

FRØYA KOMMUNE

HOVEDUTVALG FOR LEVEKÅR		Saksliste
Møtested: Frøya helsetun	Møtedato: 23.11.2023	Kl. 09:00

Møteinnkalling

Medlemmene innkalles herved til overnevnte møte. Forfall må straks meldes til informasjonen, Tlf 72 46 32 00 eller til postmottak@froya.kommune.no
Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

Sakliste:

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
54/23	23/2276 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTENE 21.09.23 OG 09.11.23
55/23	23/2277 REFERATSAKER
56/23	23/2279 ORIENTERING/SPØRRERUNDE
57/23	23/2281 PRØVEPILOT VIDEOLEGEVAKT
58/23	23/2282 VIDEREFØRING PROSJEKT NY ORGANISERING FOR FRISKLIVSSENTRALEN
59/23	23/2283 OPPSTART AV PLAN FOR FOREBYGGENDE ARBEID MOT OMSORGSSVIKT OG ADFERDSPROBLEMER
60/23	23/2285 UTARBEIDELSE NY HELSE- OG MESTRINGSPLAN FOR PERIODEN 2025-2035

Sistranda, 16.11.23

Ole Morten Sørvig
Leder

Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

Saksdokumentene er lagt ut til offentlig ettersyn på følgende sted:

www.froya.kommune.no.

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for levekår		Møtebok
Møtedato: 23.11.2023	Arkivsaksnr: 23/2276	Sak nr: 54/23
Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug	Arkivkode: 033	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
54/23	Hovedutvalg for levekår	23.11.2023

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTENE 21.09.23 OG 09.11.23

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møtene 21.09.23 og 09.11.23 godkjennes som famlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 21.09.23
Protokoll fra møte 09.11.23

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for levekår		Møtebok
Møtedato: 23.11.2023	Arkivsaksnr: 23/2277	Sak nr: 55/23
Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug	Arkivkode: 033	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
55/23	Hovedutvalg for levekår	23.11.2023

REFERATSAKER

Forslag til vedtak:

Referatet tas til orientering.

Vedlegg:

Årsrapport 2023 for Frøya Havleirskole

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for levekår		Møtebok
Møtedato: 23.11.2023	Arkivsaksnr: 23/2279	Sak nr: 56/23
Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug	Arkivkode: 033	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
56/23	Hovedutvalg for levekår	23.11.2023

ORIENTERING/SPØRRERUNDE

- Kl 09.00** **Orientering fra virksomheten pleie og omsorg v/virksomhetsleder Brit Bakken**
Ca kl 09.30 **Videreutvikling av psykisk helsetjenester for barn og unge v/ kommunepsykolog Ane Nagelhus og Avdelingsleder Eva Renate Bø**
Ca kl 11.00 **Orientering om tilsyn fra Arbeidstilsynet ved Moatunet bofelleskap v/ HMS rådgiver Ann Kristin Sandvik**

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for levekår		Møtebok
Møtedato: 23.11.2023	Arkivsaksnr: 23/2281	Sak nr: 57/23
Saksbehandler: Renate Loktu Sandvik	Arkivkode: G21	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
57/23	Hovedutvalg for levekår	23.11.2023

PRØVEPILOT VIDEOLEGEVAKT

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for levekår tar endringer i oppstartstidspunkt for piloten, justert til uke 15 - 2024, med en varighet på 1 år til orientering.

Vedlegg:

Saksopplysninger:

Bakgrunnen for denne saken er kommunestyrevedtak:

27/23

PRØVEPILOT NY ORGANISERING LEGEVAKT

Vedtak:

Kommunestyret vedtar følgende pilotordring, ny organisering av legevakt.

- Videolegevakt på ukedager fra 15.30-22.00 (legevakt på St. Olav avd. Orkanger)
- Lokal legevakt på helg fra 10.00 – 20.00 (sammen med Hitra kommune)
- Piloten gjelder for perioden 01.01.2024- 01.01.2025 og skal evalueres før eventuell endelig iverksettelse.

Enstemmig.

Vi har siden vedtak i kommunestyret mars 2023 gjennomført grundige forberedelser i samarbeid med sentrale interessenter og samarbeidspartnere for å sikre forankring og enighet rundt prosjektets framdrift. Styringsgruppemøter med representanter fra Frøya kommune, Orkland kommune (LIO – legevaktssentralen i Orkdalsregionen), St.Olavs (legevaktssentralen, ambulansetjenesten, AMK), kommunalsjef helse og mestring og kommuneoverlege har avholdt jevnlig møter for å forankre beslutninger og sikre enighet rundt videre aktiviteter og fokusområder.

I tidsrommet 15:30-22:00 på ukedager vil legevakten være lokalisert på Frøya helsetun. Pasienten kontakter legevaktssentral på telefon og vurdert på samme måte som i dag. Dersom pasienten egner seg for videolegevakt, vil legevaktssentral videreformidle henvendelsen til sykepleier ved videolegevakta på helsetunet. Pasienten kontaktes av sykepleier og får avtalt time for oppmøte. Helsetunet har alt utstyr som trengs for videolegevakten og konsultasjon med lege på video.

Pasienten møter opp på Frøya helsetun til avtalt tid og blir møtt av sykepleier som rigger konsultasjonen med legevaktslege over video. Det er fremdeles legen som har ansvar for vurdering og diagnostisering, samt behandlingsplan. Sykepleier er til stede under hele konsultasjonen og bistår med prøvetaking, målinger, stell av sår, utdeling av medisiner etc.

Pasienter må ringe inn til legevakten i dette tidsrommet, og de vil bli vurdert av legevaktsentralen. Pasienten blir deretter henvist til legevakten i orkdalsregionen (LIO), lokal videolegevakt eller legekontoret neste dag. For pasienter som egner seg for videovurdering, tilbys møte på lokal videolegevakt med en sykepleier til stede under konsultasjonen med legevaktlege via video.

Opprinnelig oppstartstidspunkt for piloten var 01.01.24 med varighet i 1 år. Kommunedirektøren sammen med øvrige medlemmer i styringsgruppen ser det nødvendig å justere pilotens.

Oppstart endres til uke 15 - 2024 på grunn av behovet for å sikre ytterligere rekruttering av sykepleiere for å kunne håndtere ferieavviklingen til sommeren før oppstart, samt pågående prosesser ved legevakten på Orkanger som skal gjennom flere lokale endringer rundt årsskiftet. De skal blant annet flytte inn i nye lokaler på Fannrem, samt gå over til et nytt fagsystem.

Evalueringen av pilotprosjektet vil fokusere på pasienttilfredshet, teknisk funksjonalitet, medisinfaglig kvalitet, pågang på videolegevakten, samhandling mellom aktørene, og effektivitet av ressursbruk og økonomisk bærekraft. For å samle data vil det bli gjennomført både kvantitative og kvalitative vurderinger, med månedlige statusmøter for løpende evaluering og et endelig evalueringsmøte planlagt i februar 2025 for å oppsummere resultatene og diskutere eventuelle justeringer for optimal implementering av videolegevakten i Frøya kommune.

Finansieringen av pilotprosjektet for videolegevakt i Frøya kommune vil skje gjennom omprioritering av eksisterende midler på legevakten. Lønnsmidler som tidligere ble benyttet til leger vil nå bli omfordelt til å dekke lønnskostnadene for sykepleiere involvert i videolegevakten, samt lønnsutgifter for hjelperessurs for legene på lokal legevakt helg.

Vurdering

Utsettelsen av oppstartstidspunktet for pilotprosjektet til uke 15 - 2024 begrunnes nøye av kommunedirektøren og styringsgruppen med to hovedfaktorer: behovet for ytterligere rekruttering av sykepleiere og pågående lokale endringer ved legevakten på Orkanger.

Som en nødvendig forutsetning for en vellykket implementering av videolegevakt, anerkjenner kommunedirektøren og styringsgruppen viktigheten av tilstrekkelig bemanning av sykepleiere. Utsettelsen gir rom for en grundig rekrutteringsprosess, spesielt med tanke på å håndtere ferieavviklingen til sommeren før oppstart. Dette sikrer at det er tilstrekkelig personell tilgjengelig for å betjene videolegevakten på en forsvarlig måte.

Den pågående prosessen ved legevakten på Orkanger, inkludert flytting til nye lokaler på Fannrem og overgang til et nytt fagsystem rundt årsskiftet, utgjør betydelige organisatoriske endringer. Disse endringene kan påvirke samhandlingen mellom legevaktene i Orkdalsregionen, og det er nødvendig å gi tilstrekkelig tid for at disse overgangene skal skje smidig og uten forstyrrelser i tjenesten.

Samlet sett er utsettelsen av oppstartstidspunktet til uke 15 - 2024 basert på en grundig vurdering av nødvendige forhold for å sikre en vellykket pilotperiode. Dette underbygger ønsket om å implementere videolegevakten på en forsvarlig måte.

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for levekår		Møtebok
Møtedato: 23.11.2023	Arkivsaksnr: 23/2282	Sak nr: 58/23
Saksbehandler: Renate Loktu Sandvik	Arkivkode: G00 &20	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
58/23	Hovedutvalg for levekår	23.11.2023

VIDEREFØRING PROSJEKT NY ORGANISERING FOR FRISKLIVSSENTRALEN

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for Levekår vedtar følgende:

- Prosjektet med ny organisering for Frisklivssentralen videreføres i ytterligere ett år fra tiltredelsesdato for prosjektlederen.

Den nye prosjektlederen skal ha følgende ansvarsområder:

- Planlegge og koordinere ny organiseringen for Frisklivssentralen.
- Samarbeide med kommunale tjenester for å definere og tilrettelegge strukturer for tjenestetilbud som inngår i frisklivskonseptet, herunder BraMat-kurs, støttesamtaler for psykisk helse, kurs i belastningsmestring, og andre relevante tiltak.
- Sikre god kommunikasjon og samarbeid med Maxtrim i forbindelse med prøvepiloten og treningstilbudet.
- Evaluerer prøvepiloten og samle inn data og erfaringer for å kunne presentere et beslutningsgrunnlag.
- Utarbeide en endelig tilrådning om drift av Frisklivssentralen, inkludert organisering og finansiering.
- Rapportere jevnlig til kommunedirektøren og delta i relevante møter og beslutningsprosesser.

Videreføringen av prosjektet finansieres gjennom allerede avsatte midler.

Vedlegg:

Tidligere vedtatt sak

Saksopplysninger:

Frøya kommune har tidligere vedtatt utprøving av ny organisering for Frisklivssentralen, men denne utprøvingen har blitt forsinket grunnet ledigheten i prosjektstillingen. Følgende er tidligere vedtatt.

NY ORGANISERING AV FRISKLIVSSENTRALEN

Vedtak:

Forslag til vedtak:

1. Frøya kommune ber kommunedirektøren å utprøve og utrede nytt frisklivsskonsept som vist i saken.
2. Til å fremdrive arbeidet ansettes en prosjektmedarbeider, og kommunestyret bevilger kr 750 000,- pr år i to år.
3. Utgiften finansieres fra disposisjonsfondet.
4. Kommunestyret fremlegges prosjektrapport etter 2 år som synliggjør videre permanent drift av frisklivskonseptet, slik at evt. økte utgifter kan legges inn i økonomiplanperioden 2024- 2028
5. Økte utgifter til utprøving av pilotprosjekt på 56 700,- i 2022 finansieres av avsatte midler til lokale skjønnsmidler i havbruksfondet.

Vurdering:

For å sikre en grundig utredning og for å kunne presentere et godt beslutningsgrunnlag, anbefaler kommunedirektøren at prosjektet videreføres i ytterligere ett år fra tiltredelsesdato for prosjektlederen. Dette ekstra året vil gi rom for en grundig analyse, nødvendige justeringer i organiseringen, og en grundig evaluering av prøvepiloten med Maxtrim. En forlengelse av prosjektperioden vil dermed gi oss bedre forutsetninger for å treffe fremtidige beslutninger angående den endelige driften av Frisklivssentralen.

Ny prosjektleder vil:

- Planlegge og koordinere ny organiseringen for Frisklivssentralen.
- Samarbeide med kommunale tjenester for å definere og tilrettelegge strukturer for tjenestetilbud som inngår i frisklivskonseptet, herunder BraMat-kurs, støttesamtaler for psykisk helse, kurs i belastningsmestring, og andre relevante tiltak.
- Sikre god kommunikasjon og samarbeid med Maxtrim i forbindelse med prøvepiloten og treningstilbudet.
- Evaluere prøvepiloten og samle inn data og erfaringer for å kunne presentere et beslutningsgrunnlag.
- Utarbeide en endelig tilrådning om drift av Frisklivssentralen, inkludert organisering og finansiering.
- Rapportere jevnlig til kommunedirektøren og delta i relevante møter og beslutningsprosesser.

