

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur:

Møtested:	Møtedato: 19.08.2020	Møtetid: 09:00 – 13.:30	Av utvalgets medlemmer møtte 7 av 7
Fra og med sak:	31/20		
Til og med sak:	36/20		

Faste representanter i Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur i perioden 2019-2023

<u>Sp/Frp/Pp:</u> Knut Arne Strømøy. Leder Mona Skarsvåg, nestleder Nils Reidar Burøy	<u>V:</u> Halgeir Arild Hammer <u>Sv:</u> Eskil Sandvik	<u>Ap:</u> Magnhild Myrseth Vida Zubaite Bekken
---	--	--

Faste representanter med forfall:

<u>Sp/Frp/Pp:</u> Mona Skarsvåg	<u>V:</u> <u>Sv:</u> Eskil Sandvik	<u>Ap:</u>
---	--	-------------------

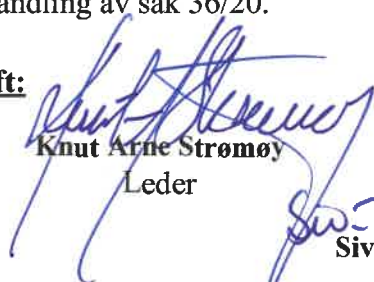
Vararepresentanter som møtte:

<u>Sp/Frp/Pp:</u> Hege Vikaskag	<u>V:</u> <u>Sv/R:</u> Dordi Hammer	<u>Ap:</u>
---	---	-------------------

Merknader:

1. Innkalling med saksliste ble enstemmig godkjent.
2. Rep. Hege Vikaskag ble enstemmig innvilget permisjon fra kl. 11.00 under behandling sak 34/20 til kl. 12.00.
3. Rep. Halgeir Hammer ble enstemmig innvilget permisjon fra kl 13.20 under behandling av sak 36/20.

Underskrift:


Knut Arne Strømøy
Leder


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær


Vida Zubaite Bekken
Protokollunderskriver

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur
Møtedato: 19.08.2020

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
31/20	20/1758 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 26.05.20
32/20	20/934 SØKNAD OM MIDLERTIDIG DISPENSASJON FRA PEDAGOGNORMEN RABBEN BARNEHAGE
33/20	20/1774 SØKNAD OM MIDLERTIDIG DISPENSASJON FRA UTDANNINGSKRAVET DYRØY OPPVEKSTSENTER FOR IRENE KLÆT OG WENCHA LØHRE
34/20	20/1766 VOKSENOPPLÆRINGA OG DALPRO AS
35/20	20/459 OMSTILLINGSUTVALGETS INNSTILLING TIL NEDTREKK I KOMMUNENS BUDSJETTER SOM FØLGE AV BUDSJETTVEDTAKET 2020 - 2023
36/20	20/811 ORIENTERING/SPØRRERUNDE

31/20

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 26.05.20

Vedtak:

Protokoll fra møte 26.05.20 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Innstilling:

Protokoll fra møte 26.05.20 godkjennes som framlagt.

32/20

**SØKNAD OM MIDLERTIDIG DISPENSASJON FRA PEDAGOGNORMEN
RABBen BARNEHAGE**

Vedtak:

1. Det innvilges dispensasjon fra norm om pedagogisk bemanning i perioden 10.08.20 – 31.12.20. Olesja Korobeinik f. 15.03.87 vil i denne perioden fungere som pedagogisk leder i barnehagen.
2. Ytterligere dispensasjon vil ikke bli gitt.

Enstemmig.

Hovedutvalg for helse, omsorg, oppvekst, Nav og kulturs behandling i møte 19.08.20:

Følgende forslag til tillegg i vedtak ble fremmet av Ap:

Punkt 2. Ytterligere dispensasjon vil ikke bli gitt.

Enstemmig.

Innstilling:

1. Det innvilges dispensasjon fra norm om pedagogisk bemanning i perioden 10.08.20 – 31.12.20. Olesja Korobeinik f. 15.03.87 vil i denne perioden fungere som pedagogisk leder i barnehagen.

