

FRØYA KOMMUNE

FORMANNSKAPET		Saksliste
Møtested: Møterom Frøya, Frøya helsetun	Møtedato: 03.05.2022	Kl. 12:00

Møteinnkalling

Medlemmene innkalles herved til overnevnte møte. Forfall må straks meldes til informasjonen, Tlf 72 46 32 00 eller til postmottak@froya.kommune.no
Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

Møtet starter kl 12.00 og avholdes på **Frøya helsetun, møterom Frøya.**

Det blir mulighet for å kjøpe og spise felles lunsj i kafe hjerterom kl 11.30.
Det legges opp til en omvisning for de som ønsker det etter formannskapets slutt.

Velkommen til HELSETUNET

12.00 – Trønderenergi ved Olav Sem Austmo orienterer om FSK sak 73/22 (Teams)

Sakliste:

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
70/22	22/852 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.04.22
71/22	22/854 KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING
72/22	22/853 ORDFØRERS ORIENTERING
73/22	22/742 ETABLERING AV TRØNDERSK FORNYBARKONSERN SAMMEN MED HITECVISION
74/22	22/441 DRIFTS- OG AKTIVITETSTILSKUDD TIL FRIVILLIGE LAG OG ORGANISASJONER 2022 SØKNAD OM KULTURMIDLER
75/22	22/491 EIERSKAPSMELDING FOR FRØYA KOMMUNE 2022
76/22	22/827 OPPFØLGING AV AVTALE MELLOM KS OG SENTRALE FAGFORENINGER OM UTVIDET KOMPENSASJON I KORONAPANDEMIEN
77/22	SØKNAD OM EKSTRABEVILGNINGER TIL REHABILITERING AV TAKET PÅ FROAN KAPELL FRA FRØYA SOKN (Ettersendes senest fredag 29.04)

Sistranda, 27.04.22

Kristin Furunes Strømskag
Ordfører

Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

Saksdokumentene er lagt ut til offentlig ettersyn på følgende sted:

www.froya.kommune.no.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
03.05.2022	22/852	70/22
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Siv-Tove Skarshaug	033	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
70/22	Formannskapet	03.05.2022

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.04.22

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 19.04.22 godkjennes som framlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 19.04.22

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato: 03.05.2022	Arkivsaksnr: 22/854	Sak nr: 71/22
Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug	Arkivkode: 033	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
71/22	Formannskapet	03.05.2022

KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

- Sommer og turistsesongen 2022
- Sykkelstatuen
- Flykninger /status
- Investeringsønsker fra virksomhetene, budsjettpremisser
- Måltall og prosess ift bruk av bærekraftmål – kommer Juni i FSK
- Evt. flytting av neste FSK fra 24.05 til 31.05
- Evt. andre orienteringer i møtet

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
03.05.2022	22/853	72/22
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Siv-Tove Skarshaug	033	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
72/22	Formannskapet	03.05.2022

ORDFØRERS ORIENTERING

AU regionrådet Trøndelag Sørvest.
Krisesenteret Orkdal og omegn.
Kulturskolens festivaluke.
Veteranmarkering Nidarosdomen.
Felles formannskapsmøte 4-partssamarbeidet.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
03.05.2022	22/742	73/22
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Roger Antonsen	S80	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
73/22	Formannskapet	03.05.2022
/	Kommunestyret	

ETABLERING AV TRØNDERSK FORNYBARKONSERN SAMMEN MED HITECVISION

Forslag til vedtak:

Frøya Kommunestyret gir sin tilslutning til fremlagt plan for omorganisering av virksomheten i TrønderEnergi, og bemyndiger ordføreren til å:

1. Stemme for foreslått fisjonsplan i TrønderEnergis generalforsamling, med utskillelse av virksomhet som skal inn i det nye fornybarkonsernet til et nystiftet eierselskap, TrønderEnergi Vekst Holding AS.
2. Stemme i samme generalforsamling for styrefullmakt til kapitalforhøyelse i TrønderEnergi, samt å delta i slik kapitalforhøyelse ved å skyte inn 51 % av kommunens aksjer i TrønderEnergi Vekst Holding AS som tingsinnskudd i TrønderEnergi.
3. Signere aksjonæravtale i TrønderEnergi Vekst Holding AS.

Vedlegg:

Vedlegg 1: Utdyping av begrunnelse for ny konsernstruktur og strategi for det nye

fornybarkonsernetVedlegg 2: Om HitecVision

Vedlegg 3: Struktur i utsatt oppgjør

Vedlegg 4: Garantier og skadesløsholdelser i Investeringsavtalen

Vedlegg 5: Selskapsstrukturen i TrønderEnergi og det nye fornybarkonsernet

etter utskillelsenVedlegg 6: Oversikt over aksjefordelingen i TrønderEnergi Vekst

Holding AS

Vedlegg 7: Overordnet beskrivelse av innholdet i sentrale avtaler

Vedlegg 8: Stegene i splitten av TrønderEnergi-konsernet ifm gjennomføring av transaksjonen med HitecVision

Saksopplysninger:

1. Bakgrunn

Gjennom to omfattende strategiprosesser i 2019 og 2021 har styret i Trønderenergi sett muligheter for betydelig lønnsom vekst knyttet til det grønne skiftet. Samtidig har det gjennom dialoger med eierne i samme periode blitt stadfestet at et stabilt og høyt utbytte fra TrønderEnergi er ønskelig.

Med krav om minimum 66,7 % offentlig eierskap i vannkraftselskaper er dette to målsettinger som ikke lar seg oppfylle samtidig, da det er meget begrenset offentlig risikokapital tilgjengelig.

Styret anbefaler derfor en løsning der dagens TrønderEnergi-konsern deles i to, og at selskapets eiere gir sin tilslutning til en konsernsplitt og etablering av et nytt trøndersk fornybarkonsern med betydelig nordisk vekstpotensial. Det nye konsernet skal ledes fra hovedkontoret i Trondheim, og satsingen vil gi nye arbeidsplasser, aktivitet og investeringer i og utenfor Trøndelag. Det nye fornybarkonsernet vil bli en toneangivende aktør og realisere store satsinger innen fornybar energiproduksjon, energiforvaltning, elektrifisering og energieffektivisering i Norden, med posisjoner også i Europa. I første fase vil det nye fornybarkonsernet få en investeringskapasitet på mellom 15 og 20 milliarder kroner, og trolig vesentlig mer på sikt.

En slik etablering vil verne utbyttekapasiteten for dagens eiere, ivareta eierskap til vannkraften og nett (Tensio), og redusere risiko knyttet til ny vekst for dagens eiere samtidig som selskapet tilføres nødvendig risikokapital for videre vekst.

Begrunnelsen for etableringen og hovedtrekkene i strategien for det nye fornybarkonsernet er utdypet i vedlegg 1.

Fornybarkonsernet vil fra etableringstidspunktet være eid 50% av TrønderEnergi og TrønderEnergiseiere, og 50% av det norske investeringsfondet HitecVision. Informasjon om HitecVision finnes i vedlegg 2.

Navn og profil for det nye fornybarkonsernet vil bli offentliggjort etter den ekstraordinære generalforsamlingen i TrønderEnergi den 22. juni 2022.

I løpet av de siste månedene har det vært bred eierinvolvering gjennom flere eiermøter og en referansegruppe fra eierne som har gitt innspill. Gitt eiernes tilslutning, vil fornybarkonsernet etableres høsten 2022 ved at all virksomhet i TrønderEnergi-konsernet - med unntak av eierposten inettkonsernet Tensio og 81,02% av eierskapet til TrønderEnergis vannkraft - skilles ut som et eget konsern.

2. Verdiforhold

HitecVision vil betale for sitt 50% eierskap i fornybarkonsernet ved å tilføre fornybarkonsernet kapitaltilsvarende egenkapitalverdien av den virksomhet som skilles ut fra TrønderEnergi. HitecVision har gjennomført en grundig gjennomgang av TrønderEnergis virksomhet, etterfulgt av en forhandling.

