for stillinger uten krav om særskilt utdanning

Det må avklares med leder før all kurs/utdanning starter om dette gis økonomisk uttelling i forhold til fagstigen. Det er arbeidstaker sitt ansvar å avklare dette på forhånd med sin leder.

I tillegg gis det kompetansetillegg på kr. 3.000 for kurs, som arbeidsgiver har oppfordret ansatte til å ta, med en varighet på 120 – 450 timer. Dette pkt. gjøres gjeldende fra 01.05.2013.

Utgangspunkt for tilleggene: Sentral minstelønn pr 01.05.21						
Stillingsbetegnelse Assistent ol	0år	4år	8år	10år	20år	Utdanning: Ikke krav om spesiell utdanning
	239 800	244 900	259 900	306 000	311 200	
I	+5000	+5000	+5000	+5000	+5000	Kurs og lignende tilsvarende minst 3 mnd varighet(450 timer) (15 studiepoeng)
II	+10000	+10000	+10000	+10000	+10000	Relevant utdanning 30 studiepoeng eller spesiell kompetanse innen et relevant område
III	+15000	+15000	+15000	+15000	+15000	Kombinasjon av punkt I og II
IV	+20000	+20000	+20000	+20000	+20000	Relevant utdanning med 60 studiepoeng eller relevant utdanning 30 studiepoeng og spesiell kompetanse innen et relevant område

Andre tillegg: Spesielt belastende arbeid (nattevakt – utfordrende brukergrupper)
(Eksempel) Ansvar

Fagstige for fagarbeidere og hjelpepleiere

Utgangspunkt for tilleggene: Sentral minstelønn pr 01.05.21					
	0år	4år	8år	10år	
Stillingsbetegnelse: Fagarbeider/ hjelpepleier	279 200	281 200	286 500	335 300	Utdanning: Fagbrev / hjelpepleierutdanning
I	+5000	+5000	+5000	+5000	Kurs og lignende tilsvarende minst 3 mnd varighet (15 studiepoeng)
II	+10000	+10000	+10000	+10000	Relevant utdanning 30 studiepoeng eller spesiell kompetanse innen et relevant område
III	+15000	+15000	+15000	+15000	Kombinasjon av punkt I og II
IV	+20000	+20000	+20000	+20000	Relevant utdanning med 60 studiepoeng eller relevant utdanning 30 studiepoeng og spesiell kompetanse innen et relevant område

Andre tillegg: Spesielt belastende arbeid (nattevakt – utfordrende brukergrupper)
(Eksempel) Ansvar/Oppgaver

Fagstige for 3-årig høgskoleutdannede

Utgangspunkt for tilleggene: Sentral minstelønn pr 01.05.21					
	0år	4år	8år	10år	
Stillingsbetegnelse: Tittel med krav om høgskoleutdanning	423500	444400	464800	515200	Utdanning: Godkjent 3-årig høgskole.
I	+5000	+5000	+5000	+5000	Kurs og lignende tilsvarende minst 3 mnd varighet (15 studiepoeng)
II	+10000	+10000	+10000	+10000	Relevant utdanning 30 studiepoeng eller spesiell kompetanse innen et relevant område
III	+15000	+15000	+15000	+15000	Kombinasjon av punkt I og II
IV	+20000	+20000	+20000	+20000	Relevant utdanning med 60 studiepoeng utover 3-årig høgskoleutdanning eller 30studiepoeng og spesiell kompetanse innen et relevant område

Andre tillegg:
(Eksempel)

Pedagogisk leder
Lønn for ansvar/oppgaver

Fagstige for 3-årig høgskoleutdannede + ytterligere spesialistutdanning

Utgangspunkt for lønnstillegg: Sentral minstelønn pr 01.05.21					
Stillingsbetegnelse: Tittel med krav om høgskoleutdanning	504 700	519 700	537 200	556 900	Utdanning: Godkjent 3-årig høgskole + 1 årig spesialistutdanning.
I	+5000	+5000	+5000	+5000	Kurs og lignende tilsvarende minst 3 mnd varighet (15 studiepoeng)
II	+10000	+10000	+10000	+10000	Relevant utdanning 30 studiepoeng eller spesiell kompetanse innen et relevant område
III	+15000	+15000	+15000	+15000	Kombinasjon av punkt I og II
IV	+20000	+20000	+20000	+20000	Relevant utdanning med 60 studiepoeng utover 3-årig høgskoleutdanning eller 30studiepoeng og spesiell kompetanse innen et relevant område

