

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Kommunestyret:			
Møtested: Frøya kultur og kompetansesenter	Møtedato: 25.02.2021	Møtetid: 10:00 - 16:15	Av utvalgets medlemmer møtte 22 av 23
Fra og med sak:	18/21		
Til og med sak:	32/21		

Faste representanter i Kommunestyret i perioden 2019-2023

<u>Høyre:</u> Kristin Furunes Strømskag Remy Strømskag Lars Måsøval <u>Senterpartiet:</u> Knut Arne Strømøy Lene Dahlø Skarsvåg John Asbjørn Jegtvik Kai Ronny Arntzen Hans Stølan <u>Venstre:</u> Arvid Agnar Hammernes Halgeir Arild Hammer	<u>Fremskrittspartiet:</u> Olaf Reppe Aleksander Søreng <u>Pensjonistpartiet:</u> Svein Viggo Johansen <u>Rødt:</u> Dordi Hammer Steven Richard Crozier	<u>Arbeiderpartiet:</u> Berit Flåmo Geir Egil Meland Kristin Reppe Storø Roger Tvervåg Magnhild Myrseth Billy Fredagsvik Nils Jørgen Karlsen <u>Sosialistisk Venstreparti:</u> Eskil Sandvik
--	---	---

Faste representanter med forfall:

<u>Høyre:</u> <u>Senterpartiet:</u> Lene Dahlø Skarsvåg Hans Stølan John Asbjørn Jegtvik <u>Venstre:</u>	<u>Fremskrittspartiet:</u> <u>Pensjonistpartiet:</u> <u>Rødt:</u> Dordi Hammer	<u>Arbeiderpartiet:</u> Kristin Reppe Storø Magnhild Myrseth Berit Flåmo <u>Sosialistisk Venstreparti:</u>
--	--	--


Vararepresentanter som møtte:

<u>Høyre:</u> Eskil Bekken	<u>Fremskrittspartiet:</u>	<u>Arbeiderpartiet:</u> Vida Zubaite Bekken Håvard Dyrø
<u>Senterpartiet:</u> Arnstein Antonsen Stian pachov Milena Pachova	<u>Pensjonistpartiet:</u>	<u>Sosialistisk Venstreparti:</u>
<u>Venstre:</u>	<u>Rødt:</u> Astri Reppe	

Merknader:

1. Innkalling med sakliste ble enstemmig godkjent.
2. Aktiv forvaltning, marine ressurser ved Alf Ring Kleiven (teams)
SolFlyt 1 ved Terje Walstad Holten (teams)
Kort status ØYA, ved Ingrid Kristiansen, Resultat av evaluering av pilotprosjekt ICDP, ved Gudveig Gjørund, NTNU samfunnsforskning og Marianne Tevik Singstad, RKBU (Teams)
3. Rep. Lars Måsøval innvilges enstemmig permisjon fra kl 12.30. Under behandling av sak 21/21.
Vararepr. Eskil Bekken tiltrer møtet.
4. Rep. Aleksander Sørøng innvilges permisjon fra kl 14.50 Før behandling av sak 25/21.
5. Rep. Stian Pachov ble innvilget permisjon fra kl 14.50. Før behandling av sak 25/21.

Underskrift:


Kristin Furunes Strømskag
Ordfører


Geir Egil Meland
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Kommunestyret
Møtedato: 25.02.2021

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
18/21	21/332 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTET 28.01.2021
19/21	21/333 HOVEDUTVALGSLEDERNES ORIENTERING
20/21	21/335 ORDFØRERS ORIENTERING
21/21	21/334 KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING
22/21	21/338 REFERATSAKER
23/21	21/320 VIDEREFØRING AV MIDLERTIDIG FORSKRIFT OM SMITTEVERNILTAK, FRØYA KOMMUNE, 26.02.21 - 02.03.21 - MUNNBINDPÅBUD
24/21	21/336 DELEGASJON AV SMITTEVERNLOVEN § 4.1 FRA KOMMUNESTYRET TIL FORMANNSKAPET
25/21	21/183 FIBERUTBYGGING PÅ FRØYA - PRIORITERINGER 2021
26/21	21/207 HEIA 2-OMSORGSBOLIG TIL MÅLGRUPPEN MENNESKER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNE
27/21	21/174 SAMARBEIDSAVTALE OG UNDERLIGGENDE RETNINGSLINJER MELLOM ST. OLAVS HOSPITAL HF OG FRØYA KOMMUNE
28/21	21/168 RULLERING AV PLAN FOR KOMMUNAL BEREDSKAPSLIÐELSE
29/21	21/239 OPPSTART - KLIMA- OG ENERGIPLAN 2021
30/21	21/254 KS SPØR - TARIFF 2021