Den fremforhandlede verdsettelsen av virksomheten gir en samlet selskapsverdi på 7,191 milliarder kr. Hensyntatt gjeld gir dette en egenkapitalverdi på 6,02 milliarder kr. Pareto Securities har gitt en vurdering («fairness opinion») av verdsettelsen fra HitecVision. Vurderingen er fremlagt for styret, som har lagt den til grunn for sin anbefaling til eierne.

Forhandlingsresultatet setter en vesentlig høyere verdi på TrønderEnergis virksomhet enn det som har ligget til grunn for tidligere emisjoner. Verdsettelsen innebærer derfor en stadfestelse av en betydelig verdiøkning for TrønderEnergis eiere. En vesentlig del av den fremforhandlede verdien er knyttet til TrønderEnergi sine nye satsinger innenfor elektrifisering og energieffektivisering. Dette viser verdien av kapasitetene TrønderEnergis organisasjon har utviklet over flere år, og at den strategien som er lagt vil skape nye verdier fremover.

Som oppgjør for 50% av aksjene i fornybarkonsernet, vil HitecVision skyte inn 1,5 milliarder kr ved etableringen høsten 2022. Resten skytes inn over en periode på 5 år (med mulig forlengelse til 9 år), avhengig av hvor høy den konkrete investeringstakten i fornybarkonsernet blir. Strukturen i dette utsatte oppgjøret er beskrevet i vedlegg 3.

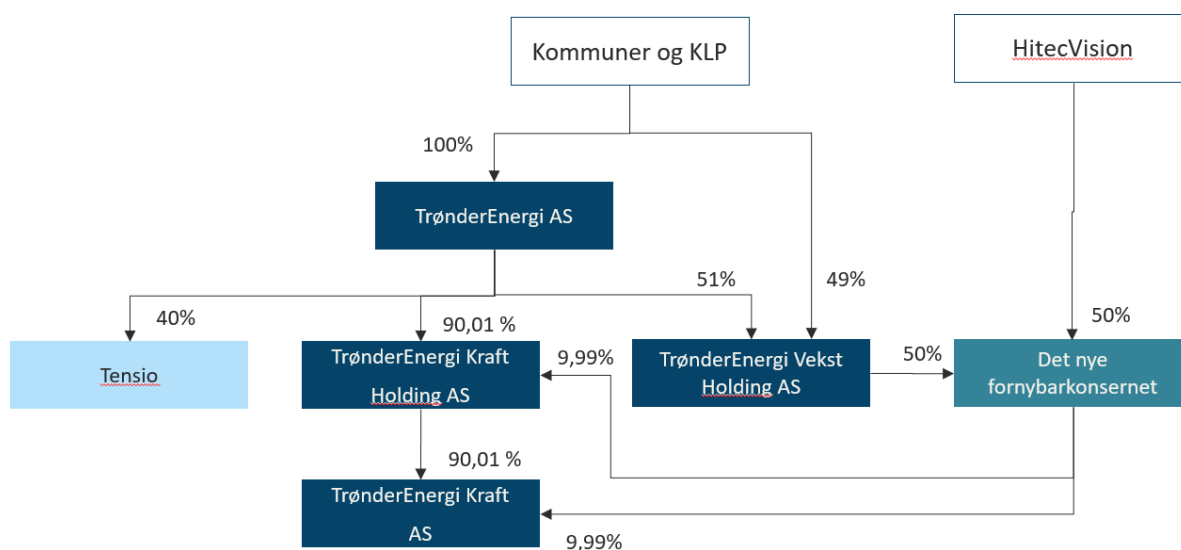
Som grunnlag for verdsettelsen og gjennomføring av investeringen, er HitecVision gitt visse garantier/forsikringer knyttet til eiendelene som overføres til fornybarkonsernet. Disse er beskrevet i vedlegg 4.

3. Eierinteressene i det nye fornybarkonsernet

Etter etableringen av fornybarkonsernet vil dagens eiere i TrønderEnergi fortsatt eie 100% av aksjene i TrønderEnergi AS direkte, og samtidig bli indirekte eiere av 50% av aksjene i fornybarkonsernet.

Disse 50% vil være eiet direkte av et holdingselskap (TrønderEnergi Vekst Holding AS), der TrønderEnergi AS vil eie 51% og eierkommunene/KLP til sammen vil eie 49%. TrønderEnergi Vekst Holding AS blir dermed et datterselskap av TrønderEnergi AS fra etableringstidspunktet.

Nedenfor er en illustrasjon av hovedstrukturen i TrønderEnergi og det nye fornybarkonsernet etter utskillelsen. Ytterligere beskrivelse av selskapsstrukturen er gitt i vedlegg 5.



Den relative eierfordelingen mellom eierkommunene og KLP til de nevnte 49% av aksjene i TrønderEnergi Vekst Holding AS vil på fornybarkonsernets første dag tilsvare fordelingen mellom aksjonærene i TrønderEnergi AS. Eksempelvis vil en aksjonær som

eier 5% av aksjene i TrønderEnergi AS i dag, etter etableringen fortsatt eie 5% av aksjene i TrønderEnergi AS, og i tillegg direkte eie 5% av 49% (dvs 2,45%) av aksjene i TrønderEnergi Vekst Holding AS. En oversikt over aksjefordelingen i TrønderEnergi Vekst Holding AS på etableringstidspunktet følger av vedlegg 6.

Aksjene i TrønderEnergi Vekst Holding AS er fritt omsettelige fra første dag. Dette betyr bl.a at eierne har valgfrihet mht hvorvidt de ønsker å øke, beholde, redusere eller selge sin eierandel i selskapet.

KLP har signalisert vilje til å kjøpe aksjer fra kommuner som eventuelt ønsker å selge aksjer i TrønderEnergi Vekst Holding AS ifm etableringen. Det kan også tenkes at andre eksisterende eiere vil ønske å øke sin eierandel. TrønderEnergi legger derfor opp til en tilrettelagt omorganisering av eierskapet i TrønderEnergi Vekst Holding AS, der eiere som ønsker å kjøpe eller selge aksjer kartlegges, og der det deretter gjennomføres et samordnet kjøp/salg av aksjer iht standardiserte betingelser og med samme verdsettelse som legges til grunn for HitecVisions investering i det nye fornybarkonsernet. Mer informasjon om dette vil sendes ut i god tid før generalforsamlingen 22. juni 2022.

Det vil gjelde forkjøpsrett for eksisterende eiere ved salg av aksjer i TrønderEnergi Vekst Holding AS.

Det er TrønderEnergi Vekst Holding AS og HitecVision som blir parter i aksjonæravtalen for det nye fornybarkonsernet. Avtalen inneholder en rekke bestemmelser og mekanismer som beskytter interesser styret i TrønderEnergi anser som viktige, også dersom TrønderEnergi Vekst Holding AS i fremtiden skulle redusere sin eierandel ned til 20%. En overordnet beskrivelse av innholdet i denne avtalen og andre sentrale avtaler følger i vedlegg 7.

4. Forholdet mellom TrønderEnergi og fornybarkonsernet

TrønderEnergi og fornybarkonsernet vil være forbundet både ved krysseierskap og langvarig tjenesteavtaler.

Krysseierskapet etableres ved at TrønderEnergi og dets eiere fra etableringstidspunktet vil eie 50% i fornybarkonsernet gjennom TrønderEnergi Vekst Holding AS, samtidig som fornybarkonsernet direkte/indirekte vil eie 18,98% av aksjene i TrønderEnergi Kraft AS. Videre så vil fornybarkonsernet levere omfattende tjenester til TrønderEnergi under en 15-årig avtale. I praksis vil denne avtalen sikre at TrønderEnergi drives videre like godt, sikkert og effektivt som i dag, bare med den forskjell at noen av de ansatte som utfører arbeidet er ansatt i det nye fornybarkonsernet og ikke i TrønderEnergi. Denne avtalen er også omtalt i vedlegg 7.

