

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget:			
Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 19.04.2022	Møtetid: 09:00 - 09:20	Av utvalgets medlemmer møtte 7 av 7
Fra og med sak:	7/22		
Til og med sak:	9/22		

Faste representanter i Administrasjonsutvalget i perioden 2019-2023

H/Pp: Kristin Strømskag Sp/V/Frp Knut Arne Strømøy Lene Dahlø Skarsvåg Arvid Hammernes	Ap: Berit Flåmo Geir Egil Meland	R/Sv: Dordi Hammer Arbeidstakerrepresentanter: Fagforbundet: Bente Kristin Øyen Juristforbundet: Aimée Leistad
---	---	--

Faste representanter med forfall:

H/Pp: Sp/V/Frp	Ap: Berit Flåmo	R/Sv:
-------------------------------------	---------------------------	--------------


Vararepresentanter som møtte:

H/Pp: Sp/V/Frp	Ap: Billy Fredagsvik	R/Sv:
-------------------------------------	--------------------------------	--------------

Merknader:

1. Innkalling med sakliste ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Kristin Furunes Strømskag
Ordfører


Dordi Hammer
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 19.04.2022

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
7/22	22/574 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 15.03.22
8/22	22/761 KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING
9/22	22/373 NYE LØNNPOLITISKE RETNINGSLINJER

7/22

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 15.03.22

Vedtak:

Protokoll fra møte 15.03.22 godkjennes som framlgt.

Enstemmig.

Innstilling:

Protokoll fra møte 15.03.22 godkjennes som framlgt.

8/22

KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

- 1. Orientering om en inkurie i ASU-sak 4/22. Saken skulle ikke ha gått videre til kommunestyret (K-sak 39/22)**
- 2. Prinsipielt om habiliteten til tillitsvalgte som også er kommunestyrerepresentanter. Når er de inhabile.**
- 3. Kort om konstitueringer i lederstillinger**

9/22

NYE LØNNSPOLITISKE RETNINGSLINJER

Vedtak:

- 1. Administrasjonsutvalget støtter vedlagte, revidert lønnspolitiske retningslinjer.**
- 2. Retningslinjene gjøres gyldig fra 01.05.22.**
- 3. Kommunedirektøren bes jobbe videre med rekrutteringsstrategier der lønn kan være et av virkemidlene.**

Enstemmig.

Innstilling:

- 1. Administrasjonsutvalget støtter vedlagte, revidert lønnspolitiske retningslinjer.**
- 2. Retningslinjene gjøres gyldig fra 01.05.22.**
- 3. Kommunedirektøren bes jobbe videre med rekrutteringsstrategier der lønn kan være et av virkemidlene.**