

FRØYA KOMMUNE

KOMMUNESTYRET		Saksliste
Møtested: Kommunestyresalen, Frøya herredshus	Møtedato: 19.06.2014	Kl. 10.00

Tilleggssak

Sakliste:

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Innhold
91/14	14/752	URAVSTEMNING NY HOVEDAVTALE OG NY HOVEDTARIFFAVTALE

Sistranda, 18.06.14

Berit Flåmo
Ordfører

Frida Hanø Kvingedal
Sekretær

Melding til kommunestyrerepresentantene:

Det vil bli servert lapskaus til lunsj og vafler til ettermiddagskaffen.

FRØYA KOMMUNE

Kommunestyret		Møtebok
Møtedato: 19.06.2014	Arkivsaksnr: 14/752	Sak nr: 91/14
Saksbehandler: Kirsten R. Antonsen	Arkivkode:	Gradering:
Saken skal behandles i følgende utvalg:		
91/14	Kommunestyret	19.06.2014

URAVSTEMNING NY HOVEDAVTALE OG NY HOVEDTARIFFAVTALE

Forslag til vedtak:

Frøya kommune sier ja til forslag om ny hovedavtale for perioden 01.01.14 – 31.12.15 og til ny tariffavtale for perioden 01.08.14 – 31.12.17

Vedlegg:

A-rundskriv 2-2014 (ny hovedavtale), datert 27.05.14
A-rundskriv 1-2014 (ny hovedtariffavtale), datert 28.05.14

Saksopplysninger:

Hovedavtalen:

Hovedavtalen skal revideres for perioden 2014-2015.

Den enkelte kommune skal stemme ja eller nei til den anbefalte forhandlingsløsningen

Avtalestrukturen i Hovedavtalens del A er endret. Det er nå avtalt at øverste leder i virksomheten ikke kan tas ut i streik. Bestemmelsen har også et tydeligere skille mellom det å forhandle om hvem som kan unntas fra streik, og prosedyrer for dispensasjon for å søke arbeidstakere som er tatt ut i streik.

I del B er det kommet en ny bestemmelse som går på kommunal samhandling/interkommunalt samarbeid og endringer i forhold til rett til fri fra ordinært arbeid. Viser ellers til A-rundskriv 2-2014

Ny Hovedtariffavtale:

Økonomisk ramme: Lønnelementene består i hovedsak av tre deler. Generelt tillegg, andre sentrale tillegg og avsetning til lokale forhandlinger.

Årslønnsvekstrammen er beregnet til 3,34 % for 2014. Dette er tilsvarende rammen som er blitt framforhandlet i Styaten og i Oslo kommune.

Til de ansatte i hovedtariffavtalens kapittel 4 gis et generelt tillegg på 2,15 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.14.

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1 % pr. 01.07.2014. Ledere i kap. 4 b og 4 c bør prioriteres (mellomledere)

Som en del av tariffoppgjøret 2014, er det også fremforhandlet sentrale tillegg for 2015. Beregnet årslønnsvekstramme for 2015 er om lag 3 %.

Viser ellers til A-rundskriv 1-2014

Vurdering:

Hovedavtalen:

For perioden 01.01.14 – 31.12.15 er alle forhandlingssammenslutningene gjennom forhandling blitt enige om å anbefale forslaget til Hovedavtale med de endringer som fremgår i A-rundskriv 2-2014.

Hovedstyret anbefaler medlemmene til å stemme JA i uravstemningen

Hovedtariffavtalen:

Etter tvungen mekling med alle forhandlingssammenslutningene, kunne meklerern den 26.05.14 legge frem forslag til løsning ved tariffrevisjonen 2014. Alle parter, henholdsvis KS, LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne Kommune, har anbefalt det fremlagte forslaget. MFO, SL og Norsk Lektorlag har ikke anbefalt meklerens forslag.

Hovedstyret anbefaler medlemmene å stemme JA i uravstemningen.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Kirsten R. Antonsen
Arkivsaksnr.: 14/752

Arkiv:

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Kommunestyret

URAVSTEMNING NY HOVEDAVTALE OG NY HOVEDTARIFFAVTALE

Vedtak:

Forslag til vedtak:

Frøya kommune sier ja til forslag om ny hovedavtale for perioden 01.01.14 – 31.12.15 og til ny tariffavtale for perioden 01.08.14 – 31.12.17

Vedlegg:

A-rundskriv 2-2014 (ny hovedavtale), datert 27.05.14

A-rundskriv 1-2014 (ny hovedtariffavtale), datert 28.05.14

Øvrige dokumenter (ikke vedlagt):

Saksopplysninger:

Hovedavtalen:

Hovedavtalen skal revideres for perioden 2014-2015.

Den enkelte kommune skal stemme ja eller nei til den anbefalte forhandlingsløsningen

Avtalestrukturen i Hovedavtalens del A er endret. Det er nå avtalt at øverste leder i virksomheten ikke kan tas ut i streik. Bestemmelsen har også et tydeligere skille mellom det å forhandle om hvem som kan unntas fra streik, og prosedyrer for dispensasjon for å søke arbeidstakere som er tatt ut i streik.

I del B er det kommet en ny bestemmelse som går på kommunal samhandling/interkommunalt samarbeid og endringer i forhold til rett til fri fra ordinært arbeid. Viser ellers til A-rundskriv 2-2014

Ny Hovedtariffavtale:

Økonomisk ramme: Lønnselementene består i hovedsak av tre deler. Generelt tillegg, andre sentrale tillegg og avsetning til lokale forhandlinger.