En av hensiktene bak at det nye fornybarkonsernet har fått anledning til å kjøpe en minoritetsandel i vannkraftproduksjonen er at fornybarkonsernet skal ha en egeninteresse av å levere gode og kostnadseffektive tjenester til vannkraftselskapene basert på en selvkost-modell.

5. Ivaretagelse av konsernets ansatte

Ca 90% av de ansatte i dagens TrønderEnergi vil automatisk overføres til det nye fornybarkonsernet etter reglene om virksomhetsoverdragelse. Dette innebærer at de

ansatte viderefører sine arbeidsforhold og sine arbeidsvilkår, til ny formell arbeidsgiver. Det blir ingen overtallighet i forbindelse med prosessen.

Ca 10% av konsernets ansatte blir igjen i TrønderEnergi Kraft AS. Denne gruppen vil bekle de leder- og styringsroller som vannkraftlovgivningen krever at selskaper som eier vannkraftproduksjon skal hatilgang til. I tillegg vil avdelingen for utførende vedlikehold av vannkraftanlegg forbli ansatt i TrønderEnergi Kraft AS. Dette er ansatte som ikke har oppgaver ifm virksomheten som overføres til fornybarkonsernet.

Det er gjennomført en omfattende forankrings- og drøftingsprosess med de ansattes tillitsvalgte i TrønderEnergi om de planlagte endringene. Den grundige og reelle involveringen har gjort tillitsvalgte og ansatte trygge på prosessen og alle arbeidstakerorganisasjonene har gitt sin tilslutning. Eventuelle forhold som ikke reguleres av reglene om virksomhetsoverdragelse, planlegges løst ved frivillige ordninger.

De ansattes representanter i styret i TrønderEnergi har stilt seg bak anbefalingen til eierne om å gi sin tilslutning til etableringen av fornybarkonsernet sammen med HitecVision. Det er derfor styrets oppfatning at de ansatte er godt ivarettatt i denne prosessen.

6. Videre tidsplan og nødvendige eierbeslutninger/eierinvolvering

Selve splitten av TrønderEnergi-konsernet og den etterfølgende transaksjonen med HitecVision er tenkt gjennomført gjennom flere transaksjoner, selskapsstiftelser, fisjoner og virksomhetsoverdragelser. Disse er kort oppsummert i vedlegg 8.

Nedenfor følger en oppsummering av de eierbeslutninger som kreves for at planene skal kunne gjennomføres.

6.1 Vedtak om fisjon

Det planlegges en ekstraordinær generalforsamling 22. juni 2022, der eierne i TrønderEnergi AS skal ta stilling til om de godkjenner fisjonen av TrønderEnergi AS som er nødvendig for å etablere fornybarkonsernet. Formell innkalling til denne generalforsamlingen vil bli sendt ut så snart den er ferdig forberedt med fisjonsplan mm, antakelig ca. 8. juni 2022.

Det er TrønderEnergis vurdering at dette oversiktsnotatet med vedlegg inneholder tilstrekkelig informasjon og dokumentasjon til å danne grunnlag for den kommunale behandlingen av spørsmålet om fisjon også før formell innkalling til generalforsamling med vedlegg foreligger.

6.2 Vedtak om kapitalforhøyelse i TrønderEnergi AS

I generalforsamlingen 22. juni vil også kapitalforhøyelsen i TrønderEnergi Vekst Holding AS godkjennes (omtalt i vedlegg 7). Det vil sannsynligvis gjennomføres ved at generalforsamlingen treffer beslutning om tildeling av styrefullmakt til kapitalforhøyelse, og ved at hver av eierne i TrønderEnergi AS gir styreleder fullmakt til å tegne hver eiers andel i slik kapitalforhøyelse (eierne skyter tilbake deler av aksjene mottatt i TrønderEnergi Vekst Holding AS, slik at de samlet reduserer sin direkte eierandel fra 100% til 49%).

6.3 [Beslutning om å opprettholde, redusere eller øke eierens aksjepost i TrønderEnergi Vekst Holding AS](#)

Aksjene i TrønderEnergi Vekst Holding AS er omsettelige fra første dag. Den tilrettelagte prosessen for omsetning av aksjer mellom eierne i TrønderEnergi Vekst Holding AS (jf. punkt 3 over) er tenkt gjennomført umiddelbart etter gjennomføring av HitecVisions investering i fornybarkonsernet, rundt

1. september 2022. Dette er for å muliggjøre kjøp og salg basert på samme verdi som den som er fremforhandlet med HitecVision. Dette betyr at kommuner som ønsker å kjøpe eller selge aksjer i TrønderEnergi Vekst Holding AS gjennom den tilrettelagte prosessen, må fatte relevante beslutninger om dette i god tid før 1. september 2022.

6.4 [Tiltredelse av aksjonæravtale for TrønderEnergi Vekst Holding AS](#)

Som nevnt over vil det etableres en egen aksjonæravtale for TrønderEnergi Vekst Holding AS. Denne aksjonæravtalen trer i kraft ved gjennomføring av fisjonen, men det legges opp til at denne undertegnes av de respektive eierne i TrønderEnergi Vekst Holding AS (og TrønderEnergi AS) i forbindelse med generalforsamlingen omtalt i punkt 6.1 og 6.2. Forslag til aksjonæravtale vil sendes ut innen utgangen av april 2022.

6.5 [Oppsummering av fullmakter som den enkelte eier må medbringe på generalforsamling 22. juni 2022](#)

Eierne vil bes om å bidra til følgende formelle handlinger i den ekstraordinære generalforsamlingen 22. juni 2022:

1. Stemme for foreslått fisjonsplan i TrønderEnergis generalforsamling, med utskillelse av virksomhet som skal inn i det nye fornybarkonsernet til et nystiftet eierselskap, TrønderEnergi Vekst Holding AS.
2. Stemme i samme generalforsamling for styrefullmakt til kapitalforhøyelse i TrønderEnergi, samt å delta i slik kapitalforhøyelse ved å skyte inn 51% av kommunens aksjer i TrønderEnergi Vekst Holding AS som tingsinnskudd i TrønderEnergi.
3. Signere aksjonæravtale i TrønderEnergi Vekst Holding AS.

6.6 [Støtte til den kommunale beslutningsprosessen](#)

TrønderEnergi antar at det er nødvendig med kommunal beslutningsprosess i hver eierkommune før kommunene kan avgi stemme på den ekstraordinære generalforsamlingen 22. juni og før aksjonæravtalen for TrønderEnergi Vekst Holding AS kan inngås.

TrønderEnergi vil tilby informasjonsmøter på video (Teams) den 26. april kl 11-12 og 29. april kl 11-12, for å gi svar på spørsmål fra kommunene ifm saksforberedelse og gjennomføring av sine respektive beslutningsprosesser. Eventuelt behov for ytterligere bistand avklares nærmere.

Vurdering:

Kommunedirektøren anbefaler Frøya Kommunestyret å gir sin tilslutning til fremlagt plan for omorganisering av virksomheten i TrønderEnergi som vist i saken.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
03.05.2022	22/441	74/22
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Knut Arne Strømøy	223	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
74/22	Formannskapet	03.05.2022

DRIFTS- OG AKTIVITETSTILSKUDD TIL FRIVILLIGE LAG OG ORGANISASJONER 2022
SØKNAD OM KULTURMIDLER

Forslag til vedtak:

Frøya kommune har avsatt totalt kr. 250 000 i drifts og aktivitetstilskudd for frivillige lag og organisasjoner.

