

FRØYA KOMMUNE

FORMANNSKAPET		Saksliste
Møtested: Kommunestyresalen, Frøya herredshus	Møtedato: 09.04.2013	Kl. 09.00

Møteinnkalling

Medlemmene innkalles herved til overnevnte møte. Forfall må straks meldes til informasjonen, Tlf 72 46 32 00 eller til postmottak@froya.kommune.no
Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

Sakliste:

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
51/13	13/404 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.03.2013
52/13	10/532 DELTAGELSE I KYSTTRAINEE
53/13	13/228 FRØYA KOMMUNALE NÆRINGSFOND - ÅRSRAPPORT FOR 2012 OG TILSAGN FOR 2013
54/13	13/140 SØKNAD OM TILSKUDD TIL ETABLERERPROGRAM FOR HITRA OG FRØYA
55/13	12/1387 VERTSKOMMUNEAVTALER OM HELSESAMARBEID I ORKDALSREGIONEN - OPPNEVNING AV VARAMEDLEMMER TIL DEN FELLES KOMMUNALE NEMNDA
56/13	13/405 ORDFØRERENS ORIENTERING
57/13	12/1672 Unntatt offentlig ofl §13 KLAGE PÅ VEDTAK OM OPPREISNING

Sistranda, 04.04.13

Berit Flåmo
Ordfører

Frida Hanø Kvingedal
Sekretær

Saksdokumentene er lagt ut til offentlig ettersyn på følgende steder:

Frøya herredshus og www.froya.kommune.no.

Melding til medlemmene:

Det bes om at spørsmål som ønskes besvart under møtet må være overlevert ordfører/leder med kopi til politisk sekretariat senest 1 uke før møtet, fortrinnsvis på e-post. Dette med bakgrunn i en mer effektiv møteavvikling.

Ap og Høyre har anledning til gruppemøte på møtedagen, kl. 08.00 i møterom teknisk.
Borgelig gruppe har anledning til gruppemøte på møtedagen, kl. 08.00 i møterom B

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
09.04.2013	13/404	51/13
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Frida Hanø Kvingedal		

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
51/13	Formannskapet	09.04.2013

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.03.2013

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 19.03.13. godkjennes som framlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 19.03.13.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
09.04.2013	10/532	52/13
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Kirsten R. Antonsen	434	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
52/13	Formannskapet	09.04.2013

DELTAGELSE I KYSTTRAINEE

Forslag til vedtak:

Frøya kommune viderefører medlemsavtalen for den regionale traineeordningen KystTrainee, nå som en frittstående forening.

Medlemskontigenten belastes post 11950.1101.120, kontigenter.

Vedlegg:

Notat vedr. videreføring av KystTrainee

Forslag til vedtekter for KystTrainee

Økonomirapport pr. oktober 2012

Notat fra medlemsmøte 05.02.13

Saksopplysninger:

Etter som prosjektet med KystTrainee har en prosjektslutt i mai 2013 ønsker medlemmene å videreføre ordningen, men i en annen selskapsform. Traineeordningen ble opprettet med Kysten er klar som prosjekteier. Bakgrunn for at ordningen kom i gang er at næringslivet etterspurte ny kompetanse og høyt utdannede mennesker og savnet økt fokus på utvikling og nyskapning i lokalt næringsliv. Traineeordning omfattet rekruttering og kompetanseutvikling.

Målsetting for ordningen var:

- Trekke ungdom med høyere utdanning til Kysten er klar regionen
- Synliggjøre spennende jobbmuligheter for nyutdannede, konkurrere med større firma i mer sentrale strøk
- Skape gode relasjoner mellom traineene og mellom trainee og bedrift
- Gjøre traineene kjent med næringslivet slik at de opparbeider et bredt nettverk
- Skape grunnlag for videre yrkeskarriere og kompetanseutvikling i regionen, og kanskje fast tilflytting/etablering
- Bidra til at det etableres nettverk mellom bedriftene som deltar
- Gi unge en enestående mulighet til å bygge opp nettverk i en region med utallige muligheter
- Traineeprogrammet skal underbygge næringsvekst

Medlemsbedriftene/kommunene ønsker å videreføre traineeordningen men i en annen selskapsform - som en frittstående forening og medlemsorganisasjon. Formålet er at KystTrainee skal bidra til å skaffe etterspurt kompetanse til medlemmene i Kystregionen i Sør- Trøndelag, og gjennom ordningen synliggjøre at det finnes spennende jobbmuligheter i regionen.

Tidligere har kontigenten til KystTraineeordningen vært på kr. 30.000 pr. år. Dette er forespeilet videreført, men fastsettes endelig på stiftelsesmøte 09.04.13.

KystTrainee har 15 medlemsbedrifter pr. 01.01.13, derav 8 kommuner + fylkeskommunen. I tillegg kommer Snillfjord kommune som ønsker å bli medlem. De har også 8 samarbeidspartnere som de benytter seg av pr. 01.01.13.

Traineeordningen har pr. i dag 15 traineer, hvorav 3 i Frøya kommune. Det er fysioterapeut, ergoterapeut og lærer.

Vurdering:

Frøya kommune har i dag problemer med å rekruttere personer med faglig kompetanse. Dette gjelder blant annet sykepleiere, lærere og førskolelærere. Vi har nettopp hatt utlysning av lærerstillinger/førskolelærere i Frøya kommune. Her var det veldig få søkere.

KystTrainee er viktig i forhold til kompetanse/rekruttering. Fram til 2025 skal minst 1000 årsverk «skiftes» ut i forhold til alder (i medlemskommunene) – da tenker man at alle jobber til de er 67 år.

Denne ordningen er for Frøya kommune et langsiktig rekrutteringstiltak, og skal gi oss tilgang på nødvendig og kompetent arbeidskraft.

Frøya kommune ser mange muligheter i forbindelse med denne ordningen.

- tilgang til oppdatert kompetanse og leveringsdyktig arbeidskraft
- når ut til talentene som normalt foretrekker fristende tilbud i storbyene
- får tilgang til en stor søkermasse, nasjonal utlysning
- kompetanseutvikling i bedriften
- merkevarebygging
- får egen traineeordning uten for stor kostnad
-

Ved å delta i et slikt prosjekt bidrar en som samfunnsaktør, profilerer regionen som en attraktiv arbeidsregion for unge. Frøya kommune får også et utvidet nettverk mot øvrige bedrifter som deltar i ordningen.

Ut i fra dette anbefaler administrasjonen at Frøya kommune viderefører sitt medlemskap i traineeordningen Kysttrainee.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
09.04.2013	13/228	53/13
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Jon Birger Johnsen	233	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
53/13	Formannskapet	09.04.2013

FRØYA KOMMUNALE NÆRINGSFOND - ÅRSRAPPORT FOR 2012 OG TILSAGN FOR 2013

Forslag til vedtak:

Formannskapet godkjenner ”Årsrapport for Frøya kommunale næringsfond – 2012”.

Vedlegg:

1. Årsrapport for Frøya kommunale næringsfond – 2012.
2. Brev fra Sør-Trøndelag fylkeskommune; Regionale utviklingsmidler 2013 – tilsagn kommunale næringsfond.
3. KSTsaknr 51/12; Utskrift av protokoll.

Saksopplysninger:

Bruken av midlene i det kommunale næringsfondet skal hvert år rapporteres inn til fylkeskommunen. Tidligere år har dette i stor grad blitt gjort gjennom rapporteringsprogrammet RAPP 13.50, samt en politisk behandling der bruken av midlene samt saldo for næringsfondets midler ved utgangen av året har blitt gjennomgått.

Det rapporteringsprogrammet som har blitt benyttet i de siste årene (RAPP 13.50) ble i løpet av høsten 2012 erstattet med et webbasert system kalt RF 13.50. Da dette er et helt nytt rapporteringssystem erfarer vi sammen med flere andre kommuner og fylkeskommunen at det tar tid å sette seg inn i et nytt rapporteringsverktøy. I tillegg hersker det fortsatt noen uklarheter til dette nye systemet, i forhold til å få den hele og fulle oversikten over disponible midler til enhver tid. Utfordringen i dette gjelder hovedsakelig at ubenyttede tilsagn fra tidligere år skal tilbakeføres til fondet. Som følge av dette har fylkeskommunen gått med på at rapporteringen for 2012, bare tar hensyn til tildelingen for 2012 samt de innvilgede tilsagn for 2012.

Årsrapport

Kommunal- og regionaldepartementet krever at kommunene for året 2012 rapporterer ved hjelp av rapporteringssystemet RF13.50 eller RAPP13.50, som begge er utviklet av SPINE AS. Fristen for dette var 1.2.2013.

Nytt av året er at fylkeskommunen har satt krav til hvilke momenter som skal være med i årsrapporten, gjeldende fra rapporteringsåret 2012. Det foreligger ingen fastsatt mal eller skjema for årsrapporten, men følgende momenter skal være med:

- Kortfattet beskrivelse
 - Om kommunens næringsliv.
 - Om kommunens arbeid med næringsutvikling, inkl. ressursbruk/ organisering.
 - Evt. andre finansieringsordninger/ fond som kommunen forvalter. Kort om bruken av midlene siste år og saldo pr 31.12.
- Vurderinger
 - Innvilgede prosjektsøknader opp mot mål, strategier og tiltak i kommunens næringsplan.
 - Fremtidige utfordringer.

- Vedlegg
 - Tilsagnsoversikt m/ beløp.
 - Ramme-/ saldo oversikt.

Rapporten skal behandles i i formannskap evt. kommunestyre før den oversendes Sør-Trøndelag fylkeskommune innen 1.3.2013.

Det er utarbeidet en årsrapport på bakgrunn av dette oppsettet, som er å finne i vedlegg 1.

Regionale utviklingsmidler 2013 – tilsagn til kommunalt næringsfond

For 2013 har Frøya kommune fått tilsagn om kr. 770 000,- til det kommunale næringsfondet. Dette er en økning på kr. 70 000,- fra år 2012. Beløpet vil bli utbetalt etter at fylkeskommunen har godkjent en årsrapport for bruken av midlene i 2012 som er behandlet og godkjent politisk i Frøya kommune.

Tilsagnsbrevet fra Fylkeskommunen beskriver også kriterier og satsningsområder for bruken av midlene i 2013. Se vedlegg 2.

Vurdering:

Det ble sendt inn rapport til Kommunal- og regionaldepartementet ved hjelp av rapporteringssystemet RF13.50, innen fristen. Rådmannen har også oversendt en foreløpig årsrapport til fylkeskommunen, for å etterkomme fristen som var satt til 1.3.2013. Etter avtale med fylkeskommunen vil den endelige politisk godkjente årsrapporten bli ettersendt, så fort denne foreligger. Rådmannen legger med dette fram ”Årsrapport for Frøya kommunale næringsfond – 2012” for formannskapet til godkjenning.

Like før jul i 2012 ble det avdekket at Frøya kommune ikke hadde fått overført tilsagnene for årene 2010, 2011 og 2012 fra Sør-Trøndelag fylkeskommune. Dette er det nå ordnet opp i. Viktig å presisere at dette ikke har hatt noen innvirkning i forhold til behandling av søknader.

Når det gjelder regnskapsmessig saldo for næringsfondet per 31.12.2012 er denne på ca. kr. 1 928 437,-. Det er dermed godt med midler i næringsfondet. Adderer vi årets tilsagnsbeløp til denne saldoen, har næringsfondet ca. kroner 2 700 000,- disponibelt for 2013.

I april 2012 behandlet både formannskapet og kommunestyret kriterier og satsningsområder for Frøya kommunale næringsfond. Disse er å finne i vedlegg 3. Dersom formannskapet ønsker å foreta en ny vurdering av disse kriteriene og satsningsområdene for inneværende år, må dette meddeles rådmannen som vil forberede sak på dette ved en senere anledning.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
09.04.2013	13/140	54/13
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Jon Birger Johnsen	223	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
54/13	Formannskapet	09.04.2013

SØKNAD OM TILSKUDD TIL ETABLERERPROGRAM FOR HITRA OG FRØYA

Forslag til vedtak:

1. Trøndersk Kystkompetanse AS, org.nr. 990507627, innvilges tilskudd fra Næringsfondet i Frøya kommune med inntil kr. 100 000 for dekning av utgifter i forbindelse med gjennomføring av Etablererprogrammet for Hitra og Frøya. Det er en forutsetning for tilskudd fra Frøya kommune, og for gjennomføringen av prosjektet, at Hitra kommune bevilger et tilsvarende beløp.
2. Tilskuddet er gyldig til 10. april 2014.
3. Utbetaling skjer forskuddsvis med 50 % i starten av prosjektet, og 50 % ved avsluttet prosjekt.

Vedlegg:

1. Søknad om støtte fra Trøndersk Kystkompetanse AS, datert 1.2.2013.
2. Tilskuddsbrev fra Innovasjon Norge til Trøndersk Kystkompetanse, datert 30.1.2013.

Saksopplysninger:

Den regionale næringshagen Trøndersk Kystkompetanse AS (TKK) søker om et tilskudd på kr. 100 000,- fra næringsfondet i Frøya kommune til gjennomføring av Etablererprogram for Hitra og Frøya. Dette er et interkommunalt prosjekt for næringsutvikling gjennom etablerertrening og oppfølging. En tilsvarende søknad er sendt til Hitra kommune. Innovasjon Norge har bevilget kr. 550 000,- til prosjektet (se vedlegg 2).

Etableringsprogrammet er planlagt som et årlig program der vi skal hjelpe etablerere å starte lønnsomme bedrifter. Det er planer om å starte programmet med minimum 10 deltagere, 5 fra Hitra og 5 fra Frøya. Programmet skal gjennomføres i samarbeid med Leiv Eriksson Nyskaping (LEN) i Trondheim. Det legges vekt på at programmet må stimulere kreativitet, ideutvikling og iverksetting og må derfor ikke bli for teoretisk. Det tas sikte på to programperioder, en på tre måneder og en på ni måneder. Rekruttering til programmet starter umiddelbart når finansiering er i orden.