Årslønnsvekstrammen er beregnet til 3,34 % for 2014. Dette er tilsvarende rammen som er blitt framforhandlet i Styaten og i Oslo kommune.

Til de ansatte i hovedtariffavtalens kapittel 4 gis et generelt tillegg på 2,15 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.14.

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1 % pr. 01.07.2014. Ledere i kap. 4 b og 4 c bør prioriteres (mellomledere)

Som en del av tariffoppgjøret 2014, er det også fremforhandlet sentrale tillegg for 2015.

Beregnet årslønnsvekstramme for 2015 er om lag 3 %.

Viser ellers til A-rundskriv 1-2014

Vurdering:

Hovedavtalen:

For perioden 01.01.14 – 31.12.15 er alle forhandlingssammenslutningene gjennom forhandling blitt enige om å anbefale forslaget til Hovedavtale med de endringer som fremgår i A-rundskriv 2-2014.

Hovedstyret anbefaler medlemmene til å stemme JA i uravstemningen

Hovedtariffavtalen:

Etter tvungen mekling med alle forhandlingssammenslutningene, kunne meklerern den 26.05.14 legge frem forslag til løsning ved tariffrevisjonen 2014. Alle parter, henholdsvis KS, LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne Kommune, har anbefalt det fremlagte forslaget. MFO, SL og Norsk Lektorlag har ikke anbefalt meklerens forslag.

Hovedstyret anbefaler medlemmene å stemme JA i uravstemningen.



A-rundskriv nr.: 2-2014
Dokument nr.: 13/01656-16
Arkivkode: 0
Dato: 27.05.2014
Saksbehandler: KS Forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten/
e-verket

Uravstemning - Ny hovedavtale 1.1.2014 - 31.12.2015

For perioden 1.1.2014 – 31.12.2015 er alle forhandlingssammenslutningene gjennom forhandlinger blitt enige om å anbefale forslaget til Hovedavtale med de endringer som fremgår av vedlegget i dette rundskrivet.

Uravstemning

Den enkelte kommune/fylkeskommune/virksomhet/e-verk skal stemme ja eller nei til det fremforhandlede forslag til ny Hovedavtale for perioden 01.01.2014 – 31.12.2015. Resultatet skal meddeles KS på vedlagte avstemningsblankett. KS anmoder om at medlemmene svarer på uravstemning, og meddeler resultatet så snart som mulig og senest innen nedenfor nevnte frist.

Avstemningsregler

Reglene for uravstemning i KS tariffområde er fastsatt i Vedtektene for Arbeidsgivervirksomhet i KS § 5 Avstemning, hvor det heter:

1. *Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant medlemmer som omfattes av avtalene.*
3. *Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 1/3 av de avgitte stemmer fra medlemmene, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos medlemmene som avgis stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag. Antall arbeidstakere i fast stilling pr. 1. januar i avstemningsåret legges til grunn.*

Uravstemning hos medlemmene innebærer at dersom det nødvendige antall stemmer JA, vil det foreliggende forslag til Hovedavtalen gjelde fram til 31.12.2015

Dersom det ikke er et nødvendig antall JA-stemmer, vil det foreliggende forslag som helhet være forkastet fra arbeidsgiversiden.

Svarfrist: Endelig svarfrist for partene å meddele om ny Hovedavtale aksepteres, er 26. juni kl. 1200 2014. Svarene fra medlemmene må derfor være KS i hende senest **mandag 23. juni kl. 1200.**

KS vil umiddelbart etter svarfristens utløp informere om resultatet av uravstemningen. Det vil også bli laget et B-rundskriv som er en oppdatering av B-rundskriv 4/2010.

Anbefaling

Hovedstyret anbefaler medlemmene å stemme JA i uravstemningen.

Forhandlingsforløp om Hovedavtalen

Forhandlingene om Hovedavtalen startet 9. januar 2014. Frem til siste forhandlingsmøte 26.3 ble det holdt flere forhandlingsmøter. I tilknytning til hovedtariffoppgjøret ble det enighet om å anbefale forslaget til Hovedavtale. Tekst fra de likelydende protokollene med sammenslutningene og de konkrete endringene er vedlagt dette rundskrivet. Disse to dokumentene må leses i sammenheng.

Nærmere om endringene i Hovedavtalen

Hovedavtalen del A

Forhandlingsordningen

Avtalestrukturen i HA del A er endret. Endringene får konsekvens for KS Bedrifts medlemmer. Hovedtariffavtalene for e-verk er nå egne interesseområder med konfliktadgang. Det samme gjelder den nye hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter, gjeldende fra 1.5.2014. Denne avtalen erstatter SGS 1701 Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter, som utgår fra samme dato. Dette gjelder de bedriftene som pr. 30.4.2014 var omfattet av nevnte SGS 1701. Bedriftene som følger HTA, vil fortsatt gjøre det i avtaleperioden.

HA del A § 5-1-2 Arbeidstakere som unntas fra streik og dispensasjoner

Det er nå avtalt at øverste leder i virksomheten ikke kan tas ut i streik. Som hovedregel vil dette også gjelde øverste leder av personalfunksjonen. Bestemmelsen har også et tydeligere skille mellom det å forhandle om hvem som kan unntas fra streik, og prosedyrer for dispensasjon for å søke arbeidstakere som er tatt ut i streik.