31/21 21/215
DEBATTHEFTE 2021 - KS SPØR

32/21 21/339
KONTROLLUTVALGETS ÅRSMELDING 2020

18/21

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTET 28.01.2021

Vedtak:

Protokoll fra møte 28.01.2021 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Innstilling:

Protokoll fra møte 28.01.2021 godkjennes som framlagt.

19/21

HOVEDUTVALGSLEDERNES ORIENTERING

Leder HOAT:

Leder HOOK:

Kort orientering av saker gjennomgått i siste møte 9.2.2021.

Møteinncallinger og møtereferat finnes på kommunens hjemmeside.

I tillegg:

- Fokus på barnehagekapasiteten til høsten og årene fremover. Planer om utvidelse av Nordskag Oppvekstsenter fra høsten.**
- Oppfølging av opprusting av uteområder skoler og barnehager.**

20/21

ORDFØRERS ORIENTERING

Kommer nye politistillinger til regionen. 1 nå, en til sommeren.

U.t. Innstilt som politisk representant til politisk samarbeidsforum St. Olav fra Orkdalsregionen. Valg 1. mars i fylkestyret KS.

Trøndersk matmanifest signert 10.februar.

Evalueringsorganisasering Guri Kunna skal starte i mars. Første møte 4.mars. Endelig rapport sommer 2021.

Foreløpig status tunnelutbedring. Blir orienteringer i neste KST fra både FK og Rambøll. Nytt møte i styringsgruppa 5. mars.

Meklingsmøte med Uttian avholdt 12.februar.

Flytende sol - leverandørmøte 17.februar.

Generelt møte med Statsforvalteren 12.mars.

Felles politiråd med Hitra 11. mars.

Lukket møte, Kommuneloven § 11-5 b) - tungtveiende offentlige interesser

Status forhandlinger Skarsvåg

KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

1. Sluttregnskap gang og sykkelveien
2. Dyrøya fergeteie
3. Folketallet stiger = gledelige nyheter. Total økning i 2020 var på 63 personer. Pr 01.01. var folketallet vårt på 5204 personer.
 - Barnehagen på Nordskog. Vi klarer å løse utfordringene med venteliste inneværende bhg.år med nåværende lokaler og bemanning.
 - Har fått henvendelser fra private som ønsker etablering av bhg.
4. Rekrutteringsutfordringer innen flere fag – lite søkere på stillingene
 - Tekniske tjenester spesielt på plansiden/ventetid i saksbehandlingen.
 - Gjentar følgende orientering om at kommunen behandler byggesaker etter følgende prioriteringer, *kan* blir forsinkelser, og klager ift sen behandling.
 1. Næringssaker
 2. Boliger
 3. Fritidsboliger
 - Y og U messa – Laget 4 rekrutteringsvideoer, stor suksess
5. Byggingen på Bekken går etter planen. Tett bygg ila februar/mars, da blir det «mønsofest»
 - Jobbes for fullt med bemanningsplaner. Husleieavtaler, hva skal inngå etc. Kommer saker til behandling på dette.

Uropatroljen

- ved Vidar Sagmyr har forespurt om en rekke forhold rundt byggeieransvaret ifb. med byggingen av helsehuset på Bekken. Dette er nå svart ut. Det har kommet noen tilleggsspr. Som vi også vil svare ut. På generelt grunnlag- veldig glad for slike henvendelser / sjekker egen praksis.
6. Vintertrimmen, evaluering kommer til HOOK i mars 2021
 7. Næringssaker. Formannskapet er tett på og orienteres i hvert møte.

Øyrekka Folkehøgskole

Er i dialog med aktørene, jfr vedtak; «*Det utredes mulighet for sammenslåing av bygningsmassen for Mausund oppvekstsenter og Øyrekka folkehøgskole*» - vedtak i formannskapet – sak 266/20
Vi fikk et entydig svar fra begge parter om at en samlokalisering ikke var ønskelig og hadde noen utfordringer.