1. Kr. 150 000 avsettes til idretten og er øremerker barn og unge i aldersgruppen 0-19 år.
Fordelingen av idrettens andel fordeles av Frøya Idrettsråd i tråd med inngått avtale mellom Frøya kommune og Frøya idrettsråd.
2. Resterende kr. 100 000 fordeles som følgende:

Lag/forening	KR
Sistranda Mannskor	4 000
Sangkoret Havdur	4 000
Mausund Seniordans	500
Frøya Historielag	3 200
Trøndelag Kysthistoriske Museum	4 000
Halten Slitarlag	4 000
Titran Grendalag	7 300
Dyrvik Grendalag	7 300
Dyrøy Grendalag	7 300
Grendalaget Lyngblomst	7 300
Ervik Grendalag	7 300
Flatval Grendalag	7 300
Mausund Grendalag	7 300
Sula Grendalag	7 300
Sørburøy Grendalag	7 300
Uttian Grendalag	7 300
Valen Grendalag	7 300
	100 000

Vedlegg:

Kriterier

Saksopplysninger:

Midlene ble annonsert i frøya.no og H/F samt på kommunens hjemmeside og facebookside. Tilskuddene ble også bekjentgjort gjennom facebookside til Frøya Idrettsråd og Frøya Grendalagsråd, i tillegg ble det sendt mailer til lagene, herunder grendalagene. Det ble også sendt ut påminninger på mail.

Frøya kommune hadde ved fristens utløp mottatt 23 søknader, hovedsakelig fra grendalag/velforeninger og idretten.

Alle søknader er grundig gjennomgått og vurdert opp mot kriteriene for ordningen.

Idrettens andel av midlene skal etter vedtak i denne saken fordeles av Frøya Idrettsråd med assistanse fra Frøya kommune. Dette er i tråd med inngått avtale mellom Frøya Kommune og Frøya Idrettsråd. Frøya Idrettsråd har som prinsipp at barn og unge i alderen 0-19 år skal prioriteres. Det er aktive utøvere som her legges til grunn. Ved gjennomgang søkes det midler for 473 aktive barn mot 395 i 2021. Det er en gledelig økning i etterkant av 2 år med nedstegninger og pandemi.

Fordelingsmøte med Frøya Idrettsråd vil bli avholdt så snart formannskapet har fattet vedtak i denne saken.

Det kan i tillegg opplyses at også for 2022 blir utlyst midler fra SalMar-fondet med kr. 450 000, her er søknadsfristen 3.5.2022.

Vurdering:

Etter en grundig gjennomgang av alle søknadene har kommunedirektøren skaffet seg et godt inntrykk av det solide og omfattende arbeidet som legges ned av ulønnede ildsjeler, ledere, trenere, foreldre og andre i Frøya kommune. I et folkehelseperspektiv er all frivillig innsats viktig enten det gjelder fysisk aktivitet innenfor idretten, inkludering og tilrettelegging i grendene samt andre ideelle organisasjoner. Frøya har et rikt organisasjonsliv der det årlig legges ned tusenvis av dugnadstimer for at innbyggere og besøkende på Frøya skal ha en aktiv og spennende fritid.

Kommunedirektøren registrer at det på tross av to år med pandemi har vært god aktivitet i grendalagene rundt om i kommunen og mange prosjekter er gjennomført i perioden. Kan opplyse om at hittil er utbetalt kr. 1 541 380 fra Grendalagsfondet, herav kr. 368 253 i koronatilskudd. Resten er innvilget til ulike prosjekter som har kommet grendene til gode. Kommunedirektøren finner det vanskelig å differensiere tilskuddene til grendalagene og har derfor valgt likt tilskudd til alle søkerne.

Alle som har søkt er innstilt på tilskudd også Halten Slitarlag selv om de har en leder med postadresse på Fosen. Bakgrunnen er at de legger ned betydelig frivillig arbeid for å bevare kystkulturen på Halten. Flere frøyværing er også engasjert i å bevare kysthistorien der ute. Sammen med Trøndelag Kysthistoriske Museum på Mausund legger de ned en stor innsats for å bidra til å trekke folk til øyrekka samt å ta vare og formidle kystkultur.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
03.05.2022	22/491	75/22
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Roger Antonsen	037	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
39/22	Formannskapet	15.03.2022
75/22	Formannskapet	03.05.2022
/	Kommunestyret	

EIERSKAPSMELDING FOR FRØYA KOMMUNE 2022

Forslag til vedtak:

1. Frøya kommunestyre godkjenner Eierskapsmelding for Frøya kommune, 2022 slik den er fremlagt.
2. Eierskapsmeldingen er bestemmende for kommunens prinsipper for eierstyring i innværende valgperiode.
3. Eierskapsmeldingens selskapsoversikt, oppdateres årlig, og behandles hver høst i Frøya Formannskap.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 15.03.2022 sak 39/22

Vedtak:

Saken utsettes.

Enstemmig.

Formannskapets behandling i møte 15.03.22:

Følgende forslag til vedtak ble fremmet av Ordfører.:

Saken utsettes.

Enstemmig.

Vedlegg:

Eierskapsmelding for Frøya kommune, 2022

Saksopplysninger:

Saken gjelder revidering av eierskapsmeldingen fra 2018.

Kommuneloven av 2018 lovfester et krav om at kommunestyrene minst en gang per valgperiode skal vedta en eierskapsmelding. Meldingen skal blant annet gi oversikt over interkommunalt samarbeid og selskap kommunen har eierinteresser i, og skal øke bevisstheten rundt forvaltningen av eierskapet.

Kommuneloven regulerer ikke innholdet i kommunenes eierstyring. Lovgivningen som gjelder for den enkelte selskapsform gir noen rammer og regler. Utover dette er selve utøvingen av eierstyringen opp til den enkelte kommune.

Frøya kommune har eierandeler i flere selskap/enheter/foretak. I de deleide selskapene har Frøya kommune større eller mindre aksjeposter og andeler, og de eies sammen med andre bedrifter, organisasjoner eller nabokommuner.

I stadig flere sammenhenger etterspørres oversikter over kommunens samlede eierskap, og kommunen som eier har også behov for å ta en gjennomgang av eierskapet og se på formålet med å eie og hvordan dette eierskapet skal utøves i de ulike selskap/enheter/foretak.

Med eierstyring menes summen av de styringsmuligheter kommunen har til rådighet og benytter overfor sine selskaper/enheter/foretak som kommunen har eierskap/eierandel i.

Eierstrategi utgjør de målsetninger og veivalg som kommunen gjør gjeldende overfor det enkelte selskap/enhet for å sikre ønsket utvikling og oppnåelse av de mål kommunen har satt for den aktuelle tjenesten/aktiviteten. Eierskapskontroll innebærer å kontrollere om det enkelte selskap/enhet som utfører noe for kommunen, gjør dette i samsvar med lover og forskrifter, enhetens formål, og kommunens vedtatte politikk.

I tillegg til å fylle lovens krav er hensikten med kommunens eierskapsmelding å informere om organisasjonsalternativer og konsekvenser av disse, presisere kommunens forventinger til selskapene/enhetene, og presisere rollene kommunen og selskap/enhet har overfor hverandre og rollene til deres interne organer/representanter.

For kommunestyret som eier, og formannskapet som eierutvalg, er eierskapsmeldingen et helt sentralt redskap for å sikre god og forutsigbar styring, utvikling og kontroll av selskapene/enhetene.