HA del B § 1-4-3 Kommunal samhandling/interkommunalt samarbeid

Dette er en ny bestemmelse som må ses i sammenheng med pkt. 4 i forhandlingsprotokollen. I lys av nye og endrede arenaer for kommunal samhandling/samarbeid, skal de lokale parter drøfte tillitsvalgtordningen og hvordan ansattes medbestemmelse skal ivaretas, dersom oppgaver vurderes utført gjennom kommunal samhandling og/eller interkommunalt samarbeid.

HA Del B § 3-4 Rett til fri fra ordinært arbeid

Endringen er en konsekvens av et forlik KS har inngått med to av forbundene. Tilføyelsen i teksten innebærer at kompensasjonsbestemmelsen også gjelder for tillitsvalgte som innkalles til lokale forhandlinger utenfor arbeidstiden.

Per Kristian Sundnes
områdedirektør

Hege Mygland
avdelingsdirektør

AVSTEMNINGSBLANKETT

URAVSTEMNING

vedrørende

Revisjon av Hovedavtalen pr. 1.1.2014

Kommunennummer/medlemsnummer i KS

.....
.....

kommune/fylkeskommune/virksomhet/e-verk

har den/..... 2014 gjort vedtak om å stemme

JA til det anbefalte forslag

NEI til det anbefalte forslag

..... den/..... 2014

.....

underskrift

Svar sendes med:

- E post merket «Hovedavtalen 2014 - 2015» til knut.boe@ks.no (den utfylte avstemningsblanketten må skannes og vedlegges eposten) eller
- A-post merket «Hovedavtalen 2014 - 2015» til: KS, Avdeling for arbeidsliv, Postboks 1378 Vika, 0114 Oslo

Protokoll fra forhandlingene

Vedlegg

Protokolltekst – likelydende med alle forhandlings-sammenslutningene, LO-Kommune, Unio, YS kommune og Akademikerne kommune

For perioden 1.1.2014 til 31.12.2015 er partene gjennom forhandlinger blitt enige om å anbefale forslaget til Hovedavtale med de endringene som fremgår av vedlegg til denne protokoll.

1. Forhandlinger om hovedtariffavtaler for energiverk, konkurranseutsatte bedrifter og evt. nye bransjer i KS Bedrift

Partene legger til grunn at det i tilknytning til inngåelse av denne Hovedavtalen vil være forhandlinger mellom KS Bedrift og forhandlingssammenslutningene/arbeidstaker-organisasjonene om hovedtariffavtaler for energiverk og hovedtariffavtale for konkurranseutsatte bedrifter basert på nåværende SGS 1701.

I 2014 representerer hovedtariffavtalene for e-verk egne interesseområder med separat konflikt-adgang hvor plass-oppsigelse leveres/mottas av KS Bedrift. Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter skal gjelde de bedrifter som pr 30.4.2014 var omfattet av SGS 1701. Omfanget videreføres, og nye bedrifter/bransjer på denne avtale krever enighet mellom Hovedavtalens parter. Det skal i denne sammenheng blant annet legges vekt på om bedriften/bransjen for hele eller deler av sin virksomhet konkurrerer i et marked.

Eventuell ny hovedtariffavtale for nye bransjer i KS Bedrift krever enighet mellom hovedavtalens parter. Ved innmelding i KS Bedrift er bedrifter omfattet av hovedtariffavtalen, hovedavtalen og sentrale særavtaler i KS med mindre partene er enige om annet, jf HA del A, § 4-8 d). I vurderingen om det skal inngås ny hovedtariffavtale for nye bransjer i KS Bedrift, kan det legges vekt på om bransjen har særtrekk eller behov som gjør at virksomhetene i bransjen ikke passer inn i øvrige av KS Bedrifts hovedtariffavtaler eller at bransjen av andre grunner har behov for egen tariffregulering.

2. HTA-bedrifter i KS Bedrift

Partene kan ved enighet om behov for en tilpasset språklig form, gjøre redaksjonelle og språklige endringer i avtalen for HTA-bedriftene i KS Bedrift.

3. Partssammensatt utvalg - Hovedavtalen del C

Partene er enige om at det i løpet av avtaleperioden igangsettes et utvalgsarbeid som skal vurdere tekst og innhold i Hovedavtalen del C. Utvalget legger fram rapport før utløp av Hovedavtalen.

4. Kommunal samhandling og/eller interkommunalt

samarbeid KS og forhandlings sammenslutningene har inngått Hovedavtalen for å skape et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene på alle nivåer. Avtalen viderefører prinsippet om at arbeidsgivere og tillitsvalgte lokalt finner hensiktsmessige løsninger for å ivareta gode prosesser for medbestemmelse gjennom ordningen med tillitsvalgte. Dette gjelder uavhengig av kommunens/fylkeskommunens valg av organisasjonsform eller ved samarbeid på tvers av kommuner.

Samarbeid og medbestemmelse skal ivaretas både ved nasjonale satsinger og ved samarbeid på tvers av kommuner/-fylkeskommuner/virksomheter. De øvrige bestemmelsene i Hovedavtalen må leses og forstås i lys av formålet og intensjonen i avtalen.