Videreføringen finansieres gjennom allerede avsatte midler.

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for levekår		Møtebok
Møtedato: 23.11.2023	Arkivsaksnr: 23/2283	Sak nr: 59/23
Saksbehandler: Renate Loktu Sandvik	Arkivkode: G00	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
59/23	Hovedutvalg for levekår	23.11.2023

OPPSTART AV PLAN FOR FOREBYGGENDE ARBEID MOT OMSORGSSVIKT OG ADFERDSPROBLEMER

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for levekår i Frøya kommune vedtar følgende:

- Hovedutvalg for levekår støtter kommunedirektørens anbefaling om å starte planarbeidet for "Plan for forebyggende arbeid mot omsorgssvikt og atferdsproblemer" for å oppfylle samfunnsoppdraget, lovpålagte plikter og styrke innsatsen for barn og unges velferd i Frøya kommune.
- Hovedutvalg for levekår gir mandat til arbeidsgruppen til å utarbeide en helhetlig plan for forebyggende arbeid mot omsorgssvikt og atferdsproblemer i Frøya kommune. Dette mandatet inkluderer identifisering av risikofaktorer i henhold til nasjonale retningslinjer, samordning av tjenester, målrettet samarbeid mellom ulike tjeneste, samt utvikling av klare målsettinger, samarbeidsstrategier og kommunikasjonsstrategi for å involvere innbyggere og interessenter.

Dette vedtaket trer i kraft umiddelbart og kommunedirektøren bes om å sette i gang de nødvendige tiltak for å igangsette planarbeidet i samsvar med dette vedtaket.

Vedlegg:

Mandat arbeidsgruppen

Saksopplysninger:

Frøya kommune har lenge vært engasjert i arbeidet med å forbedre livskvaliteten og oppvekstvilkårene for sine innbyggere, spesielt gravide, barn, unge og deres foreldre, og da særskilt gjennom «Øya satsningen – det skal en hel øy for å oppdra et barn».

Et viktig aspekt i dette arbeidet er å styrke det forebyggende arbeidet for å redusere forekomsten av omsorgssvikt og atferdsproblemer. Dette er en sentral del av vårt samfunnsansvar, og det er også lovpålagt i henhold til barnevernloven.

Kommunen skal fremme gode oppvekstvilkår gjennom tiltak for å forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsproblemer. Kommunen skal sørge for å samordne sitt tjenestetilbud til barn og

familier. Barnevernsreformen trådte i kraft 1. januar 2022. Reformen flytter mer ansvar til kommunene på barnevernsområdet og skal bidra til å styrke det forebyggende arbeidet og tidlig innsats.

Ny barnevernslov tydeliggjør at kommunen som helhet, og ikke bare barnevernstjenesten, har ansvar for å forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer, samt at det er kommunens øverste politiske og administrative ledelse som har det overordnede ansvaret for at kommunen oppfyller sine lovpålagte plikter. Kommunestyret skal vedta en plan for kommunens forebyggende arbeid jf. barnevernsloven § 15-1, 2. ledd. Planen skal beskrive hva som er målene for arbeidet, hvordan arbeidet skal organiseres og fordeles mellom tjenestene i kommunen, og hvordan tjenestene skal samarbeide.

Omsorgssvikt kan være knyttet til ulike forhold. Det finnes ingen uttømmende liste som viser alle forhold eller livssituasjoner som er eller kan være skadelige for barn.

Buudir forklarer omsorgssvikt slik:

- **Når barnet ikke får dekket sine behov** - Omsorgssvikt er når barnet ikke får dekket fysiske, psykiske eller følelsesmessige behov, og barnet ikke får den omsorgen og beskyttelsen det trenger hjemme.
- **Foreldrenes egne utfordringer** - Omsorgssvikt kan skyldes psykiske problemer hos foreldre, eller det kan handle om alkohol- eller rusmisbruk, eller kriminalitet. Noen barn kan også oppleve at foreldrene har en så omfattende konflikt seg imellom at omsorgssituasjonen blir skadelidende. Andre barn opplever å bli utsatt for fysisk vold, eller de kan oppleve at far, mor eller søsken blir utsatt for vold.
- **Mestrer ikke grunnleggende omsorg** - Noen foreldre mestrer ikke den helt grunnleggende omsorgen, som å gi barnet godt stell, nok mat og nok klær, og setter dermed barnet i en situasjon preget av vanskjøtsel. Andre foreldre utsetter barnet for psykisk mishandling. Noen foreldre forgriper seg seksuelt på eget barn, eller lar andre voksne forgripe seg seksuelt på barnet.
- **Mestre barn med særskilte behov** - Enkelte foreldre kunne ha mestret et barn med vanlige omsorgsbehov, men mestrer ikke et barn med særskilte behov, for eksempel barn som har nedsatt funksjonsevne eller psykisk eller somatisk sykdom.
Barn kan også utvikle eget rusmisbruk eller andre problemer som gjør det vanskelig eller for krevende for foreldrene å ta godt nok vare på dem.

Atferdsproblemer dreier seg om at atferden klart forstyrrer og hemmer barnets egen læring og utvikling, og at den skaper problemer for andre. Atferdsproblemer eller atferdsvansker hos barn og ungdom kjennetegnes av ulike former for regelbrytende eller utagerende atferd. Atferden gjentas over tid og er tydelig utenfor det som vurderes som sosialt akseptabelt. Atferdsvansker kan ses sammen med ulike følelsesmessige vansker, og kan for eksempel oppstå dersom barnet over tid utsettes for urealistiske krav og forventninger eller negative tilbakemeldinger. Atferdsproblemer kan også komme som et resultat av omsorgssvikt.

Vurdering:

Kommunedirektøren vurderer at oppstart av dette planarbeidet er både nødvendig og hensiktsmessig, og at det vil være et viktig skritt for å oppnå våre mål om å forbedre levekårene og oppvekstvilkårene i Frøya kommune.

Kommunedirektøren tilrår at Hovedutvalget for Levekår vedtar oppstarten av planarbeidet for "Plan for forebyggende arbeid mot omsorgssvikt og atferdsproblemer." Dette vil være i samsvar med vårt samfunnsoppdrag, våre forpliktelser i henhold til barnevernloven, og vil styrke vår innsats for barn og unges velferd i Frøya kommune.

Arbeidsgruppen får mandat til å utarbeide en helhetlig plan for forebyggende arbeid mot omsorgssvikt og atferdsproblemer i Frøya kommune. Dette omfatter identifisering av risikofaktorer, basert på nasjonale retningslinjer, samordning av tjenester, og utvikling av målrettet samarbeid mellom ulike tjenester. Målet er å styrke oppvekstvilkårene for gravide, barn, unge, og deres foreldre, og oppfylle de lovpålagte kravene i henhold

til barnevernloven. Planen vil også inkludere klare målsettinger, organisasjonsstruktur, samarbeidsstrategier, og en kommunikasjonsstrategi for å involvere innbyggere og interessenter i gjennomføringen. Arbeidsgruppen forventes å levere denne planen innen 01.09.24.

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for levekår		Møtebok
Møtedato: 23.11.2023	Arkivsaksnr: 23/2285	Sak nr: 60/23
Saksbehandler: Renate Loktu Sandvik	Arkivkode: 140 G00	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
60/23	Hovedutvalg for levekår	23.11.2023

UTARBEIDELSE NY HELSE- OG MESTRINGSPLAN FOR PERIODEN 2025-2035

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for Levekår vedtar følgende:

- Frøya kommune igangsetter arbeidet med å utarbeide en ny Helse- og mestringsplan for perioden 2025-2035.
- Hovedutvalg for Levekår er styringsgruppe for planarbeidet.
- Planarbeidet skal inkludere to hoveddeler:
 - Del 1 – Strategidokumentet
 - Del 2 - Kunnskapsgrunnlaget, samt en rullerende handlingsplan.
- Planen skal utvikles i tråd med kommunens øvrige planverk og vinkles mot rammeområdet Helse og mestring.
- Planen skal ha som mål å være retningsgivende for alle tjenester og prioriteringer innenfor helse og mestring i Frøya kommune.

Vedlegg:

Mandat arbeidsgruppen

Saksopplysninger:

Helhetlig omsorgsplan i Frøya kommune var gjeldende fra 2012 – 2017. Det ble i KST vedtak 60/18 vedtatt følgende:

1. *Helhetlig omsorgsplan 2012 -2017 forlenges til å gjelde til og med 2021. Virksomhetene innen planområdet benytter planens generelle del som et verktøy og en veiviser i utforming av egne tiltaksplaner, inntil ny plan er vedtatt.*
2. *Rådmannen styringsgruppa i morgendagens omsorg vurderer om hele eller deler av St.melding 15 skal inngå i hovedprosjektet, da i en kartleggings og planleggingsfase.*
3. *Ny Helse- og mestringsplan legges fram til politisk behandling i løpet av 2021*

På grunn av utfordrende hendelser, inkludert Covid-19-pandemien og innflytning i nytt helsehus, har arbeidet med en ny helse- og mestringsplan blitt forsinket.

Det er nå nødvendig å endre helhetlig omsorgsplan til en mer omfattende og fremtidsrettet Helse- og mestringsplan for Frøya kommune.

Det er ønskelig at Frøya kommune endrer helhetlig omsorgsplan til en ny helse- og mestringsplan.

Helse- og mestringsplanen skal gjelde for perioden 2025-2035 og skal beskrive kommunens utfordringer innen rammeområdet.

Helse- og mestringsplan vil være en del av kommuneplans samfunnsdel. Strategidokumentet vil bli skrevet i tråd med kommunens øvrige planverk, men vinklet mot rammeområdet Helse og mestring.

En helse og mestringsplan vil være bestemmende og retningsgivende for alt av arbeid og prioriteringer, innenfor alle virksomheter som omhandler helse og mestring.

Helse- og mestringsplanen vil bestå av to deler. Delene skal bygge på hverandre, og stå samlet sett som en ny kommunedelplan for rammeområdet Helse og mestring.

- **Del 1;** Strategidokumentet, som beskriver en overordnet strategi og visjon for rammeområdet i årene fremover. I tillegg skal det beskrives en status over utfordringer og muligheter, samt rammeområdets valgte strategier for årene fremover.
- **Del 2;** Kunnskapsgrunnlaget som viser hva planen bygger på i grundig arbeid i form av en systematisk kartlegging av tjenesten. Kartleggingen ønskes gjennomført både blant tjenestemottakere, tjenesteytere og Frøya kommunes innbyggere.

I tillegg ønskes det at det utarbeides en rullerende handlingsplan som gir en konkret beskrivelse av de tiltak som skal gjennomføres for å nå strategiene. Handlingsplanen skal rulleres, og være et arbeidsdokument som oppdateres fortløpende og underveis i planperioden og knyttes tett opp mot økonomiplan og budsjett for å sikre gjennomføring.

Helse og mestringsplanen skal være et styringsdokument for å gi de folkevalgte og kommunedirektøren et planleggingsverktøy slik at vi sikrer en bærekraftig utvikling av tjenestene.

Gjennom arbeidet skal det utvikles strategier for hvordan Frøya kommune skal få bærekraftige, gode og helhetlige helse og mestringstjenester. Dette skal skje i dialog med brukere, pårørende, medarbeidere og andre aktuelle interessenter.

- Planen skal utarbeides med bakgrunn i status i dag, forventet demografisk utvikling og økonomisk utvikling og nasjonale utviklingstrekk.
- Planen skal ha livsløpsfokus og ivareta folkehelseperspektivet.
- Planen skal ha fokus på økonomisk bærekraft og skissere løsninger som det er realistisk å gjennomføre.
- Planen skal utformes slik at innovasjon ivaretas.
- Planen skal ivareta brukermedvirkning og samarbeid med eksterne.
- Planen skal identifisere utfordringer og manglende tilbud, med spesiell vekt på befolkningsutvikling og ressursknapphet.
- Planen skal fremme forslag til nye tiltak innen helse og mestring, med tjenester som er fremtidsrettet, forebyggende, initiativrik – en attraktiv kommune i et livsløpsperspektiv
- Planen skal gi oversikt og tiltak i forhold statlige føringer innen forbyggende og helsefremmende arbeid og folkehelse.
- Planen skal fremme forslag til tiltak som kan gjennomføres i samarbeid med andre kommuner, helseforetak, private og organisasjoner.
- Foreslåtte tiltak i planen skal kostnadsberegnes.