Med de presiseringer og unntak som fremgår i revidert eierskapsmelding legger Frøya kommune til grunn følgende prinsipper for kommunens eierskap og eierstyring:

1. Frøya kommune er en ansvarlig eier.
2. Frøya kommune utøver myndigheten og fremmer interessene overfor selskapene gjennom selskapenes eierorganer.
3. Frøya kommune er pådriver for at kommunens eierandel og størrelse blir reflektert i selskapsavtaler og vedtekter.
4. Frøya kommunes eierrepresentanter skal ivareta kommunens interesser, men møter ikke med bundet mandat. Det forventes at kommunens eierrepresentant agerer i tråd med denne eiermeldingen. Kommunens standpunkt i større sentrale og prinsipielle saker søkes forankret gjennom en bredere dialogprosess.
5. Frøya kommune er pådriver for at styrerepresentantene har relevant kompetanse, kapasitet og faglig bredde ut fra selskapets egenart og formålet med eierskapet, og at alle styreverv blir registrert i KS sitt styrevervregister.
6. Frøya kommune praktiserer åpenhet rundt eierskapene. Kommunen er pådriver for at selskapene praktiserer prinsippet om meroffentlighet og transparent.
7. Frøya kommune skal være pådriver for at selskapene legger FNs bærekraftsmål til grunn for en bærekraftig utvikling.
8. Frøya kommune skal, så langt mulig, være pådriver for at lønns- og kostnadsnivået i selskapene er i samsvar med praksis og utvikling i egen kommune.
9. Frøya kommune skal være aktsom på at finansieringsbehovet (investeringer og fondsavsetninger) i selskapene er tilpasset formålet med eierskapet og selskapets kortsiktige og langsiktige behov.
10. Frøya kommune skal være pådriver for at selskapene har en god etisk standard, en god internkontroll og risikostyring i forhold til selskapets karakter.

Eierskapsmeldingen gjelder for inneværende kommunestyreperiode og til ny revidering foreligger.

Vurdering:

Kommunedirektøren anbefaler at framlagte Eierskapsmelding 2022 godkjennes slik den er framlagt.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
03.05.2022	22/827	76/22
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Sonja Dybvik	233 G03 &01	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
76/22	Formannskapet	03.05.2022

OPPFØLGING AV AVTALE MELLOM KS OG SENTRALE FAGFORENINGER OM UTVIDET KOMPENSASJON I KORONAPANDEMIEN

Forslag til vedtak:

Formannskapet tar redegjørelse om oppfølging av sentral avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med korona epidemien til orientering.

Formannskapet vedtar at også kommunedirektøren omfattes av ordningen på lik linje som andre ledere i kap. III (modell a))

Vedlegg:

Avtale mellom KS og LO kommune, Unio, YS kommune og Akademikerne

Saksopplysninger:

Saken gjelder avtale mellom KS og LO kommune, Unio, YS kommune og Akademikerne om utvidet kompensasjon i forbindelse med koronapandemien, og kommunedirektørens oppfølging av denne.

Det ble 20.12.2021 inngått en sentral avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med koronapandemien. Avtalens varighet er frem til 30.04.2022. Frøya kommune tilsluttet seg den sentrale avtalen gjennom en avtale med alle lokale fagforeninger 21.12.2022.

Intensjonen med avtalen er å mobiliserer arbeidskraft for å sikre tilstrekkelig personell og nødvendige og forsvarlige tjenester under den pågående koronapandemien og tilhørende vaksinerings. Avtalen omfatter både en utvidet betalingsbestemmelser for merarbeid, overtid for ansatte, økt timelønn og ekstra timelønn for lærere og tillegg muligheten til å tildele økt antall fridager for arbeidstakere som er unntatt fra overtidsbestemmelsene. Disse fridagene kan taes ut i dagslønn. Det vektlegges i avtalen at det så langt som mulig dekker arbeidskraftbehovet gjennom frivillighet blant de ansatte, og at de helsemessige konsekvenser for de ansatte overvåkes.

Avtalen er delt inn i tre deler:

Avtalen gir grunnlag for utvidet rammer for overtid utover det som følger av Arbeidsmiljøloven § 10-6.

Del I

Overtidssatsene er økt til 200 prosent (det «normale» er 50 eller 100 prosent) Overtidssatser på helge- og høytidsdager og påskeaften samt etter kl. 12.00 på jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag, er tillegg økt til 300 prosent (vanligvis 133 prosent). Deltidsansatte som ønsker å arbeide utover avtalt stillingsstørrelse får ekstra betalt tilsvarende overtid. Dette gjelder deltidsansatte som jobber mer enn 20 timer den enkelt uke. Heltidsansatte får tilleggene utover sin fulle stilling (overtid).

Del II - Undervisningspersonell

Denne delen av avtalen omhandler undervisningspersonell særskilt.

Undervisningspersonale med stillingsstørrelse over 60 % som påtar seg ekstra undervisning (vikartimer) utover dette får dobbel timelønn. Undervisningspersonale med stillingsstørrelse over 60 % som påtar seg annet elevrettet arbeid i planfestet arbeidstid/arbeidstid på skolen får en ekstra timelønn per arbeidet time.

Del III - Arbeidstakere som er unntatt fra overtidsbestemmelsene

Arbeidstakere som er unntatt fra overtidsbestemmelsene kan ved merbelastning knyttet til Pandemi situasjonen få inntil 20 ekstra fridager i 2022. Fridagene skal fortrinnsvis avvikles, alternativt kan arbeidstaker velge å ta ut tilsvarende antall daglønner. Frøya kommune har alle virksomhetsledere, kommunalsjefer og kommunedirektør lønnet i kapittel 3.

Modell for kompensasjon for ledere

Kommunedirektøren har fastsatt en modell for kompensasjon for ledere. Som øvrige ansatte har også de hatt i merbelastning i 2 årsperioden med korona. Modellen er slik:

- a) 16 ledere tilstås 5 (+ 5) dager, hvor de kan be om å få utbetalt inntil 5 dagslønner og avvikle fri de resterende, evt avvikle fri i 10 enkeltdager.
- b) 5 ledere gis 10 dager hvor de kan be om å få utbetalt inntil 10 dagslønner evt avvikle fri i 10 enkeltdager.
- c) 1 leder gis 15 dager hvor de kan be om å få utbetalt inntil 15 dagslønner evt avvikle fri i 15 enkeltdager.

Kommunedirektøren forutsetter at fridager tilrettelegges driften og tas ut uten unødig ulempe for driften for øvrig.

Det er tatt utgangspunkt i omfanget av arbeidsbelastning utover normalarbeidstid, og at noen har bidratt konkret med oppgaver knyttet til TISK, trafikklysmoellen og øvrig beredskapsarbeid på kveld, helg og øvrige helgedager..

Vurdering:

Frøya kommune vurderte behov for å tilslutte seg den sentrale avtalen for å mobilisere arbeidskraft for å sikre tilstrekkelig personell og nødvendige og forsvarlige tjenester under den pågående koronapandemien og tilhørende vaksinerings.

Inngåelse av denne avtalen har bidratt til mobilisering av ansatte for å sikre forsvarlige tjenester gjennom siste delen av pandemien.

Del I og del II ble forhandlet i desember 2021 og har medført til at ønsket resultat med at vi har klart å mobilisere nok bemanning for å sikre forsvarlige tjenester. Del III ble forhandlet med tillitsvalgte 25.april og det foreligger en enighetsprotokoll for ledere som er unntatt overtidsbestemmelsene.

Kommunedirektøren har i saksbehandlingen fulgt hvordan øvrige kommuner i nærområdet har løst del III av avtalen. De fleste kommunene har valgt å gi en kompensasjon og har differensiert etter omfanget av arbeidsbelastningen som har vært.

Økonomiske konsekvenser:

Kostnadene så for perioden 21.12.21-30.4.22 for del I og II er på kr. 1.315.813,-.

For del III av avtalen,- hvis alle velger å ta ut i kompensasjon i dagslønner vil det være en kostnad på kr 445.840,-. Altså en total kostnad på avtalen på kr. 1 761 653.-

KS' initiativ til «koronaavtalen» bygger på tilliten til at staten dekker kommunesektorens merkostnader knyttet til koronapandemien. Avtalen hviler derfor på en forutsetning om at det er behov for mobilisering av arbeidskraft for å sikre tilgjengelig personell og nødvendige og forsvarlige tjenester under den pågående koronapandemien og tilhørende vaksinerings.

