

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget:

Møtested: Frøya herredshus, Kommunestyresalen	Møtedato: 13.03.2018	Møtetid: 10:00 - 10:35	Av utvalgets medlemmer møtte 9 av 9
-----------------------------------------------------	-------------------------	---------------------------	----------------------------------------

Fra og med sak:	5/18
Til og med sak:	7/18

Faste representanter i Administrasjonsutvalget i perioden 2015 - 2019

<u>Ap/Sv:</u>	<u>Frp/Sp/H:</u>	<u>Arbeidstakerrepresentanter</u>
Berit Flåmo, ordfører Pål Terje Bekken, varaordfører Kristin Reppe Storø Gunn Heidi Hallaren	Aleksander Søreng Martin Nilsen <u>Venstre:</u> Arvid Hammernes	Fagforbundet: <i>pt.</i> Bente Øyen <i>NITO: pt</i> Kitt Julie Hansen

Faste representanter med forfall:

<u>Ap/Sv:</u>	<u>Frp/Sp/H:</u>	<u>Arbeidstakerrepresentanter</u>
	Aleksander Søreng Martin Nilsen	Fagforbundet: <i>pt.</i> <i>NITO: pt</i>

Vararepresentanter som møtte:


<u>Ap/Sv:</u>	<u>Frp/Sp/H:</u>	
	Remy Strømskag Bjørnar Grytvik	

Merknader:

1. Innkalling til møte med sakliste ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Berit Flåmo
Ordfører


Bjørnar Grytvik
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 13.03.2018

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
5/18	18/640 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 27.02.18
6/18	18/525 SYKEPLEIERUTDANNING I ORKDALSREGIONEN 2018 - REKRUTTERINGSTILTAK
7/18	18/560 ORGANISASJONSTILPASNINGER 2018

5/18

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 27.02.18

Vedtak:

Protokoll fra møte 27.02.18 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 27.02.18 godkjennes som framlagt.

6/18

SYKEPLEIERUTDANNING I ORKDALSREGIONEN 2018 - REKRUTTERINGSTILTAK

Vedtak:

Frøya kommune ønsker å stimulere egne ansatte og øvrige interessenter til å ta høyere utdanning for å møte utfordringene i «morgendagens omsorg»

Som et rekrutteringstiltak gjør administrasjonsutvalget følgende vedtak:

- **Studenter som har fått en studieplass ved sykepleieutdanningen i Orkdalsregionen 2018 gis et studiestipend på kr. 30.000 i stipend pr. bestått studieår**
- **Studenter som ikke er ansatt i Frøya kommune, får en rekrutteringsstilling under utdanningsløpet. Studentene skal minimum jobbe hver 3. helg i turnus**
- **Ansatte i Frøya kommune gis permisjon uten lønn i studietiden, evt en tilrettelagt turnus i så høy stilling som mulig - så langt dette lar seg gjøre innenfor virksomhetens drift**
- **Det forutsettes at studenten tar sommerjobb innen helse- og mestrings, minimum 4 uker pr studieår.**
- **Frøya kommune tilbyr en fadderordning for studenten. Dette er en kollega med sykepleieutdanning som gir faglig veiledning, råd og assistanse i studieperioden.**
- **Ved endt utdanning tilbys en fast, inntil hel stilling i Frøya kommune**
- **Etter bestått studie, settes en bindingstid på 2 år innenfor en fagrelatert tjeneste/ virksomhet i Frøya kommune.**
- **Ved tilsetting i Frøya kommune i etterkant av studiet har studentene mulighet til å søke på Frøypakken**
- **Ved avbrutt eller ikke bestått studium, skal utdanningsstipendet i sin helhet tilbakebetales. Dersom studenten søker og innvilges permisjon i studietiden, fryses både studietid og stipend.**

Enstemmig.

Administrasjonsutvalgets behandling i møte 13.03.18:

Følgende forslag til tillegg i vedtak ble fremmet av Ap/Sv:

Ved tilsetting i Frøya kommune i etterkant av studiet har studentene mulighet til å søke på Frøypakken

Ved avbrutt eller ikke bestått studium, skal utdanningsstipendet i sin helhet tilbakebetales. Dersom studenten søker og innvilges permisjon i studietiden, fryses både studietid og stipend.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Frøya kommune ønsker å stimulere egne ansatte og øvrige interessenter til å ta høyere utdanning for å møte utfordringene i «morgendagens omsorg»

Som et rekrutteringstiltak gjør administrasjonsutvalget følgende vedtak:

- Studenter som har fått en studieplass ved sykepleieutdanningen i Orkdalsregionen 2018 gis et studiestipend på kr. 30.000 i stipend pr. bestått studieår
- Studenter som ikke er ansatt i Frøya kommune, får en rekrutteringsstilling under utdanningsløpet. Studentene skal minimum jobbe hver 3. helg i turnus
- Ansatte i Frøya kommune gis permisjon uten lønn i studietiden, evt en tilrettelagt turnus i så høy stilling som mulig - så langt dette lar seg gjøre innenfor virksomhetens drift
- Det forutsettes at studenten tar sommerjobb innen helse- og mestring, minimum 4 uker pr studieår.
- Frøya kommune tilbyr en fadderordning for studenten. Dette er en kollega med sykepleieutdanning som gir faglig veiledning, råd og assistanse i studieperioden.
- Ved endt utdanning tilbys en fast, inntill hel stilling i Frøya kommune
- Etter bestått studie, settes en bindingstid på 2 år innenfor en fagrelatert tjeneste/ virksomhet i Frøya kommune»

7/18

ORGANISASJONSTILPASNINGER 2018

Vedtak:

Administrasjonsutvalget gir sin tilslutning til følgende organisasjonstilpasninger:

Punkt 1 og 2 utsettes.

Det ønskes et organisasjonskart fremlagt sammen med saken som viser helheten i organiseringen.

- 3. IKT flyttes ut av servicesenteret fra 01.03.18, og organiseres under økonomisjefen.**
- 4. Forvaltningskontorets oppgave, rolle og organisatorisk tilhørighet evalueres, og sees mot hvilket forvaltningskontor ønsker vi i fremtiden. Frist 01.12.18.**

Enstemmig.

Administrasjonsutvalgets behandling i møte 13.03.18:

Følgende omforente forslag til tillegg i vedtak ble fremmet:

Punkt 1 og 2 utsettes.

Det ønskes et organisasjonskart fremlagt sammen med saken som viser helheten i organiseringen.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalget gir sin tilslutning til følgende organisasjonstilpasninger:

1. Virksomheten strategi og utvikling avvikles som virksomhet fra 01.04.18.
2. Det opprettes en strategisk stab og en fagstab som beskrevet i saksdokumentet, med virkning fra 01.04.18.
3. IKT flyttes ut av servicesenteret fra 01.03.18, og organiseres under økonomisjefen.
4. Forvaltningskontorets oppgave, rolle og organisatorisk tilhørighet evalueres, og sees mot hvilket forvaltningskontor ønsker vi i fremtiden. Frist 01.12.18.