33/20

**SØKNAD OM MIDLERTIDIG DISPENSASJON FRA UTDANNINGSKRAVET
DYRØY OPPVEKSTSENTER FOR IRENE KLÆT OG WENCHA LØHRE**

Vedtak:

1. Frøya kommune innvilger midleridig dispensasjon for utdanningskravet § 3 i tidsrommet 01.08.20 – 31.07.21 for Irene Klær f. 18.01.96

Enstemmig.

2. Utsettes til neste møte.

Enstemmig.

Hovedutvalg for helse, omsorg, oppvekst, Nav og kulturs behandling i møte 19.08.20:

Følgende forslag til vedtak ble fremmet av Ap:

Pkt 2 utsettes til neste møte.

Forslag til vedtakets pkt. 2 fra Kommunedirektøren falt enstemmig.

Innstilling:

1. Frøya kommune innvilger midleridig dispensasjon for utdanningskravet § 3 i tidsrommet 01.08.20 – 31.07.21 for Irene Klær f. 18.01.96
2. Frøya kommune innvilger midlertidig dispensasjon fra krav om pedagogisk bemanning § 2 i tidsrommet 01.08.20 – 31.07.21 for Wenche Løhre f. 16.05.70

34/20

VOKSENOPPLÆRINGA OG DALPRO AS

Vedtak:

Kommunedirektøren gis fullmakt til å gå i forhandlinger og eventuelt inngå en avtale med DalPro as om å ivareta deler av voksenopplæringen knyttet til flyktninger og arbeidsinnvandrere.

Enstemmig.

Innstilling:

Kommunedirektøren gis fullmakt til å gå i forhandlinger og eventuelt inngå en avtale med DalPro as om å ivareta deler av voksenopplæringen knyttet til flyktninger og arbeidsinnvandrere.

OMSTILLINGSUTVALGETS INNSTILLING TIL NEDTREKK I KOMMUNENS BUDSJETTER SOM FØLGE AV BUDSJETTVEDTAKET 2020 - 2023

Vedtak:

HOOK slutter seg til kommunedirektørens innstilling til KST, men vil presisere at vi er spesielt bekymret og opptatt av oppfølging av de svakeste gruppene, da spesielt barn med hjelpebehov i skolene og barnehagene våre. Hovedutvalget ber om at dette området følges nøye. **HOOK** ber også om at ulovlighetsoppfølging settes på dagsorden.

Enstemmig.

Hovedutvalg for helse, omsorg, oppvekst, Nav og kulturs behandling i møte 19.08.20:

Følgende omforente forslag til vedtak ble fremmet:

HOOK slutter seg til kommunedirektørens innstilling til KST, men vil presisere at vi er spesielt bekymret og opptatt av oppfølging av de svakeste gruppene, da spesielt barn med hjelpebehov i skolene og barnehagene våre. Hovedutvalget ber om at dette området følges nøye. **HOOK** ber også om at ulovlighetsoppfølging settes på dagsorden.

Enstemmig.

Innstilling:

1. For å nå årets budsjettmål vedtar Kommunestyret de foreslåtte effektiviserings og omstillingstiltak kommunedirektøren foreslår innenfor hvert rammeområde, som vist i tabeller i punkt 6 i saksfremstillingen, merket «nye tiltak»
2. Kommunestyret forutsetter at videre utredning og iverksetting av tiltak med langsiktig effekt skjer i tett samarbeid med alle berørte parter slik omstillingsarbeidet har vært langt opp så langt.
3. Kommunestyret forutsetter at kommunedirektøren har stram økonomistyring, og at det lages et opplegg for gjennomføring av omstillingstiltak innenfor trepartssamarbeidet (administrasjon, tillitsvalgte og politikere) som kan vise forpliktende framdrift, ansvar og ressursbruk løpende.
4. Omstillingstiltak med helårsvirkning for 2021 og planperioden utredes videre og konkretiseres ytterligere i kommunedirektørens forslag til Handlingsprogram med økonomiplan 2021 – 2024.
5. Kommunedirektøren foretar budsjettjustering i egen sak som følge av dette vedtaket

ORIENTERING/SPØRRERUNDE

- Barnevern - ny kvalitet og strukturreform v/Aina SørDAL, barnevernsleder
- Driftsstrategi Kulturhuset - høst 2020 v/Marit W. Nordborg, Virksomhetsleder Strategi og utvikling, Kultur og idrett
- Resultater - digital størreundersøkelse vedr «erfaringer med innføring av Ipad i Frøyaskolen» v/Roger Antonsen, kommunalsjef Oppvekst
- Oppvekstdebatten – refleksjonsrunde med komiteen vedr opplegg, regi og innhold v/Roger Antonsen, kommunalsjef Oppvekst

Protokolltilførsel:

HOOK ber om en total gjennomgang av uteområdet ved Sistranda barneskole og Frøya ungdomsskole.