Vurdering:

Utarbeidelsen av en ny helse- og mestringsplan er avgjørende for å møte utfordringene innen rammeområdet i årene fremover. Det er viktig å prioritere strategier og satsninger som er i tråd med utfordringsbildet og sikrer bærekraftige og helhetlige tjenester.

Innovasjon og nytenkning er nødvendig for å tilpasse seg samfunnsutviklingen. Kommunen må vurdere organisering og drift, og vektlegge egenmestring som grunnmur i omsorgstjenestene.

Planen skal også ta hensyn til sentrale reformer, nasjonale mål, økonomisk bærekraft, og innovasjon. Den skal identifisere utfordringer, foreslå nye tiltak, kostnadsberegnes, og fremme samarbeid med andre aktører.

I arbeidet med utarbeidelse av den nye Helse- og Mestringsplanen for Frøya kommune (2025-2035), er det essensielt å sikre riktig styring og ledelse av denne prosessen. For å oppnå dette tilrår kommunedirektøren at hovedutvalg for Levekår blir styringsgruppe. Dette utvalget har en naturlig tilknytning til rammeområdet Helse og mestring.

Å inkludere utvalget som styringsgruppe vil også sikre en god forankring av planen i det politiske miljøet, samtidig som det gir mulighet for tett oppfølging og kontinuerlig informasjonsutveksling mellom politiske beslutningstakere og prosjektgruppen som arbeider med planen.

Hovedutvalget for Levekår kan dermed være en sentral enhet for å sikre at planen utvikles i tråd med kommunens mål og behov, samtidig som den ivaretar lokal forankring og engasjement.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug
Arkivsaksnr.: 23/2276

Arkiv: 033

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for levekår

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTENE 21.09.23 OG 09.11.23

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møtene 21.09.23 og 09.11.23 godkjennes som famlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 21.09.23

Protokoll fra møte 09.11.23

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur:

Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 21.09.2023	Møtetid: 09:00 - 12:30	Av utvalgets medlemmer møtte 7 av 7
Fra og med sak:	48/23		
Til og med sak:	52/23		

Faste representanter i Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur i perioden 2019-2023

<u>Sp/Frp/Pp:</u> Knut Arne Strømøy, Leder Mona Skarsvåg, nestleder Arve Dragsnes	<u>V:</u> Halgeir Arild Hammer <u>Sv/R:</u> Eskil Sandvik	<u>Ap:</u> Magnhild Myrseth Vida Zubaite Bekken
---	--	--

Faste representanter med forfall:

<u>Sp/Frp/Pp:</u>	<u>V:</u> <u>Sv/R:</u>	<u>Ap:</u> Magnhild Myrseth
--------------------------	---	---------------------------------------

Vararepresentanter som møtte:

<u>Sp/Frp/Pp:</u> Hege Vikaskag	<u>V:</u> <u>Sv/R:</u>	<u>Ap:</u> Bente Kristin Øyen
---	---	---

Merknader:

1. Utvalget startet med befaring på «gamle mekken» ved Frøya ungdomsskole.
2. Innkalling med sakliste ble enstemmig godkjent, med merknader om bestillinger som ikke er kommet.
3. Sak 52/23 ble behandlet før sak 48/23.
4. Rep. Mona Skarsvåg ble innvilget permisjon fra 10.30 under behandling av sak 52/23. Hege Vikaskag tiltrer møtet.

Underskrift:


Knut Arne Strømøy
Leder


Vida Zubaite Bekken
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur
Møtedato: 21.09.2023

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
48/23	23/1821 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 24.08.23
49/23	23/1754 HØRING - REVIDERING AV KRITERIER FOR KOMMUNALE VEGER - HOOK
50/23	23/1748 HØRING HOOK POLITISK STRUKTUR
51/23	23/1553 HØRING - FORSKRIFT OM GODTGJØRING TIL FOLKEVALGTE 2023–2026, FRØYA KOMMUNE, TRØNDELAG
52/23	23/1828 ORIENTERING/SPØRRERUNDE

48/23

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 24.08.23

Vedtak:

Protokoll fra møte 24.08.23 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Innstilling:

Protokoll fra møte 24.08.23 godkjennes som framlagt.

49/23

HØRING - REVIDERING AV KRITERIER FOR KOMMUNALE VEGER - HOOK

Vedtak:

HOOK støtter kommunedirektørens innstilling til revideringen av kriteriene for kommunale veier:

«Nye kriterier for kommunale veier fra 01.01.2024:

Følgende veier og fortau defineres som kommunal vei og fortau med drifts og vedlikeholdsansvar:

- 1. Veier og fortau fram til
 - a) Oppvekstsenter, skoler og barnehager som er i drift*
 - b) gravplasser og kirkegårder*
 - c) kommunale virksomheter og andre viktige samfunnsmessige interesser.**
- 2. Veier hvor det framkommer offentlig rutebefordring (buss)*
- 3. Kommunedirektøren bes gjennomgå alle kommunale veier som blir berørt av de nye kriteriene, og fremme ny sak til hovedutvalget med oversikt over hvilke veier som blir berørt av vedtaket før endelig iverksettelse*
- 4. Ved fremtidig dissens om veier og ansvar, legges saken frem for HOAT»*

Enstemmig.

Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kulturs behandling i møte 21.09.23:

Følgende omforente forslag til endring i pkt.1 c) i vedtak ble fremmet:

- c) kommunale virksomheter og andre viktige samfunnsmessige interesser.*

Enstemmig.

Innstilling:

HOOK støtter kommunedirektørens innstilling til revideringen av kriteriene for kommunale veier:

«Nye kriterier for kommunale veier fra 01.01.2024:

Følgende veier og fortau defineres som kommunal vei og fortau med drifts og vedlikeholdsansvar:

1. *Veier og fortau fram til
 - a) *Oppvekstsenter, skoler og barnehager som er i drift*
 - b) *gravplasser og kirkegårder*
 - c) *kommunale virksomheter og andre viktige kommunale interesser**
2. *Veier hvor det framkommer offentlig rutebefordring (buss)*
3. *Kommunedirektøren bes gjennomgå alle kommunale veier som blir berørt av de nye kriteriene, og fremme ny sak til hovedutvalget med oversikt over hvilke veier som blir berørt av vedtaket før endelig iverksettelse*
4. *Ved fremtidig dissens om veier og ansvar, legges saken frem for HOAT»*

50/23

HØRING HOOK POLITISK STRUKTUR

Vedtak:

Politisk struktur 2023-2027

Hovedutvalg for helse, omsorg, nav oppvekst og kultur støtter følgende forslag til Politisk struktur 2023-2027:

1. **Frøya kommune endrer navn på de to hovedutvalgene HOOK og HOAT til:**
 - **Hovedutvalg for levekår (gamle HOOK)**
 - **Hovedutvalg for samfunn (gamle HOAT)**
2. **Frøya kommune opprettholder ett felles utvalg for eldreråd og brukerråd, Frøya eldre og brukerråd (FEB)**
3. **Utvalgene opprettholder det samme arbeidsområdene som det har i dag i henhold til KST vedtak 21/ 1228**
4. **Aktuelle reglement oppdateres etter kommunestyrets vedtak**

Enstemmig.

Innstilling:

Politisk struktur 2023-2027

Hovedutvalg for helse, omsorg, nav oppvekst og kultur støtter følgende forslag til Politisk struktur 2023-2027:

1. **Frøya kommune endrer navn på de to hovedutvalgene HOOK og HOAT til:**
 - **Hovedutvalg for levekår (gamle HOOK)**
 - **Hovedutvalg for samfunn (gamle HOAT)**

2. Frøya kommune opprettholder ett felles utvalg for eldreråd og brukerråd, Frøya eldre og brukerråd (FEB)
3. Utvalgene opprettholder det samme arbeidsområdene som det har i dag i henhold til KST vedtak 21/1228
4. Aktuelle reglement oppdateres etter kommunestyrets vedtak

51/23

HØRING - FORSKRIFT OM GODTGJØRING TIL FOLKEVALGTE 2023–2026, FRØYA KOMMUNE, TRØNDELAG

Vedtak:

Hovedutvalget har følgende høringsinnspill til forskrift om godtgjøring til folkevalgte 2023–2027, Frøya kommune, Trøndelag:

Hovedutvalget støtter formannskapetets forslag.

Enstemmig.

Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kulturs behandling i møte 21.09.23:

Hovedutvalget støtter formannskapetets forslag.

Enstemmig.

Innstilling:

Hovedutvalget har følgende høringsinnspill til forskrift om godtgjøring til folkevalgte 2023–2027, Frøya kommune, Trøndelag:

Hovedutvalget støtter kommunedirektørens forslag.

52/23

ORIENTERING/SPØRRERUNDE

Starter møtet med omvisning på «Mekken» v/ Frøya Ungdomsskole kl 09.00 – 10.00 – oppmøte kommunestyresalen

Kl 10.00 Orientering tilrettelegging minoritetsspråklige i barnehage og skole

Kl 10.30 Orientering sommer Frøya

Kl 11.00 Orientering psykisk helsetjeneste barn og unge

Kl 11.30 Orientering flyktningetjenesten

Møtet lukkes etter kl § 11 a

Avslutter med felles lunsj v/ kafe kosekroken

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Hovedutvalg for levekår:

Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 09.11.2023	Møtetid: 09:00 - 00:00	Av utvalgets medlemmer møtte 6 av 7
---------------------------------------	--------------------------------	----------------------------------	--

Fra og med sak:	53/23
Til og med sak:	53/23

Faste representanter i Hovedutvalg for levekår i perioden 2019-2023

<u>H/Frp/V:</u> Ole – Morten Sørvig, Leder Linda Iversen, nestleder Sandra Holm Arvid Hammernes	<u>Ap/Sp:</u> Hedda Bremnes Bente Kristin Øyen	<u>Sv/R/Inp</u> Eskil Sandvik
--	---	---

Faste representanter med forfall:

<u>H/Frp/V:</u> Sandra Holm	<u>Ap/Sp:</u>	<u>Sv/R/Inp</u>
---------------------------------------	----------------------	------------------------

Vararepresentanter som møtte:


<u>H/Frp/V:</u>	<u>Ap/Sp:</u>	<u>Sv/R/Inp</u>
------------------------	----------------------	------------------------

Merknader:

1. Innkalling med saksliste ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Ole Morten Sørvig
Leder


Bente Øyen
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Hovedutvalg for levekår
Møtedato: 09.11.2023

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Innhold
53/23	23/2215	HØRING HOVEDUTVALG LEVEKÅR - BUDSJETT OG HANDLINGSPROGRAM 2024 - 2027 - KDS FORSLAG

Vedtak:

Hovedutvalg for Levekår har følgende innspill til økonomi og handlingsprogrammet, 2024-2027:

- **Ønsker ytterligere «barnehageløft» – raskere opptrapping. Behovet er nå. Kontinuerlig evaluering av tiltakene viktig.**
- **Ønsker at det sees på mulighet for utredning av løpenede barnehageopptak.**
- **Oppvekst må få justert nedtrekkskrav som fremdeles ligger i budsjett fra 2020.**
- **Ta høyde for økte utgifter på sosialtjenesten.**
- **Utrede muligheter for lokal utdanning voksne flyktninger over 55 år som ikke har lovfestet rettighet til voskenopplæring.**
- **Øk satsningen på psykisk helse.**
- **Eldre skal bli gitt muligheten til å bo lengst mulig hjemme.**
- **Utrede tiltak for helsestasjon for eldre.**
- **Tilflytning og integreringsressurs.**
- **Gratis skolelunsj prioriteres.**
- **Opprettholde og videreutvikle kulturtilbudet.**
- **Viderfør midler til museumsfond og ungdomsfond.**
- **Sikre et realistisk driftsbudsjett på sykefravær.**
- **Økt satsning på etter og videreutdanning.**

Enstemmig

Hovedutvalg for Levekårs behandling i møte 09.11.23:

Hovedutvalg for Levekår har følgende innspill til økonomi og handlingsprogrammet, 2024-2027:

- **Ønsker ytterligere «barnehageløft» – raskere opptrapping. Behovet er nå. Kontinuerlig evaluering av tiltakene viktig.**
- **Ønsker at det sees på mulighet for utredning av løpenede barnehageopptak.**
- **Oppvekst må få justert nedtrekkskrav som fremdeles ligger i budsjett fra 2020.**
- **Ta høyde for økte utgifter på sosialtjenesten.**
- **Utrede muligheter for lokal utdanning voksne flyktninger over 55 år som ikke har lovfestet rettighet til voskenopplæring.**
- **Øk satsningen på psykisk helse.**
- **Eldre skal bli gitt muligheten til å bo lengst mulig hjemme.**
- **Utrede tiltak for helsestasjon for eldre.**
- **Tilflytning og integreringsressurs.**
- **Gratis skolelunsj prioriteres.**
- **Opprettholde og videreutvikle kulturtilbudet.**
- **Viderfør midler til museumsfond og ungdomsfond.**
- **Sikre et realistisk driftsbudsjett på sykefravær.**
- **Økt satsning på etter og videreutdanning.**

Enstemmig

Innstilling:

Hovedutvalg for Levekår har følgende innspill til økonomi og handlingsprogrammet, 2024-2027:

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 23/2277

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for levekår

REFERATSAKER

Forslag til vedtak:

Referatet tas til orientering.