Etableringtreningen gjennomføres som weekend seminarer (fredag – lørdag). Deltagerne får kontor plass i et veksthus, for Frøya planlagt i Næringsparken på Nesset, med kontinuerlig oppfølging av deltakerne med instruktør og mentor. Etter programperioden flytter etablererne med sin bedrift over i andre egnede lokaler for å gi plass til neste års etablererprogram.

Kostnadsbudsjetten for prosjektet 1. år:

Personalutgifter til kursleder	kr.	565 000,-
Andre utgifter, kursmateriell	kr.	128 000,-
Veiledning og konsulentutgifter	kr.	154 000,-
Personalutgifter til kursdeltakerne	kr.	461 000,-
Sum	kr.	1 308 000,-

Finansieringsbudsjett:

Innovasjon Norge	kr.	550 000,-
Deltagere/ eget arbeid	kr.	461 000,-
Frøya kommune/ eget arbeid	kr.	39 366,-
Hitra kommune/ eget arbeid	kr.	57 084,-
Frøya kommune/ kontant innsats	kr.	100 000,-
Hitra kommune/ kontant innsats	kr.	100 000,-
Sum	kr.	1 307 450,-

For nærmere informasjon henvises det til vedlegg til søknaden; "Prosjektplan for Etablererprogram for Hitra og Frøya".

Vurdering:

Telemarksforsknings rapport fra 2012 (TF-rapport nr 303, 2012) rangerer Frøya kommune som en av de mest sårbare kommunene i Norge, av hensyn til næringsmessig sårbarhet. Det er derfor viktig at vi legger til rette slik at personer med gründer-ideer får hjelp og bistand til å etablere nye bedrifter, gjerne innen bransjer som fra før av ikke er representert her. Det er spesielt viktig å motivere ungdom til å starte bedrifter som kan gi lønnsomme arbeidsplasser for dem selv og for andre. Dette er bakgrunnen for at Hitra og Frøya kommuner sammen med TTK har tatt et initiativ overfor Innovasjon Norge for å få i gang dette prosjektet. Dette tiltaket kan også bidra til å skaffe nr. 2 – jobber i vår region.

I KRD sine retningslinjer for Kapittel 551, post 60, "Tilskot til kommunar for regional utvikling", delegert til kommunene, står det under Del 1, punkt 5 at det kan gis støtte til kommunale prosjekter i distriktspolitisk virkeområde som IV som tilrettelegger for blant annet næringsvirksomhet. Rådmannen ser dette som et meget viktig prosjekt som bør prioriteres. Etablererprogrammet for Hitra og Frøya er et godt eksempel på interkommunalt samarbeid. At Innovasjon Norge har innvilget hele kr. 550.000 til dette formålet er en god indikasjon på at vi satser riktig.

TTK ønsker at utbetaling av tilskudd skjer ved at 50 % utbetales forskuddsvis i starten av prosjektet, og 50 % ved avsluttet prosjekt. Vanlig praksis for utbetaling av innvilget tilskudd er at det gjøres etterskuddsvis på bakgrunn av kopi av kvitteringer, eller godkjent regnskap. I og med at dette er et interkommunalt samarbeid, og at Hitra kommune har valgt å utbetale sin del av tilskuddet på denne måten, mener rådmannen at Frøya kommune her bør gjøre et lite unntak i forhold til normal praksis.

I forhold til de gjeldende satsningsområder for næringsfondet er prosjektet vurdert til å komme innenfor følgende satsningsområder:

- Tiltak som berører ungdoms-, innvandrers- og kvinnearbeidsplasser
- Prosjekter som berører tiltak i den strategiske næringsplana:
Strategisk Næringsplan for Frøya kommune er så langt ikke vedtatt. I "Handlingsplan 2012 – 2016" finner vi følgende tiltak: *4.23 Intensivere entreprenørskaps holdninger "Gründerskole"* Omsøkte prosjekt vurderes til å komme innenfor dette tiltaket.

Rådmannen innstiller på at søknaden fra TTK AS innvilges som omsøkt.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
09.04.2013	12/1387	55/13
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Harriet Strand		

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
55/13	Formannskapet	09.04.2013

VERTSKOMMUNEAVTALER OM HELSESAMARBEID I ORKDALSREGIONEN - OPPNEVNING AV VARAMEDLEMMER TIL DEN FELLES KOMMUNALE NEMNDA

Forslag til vedtak:

Frøya kommune oppnevner følgende varamedlemmer i rekkefølge:

1. _____
2. _____

Vedlegg:

Ingen

Saksopplysninger:

Komunestyret oppnevnte i møte 25.10.12 følgende medlemmer til den felles kommunale nemnda:

Ordfører Berit Flåmo og varaordfører Martin Nilsen.

De aller fleste kommunene har valgt varamedlemmer til nemnda og Frøya er derfor bedt om å velge varamedlemmer.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
09.04.2013	13/405	56/13
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Frida Hanø Kvingedal		

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
56/13	Formannskapet	09.04.2013

ORDFØRERENS ORIENTERING

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato: 09.04.2013	Arkivsaksnr: 12/1672	Sak nr: 57/13
Saksbehandler: May Therese Foss	Arkivkode:	Gradering: Unntatt offentlig OfI §13

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
12/13	Formannskapet	14.01.2013
16/13	Formannskapet	05.02.2013
57/13	Formannskapet	09.04.2013

KLAGE PÅ VEDTAK OM OPPREISNING

Saken blir utdelt i møte.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Frida Hanø Kvingedal
Arkivsaksnr.: 13/404

Arkiv:

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.03.2013

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 19.03.13. godkjennes som framlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 19.03.13.

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Formannskapet:			
Møtested:	Møtedato:	Møtetid:	Av utvalgets medlemmer møtte
Kommunestyresalen, Frøya herredshus	19.03.2013	09.00 – 14.00	6 av 7
Fra og med sak:	42/13		
Til og med sak:	49/13		

Faste representanter i Formannskapet i perioden 2011 - 2015

<u>Ap/Høyre:</u> Berit Flåmo, <i>ordfører</i> Martin Nilsen, <i>varaordfører</i> Kristin Reppe Storø Helge Borgen	<u>Frp/Sp:</u> Hallgeir Bremnes Vivian Dolen SørDAL	<u>Venstre:</u> Arvid Hammernes
--	--	---

Faste representanter med forfall:

<u>Ap/Høyre:</u> Kristin Reppe Storø	<u>Frp/Sp:</u> Vivian Dolen SørDAL	
--	--	--

Vararepresentanter som møtte:

<u>Ap/Høyre:</u> Frode Reppe	<u>Frp/Sp:</u> Ingen.	
--	---------------------------------	--

Merknader:

1. Innkalling til møte og saksliste samt tilleggssak 49/13 ble enstemmig godkjent.

Underskrift:

Berit Flåmo
Ordfører

Frode Reppe
Protokollunderskriver

Frida Hanø Kvingedal
sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg : Formannskapet

Møtedato: 19.03.2013

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
42/13	13/341 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 11.03.2013
43/13	10/170 FRØYA KULTUR- OG KOMPETANSESENTER. KUNSTNERISK UTSMYKKING
44/13	12/420 KJØPEKONTRAKTER - TOMT TIL VIDEREGÅENDE SKOLE/KULTURHUS SAK 1600-2012-0014
45/13	13/351 AVTALE OM LEIE OG GJENKJØP AV SKOLELOKALER - NORDSKAG OPPVEKSTSENTER
46/13	12/1665 ARBEIDSGIVERPOLITIKKEN VÅR MOT 2020
47/13	13/307 SØKNAD OM SØNDAGSÅPNE BUTIKKER UNDER FRØYADAGAN 30.05 - 02.06.13
48/13	13/342 ORDFØRERENS ORIENTERING
49/13	10/22 UTBEDRING AV SÆTERVÅGEN FISKERIHAVN - FINANSIERING AV TILLEGGSKOSTNADER

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 11.03.2013

Vedtak:

Protokoll fra møte 11.03.13 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 11.03.13 godkjennes som framlagt.

FRØYA KULTUR- OG KOMPETANSESENTER. KUNSTNERISK UTSMYKKING

Vedtak:

Frøya kommune ber rådmann gå i dialog med STFK for en forankret skisse/ utkast til utsmykning, samt totalkostnader.

Frøya kommune skal ha to representanter i komiteen.

Forslag og kostnader legges frem for politisk orientering.

Enstemmig.

Formannskapets behandling i møte 19.03.13:

Flg. omforente forslag til vedtak ble fremmet:

Frøya kommune ber rådmann gå i dialog med STFK for en forankret skisse/ utkast til utsmykning, samt totalkostnader.

Frøya kommune skal ha to representanter i komiteen.

Forslag og kostnader legges frem for politisk orientering.

Forslag til vedtak:

Mer enn 4/5 av prosjektkostnadene for Frøya kultur-og kompetansesenter dekkes av FK. Formannskapet i Frøya kommune finner det ikke rimelig at prosjektbudsjettet for FKK skal belastes med 1% av byggekostnadene til kunstnerisk utsmykning iht. generelle retningslinjer hos STFK. Formannskapet mener at pga. merkostnader i prosjektet er det viktig å prioritere tiltak knyttet til byggets funksjonalitet. Formannskapet ber derfor rådmannen ta kontakt med STFK for å drøfte rammene for kunstnerisk utsmykning og en vesentlig reduksjon i den budsjetterte sum til formålet.

Formannskapet vil videre gi uttrykk for at den kunstneriske utsmykningen i prosjektet bør ha en lokal forankring.

44/13

KJØPEKONTRAKTER - TOMT TIL VIDEREGÅENDE SKOLE/KULTURHUS SAK 1600-2012-0014

Formannskapetets innstilling til kommunestyret:

Frøya kommunestyre godkjenner de fremlagte avtaleforslag om erverv av eiendommer og rettigheter fra henholdsvis Gnr. 21, bnr. 5, Gnr. 21, bnr 211 og 212 og Gnr. 21, bnr. 25, i forbindelse med tomteerverv for bygging av ny videregående skole og kulturhus.

Utgiftene dekkes ved bruk av budsjettmidler avsatt til innløsning Sistranda sentrum.

Enstemmig.

Formannskapetets behandling i møte 19.03.13:

Flg. omforente forslag til tillegg ble fremmet:

”Utgiftene dekkes ved bruk av budsjettmidler avsatt til innløsning Sistranda sentrum.”

Innstilling:

Frøya kommunestyre godkjenner de fremlagte avtaleforslag om erverv av eiendommer og rettigheter fra henholdsvis Gnr. 21, bnr. 5, Gnr. 21, bnr 211 og 212 og Gnr. 21, bnr. 25, i forbindelse med tomteerverv for bygging av ny videregående skole og kulturhus.

45/13

AVTALE OM LEIE OG GJENKJØP AV SKOLELOKALER - NORDSKAG OPPVEKSTSENTER

Vedtak:

Saken utsettes for nærmere utredning.

Enstemmig.

Formannskapetets behandling i møte 19.03.13:

Repr. Arvid Hammernes erklærte seg inhabil da han som tjenestemann har deltatt i forarbeidet til saken.

Flg. omforente forslag til vedtak ble fremmet:

”Saken utsettes for nærmere utredning.”

Innstilling:

Saken fremlegges uten innstilling.

46/13

ARBEIDSGIVERPOLITIKKEN VÅR MOT 2020

Vedtak:

Saken sendes tilbake til prosjektgruppen hvor de politiske signalene tas inn til drøfting. Formannskapet oppnevnes som styringsgruppe inntil saken fremmes for kommunestyret. Helge Borgen ønsker å gå ut av prosjektgruppen. Arvid Hammenrnes går inn istedet for han.

Enstemmig

Formannskapetets behandling i møte 19.03.13:

Flg. omforente forslag til vedtak ble fremmet:

”Saken sendes tilbake til prosjektgruppen hvor de politiske signalene tas inn til drøfting. Formannskapet oppnevnes som styringsgruppe inntil saken fremmes for kommunestyret. Helge Borgen ønsker å gå ut av prosjektgruppen. Arvid Hammenrnes går inn istedet for han.”

Kommunestyrets behandling i møte 28.02.13:

Saken sendes til formannskapet. Det er viktig at også formannskapet ser på hvordan arbeidsgiverpolitikken skal være. Arbeidsgiverpolitikken vår mot 2020 blir med som grunnlag for formannskapetets behandling. Deretter oversendes formannskapetets betraktninger til administrasjonsutvalget for ny behandling der.

Enstemmig

47/13

SØKNAD OM SØNDAGSÅPNE BUTIKKER UNDER FRØYADAGAN 30.05 - 02.06.13

Vedtak:

Frøya formannskap tilrår at Frøya Handelstand får tillatelse til å holde søndagsåpent 2. juni 2013 fra kl. 13.00 til kl. 16.00 i forbindelse med gjennomføring av Frøyadagan.

Tilrådingen oversendes Fylkesmannen til avgjørelse.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Frøya formannskap tilrår at Frøya Handelstand får tillatelse til å holde søndagsåpent 2. juni 2013 fra kl. 13.00 til kl. 16.00 i forbindelse med gjennomføring av Frøyadagan.

Tilrådingen oversendes Fylkesmannen til avgjørelse.

48/13

ORDFØRERENS ORIENTERING

Repr. Frode Reppe har sendt flg. e-post til ordføreren:

Hovedutvalget for Forvaltning fikk i siste møte en orientering vedrørende salg av boliger tilhørende Frøya kommune. I denne forbindelse spurte jeg spesielt om Rabbenbryggen, og hvilke klausuler som tilligger eiendommen. Årsaken til at jeg spurte var om Frøya kommune i sine fremtidsplaner for Sistranda har tatt tilstrekkelig høyde for egne ønsker når det gjelder denne eiendommen.

Vi har nylig lagt ut Beinskardet, og Boligplanen sier noe om båtplasser og småbrygger for fremtidige beboere i dette feltet.