ØFH fremmet et annet forslag; rive skolen, bygge FH på skoletomta, bygge oppvekstsenter nærmere idrettshallen

- Venter på tilbakemelding fra ØFH

Etablering Næringshage

- BLÅTT kompetansesenter – søknad kommet.
- Kommer sak til behandling vdr. dette/støtte.

Jobbest tett mot AtB

- AtB – ruteplanlegging
- AtB - Fleksibel transport

Jobbes mye med næring/næringsareal

- **Strategisk næringsplan mulighetsstudie og temarullering**
 - **FSK er styringsgruppe. Jobbes men noe forsøkt pga Covid.**
 - **Holder kontakt med Frøya næringsforum. FK har orientert styremøte om arbeidet som nå er igangsatt og presisert viktigheten av deltakelse.**
 - **Det jobbes med konkret bransjeinndeling og kontakter**
 - **Arbeid med planprogram for tematisk rullering pågår**
 - **Registrerer aktuelle næringsområder fortløpende etter hvert som vi får kjennskap til dem**
 - **Næringsrådgiver har deltatt på dialogmøte med fylkeskommunen og Orkdalsregionen vedr regional strategi for verdiskapning i Trøndelag.**
 - **Ønsker nå å komme i gang med kartlegging av ønsker og behov så snart som mulig. Forbereder gjennomføring.**
 - **Ingen kostnader påløpt så langt**
- 8. Økonomiarbeidet – egen ppt.**
- 9. Hendelse i Frøya vindpark; Kommunedirektøren har fått etter forespørsel fått en midlertidig rapport fra FBR om en utrykning de har hatt i FVP. Hendelsen var et mindre utslipp av hydraulikkolje fra turbin D3. Oljetypen er beskrevet i datablad som rask nedbrytbar og med lav miljøkonsekvens. Brann har håndtert hendelsen, og rapportert til IUA og DSB som forurensningsmyndighet slik som rutinene tilsier. Oljen er tatt opp og levert som spesialavfall. Jeg har innført en ny rutine slik at også kommunen får rapporter når slike hendelser oppstår i FK, uansett hvor og hendelsen er.**

22/21

REFERATSAKER

Vedtak:

Referatene tas til orientering.

Enstemmig.

Innstilling:

Referatene tas til orientering.

23/21

**VIDEREFØRING AV MIDLERTIDIG FORSKRIFT OM SMITTEVERNILTAK, FRØYA
KOMMUNE, 26.02.21 - 02.03.21
- MUNNBINDPÅBUD**

Vedtak:

1. Frøya kommunestyre viderefører midlertidig forskrift om smitteverntiltak - munnbind, Frøya kommune fra 26.02.21 til og med 02.03.21 (Forskrift – 2021-02-16-428)
2. Forskriften kunngjøres på kommunens hjemmeside og i Lovtidende.
3. Kommunestyret delegerer videre endring, forlengelse og opphevelse av gjeldende forskrift til formannskapet fra d.d. og til og med 25.03.21

Vedtatt med 14 mot 8 stemmer.

4. Vedtaket gjøres med hjemmel i smittevernloven § 4.1

Kommunestyret gir en sterk anbefaling om følgende;

- Å unngå unødvendige reiser til - eller besøk fra områder med ukontrollert utbrudd av muterte virusvarianter
- Skal du handle, er det anbefalt at kun en person fra husstanden utfører handlingen

Enstemmig.

Kommunestyrets behandling i møte 25.02.21:

Følgende forslag til vedtak ble fremmet av Borgelig gruppe:

Forslag til nytt punkt 3 i sak 23/21 og i sak 24/21:
Delegasjonen gjelder fra d.d. Og til og med 25.03.21.

Vedtatt med 14 mot 8 stemmer avgitt av R, Sv, Geir Meland; Roger Tvervåg, Vida Zubaite Bekken, Billy Fredagsvik og Håvard Dyrø.