Vedlegg:

Årsrapport 2023 for Frøya Havleirskole

Årsrapport 2023 for Frøya Havleirskole

Av Tom Kjærås, pedagogisk leder for Frøya Havleirskole

Sammendrag

Frøya Havleirskole hadde 7 uker med leirskole dette året. Uke 16 og 17 på vårparten, og fra og med uke 35 til og med uke 39. Vi hadde besøk av 273 elever. Det er en økning på 9 % fra 2022. I tillegg var det med 28 lærere.

Vi har vært så heldige i år å beholde de samme leirskole-lærerne som i 2022. Det er en stor lettelse å jobbe med kolleger som har kjennskap til leirskolen fra før, kontra det å skulle lære opp nye.

Nytt i år er at vi har fjernet elevenes anledning til å handle godteri som skal inntas på leirskolen. Noen elever blir også involvert på kjøkkenet med å tilberede strandsnegler, blæretang og albuskjell.

Bakgrunn

Denne rapporten er forankret i:

- arkivsak 12/545 hvor det er vedtatt at hovedutvalget for drift holdes orientert om leirskoledriften gjennom den årlige rapporten til rådmannen
- avtale mellom Frøya kommune og Frøya Havleirskole datert 18.4.13 hvor det er avtalt at det leveres en skriftlig rapport ved leirskolesesongens slutt som beskriver sesongens aktiviteter
- internkontroll ut fra retningslinjene til Norsk Leirskoleforening hvor Frøya Havleirskole er medlem
-

Organisering

Frøya havleirskole har en todelt forvaltning:

- Frøya Havleirskole A/S er et heleid datterselskap av Sula Eiendom A/S, og de har driftsansvaret. Det innebærer ansvaret for kost og losji, utstyr som benyttes i leirskolesammenheng, markedsføring, hjemmeside, og fakturering av opphold til hver enkelt besøks-skole.
- Ansvar for det pedagogiske opplegget ved leirskolen har vertskommunen, det vil si Frøya kommune. Frøya kommune har også arbeidsgiveransvaret for pedagogisk personale tilknyttet leirskolen. Pr i dag er pedagogisk leder ansatt i 25 %. De øvrige lærer-personale blir ved behov tatt inn på timebasis.

Gjesteskoler 2023

Uke	Skole	Elever	Voksenpersonale fra gjesteskolene
16	Meldal u-skole, 8. trinn	26	2
17	Montessori Løkken, 8. trinn	19	2
35	Bispehaugen skole – 7. trinn	34	4
36	Byåsen 7. trinn	43	4
37	Byåsen 7. trinn	47	3
38	Oppdal: 7. trinn Aune Vollan Midtbygda	34 5 15	4 1 1
39	Oppdal, 7. trinn Aune Drivdalen	34 16	4 3
7 uker		273	28

Gjesteskoler 2024

Slik det ser ut pr i dag kommer følgende skoler i 2024:

Uke	Skole	Anmerking
35	Bispehaugen	
36	Byåsen	
37	Byåsen	
38	Oppdal	Fra Oppdal kommer de fra 7. trinn. Aune sendes i 2 puljer. I tillegg kommer de fra Drivdalen, Midtbygda og Vollan
39	Oppdal	
Det er pr i dag usikkert om Meldal og Montessori Løkken kommer neste år. De har ingen løpende kontrakt.		

Fokus og tema

Omgivelsene til Frøya Havleirskole er havet. Navet er fiskeværet Sula som ligger ute i havet. Forgreningene ut fra navet Sula er de omgivelsene og omstendighetene fiskeværet er influert av, og som blir temaene i de fagene som er valgt. Fagene får da et innhold ut fra det samspillet som utspiller seg mellom folket og havet. Ut fra dette har Frøya Havleirskole hatt følgende temaer i 2023:

- Historisk vandring – livet på Sula i tidligere tider
- Aktivitet på vann – kajakk, kano, robåt, svømmeopplæring/mestring i kaldt vann
- Fiske – fangst av fisk og krabbe, tilberede fisk og krabbe.
- Fartøy – maritime uttrykk, sikkerhet i båt, fortøye, knuter. Vi har også i år – noe vi starter med i 2022 – hatt langtur med de ulike fartøyene.
- Meteorologi – vind med retning og styrke, bølger, sikkerhet knyttet til vær, vind og bølger. Kommunikasjon i kraftig vind.
- Livet i fjæra
- Miljøvern – plukket søppel i fjæra som leveres Mausund feltstasjon, globalt perspektiv på plastforurensing, og mikroplastens påvirkning. Negativ påvirkning på mennesker, dyr og planter. Vårt etiske ansvar i den sammenheng.

Nye innslag/endringer i 2023

- Vi har sluttet med at elevene kjøper seg godteri de får utdelt etter felles-samling siste kvelden. Årsaken er at godteriet fører til at kvaliteten på elevenes opphold på leirskolen - totalt sett - er negativt. Det ble mye fokus som resulterte i mye mas allerede første dag om handling og inntak av sukker-varene. Jevnt over får barn i seg for mye sukker. Leirskolen bør ikke bidra til økt sukkerinntak. I stedet har elevene den siste kvelden fått hver sin pose med popkorn de selv popper i mikro-ovnene. Før elevene ankommer leirskolen får de beskjed gjennom et informasjons-skriv om at de ikke har mulighet til å ta med godteri, og at de ikke er mulighet til å handle godteri i løpet av oppholdet. Det har resultert i at både fokus og masing er fraværende i leirskole-dagene. Vi er ikke i stand til å se at dette er et savn hos elevene.
- Etter «tur i fjæra» hvor vi blant annet tar med strandsnegler, blæretang og albueskjell, blir noen av elevene frivillige på kjøkkenet med å tilberede dette for en felles smak etter hovedmåltidet.
- Vi har økt fokus på samarbeid og samhandling. I den forbindelse er robåtene med dobbelt åre-sett, og de to nye farkostene hvor det i en båt ror 8 samtidig, og i den andre seks roere - en god læringsarena.
- Vi formidler - kraftigere enn før - at uka på leirskolen er en obligatorisk skoleuke, og at elevene er der for å lære, både praktisk og teoretisk. Vi setter derfor krav, ut fra hver enkelt elevs forutsetninger, at de deltar aktivt både i det praktiske og det teoretiske opplegget.
- Vi har videreført langturene vi starter med i 2022. Vi padler og ror ca 3 km til Kallholmen der vi tar en god rast. Hjemturen fra Kallholmen blir betydelig kortere, ca 1 km. På en slik langtur er elevene nødt til å lære seg padle- og ro-teknikker for å klare

hele turen. Ikke minst det å lære seg å holde kursen i robåtene. Hvis en ror i sikksakk blir turen atskillig lenger.

Pedagogikk

Den nye lærerplanen – fagfornyelsen – ble innført fra 1 januar 2020. Frøya Havleirskole er en del av opplæringen til elevene, så vi må også gjennomføre deler av den nye lærerplanens retningslinjer for å være up-to-date ved å bruke den pedagogiske plattformen som til enhver tid er gjeldende.

HMS

Arbeidsmiljøloven krever at alle virksomheter driver et systematisk, målrettet og dokumenterbart arbeid med helse, miljø og sikkerhet (HMS-internkontroll). I skrevet «Retningslinjer for internkontroll på leirskole» har Norsk leirskoleforeninga satt opp en punkt-liste som Frøya Havleirskole bruker som mal når vi går gjennom punktene som skal sjekkes. Der heter det blant annet: «Leirskolens personale bør minst en gang i året drøfte sikkerheten både for seg selv og for de besøkende klasser.» Vi på Frøya Havleirskole tar denne drøftingen hvert år i forkant av vår sosiale sammenkomst hvor vi har et førjulstreff.

Det er avtalt mellom eier av leirskolen og pedagogisk leder følgende ansvarsområder:

Frøya Havleirskole A/S	Pedagogisk leder
<ul style="list-style-type: none">• Brannforskrifter, tekniske installasjoner, fysiske brannforebyggende tiltak. Kontakt og godkjenning fra Frøya brann og redning.• Sikkerhet og ettersyn av materiell som benyttes på leirskolen.• Hygiene i forbindelse med næringsmidler.	<ul style="list-style-type: none">• Brannforskrifter og tiltak opplyses straks elevene ankommer leirskolen. Brannforebyggende tiltak blant annet ved å holde orden, frie rømningsveier o.l.• Gå gjennom HMS med lærere første dag. Eget HMS beredskapsark til lærere. Har dette på hvert rom med telefonnummer til alle ansatte, ressurspersoner etc

Bemanning

Leirskolelærerne, utenom pedagogisk leder, har timebetaling. (Begrepet *lærere* i denne sammenheng er benyttet fordi de fungerer og har virke som lærere.) I 2023 har vi hatt den samme grunnbemanningen som i 2021 og 2022.

Ut fra lovverket så pålegges vi å ha en leirskolelærer pr 22 elever. Antallet dette året tilsier at vi er pålagt med 3 leirskole-lærere i ukene 38 og 39, 2 lærere i ukene 16, 35, 36 og 37., og en lærer i uke 17. Frøya Havleirskole har behov for flere leirskolelærere enn det som er lovpålagt. Dette av sikkerhetshensyn fordi vi er ute på havet med 2 – 5 grupper samtidig. På en innenlands leirskole kan en lærer ta med alle på en vandring. Hos oss med aktiviteter på

sjøen må vi dele de inn i grupper. En todeling av elevgruppen hvor halve gruppa er ute på havet, og halve gruppa padler kajakk, kano eller er ute med robåt. (I noen tilfeller ved store grupper har vi også til tider hatt en tredeling.) Også den gruppa som har aktiviteter inne i vågen må ha en leirskolelærer med standby-båt for eventuelt å bistå de som skulle trenge hjelp.

Ved andre aktiviteter, for eksempel historisk vandring, så holder det med en leirskolelærer på hele elevgruppen. Det varierende behovet er årsaken til at leirskolelærere blir hyret inn på timebasis. Når undertegnede har hele gruppa på fiskeværmuseet, i kapellet, eller vandring i fjæra, har de andre leirskolelærerne fri hvor det ikke faktureres lønnskostnader.

Frøya Havleirskole er sårbare med tanke på bemanningen all den tid vi bruker lærere som går på korttidskontrakter hvert år. I 2020 hadde vi to nye lærere til opplæring. De to hadde funnet seg andre jobber året etter. Vi måtte derfor ut å finne nye lærere i 2021. Med en kombinasjon av bekjentskaper, god research og hell, fikk vi på plass et godt knippe. Vi har vært så heldige å beholde disse lærerne i år – 2023. Lærerne det refereres til er:

- André Aundal har i år vært med i uke 36 som toppbemanning uten betaling, og uke 38 og 39 som lønsmottaker. André har arbeid i oppdrettsnæringa hvor han har en turnus med fri annen hver uke. I tillegg avspaserte han uke 39 fra hans ordinære jobb for å være med på leirskolen. André har sertifikat D5L.
- Ansgar Kristensen har vært med i 6 uker. Selvstendig næringsdrivende med mekanisk verksted, båtbygger, mekaniker, erfaren dykker og god kjennskap til farvannet rundt Sula. Ansgar er i tillegg materialansvarlig.
- John Nordtiller har vært med i 3 uker. Selvstendig næringsdrivende med brøyting og strøing for TOBB i Trondheims-regionen. Har sterk kompetanse på jakt, fiske og friluftsliv. Blant annet er han med i viltpatruljen i Trondheim. God kjennskap til farvannet rundt Sula.
- Lars Østen Nordgård har vært med i 6 uker. Selvstendig næringsdrivende som fisker. Har arbeidet flere år som lærer i grunnskolen. Bakgrunn som prosjektansvarlig i Telenor, festningspoliti, leder for et flyktningsmottak på Hitra, hatt logistikkansvar for BEWI, og har før han begynte som fisker vært regionleder for Ragn Sells i 5 år. Det er Lars om tar purrerunden hver morgen, og som tar runden for å få ro i leiren når kveldsrutinene skal gjennomføres.