- Sistien har fått ny aktualitet, og da er det viktig at ferdsel ikke avgrenses av en privat eiendom så nært sjøen.
- Den gamle dampskipskaia og den fremtidige skjebnen til denne trenger kanskje en avklaring? En eventuell utbedring er ikke budsjettert med for kommende periode.

Dette er så langt HFF har diskutert denne saken, og vi håper at formannskapet kan ta tak i den slik at vi sikrer at vi ikke foretar et salg som i neste omgang kan forhindre fremtidige kommunale planer i området.

Repr. Helge Borgen: Viser til tidligere diskusjoner. Kommunestyret har vedtatt salg uten klausuler.

Ordfører Berit Flåmo, Jan Otto Fredagsvik og Marianne Tung fra Fylkeskommunen var på besøk på Stortinget 18. mars. Nestleder i LO hadde også ordnet et møte med Kirke- og undervisningskomiteen der temaet var: Nasjonalt innovasjonssenter innen havbruk og blått kompetansesenter.

Hist holder på med et prosjekt v/Ragnhild Nisja sammen med fylkeskommunen, kommunen og næringslivet. Prosjektbeskrivelsen sendes ut til FSK-medlemmene. Blant annet vil dette prosjektet ta for seg det 13-årige løp.

Repr. Hallgeir Bremnes:

Vedr. Legeskyssen i øyrekka. Det skal snart ut på anbud, hva er status og hva gjør Frøya kommune?

Ordføreren: Kommer tilbake til dette på neste møte.

Spørsmål vedr. at FAU har lagt ned sine verv på Sistranda skole.

Rådmann. Orienterte HFD i går. Det jobbes hardt med denne saken.

20 av 34 medlemmer har lagt ned sine verv med bakgrunn i at de ikke når gjennom.

Repr. Hallgeir Bremnes: Det er et alvorlig signal at medlemmer trekker seg.

Rådmann Per Gundersen: Det legges ned mye arbeid i denne saken fra administrasjonens side.

Repr. Helge Borgen: Dette er en sak som HFD hendler. Betydelige ressurser brukes på denne saken.

Formannskapet lukket møte - Kommunelovens § 31, 4. ledd - forretningshemmelighet. Enstemmig vedtatt.

49/13

UTBEDRING AV SÆTERVÅGEN FISKERIHAVN - FINANSIERING AV TILLEGGSKOSTNADER

Formannskapetets innstilling til kommunestyret:

Frøya kommune velger et utdypingsomfang av Sætervågen fiskerihavn etter alt. 3 til en merkostnad på kr 2,54 mill ekskl. mva. i henhold til utredning fra Sweco Norge AS.

Frøya kommune godkjenner at totalkostnaden med utbedring av Sætervågen fiskerihavn øker fra kr 13,12 mill. til kr 16,92 mill., dvs. en økning på kr 3,8 mill..

Følgende finansiering godkjennes:

Låneopptak:	kr 3.100.000,-
Momskompensasjon:	<u>kr 700.000,-</u>
Totalt:	<u>kr 3.800.000,-</u>

Rådmannen gis fullmakt til å oppta lån i henhold til ovennevnte finansieringsplan. Det søkes å få dekket 50 % av merkostnaden gjennom statsstøtte.

Enstemmig

Formannskapetets behandling i møte 19.03.13:

Repr. Arvid Hammernes erklærte seg inhabil da han har vært saksbehandler i saken.

Innstilling:

Frøya kommune velger et utdypingsomfang av Sætervågen fiskerihavn etter alt. 3 til en merkostnad på kr 2,54 mill ekskl. mva. i henhold til utredning fra Sweco Norge AS.

Frøya kommune godkjenner at totalkostnaden med utbedring av Sætervågen fiskerihavn øker fra kr 13,12 mill. til kr 16,92 mill., dvs. en økning på kr 3,8 mill..

Følgende finansiering godkjennes:

Låneopptak:	kr 3.100.000,-
Momskompensasjon:	<u>kr 700.000,-</u>
Totalt:	<u>kr 3.800.000,-</u>

Rådmannen gis fullmakt til å oppta lån i henhold til ovennevnte finansieringsplan. Det søkes å få dekket 50 % av merkostnaden gjennom statsstøtte.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Kirsten R. Antonsen
Arkivsaksnr.: 10/532

Arkiv:

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskap

DELTAGELSE I KYSTTRAINEE

Forslag til vedtak:

Frøya kommune viderefører medlemsavtalen for den regionale traineeordningen KystTrainee, nå som en frittstående forening.
Medlemskontigenten belastes post 11950.1101.120, kontigenter.

Vedlegg:

Notat vedr. videreføring av KystTrainee
Forslag til vedtekter for KystTrainee
Økonomirapport pr. oktober 2012
Notat fra medlemsmøte 05.02.13

Øvrige dokumenter (ikke vedlagt):

Saksopplysninger:

Etter som prosjektet med KystTrainee har en prosjektslutt i mai 2013 ønsker medlemmene å videreføre ordningen, men i en annen selskapsform. Traineeordningen ble opprettet med Kysten er klar som prosjekteier.
Bakgrunn for at ordningen kom i gang er at næringslivet etterspurte ny kompetanse og høyt utdannede mennesker og savnet økt fokus på utvikling og nyskapning i lokalt næringsliv.
Traineeordning omfattet rekruttering og kompetanseutvikling.

Målsetting for ordningen var:

- Trekke ungdom med høyere utdanning til Kysten er klar regionen
- Synliggjøre spennende jobbmuligheter for nyutdannede, konkurrere med større firma i mer sentrale strøk
- Skape gode relasjoner mellom traineene og mellom trainee og bedrift
- Gjøre traineene kjent med næringslivet slik at de opparbeider et bredt nettverk
- Skape grunnlag for videre yrkeskarriere og kompetanseutvikling i regionen, og kanskje fast tilflytting/etablering

- Bidra til at det etableres nettverk mellom bedriftene som deltar
- Gi unge en enestående mulighet til å bygge opp nettverk i en region med uttallige muligheter
- Traineeprogrammet skal underbygge næringsvekst

Medlemsbedriftene/kommunene ønsker å videreføre traineeordningen men i en annen selskapsform - som en frittstående forening og medlemsorganisasjon. Formålet er at KystTrainee skal bidra til å skaffe etterspurt kompetanse til medlemmene i Kystregionen i Sør- Trøndelag, og gjennom ordningen synliggjøre at det finnes spennende jobbmuligheter i regionen.

Tidligere har kontigenten til KystTraineeordningen vært på kr. 30.000 pr. år. Dette er forespeilet videreført, men fastsettes endelig på stiftelsesmøte 09.04.13.

KystTrainee har 15 medlemsbedrifter pr. 01.01.13, derav 8 kommuner + fylkeskommunen. I tillegg kommer Snillfjord kommune som ønsker å bli medlem. De har også 8 samarbeidspartnere som de benytter seg av pr. 01.01.13.

Traineeordningen har pr. i dag 15 traineer, hvorav 3 i Frøya kommune. Det er fysioterapeut, ergoterapeut og lærer.

Vurdering:

Frøya kommune har i dag problemer med å rekruttere personer med faglig kompetanse. Dette gjelder blant annet sykepleiere, lærere og førskolelærere. Vi har nettopp hatt utlysning av lærerstillinger/førskolelærere i Frøya kommune. Her var det veldig få søkere.

KystTrainee er viktig i forhold til kompetanse/rekruttering. Fram til 2025 skal minst 1000 årsverk «skiftes» ut i forhold til alder (i medlemskommunene) – da tenker man at alle jobber til de er 67 år.

Denne ordningen er for Frøya kommune et langsiktig rekrutteringstiltak, og skal gi oss tilgang på nødvendig og kompetent arbeidskraft.

Frøya kommune ser mange muligheter i forbindelse med denne ordningen.

- tilgang til oppdatert kompetanse og leveringsdyktig arbeidskraft
- når ut til talentene som normalt foretrekker fristende tilbud i storbyene
- får tilgang til en stor søkermasse, nasjonal utlysning
- kompetanseutvikling i bedriften
- merkevarebygging
- får egen traineeordning uten for stor kostnad
-

Ved å delta i et slikt prosjekt bidrar en som samfunnsaktør, profilerer regionen som en attraktiv arbeidsregion for unge. Frøya kommune får også et utvidet nettverk mot øvrige bedrifter som deltar i ordningen.

Ut i fra dette anbefaler administrasjonen at Frøya kommune viderefører sitt medlemskap i traineeordningen Kysttrainee.

Rådmann/etatssjef:

Notat vedr. videreføring av KystTrainee

Bakgrunn

KystTrainee ble startet som et prosjekt sommeren 2010 med bakgrunn i en idé som oppstod i Hemne Næringshage i 2008/2009 om å se på mulighet for å bruke en traineeordning som verktøy for å sikre nok og riktig kompetanse til virksomheter i privat og offentlig sektor i en tid der dette har vist seg bli vanskeligere og vanskeligere. Utviklingsprogrammet for 11 kystkommuner i Sør-Trøndelag, Kysten er klar, syntes prosjektideen var god og støttet et forprosjekt for kartlegging av behov for den slik ordning. Det ble sendt ut informasjon, og oversendt en spørreundersøkelse til ca 170 virksomheter i disse kommunene. 77 av disse bedriftene har besvarte spørreundersøkelsen, og 27 bedrifter og 10 kommuner sier at de kan være interessert i å være medlem (ved å betale en avgift til ordningen). Forutsatt at man fikk finansiering, mente man at dette var et tilstrekkelig grunnlag for å starte et hovedprosjekt med følgende hovedmål:

Engasjere nye arbeidssøkere med høyere utdanning (yngre mennesker) i bedrifter i Kysten er klar regionen (kystkommunene i Sør-Trøndelag) slik at de kan bli fastboende og bidra til å utvikle lokalsamfunnet. I tillegg søker ordningen å dekke et behov for frisk, motivert og oppdatert arbeidskraft.

Ordningen ble finansiert i 2009 med medlemsavgifter, prosjektmidler fra NAV Farve, Kysten er klar og Innovasjon Norge. Prosjektleder Elin Altø ble ansatt i 2010 og startet juni 2010 jobben med traineeordningen. Altø ble avløst av Kari Mathisen januar 2012 og ordningen har prosjektslutt mai 2013. Det ble høsten 2012 gjort en internt evaluering av ordningen gjennom dialogmøter med alle medlemmene om videre aktivitet i tillegg til at det ble gjennomført en prosjektoppgave i regi av 3 BI-studenter om videreføring og muligheter/organisering i den sammenheng.

Regionale Traineeordninger

En del regioner har i løpet av de siste årene utviklet og igangsatt *regionale traineeprogram* som virkemiddel for å rekruttere og beholde unge voksne med høy utdanning. *Trainee* er et begrep som ofte blir brukt om en nyutdannet med høyere utdanning som får en praksisperiode i en eller flere bedrifter i en tidsbestemt periode.

Regionale traineeprogram brukes som et samlebegrep for traineeordninger som er avgrenset til et bestemt geografisk område, dvs. en eller flere kommuner i en region, hvor flere virksomheter i det definerte området samarbeider om å ta inn traineer og hvor traineene gjerne skal jobbe i flere virksomheter i løpet av traineeperioden. De regionale traineeprogrammene er ofte tverrfaglige, ved at de rekrutterer både fra og til et bredt spekter av utdanningsbakgrunner og fagfelt, men noen er mer spisset mot f.eks. ingeniører.

Kompetansesenter for distriktsutvikling (Distriktsenteret) har nylig fått utredet effektene av ni regionale traineeprogram på å tiltrekke og beholde unge og høyere utdannede i områder utenfor de større byene (ideas2evidence, 2011:

Bosettingsvirkninger av regionale traineeprogram). Følgende funn er særlig interessante i denne sammenheng:

- Nær tre firedeler av bedriftene mener traineeordningen gjør det mulig å satse på nyutdannet arbeidskraft.
- Over halvparten av virksomhetene som er med i regionale traineeprogram oppgir at ordningen har bidratt til å rekruttere kompetanse bedriftene ellers ikke ville ha fått tak i.
- Over seksti prosent av bedriftene mener traineene har bidratt til innovasjon og nytenkning gjennom at deres kompetanse har ført til nye prosjekter, produkter eller tjenester.
- Bedriftene oppgir at det har stor markedsføringseffekt for dem selv og for regionen at flere bedrifter stiller opp sammen og viser at det er flere arbeidsplasser i regionen. I tillegg markedsfører programmene regionen som et godt sted å bo – det blir et fokus som er langt bredere enn det en enkelt bedrift kan få til selv.
- To tredjedeler av de som har vært gjennom et traineeprogram har blitt boende i regionen, mens bare en fjerdedel bodde der i utgangspunktet.
- Av de som ble boende, oppgir 67 prosent at deltakelse i trainee-programmet har vært medvirkende til at de ble boende. Blant dagens traineer sier 77 prosent at traineeprogrammet har gjort at de ønsker å bli værende i regionen. Over 80 prosent av de ferdige kandidatene har fått tilbud om jobb i regionen. For enkelte program er tallet enda høyere.

Selv om mange av programmene er relativt ferske og de ni undersøkte programmene så langt har tatt inn til sammen 287 traineer, er det gode indikasjoner på at traineeprogram er målrettet og effektivt som rekrutteringsvirkemiddel i kombinasjon med mer generelle virkemidler og rammebetingelser. De gode bostedseffektene for disse programmene henger sammen med at store andeler av traineene har fått tilbud om jobb. Dette understøtter det vi vet om hvor viktig jobb er som bosettingskriterium for unge med høy utdanning.

Det at traineen gjennom trainee-programmet blir del av et sosialt miljø utenom selve jobben, blir av flere nykommere trukket fram som et ubetinget gode ved ordningen og som gjør det lettere og trives på stedet.

Eierskap/organisering

En eventuell videreføring av traineeordningen for kystkommunene i Sør-Trøndelag bør etter vår oppfatning organiseres som en forening (FLI) blant annet fordi:

- Fellesskapet har et felles formål (hovedmål)
- Medlemskapet skal gi opphav til rettigheter og plikter internt jfr vedtektene.
- Årsmøte er foreningens øverste myndighet.

