

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget:			
Møtested: Frøya herredshus, Kommunestyresalen	Møtedato: 23.10.2019	Møtetid: 09:00 - 09:55	Av utvalgets medlemmer møtte 9 av 9
Fra og med sak:	6/19		
Til og med sak:	7/19		

Faste representanter i Administrasjonsutvalget i perioden 2015 - 2019

Ap/Sv: Berit Flåmo, ordfører Pål Terje Bekken, varaordfører Kristin Reppe Storø Gunn Heidi Hallaren	Frp/Sp/H: Aleksander Søreng Martin Nilsen Venstre: Arvid Hammernes	Arbeidstakerrepresentanter <i>Fagforbundet: pt.</i> Bente Øyen <i>NITO: pt</i> Camilla Røstad
---	--	--

Faste representanter med forfall:

Ap/Sv: Pål Terje Bekken, Kristin Reppe Storø Gunn Heidi Hallaren	Frp/Sp/H:	Arbeidstakerrepresentanter <i>Fagforbundet: pt.</i> <i>NITO: pt</i>
--	------------------	--

Vararepresentanter som møtte:

Ap/Sv: Oddvar Espnes Heidi Taraldsen Vida Zubaite Bekken	Frp/Sp/H:	Arbeidstakerrepresentanter
--	------------------	-----------------------------------

Merknader:

1. Innkalling til møte med sakliste ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Berit Flåmo
Ordfører


Arvid Hammernes
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug

Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 23.10.2019

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
6/19	19/2407 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.03.19
7/19	19/2409 ADMINISTRATIV TILPASNING 2020

6/19

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.03.19

Vedtak:

Protokoll fra møte 19.03.19 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 19.03.19 godkjennes som framlagt.

7/19

ADMINISTRATIV TILPASNING 2020

Vedtak:

Administrasjonsutvalget støtter rådmannens forslag til organisering fra 01.01.20, med de begrunnelser som gitt i saksfremstillingen.

Det overordnet målet med tilpasningen har vært

- Å tilpasse administrativ struktur til ny politisk struktur
- Å styrke fagområdene økonomi, personal (HR), strategisk saksbehandling
- Rydde i strukturen, slik at rådmann gis handlingsrom til å prioritere de rette oppgavene

Suksessfaktorer det må jobbes med for å lykkes med tilpasningen

- Rolle og forventningsavklaringer linje/stab inkl kommandolinjer
- Møte, samarbeids,- og kommunikasjonsarenaer i organisasjonen
- Ledelse og lederoppfølging
- Evaluering av stillingsinnholdet til kommunalsjefene, spesielt med tanke på å styrke økonomioppfølgingen og hånheving av det tverrfaglige samarbeidet i kommunen

Følgende prinsipper ligger fast, og er videreført i den «nye» administrative organiseringen:

- Frøya kommunes administrasjon er organisert i en flat struktur der virksomhetslederene har helhetlig personal, økonomi og fagansvar.
- Hvert rammeområdet har en kommunalsjef, som alle virksomhetslederene rapporterer til. Dette medfører en av dagens stillingshjemler omgjøres til kommunalsjef for tekniske og allmenne tjenester (i tråd med politisk organisering)
- **Virksomheten strategi og utvikling avvikles som egen virksomhet og ansatte overføres til stab.**
 - Staben deles i to, en driftsdel og en strategisk del.
 - Stab skal ha egen leder. Denne benevnes stabssjef
 - Den strategiske staben skal jobbe mot rådmann og ha fokus på utvikling og strategier (gjøre politiske føringer om til strategi), strategisk saksbehandling.
 - Fagstaben skal primært jobbe med drift og serve virksomhetene.
 - Personal/HR styrkes og legges i fagstab.

- Økonomisjefstillingen fristilles fra personalansvar og legges direkte under rådmann
- Regnskapsavdelingen overføres til servicesenteret og ledes av virksomhetsleder servicesenter
- Servicesenteret (inkl regnskap og IKT) legges under ramme tekniske og allmenne tjenester
- Rammeområdet kultur avvikles fra 2020, mens virksomheten kultur og idrett legges under ramme oppvekst, og kommunalsjef for oppvekst og kultur
- Virksomhetene sorteres til følgende rammeområder
 - Oppvekst og kultur
 - Helse og mestring
 - Tekniske og allmenne tjenester
 - I tillegg et rammeområde for fellesadministrasjonen (folkevalgte, rådmann, stab mm)
- Nye roller/stillinger skal bekles av allerede ansatte i organisasjonen før utlysning, såfremt disse fyller krav til stillingen.
- Endringen gjennomføres innen vedtatte stillingshjemler 2019.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalget støtter rådmannens forslag til organisering fra 01.01.20, med de begrunnelser som gitt i saksfremstillingen.

Det overordnet målet med tilpasningen har vært

- Å tilpasse administrativ struktur til ny politisk struktur
- Å styrke fagområdene økonomi, personal (HR), strategisk saksbehandling
- Rydde i strukturen, slik at rådmann gis handlingsrom til å prioritere de rette oppgavene

Suksessfaktorer det må jobbes med for å lykkes med tilpasningen

- Rolle og forventningsavklaringer linje/stab inkl kommandolinjer
- Møte, samarbeids,- og kommunikasjonsarenaer i organisasjonen
- Ledelse og lederoppfølging
- Evaluering av stillingsinnholdet til kommunalsjefene, spesielt med tanke på å styrke økonomioppfølgingen og hånheving av det tverrfaglige samarbeidet i kommunen

Følgende prinsipper ligger fast, og er videreført i den «nye» administrative organiseringen:

- Frøya kommunes administrasjon er organisert i en flat struktur der virksomhetslederne har helhetlig personal, økonomi og fagansvar.
- Hvert rammeområdet har en kommunalsjef, som alle virksomhetslederne rapporterer til. Dette medfører en av dagens stillingshjemler omgjøres til kommunalsjef for tekniske og allmenne tjenester (i tråd med politisk organisering)
- Virksomheten strategi og utvikling avvikles som egen virksomhet og ansatte overføres til stab.
 - Staben deles i to, en driftsdel og en strategisk del.
 - Stab skal ha egen leder. Denne benevnes stabssjef
 - Den strategiske staben skal jobbe mot rådmann og ha fokus på utvikling og strategier (gjøre politiske føringer om til strategi), strategisk saksbehandling.

- Fagstaben skal primært jobbe med drift og serve virksomhetene.
- Personal/HR styrkes og legges i fagstab.

- Økonomisjefstillingen fristilles fra personalansvar og legges direkte under rådmann
- Regnskapsavdelingen overføres til servicesenteret og ledes av virksomhetsleder servicesenter
- Servicesenteret (inkl regnskap og IKT) legges under ramme tekniske og allmenne tjenester
- Rammeområdet kultur avvikles fra 2020, mens virksomheten kultur og idrett legges under ramme oppvekst, og kommunalsjef for oppvekst og kultur
- Virksomhetene sorteres til følgende rammeområder
 - Oppvekst og kultur
 - Helse og mestring
 - Tekniske og allmenne tjenester
 - I tillegg et rammeområde for fellesadministrasjonen (folkevalgte, rådmann, stab mm)
- Nye roller/stillinger skal bekles av allerede ansatte i organisasjonen før utlysning, såfremt disse fyller krav til stillingen.
- Endringen gjennomføres innen vedtatte stillingshjemler 2019.