5. Undervisningspersonalet

De sentrale parter er enige om at undervisningspersonalet har rett til å velge tillitsvalgt på arbeidsplassen etter drøftingsgrunnlaget i HA del B § 3-3 a) og b) når en arbeidstakerorganisasjon har flere enn ett medlem på arbeidsplassen, jf HA del B § 2-2.

6. Felles opplæring - felles forståelse

De sentrale parter drøfter om det skal avholdes felles opplæring og informasjon om Hovedavtalen. I forbindelse med drøftingene skal man også utveksle erfaringer fra tidligere gjennomført fellesopplæring.

7. Redaksjonsutvalg

Det nedsettes et redaksjonsutvalg for gjennomgang av Hovedavtalen før trykking, herunder: redaksjonelle endringer av språklig art ajourhold av Hovedavtalens henvisninger til lov- og avtaleverk (se særlig del C) ajourhold av arbeidstakerorganisasjoner med partsforhold

Redaksjonsutvalget skal dessuten gis anledning til å gi innspill til oppdatert B-rundskriv om Hovedavtalen før utsendelse.

Endringer i Hovedavtalen

I Revisjon av Hovedavtalen pr. 1.1.2014

Ny og/eller endret tekst er merket med understrek. Utelatt tekst er merket med ~~gjennomstrek~~. Kommentarer til endringene er merket med ***fet kursiv*** og er ikke en del av den endelige teksten.

Øvrig tekst og bestemmelser videreføres uendret.

Andre krav er ikke tatt til følge.

-oOo-

Formål ***4. avsnitt 2. og 3. setning utgår og erstattes med ny bestemmelse i del B § 1-4-3***

Del A Forhandlingsordningen

NY

Merknad til § 1: Dersom en frittstående arbeidstakerorganisasjon krever partsstatus i KS' avtaleverk, skal KS drøfte dette med forhandlingssammenslutningene før slik partsstatus eventuelt gis.

§ 1-6 Tariffavtaler for bedrifter

NY

Tariffavtaler for bedrifter gjelder mellom KS Bedrift og den enkelte arbeidstakerorganisasjon etter samme struktur som §§ 1-1 til 1-5. KS er overordnet tariffpart i alle tariffavtaler som inngås av KS Bedrift

Hovedavtalen er felles for KS og KS Bedrift.

§ 2 Virkeområde

Siste ledd endres

slik:

Del C gjelder ~~andre~~ selvstendige rettssubjekter med eget medlemskap i KS medlemskap i KS Bedrift og energiverk organisert som kommunal eller fylkeskommunale foretak etter kommunelovens kapittel 11.

§ 3 Varighet

Første ledd endres slik:

Hovedavtalen gjelder fra 1.1.2014 til 31.12.2015

§ 4-7 Forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kapittel 3,4 og 5

Merknad utgår

§ 4-8 Forhandlinger om Hovedavtale, omfang og tariffavtaler for bedrifter *NY*

- a) Forhandlinger om Hovedavtale som omfatter KS Bedrift skjer mellom KS og forhandlingssammenslutningene. Et vedtak av KS om at Hovedavtalen vedtas er bindende for KS Bedrift og dets medlemmer.
- b) KS Bedrift skal sende oversikt over hvilke bedrifter som omfattes av et tariffoppgjør til arbeidstakerorganisasjonene før dette starter.
- c) Forhandlinger om Hovedtariffavtaler skjer mellom KS Bedrift og forhandlingssammenslutningene eller arbeidstakerorganisasjonene dersom forhandlingssammenslutningene og KS Bedrift er enig om det.
- d) Hovedtariffavtalen i KS tariffområdet vil gjelde alle medlemmer av KS Bedrift som ikke eksplisitt er omfattet

av omfangsbestemmelsene i KS Bedrifts øvrige hovedtariffavtaler. Dersom en bedrift er bundet av tariffavtale ved innmeldingen i KS Bedrift, gjelder denne til den er brakt til utløp med mindre partene blir enige om noe annet. Partene kan bli enige om binding til eksisterende tariffavtale eller nyopprettet tariffavtale, fra et tidligere tidspunkt.

- e) Alle sentrale særavtaler, som er fremforhandlet mellom KS og forhandlingssammenslutningene /- arbeidstakerorganisasjonene, vil gjelde for KS Bedrift og dets medlemmer. Nye sentrale særavtaler forhandles mellom KS Bedrift og den enkelte arbeidstakerorganisasjon/forhandlingssammenslutning etter § 4-3.
- f) Lokale lønnsforhandlinger og eventuelle tvister i denne forbindelse, skjer etter bestemmelsene i KS Bedrifts tariffavtaler.
- g) Enhver tariffavtale inngått av KS Bedrift krever godkjenning fra KS før den kan vedtas av KS Bedrift.

§ 5-1-1 Konflikter - kollektiv oppsigelse, arbeid under streik

- a) ~~b)~~
I forbindelse med opprettelse av ny, eller revisjon av gjeldende Hovedtariffavtaler, er partene enige om å godta som gyldig plassoppsigelse varsel utvekslet mellom partene. Plassoppsigelse skal i form og innhold være som fastsatt i arbeidstvistloven ~~§ 28~~ § 16.
- b) ~~c)~~
Varsel om plassfratredelse (plassoppsigelsens endelige omfang) skal gis med minst fire dagers frist, og senest i forbindelse med krav om avslutning av mekling etter arbeidstvistloven ~~§ 36~~ § 25. Varsel om utvidelse av konflikten skal likeledes av hver av

partene gis med minst fire dagers frist. Varslet gis innenfor kontortid.