Ber om at det ses spesielt på:

Uteområdet med lekeapparat/aktivitetsapparat Rehabilitering av ballbinge Sikring av gammelskolen Uværsskur (Maling av barneskolen)

Vi ber om at det utarbeides en total plan for uteområder der elevene skal være en del av utredningen.

**HOOK ber om at dette gjøres så snart som mulig og innen utgangen av 2020.
Status og planer presenteres for HOOK.**



FRØYA KOMMUNE
Kraft og mangfold

Barnevernreformens
- Presentasjon til HOOK 19.08.2020 –

Avdelingsleder barnevern Aina Sørdal



FRØYA



Hva er barnevernreformens ?

- Barnevernreformens gir mer ansvar til kommunene på barnevernsområdet, og skal bidra til å styrke kommunenes forebyggende arbeid og tidlig innsats.
- Reformen trer i kraft i 2022.
- Tydeliggjøring av oppgaver fordelt mellom kommune og stat.
- Målet er at endringer i barnevernet skal bidra til at flere utsatte barn og familier får den hjelpen de trenger på et tidlig tidspunkt.
- [Prop. 73 L \(2016–2017\) Endringer i barnevernloven \(barnevernreform\)](#)
- [Innstillingen Innst. 354 L \(2016–2017\)](#)

FRØYA



Hva er målet ?

- Kommunene skal styrke arbeidet med tidlig innsats og forebygging.
- Hjelpen skal bli bedre tilpasset barn og familiers behov.
- Rettsikkerheten til barn og familier skal bli godt ivaretatt.
- Ressursbruken og oppgaveløsningen i barnevernet skal bli mer effektiv.

F R Y A



Hva er endringene ?

- Kommunen får fullt økonomisk ansvar for ordinære fosterhjem, og økte kommunale egenandeler for bruk av spesialiserte hjelpetiltak, spesialiserte fosterhjem, institusjon og akutttiltak.
- Kommunen får økt finansieringsansvar for tiltak i barnevernet. Ment å gi bedre muligheter og sterkere insentiver til å prioritere forebyggende tilbud til barn og familier.
- Kommunene vil bli kompensert for økt økonomisk ansvar gjennom en økning i rammetilskuddet.

F R Y A



Hva skjer i praksis?

- Barnevernstiltak vil bli dyrere – både statlige og de fra private aktører.
- Forventing fra staten om flere og mer skreddersydde tiltak i kommunene.
- Barneverntjenesten får flere arbeidsoppgaver overført fra staten som krever mer opplæring, spesialisering og kompetanse/utdanning.
Gjelder spesielt på fosterhjemsområdet.

F R Y A



Kostnadsberegning:

- Refusjonsordningen med staten opphører.
- Overføring av ansvar for generell opplæring og veiledning for fosterhjem fra Bufetat til kommunene.
- Økte kommunale egenandeler for spesialiserte fosterhjem, institusjon, akuttiltak og spesialiserte hjelpetiltak.

F R Y A



Tidsplan:

- September 2020 – BFD presenterer siste utkast for beregning for økte kostander.
- Satser kommunale egenandeler:
 - Hovedlinjer for de kommunale egenandeler i reformen legges frem fra departementet i Kommuneproposisjonen for 2022, som legges frem våren 2021.
 - Konkrete forslag om nødvendig bevilgning og endringer legges frem i statsbudsjettet for 2022.

F R  Y A



Hva skjer nå ?

- Nedsatt nasjonal koordineringsgruppe for gjennomføring av reformen.

Ledes av Mari Trommald, Bufdir. Består av rep. fra kommunene, KS, Fylkesmannen og Bufetat.