Innstilling:

1. Frøya kommunestyre viderefører midlertidig forskrift om smitteverntiltak - munnbind, Frøya kommune fra 26.02.21 til og med 02.03.21 (Forskrift – 2021-02-16-428)
2. Forskriften kunngjøres på kommunens hjemmeside og i Lovtidende.
3. Kommunestyret delegerer videre endring, forlengelse og opphevelse av gjeldende forskrift til formannskapet fra d.d. og til og med 24.06.21
4. Vedtaket gjøres med hjemmel i smittevernloven § 4.1

Kommunestyret gir en sterk anbefaling om følgende;

- Å unngå unødvendige reiser til - eller besøk fra områder med ukontrollert utbrudd av muterte virusvarianter
- Skal du handle, er det anbefalt at kun en person fra husstanden utfører handlingen

24/21

DELEGASJON AV SMITTEVERNLOVEN § 4.1 FRA KOMMUNESTYRET TIL FORMANNSKAPET

Vedtak:

Kommunestyret delegerer sin avgjørelsesmyndighet etter smittevernlovens § 4.1 til formannskapet. (saker av prinsipiell betydning)

Unntatt fra delegering er myndighet som direkte tilligger kommunedirektøren v/kommuneoverlegen iht. smittevernloven. (saker av ikke- prinsipiell betydning)

Enstemmig.

Delegasjonen gjelder fra vedtaksdato og til og med 25.03.21.

Vedtatt med 14 mot 8 stemmer.

Kommunestyrets behandling i møte 25.02.21:

Følgende forslag til vedtak ble fremmet av Borgelig gruppe:

Forslag til nytt punkt 3 i sak 23/21 og i sak 24/21:
Delegasjonen gjelder fra d.d. Og til og med 25.03.21.

Vedtatt med 14 mot 8 stemmer avgitt av R, Sv, Geir Meland; Roger Tvervåg, Vida Zubaite Bekken, Billy Fredagsvik og Håvard Dyrø.

Innstilling:

Kommunestyret delegerer sin avgjørelsesmyndighet etter smittevernlovens § 4.1 til formannskapet. (saker av prinsipiell betydning)

Unntatt fra delegering er myndighet som direkte tilligger kommunedirektøren v/kommuneoverlegen iht. smittevernloven. (saker av ikke- prinsipiell betydning)

Delegasjonen gjelder fra vedtaksdato og til og med 24.06.21.

25/21

FIBERUTBYGGING PÅ FRØYA - PRIORITERINGER 2021

Vedtak:

Prioriteringen for fiberutbygging på Frøya i 2021 er som følger:

- Prioritet 1: Prosjekt med områdenavn Stølan
- Prioritet 2: Prosjekt med områdenavn Klubben
- Prioritet 3: Prosjekt med områdenavn Dyrøya
- Prioritet 4: Prosjekt med områdenavn Valen
- Prioritet 5: Prosjekt med områdenavn Uttian

Enstemmig.

Innstilling:

Prioriteringen for fiberutbygging på Frøya i 2021 er som følger:

- Prioritet 1: Prosjekt med områdenavn Stølan
- Prioritet 2: Prosjekt med områdenavn Klubben
- Prioritet 3: Prosjekt med områdenavn Dyrøya
- Prioritet 4: Prosjekt med områdenavn Valen
- Prioritet 5: Prosjekt med områdenavn Uttian

26/21

HEIA 2-OMSORGSBOLIG TIL MÅLGRUPPEN MENNESKER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNE**Vedtak:**

1. Frøya kommune prosjekterer Heia 2, på tomten nedenfor Heia bofellesskap
2. Kommunedirektøren fremmer ny sak for fullfinansiering
3. Prosjekteringen finansieres fra de tidligere avsatte midlene i investeringsbudsjettet, 750 000 kr

Enstemmig.

Innstilling:

1. Frøya kommune prosjekterer Heia 2, på tomten nedenfor Heia bofellesskap
2. Kommunedirektøren fremmer ny sak for fullfinansiering
3. Prosjekteringen finansieres fra de tidligere avsatte midlene i investeringsbudsjettet, 750 000 kr

27/21

SAMARBEIDSAVTALE OG UNDERLIGGENDE RETNINGSLINJER MELLOM ST. OLAVS HOSPITAL HF OG FRØYA KOMMUNE**Vedtak:**

1. Kommunestyret godkjenner vedlagte Samarbeidsavtale i Helsefellesskapet mellom St.Olavs hospital HF og kommunen, datert 10.12.2020, jf. vedlegg 1.
2. Kommunestyret godkjenner vedlagte Retningslinje 1; Retningslinje for samarbeid om behandling av pasienter i Helsefellesskapet, mellom St.Olavs hospital HF og kommunen, datert 10.12.2020, jf. vedlegg 1.
3. Kommunestyret godkjenner vedlagte Retningslinje 2 – 11 i Helsefellesskapet mellom St.Olavs hospital HF og kommunen, datert 10.12.2020, jf. vedlegg 1.
4. Kommunestyret godkjenner at mindre, ikke prinsipielle endringer av praktisk art i Retningslinjene, gjennomføres av Administrativt Samarbeidsutvalg i avtaleperioden.