- c) ~~d)~~
Oppgave over de arbeidstakere som skal tas ut i arbeidskamp, skal presenteres gis den lokale arbeidsgiver/forhandlingssammenslutningens lokale ledd minst fire dager før plassfratredelsen. Varslet gis til arbeidsgivers utpekte representant innenfor virksomhetens kontortid.
- d) Vedtak om bruk av kampmidler kan bare fattes av de sentrale avtaleparter. Bruk av kampmidler fra KS Bedrifts side krever samtykke fra KS. KS har fullmakt til å inngå tariffavtale på KS Bedrifts vegne for å avslutte en pågående arbeidskamp.
- e) Ved interessetvist om Hovedavtalen der den er bragt inn i KS' HTA-oppgjør utgjør KS og KS Bedrift ett felles tariffområde/konfliktområde. De bedrifter som er omfattet av Hovedtariffavtalen i KS er en del av KS' tariffområde/konfliktområde ved forhandlinger om denne avtalen. Plassoppsigelse leveres/mottas i disse tilfeller av KS. Ut over dette er Hovedtariffavtalene for KS Bedrift egne tariffområder/konfliktområder hvor plassoppsigelse leveres/mottas av KS Bedrift.

§ 5-1-2 Arbeidstakere som unntas fra streik og dispensasjoner

- a) Øverste leder i virksomheten tas ikke ut i streik. Øverste leder av personalfunksjonen tas som hovedregel ikke ut i streik. Før kampmidler nyttes i forbindelse med interessekonflikter, forplikter partene seg til snarest mulig å forhandle om å unnta fra aksjon personer eller grupper som er nødvendig for at ikke tredjemanns interesser skal skades på en utilbørlig måte.

Oppnås ikke enighet mellom partene, skal tillitsvalgte bringe saken inn for sine respektive arbeidstakerorganisasjoner, som med bindende virkning for sine medlemmer fastsetter om, og i

tilfelle, hvilke personer/grupper som skal holdes utenfor den aksjon som tenkes iverksatt.

b) Arbeidsgiver kan søke om dispensasjon for navngitte arbeidstakere som er tatt ut i streik og som på grunn av fare for liv og helse eller andre vitale hensyn må være tilstede eller tas inn igjen i arbeid.

§ 5-2 Sympatiaksjoner

Første setning

endres slik:

Ingen sympatiaksjoner kan settes i verk uten at det på forhånd har vært forhandlinger mellom henholdsvis KS eller KS Bedrift og den enkelte arbeidstakerorganisasjon eller forhandlingssammenslutning.

§ 6-1 sentral nemnd

6. og 7. ledd endres

slik:

Ved behandling av sentrale generelle særavtaler sammensettes nemnda slik:

- 1 nøytral leder
- 1 representant fra KS/KS Bedrift
- 1 representant fra angjeldende forhandlingssammenslutning

Ved behandling av sentrale forbundsvisе særavtaler sammensettes nemnda slik:

- 1 nøytral leder
- 1 representant fra KS/KS Bedrift
- 1 representant fra angjeldende arbeidstakerorganisasjon

§ 7-1

3. ledd endres

slik:

Oppnås det ikke enighet etter foranstående punkt, kan forhandlingene fortsette lokalt med bistand fra KS/KS Bedrift og

angjeldende arbeidstakerorganisasjon eller forhandlingssammenslutning dersom de sentrale tariffparter blir enige om det.

§ 7-2

Første ledd og siste

setning endres slik:

KS er overordnet tariffpart i tariffavtaler inngått av KS Bedrift. KS har søksmålskompetanse i alle tariffavtaler inngått av KS og KS Bedrift. KS forplikter KS Bedrift og dets medlemmer i rettsvister og andre tvister innenfor Arbeidsrettens kompetanse. Bli en tvist ikke løst ved forhandlinger etter § 7-1, bringes tvisten inn for KS og angjeldende arbeidstakerorganisasjon eller forhandlings-sammenslutning. Der søksmålskompetansen er delegert til KS Bedrift bringes tvisten inn for KS Bedrift og angjeldende arbeidstakerorganisasjon. Dette gjelder også tvist om forståelse og gyldighet av lokal særavtale.

[..]

Før en tvist bringes inn for Arbeidsretten, bør det foreligge protokoll fra forhandlingsmøte, jf. arbeidstvistloven ~~§ 18 nr. 2.~~ § 45 (4).

§ 8

Særskilte bestemmelser for energiverk

UTGÅR

Del B

Kommuner og fylkeskommuner, herunder kommunale og fylkeskommunale foretak, jf. kommuneloven kap. 11

§ 1-4 Omstilling og utvikling

Målsettingen med omstillings- og utviklingsarbeid er å gi innbyggerne best mulig service ved å oppnå høyest mulig kvalitet og forbedret faglig standard på tjenestene ved riktig bruk av økonomiske, menneskelige og politiske ressurser.

Det er partenes forutsetning at omstillings- og utviklingsarbeid tar utgangspunkt i virksomhetens behov for utvikling og skal medvirke

til å gjøre offentlig virksomhet konkurransedyktig så vel faglig som økonomisk. Dette stiller krav til ledere på alle nivå om et særlig ansvar og til medarbeiderne om å ta et medansvar for videreutvikling av virksomheten.