Kommunen vil motta spørreskjema fra Bufdir via FM denne uka om forberedelser til reformen.

Invitasjon til møte i september med FM for å drøfte informasjon fra spørreskjema - diskusjon for behov for tiltak.

F R  Y A



Kompetanseløftet:

- Kompetanseløftet i barnevernet:
 - Etter- og videreutdanninger.
 - Faglig veiledning.
 - Lederstøtte.
 - Dialog og samarbeid mellom kommuner og Fylkesmann.

F R  Y A



Ny barnevernlov:

Innramming og avklaring av barnevernets innsatsområder:

- Kommunen har ansvaret for det forebyggende arbeidet og kommunestyret skal vedta en plan for det forebyggende arbeidet.
- Barneverntjenestens forebyggende ansvar blir å forebygge ytterligere problemutvikling/behov og skal bare delta i generelt forebyggende arbeid hvis kommunene har pålagt tjenesten det. (eks. oppsøkende virksomhet).

F R  Y A



Forts. ny barnevernlov:

- Barneverntjenestens ansvar avgrenses til årsaken til hjelpebehov (omsorgssituasjon, barnets atferd).

MEN:

- Barn og unge utsatt for omsorgssvikt vil også ofte ha behov for tiltak under andre tjenesters ansvarsområde.

F R  Y A



Andre endringer i loven:

- Utvidet rett til ettervern frem til 25 år.
- Samtaleprosess i Fylkesnemnda.
Allerede praktisert og utprøvd i Trøndelag.
- Årlig tilstandsrapportering til Kommunestyret.

F R  Y A



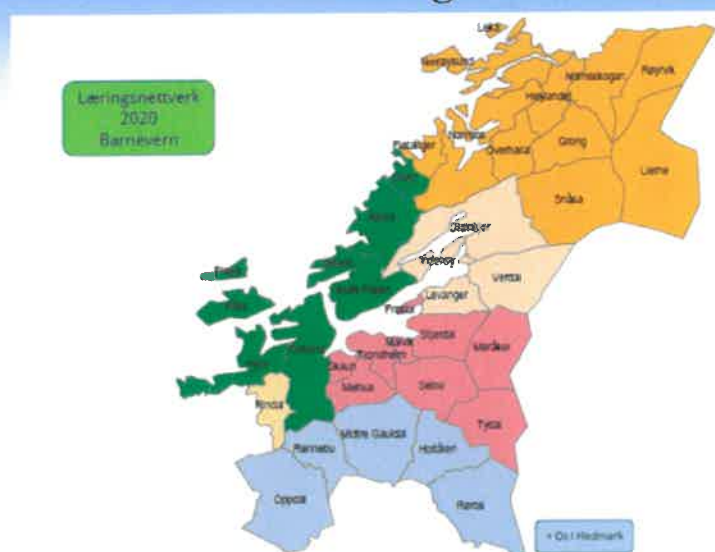
Hvordan jobber vi med reformen ?

- Samarbeid i Kystregionen læringsnettverk med barneverntjenestene fra Hitra, Heim, Fosen og Orkland:
- Felles fagdager for alle ansatte.
- Samarbeid og utveksling av erfaring/kunnskap mellom barnevernlederne.
- Felles fosterhjemsveileder i 100% stilling fra april 2020.
- Utvikling av felles tiltak for fremtiden. (MST-CAN).