Andre tillegg: Pedagogisk leder
(Eksempel) Lønn for ansvar/oppgaver

Fagstige for 3-årig høgskoleutdannede + stillinger med krav om mastergrad

Utgangspunkt for lønnstillegg: Sentral minstelønn pr 01.08.21					
Stillingsbetegnelse: Tittel med krav om høgskoleutdanning	532 800	543 800	559 000	590 200	Utdanning: Godkjent 3-årig høgskole + 2 årig mastergrad.
I	+5000	+5000	+5000	+5000	Kurs og lignende tilsvarende minst 3 mnd varighet (15 studiepoeng)
II	+10000	+10000	+10000	+10000	Relevant utdanning 30 studiepoeng eller spesiell kompetanse innen et relevant område
III	+15000	+15000	+15000	+15000	Kombinasjon av punkt I og II
IV	+20000	+20000	+20000	+20000	Relevant utdanning med 60 studiepoeng utover mastergrad eller 30studiepoeng og spesiell kompetanse innen et relevant område

Andre tillegg: Lønn for ansvar/oppgaver
(Eksempel)

FAGSTIGE FOR UNDERVISNINGSPERSONALET I KAP. 4C – LÆRER (3-årig utdanning)
 -tillegg for kompetanse utover kompetanselønssystemet.

Utgangspunkt for lønnstillegg: Sentral minstelønn pr 01.05.21						
Stillingsbenevnelse	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år	Krav til kompetanse
Lærer	423 500	444 400	464 800	515 200	523 100	3-årig lærerutdanning
Lærer I	+5000	+5000	+5000	+5000	+5000	Kurs og lignende tilsvarende minst 3 mnd. varighet (15 studiepoeng)
Lærer II	+10000	+10000	+10000	+10000	+10000	Relevant utdanning 30 studiepoeng eller spesiell kompetanse innenfor et relevant område
Lærer III	+15000	+15000	+15000	+15000	+15000	Kombinasjon av punkt I og II
Lærer IV	+20000	+20000	+20000	+20000	+20000	Kombinasjon av relevant utdanning 30 studiepoeng og spesiell kompetanse innen et relevant område

Tillegg utover dette (eksempel):

- Kontaktlærer
- Spes.ped-ansvarlig
- Rådgiver
- Sosiallærer
- Kontaktlærer elevråd
- Plangruppemedlem
- Samlingsstyrere

FAGSTIGE FOR UNDERVISNINGSPERSONALET I KAP. 4C – ADJUNKT (4-årig utdanning)
 -tillegg for kompetanse utover kompetanselønssystemet.

Utgangspunkt for lønnstillegg: Sentral minstelønn pr 01.05.21						
Stillingsbenevnelse	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år	Krav til kompetanse
Adjunkt	464 100	485 300	515 800	537 800	549 100	4-årig lærerutdanning
Adjunkt I	+5000	+5000	+5000	+5000	+5000	Kurs og lignende tilsvarende minst 3 mnd. varighet (15 studiepoeng)
Adjunkt II	+10000	+10000	+10000	+10000	+10000	Relevant utdanning 30 studiepoeng eller spesiell kompetanse innenfor et relevant område
Adjunkt III	+15000	+15000	+15000	+15000	+15000	Kombinasjon av punkt I og II
Adjunkt IV	+20000	+20000	+20000	+20000	+20000	Kombinasjon av relevant utdanning 30 studiepoeng og spesiell kompetanse innen et relevant område

Tillegg utover dette (eksempel):

- Kontaktlærer
- Spes.ped-ansvarlig
- Rådgiver
- Sosiallærer
- Kontaktlærer elevråd
- Plangrappemedlem
- Samlingsstyrere