Regnskap, budsjett og drift for prosjektperioden har gitt oss erfaring med hvordan en traineeordning kan drives, og hva som kreves av midler for ha en tilfredsstillende

aktivitet. Slik vi har opplevd de 3 prosjektårene, er en stillingsandel på minimum 70-80 % over tid påkrevd for å drive ordningen.

Finansiering

Hoveddelen av finansieringen må komme fra medlemmene selv. Ut fra dette og viljen til å betale for fellesskapet, må Foreningen også avgjøre hvor store ambisjoner traineeordningen skal ha, og dermed hvor en stillingsandel for koordinering må være for å dekke behovet. En videre utvikling av ordningen gjennom rekruttering av flere medlemmer eller bedre tilbud/resultat som kan rettferdiggjøre en høyere medlemsavgift vil også kunne gi en styrket finansiering.

Ordningen kan i en overgangsperiode søke om finansiering gjennom Kysten er klar i gjenværende år 2013 og 2014.

I tillegg kan ulike type prosjektf finansiering og samarbeid med andre rekrutteringsprogrammer og virkemiddelapparat (NAV, Innovasjon Norge m.fl.) i regionen være mulig.

Total finansiering bør være i størrelsesorden 0,8-1,3 mill. pr år avhengig av stillingsandel som blir mulig.

Geir Tevasvold, Hemne Næringshage, admin. koordinator, januar 2013

Vedtekter for den regionale traineeordningen KystTrainee

Vedtekter for traineeordningen KystTrainee

Foreningens (FLI) navn er "KystTrainee" og ble startet xx.xx.2013.

§ 1 Formål

KystTrainee skal bidra til å skaffe etterspurt kompetanse til medlemmene i Kystregionen i Sør-Trøndelag. Dette består i å bistå medlemsbedriftene i å bli mer attraktiv for ungdom med høyere utdanning, og gjennom ordningen synliggjøre at det finnes spennende jobbmuligheter i regionen.

§ 2 Organisatorisk tilknytning

KystTrainee er en frittstående forening og medlemsorganisasjon. Foreningen skal ha et nært samarbeid opp mot deltagerbedriftene og samarbeidsbedriftene i traineeordningen og evt. offentlige utviklingsaktører i regionen.

§ 3 Medlemmer

Alle virksomheter i Kystregionen i Sør-Trøndelag som ønsker å ta imot traineer i tråd med foreningens vedtekter og gjeldende medlemsavtale kan bli medlemmer. Alle medlemmene skal ha signert avtale og betale serviceavgift i hht. Årsmøtets bestemmelse.

Oppsigelse av medlemsskap kan skje med 1 års varsel gjeldende fra nærmeste årsskifte. Medlem må dekke avgift for inneværende år og kommende år som oppsigelsesår.

§ 5 Årsmøte

Årsmøtet som holdes innen utgangen av februar måned hvert år er medlemsorganisasjonens høyeste myndighet.

Årsmøtet innkalles av styret med minst 1 måneds varsel direkte til medlemmene. Forslag som skal behandles på årsmøtet, inkludert vedtektsendringer, skal være sendt til styret senest 2 uker før årsmøtet. Fullstendig saksliste må være tilgjengelig for medlemmene senest 1 uke før årsmøtet.

Andre saker kan likevel behandles og avgjøres når 2/3 av de fremmøtte krever det. Slik beslutning kan bare tas i forbindelse med godkjenning av sakslisten.

Alle medlemmer i KystTrainee som fyller vilkårene om signert avtale og betalt serviceavgift i § 3, har adgang og stemmerett ved årsmøtet.

Offentlige bidragsytere har møte-, forslags- og talerett ved årsmøtet, men ikke stemmerett.

Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være til stede.

Årsmøtet er vedtaksført med det antall stemmeberettigede medlemmer som møter.

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne innkalling og sakliste
2. Velge møteleder, referent og person til å undertegne protokoll
3. Behandle årsmelding og regnskap
4. Behandle innkomne forslag
5. Fastsette serviceavgiftens størrelse
6. Vedta budsjett for drift av traineeordningen
7. Velge:
 - a) Styrets leder og nestleder samt 3 styremedlemmer – velges for 2 år
 - b) 2 medlemmer til valgkomite
 - c) Evt. revisor

§ 6 Ekstraordinære årsmøter

Ekstraordinære årsmøter holdes når styret bestemmer det, eller minst en tredjedel av de stemmeberettigede medlemmene krever det.

Det innkalles på samme måte som for ordinære årsmøter.

Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle og ta avgjørelse i de sakene som er kunngjort i innkallingen.

§ 7 Serviceavgift

Serviceavgiften for kommende år fastsettes av årsmøtet og betales forskuddsvis.

§ 8 Tillitsvalgtes godtgjørelse

Årsmøtet fastsetter godtgjørelse til styrets medlemmer.

§ 9 Styret

Det skal etableres et styre på 5 medlemmer som er bredt sammensatt kompetansemessig og geografisk.

Medlemmenes representanter er valgbare til styreverv og andre tillitsverv i medlemsorganisasjonen.

Styret skal:

1. Iverksette årsmøtets bestemmelser
2. Administrere og føre nødvendig kontroll med økonomi og aktivitet i henhold til de til enhver tid gjeldende instruksjer og bestemmelser for traineeordningen.
3. Ansette eller på annen måte ivareta arbeidsgiveransvaret for leder.

Styret skal avholde møte etter behov, men minimum 2 møter pr. år.

Styret er vedtaksført når et flertall av styrets medlemmer er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet teller styrelederens stemme dobbelt. Det skal føres protokoll fra styrets møter.

§ 10 Økonomi

Drift av traineeordningen KystTrainee skal dekkes av en avgift for medlemmene, tilgjengelige driftsmidler fra offentlige utviklingsaktører og/eller prosjektmidler.

§ 11 Vedtektsendring

Endringer i disse vedtekter kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte etter å ha vært på sakslisten, og det kreves 2/3 flertall av de avgitte stemmene.

§ 12 Oppløsning (§ 12 kan ikke endres.)

Oppløsning av traineeordningen KystTrainee kan bare behandles på ordinært årsmøte. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte 3 måneder senere. For at oppløsningen skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.

Ved oppløsning av ordningen, vil medlemmenes forpliktelser overfor sine traineer være på et rent arbeidsgivermessig grunnlag og følge arbeidsmiljølovens bestemmelser. Årsmøtet skal i tilfelle oppløsning, beslutte håndtering av evt. økonomiske forpliktelser og medlemmenes innbetaling av serviceavgift i tiden før endelig opphør av ordningen.

Sammenslutning med andre interesseorganisasjoner anses ikke som oppløsning av KystTrainee. Vedtak om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om vedtektsendring, jfr. § 11.

KystTrainee økonomirapport pr. oktober 2012

Kommentarer til tall: endrede totaler lønn/admin ift. budsjett. Hemne Næringshage har gjort en del arbeid for daglig leder

i perioder med utvikling/oppstart og ved skifte daglig leder pga svangerskapspermisjon og etter behov. Dette er ført som adm kostn og ikke som lønn.

Se for øvrig kommentarer under knyttet til regnskapsrapporten.

Budsjett noe endret etter revisjon 27.4.10. Referanser mot kontoer i regnskapsrapport for perioden 1.6.2010 - 31.10.2012. Prosjektperioden forskjøvet til 31.5.2013

i regnskapet er inntektene periodisert ift. oppstart 1.6.2010.

	Budsjett 2009	Regnskap 2009	Budsjett 2010	Regnskap 2010	Budsjett 2011	Regnskap 2011	Budsjett 2012-13	Regnskap 31.10.2012	Totalt Budsjett	Totalt Regnskap
INNTEKTER										
Sum inntekter/støtter	101 500	0	1 148 917	207 333	1 297 000	1 215 949	1 299 300	1 115 908	3 846 717	2 539 190
KOSTNADER										
Lønn daglig leder (1)	32 500	0	492 917	269 300	546 000	563 567	573 300	554 747	1 644 717	1 387 614
Mentorer/ressurspersoner/eksterne innkjøp (2)	30 000	0	316 000	162 489	316 000	133 417	316 000	156 296	978 000	452 201
Reiser, møter m.m. (3)	20 000	0	100 000	53 908	190 000	184 626	195 000	88 715	505 000	327 249
Administrative kostnader (4)	10 000	0	60 000	69 755	60 000	80 866	60 000	107 760	190 000	258 381
Markedsføring, annonser (5)	9 000	0	180 000	44 402	185 000	33 596	155 000	83 550	529 000	161 548
Sum kostnader	101 500	0	1 148 917	599 855	1 297 000	996 071	1 299 300	991 068	3 846 717	2 586 994
Resultat										
	-	-	-	-392 522	-	219 878	-	124 840	-	-47 803

	2009	2010	2011	31.10.2012
1. Lønn til daglig leder, Elin Altø og Karl Mathisen	-	269 300	563 567	554 747
2. Mentorer/eksterne innkjøp		-		66 352
Konto 4330				-
Konto 6730			27 130	
Andel konto 6750		140 474	6 000	50 870
Konto 6860		16 415	94 287	39 074
Konto 6861		5 600	6 000	-
3. Reiser, møter mm		3 960	8 873	22 996
Konto 7100				45 803
Konto 7140		37 162	153 982	19 917
Konto 7150		12 785	21 770	
4. Admin. Kostnader		49 000	60 000	40 000
Andel konto 6750		20 755	20 866	67 760
Andre kontoer				
5. Markedsføring mm		44 402	33 596	83 550
Konto 7320				

Oppsummering av medlemsmøte i KystTrainee den 05.02.13 på Ørland Kysthotell, Brekstad

Leif Harald Hansen:

Prosjektet Kysten er klar fortsetter ut 2014. I løpet av mai 2013 skal alle medlemskommunene få laget en boligmarkedsanalyse. Et annet prosjekt er "Arbeidskraftmobiliseringsprosjektet". Dette består av 17 kommuner og skal gå fram til 2015. Dette prosjektet tar for seg:

Ungdom, nyutdannede, tilflyttere og tilbakeflyttere.

Kysttrainee viktig i forhold til kompetanse/rekruttering. Fram til 2025 skal minst 1000 årsverk "skiftes" ut i forhold til alder (i medlemskommunene), da tenker man at alle jobber til de er fylt 67 år.

KystTraineeordningen:

Har/har hatt følgende traineer:

2010: 4 stk

2011: 4 stk

2012: 7 stk

Ut i fra dialogmøter med medlemskommunene kom følgende fram:

- Nyttig redskap for rekruttering
- Samfunnsoppgave å støtte en slik ordning
- Må se på nytteverdi opp i mot kostnad
- Har tro på ordninga
- Flere traineer i samme område – bra for nettverksbygginga
- Lage konkrete mål for den enkelte trainee ut i fra både traineens og bedriftens behov
- Noen har ikke vært flinke nok til å bruke ordninga, men begynner nå se hvor den kan brukes
- Kysttrainee en god støtte for bedriften
- God dialog
- Ønsker en mer aktiv dialog med Kysttrainee i forhold til kompetansebehov i tiden fremover
- Flott ordning
- Vil få igjen for investeringen den dagen traineen er på plass.

Synspunkter som kom fram etter dialogmøter med traineene:

- Kysttrainee er med på å gi trygghet i jobben
- Skaper nettverksbygging
- Matnyttig opplegg som gir positive utfordringer
- Viktig å legge kursene til steder det er enkelt å komme seg til (Brekstad og Tr.heim)
- Ønsker å komprimere samlingene (la de gå over 2 dager)
- Givende og interessant
- Ønsker mer faglige utfordringer på kommunebesøkene, fra kommunene (Bruk oss!!)
- Positivt at gruppa ble større

- Viktig med flere i samme kommune (nettverksbygging)
- Ønskelig med et dialogmøte mellom trainee, arbeidsgiver og Kysttrainee ved oppstart. (Forventninger, behov, forpliktelser – og hvem skal traineen fortelle til på arbeidsplassen?)
- Traineeprogrammet har vært greit for å fylle opp "verktøykassa" til fremtidig bruk
- Fokus på ledelse er bra. Men det bør også være fokus på økonomi, markedsføring, lovverk m.m.
- Savner flere innenfor samme yrkesgruppe.

Prosjektet opphører formelt ved utgangen av mai 2013. Pga forpliktelser med traineekull 2011 og 2012 vil prosjektet uansett forlenges til utgangen av 2014, men vil ikke videreutvikles i denne fasen.

Så er spørsmålet: Skal ordningen videreføres? Hvilken selskapsform skal denne ha? Mest naturlig er en ren medlemsorganisasjon. Ingen av de tilstedeværende kommunene sa at de ikke ønsket å være med videre.

Hvis positive tilbakemeldinger fra kommunene planlegger man et stiftelsesmøte første uka i april.

Kommunene vil få oversendt et forslag til vedtekter ganske snart og med en frist for tilbakemelding om de går for dette. Mulig det må til politisk behandling, vet ikke hva som ble gjort da vi gikk inn i ordningen.

Jeg kan også nevne at Snillfjord kommune v/Rådmannen var til stede på møte. De er ikke medlemmer i dag men ønsket å være med videre. Da spesielt med tanke på rekruttering.

Mvh

Kirsten

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Jon Birger Johnsen
Arkivsaksnr.: 13/228

Arkiv: 233

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

FRØYA KOMMUNALE NÆRINGSFOND - ÅRSRAPPORT FOR 2012 OG TILSAGN FOR 2013

Vedtak:

Forslag til vedtak:

Formannskapet godkjenner ”Årsrapport for Frøya kommunale næringsfond – 2012”.

Vedlegg:

1. Årsrapport for Frøya kommunale næringsfond – 2012.
2. Brev fra Sør-Trøndelag fylkeskommune; Regionale utviklingsmidler 2013 – tilsagn kommunale næringsfond.
3. KSTsaknr 51/12; Utskrift av protokoll.