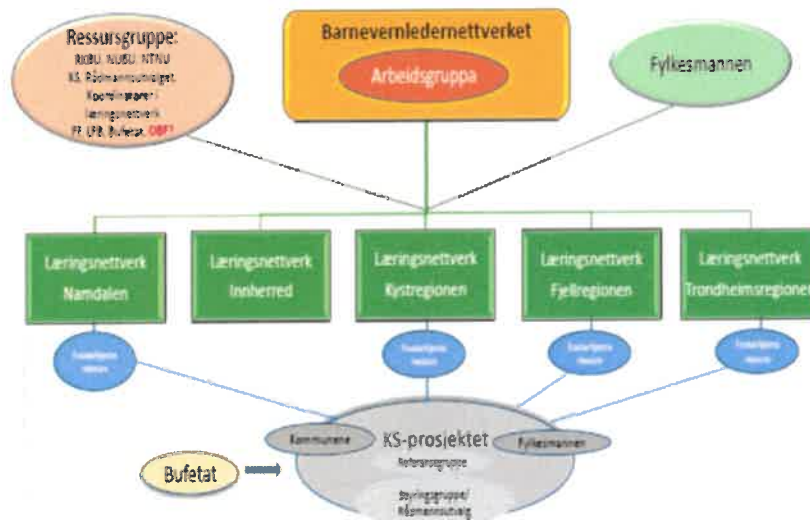
F R Ø Y A



Oversikt læringsnettverkene i Trøndelag



Organisering av læringsnettverkene



Forts.

Hvordan jobber vi med reformen?

- Ny organisering i virksomheten for å møte nye oppgaver.
- Godt samarbeid med Fylkesmannen i Trøndelag.
- Barnevernledernetterket for Trøndelag – VIKTIG !



Utfordringer lokalt:

- For liten tjeneste; ikke rom for spesialisering.
- Overføring av nye oppgaver – ikke kapasitet ut fra bemanning.
- Liten mulighet til etterutdanning;
 - ikke innleie av vikar.
 - får ikke opprettholdt drift.
 - Prioritering for tjenester som søker inn flere på samme utdanning som gir dårligere mulighet for inntak fra små tjenester.

F R Y A



Takk for oppmerksomheten!



F R Y A

Driftsstrategi – høsten 2020

Innledning:

Rådet fra Helsedirektoratet om minimum 1 meters avstand ved kulturarrangementer både innendørs og utendørs antas å gjelde ut året. For kulturhusets del vil max publikumskapasitet være 54 i storsalen, 24 i kinosalen og 30 i trappeamfi i vestibyle. Kulturhuset planlegger sin driftsstrategi rundt disse forutsetningene.

Frøya kommunes bidrag til filminnspillingen av «Alle hater Johan» på Titran til høsten, er bistand fra en av kulturhusets ansatte. Vedkommende vil være tungt involvert i dette, noe som igjen fører til en reduksjon av personalressursene i kulturhuset i perioden medium august til slutten av september. Kulturhuset planlegger sin driftsstrategi rundt disse forutsetningene.

Programinnhold:

Høstprogrammet 2020 i Storsalen vil være preget av lokale og regionale artister og forestillinger. Dette er fornuftig, både av hensyn til kostnader, men også publikumskapasitet (inntektsgrunnlag). Kulturhuset planlegger også flere egenproduksjoner i form av samarbeidsprosjekter med lokale kulturaktører/kor denne høsten.

Kinodriften påvirkes selvsagt av mangel på nye filmproduksjoner globalt, grunnet Korona. Hvordan dette utvikler seg utover høsten, vet man ikke. Men kinoen tar sikte på å opprettholde kinotilbudet med de kommersielle filmpremierene som blir tilgjengelige, samt populære filmer for alle målgrupper fra det som er tilgjengelig til en hver tid. Frøya kino har årlig et stabilt gjennomsnittsbesøk på 25-26, og vil i så måte ikke bli rammet av smittevernreglene i så stor grad. Ved forestillinger med forventet publikumssuksess løser man det ved heller å sette opp flere visninger.

Markedsføringstiltak:

Med redusert inntektsgrunnlag grunnet Korona, reduseres også arrangementsbudsjettene. Markedsføring/annonsering rammes som følge av dette, da dette også har betydelige kostnader. Kulturhuset planlegger følgende strategi for markedsføringstiltak, for høsten 2020:

- Dialog med lokalmedia om reduserte annonsepriser, i Koronaperioden.
- Være mer synlige ute i lokalsamfunnet, bedrifter, lokale lag og foreninger. Ha mer fokus på direkte salg/direkte kommunikasjon, stands, (lage pakker m/grupperabatt og/eller bedriftsrabatt), kampanjer og konkurranser.
- Enda hyppigere bruk av våre sosiale kanaler (Facebook, Instagram, Snapchat), samt egne nettsider. Øke kvaliteten på skjerimplakatene – gjøre dem mer spennende og innbydende.