Alle som er hyret inn som lærere på leirskolen er selvstendig næringsdrivende. Unntaket er André. Årsaken til at de har muligheten til å ta kortvarige oppdrag på leirskolen er at de ved å være selvstendige næringsdrivende har muligheten til å rokkere på andre oppdrag.

Dagsrytme, måltider

Dagen varierer primært ut fra været. Men det varierer også litt ut fra behovene til de ulike elev-gruppene. Men ryggstølen i dagen har som regel denne oppbyggingen:

Tidsrom	Aktivitet
08.00-08.30	Frokost
08.30-09.00	Rydding i matsal, rydde rommet/leilighetene, godkjenning av leilighet og rom
09.00 – 09.30	Teoretisk undervisning, som regel innendørs
09.30-12.00	Aktiviteter
12.00-13.00	Lunsj - matpakke
13.00-16.00	Aktiviteter
16.00-17.00	Middag
17.00-20.00	Aktiviteter eller fritid. På mandager og torsdager har vi leirskolelærere aktiviteter fram til 20.00. Tirsdag og onsdag har medfølgende lærere ansvaret for denne tiden
20.00-	Kveldsmat
21.00	Alle må være inne i sine respektive leiligheter eller rom. (Lærer fra Frøya Havleirskole tar ansvaret.)
21.30	Alle må være i seng. (Lærer fra Frøya Havleirskole tar ansvaret.)
22.00	Da skal det være ro. (Lærer fra Frøya Havleirskole tar ansvaret.)

Leggetid er ut fra 7. trinn. Når vi har andre års-trinn justeres tidene.

Mikro- og metaperspektiv

Samarbeidet med eierne av Frøya Havleirskole A/S fungerer meget godt, og alle vi som har vårt virke på leirskolen føler oss verdsatt og støttet av leirskole-eier.

Jeg tror ikke noen vil motsi meg når jeg påstår at Frøya Leirskole har positive ringvirkninger for Frøya kommune. Stadig oftere ser vi tidligere elever som sammen med familien besøker Frøya/Sula som turister. Reklamen for Frøya/Sula er markant, noe vi ser ut fra det store antallet som er inne på sosiale medier og følger med på hva som skjer. Og ikke minst: Aktiviteten skaper liv utenom sesongen. Vi merker godt på lokalbefolkningen at de setter pris på å ha en leirskole i sine omgivelser med barn/elever som liver opp hverdagen i rolige perioder utenfor turistsesongen.

Fotodokumentasjon kan ses på facebook-siden *Frøya Havleirskole*

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 23/2279

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for levekår

ORIENTERING/SPØRRERUNDE

- Kl 09.00** **Orientering fra virksomheten pleie og omsorg v/virksomhetsleder Brit Bakken**
Ca kl 09.30 **Videreutvikling av psykisk helsetjenester for barn og unge v/ kommunepsykolog Ane
Nagelhus og Avdelingsleder Eva Renate Bøe**
Ca kl 11.00 **Orientering om tilsyn fra Arbeidstilsynet ved Moatunet bofelleskap v/ HMS rådgiver
Ann Kristin Sandvik**

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Renate Loktu Sandvik
Arkivsaksnr.: 23/2281

Arkiv: G21

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for levekår

PRØVEPILOT VIDEOLEGEVAKT

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for levekår tar endringer i oppstartstidspunkt for piloten, justert til uke 15 - 2024, med en varighet på 1 år til orientering.

Vedlegg:

Saksopplysninger:

Bakgrunnen for denne saken er kommunestyrevedtak:

27/23

PRØVEPILOT NY ORGANISERING LEGEVAKT

Vedtak:

Kommunestyret vedtar følgende pilotordring, ny organisering av legevakt.

- Videolegevakt på ukedager fra 15.30-22.00 (legevakt på St. Olav avd. Orkanger)
- Lokal legevakt på helg fra 10.00 – 20.00 (sammen med Hitra kommune)
- Piloten gjelder for perioden 01.01.2024- 01.01.2025 og skal evalueres før eventuell endelig iverksettelse.

Enstemmig.

Vi har siden vedtak i kommunestyret mars 2023 gjennomført grundige forberedelser i samarbeid med sentrale interessenter og samarbeidspartnere for å sikre forankring og enighet rundt prosjektets framdrift. Styringsgruppemøter med representanter fra Frøya kommune, Orkland kommune (LIO – legevaktssentralen i Orkdalsregionen), St.Olavs (legevaktssentralen, ambulansetjenesten, AMK), kommunalsjef helse og mestring og kommuneoverlege har avholdt jevnlig møter for å forankre beslutninger og sikre enighet rundt videre aktiviteter og fokusområder.

I tidsrommet 15:30-22:00 på ukedager vil legevakten være lokalisert på Frøya helsetun. Pasienten kontakter legevaktssentral på telefon og vurdert på samme måte som i dag. Dersom pasienten egner seg for videolegevakt, vil legevaktssentral videreformidle henvendelsen til sykepleier ved videolegevakta på helsetunet. Pasienten kontaktes av sykepleier og får avtalt time for oppmøte.

Helsetunet har alt utstyr som trengs for videolegevakten og konsultasjon med lege på video. Pasienten møter opp på Frøya helsetun til avtalt tid og blir møtt av sykepleier som rigger konsultasjonen med legevakslege over video. Det er fremdeles legen som har ansvar for vurdering og diagnostisering, samt behandlingsplan. Sykepleier er til stede under hele konsultasjonen og bistår med prøvetaking, målinger, stell av sår, utdeling av medisiner etc.

Pasienter må ringe inn til legevakten i dette tidsrommet, og de vil bli vurdert av legevaktsentralen. Pasienten blir deretter henvist til legevakten i orkdalsregionen (LIO), lokal videolegevakt eller legekantoret neste dag. For pasienter som egner seg for videovurdering, tilbys møte på lokal videolegevakt med en sykepleier til stede under konsultasjonen med legevaktlege via video.

Opprinnelig oppstartstidspunkt for piloten var 01.01.24 med varighet i 1 år. Kommunedirektøren sammen med øvrige medlemmer i styringsgruppen ser det nødvendig å justere pilotens.

Oppstart endres til uke 15 - 2024 på grunn av behovet for å sikre ytterligere rekruttering av sykepleiere for å kunne håndtere ferieavviklingen til sommeren før oppstart, samt pågående prosesser ved legevakten på Orkanger som skal gjennom flere lokale endringer rundt årsskiftet. De skal blant annet flytte inn i nye lokaler på Fannrem, samt gå over til et nytt fagsystem.

Evalueringen av pilotprosjektet vil fokusere på pasienttilfredshet, teknisk funksjonalitet, medisinofaglig kvalitet, pågang på videolegevakten, samhandling mellom aktørene, og effektivitet av ressursbruk og økonomisk bærekraft. For å samle data vil det bli gjennomført både kvantitative og kvalitative vurderinger, med månedlige statusmøter for løpende evaluering og et endelig evalueringsmøte planlagt i februar 2025 for å oppsummere resultatene og diskutere eventuelle justeringer for optimal implementering av videolegevakten i Frøya kommune.

Finansieringen av pilotprosjektet for videolegevakt i Frøya kommune vil skje gjennom omprioritering av eksisterende midler på legevakten. Lønnsmidler som tidligere ble benyttet til leger vil nå bli omfordelt til å dekke lønnskostnadene for sykepleiere involvert i videolegevakten, samt lønnsutgifter for hjelperessurs for legene på lokal legevakt helg.

Vurdering

Utsettelsen av oppstartstidspunktet for pilotprosjektet til uke 15 - 2024 begrunnes nøye av kommunedirektøren og styringsgruppen med to hovedfaktorer: behovet for ytterligere rekruttering av sykepleiere og pågående lokale endringer ved legevakten på Orkanger.

Som en nødvendig forutsetning for en vellykket implementering av videolegevakt, anerkjenner kommunedirektøren og styringsgruppen viktigheten av tilstrekkelig bemanning av sykepleiere. Utsettelsen gir rom for en grundig rekrutteringsprosess, spesielt med tanke på å håndtere ferieavviklingen til sommeren før oppstart. Dette sikrer at det er tilstrekkelig personell tilgjengelig for å betjene videolegevakten på en forsvarlig måte.

Den pågående prosessen ved legevakten på Orkanger, inkludert flytting til nye lokaler på Fannrem og overgang til et nytt fagsystem rundt årsskiftet, utgjør betydelige organisatoriske endringer. Disse endringene kan påvirke samhandlingen mellom legevaktene i Orkdalsregionen, og det er nødvendig å gi tilstrekkelig tid for at disse overgangene skal skje smidig og uten forstyrrelser i tjenesten.

Samlet sett er utsettelsen av oppstartstidspunktet til uke 15 - 2024 basert på en grundig vurdering av nødvendige forhold for å sikre en vellykket pilotperiode. Dette underbygger ønsket om å implementere videolegevakten på en forsvarlig måte.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Renate Loktu Sandvik
Arkivsaksnr.: 23/449

Arkiv: G21

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur
Kommunestyret

PRØVEPILOT NY ORGANISERING LEGEVAKT

Forslag til vedtak:

Kommunestyret vedtar følgende pilotordring, ny organisering av legevakt.

- Videolegevakt på ukedager fra 15.30-22.00 (legevakt på St. Olav avd. Orkanger)
- Lokal legevakt på helg fra 10.00 – 20.00 (sammen med Hitra kommune)
- Piloten gjelder for perioden 01.01.2024- 01.01.2025 og skal evalueres før eventuell endelig iverksettelse.

Vedlegg:

Vedlegg 1: Orientering om prosess og videre prosessplan

Vedlegg 2: ROS – analyse legevaktspilot

Saksopplysninger:

Denne saken er en tilleggsutredning til kommunstyresak 156/21 *Fastlegetjenetsen inkl legevakt* der det i september 2021 ble vedtatt at kommunedirektøren oppretter dialog med Hitra kommune, legevaktssentralen (LIO) i Orkdalsregionen og St.Olav for å se på avtalen Frøya kommune har på interkommunal legevakt. Bakgrunnen var store rekrutteringsutfordringer og høy arbeidsbelastning blant våre fastleger. En dialog ble opprettet med nevnte parter. Orkland kommune som er vertskommune for legevaktssamarbeidet i Orkdalsregionen forpurte Frøya kommune om vi kunne være interessert i en utprøving av videolegevakt som et supplement og parallelt med at vi utvidet samarbeidet.

Med bakgrunn i dette ble det fremmet en ny sak for kommunestyret, sak 85/22 *Utvidet samarbeid legevaktssentralen Orkdalsregionen* med vedtak om at det etableres en prøvepilot på videolegevakt i tilknytning til Frøya helsetun som supplement til samarbeid med legevaktssentralen i Orkdalsregionen.

Bakgrunn for en prøvepilot på ny organisering av legevakt er at vår kommunale fastlegetjeneste er under sterk press, og vi har store utfordringer med å rekruttere leger. Pr. i dag har vi 3 ledige fastleghejmeler, 1800 frøyværing er uten fastlege (betjenes av vikar)

og 600 innbyggere står på venteliste. Dette medfører at kapasiteten i fastlegetjenesten ikke er stor nok til å tilby muligheter til å bytte fastlege/motta «second opinion».

Rekrutteringsutfordringene har vedvart over tid og vi har gjort flere tiltak gjennom egen «Frøyapakke» for leger. En *lokal avtale for å rekruttere og beholde fastleger* vedtatt i KST sak 41/22.

