

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget:

Møtested: Frøya herredshus, Kommunestyresalen	Møtedato: 19.03.2019	Møtetid: 09:00 - 00:00	Av utvalgets medlemmer møtte 8 av 9
---	-------------------------	---------------------------	--

Fra og med sak:	1/19
Til og med sak:	5/19

Faste representanter i Administrasjonsutvalget i perioden 2015 - 2019

<u>Ap/Sv:</u> Berit Flåmo, ordfører Pål Terje Bekken, varaordfører Kristin Reppe Storø Gunn Heidi Hallaren	<u>Frp/Sp/H:</u> Aleksander Søreng Martin Nilsen <u>Venstre:</u> Arvid Hammernes	<u>Arbeidstakerrepresentanter</u> <i>Fagforbundet: pt.</i> Bente Øyen <i>NITO: pt</i> Kitt Julie Hansen
--	--	--

Faste representanter med forfall:

<u>Ap/Sv:</u> Pål Terje Bekken, varaordfører	<u>Frp/Sp/H:</u> Aleksander Søreng	<i>NITO: pt</i> Kitt Julie Hansen
--	--	---

Vararepresentanter som møtte:

<u>Ap/Sv:</u> Ingen	<u>Frp/Sp/H:</u> Remy Strømskag	<i>NITO: pt</i> Camilla Røstad
-------------------------------	---	--

Merknader:

1. Innkalling til møte med saksliste ble enstemmig godkjent.
2. Orinetering ang. Sistranda skole i Sak 5/19 ble orientert før sak 1/19.

Underskrift:


Berit Flåmo
Ordfører


Arvid Hammernes
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug

Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 19.03.2019

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
1/19	19/720 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 18.09.18
2/19	19/22 REFERATSAK
3/19	19/504 REVIDERING AV RETNINGSLINJER FOR HELTIDSKULTUR
4/19	19/678 HØRINGSINNSPILL TIL TRØNDELAG FYLKESKOMMUNES KOMPETANSESTRATEGI
5/19	19/721 ORIENTERING

1/19

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 18.09.18

Vedtak:

Protokoll fra møte 18.09.18 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 18.09.18 godkjennes som framlagt.

2/19

REFERATSAK

Vedtak:

Referatsaken tas til orientering.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Referatsaken tas til orientering.

3/19

REVIDERING AV RETNINGSLINJER FOR HELTIDSKULTUR

Vedtak:

Administrasjonsutvalget vedtar forslag til presisering/ revidering av Retningslinjer for heltidskultur.

Enstemmig.

Administrasjonsutvalgets behandling i møte 19.03.19:

Rep. Kristin Reppe Storø erklærte seg innhabil da hun er saksbehandler i saken.

Forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalget vedtar forslag til presisering/ revidering av Retningslinjer for heltidskultur

Vedtak:

Frøya kommune gir følgende innspill til Trøndelag fylkeskommunes kompetansestrategi:

Generelt:

Frøya kommune av stor betydning for Trøndelag når det gjelder verdiskapning, og har et enormt potensiale for videre utvikling. Havbruksnæringa har et uuttømmelig behov for kompetent arbeidskraft på alle nivå noe som bør ha et enda sterkere fokus i fylkets kompetansestrategi.

Fylkeskommunene samfunnsutviklerrolle må i enda større grad komme i fokus, gjennom å bidra til at distriktskommuner som Frøya får de beste forutsetninger for å utvikle seg videre. Dette er viktig da vi vet at Frøya kommune er en av kommunene i fylket med laveste utdanningsnivå i befolkningen.

Kap 2:

Befolkning

Vi ser at det her er noe unyansert i forhold til befolkningsutvikling.

Frøya er en av de kommunene i Norge som har hatt prosentvis størst vekst de siste årene. Med regionenes utviklingsmuligheter knyttet til havbruk, bør dette ha sterk fokus også relatert til fylkets kompetansestrategi.

Kap 4:

Utdanningssystem som bidrar til tilstrekkelig og relevant kompetanse og arbeidskraft

Målet om at Trøndelag skal ha et fleksibelt utdanningssystem som møter arbeidslivets kompetansebehov må i enda større grad enn i dag ta opp i seg at utdanning må kunne skje lokalt i distriktskommuner.

