

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget:			
Møtested: Frøya herredshus, Kommunestyresalen	Møtedato: 19.06.2018	Møtetid: 13:00 - 13:45	Av utvalgets medlemmer møtte 9 av 9
Fra og med sak:	10/18		
Til og med sak:	14/18		

Faste representanter i Administrasjonsutvalget i perioden 2015 - 2019

<u>Ap/Sv:</u> Berit Flåmo, ordfører Pål Terje Bekken, varaordfører Kristin Reppe Storø Gunn Heidi Hallaren	<u>Frp/Sp/H:</u> Aleksander Søreng Martin Nilsen <u>Venstre:</u> Arvid Hammernes	<u>Arbeidstakerrepresentanter</u> <i>Fagforbundet: pt.</i> Bente Øyen <i>NITO: pt</i> Kitt Julie Hansen
--	--	--

Faste representanter med forfall:

<u>Ap/Sv:</u> Kristin Reppe Storø	<u>Frp/Sp/H:</u> <u>Venstre:</u>	<u>Arbeidstakerrepresentanter</u>
---	---	--

Vararepresentanter som møtte:

<u>Ap/Sv:</u> Torbjørn Måsøval	<u>Frp/Sp/H:</u> <u>Venstre:</u>	<u>Arbeidstakerrepresentanter</u>
--	---	--

Merknader:

1. Innkalling til møte med sakliste ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Berit Flåmo
Ordfører


Kitt Julie Hansen
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 19.06.2018

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Innhold
10/18	18/1634	GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 05.06.18
11/18	18/1614	PRØVEORDNING MED BETALT PAUSE FOR ANSATTE I PLEIE OG OMSORG MED LANGVAKTSTURNUS.
12/18	16/2987	REVIDERING FLEKSITIDSREGLEMENT
13/18	18/991	LOKAL SÆRAVTALE VEDRØRENDE ARBEIDSTØY
14/18	18/1053	FRØYAPAKKEN

10/18

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 05.06.18

Vedtak:

Protokoll fra møte 05.06.18 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 05.06.18 godkjennes som framlagt.

11/18

PRØVEORDNING MED BETALT PAUSE FOR ANSATTE I PLEIE OG OMSORG MED LANGVAKTSTURNUS.

Vedtak:

- 1. Ansatte som ønsker å prøve ut moderat langvaktturnus med vaktlengde på 12 t og 15 min gis til sammen 1,5 time pause pr vakt med lønn. Pausene skal gjennomføres etter fastlagt plan.**
- 2. Prøveperioden er på 6 måneder. En forlengelse av ordningen betinger at det legges frem en politisk sak om eventuelle økonomiske konsekvenser.**

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

1. Ansatte som ønsker å prøve ut moderat langvaktturnus med vaktlengde på 12 t og 15 min gis til sammen 1,5 time pause pr vakt med lønn. Pausene skal gjennomføres etter fastlagt plan.
2. Prøveperioden er på 6 måneder. En forlengelse av ordningen betinger at det legges frem en politisk sak om eventuelle økonomiske konsekvenser.

12/18

REVIDERING FLEKSITIDSREGLEMENT

Vedtak:

Administrasjonsutvalget godkjenner nytt punkt 1 i fleksitidsreglementet.

- 1. Formålet med fleksitidsordningen er fleksibel arbeidstid innenfor gitte rammer.**
 - **Reglementet gjelder ikke for de som jobber i helse- og omsorg i turnus, dagaktiviteter, utetjenesten, legekantoret, underviser i skoler, ansatte i barnehager, virksomhetsledere og rådmannsteamet.**

- For arbeidstakere som har annen arbeidstid kan det avtales andre tidspunkter for kjernetid og ytre arbeidstid innenfor rammene av daglig og ukentlig arbeidstid i dette reglementet
- Sommertid gjelder for ansatte i kontoradministrasjonen på Herredshuset. Kontoradministrasjonen er de som til enhver tid har kontorplass på Herredshuset.
- Unntak fra reglene fastsettes etter avtale mellom arbeidsgiver og berørte arbeidstakere.
- Tilgjengelighet for brukerne må være like god som uten fleksitid.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalget godkjenner nytt punkt 1 i fleksitidsreglementet.

1. Formålet med fleksitidsordningen er fleksibel arbeidstid innenfor gitte rammer.
 - Reglementet gjelder ikke for de som jobber i helse- og omsorg i turnus, dagaktiviteter, utetjenesten, legekantoret, underviser i skoler, ansatte i barnehager, virksomhetsledere og rådmannsteamet.
 - For arbeidstakere som har annen arbeidstid kan det avtales andre tidspunkter for kjernetid og ytre arbeidstid innenfor rammene av daglig og ukentlig arbeidstid i dette reglementet
 - Sommertid gjelder for ansatte i kontoradministrasjonen på Herredshuset. Kontoradministrasjonen er de som til enhver tid har kontorplass på Herredshuset.
 - Unntak fra reglene fastsettes etter avtale mellom arbeidsgiver og berørte arbeidstakere.
 - Tilgjengelighet for brukerne må være like god som uten fleksitid.

13/18

LOKAL SÆRAVTALE VEDRØRENDE ARBEIDSTØY

Vedtak:

Administrasjonsutvalget godkjenner vedlagte særavtale m/tabell vedrørende arbeidstøy i Frøya kommune.

Alle arbeidstakerorganisasjonene kommer med innspill/prinsipper om arbeidstøy til budsjettbehandlingen innen 01.09.18.

Enstemmig.

Administrasjonsutvalgets behandling i møte 19.06.18:

Følgende endring i vedtak ble enstemmig vurdert tatt inn i forslaget:

Alle arbeidstakerorganisasjonene kommer med innspill/prinsipper om arbeidstøy til budsjettbehandlingen innen 01.09.18.

Forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalget godkjenner vedlagte særavtale m/tabell vedrørende arbeidstøy i Frøya kommune.

Alle arbeidstakerorganisasjonene kommer med innspill om arbeidstøy til budsjettbehandlingen.

Vedtak:

Administrasjonsutvalget godkjenner den reviderte utgaven av «Frøyapakken». Denne gjelder for de som blir tilsatt i Frøya kommune etter 01.09.2018.

Rådmann bes utrede rekrutteringstiltak for å tiltrekke seg ansatte med lang fartstid/arbeidserfaring

Enstemmig.

Følgende forslag til tillegg i vedtak ble fremmt av NITO:

Rådmann bes utrede rekrutteringstiltak for å tiltrekke seg ansatte med lang fartstid/arbeidserfaring

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalget godkjenner den reviderte utgaven av «Frøyapakken». Denne gjelder for de som blir tilsatt i Frøya kommune etter 01.09.2018.