Enstemmig.

Innstilling:

1. Kommunestyret godkjenner vedlagte Samarbeidsavtale i Helsefellesskapet mellom St.Olavs hospital HF og kommunen, datert 10.12.2020, jf. vedlegg 1.
2. Kommunestyret godkjenner vedlagte Retningslinje 1; Retningslinje for samarbeid om behandling av pasienter i Helsefellesskapet, mellom St.Olavs hospital HF og kommunen, datert 10.12.2020, jf. vedlegg 1.
3. Kommunestyret godkjenner vedlagte Retningslinje 2 – 11 i Helsefellesskapet mellom St.Olavs hospital HF og kommunen, datert 10.12.2020, jf. vedlegg 1.
4. Kommunestyret godkjenner at mindre, ikke prinsipielle endringer av praktisk art i Retningslinjene, gjennomføres av Administrativt Samarbeidsutvalg i avtaleperioden.

28/21

RULLERING AV PLAN FOR KOMMUNAL BEREDSKAPSLEDELSE**Vedtak:**

Kommunestyret tar rullering av plan for kommunal beredskapsledelse til orientering.

Enstemmig.

Innstilling:

Kommunestyret tar rullering av plan for kommunal beredskapsledelse til orientering.

29/21

OPPSTART - KLIMA- OG ENERGIPLAN 2021**Vedtak:**

1. **Frøya kommune vedtar oppstart av arbeid med revidering av klima og energiplan som fremmet i saksfremlegget.**
2. **Det avsettes kr 200 000 til prosjektet fra disposisjonsfondet, for gjennomføring av de forespeilte prosessene i saksfremlegget. Saldo på disponibelt disposisjonsfond er kr 55 740 000 per 03.02.2021.**

Enstemmig.

Innstilling:

1. Frøya kommune vedtar oppstart av arbeid med revidering av klima og energiplan som fremmet i saksfremlegget.
2. Det avsettes kr 200 000 til prosjektet fra disposisjonsfondet, for gjennomføring av de forespeilte prosessene i saksfremlegget. Saldo på disponibelt disposisjonsfond er kr 55 740 000 per 03.02.2021.

Vedtak:

1. **Bør lønnsmidlene som er til disposisjon ved mellomoppgjøret 2021 fordeles i hovedsak sentralt eller lokalt? Dersom sentrale tillegg – hvilke stillingsgrupper bør prioriteres?**

Frøya Kommune er av en oppfattelse at midlene som er til disposisjon fordeles i hovedsak sentralt. Det begrunnes i erfaringene fra 2020 hvor rammene var minimal og det å gjennomføre lokale forhandlinger med de begrensede rammene var meget krevende. Arbeidet er det samme som om potten er større og dette generer mange timers arbeid «utansett». I 2020 fikk kommunen brudd med 4 forbund. Kommunen fikk medhold i alle sakene jfr rammene for oppgjøret i 2020. I følge KS så ligger det ikke til grunn pt noen forhåpninger om at rammene vil være av et mye større omfang en 2020.

Enstemmig.

Når det gjelder stillingsgrupper og anbefalinger, så tenker Frøya Kommune det er hensiktsmessig å prioritere ansatte med høyere utdanning. Her har vi rekrutteringsutfordringer og kommunen sliter med å beholde ansatte. Det vil si stillinger som krever master. Eks. ingeniører, jurister, jordmødre, sykepleiere, spesial sykepleiere, leger.

Vedtatt med 11 mot 9 stemmer avgitt av Ap, R og Sv.

2. **Er det behov for avsetning til lokale forhandlinger? I så fall, hvor stor bør potten være?**

Frøya Kommune mener det er behov for avsetninger til lokale forhandlinger uansett. Kommunen har budsjettert med kr. 3.000.000,- for 2021.

Enstemmig.