1-4-3 Kommunal samhandling / interkommunalt samarbeid

NY

Dersom oppgaver vurderes utført gjennom kommunal samhandling og/eller interkommunalt samarbeid, skal de berørte lokale parter tidligst mulig oppta drøftinger om tillitsvalgtordningen og hvordan de ansattes medbestemmelse skal ivaretas, jf HA del B § 3.3 a) og b).

§ 1-5 Oppfølging og opplæring

Første ledd, siste

setning endres slik:

Felles lokal skolering i Hovedavtalen og øvrig avtaleverk er et godt virkemiddel og de lokale parter bør drøfte behovet for slik skolering.

§ 3-2 Tillitsvalgtes rettigheter og plikter

Bokstav b)

endres slik:

b) Påse at rettigheter og plikter overholdes i forhold henhold til gjeldende tariffavtaler.

§ 3-3 Tillitsvalgtordning, herunder struktur og frikjøp

Bokstav c)

4.

avsnitt endres slik:

Organisasjoner med færre medlemmer enn angitt i punktene (1) og (2), ~~kan få~~ får tildelt ressurser i forholdet mellom medlemstallet og hhv. 375 (1) eller 275 (2).

8.

avsnitt

endres slik:

Forhandlingssammenslutninger med færre medlemmer enn 200, kan få få tildelt ressurser i forholdet mellom medlemstallet og 200.

§ 3-4 Rett til fri fra ordinært arbeid **4. avsnitt, 2. ledd**
endres slik:

For tillitsvalgt som innkalles av arbeidsgiver til møter og lokale lønnsforhandlinger etter HTA som faller utenfor vedkommendes arbeidstid, avklars om medgått tid kompenseres med timelønn eller avspasering.

§ 4 Partssammensatt utvalg **3. og 4. avsnitt slås sammen og endres slik:**

Det partssammensatte utvalget foreslår og behandler overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv. Utvalget drøfter dessuten kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer. ~~resultater fra KS sine kontakter med statlige myndigheter samt oppfølging av saker fra sentralt kontaktmøte.~~

Nest siste avsnitt
endres slik:

Forhandlingssammenslutninger lokalt som ikke er representert i utvalget, ~~er~~ har anledning til å delta med en fast observatør med møte- og talerett.

Siste avsnitt endres
slik:

Nærmere retningslinjer for utvalget(ene) fastsettes gjennom reglement lokalt. Reglement for utvalget(ene) fastsettes av kommunen/fylkeskommunen.

§ 7 Fremme likestilling og hindre diskriminering **Første ledd, tredje setning endres slik:**

Partene legger til grunn at likestillings- og ikke-diskriminerings arbeid skjer i tråd med lov- og regelverk (likestillingsloven,

diskrimineringsloven om etnisitet, diskrimineringsloven om seksuell orientering, diskriminerings- og tilgjengelighetsloven og arbeidsmiljøloven).



A-rundskriv nr.: 1-2014
Dokument nr.: 14/00974-1
Arkivkode: 0
Dato: 28.05.2014
Saksbehandler: KS Forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

Tariffrevisjonen pr 1.5.2014 - Meklerens forslag til løsning sendes med dette medlemmene til uravstemning

Meklingsforslag

Etter tvungen mekling med alle forhandlingssammenslutningene, kunne mekleren den 26.5.2014 legge frem forslag til løsning ved tariffrevisjonen 2014.

Alle parter, henholdsvis KS, LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne Kommune, har anbefalt det fremlagte forslaget og resultatet sendes med dette til uravstemning. MFO, SL og Norsk Lektorlag har ikke anbefalt meklerens forslag.

Uravstemning

Kommuner/fylkeskommuner og bedrifter som er omfattet av hovedtariffavtalen skal stemme i uravstemningen. Bedrifter som var omfattet av SGS 1701 (fra 1.5.2014: Hovedtariffavtale for konkurranseutsatte bedrifter) skal ikke stemme i denne uravstemningen.

Den enkelte kommune/fylkeskommune/bedrift skal stemme ja eller nei til meklerens fremlagte forslag. Resultatet skal meddeles KS på vedlagte avstemningsblankett. KS anmoder om at medlemmene svarer på uravstemning, og meddeler resultatet så snart som mulig og senest innen ovennevnte frist.

Svarfrist: Endelig svarfrist for partene til å meddele om ny hovedtariffavtale aksepteres, er 26. juni 2014. Svarene fra medlemmene må derfor være KS i hende senest mandag 23. juni kl. 12.00.

KS vil umiddelbart etter svarfristens utløp, gjennom ks.no og rundskriv, informere nærmere om resultatet av uravstemningen og om iverksetting av resultatet.

Anbefaling

Hovedstyret anbefaler medlemmene å stemme JA i uravstemningen.

Avstemningsregler

Reglene for uravstemning i KS tariffområde er fastsatt i Vedtektene for Arbeidsgivervirksomhet i KS § 5 Avstemning, hvor det heter:

- 1. Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant medlemmer som omfattes av avtalene.*
- 3. Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 1/3 av de avgitte stemmer fra medlemmene, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos medlemmene som avgis stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag. Antall arbeidstakere i fast stilling pr. 1. januar i avstemningsåret legges til grunn.*

Uravstemning hos medlemmene innebærer at dersom det nødvendige antall stemmer JA, vil det foreliggende forslaget være gjeldende tariffavtale for KS' tariffområde fra 1.5.2014. Dette forutsetter at den enkelte arbeidstakerorganisasjon også har akseptert resultatet. Dersom det ikke er et nødvendig antall KS-medlemmer som stemmer JA, vil det foreliggende forslag som helhet være forkastet fra arbeidsgiversiden, og hele KS' tariffområde kan være gjenstand for arbeidskamp.