Eksisterende tiltak har ikke gitt tilstrekkelig effekt, så i tillegg til dette ser vi at vi må gjøre ytterligere tiltak for å redusere på våre legers doble vaktbelastning med legevakt lokalt og på LiO. Vi ønsker derfor å redusere arbeidsbelastningen for å sikre gode arbeidsforhold for våre leger slik at vi kan lykkes bedre med rekrutteringen og beholde våre leger gjennom utprøving av en pilotordning med videolegevakt.

Vi har gjennomført en grundig vurdering av pilotordningen og følgelig gjort nødvendige justeringer opp imot tidligere foreslått pilot for å sikre en forsvarlig pilotordning. Vi har analysert bruken av legevakta i detalj, innhentet erfaringer fra andre kommuner som har etablert videolegevakt og hatt tett dialog med samarbeidspartnere gjennom prosessen. Viser til vedlegg 1 vedlagt saken.

Grunnen til at vi ønsker å teste denne pilotordningen er fastlegekrisen kommunen står ovenfor, med legemangel og store rekrutteringsutfordringer. Forskning har vist at det å ha en stabil fastlege reduserer bruk av legevakt og antall akutte innleggelse for pasienten. Ordninger med mål om å bedre stabiliteten i fastlegetjenesten vil dermed gi bedre kvalitet for hver enkelt innbygger på sikt. Vi ønsker derfor å finne metoder som gjør at vi kan sikre et godt tilbud til innbyggerne med utgangspunkt i de utfordringene vi står ovenfor. Frøya kommune ønsker derfor å teste denne pilotordningen som et ledd i arbeidet mot å sikre en bærekraftig legevaktstjeneste. Det presiseres at denne uttestingen ikke har noe med økonomi å gjøre.

Gjennom pilotperioden vil vi sørge for å innhente data og erfaringer, og bruke dette som et grunnlag for å vurdere om dette er en bærekraftig løsning for fremtiden.

Vi har i dag samarbeid med Hitra kommune rundt legevakt på kveld og helg og vi har derfor hatt tett dialog med de i prosessen fram mot politisk behandling. Hitra kommune har blitt invitert til å delta i legevaktspiloten og har blitt forelagt analysene vi har utført som del av prosessen. Hitra kommune har meldt tilbake at de ikke ønsker å delta i legevaktspiloten på ukedager, men samarbeidet om legevakt på helg videreføres som i dag.

Vi har i hele prosessen hatt tett dialog med Ambulansetjenesten, og drøftet ulike analyser og vurderinger. Ambulansetjenesten uttrykker en bekymring for at legevaktspiloten skal medføre flere oppdrag og dermed en merbelastning for tjenesten. Samtidig viser de forståelse for at fastlegeordningen er under sterkt press, og at kommunen vurderer endringer for å sikre en bærekraftig legetjeneste. Ambulansetjenesten er en sentral del av det totale akuttmedisinske tilbudet, med innsikt og erfaringer som er viktige i den videre prosessen. De vil derfor inngå i styringsgruppa for prosjektet fram mot oppstart 01.01.2024.

Vurdering:

Det er gjennomført en grundig analyse av antall konsultasjoner ved kvelds- og helgevakta for de siste 6 årene og vi ser at det i snitt er ca 4,5 konsultasjoner per dag ved den lokale

kveldsvakta, og 11,5 konsultasjoner i snitt per dag på lokal helgevakt. Det er verdt å merke seg at disse tallene innebærer både Hitra og Frøya samt turister på øyene, da Hitra og Frøya kommune gjennomfører/har ansvar for lokal legevakt annenhver uke. Innbyggerne på Frøya (eksl. turister/besøkende) har i snitt 1,6 konsultasjon hver dag på kveldsvakta og 4,5 konsultasjoner på helgevakta.

Når lokal kveld- og helgevakt erstattes med videolegevakt, innebærer dette at man mister fysisk tilgang til lokal lege i tidsrommet 15.30-20.00. For de pasientene som ikke kan håndteres ved videolegevakta er man derfor avhengig av at ambulanse frakter disse inn til sentral legevakt i Orkanger, så fremt det ikke vurderes forsvarlig at pasienten fraktes i drosje/privat transport.

Ambulansetjenesten har en døgnbemannet ambulanse som er i drift på Frøya og en på Hitra. I tillegg er det bemannet 1 felles dagbil fra 08.00-18.00 på hverdager. Det vil si at på helg, og mellom 18.00-08.00 på hverdager, så er det en ambulanse i drift på Frøya. Vi har vurdert sannsynligheten for samtidighetskonflikter på helg i ny ordning som stor, og konsekvensen av dette som svært alvorlig, med bakgrunn i antallet konsultasjoner og ambulansetjenestens/LiOs kapasitet på helg. Kommunedirektøren tilrår med bakgrunn i dette at dagens ordning med lokal legevakt på helg opprettholdes.

Når det gjelder kveldsvaktene så er bildet annerledes, her ser vi at det er relativt få konsultasjoner ved lokal legevakt per dag, og erfaringer fra legene tilsier at mange av disse henvendelsene kunne ventet til neste dag eller blitt løst ved en videolegevakt. Kommunedirektøren tilrår med bakgrunn i dette at legevakt på ettermiddag/kveld kan prøves ut i en pilotordning med lokal videolegevakt tilknyttet legevakten i Orkdalsregionen.

Med bakgrunn i de analyser som er gjennomført (vedlegg 1) og ROS – analyse for pilotordningen (vedlegg 2) tilrår kommunedirektøren følgende for pilotordningen:

- Videolegevakt på ukedager fra 15.30-22.00
- Beholder lokal legevakt på helg fra 10.00 – 20.00
- Oppstart for piloten: 01.01.2024
- Varighet på piloten: 1 år (2024)

- Evaluering og endelig tilrådning innen november 2024.
- Etter vedtak i kommunestyret og før iverksettelse arrangerer et folkemøte med informasjon til innbyggerne om pilotordningen.

Økonomiske konsekvenser:

Det blir etablert en organisering av prosjektet fram mot igangsettelse 01.01.2024 (Vedlegg 1) som vil se på blant annet:

1. Prosedyrer og ansvarsforhold
2. Opplæring, kurs og kompetanse
3. Lokasjon, teknologi og utstyr
4. Rekruttering og ressurskoordinering

Økonomiske konsekvenser med bakgrunn i disse prosessene blir framlagt til politisk behandling før oppstart 01.01.24.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Renate Loktu Sandvik
Arkivsaksnr.: 23/2282

Arkiv: G00 &20

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for levekår

VIDEREFØRING PROSJEKT NY ORGANISERING FOR FRISKLIVSSENTRALEN

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for Levekår vedtar følgende:

- **Prosjektet med ny organisering for Frisklivssentralen videreføres i ytterligere ett år fra tiltredelsesdato for prosjektlederen.**

Den nye prosjektlederen skal ha følgende ansvarsområder:

- Planlegge og koordinere ny organiseringen for Frisklivssentralen.**
- Samarbeide med kommunale tjenester for å definere og tilrettelegge strukturer for tjenestetilbud som inngår i frisklivskonseptet, herunder BraMat-kurs, støttesamtaler for psykisk helse, kurs i belastningsmestring, og andre relevante tiltak.**
- Sikre god kommunikasjon og samarbeid med Maxtrim i forbindelse med prøvepiloten og treningstilbudet.**
- Evaluerer prøvepiloten og samler inn data og erfaringer for å kunne presentere et beslutningsgrunnlag.**
- Utarbeide en endelig tilråkning om drift av Frisklivssentralen, inkludert organisering og finansiering.**
- Rapportere jevnlig til kommunedirektøren og delta i relevante møter og beslutningsprosesser.**

Videreføringen av prosjektet finansieres gjennom allerede avsatte midler.

Vedlegg:

Tidligere vedtatt sak

Saksopplysninger:

Frøya kommune har tidligere vedtatt utprøving av ny organisering for Frisklivssentralen, men denne utprøvingen har blitt forsinket grunnet ledigheten i prosjektstillingen. Følgende er tidligere vedtatt.

NY ORGANISERING AV FRISKLIVSSENTRALEN

Vedtak:

Forslag til vedtak:

1. Frøya kommune ber kommunedirektøren å utprøve og utrede nytt frisklivsskonsept som vist i saken.
2. Til å fremdrive arbeidet ansettes en prosjektmedarbeider, og kommunestyret bevilger kr 750 000,- pr år i to år.
3. Utgiften finansieres fra disposisjonsfondet.
4. Kommunestyret fremlegges prosjektrapport etter 2 år som synliggjør videre permanent drift av frisklivskonseptet, slik at evt. økte utgifter kan legges inn i økonomiplanperioden 2024- 2028
5. Økte utgifter til utprøving av pilotprosjekt på 56 700,- i 2022 finansieres av avsatte midler til lokale skjønnsmidler i havbruksfondet.

Vurdering:

For å sikre en grundig utredning og for å kunne presentere et godt beslutningsgrunnlag, anbefaler kommunedirektøren at prosjektet videreføres i ytterligere ett år fra tiltredelsesdato for prosjektlederen. Dette ekstra året vil gi rom for en grundig analyse, nødvendige justeringer i organiseringen, og en grundig evaluering av prøvepiloten med Maxtrim. En forlengelse av prosjektperioden vil dermed gi oss bedre forutsetninger for å treffe fremtidige beslutninger angående den endelige driften av Frisklivssentralen.

Ny prosjektleder vil:

- Planlegge og koordinere ny organiseringen for Frisklivssentralen.
- Samarbeide med kommunale tjenester for å definere og tilrettelegge strukturer for tjenestetilbud som inngår i frisklivskonseptet, herunder BraMat-kurs, støttesamtaler for psykisk helse, kurs i belastningsmestring, og andre relevante tiltak.
- Sikre god kommunikasjon og samarbeid med Maxtrim i forbindelse med prøvepiloten og treningstilbudet.
- Evaluere prøvepiloten og samle inn data og erfaringer for å kunne presentere et beslutningsgrunnlag.
- Utarbeide en endelig tilrådning om drift av Frisklivssentralen, inkludert organisering og finansiering.
- Rapportere jevnlig til kommunedirektøren og delta i relevante møter og beslutningsprosesser.

Videreføringen finansieres gjennom allerede avsatte midler.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Renate Loktu Sandvik

Arkiv: G10

Arkivsaksnr.: 22/507

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

Kommunestyret

NY ORGANISERING AV FRISKLIVSSENTRALEN

Vedtak:

Forslag til vedtak:

1. Frøya kommune ber kommunedirektøren å utprøve og utrede nytt frisklivsskonsept som vist i saken.
2. Til å fremdrive arbeidet ansettes en prosjektmedarbeider, og kommunestyret bevilger kr 750 000,- pr år i to år.
3. Utgiften finansieres fra disposisjonsfondet.
4. Kommunestyret fremlegges prosjektrapport etter 2 år som synliggjør videre permanent drift av frisklivskonseptet, slik at evt. økte utgifter kan legges inn i økonomiplanperioden 2024- 2028
5. Økte utgifter til utprøving av pilotprosjekt på 56 700,- i 2022 finansieres av avsatte midler til lokale skjønnsmidler i havbruksfondet.

Vedlegg:

Saksopplysninger:

I forbindelse med verbal del til budsjett ble kommunedirektøren bedt om å utrede hva som skal til for å få Frisklivssentralen i drift igjen så snart som mulig.

Bakgrunnen for at Frisklivssentralen ikke er kommet i drift har flere årsaker. I budsjettbehandlingen av budsjett og handlingsprogram for 2020 – 2023 ble det vedtatt et nedtrekks krav for helse og mestring på -7 642`kr.

Rammeområdet Helse og mestring sto ovenfor vanskelige prioriteringer for å finne tiltak for å kunne greie nedtrekket. Og det ble lagt fram forslag om nedtak av årsverket til frisklivskoordinator, samt oppsigelse av leieavtale med Frøya storhall.

Total innsparing på 1 100`kr. Dette ble vedtatt i tiltak for å nå budsjettmål - omstillings og effektiviseringstiltak med konsekvensbeskrivelse (sak 20/459).

Det ble samtidig framlagt forslag om at Frisklivssentralen driftes med base fra Kysthaven sine lokale, og at det ved en avvikling av leieforholdet med Frøya storhall, så måtte det sees på hva frisklivstilbudet skulle bestå av ut i fra tilgjengelig kompetanse og kapasitet. Det ble beskrevet som en konsekvens at innbyggerne mister et veletablert tilbud og ikke vil motta tilbudet i den form de kjente til.