Kommunestyrets behandling i møte 25.02.21:

Følgende forslag til endring i vedtak ble fremmet av Ap:

1. **Bør lønnsmidlene som er til disposisjon ved mellomoppgjøret 2021 fordeles i hovedsak sentralt eller lokalt? Dersom sentrale tillegg – hvilke stillingsgrupper bør prioriteres?**

Frøya Kommune er av en oppfattelse at midlene som er til disposisjon fordeles i hovedsak sentralt. Det begrunnes i erfaringene fra 2020 hvor rammene var minimal og det å gjennomføre lokale forhandlinger med de begrensede rammene var meget krevende. Arbeidet er det samme som om potten er større og dette generer mange timers arbeid «utansett». I 2020 fikk kommunen brudd med 4 forbund. Kommunen fikk medhold i alle sakene jfr rammene for oppgjøret i 2020. I følge KS så ligger det ikke til grunn pt noen forhåpninger om at rammene vil være av et mye større omfang enn 2020.

Enstemmig.

2. **Er det behov for avsetning til lokale forhandlinger? I så fall, hvor stor bør potten være?**

Frøya Kommune mener det er behov for avsetninger til lokale forhandlinger uansett. Kommunen har budsjettert med kr. 3.000.000,- for 2021.

Enstemmig.

Kommunedirektørens forslag:

I lokale forhandlinger erfarer Frøya kommune at forbundene ikke er helt oppdatert på det sammenslutningene blir omforent om, og Frøya Kommune tror at dersom det gjennomføres lokale forhandlinger i ett mellomoppgjør vil vi oppleve samme som i 2020.

Falt enstemmig.

Innstilling:

1. Bør lønnsmidlene som er til disposisjon ved mellomoppgjøret 2021 fordeles i hovedsak sentralt eller lokalt? Dersom sentrale tillegg – hvilke stillingsgrupper bør prioriteres?

Frøya Kommune er av en oppfattelse at midlene som er til disposisjon fordeles i hovedsak sentralt. Det begrunnes i erfaringene fra 2020 hvor rammene var minimal og det å gjennomføre lokale forhandlinger med de begrensede rammene var meget krevende. Arbeidet er det samme som om potten er større og dette generer mange timers arbeid «utansett». I 2020 fikk kommunen brudd med 4 forbund. Kommunen fikk medhold i alle sakene jfr rammene for oppjøret i 2020. I følge KS så ligger det ikke til grunn pt noen forhåpninger om at rammene vil være av et mye større omfang enn 2020. I lokale forhandlinger erfarer Frøya kommune at forbundene ikke er helt oppdatert på det sammenslutningene blir omforent om, og Frøya Kommune tror at dersom det gjennomføres lokale forhandlinger i ett mellomoppgjør vil vi oppleve samme som i 2020.

Når det gjelder stillingsgrupper og anbefalinger, så tenker Frøya Kommune det er hensiktsmessig å prioritere ansatte med høyere utdanning. Her har vi rekrutteringsutfordringer og kommunen sliter med å beholde ansatte. Det vil si stillinger som krever master. Eks. ingeniører, jurister, jordmødre, sykepleiere, spesial sykepleiere, leger.

2. Er det behov for avsetning til lokale forhandlinger? I så fall, hvor stor bør potten være?

Frøya Kommune mener det er behov for avsetninger til lokale forhandlinger uansett. Kommunen har budsjettert med kr. 3.000.000,- for 2021.

31/21

DEBATTEFTE 2021 - KS SPØR

Vedtak:

1. Hva er det viktigste kommunene/fylkeskommunene gjør for å lykkes med nødvendig omstilling?

Frøya kommune mener at det å sette seg hensiktsmessige mål og beskrive gevinsten med omstilling må gjøres først, før nødvendig omstilling gjennomføres. Det er i tillegg viktig å sikre eierskap i prosessen gjennom involvering og fortløpende evaluering. I tillegg det å høste av andre kommuners erfaringer gjennom å delta i nettverk vil være av stor betydning. Vi må tørre å ha ett langtidsperspektiv og at omstillinger ikke nødvendigvis kan måles om denne har lyktes før det har gått år. I tillegg mener Frøya Kommune at det er avgjørende at det legges til rette slik at ansatte får nødvendig tid og ressurser til å bidra i strategiske omstillinger.

2. Er det spesielle statlig virkemidler – i tillegg til kommuneøkonomi - som kommunen/ fylkeskommunen opplever er særlig begrensende for omstillingsarbeidet? I så fall, hvilke?