Saksopplysninger:

Bruken av midlene i det kommunale næringsfondet skal hvert år rapporteres inn til fylkeskommunen. Tidligere år har dette i stor grad blitt gjort gjennom rapporteringsprogrammet RAPP 13.50, samt en politisk behandling der bruken av midlene samt saldo for næringsfondets midler ved utgangen av året har blitt gjennomgått.

Det rapporteringsprogrammet som har blitt benyttet i de siste årene (RAPP 13.50) ble i løpet av høsten 2012 erstattet med et webbasert system kalt RF 13.50. Da dette er et helt nytt rapporteringssystem erfarer vi sammen med flere andre kommuner og fylkeskommunen at det tar tid å sette seg inn i et nytt rapporteringsverktøy. I tillegg hersker det fortsatt noen uklarheter til dette nye systemet, i forhold til å få den hele og fulle oversikten over disponible midler til enhver tid. Utfordringen i dette gjelder hovedsakelig at ubenyttede tilsagn fra tidligere år skal tilbakeføres til fondet. Som følge av dette har fylkeskommunen gått med på at rapporteringen for 2012, bare tar hensyn til tildelingen for 2012 samt de innvilgede tilsagn for 2012.

Årsrapport

Kommunal- og regionaldepartementet krever at kommunene for året 2012 rapporterer ved hjelp av rapporteringssystemet RF13.50 eller RAPP13.50, som begge er utviklet av SPINE AS. Fristen for dette var 1.2.2013.

Nytt av året er at fylkeskommunen har satt krav til hvilke momenter som skal være med i årsrapporten, gjeldende fra rapporteringsåret 2012. Det foreligger ingen fastsatt mal eller skjema for årsrapporten, men følgende momenter skal være med:

- Kortfattet beskrivelse
 - Om kommunens næringsliv.
 - Om kommunens arbeid med næringsutvikling, inkl. ressursbruk/ organisering.
 - Evt. andre finansieringsordninger/ fond som kommunen forvalter. Kort om bruken av midlene siste år og saldo pr 31.12.
- Vurderinger
 - Innvilgede prosjektsøknader opp mot mål, strategier og tiltak i kommunens næringsplan.
 - Fremtidige utfordringer.
- Vedlegg
 - Tilsagnsoversikt m/ beløp.
 - Ramme-/ saldo oversikt.

Rapporten skal behandles i i formannskap evt. kommunestyre før den oversendes Sør-Trøndelag fylkeskommune innen 1.3.2013.

Det er utarbeidet en årsrapport på bakgrunn av dette oppsettet, som er å finne i vedlegg 1.

Regionale utviklingsmidler 2013 – tilsagn til kommunalt næringsfond

For 2013 har Frøya kommune fått tilsagn om kr. 770 000,- til det kommunale næringsfondet. Dette er en økning på kr. 70 000,- fra år 2012. Beløpet vil bli utbetalt etter at fylkeskommunen har godkjent en årsrapport for bruken av midlene i 2012 som er behandlet og godkjent politisk i Frøya kommune.

Tilsagnsbrevet fra Fylkeskommunen beskriver også kriterier og satsningsområder for bruken av midlene i 2013. Se vedlegg 2.

Vurdering:

Det ble sendt inn rapport til Kommunal- og regionaldepartementet ved hjelp av rapporteringssystemet RF13.50, innen fristen. Rådmannen har også oversendt en foreløpig årsrapport til fylkeskommunen, for å etterkomme fristen som var satt til 1.3.2013. Etter avtale med fylkeskommunen vil den endelige politisk godkjente årsrapporten bli ettersendt, så fort denne foreligger. Rådmannen legger med dette fram "Årsrapport for Frøya kommunale næringsfond – 2012" for formannskapet til godkjenning.

Like før jul i 2012 ble det avdekket at Frøya kommune ikke hadde fått overført tilsagnene for årene 2010, 2011 og 2012 fra Sør-Trøndelag fylkeskommune. Dette er det nå ordnet opp i. Viktig å presisere at dette ikke har hatt noen innvirkning i forhold til behandling av søknader.

Når det gjelder regnskapsmessig saldo for næringsfondet per 31.12.2012 er denne på ca. kr. 1 928 437,-. Det er dermed godt med midler i næringsfondet. Adderer vi årets tilsagnsbeløp til denne saldoen, har næringsfondet ca. kroner 2 700 000,- disponibelt for 2013.

I april 2012 behandlet både formannskapet og kommunestyret kriterier og satsningsområder for Frøya kommunale næringsfond. Disse er å finne i vedlegg 3. Dersom formannskapet ønsker å foreta en ny vurdering av disse kriteriene og satsningsområdene for inneværende år, må dette meddeles rådmannen som vil forberede sak på dette ved en senere anledning.

ÅRSRAPPORT FOR FRØYA KOMMUNALE NÆRINGSFOND – 2012

1. Kortfattet beskrivelse

a. Om næringslivet i kommunen

Næringslivet på Frøya er sentrert rundt havbruk og fiske. Dette utgjør drøye 50 % av den direkte verdiskapingen på Frøya. I tillegg er det utviklet en betydelig lokal leverandørindustri spesielt relatert til havbruk og avledet virksomhet (emballasje, sjøinstallasjoner for havbruk, brønnbåter m.v.). Regionen Frøya, Hitra og Snillfjord huser ca 4 % av befolkningen i Sør-Trøndelag, mens eksportverdiskapingen er på ca 45 % av fylkets totale verdiskaping, eksklusiv olje og gass. Regionens havbruksnæring er en av de beste på landsbasis hva angår produktivitet, volum, foredlingsgrad, kompetanse og lønnsomhet.

b. Om kommunens arbeid med næringsutvikling, inkl. resursbruk/organisering

Det er utfordrende for en liten distriktskommune å holde tritt med det ekspansive næringslivet vi har på Frøya. I 2012 fikk Frøya kommune på plass en egen 100 % stilling som rådgiver for næring. Denne stillingen er plassert i rådmannens fagstab. I tillegg har Frøya kommune en samarbeidsavtale med den regionale næringsshagen Trøndersk Kystkompetanse AS, der de i hovedsak har ansvar for;

- førstelinjetjeneste i nært samarbeid med næringsavdelingen.
- yte hjelp/ bistand til utforming av søknader til Frøya kommunes næringsfond.
- generell beredskap for ordfører, rådmann og i særdeleshet næringsavdelingen.

Frøya Nye Næringsforening hadde i 2012 en daglig leder i 20 % stilling. Næringsforeningen er talerøret for Frøyas næringsliv inn mot kommunen. Foreningen organiserer faste møteplasser mellom næringsliv og kommunen for å ivareta samarbeid og samhandling.

Det er etablert et godt samarbeid mellom kommunens næringsavdeling, Trøndersk Kystkompetansen AS og Frøya Nye Næringsforening.

c. Evt. andre finansieringsordninger/ fond som kommunen forvalter. Kort om bruken av midler siste år og saldo pr. 31.12.

Frøya kommune forvalter ingen andre finansieringsordninger/ fond.

I 2012 fikk Frøya kommune tildelt kr. 700 000,- i tilsagn til kommunalt næringsfond fra Sør-Trøndelag fylkeskommune. Det ble totalt innvilget støtte til fem søknader, en søknad ble avslått og to søknader ble trukket av søker. I de 5 søknadene ble det til sammen søkt om kr. 441 250,- kr. i støtte fra det kommunale næringsfondet. Av dette ble det totalt innvilget kr. 437 750,- i støtte.

Dersom vi kun tar hensyn til 2012-tildelingen samt innvilgede tilsagn for samme år, var saldo pr. 31.12.12 på kr. 262 250,-.

2. Vurderinger

a. Innvilgede prosjektsøknader opp mot mål, strategier og tiltak i kommunens næringsplan

Frøya kommune har per dags dato ingen vedtatt næringsplan. Det er utarbeidet et forslag til næringsplan som er 1. gangs behandlet i formannskapet. Av ulike årsaker er ikke næringsplanen endelig vedtatt. I det foreliggende forslaget til strategisk næringsplan er det beskrevet flere satsningsområder og en rekke tiltak. Flere søknader i 2012 har blitt innvilget

som følge av at dette er viktige satsningsområder for Frøya fremover, og derfor er å finne igjen i forslag til næringsplan.

I tillegg behandlet kommunestyret den 26.4.2012 kriterier og satsningsområder for kommunalt næringsfond for 2012. Satsningsområdene for 2012 var som følger:

- Nyskapende prosjekter med vekstpotensial
- Prosjekter som berører tiltak i den strategiske næringsplanen
- Tiltak som skaper varige lokale arbeidsplasser
- Tiltak som berører ungdoms-, innvandrers- og kvinnearbeidsplasser.

I det følgende settes de innvilgede søknadene oppimot foreslåtte tiltak i næringsplana samt kommunestyrets vedtatte satsningsområder for 2012:

Søker	Kort beskrivelse	Foreslåtte tiltak i næringsplana som prosjektet kommer innunder	Aktuelle satsningsområder for 2012 som prosjektet kommer innunder
Opplev Frøya AS	Opprettelse av et båtskyssstilbud som kan transportere større grupper (40 – 70 passasjerer) i bedrifts/ reiselivssammenheng.	- Utvikle reiselivsnæring/ naturbasert verdiskaping i kommunen i samarbeid mellom Frøya kommune, reiselivsaktører og næringsliv.	- Nyskapende prosjekter med vekstpotensial. - Prosjekter som berører tiltak i den strategiske næringsplanen.
Sentrumsutvikler	Spleiselag mellom næringsforeningen, kommunen, næringsfondet og eiere i Sistranda sentrum for å finansiere en deltidsstilling med det formål å skape sentrumsutvikling av Sistranda	Sentrumsutvikling av Sistranda er et satsningsområde for Frøya. Dette er et viktig tiltak sett i lys av å skape et mest mulig attraktivt sentrum for tilreisende og Frøyas innbyggere.	- Prosjekter som berører tiltak i den strategiske næringsplanen.
Rune Stenvik	Ombygging/ tilpassning av drosje for å frakte rullestolbrukere	Ikke en søknad som kommer spesifikt innenfor noe satsningsområde, men det er et behov for å bedre taxitilbudet for rullestolbrukere i vår kommune.	
Frøya - konferansen 2012	Støtte til arrangering av den årlige Frøyakonferansen 2012. Konferansen har blitt en viktig arena som tar opp aktuelle næringsrealterte temaer for hele regionen. Den har utviklet seg til å bli en møteplass hvor både små og store næringsaktører, kommunene og andre med sammenfallende interesser	- Etablere gode møteplasser mellom kommune og næringsliv.	- Prosjekter som berører tiltak i den strategiske næringsplanen

	kan møtes for å diskutere felles utfordringer.		
Atlantic Høgni DA med flere	Driver med fangst av kamskjell ved hjelp av dykkere. Søker om støtte til anskaffelse av anlegg for levering av medisinsk trykkluft.	- Vil bidra til å opprettholde mottaksstrukturen for fisk og skalldyr på Frøya. - Fokus på LUR-arter (lite utnyttede arter)	- Nyskapende prosjekter med vekstpotensial. - Prosjekter som berører tiltak i den strategiske næringsplanen. - Tiltak som skaper varige lokale arbeidsplasser. - Tiltak som berører ungdoms-, innvandrer- og kvinnearbeidsplasser.

b. Fremtidige utfordringer

Noen av de viktigste utfordringene for Frøya – samfunnet fremover når det gjelder næring, er som følger:

- Vi har et ensidig og sårbart næringsgrunnlag da ca 50 % av den direkte verdiskapingen kommer fra fiskeri- og havbruk. Eventuelle negative endringer innenfor fiskeri og havbruk vil føre til store negative ringvirkninger for Frøyas næringsliv.
- Mangelfull infrastruktur, spesielt innenfor IKT og transport.
- Fraksjonert reiseliv med mange små aktører. Økt satsning og samarbeid innenfor turisme/ reiseliv vil være viktig for å få et mer robust næringsgrunnlag fremover.
- Stor gjennomstrømning av arbeidskraft. Dette har trolig mye å gjøre med at vi er en liten distriktskommune, ytterst ute. Det er viktig å se på tiltak som gjør at de som flytter til Frøya etablerer seg permanent, eller blir boende for en lengre periode.

3. Vedlegg

- Tilsagnsoversikt m/ beløp (utskrift fra RF13.50)
- Ramme-/ saldo oversikt (utskrift fra RF13.50)

19.3.2013

Jon Birger Johnsen
Rådgiver Næring

vealegg a.
Tilsegnsoversikt m/beløp (utskrift fra RF 1350)

Prosjekt ID	År	Søknadsnr	Tilsegnsnr	Arkivsak	Tittel	Stotteordning
32412	2012	2013-0002	KNF2012001	12/709	Søknad om støtte til Frøyakonferansen 2012	KNF
32529	2012	2013-0003	KNF2012002	12/1277	Oppstartskostnader til Opplev Frøya AS	KNF
32781	2012	2013-0004	KNF2012003	12/890	Ombygging av taxi for rullestoltilpassning	KNF
33565	2012	2013-0005	KNF2012004	12/876	Innkjøp av trykkluftanlegg for yrkesdykking	KNF
33706	2012	2013-0006	KNF2012005	12/1617	Støtte til sentrumsutvikling av Sistranda	KNF

TOTALT

Ramme	Bud.år	Budsjettområde	Posteringsd	Tilskudd	Tilbakeført	Saldo
Næringsfond	2012	Næringsfond	19.06.2012	35 000	0	35 000
Næringsfond	2012	Næringsfond	04.12.2012	96 250	0	96 250
Næringsfond	2012	Næringsfond	21.08.2012	46 500	0	46 500
Næringsfond	2012	Næringsfond	06.11.2012	160 000	0	160 000
Næringsfond	2012	Næringsfond	14.01.2013	100 000	0	100 000
				437 750	0	437 750

Vedlegg b:
Ramme-/saldo oversikt (utskrift fra RF13.50)

Bud.år	Forvalter	Fylke	Kommunent	KRDPost	Ramme	Ramme akt
2012	Frøya Kommune	16	1620	551.60	Kommunalt næringsfond	Aktiv

Budsjettområde	KRDForvalter	KRDMidler	KRDFylketr	Bevilgning	Inn	Ut	Sum ramme	Antall
Kommunalt næringsfond - n 02-Kommuner		01-Regional utvikling	Nei	700 000		0	0	5
							700 000	

Tilskudd	Tilbakefort	Saldo
-437 750	0	262 250



Arkiv:	233	2012-13
Saksbehandler:	JBJ.	Rnr: 807/13
Referatenummer:		Jnr: 13/228-1
		Bevar:

Agdenes kommune
Bjugn kommune
Frøya Kommune
Hemne kommune
Hitra kommune
Holtålen kommune
Meldal kommune
Midtre-Gauldal kommune
Oppdal kommune
Osen kommune
Rennebu kommune
Rissa kommune
Roan kommune
Røros kommune
Selbu kommune
Snillfjord kommune
Tydal kommune
Ørland kommune
Åfjord kommune

Vår referanse
201308014-1

Deres referanse

Dato
14.02.2013

Regionale utviklingsmidler 2013 -tilsagn til kommunale næringsfond

Fylkestinget vedtok 19.12.2012 sak 129/2012, fordeling av regionale utviklingsmidler 2013.