KS har fått forsikring fra flere statsråder, i flere sammenhenger og ikke minst gjennom konsultasjonsmøter om at kommunene får dekket alle sine kostnader knyttet til vikarbruk og overtid når dette er relatert til håndtering av pandemien, også del III.

Dette er også tydelig kommunisert direkte fra regjeringen i alle møter de har hatt direkte med kommunene, for eksempel møtene som helseministeren har hatt i forkant av pressekonferansene sine om korona-tiltakene. Vi kan derfor ikke fra KS side se at usikkerhet omkring økonomisk kompensasjon skal være noen grunn til å holde igjen på bruk av avtalene for å få en så forsvarlig bemanning som mulig under rådende forhold. Dette er informasjon KS har gitt kommunene gjennom møter og deres hjemmeside.

Arbeidsgruppen mellom regjeringen og KS som følger med kommunesektorens utgifter har også fått forlenget sitt mandat til ut første halvår 2022.

Kommunen fører et eget "koronaregnskap" slik at disse kostnadene dokumenteres.

Avtalens økonomiske konsekvenser forutsettes kompensert fullt ut gjennom tilskudd fra staten. Kommunedirektøren vil følge dette opp og informere i økonomirapportene til Formannskapet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug
Arkivsaksnr.: 22/852

Arkiv: 033

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 19.04.22

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 19.04.22 godkjennes som framlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 19.04.22

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Formannskapet:

Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 19.04.2022	Møtetid: 09:20 - 14:15	Av utvalgets medlemmer møtte 7 av 7
Fra og med sak:	54/22		
Til og med sak:	69/22		

Faste representanter i Formannskapet i perioden 2019-2023

<u>H/Pp:</u> Kristin Strømskag <u>Sp/V/Frp</u> Knut Arne Strømøy Lene Dahlø Skarsvåg Arvid Hammernes	<u>Ap:</u> Berit Flåmo Geir Egil Meland	<u>R/Sv:</u> Dordi Hammer
---	--	-------------------------------------

Faste representanter med forfall:

<u>H/Pp:</u> <u>Sp/V/Frp</u>	<u>Ap:</u> Berit Flåmo	<u>R/Sv:</u>
---	----------------------------------	---------------------

Vararepresentanter som møtte:

<u>H/Pp:</u> <u>Sp/V/Frp</u>	<u>Ap:</u> Billy Fredagsvik	<u>R/Sv:</u>
---	---------------------------------------	---------------------

Merknader:

1. Innkalling med saksliste ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Kristin Furunes Strømskag
Ordfører


Dordi Hammer
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Formannskapet
Møtedato: 19.04.2022

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
54/22	22/755 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 29.03.22
55/22	22/756 KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING
56/22	22/758 ORDFØRERS ORIENTERING
57/22	22/713 NYTT BADEANLEGG - MULIGHETSSTUDIE
58/22	22/777 SØKNAD OM EKSTRABEVILGNINGER TIL REHABILITERING AV TAKET PÅ FRØAN KAPELL FRA FRØYA SOKN
59/22	22/741 KJØP AV BOLIG TIL BOLIGSOSIALT FORMÅL - BEKKAELVA 59, 7260 SISTRANDA
60/22	22/747 BUDSJETTJUSTERING NR 1 - INVESTERINGSBUDSJETTET 2022
61/22	22/752 ALTERNATIV FINANSFORVALTNING - OPPRETTELSE AV "FRØYA LAKSEFOND"
62/22	17/2531 FERGE AURE-HITRA - SØKNAD OM ØKONOMISK BIDRAG FRA EIERKOMMUNENE I MINOFAS AS
63/22	21/1834 LÅNEORDNING TIL UNGE FISKERE - FRØYA KOMMUNE
64/22	22/541 KOMMUNAL KOMPENSASJONSORDNING - KORONA 2022
65/22	22/700 BEREDSKAP: INNKJØP AV SATELITT TELEFONER
66/22	22/727 HANDLINGSPLAN FOR 2022 - 2023 - MARIN SAMARBEIDSAVTALE MELLOM KOMMUNENE FRØYA - HITRA - NÆRØYSUND - TRONDHEIM

- 67/22 22/704
SVAR - HØRING AV ENDRINGER I DOMSTOLSTRUKTUR
- 68/22 22/734
**RETNINGSLINJER VEDRØRENDE FORFALL FRA POLITISKE MØTER OG
PERMISJON/FRITAK FRA POLITISKE VERV**
- 69/22 22/768
**BUDSJETTRUNDSKRIV FOR ÅRSBUDSJETTET 2023 - ØKONOMIPLANPERIODEN
2023 - 2026**

54/22

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 29.03.22

Vedtak:

Protokoll fra møte 29.03.22 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Innstilling:

Protokoll fra møte 29.03.22 godkjennes som framlagt.

55/22

KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

Frøya næringsforum, avventer svar på vikar for daglig leder

Kafe hjerterom åpner 02.05.22

Svar i sak, Dyrøy oppvekstsenter

Presentasjon av regnskap 1 kvartal

Status HASA bygget, funn i grunn

Status mellomveien

G/S veien Nesset

Siste status mottak flyktninger

Forespørsel om kjøp av gnr/bnr 21/62 og 21/182

Bygge og deleforbud ilagt i HUSVIKA, avvente næringsplan

56/22

ORDFØRERS ORIENTERING

Kapasitetsøkning Øyrekka og vedtak i hovedutvalg for transport.

Læringsnettverk for næringsutvikling.

Videre saksbehandling underskriftsaksjon Kvernøystraumen bru og fylkesveien til Dyrøya.

NFKK - årssamling.

EU-prosjekt Mausund - SMILO og bærekraftig turisme.

Kunstutstilling helsetunet.

Årets musikal Guri Kunna videregående.

Uværshytter Titran.

Vedtak:

1. Kommunestyret ber om at det jobbes videre med konseptet «Frøya badeland», og at mulighetsstudiet videreutvikles ihht til gitte innspill fra befolkning, næringsliv og andre.
2. Kommunestyret ber kommunedirektøren engasjere en prosjektleder. Prosjektledelsen skal ha særlig fokus på å innhente løsninger der private kan bidra i forpliktende avtaler mtp. drift og/eller investeringskostnader. Dette arbeidet prioriteres høyt, slik at kommunestyret kan få en sak til behandling hva gjelder endelig finansiering og drift av badeanlegget så raskt som mulig, og gjerne i forbindelse med budsjettprosessen høsten 2022.
3. Badeanlegget organiseres som et AS. Kommunestyret ber kommunedirektøren jobbe videre med å stifte et AS, Frøya badeland AS
4. Plassering av badelandet skal være på gnr 21 bnr. 376. Kommunestyret ber kommunedirektøren oppstarte en ervervs- og reguleringsprosess.
5. Punkt over finansieres gjennom gitt bevilling i sak K-sak 92/20
6. Formannskapet fortsetter som styringsgruppe for prosjektet
7. Kommunestyret ber kommunedirektøren fremlegge egne separate saker på overnevnte punkter der dette er nødvendig.

Enstemmig.