Forhandlingsforløp

Forhandlingene ble åpnet med overlevering av krav og tilbud den 3. april 2014. I tidsrommet frem til avtaleutløp ble det holdt ytterligere 2 plenumsmøter mellom partene. Det ble brudd med alle forhandlingssammenslutningene den 30. april 2014 kl 17.00.

Meklingsfrist ble satt til 25. mai 2014 kl. 24.00. Mekleren fremla den 26. mai kl. 08.00 et forslag til løsning som KS og alle sammenslutningene kunne anbefale. MFO, SL og Norsk Lektorlag har ikke anbefalt meklerens forslag.

Økonomisk ramme 2014

Lønnelementene består i hovedsak av tre deler: Generelt tillegg, andre sentrale tillegg og avsetning til lokale forhandlinger. Årslønnsvekstramme er beregnet til 3,34 prosent for 2014. Dette er tilsvarende rammen som er blitt framforhandlet i Staten og i Oslo kommune.

Årslønnsvekstramme 2013-2014, HTA kap. 4

	Virkningstidspunkt	Årslønnsvekst 2013-2014
Overheng til 2014		0,4 %
Anslag lønnsglidning		0,2 %
Generelt tillegg 2,15 %/min. 8 500 kr	1.5.2014	1,48 %
Garantilønn 20 års ansiennitet	1.5.2014	0,06 %
Andre sentrale lønnstillegg	1.5.2014	0,70 %
Midler til lokale forhandlinger 1,0 % pr. dato	1.7.2014	0,5 %
Beregnet årslønnsvekst 2013-2014		3,34%
Anslag overheng til 2015		1,7 %

Enkeltelementer i forslaget

KS understreker at denne informasjonen ikke er uttømmende om detaljene i meklingsløsningen. Rundskrivet må derfor ses i

sammenheng med meklerens forslag, som følger vedlagt i fulltekst fra side 11. Enkeltspørsmål vil etter vedtakelsen bli tatt opp i eget B-rundskriv om iverksetting.

Generelt tillegg og sentrale tillegg pr. 1.5.2014

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis et generelt tillegg på 2,15 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2014, dog minst kr. 8 500,-.

Det gis dessuten egne sentrale tillegg til stillinger slik det fremgår av tabellen. Tilleggene legges i sin helhet til den enkeltes årslønn.

Virkningsdato for generelt tillegg og sentrale tillegg er 1. mai 2014.

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	
Stillingsgruppe							
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	-	-	-	-	-	-	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	2 000	2 000	-	-	5 700	4 700	
Stillinger med krav om høyskole-utdanning	2 000	2 000	-	-	4 500	5 600	
Stillinger m/krav om høyskole-utdanning m/ytterligere spesialutdanning	2 000	2 000	-	-	4 900	4 900	
Stillinger med krav om mastergrad	-	-	-	-	2 000	4 900	
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillingsgruppe							
Lærer	3 000	3 000	6 600	6 600	6 500	6 000	3 200
Adjunkt	3 200	3 200	7 300	7 300	7 000	6 400	3 500
Adjunkt (m/tilleggsutd.)	14 400	14 400	14 200	14 200	14 600	13 800	9 500
Lektor	16 400	16 400	16 900	16 900	16 700	15 500	11 700
Lektor (m/tilleggsutd.)	16 100	16 100	16 500	16 500	16 000	15 300	11 700

Det vises til HTA vedlegg 1 for oversikt over stillingskoder og

Minstelønn pr. 1.5.2014

Alle minstelønnsatsene er regulert tilsvarende de generelle tilleggene. Ny minstelønnstabell fremgår av meklerens forslag, side 12.

Lokale forhandlinger ihht. HTA kap 4.A.1

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,0 % pr. 1.7.2014. Ledere i HTA kap. 4B og 4C bør prioriteres.

Økonomi 2015

Som en del av tariffoppgjøret 2014, er det også framforhandlet sentrale tillegg for 2015. Det vises til meklerens forslag, side 13. Beregnet årslønnsvekstramme for 2015 er om lag 3 %.

Øvrige endringer i hovedtariffavtalen

Fellesbestemmelsene

2.3.1 Heltids-/deltidsstillinger - nytt andre avsnitt

Ved ledighet foretas en gjennomgang av arbeidsplaner og oppgavefordeling for å vurdere sammenslåing av deltidsstillinger.

11.1 Yrresskade

Bestemmelsen om engangserstatning skal også gjelde når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold og/eller trusler fra klient/bruker/elev el. på fritiden og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall.

12.5 Avlønning av alderspensjonister

Reglene om engasjement av alderspensjonister er utvidet til også å gjelde AFP-pensjonister som mottar AFP etter pensjonsordningens ordinære regler (tjenestepensjonsberegnet AFP fra 65 år). Satsen er hevet til kr 180,-.