I samme sak ble fordeling til kommunale/regionale næringsfond vedtatt. (Alle tall i tusen)

Kommuner	Beløp	Merknad
Sone 4-kommuner* Kr 770' pr kommune	11.550	Hemne, Snillfjord, Hitra, Frøya, Agdenes, Bjugn, Åfjord, Roan, Osen, Oppdal, Rennebu, Meldal, Røros, Holtålen, Tydal
Sone 3-kommuner* Kr 500' pr kommune	1 000	Ørland, Selbu
Sone 3-kommuner* som deltar i Trondheimsregionen Kr 300' pr kommune	600	Rissa og Midtre-Gauldal, tillegg til bevilgning direkte til Trondheimsregionen
Regionalt næringsfond Tr. heimsregionen	2.400	Trondheim, Melhus, Klæbu, Malvik, Skaun, Orkdal, Rissa og Midtre-Gauldal
Reg. næringsfond Holtålen-Røros	200	Holtålen, Røros
Stimulering til regionale næringsfond	1.500	Kr 100' til øvrige kommuner i B/C-området ved etabl. av reg. næringsfond
SUM kommunale næringsfond	17.250	

* Prioritering innenfor det distriktpolitiske virkeområde

Saksbehandler: Ole Harris Hanssen, ole.harris.hanssen@stfk.no

Postadresse:
Postboks 2350
sluppen
7004 TRONDHEIM

Besøksadresse:
Fylkeshuset
Erling Skakkesgt 14
7004 TRONDHEIM

Telefon: +47 73 86 60 00
Bankkonto: 8601 27 27277
Org.nr.: 938 634 556

E-postadresse:
Postmottak@stfk.no
Internett:
www.stfk.no

Dette gir følgende fordeling for 2013:

Tilsagnsnr.	Kommuner:	Sone		Beløp
KNF 13/01	Hemne	IV	kr	770.000
KNF 13/02	Snillfjord	IV	kr	770.000
KNF 13/03	Hitra	IV	kr	770.000
KNF 13/04	Frøya	IV	kr	770.000
KNF 13/05	Agdenes	IV	kr	770.000
KNF 13/06	Bjugn	IV	kr	770.000
KNF 13/07	Åfjord	IV	kr	770.000
KNF 13/08	Roan	IV	kr	770.000
KNF 13/09	Osen	IV	kr	770.000
KNF 13/10	Oppdal	IV	kr	770.000
KNF 13/11	Rennebu	IV	kr	770.000
KNF 13/12	Meldal	IV	kr	770.000
KNF 13/13	Røros	IV	kr	770.000
KNF 13/14	Holtålen	IV	kr	770.000
KNF 13/15	Tydal	IV	kr	770.000
KNF 13/16	Selbu	III	kr	500.000
KNF 13/17	Ørland	III	kr	500.000
KNF 13/18	Rissa	III	kr	300.000
KNF 13/19	Midtre Gauldal	III	kr	300.000
KNF 13/20	Trondheimsregionen	I-II-III	kr	2.400.000
KNF 13/21	Holtålen-Røros	IV		200.000
	Stimuleringsmidler		kr	1.500.000
	SUM		kr	17.250.000

Stimuleringsmidlene gjelder for kommuner som går sammen om å etablere regionale næringsfond. Det er avsatt kr 100.000,- som en bonus pr. kommune dersom kommunene legger inn minst 50% av de kommunale fondene i et felles regionalt fond. Informasjon om dette ble utsendt i eget brev til kommunene 23.02.2011 og beskrivelsen i brevet gjelder også for 2013. Ta gjerne kontakt så tidlig som mulig dersom det er aktuelt å vurdere etablering av regionale næringsfond. Så langt er dette etablert i Trondheimsregionen og i Røros/Holtålen kommuner.

Trondheimsregionen og Røros/Holtålen vil for øvrig motta egne tilsagnsbrev vedr. de regionale næringsfondene.

Midlene skal brukes i tråd med innsatsområdene i regionens handlingsplan for innovasjon og verdiskaping.

Det forutsettes at kommunene prioriterer mobiliserende tiltak i forhold til entreprenørskap og nyetableringer, og at det også fokuseres på tiltak for vekst i eksisterende næringsliv. Det må også settes økt fokus på kommunens rolle i forhold til førstelinjetjenesten for næringsutviklingsarbeidet, herunder vurdere behov for kompetanseheving. Videre forutsettes det et aktivt samarbeid med næringshagene og Innovasjon Norge. I den grad det gis støtte til enkeltprosjekt skal nyskapende prosjekt med framtidig vekstpotensial prioriteres.

I forhold til bedriftssaker forutsettes det følgende arbeidsdeling :

- Kommunene behandler alle saker som kun har et lokalt marked.
- Innovasjon Norge behandler alle saker for potensielle vekstetablerere og for bedrifter med regionalt/nasjonalt/internasjonalt marked.

Utviklingsprosjekt med kostnadsramme under kr 150.000,- bør behandles på lokalt nivå. Midlene skal ikke brukes til å finansiere investeringer i/eller ordinær drift og vedlikehold av statlig, fylkeskommunal eller kommunal velferdsproduksjon og offentlig forvaltnings- eller forretningsvirksomhet.

De kommunene som også mottar Næringsrettede midler til regional utvikling (tidl. RDA-midler) må se disse midlene i sammenheng med midlene til kommunalt næringsfond.

Målgrupper (kvinner, ungdom og innvandrere)

Kommunal- og regionaldepartementet legger vekt på at målgruppene kvinner, ungdom og innvandrere skal få et særskilt fokus. For å nå målet om økt satsing, oppfordres det om å prioritere disse målgruppene i arbeidet med entreprenørskap og nyetableringer.

Bagatellmessig støtte

Direkte bedriftsrettet støtte tildeles med bakgrunn i bagatellstøtteregelverket (de minimis) og de til enhver tid gjeldende gruppeunntakene. Dersom det blir gitt direkte bedriftsstøtte i tråd med gruppeunntakene, skal tildelingene holde seg innenfor de ytre økonomiske grenseverdiene som gjelder for de minimis regelverket. Max-grensen er p.t. 200.000 euro over 3 år.

Mer informasjon om dette finnes på KRD sine hjemmesider.

Rapportering

- Kommunal- og regionaldepartementet krever at kommunene rapporterer i rapporteringssystemet RF13.50 som er utviklet av SPINE AS (e-post: firmapost@spine.no). Fylkeskommuner, kommuner, regionråd etc. skal rapportere i det samme systemet, og fristen for dette er **01.02.2014**.

For mer info; se årsrapportering på <http://www.spine.no> Vi viser også til opplæringsdagen som ble gjennomført i Fylkeshuset 21.11.2012 og senere e-poster som er utsendt om dette temaet.

- I tillegg skal det også utarbeides en kort skriftlig **årsrapport** vedr bruken av kommunens næringsfond for 2013. Se vedlagte momentliste for hva rapporten skal omfatte. Rapporten skal behandles i formannskap evt. kommunestyre før den oversendes Sør-Trøndelag fylkeskommune innen **01.03.2014**.

Utbetaling

Kommuner som fikk overført midler til sitt kommunale næringsfond i 2012, må avgi rapport (jfr. tilsagnsbrev for 2012) for bruken av midlene før utbetaling av 2013-rammen kan foretas. Rapporteringen skal godkjennes av fylkeskommunen.

Kommunene må i tillegg snarest bekrefte at vilkårene i dette tilsagnsbrevet er vedtatt.
Samtidig bes oppgitt bankkontonummer for overføringen. Sendes: bjarne.bull-berg@stfk.no

Tilskuddet vil deretter bli utbetalt.

Med hilsen

Gleny Foslie
Fagsjef


Ole Harris Hanssen
Rådgiver

Vedlegg: Momentliste for utarbeidelse av årsmelding

Kopi: -Innovasjon Norge Sør-Trøndelag
-Adm.gruppa, her

FRØYA KOMMUNE

Kommunestyret

Møtedato:

26.04.2012

Saksbehandler:

Kjell Inge Mathisen

Arkivsaksnr:

12/259

Arkivkode:

233

Møtebok

Sak nr:

51/12

Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:

65/12

Formannskapet

17.04.2012

51/12

Kommunestyret

26.04.2012

KOMMUNALT NÆRINGSFOND - KRITERIER OG SATSNINGSOMRÅDER**Vedtak:****Satsningsområder for kommunalt næringsfond:**

- Nyskapende prosjekter med vekstpotensiale
- Prosjekter som berører tiltak i den strategiske næringsplanen
- Tiltak som skaper varige lokale arbeidsplasser
- Tiltak som berører ungdoms-, innvander- og kvinnearbeidsplasser

Lokale retningslinjer som skal følges er:**Generelt**

- Frøya kommunale næringsfond gir ikke støtte til tiltak som er gjennomført eller i ferd med å ferdigstilles ved innsending av søknad.
- Frøya kommunale næringsfond kan sette vilkår for tilskuddet.
- Søknader kan avslås administrativt der søknader åpenbart ikke oppfyller kriteriene for fondet
- Søker må være bosatt i Frøya kommune, og bedriften som det skal gis støtte til må være registrert i kommunen.
- Det gis ikke tilskudd til drift. Dette gjelder også finansiering av kommunens ordinære oppgaver innenfor næringsutviklingsarbeid.
- Støtte fra det kommunale næringsfondet gis i form av tilskudd og ikke som lån.
- Tilsagnet vil kunne bortfalle dersom planene som er grunnlaget for vedtak om støtte blir endret uten forhåndssamtykke fra kommunen.

Vilkår ved utbetaling

- Dersom Frøya kommunale næringsfond ikke har mottatt anmodning om utbetaling innen ett år etter tilsagnsdato, faller tilbudet bort. Frøya kommune kan etter skriftlig søknad i spesielle tilfeller forlenge utbetalingsfristen med 1 år. Dette innvilges av administrasjonen.
- Utbetaling av støtte fra fondet kan foregå i to delutbetalinger.
- Ved anmodning om utbetaling skal det vedlegges brev med anmodning om utbetaling og kopi av kvitteringer eller godkjent regnskap som stemmer overens med det opprinnelige kostnadsoverslaget i søknaden.

Søknadsfrister og søknad

- Midler fra kommunalt næringsfond fordeles på 1. og 2. halvår, og søknader behandles fortløpende så lenge det er midler i potten. Muligheten for å søke midler kunngjøres bla på kommunens hjemmeside to ganger i året.
- Ved tilsagn om midler må mottaker akseptere tilbud innen 3 måneder. Hvis ikke tilbud er akseptert innen fristen, faller tilbudet bort.

Tilbakebetaling

- Tilskuddet kan kreves tilbakebetalt, helt eller delvis, dersom det oppstår forhold som er i strid med forutsetningene for innvilging av tilskudd.

Enstemmig.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Jon Birger Johnsen
Arkivsaksnr.: 13/140

Arkiv: 223

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

SØKNAD OM TILSKUDD TIL ETABLERERPROGRAM FOR HITRA OG FRØYA

Vedtak:

Forslag til vedtak:

1. Trøndersk Kystkompetanse AS, org.nr. 990507627, innvilges tilskudd fra Næringsfondet i Frøya kommune med inntil kr. 100 000 for dekning av utgifter i forbindelse med gjennomføring av Etablererprogrammet for Hitra og Frøya. Det er en forutsetning for tilskudd fra Frøya kommune, og for gjennomføringen av prosjektet, at Hitra kommune bevilger et tilsvarende beløp.
2. Tilskuddet er gyldig til 10. april 2014.
3. Utbetaling skjer forskuddsvis med 50 % i starten av prosjektet, og 50 % ved avsluttet prosjekt.

Vedlegg:

1. Søknad om støtte fra Trøndersk Kystkompetanse AS, datert 1.2.2013.
2. Tilskuddsbrev fra Innovasjon Norge til Trøndersk Kystkompetanse, datert 30.1.2013.

Saksopplysninger:

Den regionale næringshagen Trøndersk Kystkompetanse AS (TKK) søker om et tilskudd på kr. 100 000,- fra næringsfondet i Frøya kommune til gjennomføring av Etablererprogram for Hitra og Frøya. Dette er et interkommunalt prosjekt for næringsutvikling gjennom etablerertrening og oppfølging. En tilsvarende søknad er sendt til Hitra kommune. Innovasjon Norge har bevilget kr. 550 000,- til prosjektet (se vedlegg 2).