Innstilling:

1. Kommunestyret ber om at det jobbes videre med konseptet «Frøya badeland», og at mulighetsstudiet videreutvikles ihht til gitte innspill fra befolkning, næringsliv og andre.
2. Kommunestyret ber kommunedirektøren engasjere en prosjektleder. Prosjektledelsen skal ha særlig fokus på å innhente løsninger der private kan bidra i forpliktende avtaler mtp. drift og/eller investeringskostnader. Dette arbeidet prioriteres høyt, slik at kommunestyret kan få en sak til behandling hva gjelder endelig finansiering og drift av badeanlegget så raskt som mulig, og gjerne i forbindelse med budsjettprosessen høsten 2022.
3. Badeanlegget organiseres som et AS. Kommunestyret ber kommunedirektøren jobbe videre med å stifte et AS, Frøya badeland AS
4. Plassering av badelandet skal være på gnr 21 bnr. 376. Kommunestyret ber kommunedirektøren oppstarte en ervervs- og reguleringsprosess.
5. Punkt over finansieres gjennom gitt bevilling i sak K-sak 92/20
6. Formannskapet fortsetter som styringsgruppe for prosjektet
7. Kommunestyret ber kommunedirektøren fremlegge egne separate saker på overnevnte punkter der dette er nødvendig.

58/22

**SØKNAD OM EKSTRABEVILGNINGER TIL REHABILITERING AV TAKET PÅ FROAN KAPELL
FRA FRØYA SOKN**

Vedtak:

Saken utsettes.

Enstemmig.

Formannskapetets behandling i møte 19.04.22:

Følgende retting i vedtak ble fremmet:

Fra: - 9,25 kr i MVA-refusjon
Til: - 9,25 mill kr i MVA-refusjon

Saken utsettes.

Enstemmig.

Innstilling:

Frøya kommune øker bevilgningen til Frøya sokn for rehabiliteringen av taket på Froan kapell fra 2 500 000 kr til 4 500 000 kr.

Dette finansieres fra økt låneopptak, og endrer kommunens vedtak av 16.12.21 K-sak 219/21 punkt 11.

Nytt punkt 11 vil bli:

Frøya kommunes investeringer inkl. Startlån for 2022 er på 118,497 millioner kr og finansieres på følgende måte:

- 106,11 mill kr ved bruk av investeringsfond
- 3,71 mill til Den Norske Kirke
- 1,42 mill kr Egenkapitalinnskudd KLP
- 30 mill kr ved lån i Husbanken
- 9,25 kr i MVA-refusjon

59/22

KJØP AV BOLIG TIL BOLIGSOSIALT FORMÅL - BEKKAELVA 59, 7260 SISTRANDA

Vedtak:

- 1. Frøya kommune kjøper Bekkaelva 59, 7260 Sistranda for kr 3 110 000 pluss dokumentavgift på 2,5%, 77 750 kr, totalt kr 3 187 750**
- 2. Dette finansieres fra 551332 Tomtesalg.**

Enstemmig.

Formannskapetets behandling i møte 19.04.22:

Følgende forslag til endring i pkt 2 i vedtak ble fremmet av Ordfører:

Dette finansieres fra 551332 Tomtesalg.

Enstemmig.

Innstilling:

1. Frøya kommune kjøper Bekkaelva 59, 7260 Sistranda for kr 3 110 000 pluss dokumentavgift på 2,5%, 77 750 kr, totalt kr 3 187 750
2. Dette finansieres fra disposisjonsfondet, som har en saldo på kr 61 730 032 pr 08.04.2022

60/22

BUDSJETTJUSTERING NR 1 - INVESTERINGSBUDSJETTET 2022**Vedtak:**

Frøya kommune justerer følgende investeringsprosjekters budsjett for 2022

Prosjekt	Prosjektnavn	Totalt budsjett 2022	Område
111305	STARTLÅN	35 000 000	Andre
550005	Gamle legekantorene til BAM	7 910 473	Bygg
550008	Digitalisering	1 332 000	Andre
550009	Fortau Rådhusgata-Øvergården	1 712 014	Vei
551328	TRAFIKKSIKKERHETSTILTAK	928 257	Vei
551351	Opprusting Frøya kommunehus	489 706	Bygg
551352	Kommunale veier	5 169 267	Vei
551375	NYTT HØYDEBASSENG - BERGHEIA	2 145 811	VA
551441	HØYDEBASSENG SISTRANDA 2019	4 438 155	VA
551445	RENSEANLEGG AVLØP SISTRANDA	56 219 016	VA
551449	AVLØPSANLEGG FLATVAL 1 OG 2	1 143 698	VA
551452	SANERING AVLØPSANLEGG SULA	10 000 000	VA
551454	NYTT AVLØPSANLEGG SANDVIKA	3 369 084	VA
551456	SANERING AV AVLØPSANLEGG NORDSKAGET	15 851 832	VA
551460	OVERTAKELSE HAMARVIK VASSVERK	1 000 000	VA
551473	Oppussing Mausund skole	500 000	Bygg
551502	Turistinformasjon	512 000	Vei
551525	Uteområdet i Sistranda sentrum/Torvet	4 905 617	Vei
551554	Bygningen til kommunenes anleggsavdeling på Nabeita	31 149 102	Bygg
551562	Digitalisering av planarkiv	150 000	Andre
551563	Anleggsutstyr	2 156 250	Bygg
551568	Gammelskolen Sistranda	126 466	Bygg

551574	Ny PaloAlto hovedbrannmur	164 418	Andre
551575	Skjermer og Teams på møterom	100 000	Andre
551578	Lekeapparater/aktivitetsmuligheter til uteområdet for mellomtrinnet	709 945	Bygg
551579	Utstyr til Jordmortjenesten	255 000	Andre
551581	Oppgradering parkeringsplass Sistranda barneskole (park and ride)	398 794	Vei
551583	Dyrøy oppvekstsenter - Oppgradering og utforming uteområde	1 138 423	Vei
551585	Nytt ventilasjonsanlegg - Nesset barnehage	198 316	Bygg
551591	Bygging av fuglekikking/uværshytter	1 417 430	Bygg
551607	Parkering Sletta Kirke	1 400 000	Bygg
551608	G/S-vei Nesset	15 000 000	Vei
551611	Tak på Rådhuset	6 250 000	Bygg
551619	Asfalt, Storhallen	700 000	Vei
551620	Asfalt - revefarm, Dyrøy (p-plass)	1 200 000	Vei
551621	Branngarasje, SULA	500 000	Bygg
556001	Løpende investering kommunale vannledninger, samlepost	2 000 000	VA
556003	Sanering og oppgradering VA Sistranda Midtre	6 365 249	VA
556004	Vannforsyning Sandvika	387 419	VA
556007	Rrehab.Høydebasseng	5 095 750	VA
556009	Utskifting av lavtrykks PVC-ledninger	3 000 000	VA
556010	Oppgradering/utsifting - vannkummer	1 600 000	VA
556012	Sikringstiltak Kjerkdalsvatnet	691 959	VA
556017	Anleggsutstyr VA	1 228 145	VA
556018	Utskifting eternittledninger	3 000 000	VA
556019	Overvannsproblemer-Sistranda og Hamarvik	2 700 000	VA
556020	Ny vannforsyning, Sistranda - Siholmen	4 000 000	VA
557003	Opprydding spred avløp Valen	3 500 000	VA
557004	Opprydding spred avløp Måsøval	4 631 620	VA
557014	VA-plan Siholmen-Sistranda,2020	421 737	VA
557015	Nabeita RA- Renseanlegg	796 218	VA
557016	Nabeita RA - avløpsledning Sistranda-Nordhammarvika	610 616	VA
550009	Fortau Rådhusgata-Øvergården	1 712 014	Vei
551101	Kommunale kaier og bruer	483 386	Vei
551311	PÅKOSTNADER KOMMUNALEBYGG	1 766 874	Bygg
551358	LIGGEKAI SISTRANDA	4 200 000	Vei
551364	VANNFORSYNING SISTRANDA-NORDSKAGET	12 716 861	VA
551430	MORGENDAGENS OMSORG	17 089 607	Bygg
551495	Bofelleskap 5 boenh. unge voksne med særskilte behov	19 940 135	Bygg
551498	Infrastruktur sentrumsområde	500 000	Bygg
551528	Utbygging - Dyrøy oppvekstsenter	311 786	Bygg
551529	Forprosjekt næringsareal Uttian	1 432 743	Bygg
551545	Boliger til personer med aktiv rusavhengighet	4 262 000	Bygg
551582	Nordskag oppvekstsenter Ny Sovebod	725 059	Bygg
551601	Brannbil Kl B 2021	820 000	Andre
551602	Utskifting VVS-armaturer	1 829 793	Bygg
551610	Brannsentralene	678 613	Bygg

556008	Innkjøp vannmålere	1 643 632	VA
557001	Løpende investeringer kommunale avløp, samlepost	4 340 872	VA
	Finansieres slik:		
	Lånemidler	266 022 064	
	Disposisjonsfond	820 000	
	Momskompensasjon	63 281 098	
	Totalt	295 123 162	

Enstemmig.