For oss som en distriktskommune er det er viktig at utdanning innen bla sykepleie, vernepleie og helsefagarbeider tilbys desentralisert. Dette vil bidra til å gi voksne mulighet til å oppnå fagbrev og bachelor- og mastergrad mens de er i arbeid. En større utnyttelsesgrad av digitale løsninger samt desentraliserte deltidstilbud kan bidra til dette.

Distriktet har utfordringer med å skaffe både yrkesfaglig og akademisk kompetanse. Viktig at dette tas høyde for, og at alle skoler og skolesteder i distriktet har et så bredt utvalg av linjer som mulig. Unge som må forlate kommunen tidlig kommer sjeldnere tilbake etter endt utdanning enn unge som får ta videregående opplæring i egen kommune.

Alle videregående skoler og skolesteder i distriktet bør tilby studiespesialisering lokalt for å stimulere flest mulig til å velge høyere utdanning, jfr kompetansemangelen/ lavt utdanningsnivå i distriktet. Dette er også viktig for å kunne dra nytte av kompetanse på tvers av studieretninger, samt for å være attraktiv som tilflyttingskommune.

Frøya kommune ser pr dd en betydelig nedgang i antallet som søker seg til studiespesialisering etter at dette ble tatt bort fra skolestedet lokalt.

Enstemmig.

Administrasjonsutvalgets behandling i møte 19.03.19:

Rep. Kristin Reppe Storø erklærte seg innhabil da hun er saksbehandler i saken.

Forslag til vedtak:

Frøya kommune gir følgende innspill til Trøndelag fylkeskommunes kompetansestrategi:

Generelt:

Frøya kommune av stor betydning for Trøndelag når det gjelder verdiskapning, og har et enormt potensiale for videre utvikling. Havbruksnæringa har et uuttømmelig behov for kompetent arbeidskraft på alle nivå noe som bør ha et enda sterkere fokus i fylkets kompetansestrategi.

Fylkeskommunene samfunnsutviklerrolle må i enda større grad komme i fokus, gjennom å bidra til at distriktskommuner som Frøya får de beste forutsetninger for å utvikle seg videre.

Dette er viktig da vi vet at Frøya kommune er en av kommunene i fylket med laveste utdanningsnivå i befolkningen.

Kap 2:

Befolkning

Vi ser at det her er noe unyansert i forhold til befolkningsutvikling.

Frøya er en av de kommunene i Norge som har hatt prosentvis størst vekst de siste årene. Med regionenes utviklingsmuligheter knyttet til havbruk, bør dette ha sterk fokus også relatert til fylkets kompetansestrategi.

Kap 4:

Utdanningssystem som bidrar til tilstrekkelig og relevant kompetanse og arbeidskraft

Målet om at Trøndelag skal ha et fleksibelt utdanningssystem som møter arbeidslivets kompetansebehov må i enda større grad enn i dag ta opp i seg at utdanning må kunne skje lokalt i distriktskommuner.

For oss som en distriktskommune er det er viktig at utdanning innen bla sykepleie, vernepleie og helsefagarbeider tilbys desentralisert. Dette vil bidra til å gi voksne mulighet til å oppnå fagbrev og bachelor- og mastergrad mens de er i arbeid. En større utnyttelsesgrad av digitale løsninger samt desentraliserte deltidstilbud kan bidra til dette.

Distriktet har utfordringer med å skaffe både yrkesfaglig og akademisk kompetanse. Viktig at dette tas høyde for, og at alle skoler og skolesteder i distriktet har et så bredt utvalg av linjer som mulig. Unge som må forlate kommunen tidlig kommer sjeldnere tilbake etter endt utdanning enn unge som får ta videregående opplæring i egen kommune.

Alle videregående skoler og skolesteder i distriktet bør tilby studiespesialisering lokalt for å stimulere flest mulig til å velge høyere utdanning, jfr kompetansemangelen/ lavt utdanningsnivå i distriktet.

Dette er også viktig for å kunne dra nytte av kompetanse på tvers av studieretninger, samt for å være attraktiv som tilflyttingskommune.

Frøya kommune ser pr dd en betydelig nedgang i antallet som søker seg til studiespesialisering etter at dette ble tatt bort fra skolestedet lokalt.

5/19

ORIENTERING

Orientering om OU- prosess Sistranda skole.