Frøya Kommune opplever at myndighetenes sektorielle organisering begrenser omstillingsarbeidet. Rapporteringskrav, pålagte oppgaver fra ulike departement samt lov og avtaleverk fører til at arbeidet tar tid og begrenser kommunens handlingsfrihet. I tillegg legges det ofte til grunn at evt

tilskuddsordninger ikke nødvendigvis samsvarer med den tiden det tar å gjennomføre/etablere innovasjoner, og at det ikke ligger til grunn at omstillingsarbeidet i kommuner tar tid.

3. For å sikre handlingsrom for omstilling, hva bør KS særlig gjøre fremover for å ivareta sin rolle overfor medlemmene?

Frøya Kommune opplever at KS sin viktigste rolle fremover er å fasilitere og koordinere programmene som iverksettes. I tillegg tenker vi at det kan være hensiktsmessig av KS å tenke en mer helhetlig tjenesteleveranse på tvers av sektorer. Frøya Kommune erfarer at KS i dag har iverksatt program som «Absolutt» og «Heltidskultur». Erfaringene så langt er at dette fungerer godt og kan være gode modeller for andre typer program.

4. Hva er det viktigste kommunen/fylkeskommunen gjør for å lykkes med å forebygge og redusere ungt utenforskap?

Frøya Kommune erfarer så langt med prosjekt 0-24 at det å fokusere på 24/7 mennesket og tidlig innsats kan forebygge ungt utenforskap. Prosjektet #0-24 pilot er essensen i å sikre gode systemer for tverrsektoriell samhandling. Det å etablere møteplasser for unge, gjerne i samarbeid med frivillighet og kulturtjenesten gir de unge en arena å møtes sammen med ansvarlige voksne. I tillegg gjennom samarbeid med aktører som NAV, utdanninginstitusjoner og næringsliv, vil kunne iverksette målrettet tiltak for å redusere utenforskap.

5. Er det spesielle statlig styringsvirkemidler – i tillegg til kommuneøkonomi - som kommunen/fylkeskommunen opplever er særlige begrensende for muligheter til å forebygge og redusere ungt utenforskap? I så fall, hvilke?

Frøya Kommune erfarer at tilskuddsmidler knyttet til prosjekter til forebygging burde ha en lengre varighet. Det å etablere tjenester og tiltak og iverksette tar tid. Vi erfarer at tilskuddsmidlene begrenser og strekker ikke til for å få fullført prosjektene. I tillegg erfarer vi at lover og forskrifter begrenser samarbeidsmulighetene mellom kommunen, NAV og eventuelle andre samarbeidspartnere. Uansett så er kommuneøkonomien en avgjørende faktor når det gjelder iverksettelse av tiltak som nødvendigvis ikke er lovpålagte. Frøya Kommune har tro på at tiltak som forebygging og reduisering av utenforskap bør reguleres i forskrift. Det vil medføre til at tiltak og virkemidler vil få en forsterket plass i forbindelse med budsjettarbeidet. Det vil da sikre kontinuitet, og redusere risikoen for at tiltakene forsvinner på grunn av andre økonomiske prioriteringer.

6. For å legge til rette for kommunens/fylkeskommunens arbeid med ungt utenforskap, hva bør KS særlig gjøre fremover for å ivareta sin rolle overfor medlemmene?

Frøya Kommune tenker at KS kan bidra med å øke kunnskap knyttet til tverrfaglig samarbeid. KS kan gjennom sine nettverk innen departement og direktorat legge til rette for å øke forståelsen av tverrfaglig samarbeid for å kunne lykkes. I tillegg bidra gjennom sine nettverk til kunnskaps økning ved å etablere program som går på å redusere utenforskap.

Enstemmig.

Kommunestyrets behandling i møte 25.02.21:

Rep. Knut Arne Strømøy erklærte seg inhabil som tjenestemann.

Rep. Nils Jørgen Karlsen erklærte seg inhabil som tjenestemann.

Innstilling:

1. Hva er det viktigste kommunene/fylkeskommunene gjør for å lykkes med nødvendig omstilling?

Frøya kommune mener at det å sette seg hensiktsmessige mål og beskrive gevinsten med omstilling må gjøres først, før nødvendig omstilling gjennomføres. Det er i tillegg viktig å sikre eierskap i prosessen gjennom involvering og fortløpende evaluering. I tillegg det å høste av andre kommuners erfaringer gjennom å delta i nettverk vil være av stor betydning. Vi må tørre å ha ett langtidsperspektiv og at omstillinger ikke nødvendigvis kan måles om denne har lyktes før det har gått år. I tillegg mener Frøya Kommune at det er avgjørende at det legges til rette slik at ansatte får nødvendig tid og ressurser til å bidra i strategiske omstillinger.