Samarbeidstiltak:

Virksomheten Kultur og idrett samarbeider godt på tvers av de ulike avdelingene. Høsten 2020 er intet unntak, men i og med den spesielle situasjon som Korona har skapt, så vil det være nødvendig, og ikke minst kostnadseffektivt å samarbeide enda tettere. Enkelte arrangementer kan sammenslås for å utnytte personalressurser bedre. Dette planlegges underveis gjennom høsten.

Frøya kulturhus har generelt en god dialog med lokale aktører som har positive ringvirkninger av kulturhusets aktiviteter, eller hvor man drar nytte av hverandres tjenester og tilbud. Tidlig i år (og også tidligere år), hadde kulturhuset dialogmøte med Hotell Frøya. Tema var hvilke planer man hadde for året, og hva man ideelt kunne samarbeide om. Som det meste annet så kokte dette bort i kålen, grunnet Korona. Man måtte legge om strategien totalt. Men et slikt samarbeid er svært fruktbart for begge parter. Frøya kulturhus vil ta opp denne tråden igjen, med tanke på hvilke muligheter for samarbeid man kan se for seg i høst/førjulstiden. Kulturhuset har også et samarbeid med Rabben Restaurant, som går ut på markedsføring i kulturhusets vår/høstprogram.

Kulturhuset planlegger i høst å invitere de nevnte aktørene, samt andre lignende aktører til å se på muligheten for et utvidet samarbeid, med pakkeløsninger (konsert/middag, konsert/pubaften, konsert/opplevelser, etc.)

Frøya kulturhus planlegger å være mer på tilbudssiden overfor det lokale næringslivet. Det planlegges en tettere dialog rundt arrangementer og arrangementstilbud til bedriftene. Kulturhuset planlegger videre å være på tilbudssiden på vertskapsrollen.

Frøya kulturhus planlegger en kampanje til høsten, rettet mot lokale bedrifter. Kampanjen går ut på salg av reklameplass på kinoskjermen (profilere bedriften på kinolerretet).

Budsjett:

Kulturhus lager budsjett på alle sine kulturarrangementer. Budsjettene har ulike forutsetninger basert på type arrangement, kommersialitet og artisthonorarer etc.

Korona har snudd opp ned på hvordan budsjettene utformes, og kulturhuset har laget en strategi på hvordan man skal tenke arrangementsbudsjett for høsten 2020.

Omdømmebygging:

Virksomheten Kultur og idrett bygger omdømme hver eneste dag, gjennom gode tjenestetilbud og JA-mentalitet. Virksomheten må bli flinkere til å kommunisere ut hva som produseres (innhold), av kulturtilbud og tjenester. Hva man får igjen for pengene som brukes på kultur og idrett. Og Frøya kommune og politikerne må bli flinkere til å «framsnakke» kultur i det offentlige rom. Å bygge omdømme har bare positive effekter – også økonomisk (vinn-vinn). Og motsatt – å snakke ned kultur/rive ned omdømmet, smitter over på innbyggerne (brukerne/kundegruppen), og fører bare til negativitet – ukultur..

Kulturhuset planlegger en (mye) mer synlig kommunikasjonsstrategi fra høsten av. I mye større grad enn tidligere skal man få fram alt av aktiviteter, arrangementer og tjenester som kulturhuset bidrar med. Kulturhuset er så mye, mye mer enn kulturarrangementer og kinoforestillinger, og nå skal man bli flinkere til å få det synliggjort. Arbeid som f.eks. Bygdetunet, Stabben fort, Gammelskolen, kunstutstillinger, Hurtigruten kommer og Titranspelet er det kulturhuset som står i bresjen for. Videre bidrar kulturhuset med lyd/lys-produksjoner på eksempelvis: FrøyAwards, UKM, moteshow, 17.mai, båtdåp, Tour de Frøya, kulturelle oppdrag for næringslivet, for å nevne noe. Kulturhuset har utlån/utleie av lyd/lys til f.eks. Ta Sjansen, Vassbuktfestivalen, Hotell Frøya, Handelsstanden, næringsliv, kirken og kommersielle aktører. Og for ikke å glemme vertskapsrollen ved store konferanser og seminarer for næringslivet. Dette skal kulturhuset synliggjøre gjennom en bedre kommunikasjonsstrategi i media og på sosiale medier.