Etableringsprogrammet er planlagt som et årlig program der vi skal hjelpe etablerere å starte lønnsomme bedrifter. Det er planer om å starte programmet med minimum 10 deltagere, 5 fra Hitra og 5 fra Frøya. Programmet skal gjennomføres i samarbeid med Leiv Eriksson Nyskaping (LEN) i Trondheim. Det legges vekt på at programmet må stimulere kreativitet, ideutvikling og iverksetting og må derfor ikke bli for teoretisk. Det tas sikte på to programperioder, en på tre måneder og en på ni måneder. Rekruttering til programmet starter umiddelbart når finansiering er i orden.

Etableringtreningen gjennomføres som weekend seminarer (fredag – lørdag). Deltagerne får kontorplass i et veksthus, for Frøya planlagt i Næringsparken på Nesset, med kontinuerlig

oppfølging av deltakerne med instruktør og mentor. Etter programperioden flytter etablererne med sin bedrift over i andre egnede lokaler for å gi plass til neste års etablererprogram.

Kostnadsbudsjettet for prosjektet 1. år:

Personalutgifter til kursleder	kr.	565 000,-
Andre utgifter, kursmateriell	kr.	128 000,-
Veiledning og konsulentutgifter	kr.	154 000,-
Personalutgifter til kursdeltakerne	kr.	461 000,-
Sum	kr.	1 308 000,-

Finansieringsbudsjett:

Innovasjon Norge	kr.	550 000,-
Deltagere/ eget arbeid	kr.	461 000,-
Frøya kommune/ eget arbeid	kr.	39 366,-
Hitra kommune/ eget arbeid	kr.	57 084,-
Frøya kommune/ kontant innsats	kr.	100 000,-
Hitra kommune/ kontant innsats	kr.	100 000,-
Sum	kr.	1 307 450,-

For nærmere informasjon henvises det til vedlegg til søknaden; ”Prosjektplan for Etablererprogram for Hitra og Frøya”.

Vurdering:

Telemarksforsknings rapport fra 2012 (TF-rapport nr 303, 2012) rangerer Frøya kommune som en av de mest sårbare kommunene i Norge, av hensyn til næringsmessig sårbarhet. Det er derfor viktig at vi legger til rette slik at personer med gründer-ideer får hjelp og bistand til å etablere nye bedrifter, gjerne innen bransjer som fra før av ikke er representert her. Det er spesielt viktig å motivere ungdom til å starte bedrifter som kan gi lønnsomme arbeidsplasser for dem selv og for andre. Dette er bakgrunnen for at Hitra og Frøya kommuner sammen med TKK har tatt et initiativ overfor Innovasjon Norge for å få i gang dette prosjektet. Dette tiltaket kan også bidra til å skaffe nr. 2 – jobber i vår region.

I KRD sine retningslinjer for Kapittel 551, post 60, ”Tilskot til kommunar for regional utvikling”, delegert til kommunene, står det under Del 1, punkt 5 at det kan gis støtte til kommunale prosjekter i distriktpolitisk virkeområde som IV som tilrettelegger for blant annet næringsvirksomhet. Rådmannen ser dette som et meget viktig prosjekt som bør prioriteres. Etablererprogrammet for Hitra og Frøya er et godt eksempel på interkommunalt samarbeid. At Innovasjon Norge har innvilget hele kr. 550.000 til dette formålet er en god indikasjon på at vi satser riktig.

TKK ønsker at utbetaling av tilskudd skjer ved at 50 % utbetales forskuddsvis i starten av prosjektet, og 50 % ved avsluttet prosjekt. Vanlig praksis for utbetaling av innvilget tilskudd er at det gjøres etterskuddsvis på bakgrunn av kopi av kvitteringer, eller godkjent regnskap. I og med at dette er et interkommunalt samarbeid, og at Hitra kommune har valgt å utbetale sin del av tilskuddet på denne måten, mener rådmannen at Frøya kommune her bør gjøre et lite unntak i forhold til normal praksis.

I forhold til de gjeldende satsningsområder for næringsfondet er prosjektet vurdert til å komme innenfor følgende satsningsområder:

- Tiltak som berører ungdoms-, innvandrers- og kvinnearbeidsplasser
- Prosjekter som berører tiltak i den strategiske næringsplana:
Strategisk Næringsplan for Frøya kommune er så langt ikke vedtatt. I ”Handlingsplan 2012 – 2016” finner vi følgende tiltak: 4.23 *Intensivere entreprenørskaps holdninger*
”Gründerskole” Omsøkte prosjekt vurderes til å komme innenfor dette tiltaket.

Rådmannen innstiller på at søknaden fra TKK AS innvilges som omsøkt.

Frøya kommune
v/ Jon Birger Johnsen
7260 SISTRANDA

FRØYA KOMMUNE	Mottatt:
Arkiv: 223	4/2-13.
Saksbeh: JBJ	Rnr: 452/13
Kassasjon:	Jnr: 13/140-1
	Bevar:

1. februar 2013

Søknad til Kommunalt Næringsfond

Viser til tidligere diskusjoner om å etablere et nytt tilbud i øyregionen – Hitra og Frøya. I løpet av vinteren 2012 har vi arbeidet med å få på plass et Etablererprogram på Hitra og Frøya.

Vi har sett på forskjellige alternativ, i egen regi eller i samarbeid med andre institusjoner. I finansieringsdiskusjoner med Innovasjon Norge (IN), har de ytret ønske om at vi tilfører programmet erfaringsbasert kompetanse og de har blant annet referert til Leiv Eiriksson Nyskaping (LEN) som leverandør av innhold. Det foreligger et tilbud fra LEN, som også lå til grunn for vår søknad til IN.

I løpet av vår diskusjon med IN har søkt beløp økt fra 500.000 kr til 550.000 kr jfr. prosjektplanen. Kostnadsbudsjettet ser slik ut:

Personalutgifter til kursleder	565 000
Andre utgifter, kursmateriale	128 000
Veiledning og konsulentutgifter	154 000
Personalutgifter til kursdeltakerne	461 000
Sum.....	1 308 000

Finansieringsbudsjett:

Innovasjon Norge	550 000
Deltakere/ eget arbeid	461 000
Frøya kommune/ eget arbeid	39 366
Hitra kommune/ eget arbeid	57 084
Frøya kommune/ kontant innsats	100 000
Hitra kommune/ kontant innsats	100 000
Sum	1 307 450

Trøndersk Kystkompetanse AS

Besøksadresser: Sentrumsgården, Fillan, 7240 Hitra og Frøya Næringspark, Nesset, 7270 Dyrvik

Mobil: 46 86 95 86, E-post: nils@kystkompetanse.no

www.kystkompetanse.no

Org.nr: 990 507 627 MVA – Bankkonto: 6412 05 11686

Som det fremgår av prosjektplanen, så er programmet inndelt i to faser. Fase 1 er en intensiv opplæringsfase, fase 2 er en oppfølgingsfase. Programmet avser å skape møteplass for deltakerne, både på Hitra og Frøya. Undervisningen i fase 1 kommer også til å gjennomføres både på Hitra og på Frøya.

Viser for øvrig til vedlagt prosjektplan og tilsagnsbrev fra IN.

Med vennlig hilsen



Nils J Karlsen
Daglig leder
Trøndersk Kystkompetanse

Vedlegg: *Prosjektplan for Etablererprogram for Hitra og Frøya*
 Tilbud om tilskudd fra Innovasjon Norge

Trøndersk Kystkompetanse AS

Besøksadresser: Sentrumsgården, Fillan, 7240 Hitra og Frøya Næringspark, Nesset, 7270 Dyrvik

Mobil: 46 86 95 86, E-post: nils@kystkompetanse.no

www.kystkompetanse.no

Org.nr: 990 507 627 MVA – Bankkonto: 6412 05 11686

**Prosjektplan for Etablererprogram for
Hitra og Frøya**
Desember 2012

Konfidensiell – Kun til internt bruk

Innholdsfortegnelse

1	Opplysninger om søkeren	3
2	Mål og Rammer.....	3
2.1	Bakgrunn.....	3
2.2	Mål for prosjektet.....	4
2.2.1	Konkrete mål for prosjektet.....	4
2.3	Rammer	4
3	Prosjektorganisering	4
3.1	Prosjektledelse	4
3.2	Øvrige roller og bemanning.....	5
4	Gjennomføring	5
4.1	Hovedaktiviteter.....	5
4.1.1	HA 1: Prosjektledelse	5
4.1.2	HA 2: Rekruttering av deltakere.....	5
4.1.3	HA 3: Fase 1 - Teoridel	6
4.1.4	HA 4: Fase 2 – Oppfølging og veiledning.....	7
4.2	Tids og ressursplaner	8
5	Økonomi.....	8
6	Kontrakter og avtaler	9
6.1	Kontrakter med underleverandører.....	9

1 Opplysninger om søkeren

Navn:	Trøndersk Kystkompetanse AS
Fødsels-/ Organisasjonsnummer:	990 507 627
Adresse:	Frøya Næringspark
Postnr./ Sted:	7270 Dyrvik
E-post:	nils@kystkompetanse.no
Telefon:	46 86 95 86
Bankforbindelse/ Bankkontonummer:	6412 05 11686 - Nordea

2 Mål og Rammer

2.1 Bakgrunn

Kommunene har en avtale med Trøndersk Kystkompetanse om gjennomføring av etablererprogram med veksthus på Hitra og Frøya. Opplegget blir en modifisert utgave av et etablererprogram som allerede er utarbeidet. Hensikten er å ta vare på det innovative potensialet på Hitra og Frøya og at veksthuset blir et samlingspunkt for gründere. Aller helst ønsker vi å utvikle teknologibedrifter med nasjonalt og internasjonalt potensial innen flere bransjer. Nyskaping og lønnsom utvikling av eksisterende bedrifter vil også stå sentralt.

Trøndersk Kystkompetanse lanserer Etablererprogrammet. Programmet er planlagt startet i januar 2013, eventuelt i samarbeid med Frøya og Hitra Ressurssenter, Næringsforeningene og kommunene. Hensikten med programmet er å oppnå nyetableringer gjennom knoppskyting fra eksisterende bedrifter og gründervirksomhet blant enkeltpersoner. Dette vil være med på å skape nye arbeidsplasser i et område som i stor grad er avhengig av havbruksnæringen. Det kan også være aktuelt å involvere de videregående skolene i forbindelse med fagbrev/fagskole/mesterutdanning og/eller Ungt Entreprenørskap.

Programmet er et tilbud til individuelle bedriftsetablerere som kan gjennomføre en knoppskyting med støtte fra en eksisterende bedrift, enkeltpersoner som har en forretningsidé, men som trenger støtte og rådgivning for å realisere idéen, og arbeidsledige som ønsker å utvikle en forretningsidé for å skape en arbeidsplass for seg selv og andre. Kvinner vil spesielt bli oppfordret til å delta i programmet da det alltid er stort behov for nye arbeidsplasser for kvinner i regionen. Det er en mulighet for å involvere Kvinnovasjon, eller lignende programmer.

Det startes et stort antall nye bedrifter i Norge hvert år, men problemet er at så mange som ca 60 % ikke klarer seg de tre første årene. Tall fra næringshageprogrammet til SIVA viser at bedrifter etablert og støttet i næringshagene har en langt større sjanse for å lykkes. Derfor vil vårt etablererprogram ikke bare tilby grunnleggende trening og orientering om etablering, men hjelpe etablereren i hele prosessen fra idéutvikling til levedyktig bedrift. Andre enn de 'fødte gründere' kan lykkes. Det er mulig å trene idérike og entusiastiske mennesker til å lykkes med bedriftsetablering. Det er imidlertid viktig at dette skjer i et kontorfellesskap, der rutinerne mentorer kan støtte etablereren. Vi satser på å bygge opp kontorfellesskap både på Hitra og på Frøya

2.2 Mål for prosjektet

En planlegger rekruttering desember 2012/ januar 2013, og ønsker å starte etablererprogrammet med minimum 10 deltakere, 5 fra Hitra og 5 fra Frøya. Dersom deltakere faller fra den første måneden av programmet, kan det suppleres med nye innen denne måneden. Programmet skal gjennomføres i samarbeid med en undervisningsinstitusjon – LEN - Leiv Eiriksson Nyskaping. Programmet må imidlertid ikke bli for teoretisk.

Vi tar sikte på et årlig program med to programperioder, en på tre måneder og en på ni måneder, fra og med januar 2013. Etablerertreningen i de første tre månedene kan også gjennomføres som week-end seminarer (fredag-lørdag). Fordelen med week-end samlinger er at deltakerne 4 dager i uken kan ha full jobb, og de som ikke har jobb kan ellers i uken bygge nettverk og gjennomføre oppgaver i forhold til sin forretningsplan, etc.

Deltakerne får tilbud om kontorplass i et veksthus der det blir arbeidsplasser i et kontorlandskap med kontinuerlig oppfølging av instruktør og mentor. Programmet kan suppleres dersom deltakere faller fra. Etter programperioden flytter gründeren med sin bedrift over i andre egnede lokaler for å gi plass til neste års etablererprogram. Rekrutteringen til programmet starter senest 1. oktober hvert år.

2.2.1 Konkrete mål for prosjektet

- ✓ Rekruttere minst 5 deltakere fra Frøya
- ✓ Rekruttere minst 5 deltakere fra Hitra
- ✓ Gjennomføre Fase 1 i samarbeid med LEN
- ✓ Gjennomføre Fase 2 i samarbeid med kompetente næringsaktører og veiledere

2.3 Rammer

Hvilke rammer har prosjektet fått fra oppdragsgiver for gjennomføring ex. økonomi, ressurstildeling og absolutte krav til tid.

3 Prosjektorganisering

3.1 Prosjektledelse

Prosjekteier/ -leder har:

- ✓ det totale økonomiske ansvar
- ✓ ansvar for at prosjektplan og mål er i samsvar
- ✓ overordnet kvalitetssikringsansvar
- ✓ leder styringsgruppen
- ✓ følger opp rammene for prosjektet og ekstern informasjon

Prosjektleder har det operative utøvende ansvar for prosjektet og rapporterer direkte til prosjektansvarlig.