2. Er det spesielle statlig virkemidler – i tillegg til kommuneøkonomi - som kommunen/fylkeskommunen opplever er særlig begrensende for omstillingsarbeidet? I så fall, hvilke?

Frøya Kommune opplever at myndighetenes sektorielle organisering begrenser omstillingsarbeidet. Rapporteringskrav, pålagte oppgaver fra ulike departement samt lov og avtaleverk fører til at arbeidet tar tid og begrenser kommunens handlingsfrihet. I tillegg legges det ofte til grunn at evt tilskuddsordninger ikke nødvendigvis samsvarer med den tiden det tar å gjennomføre/etablere innovasjoner, og at det ikke ligger til grunn at omstillingsarbeidet i kommuner tar tid.

3. For å sikre handlingsrom for omstilling, hva bør KS særlig gjøre fremover for å ivareta sin rolle overfor medlemmene?

Frøya Kommune opplever at KS sin viktigste rolle fremover er å fasilitere og koordinere programmene som iverksettes. I tillegg tenker vi at det kan være hensiktsmessig av KS å tenke en mer helhetlig tjenesteleveranse på tvers av sektorer. Frøya Kommune erfarer at KS i dag har iverksatt program som «Absolutt» og «Heltidskultur». Erfaringene så langt er at dette fungerer godt og kan være gode modeller for andre typer program.

4. Hva er det viktigste kommunen/fylkeskommunen gjør for å lykkes med å forebygge og redusere ungt utenforskap?

Frøya Kommune erfarer så langt med prosjekt 0-24 at det å fokusere på 24/7 mennesket og tidlig innsats kan forebygge ungt utenforskap. Prosjektet #0-24 pilot er essensen i å sikre gode systemer for tverrsektoriell samhandling. Det å etablere møteplasser for unge, gjerne i samarbeid med frivillighet og kulturtjenesten gir de unge en arena å møtes sammen med ansvarlige voksne. I tillegg gjennom samarbeid med aktører som NAV, utdanningsinstitusjoner og næringsliv, vil kunne iverksette målrettet tiltak for å redusere utenforskap.

5. Er det spesielle statlig styringsvirkemidler – i tillegg til kommuneøkonomi - som kommunen/fylkeskommunen opplever er særlige begrensende for muligheter til å forebygge og redusere ungt utenforskap? I så fall, hvilke?

Frøya Kommune erfarer at tilskuddsmidler knyttet til prosjekter til forebygging burde ha en lengre varighet. Det å etablere tjenester og tiltak og iverksette tar tid. Vi erfarer at tilskuddsmidlene begrenser og strekker ikke til for å få fullført prosjektene. I tillegg erfarer vi at lover og forskrifter begrenser samarbeidsmulighetene mellom kommunen, NAV og eventuelle andre samarbeidspartnere. Uansett så er kommuneøkonomien en avgjørende faktor når det gjelder iverksettelse av tiltak som nødvendigvis ikke er lovpålagte. Frøya Kommune har tro på at tiltak som forebygging og reduisering av utenforskap bør reguleres i forskrift. Det vil medføre til at tiltak og virkemidler vil få en forsterket plass i forbindelse med budsjettarbeidet. Det vil da sikre kontinuitet, og redusere risikoen for at tiltakene forsvinner på grunn av andre økonomiske prioriteringer.

6. For å legge til rette for kommunens/fylkeskommunens arbeid med ungt utenforskap, hva bør KS særlig gjøre fremover for å ivareta sin rolle overfor medlemmene?

Frøya Kommune tenker at KS kan bidra med å øke kunnskap knyttet til tverrfaglig samarbeid. KS kan gjennom sine nettverk innen departement og direktorat legge til rette for å øke forståelsen av tverrfaglig samarbeid for å kunne lykkes. I tillegg bidra gjennom sine nettverk til kunnskaps økning ved å etablere program som går på å redusere utenforskap.

32/21

KONTROLLUTVALGETS ÅRSMELDING 2020

Vedtak:

Kommunestyret tar kontrollutvalgets årsmelding 2020 til orientering.

Enstemmig.

Innstilling:

Kommunestyret tar kontrollutvalgets årsmelding 2020 til orientering.