Pensjonsforhold

Som følge av bl.a. nye utførereglene i folketrygden og Statens pensjonskasse innføres en ny utførepensjonsordning. Den nye utførepensjonsordningen i KS området trer i kraft samtidig med at lovendringene i lov om Statens pensjonskasse iverksettes, mest

sannsynlig 1. januar 2015. Se vedlegg til meklingsforslaget for fullstendig tekst til de endrede bestemmelsene.

HTA kapittel 3,4,5

Med unntak av minstelønssystemet i HTA kapittel 4, se nedenfor, er det avtalt få endringer i lønnskapitlene.

Merk særlig presiseringer i kap. 3.2.3 Seniorpolitiske, kap. 3.3 Kompetanse - læring og utvikling og kap. 4.A.4 Kompetanse.

I kap. 5.2. Årlig lønnsforhandling er henvisningen til pendelvoldgift som tvisteløsning tatt ut.

Partene har i vedlegg 1 (stillingskoder m.v) foretatt en gjennomgang. Noen stillingskoder/rapporteringsbetegnelser som har vært lite i bruk er fjernet eller slått sammen med andre. Det kan fortsatt benyttes lokale stillings-/rapporteringsbenevnelser.

I vedlegg 6 er det foretatt en endring i kravet til innplassering i st.kode 7965 lektor. Videre er det en endring i bestemmelsen om videreutdanning, ved det er innført krav om at videreutdanningen må være i fag som er med i læreplanen i vedkommende skoleslag for at det skal gis stillingskodeendring. KS anbefaler at dette gjelder de som påbegynner utdanningen fra 1.8.2014.

Se meklingsforslagets vedlegg 2 for full oversikt.

Innføring av nytt lønssystem pr. 1.5.2015

Partene har blitt enige om innføring av nytt lønssystem i HTA kapittel 4 fra 1.5.2015. Endringene innebærer at alle arbeidstakere som omfattes av systemet skal ha ansiennitetstillegg slik det fremgår av tabellen, jf. meklerens forslag. Tillegget legges i sin helhet til den enkeltes årslønn. I tabellen er det også angitt laveste årslønn for de ulike stillingsgruppene og ansiennitetstrinn.

SFS 2213 Undervisningspersonalet for kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring

Særavtalen er endret på flere punkter, spesielt gjelder dette arbeidstid, arbeidsåret og livsfasetiltak. Arbeidsårets lengde skal forhandles lokalt med utgangspunkt i elevenes skoleår + 6 dager. Det skal tas særlig hensyn til tid til planlegging, evaluering, kompetanseutvikling m.m. I tillegg kan det ved behov avsettes inntil 4 dager til lærernes for- og etterarbeid, planlegging, evaluering og faglig ajourføring. Dersom de lokale parter ikke kommer til enighet om arbeidsårets lengde, kan hver av partene bringe tvisten inn for sentrale bistandsforhandlinger, som fastsetter endelig løsning.

Dersom de fysiske arbeidsforholdene er tilfredsstillende, har lærerne i utgangspunktet en arbeidstid på skolen med 7,5 timer pr. dag. Innenfor arbeidstiden på skolen legges tid til undervisning slik det framkommer i årsrammer (uendret) for det enkelte fag. Årsrammene for undervisning kan endres ved partsenighet.

Innenfor arbeidstiden på skolen, får lærerne avsatt tid til for- og etterarbeid og faglig ajourføring. Den avsatte tiden sammen med summen av undervisningstimene skal utgjøre minst 1200 timer på årsbasis.

Den delen av årsverket som ikke forutsettes utført som arbeidstid på skolen, disponeres av den enkelte lærer til for- og etterarbeid og faglig ajourføring.

Det innføres livsfasetiltak, slik at lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6 % de to første yrkesårene etter fullført faglig og pedagogisk utdanning. Lærere over 58 år har rett til å få redusert undervisningen med inntil 5,8 %, og lærere over 60 år har rett til å få redusert undervisningen med inntil 12,5 %. Nyutdannede lærere og lærere over 60 år disponerer den frigjorte tiden til for- og

etterarbeid og faglig ajourføring på skolen, dersom man ikke blir enige om noe annet.

Avtaleperioden er fra 1.8.2014-31.12.2017.

SGS 1701 Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter

SGS 1701 Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter utgår pr. 30.04.2014 og er pr. 1.5.2014 erstattet av egen hovedtariffavtale for konkurranseutsatte bedrifter.

Per Kristian Sundnes
arbeidslivsdirektør

Hege Mygland
avdelingsdirektør

Vedlegg

Vedlegg 1: Avstemningsblankett

Vedlegg 2: Meklerens forslag

AVSTEMNINGSBLANKETT

URAVSTEMNING

vedrørende

MEKLERENS FORSLAG

TARIFFREVISJONEN PR. 1.5.2014

Kommunennummer/medlemsnummer i KS:

.....
.....

kommune/fylkeskommune/virksomhet

har den/..... 2014 gjort vedtak om å stemme

JA til det anbefalte forslag

NEI til det anbefalte forslag

..... den/..... 2014

.....
underskrift

Svar sendes med:

- E post merket «Hovedtariffoppgjøret 2014» til knut.boe@ks.no (den utfylte avstemningsblanketten må skannes og vedlegges e posten) eller
- A-post merket «Hovedtariffoppgjøret 2014» til: KS, Avdeling for arbeidsliv, Postboks 1378 Vika, 0114 Oslo