Nedtrekket var en krevende prosess for rammeområdet, men ut i fra daværende bilde og de økonomiske utfordringene kommunen stod ovenfor, tilsa alt at vi måtte legge om tjenestene, tenke nytt og finne måter for ytterligere effektivisering, med mål om å fremdeles levere gode tjenester. Parallelt med disse prosessene kom covid 19 pandemien og rammeområdet helse og mestring har ikke ut i fra de ressurser som er tilgjengelig nådd målsetning om å se på tjenesten med nye øyne og legge om driften.

Frøya kommune hadde leieavtale med Frøya Storhall fram til 01.11.20, men det var på denne tiden ikke drift av Frisklivssentralen, dette med bakgrunn ifbm Covid 19 pandemien.

Frøya kommune har vært inne i et krevende år. Vi har omdisponert de som jobbet med friskliv til å jobbe til koronarelaterte oppgaver. Tjenesteutvikling og ny organisering ihht målsetning har av den årsak ikke vært mulig på grunn av høyt arbeidspress på ansatte som er sentrale for å ta tatt fatt på denne utviklingsoppgaven.

Det foreligger politisk vedtak både på etablering av samarbeid med private aktører Frisklivssentralen (sak 153/20) og på en prøvepilot i samarbeid med Maxtrim (sak 4/21) som et supplement til hva vi kan gi av tilbud fra kommunale tjenester. Dette pilotprosjekt er ikke påstartet på grunn av pandemien.

Tanken bak piloten er at de kommunale tjenestene skal samarbeidet med Maxtrim om innholdet i frisklivsresepten på 12 uker. Maxtrim skal i piloten ha et ansvar for det konkrete treningstilbudet som tidligere ble lagt til rettes for i Frøya Storhall, og de kommunale tjenestene skal stille med BraMat kurs, støtte samtaler psykisk helse, kurs i belastningsmestring (KIB). Evt andre tiltak som kan tilknyttes en frisklivsresept. På denne måten er det en intensjon å ivareta gruppetilbudet og fremdeles gi den helhetlig pakke som ivaretar hele mennesket.

Vi tenker at vi har flere arenaer som kan benyttes til formålet i tillegg til Maxtrim, herunder for eksempel lokaliteter i Frøya arena, treningssenter i Frøya helsetun. Og vi må se helhetlig på hva som kan tilbys i frisklivskonseptet. Men det er viktig å få til et «samlingssted» for deltakerne. Og Kysthaven er ideell med tanke på at her har vi god og bred fagkompetanse samlet på en plass.

Vurdering:

Det som oppleves fremdeles svært utfordrende å få satt i gang et helhetlig utviklingsarbeid av Frisklivssentralen. Det er ikke kapasitet til å «pilote» måten å drifte et nytt frisklivstilbud på, eller kapasitet til å koordinere dette tilbudet.

Kommunaldirektøren vurderer på bakgrunn av dette at det bør opprettes en prosjektstilling på 2 år som får ansvar for å lede utviklingsarbeidet av ny frisklivssentral i samarbeid mellom kommunale tjenester og ihht vedtak om en prøvepilot i samarbeid med Maxtrim (sak 4/21), samt

koordinere tilbudet i 2 år. I god tid før prosjektstillingen slutt legges det fram en endelig vurdering og tilrådning på ny drift av Frisklivssentralen.

I vedtak om samarbeid om en prøvepilot med Maxtrim ble det besluttet at egenandel i prøvepilot ikke skulle overstige sats på kr 328 kr pr. person for deltakelse i kommunens individuelle tilrettelagte frisklivstilbud. For Bra Mat kurs og kurs i belastningsmestring (KIB) har egenadelen vært 500 kr. pr kurs.

Ved 3 kurs pr. år med lengde på 12 uker og med høyde for at det er 20 personer pr kurs blir kommunes inntekt på egenadeler 19 680 kr.

Maxtrim har levert et tilbud på 10 personer pr. kurs. For et 12 ukers kurs har de gitt et estimat på 18 900,- pr kurs. Antallet på 10 er satt ut i fa en begrensing på antall som korona tiltak, så det må tas høyde for at antallet pr. kurs kan økes til 20 stk og kostanden kan bli noe redusert. Kommunedriektøren tilrår at økte utgifter i utpørving av prøvepilot med Maxtrim tas over midler havsatt i havbruksfond på lokale skjønnsmidler.

Saldo disposisjonsfond pr 08.03.22: 88 650 032 NOK

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Renate Loktu Sandvik

Arkiv: G00

Arkivsaksnr.: 23/2283

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for levekår

OPPSTART AV PLAN FOR FOREBYGGENDE ARBEID MOT OMSORGSSVIKT OG ADFERDSPROBLEMER

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for levekår i Frøya kommune vedtar følgende:

- **Hovedutvalg for levekår støtter kommunedirektørens anbefaling om å starte planarbeidet for "Plan for forebyggende arbeid mot omsorgssvikt og atferdsproblemer" for å oppfylle samfunnsoppdraget, lovpålagte plikter og styrke innsatsen for barn og unges velferd i Frøya kommune.**
- **Hovedutvalg for levekår gir mandat til arbeidsgruppen til å utarbeide en helhetlig plan for forebyggende arbeid mot omsorgssvikt og atferdsproblemer i Frøya kommune. Dette mandatet inkluderer identifisering av risikofaktorer i henhold til nasjonale retningslinjer, samordning av tjenester, målrettet samarbeid mellom ulike tjeneste, samt utvikling av klare målsettinger, samarbeidsstrategier og kommunikasjonsstrategi for å involvere innbyggere og interessenter.**

Dette vedtaket trer i kraft umiddelbart og kommunedirektøren bes om å sette i gang de nødvendige tiltak for å igangsette planarbeidet i samsvar med dette vedtaket.

Vedlegg:

Mandat arbeidsgruppen

Saksopplysninger:

Frøya kommune har lenge vært engasjert i arbeidet med å forbedre livskvaliteten og oppvekstvilkårene for sine innbyggere, spesielt gravide, barn, unge og deres foreldre, og da særskilt gjennom «Øya satsningen – det skal en hel øy for å oppdra et barn». Et viktig aspekt i dette arbeidet er å styrke det forebyggende arbeidet for å redusere forekomsten av omsorgssvikt og atferdsproblemer. Dette er en sentral del av vårt samfunnsansvar, og det er også lovpålagt i henhold til barnevernloven.

Kommunen skal fremme gode oppvekstvilkår gjennom tiltak for å forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsproblemer. Kommunen skal sørge for å samordne sitt tjenestetilbud til barn og familier. Barnevernsreformen trådte i kraft 1. januar 2022. Reformen flytter mer ansvar til kommunene på barnevernsområdet og skal bidra til å styrke det forebyggende arbeidet og tidlig innsats.

Ny barnevernslov tydeliggjør at kommunen som helhet, og ikke bare barnevernstjenesten, har ansvar for å forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer, samt at det er kommunens øverste politiske og administrative ledelse som har det overordnede ansvaret for at kommunen oppfyller sine lovpålagte plikter. Kommunestyret skal vedta en plan for kommunens forebyggende arbeid jf. barnevernsloven § 15-1, 2. ledd. Planen skal beskrive hva som er målene for arbeidet, hvordan arbeidet skal organiseres og fordeles mellom tjenestene i kommunen, og hvordan tjenestene skal samarbeide.

Omsorgssvikt kan være knyttet til ulike forhold. Det finnes ingen uttømmende liste som viser alle forhold eller livssituasjoner som er eller kan være skadelige for barn.

Buudir forklarer omsorgssvikt slik:

- **Når barnet ikke får dekket sine behov** - Omsorgssvikt er når barnet ikke får dekket fysiske, psykiske eller følelsesmessige behov, og barnet ikke får den omsorgen og beskyttelsen det trenger hjemme.
- **Foreldrenes egne utfordringer** - Omsorgssvikt kan skyldes psykiske problemer hos foreldre, eller det kan handle om alkohol- eller rusmisbruk, eller kriminalitet. Noen barn kan også oppleve at foreldrene har en så omfattende konflikt seg imellom at omsorgssituasjonen blir skadelidende. Andre barn opplever å bli utsatt for fysisk vold, eller de kan oppleve at far, mor eller søsken blir utsatt for vold.
- **Mestrer ikke grunnleggende omsorg** - Noen foreldre mestrer ikke den helt grunnleggende omsorgen, som å gi barnet godt stell, nok mat og nok klær, og setter dermed barnet i en situasjon preget av vanskjøtsel. Andre foreldre utsetter barnet for psykisk mishandling. Noen foreldre forgriper seg seksuelt på eget barn, eller lar andre voksne forgripe seg seksuelt på barnet.
- **Mestre barn med særskilte behov** - Enkelte foreldre kunne ha mestret et barn med vanlige omsorgsbehov, men mestrer ikke et barn med særskilte behov, for eksempel barn som har nedsatt funksjonsevne eller psykisk eller somatisk sykdom.

Barn kan også utvikle eget rusmisbruk eller andre problemer som gjør det vanskelig eller for krevende for foreldrene å ta godt nok vare på dem.

Atferdsproblemer dreier seg om at atferden klart forstyrrer og hemmer barnets egen læring og utvikling, og at den skaper problemer for andre. Atferdsproblemer eller atferdsvansker hos barn og ungdom kjennetegnes av ulike former for regelbrytende eller utagerende atferd. Atferden gjentas over tid og er tydelig utenfor det som vurderes som sosialt akseptabelt. Atferdsvansker kan ses sammen med ulike følelsesmessige vansker, og kan for eksempel oppstå dersom barnet over tid utsettes for urealistiske krav og forventninger eller negative tilbakemeldinger. Atferdsproblemer kan også komme som et resultat av omsorgssvikt.

Vurdering:

Kommunedirektøren vurderer at oppstart av dette planarbeidet er både nødvendig og hensiktsmessig, og at det vil være et viktig skritt for å oppnå våre mål om å forbedre levekårene og oppvekstvilkårene i Frøya kommune.

Kommunedirektøren tilrår at Hovedutvalget for Levekår vedtar oppstarten av planarbeidet for "Plan for forebyggende arbeid mot omsorgssvikt og atferdsproblemer." Dette vil være i samsvar med vårt samfunnsoppdrag, våre forpliktelser i henhold til barnevernloven, og vil styrke vår innsats for barn og unges velferd i Frøya kommune.

Arbeidsgruppen får mandat til å utarbeide en helhetlig plan for forebyggende arbeid mot omsorgssvikt og atferdsproblemer i Frøya kommune. Dette omfatter identifisering av risikofaktorer, basert på nasjonale retningslinjer, samordning av tjenester, og utvikling av målrettet samarbeid mellom ulike tjenester. Målet er å styrke oppvekstvilkårene for gravide, barn, unge, og deres foreldre, og oppfylle de lovpålagte kravene i henhold til barnevernloven. Planen vil også inkludere klare målsettinger, organisasjonsstruktur, samarbeidsstrategier, og en kommunikasjonsstrategi for å involvere innbyggere og interessenter i gjennomføringen. Arbeidsgruppen forventes å levere denne planen innen 01.09.24.

MANDAT TIL ARBEIDSGRUPPEN FOR "PLAN FOR FOREBYGGENDE ARBEID MOT OMSORGSSVIKT OG ATFERDSPROBLEMER"

Bakgrunn:

Frøya kommune har lenge vært engasjert i arbeidet med å forbedre livskvaliteten og oppvekstvilkårene for sine innbyggere, spesielt gravide, barn, unge, og deres foreldre. Dette er vist tydelig gjennom "Øya satsningen – det skal en hel øy for å oppdra et barn" for å styrke oppvekstmiljøet for barn og unge. En sentral del i fortsettelsen av dette arbeidet er å styrke det forebyggende arbeidet for å redusere forekomsten av omsorgssvikt og atferdsproblemer blant barn og unge. Dette arbeidet er i tråd med vårt samfunnsansvar og lovpålagte forpliktelser i henhold til barnevernloven.

