

# FRØYA KOMMUNE

## MØTEPROTOKOLL

### Arbeidsmiljøutvalget:

Møtested:	Møtedato:	Møtetid:
Møterom A	03.03.2022	13:00 - 15:00
Fra og med sak:	1/22	
Til og med sak:	8/22	

### Faste representanter i Arbeidsmiljøutvalget i perioden 2019-2023

<b>Medlemmer:</b> Personalsjef Sonja Dypvik - sekretær Virksomhetsleder Marit W. Norborg Virksomhetsleder Renate L. Sandvik Htv Fagforbundet Bente Øyen - leder Htv Nsf Hovedverneombud Olav Rånes	<b>Personlige varamedlemmer:</b> Vara Kommunedirektøren Beathe S. Meland Vara Økonomisjef Thomas Sandvik Vara virksomhetsleder Frode Larsen Vara Htv Naturviterne vara Htv Utdanningsforbundet
--	---

### Faste representanter med forfall:

Htv Fagforbundet Bente Øyen		
-----------------------------	--	--

### Vararepresentanter som møtte:

--	--	--

### Merknader:

1. Leder var borte så HR sjef ledet møte. Marit W. Norborg var sekretær.

### Underskrift:



Sonja Dypvik  
Leder



Marit W. Norborg  
Sekretær

# HOVEDUTSKRIFT

**Utvalg:** Arbeidsmiljøutvalget

**Møtedato:** 03.03.2022

## SAKSLISTE

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr. Innhold</b>
1/22	22/272 <b>GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 09.12.21</b>
2/22	22/273 <b>ÅRSRAPPORT HMS TJENESTENE FOR 2021</b>
3/22	22/274 <b>ÅRSRAPPORT FRA HMS GRUPPENE 2021</b>
4/22	22/275 <b>HMS ÅRSPLAN FOR 2022</b>
5/22	22/276 <b>FRAVÆR 2021 - STATISTIKK</b>
6/22	22/277 <b>VURDERING AV HELSE- OG VELFERDSASPEKTET VED ARBEIDSTIDSORDNINGER</b>
7/22	22/278 <b>IA DAG 17.03.22</b>
8/22	22/279 <b>EVENTUELT</b>

1/22

**GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 09.12.21**

**Vedtak:**

**Protokoll fra møte 09.12.21 godkjennes som framlagt.**

**Enstemmig.**

**Innstilling:**

Protokoll fra møte 09.12.21 godkjennes som framlagt.

2/22

**ÅRSRAPPORT HMS TJENESTENE FOR 2021**

**Vedtak:**

**AMU tar årsrapporten fra HMS tjenesten til orientering.**

**Enstemmig.**

**Innstilling:**

AMU tar årsrapporten fra HMS tjenesten til orientering.

3/22

**ÅRSRAPPORT FRA HMS GRUPPENE 2021**

**Vedtak:**

**AMU tar årsrapporten til orientering.**

**Enstemmig.**

**Innstilling:**

AMU tar årsrapporten til orientering.

4/22

**HMS ÅRSPLAN FOR 2022**

**Vedtak:**

**AMU tar HMS årsplan for 2022 til orientering.**

**Enstemmig.**

**Innstilling:**

AMU tar HMS årsplan for 2022 til orientering.

5/22

## **FRAVÆR 2021 - STATISTIKK**

### **Vedtak:**

**AMU tar fraværstatistikken for 2021 til orientering.**

**Enstemmig.**

### **Innstilling:**

AMU tar fraværstatistikken for 2021 til orientering.

6/22

## **VURDERING AV HELSE- OG VELFERDSASPEKTET VED ARBEIDSTIDSORDNINGER**

### **Vedtak:**

**AMU ber om at Bedriftshelsetjenesten informerer om hvordan en plan for helse- og velferdsaspektet ved arbeidstidsordningen kan utarbeides i Frøya kommune.**

**Enstemmig.**

### **Arbeidsmiljøutvalgets behandling i møte 03.03.22:**

AMU ber om at Bedriftshelsetjenesten informerer om hvordan en plan for helse- og velferdsaspektet ved arbeidstidsordningen kan utarbeides i Frøya kommune.

Enstemmig.

### **Innstilling:**

AMU tar diskusjonen til orientering.

7/22

## **IA DAG 17.03.22**

### **Vedtak:**

**AMU tar informasjonen om IA dag til orientering.**

**Enstemmig.**

### **Innstilling:**

AMU tar informasjonen om IA dag til orientering.

## EVENTUELT

### Vedtak:

AMU tar sakene til evt til orientering.

- 2 saker innmeldt til evt.
  - Flytskjema avvikshåndtering
  - Informasjon om kommunens satsning når det gjelder lærlinger
- Arbeidsgiver har sammen med Compilo utarbeidet et flytskjema som beskriver arbeidsflyten og ansvar i forbindelse med innmelding av avvik og håndteringen av denne. I tillegg ble det orientert om at det jobbes med en opplæringsplan for ansatte. Arbeidet med flytskjemaet gjenspeiler saker fra AMU og kontaktmøte høsten 2021. Flytskjemaet skal også presenteres for lederne på IA dagen den 17.03.22
- Frøya kommune er invitert av NAV og Fylkeskommunen å være med på en satsning med å få rekruttert flere helsefaglæringer. Målgruppen for satsningen er de som ikke har fullført studier og som står utenfor arbeid og mottar ytelse fra NAV. Dette er en satsning som henger sammen med politisk bestilling fra KST i desember 2021 hvor kommunen skal satse på lærlinger. For å møte fremtidens behov for ansatte innenfor helse og omsorg vil dette være ett konkret rekrutteringstiltak. Det blir forelagt en politisk sak om dette i HOOK og KST i mars. I satsningen ligger det behov for å øke bemanningen med 1 årsverk. Behovet er allerede drøftet med tillitsvalgt.

Enstemmig.

### Arbeidsmiljøutvalgets behandling i møte 03.03.22:

- 2 saker innmeldt til evt.
  - Flytskjema avvikshåndtering
  - Informasjon om kommunens satsning når det gjelder lærlinger
- Arbeidsgiver har sammen med Compilo utarbeidet et flytskjema som beskriver arbeidsflyten og ansvar i forbindelse med innmelding av avvik og håndteringen av denne. I tillegg ble det orientert om at det jobbes med en opplæringsplan for ansatte. Arbeidet med flytskjemaet gjenspeiler saker fra AMU og kontaktmøte høsten 2021. Flytskjemaet skal også presenteres for lederne på IA dagen den 17.03.22
- Frøya kommune er invitert av NAV og Fylkeskommunen å være med på en satsning med å få rekruttert flere helsefaglæringer. Målgruppen for satsningen er de som ikke har fullført studier og som står utenfor arbeid og mottar ytelse fra NAV. Dette er en satsning som henger sammen med politisk bestilling fra KST i desember 2021 hvor kommunen skal satse på lærlinger. For å møte fremtidens behov for ansatte innenfor helse og omsorg vil dette være ett konkret rekrutteringstiltak. Det blir forelagt en politisk sak om dette i HOOK og KST i mars. I satsningen ligger det behov for å øke bemanningen med 1 årsverk. Behovet er allerede drøftet med tillitsvalgt.

Enstemmig.

### Innstilling:

AMU tar sakene til evt til orientering.