Navn	Rolle	Telefon/ Mobil	E-post
Trøndersk Kystkompetanse	Prosjekteier		
Nils J Karlsen	Prosjektleder	45869586	nils@kystkompetanse.no

3.2 Øvrige roller og bemanning

Rolle	Eierskap	Organisasjon/Person
Prosjekteier	A	Trøndersk Kystkompetanse
	B	Hitra kommune
	B	Frøya kommune
	C	Ressurssenteret Hitra/ Frøya
Styringsgruppe		Nils J Karlsen
		Ole Sundnes/ Hitra kommune
		Jon Birger Johnsen/ Frøya kommune

Tabell 1: Rolle, eierskap, organisasjon og ansvarsområder

4 Gjennomføring

Kort overordnet beskrivelse av selve gjennomføringen. Husk at dette må samsvare med oppgavebeskrivelse og mål/krav.

4.1 Hovedaktiviteter

4.1.1 HA 1: Prosjektledelse

4.1.1.1 Hensikt

Trøndersk Kystkompetanse ved Nils J Karlsen tilsettes som prosjektleder. Prosjektleder har ansvar for fremdrift i prosjektet. Prosjektleder skal rapportere direkte til styringsgruppen.

4.1.1.2 Viktige oppgaver

- ✓ Administrasjon av prosjektet
- ✓ Oppfølging av etablerere/ deltakere
- ✓ Rekruttering av deltakere

4.1.1.3 Resultat

Godt gjennomført prosjekt med tydelig prosjektledelse og god oppfølging av deltakere og interessenter.

4.1.2 HA 2: Rekruttering av deltakere

4.1.2.1 Hensikt

Informere, evaluere og rekruttere deltakere til etablererprogrammet.

4.1.2.2 Oppgaver

Alle som er interesserte i å delta i programmet vil bli intervjuet for å vurdere forretningsidé og personlig egnethet til å delta i etablererprogrammet. Før den teoretisk-praktiske treningen januar - mars 2013, blir det gitt en individuell veiledning med de som har fått plass i programmet. Formålet med dette er å klargjøre personlige og forretningsmessige mål og å besvare spørsmål om forretningsidéer og andre forhold i forbindelse med programmet. Å gjøre seg kjent med individuelle problemstillinger før selve programmet starter er viktig for å sette seg inn i deltakernes behov.

4.1.2.3 Resultat

Minst 10 dedikerte deltakere til etablererprogrammet.

4.1.3 HA 3: Fase 1 - Teoridel

4.1.3.1 Hensikt

Hensikten er at samtlige deltakere skal gjennomgå teoridelen. Vi legger opp et løp hvor man teoretisk arbeider seg gjennom alle grunnleggende forhold knyttet til etablering og drift av en bedrift, med fokus på oppstart.

Det er fordelaktig med gjennomføring på hverdager, gjerne organisert med en dag i uka, slik at teoridelen totalt sett går over 8-12 uker, med ca en dag per uke. Dette gir en god spredning på innlæringen og arbeidet som samtidig bidrar til modning for den enkelte etablerer i arbeidet med egen forretningside. Noen av kursdagene kan også bli gjennomført på helg.

4.1.3.2 Oppgaver

1. Forretningsplan/forretningsmodell (2*8t = 16 t)

Sekvens med foredrag/undervisning i forretningsplanlegging og utvikling av forretningsmodeller. En innledende del på generelt grunnlag, som følges opp med en spesiell del tilpasset virksomheter/bransjer forretningsideene til etablererne representerer. Avsluttende del av denne sekvensen blir arbeid med egen forretningsplan, presentasjon og utvikling av denne i samarbeid med øvrige deltakere og rådgiver fra LEN som foredrar om temaet.

2. Markedsplan/markedsutvikling (2*8t =16t)

Sekvens med foredrag/undervisning i markedsplanlegging og utvikling av markeder. En innledende del på generelt grunnlag, som følges opp med en spesiell del tilpasset virksomheter/bransjer forretningsideene til etablererne representerer. Avsluttende del av denne sekvensen blir arbeid med egen markedsplan, presentasjon og utvikling av denne i samarbeid med øvrige deltakere og rådgiver fra LEN som foredrar om temaet.

3. Salg/forhandlinger (2*8t =16 t)

Sekvens med foredrag/undervisning i salg og forhandlinger. En innledende del på generelt grunnlag, som følges opp med en spesiell del tilpasset virksomheter/bransjer forretningsideene til etablererne representerer. Avsluttende del av denne sekvensen blir arbeid med egne oppgaver knyttet til konkrete behov for salg og forhandlinger knyttet til den enkelte forretningside og identifiserte interessenter blant målgruppene.

4. Økonomi/økonomistyring (2*8t =16 t)

Sekvens med foredrag/undervisning i økonomi og økonomistyring. En innledende del på generelt grunnlag, som følges opp med en spesiell del tilpasset virksomheter/bransjer forretningsideene til etablererne representerer. Avsluttende del av denne sekvensen blir arbeid med egen økonomistyring, utvikling av budsjetter, beregning av kapitalbehov og enkel verdifastsettelse av virksomhet.

4.1.3.3 Resultat

At samtlige deltakere har gjennomgått teoridelen og har fått utviklet en god forretningsplan for videre arbeid.

4.1.4 HA 4: Fase 2 – Oppfølging og veiledning

4.1.4.1 Hensikt

Tall fra næringshageprogrammet til SIVA viser at bedrifter etablert og støttet i næringshagene har en langt større sjanse for å lykkes. Derfor vil vårt etablererprogram ikke bare tilby grunnleggende trening og orientering om etablering, men hjelpe etablereren i hele prosessen fra idéutvikling til levedyktig bedrift. Det betyr at vi følger deltakerne i en periode på opp til 9 måneder etter den 3-måneders teori/ undervisningsdelen.

Oppfølgingen vil skje i egnede lokaler. Vi skaper et miljø, både på Hitra og på Frøya, som deltakerne har fri tilgang til og der hvor de har de tekniske hjelpemidlene som er nødvendige. De har da også tilgang til veiledning i samme lokaler. De tiltenkte lokalene er i samme lokaler som Trøndersk Kystkompetanse holder til, både på Hitra og på Frøya.

Oppfølgingen skal skje med både egne og eksterne ressurser. Vi har til hensikt å engasjere dyktige næringsaktører, med erfaring fra de bransjer som deltakerne har, og med kompetanse på de områder som vi anser viktige for deltakerne.

4.1.4.2 Oppgaver

- ✓ Drifte et veksthus/ samhandlingsmiljø
- ✓ Oppsøke og etablere samarbeid med veiledere
- ✓ Samordne veilederrollen
- ✓ Overordnet veilederansvar for deltakerne

4.1.4.3 Resultat

Minst 10 dedikerte deltakere har gjennomført etablererprogrammet.

Etablererprogrammet tilbyr ikke bare grunnleggende trening og orientering om etablering, men hjelper etablereren i hele prosessen fra idéutvikling til levedyktig bedrift. Målsettingen er at så mange som mulig av deltakerne oppnår dette.

4.2 Tids og ressursplaner

Ex. Ganttdiagram med ressurstildeling pr aktivitet

Hovedaktivitet	Tidsplan (mnd)												Ress.bruk timer
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
HA1:Prosjektledelse	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	180
HA2: Rekruttering													(i HA1)
HA3: Fase 1 – Teoridel	426	427	427										1280
HA4: Fase 2 - Oppfølging				40	40	40	40	40	40	40	40	40	360
Sum timeverk/dagsverk/ukeverk:													
St.gruppe møter	20	20		20		20		20		20		20	140

Tabell 4: Tids- og ressursplan

- ✓ I prosjektledelse ligger også arbeidet med rekruttering
- ✓ 64 timer pr deltaker i fase 1 kun utdanning, eget arbeid ytterligere 64 timer
- ✓ Veiledning – fase 2 – 5 timer pr måned for hver deltaker
- ✓ Ikke tatt hensyn til deltakernes tidsforbruk i fase 2

Følgende personellressurser vil bli engasjert i prosjektet

Navn	Timer	Eventuelle usikre faktorer
Nils J Karlsen	320	
Heidi G Nielsen	80	
Ole Sundnes	80	
Jon Birger Johnsen	80	
Veiledere	270	
Programdeltakere	1280	Kun fase 1

Tabell 5: Personellressurser

5 Økonomi

Kostnader		Finansiering	
Kostnadsart	Beløp	Finansieringstype og kilde	Beløp
Prosjektledelse	180000	Innovasjon Norge	500000
LEN- Fase 1	154000	Frøya kommune	139366
Veiledning – Fase 2	336906	Hitra kommune	157084
Husleie	90000	Deltakerne/ Eget arbeid	460800
Etablererne	460800		
Annet	35544		
Sum:	1257250	Sum:	1257250

Tabell 6: Økonomi

6 Kontrakter og avtaler

6.1 Kontrakter med underleverandører

- ✓ Det foreligger et avtalesforslag fra Leiv Eiriksson Nyskaping for gjennomføring av Fase 1
- ✓ Vi kommer til å skrive husleieavtaler med utleier på Hitra og Frøya

TRØNDESK KYSTKOMPETANSE AS
Frøya Næringspark
7270 DYRVIK

Deres ref.

Vår ref.
HAWIS - 2013/100076

Trondheim, 30.01.2013

TILBUD OM TILSKUDD

Vi viser til Deres søknad mottatt 04.01.2013, og kan etter vedtak i Innovasjon Norge 30.01.2013 gi følgende tilbud til:

TRØNDESK KYSTKOMPETANSE AS (hovedsøker)

1. Tilskuddsbeløp

Innovasjon Norge bevilger TRØNDESK KYSTKOMPETANSE AS et tilskudd på inntil

kr 550 000 --kronerfemhundreogfemtitten--

2. Godkjent kostnadsramme

STØTTEGRUNNLAG FOR OPPLÆRING

Personalutgifter til kursleder	565 000
Andre utgifter, kursmateriale	128 000
Veiledning og konsulentutgifter	154 000
Personalutgifter til kursdeltakerne	461 000
Sum	1 308 000
Støtte	550 000
Støtteandel i prosent	42

Eventuelt eget arbeid skal fremgå særskilt i prosjektrengskapet, og være dokumentert med timelister med tilhørende timesatser. Timesatsen forutsettes å være innenfor rammen av det Innovasjon Norge kan godkjenne. Eventuelt arbeid utført av nærstående til foretaket skal behandles på samme måte.

3. Aksept av tilbudet

Dersom De ønsker å benytte vårt tilbud, ber vi Dem akseptere det skriftlig innen **13.03.2013**, ellers faller tilbudet bort.

Aksept skjer ved retur av det ekstra eksemplaret av dette brevet (vedlagt), undertegnet av signaturberettiget / prokurist / daglig leder.

Tilbudsbrev og standardvilkår vil samlet utgjøre avtalen med Innovasjon Norge.

4. Utbetalingsfrist

Krav om sluttutbetaling av støtten må sammen med nødvendig dokumentasjon, jf. standardvilkårene, være Innovasjon Norge i hende innen **30.04.2014**, da tilbudet ellers bortfaller i den utstrekning det ikke allerede er effektivt.

Innovasjon Norge kan etter søknad forlenge utbetalingsfristen.

5. Særvilkår

Ingen særvilkår

6. Standardvilkår

For øvrig gjelder vedlagte standardvilkår, datert desember 2011.

7. Spørreundersøkelser

Det er en forutsetning at bedriften deltar i eventuelle spørreundersøkelser i forbindelse med at Innovasjon Norge eller departementene gjennomfører evalueringer, kundeundersøkelser mv. av Innovasjon Norges virksomhet. Slike undersøkelser er viktige i arbeidet med å utvikle et best mulig tjenestetilbud til næringslivet.

8. Omtale i media

Ved presentasjon og eventuell profilering av prosjektet i media forutsettes det at Innovasjon Norges medvirkning blir omtalt.

Har De spørsmål i tilknytning til dette brevet, ta kontakt med saksansvarlig Hans Henrik Wist som kan treffes på telefon 73876233 eller e-post Hans.Henrik.Wist@innovasjon Norge.no.

Med vennlig hilsen
for Innovasjon Norge

Olaf Prestvold
Avdelingsleder

Hans Henrik Wist
Seniorrådgiver

Vedlagt oversendes:

- standardvilkår for tilskudd, datert desember 2011
- et ekstra eksemplar av tilbuds brevet

Vi aksepterer ovenstående tilbud, er kjent med Innovasjon Norges standardvilkår og godtar disse.

For utbetaling må det sendes en skriftlig anmodning til Innovasjon Norge. Utbetalingen skal skje til:

- kontonummer
- navn på kontoeier

Ved endring av bankforbindelse/kontonummer må Innovasjon Norge bli informert.

Sted/dato:

Mottakers underskrift:

Orgnr./Personnr.:
00990507627

.....

.....

.....

Signaturberettiget / prokurist / daglig
leder

.....

Underskrift gjentas med maskin eller
blokkbokstaver

Tilbudsbrev med undertegnet aksept returneres i sin helhet:

**Innovasjon Norge Sør-Trøndelag
Postboks 6109 Sluppen
7435 Trondheim**

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Harriet Strand
Arkivsaksnr.: 12/1387

Arkiv:

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

VERTSKOMMUNEAVTALER OM HELSESAMARBEID I ORKDALSREGIONEN – OPPNEVNING AV VARAMEDLEMMER TIL DEN FELLES KOMMUNALE NEMNDA

Vedtak:

Forslag til vedtak:

Frøya kommune oppnevner følgende varamedlemmer i rekkefølge:

1. _____
2. _____

Vedlegg:

Ingen

Saksopplysninger:

Komunestyret oppnevnte i møte 25.10.12 følgende medlemmer til den felles kommunale nemnda:

Ordfører Berit Flåmo og varaordfører Martin Nilsen.

De aller fleste kommunene har valgt varamedlemmer til nemnda og Frøya er derfor bedt om å velge varamedlemmer.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Frida Hanø Kvingedal
Arkivsaksnr.: 13/405

Arkiv:

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

ORDFØRERENS ORIENTERING

Forslag til vedtak: