

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget:			
Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 15.03.2022	Møtetid: 09:00 - 09:40	Av utvalgets medlemmer møtte 9 av 9
Fra og med sak:	1/22		
Til og med sak:	6/22		

Faste representanter i Administrasjonsutvalget i perioden 2019-2023

<u>H/Pp:</u> Kristin Strømskag <u>Sp/V/Frp</u> Knut Arne Strømøy Lene Dahlø Skarsvåg Arvid Hammernes	<u>Ap:</u> Berit Flåmo Geir Egil Meland	<u>R/Sv:</u> Dordi Hammer <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Fagforbundet: Bente Kristin Øyen <u>Juristforbundet:</u> Aimée Leistad
---	--	---

Faste representanter med forfall:

<u>H/Pp:</u> <u>Sp/V/Frp</u>	<u>Ap:</u>	<u>R/Sv:</u> <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Fagforbundet: <u>Juristforbundet:</u>
---	-------------------	--


Vararepresentanter som møtte:

<u>H/Pp:</u> <u>Sp/V/Frp</u>	<u>Ap:</u>	<u>R/Sv:</u> <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> Fagforbundet: <u>Juristforbundet:</u>
---	-------------------	--


Merknader:

1. Innkalling med saksliste ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Kristin Furunes Strømskag
Ordfører


Bente Kristin Øyen
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 15.03.2022

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
1/22	22/511 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.01.21
2/22	21/461 REFERATSAKER
3/22	22/371 REVIDERING ARBEIDSGIVERSTRATEGI - FRØYA KOMMUNE
4/22	22/372 REVIDERT SÆRAVTALE ARBEIDSTØY
5/22	22/504 LOKAL AVTALE FOR Å REKRUTTERE OG BEHOLDE FASTLEGER
6/22	22/512 KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

1/22

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.01.21

Vedtak:

Protokoll fra møte 19.01.21 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Innstilling:

Protokoll fra møte 19.01.21 godkjennes som framlagt.

2/22

REFERATSAKER

Vedtak:

Referatet tas til orientering.

Enstemmig.

Administrasjonsutvalgets behandling i møte 15.03.22:

Rep. Arvid Hammernes ba om vurdering av sin habilitet da han var med i tidlig i prosessen.

Rep. Arvid Hammernes ble enstemmig vurdert habil.

Innstilling:

Referatet tas til orientering.

3/22

REVIDERING ARBEIDSGIVERSTRATEGI - FRØYA KOMMUNE

Vedtak:

Frøya kommunes arbeidsgiverstrategi 2022-2025 vedtas som vedlagt.

Enstemmig.

Innstilling:

Frøya kommunes arbeidsgiverstrategi 2022-2025 vedtas som vedlagt.

4/22

REVIDERT SÆRAVTALE ARBEIDSTØY

Vedtak:

Kommunestyret vedtar den reviderte særavtalen som vedlagt.
Virkningstidspunkt settes til 01.01.22

Enstemmig.

Innstilling:

Kommunestyret vedtar den reviderte særavtalen som vedlagt.
Virkningstidspunkt settes til 01.01.22

5/22

LOKAL AVTALE FOR Å REKRUTTERE OG BEHOLDE FASTLEGER

Vedtak:

1. Kommunestyret støtter kommunedirektørens vurdering om at det etableres lokal avtale for å rekruttere og beholde fastleger.
2. Kommunestyret ber om at det søkes tilskudd via helsedirektorates ordning der målet er å øke antall fastleger i kommunene, redusere antall ledige fastlegeavtaler og øke stabilitet blant allmennleger i spesialisering.
3. Nedtrapping av tilkudd innarbeides tilsvarende i økonomiplanperioden.

Enstemmig.

Innstilling:

1. Kommunestyret støtter kommunedirektørens vurdering om at det etableres lokal avtale for å rekruttere og beholde fastleger.
2. Kommunestyret ber om at det søkes tilskudd via helsedirektorates ordning der målet er å øke antall fastleger i kommunene, redusere antall ledige fastlegeavtaler og øke stabilitet blant allmennleger i spesialisering.
3. Nedtrapping av tilkudd innarbeides tilsvarende i økonomiplanperioden.

6/22

KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

- **Orientering om hvordan det jobbes systematisk på HR området**
 - **IA dag**
 - Sykefravær
 - Avvikshåndtering,
 - AKAN
 - **Plan for Medarbeider og brukerundersøkelser**
 - **Lærlingeoppfølging**
 - **m.m.**









ADMINISTRASJONSUTVALG 15.03.22 Kommunedirektørens orientering

Systematisk jobbing på HR området/ bakgrunn og føringer i økonomiplan:



Overordnede satsinger

Dette har vi sagt vi skal ha fokus på:

-  Systematisk HMS arbeid, Kvalitetsforbedringer, ROS analyser
-  Læringsatsing
-  Koordinere medarbeiderundersøkelser
-  Bidra til å få systematiske brukerundersøkelser
-  Kontinuerlig sykefraværarbeid. Det er et mål at fraværet skal ned årlig
-  Systemer for rekruttering, etter og videreutdanning for ansatte



Kommunedirektørens orientering

Kommunedirektørens årlige resultats- og utviklingsplan

Føring: resultatmål for kommunedirektøren:

Brukere av tjenester

- Levere gode, fremtidsrettede og servicefokusede tjenester til innbyggerne
- Gjennomføre brukerundersøkelser annethvert år

Medarbeidere

- Arbeide med rekruttering og kompetanseheving hos ansatte
- Gjennomføre medarbeiderundersøkelser annethvert år

HMS

- Sykefraværet reduseres årlig
- Gjennomføre sykefraværskartlegging som rapporteres i årsrapport
- Ha stort fokus på kvalitetssystemer og avvikssystemer, inkludert opplæring og bruk av disse

Interne prosesser og rutiner

- Ha stort fokus på kvalitetssystemer og avvikssystemer, inkludert opplæring og bruk av disse

Utvikle lederskapet sammen med ledergruppa

- Lederprogrammet



Kommunedirektørens orientering

IA dag denne uka med 4 tema:

- Sykefraværarbeidet – status og hvordan jobbe med det videre
- Akan arbeidet –presentere reviderte retningslinjen, samt forankre Akan arbeidet på virksomhetene.
- Avvikshåndtering – presentere utarbeidet flytskjema som beskriver de ulike handlingene i forbindelse med avviksmeldinger, litt gjennomgang i Compilo samt plan for systematisk opplæring ute i enhetene
- Verneombudets rolle på virksomheten

Plan for medarbeider og brukerundersøkelser

- Gjennomfører medarbeiderundersøkelse i år. Medio etter ferien.
- Jobber med å få opp en plan for systematisk brukerundersøkelser

Lærlingeoppfølgingen

- Sak i HOOK og KST nå i mars
- Handler om Trøndelagsmodellen
- Samt at vi ønsker å være egen lærebedrift



Kommunedirektørens orientering

Annet

- Alt arbeid er nå satt inn i et systematisk årshjul
- Godt og konstruktivt samarbeid/satt i system med tillitsvalgte og vernetjenesten
- Kurs i hovedavtalen 21.04
- Mellomlederprogrammet er godt i gang. Frøya har ca 30 deltakere med.
- Forum miljørettet helsevern/jobber godt og systematisk med miljørettet helsevern og avvikshåndtering, overordnet nivå
 - Tenker nå utvidelse av gruppa slik at den også omfavner Internkontroll og HMS

Saker i loop og til april møter:

ASU 19/4

- Lønnspolitiske retningslinjer

Tanker og planer fremover

Rekrutteringsstrategi