Målsetting:

- Utvikle en helhetlig og effektiv plan for forebyggende arbeid mot omsorgssvikt og atferdsproblemer i Frøya kommune.
- Identifisere risikofaktorer og målgrupper som krever spesiell oppmerksomhet i arbeidet med å forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer.
- Etablere tydelige retningslinjer og samarbeidsstrukturer for å sikre koordinert tjenesteyting mellom ulike avdelinger og etater i kommunen.
- Utvikle tiltak og strategier for tidlig inngripen og støtte til barn og familier i risikosituasjoner.
- Overholde kravene i Barnevernloven § 3-1 om generelle forebyggende tiltak rettet mot barn og unge.
- Samordne tjenestetilbudet til barn og familier i tråd med § 15-1 i Lov om barnevern.

Mandat:

- Identifisere relevante risikofaktorer og utfordringer knyttet til omsorgssvikt og atferdsproblemer i Frøya kommune.
- Gjennomgå nasjonale retningslinjer, veiledere, og relevant lovgivning som påvirker forebyggende arbeid og tidlig innsats på dette området.
- Utarbeide en plan for hvordan kommunen kan forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer blant barn og unge, inkludert målsettinger, tiltak, og tidsrammer.
- Etablere klare retningslinjer for samarbeid mellom ulike tjenesteavdelinger og etater i kommunen for å sikre koordinert tjenesteyting.
- Utvikle en kommunikasjonsstrategi for å informere og engasjere innbyggere og interessenter i planens gjennomføring.
- Utarbeide retningslinjer for hvordan planen skal evalueres og revideres i fremtiden.

Sammensetning:

Arbeidsgruppen skal bestå av representanter fra ulike relevante tjenester i kommunen, barnevernstjenesten, helsestasjonen, jordmortjenesten, flyktningetjenesten, psykisk helse, skoler, barnehager, og NAV/sosialtjenesten. Arbeidsgruppen kan også inkludere eksterne eksperter og interessenter etter behov.

Arbeidsprosess:

Arbeidsgruppen skal møtes jevnlig for å drøfte, planlegge, og utarbeide forslag til planen. Det forventes at arbeidet vil inkludere analyser konsultasjon og utvikling av konkrete tiltak og strategier.

Rapportering:

Arbeidsgruppen skal jevnlig rapportere fremdriften til kommunedirektøren og til Hovedutvalget for Levekår.

Tidsramme:

Arbeidsgruppen forventes å levere en fullstendig plan for forebyggende arbeid mot omsorgssvikt og atferdsproblemer innen 01.09.24

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Renate Loktu Sandvik
Arkivsaksnr.: 23/2285

Arkiv: 140 G00

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for levekår

UTARBEIDELSE NY HELSE- OG MESTRINGSPLAN FOR PERIODEN 2025-2035

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for Levekår vedtar følgende:

- Frøya kommune igangsetter arbeidet med å utarbeide en ny Helse- og mestringsplan for perioden 2025-2035.
- Hovedutvalg for Levekår er styringsgruppe for planarbeidet.
- Planarbeidet skal inkludere to hoveddeler:
 - Del 1 – Strategidokumentet
 - Del 2 - Kunnskapsgrunnlaget, samt en rullerende handlingsplan.
- Planen skal utvikles i tråd med kommunens øvrige planverk og vinkles mot rammeområdet Helse og mestring.
- Planen skal ha som mål å være retningsgivende for alle tjenester og prioriteringer innenfor helse og mestring i Frøya kommune.

Vedlegg:

Mandat arbeidsgruppen

Saksopplysninger:

Helhetlig omsorgsplan i Frøya kommune var gjeldende fra 2012 – 2017. Det ble i KST vedtak 60/18 vedtatt følgende:

1. *Helhetlig omsorgsplan 2012 -2017 forlenges til å gjelde til og med 2021. Virksomhetene innen planområdet benytter planens generelle del som et verktøy og en veiviser i utforming av egne tiltaksplaner, inntil ny plan er vedtatt.*
2. *Rådmannen styringsgruppa i morgendagens omsorg vurderer om hele eller deler av St.melding 15 skal inngå i hovedprosjektet, da i en kartleggings og planleggingsfase.*
3. *Ny Helse- og mestringsplan legges fram til politisk behandling i løpet av 2021*

På grunn av utfordrende hendelser, inkludert Covid-19-pandemien og innflytning i nytt helsehus, har arbeidet med en ny helse- og mestringsplan blitt forsinket. Det er nå nødvendig å endre helhetlig omsorgsplan til en mer omfattende og fremtidsrettet Helse- og mestringsplan for Frøya kommune.

Det er ønskelig at Frøya kommune endrer helhetlig omsorgsplan til en ny helse- og mestringsplan.

Helse- og mestringsplanen skal gjelde for perioden 2025-2035 og skal beskrive kommunens utfordringer innen rammeområdet.

Helse- og mestringsplan vil være en del av kommuneplans samfunnsdel. Strategidokumentet vil bli skrevet i tråd med kommunens øvrige planverk, men vinklet mot rammeområdet Helse og mestring.

En helse og mestringsplan vil være bestemmende og retningsgivende for alt av arbeid og prioriteringer, innenfor alle virksomheter som omhandler helse og mestring.

Helse- og mestringsplanen vil bestå av to deler. Delene skal bygge på hverandre, og stå samlet sett som en ny kommunedelplan for rammeområdet Helse og mestring.

- **Del 1;** Strategidokumentet, som beskriver en overordnet strategi og visjon for rammeområdet i årene fremover. I tillegg skal det beskrives en status over utfordringer og muligheter, samt rammeområdets valgte strategier for årene fremover.
- **Del 2;** Kunnskapsgrunnet som viser hva planen bygger på i grundig arbeid i form av en systematisk kartlegging av tjenesten. Kartleggingen ønskes gjennomført både blant tjenestemottakere, tjenesteytere og Frøya kommunes innbyggere.

I tillegg ønskes det at det utarbeides en rullerende handlingsplan som gir en konkret beskrivelse av de tiltak som skal gjennomføres for å nå strategiene. Handlingsplanen skal rulleres, og være et arbeidsdokument som oppdateres fortløpende og underveis i planperioden og knyttes tett opp mot økonomiplan og budsjett for å sikre gjennomføring.

Helse og mestringsplanen skal være et styringsdokument for å gi de folkevalgte og kommunedirektøren et planleggingsverktøy slik at vi sikrer en bærekraftig utvikling av tjenestene.

Gjennom arbeidet skal det utvikles strategier for hvordan Frøya kommune skal få bærekraftige, gode og helhetlige helse og mestrings tjenester. Dette skal skje i dialog med brukere, pårørende, medarbeidere og andre aktuelle interessenter.

- Planen skal utarbeides med bakgrunn i status i dag, forventet demografisk utvikling og økonomisk utvikling og nasjonale utviklingstrekk.
- Planen skal ha livsløpsfokus og ivareta folkehelseperspektivet.
- Planen skal ha fokus på økonomisk bærekraft og skissere løsninger som det er realistisk å gjennomføre.
- Planen skal utformes slik at innovasjon ivaretas.
- Planen skal ivareta brukermedvirkning og samarbeid med eksterne.
- Planen skal identifisere utfordringer og manglende tilbud, med spesiell vekt på befolkningsutvikling og ressursknapphet.
- Planen skal fremme forslag til nye tiltak innen helse og mestring, med tjenester som er fremtidsrettet, forebyggende, initiativrik – en attraktiv kommune i et livsløpsperspektiv
- Planen skal gi oversikt og tiltak i forhold statlige føringer innen forbyggende og helsefremmende arbeid og folkehelse.

- Planen skal fremme forslag til tiltak som kan gjennomføres i samarbeid med andre kommuner, helseforetak, private og organisasjoner.
- Foreslåtte tiltak i planen skal kostnadsberegnes.

Vurdering:

Utarbeidelsen av en ny helse- og mestringsplan er avgjørende for å møte utfordringene innen rammeområdet i årene fremover. Det er viktig å prioritere strategier og satsninger som er i tråd med utfordringsbildet og sikrer bærekraftige og helhetlige tjenester.

Innovasjon og nytenkning er nødvendig for å tilpasse seg samfunnsutviklingen. Kommunen må vurdere organisering og drift, og vektlegge egenmestring som grunnmur i omsorgstjenestene.

Planen skal også ta hensyn til sentrale reformer, nasjonale mål, økonomisk bærekraft, og innovasjon. Den skal identifisere utfordringer, foreslå nye tiltak, kostnadsberegnes, og fremme samarbeid med andre aktører.

I arbeidet med utarbeidelse av den nye Helse- og Mestringsplanen for Frøya kommune (2025-2035), er det essensielt å sikre riktig styring og ledelse av denne prosessen. For å oppnå dette tilrår kommuedirektøren at hovedutvalg for Levekår blir styringsgruppe. Dette utvalget har en naturlig tilknytning til rammeområdet Helse og mestring.

Å inkludere utvalget som styringsgruppe vil også sikre en god forankring av planen i det politiske miljøet, samtidig som det gir mulighet for tett oppfølging og kontinuerlig informasjonsutveksling mellom politiske beslutningstakere og prosjektgruppen som arbeider med planen.

Hovedutvalget for Levekår kan dermed være en sentral enhet for å sikre at planen utvikles i tråd med kommunens mål og behov, samtidig som den ivaretar lokal forankring og engasjement.

Mandat for Arbeidsgruppen - Utarbeidelse av Helse- og mestringsplan for Frøya kommune (2025-2035)

Bakgrunn:

Helhetlig omsorgsplanen for Frøya kommune som var gyldig fra 2012-2017 har blitt forlenget og må nå erstattes med en Helse- og mestringsplan som skal gjelde for perioden 2025-2035. Dette mandatet gir retningslinjer for utarbeidelsen av den nye planen.

Målsetning:

Utvikle en Helse- og mestringsplan som vil fungere som et strategisk styringsdokument for Frøya kommune. Planen skal beskrive kommunens utfordringer og mål innenfor helse- og mestringstjenester i perioden 2025-2035.

Planens struktur:

Helse- og Mestringsplanen skal bestå av to hoveddeler:

Del 1: Strategidokumentet skal inkludere en overordnet strategi og visjon for helse og mestring, samt en beskrivelse av dagens utfordringer og muligheter.

Del 2: Kunnskapsgrunnlaget skal inkludere en grundig kartlegging av tjenestene, inkludert tilbakemeldinger fra tjenestemottakere, tjenesteytere, og innbyggere i Frøya kommune.

I tillegg utarbeides en rullerende handlingsplan som gir en konkret beskrivelse av de tiltak som skal gjennomføres for å nå strategiene. Handlingsplanen skal rulleres, og være et arbeidsdokument som oppdateres fortløpende og underveis i planperioden og knyttes tett opp mot økonomiplan og budsjett for å sikre gjennomføring.

Mandat:

- Gjennomfør en grundig og systematisk kartlegging og analyse av nåværende forhold, demografiske trender, tilgjengelige økonomiske ressurser, og nasjonale utviklingstrekk som har innvirkning på helse- og mestringstjenestene i Frøya kommune.
- Legg vekt på innovasjon, kreativitet, og nyskaping i utviklingen av planen. Utforsk og integrer innovative tilnærminger for å optimalisere tjenestene.
- Aktivt samarbeid med eksterne aktører, private og frivillige organisasjoner, for å styrke og utvide tjenestetilbudet.
- Identifiser klart og presist de største utfordringene og gapene i dagens helse- og mestringstjenester.
- Utarbeid konkrete og målbare tiltak som er rettet mot å møte disse utfordringene og lukke gapene.
- Kostnadsberegne foreslåtte tiltak for å sikre realistisk og bærekraftig gjennomføring.
- Utarbeid en dynamisk og rullerende handlingsplan som gir detaljerte beskrivelser av tiltakene som skal iverksettes for å oppfylle de overordnede strategiene i planen.
- Handlingsplanen skal være fleksibel og oppdateres kontinuerlig i samsvar med endringer, og den skal være nøye knyttet til økonomiplanen og budsjettprosessen for å sikre effektiv implementering.
- Oppretthold en aktiv og tett dialog med brukere av tjenestene, pårørende, medarbeidere, og andre relevante interessenter gjennom hele prosessen.

- Bruk denne dialogen til å innhente verdifulle tilbakemeldinger, innspill og perspektiver som kan berike planen og gjøre den så relevant som mulig.

Rapportering og oppfølging:

Arbeidsgruppen skal rapportere jevnlig til Hovedutvalget for Levekår, som fungerer som styringsgruppe for prosessen. Dette utvalget skal gi retningslinjer og veiledning underveis.

Tidsramme:

Arbeidsgruppen skal presentere den endelige Helse- og mestringsplanen for Frøya kommune for politisk behandling innen november 2024.