FAGSTIGE FOR UNDERVISNINGSPERSONALET I KAP. 4C – ADJUNKT M/ TILLEGGSUTDANNING (5-årig utdanning)
 -tillegg for kompetanse utover kompetanselønnssystemet

Utgangspunkt for lønnstillegg: Sentral minstelønn pr 01.05.21						
Stillingsbenevnelse	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år	Krav til kompetanse
Adjunkt m/ tillegg	504 700	519 700	537 200	556 900	587 400	Lærerutdanning tilsv. 5 år
Adjunkt m/ tillegg I	+5000	+5000	+5000	+5000	+5000	Kurs og lignende tilsvarende minst 3 mnd. varighet (15 studiepoeng)
Adjunkt m/ tillegg II	+10000	+10000	+10000	+10000	+10000	Relevant utdanning 30 studiepoeng eller spesiell kompetanse innenfor et relevant område
Adjunkt m/ tillegg III	+15000	+15000	+15000	+15000	+15000	Kombinasjon av punkt I og II
Adjunkt m/ tillegg IV	+20000	+20000	+20000	+20000	+20000	Relevant utdanning 60 studiepoeng eller utdanning 30 studiepoeng og spesiell kompetanse innen et relevant område

Tillegg utover dette(eksempel):

- Kontaktlærer
- Spes.ped-ansvarlig
- Rådgiver
- Sosiallærer
- Kontaktlærer elevråd
- Plangrappemedlem
- Samlingsstyrere

FAGSTIGE FOR UNDERVISNINGSPERSONALET I KAP. 4C – LEKTOR (Hovedfag mindre enn 6 år)
 -tillegg for kompetanse utover kompetanselønnssystemet

Utgangspunkt for lønnstillegg: Sentral minstelønn pr 01.05.21						
Stillingsbenevnelse	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år	Krav til kompetanse
Lektor	532 800	548 300	559 000	590 200	646 100	Hovedfag mindre enn 6 år
Lektor I	+5000	+5000	+5000	+5000	+5000	Kurs og lignende tilsvarende minst 3 mnd. varighet (15 studiepoeng)
Lektor II	+10000	+10000	+10000	+10000	+10000	Relevant utdanning 30 studiepoeng eller spesiell kompetanse innenfor et relevant område
Lektor III	+15000	+15000	+15000	+15000	+15000	Kombinasjon av punkt I og II
Lektor IV	+20000	+20000	+20000	+20000	+20000	Kombinasjon av relevant utdanning 30 studiepoeng og spesiell kompetanse innen et relevant område

Tillegg utover dette (eksempel):

- Kontaktlærer
- Spes.ped-ansvarlig
- Rådgiver
- Sosiallærer
- Kontaktlærer elevråd
- Plangruppermedlem
- Samlingsstyrere

FAGSTIGE FOR UNDERVISNINGSPERSONALET I KAP. 4C – LEKOR M/TILLEGGSUTDANNING (6-årig utdanning)
 tillegg for kompetanse utover kompetanselønssystemet.

Utgangspunkt for lønnstillegg: Sentral minstelønn pr 01.05.21ben						
Stillingsbenevnelse	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år	Krav til kompetanse
Lektor m/tillegg	550 100	566 200	579 700	608 900	674 900	Lærerutdanning med mastergrad (6 år)
Lektor m/tillegg I	+5000	+5000	+5000	+5000	+5000	Kurs og lignende tilsvarende minst 3 mnd. varighet (15 studiepoeng)
Lektor m/tillegg II	+10000	+10000	+10000	+10000	+10000	Relevant utdanning 30 studiepoeng eller spesiell kompetanse innenfor et relevant område
Lektor m/tillegg III	+15000	+15000	+15000	+15000	+15000	Kombinasjon av punkt I og II
Lektor m/tillegg IV	+20000	+20000	+20000	+20000	+20000	Relevant utdanning 60 studiepoeng eller 30 studiepoeng og spesiell kompetanse innen et relevant område

Tillegg utover dette (eksempel):

- Kontaktlærer
- Spes.ped-ansvarlig
- Rådgiver
- Sosiallærer
- Kontaktlærer elevråd
- Plangrappemedlem
- Samlingsstyrere