Innstilling:

Frøya kommune justerer følgende investeringsprosjekters budsjett for 2022

Prosjekt	Prosjektnavn	Totalt budsjett 2022	Område
111305	STARTLÅN	35 000 000	Andre
550005	Gamle legekantorene til BAM	7 910 473	Bygg
550008	Digitalisering	1 332 000	Andre
550009	Fortau Rådhusgata-Øvergården	1 712 014	Vei
551328	TRAFIKKSIKKERHETSTILTAK	928 257	Vei
551351	Opprusting Frøya kommunehus	489 706	Bygg
551352	Kommunale veier	5 169 267	Vei
551375	NYTT HØYDEBASSENG - BERGHEIA	2 145 811	VA
551441	HØYDEBASSENG SISTRANDA 2019	4 438 155	VA
551445	RENSEANLEGG AVLØP SISTRANDA	56 219 016	VA
551449	AVLØPSANLEGG FLATVAL 1 OG 2	1 143 698	VA
551452	SANERING AVLØPSANLEGG SULA	10 000 000	VA
551454	NYTT AVLØPSANLEGG SANDVIKA	3 369 084	VA
551456	SANERING AV AVLØPSANLEGG NORDSKAGET	15 851 832	VA
551460	OVERTAKELSE HAMARVIK VASSVERK	1 000 000	VA
551473	Oppussing Mausund skole	500 000	Bygg
551502	Turistinformasjon	512 000	Vei
551525	Uteområdet i Sistranda sentrum/Torvet	4 905 617	Vei
551554	Bygningen til kommunenes anleggsavdeling på Nabeita	31 149 102	Bygg
551562	Digitalisering av planarkiv	150 000	Andre
551563	Anleggsutstyr	2 156 250	Bygg
551568	Gammelskolen Sistranda	126 466	Bygg
551574	Ny PaloAlto hovedbrannmur	164 418	Andre
551575	Skjermer og Teams på møterom	100 000	Andre

551578	Lekeapparater/aktivitetsmuligheter til uteområdet for mellomtrinnet	709 945	Bygg
551579	Utstyr til Jordmortjenesten	255 000	Andre
551581	Oppgradering parkeringsplass Sistranda barneskole (park and ride)	398 794	Vei
551583	Dyrøy oppvekstsenter - Oppgradering og utforming uteområde	1 138 423	Vei
551585	Nytt ventilasjonsanlegg - Neset barnehage	198 316	Bygg
551591	Bygging av fuglekikking/uværshytter	1 417 430	Bygg
551607	Parkering Sletta Kirke	1 400 000	Bygg
551608	G/S-vei Neset	15 000 000	Vei
551611	Tak på Rådhuset	6 250 000	Bygg
551619	Asfalt, Storhallen	700 000	Vei
551620	Asfalt - revefarm, Dyrøy (p-plass)	1 200 000	Vei
551621	Branngarasje, SULA	500 000	Bygg
556001	Løpende investering kommunale vannledninger, samlepost	2 000 000	VA
556003	Sanering og oppgradering VA Sistranda Midtre	6 365 249	VA
556004	Vannforsyning Sandvika	387 419	VA
556007	Rrehab.Høydebasseng	5 095 750	VA
556009	Utskifting av lavtrykks PVC-ledninger	3 000 000	VA
556010	Oppgradering/utsifting - vannkummer	1 600 000	VA
556012	Sikringstiltak Kjerkdalsvatnet	691 959	VA
556017	Anleggsutstyr VA	1 228 145	VA
556018	Utskifting eternittledninger	3 000 000	VA
556019	Overvannsproblemer-Sistranda og Hamarvik	2 700 000	VA
556020	Ny vannforsyning, Sistranda - Siholmen	4 000 000	VA
557003	Opprydding spred avløp Valen	3 500 000	VA
557004	Opprydding spred avløp Måsøval	4 631 620	VA
557014	VA-plan Siholmen-Sistranda,2020	421 737	VA
557015	Nabeita RA- Renseanlegg	796 218	VA
557016	Nabeita RA - avløpsledning Sistranda-Nordhammarvika	610 616	VA
550009	Fortau Rådhusgata-Øvergården	1 712 014	Vei
551101	Kommunale kaier og bruer	483 386	Vei
551311	PÅKOSTNADER KOMMUNALEBYGG	1 766 874	Bygg
551358	LIGGEKAI SISTRANDA	4 200 000	Vei
551364	VANNFORSYNING SISTRANDA-NORDSKAGET	12 716 861	VA
551430	MORGENDAGENS OMSORG	17 089 607	Bygg
551495	Bofelleskap 5 boenh. unge voksne med særskilte behov	19 940 135	Bygg
551498	Infrastruktur sentrumsområde	500 000	Bygg
551528	Utbygging - Dyrøy oppvekstsenter	311 786	Bygg
551529	Forprosjekt næringsareal Uttian	1 432 743	Bygg
551545	Boliger til personer med aktiv rusavhengighet	4 262 000	Bygg
551582	Nordskag oppvekstsenter Ny Sovebod	725 059	Bygg
551601	Brannbil Kl B 2021	820 000	Andre
551602	Utskifting VVS-armaturer	1 829 793	Bygg
551610	Brannsentralene	678 613	Bygg
556008	Innkjøp vannmålere	1 643 632	VA
557001	Løpende investeringer kommunale avløp, samlepost	4 340 872	VA

	Finansieres slik:		
	Lånemidler	266 022 064	
	Disposisjonsfond	820 000	
	Momskompensasjon	63 281 098	
	Totalt	295 123 162	

61/22

ALTERNATIV FINANSFORVALTNING - OPPRETTELSE AV "FRØYA LAKSEFOND"

Vedtak:

1. Frøya kommune etablerer «Frøya laksefond».
2. Fondets grunnkapital hentes ved å redusere «Trønderenergifondet» ned til 150 mill kr. Estimert grunnkapital er per mars då. på ca 16,5 mill kr.
3. Fondet tilføres årlig kapital fra Havbruksfondet. Størrelsen på overføringen vedtas innen 15. desember og midlene overføres påfølgende år.
4. Minimum 3 % og maksimum 5 % av forvaltet kapital skal årlig overføres til Frøya kommune og tas inn i ordinært budsjett.
 - a. Hvis mindre enn 3 % avkastning brukes det av portefølje for å dekke inn
 - b. Hvis mer enn 5 % bygges porteføljen raskere
5. Fondet skal innen 15. desember hvert år fastsette årets eller neste års utbytte.
6. «Frøya laksefond» skal forvaltes av hovedbankens forvaltningsavdeling eller alternativ forvalter etter anbud.
7. Kommunens overskuddslikviditet ut over likviditetsreserven skal søkes en avkastning minst kommunens hovedbankavtale med definert og begrenset risiko.
8. Likviditetsreserven vurderes hvert halvår slik at «overskuddslikviditet» brukes til ekstraordinær nedbetaling av lån eller overføres «Frøya laksefond».

Enstemmig.

Innstilling:

1. Frøya kommune etablerer «Frøya laksefond».
2. Fondets grunnkapital hentes ved å redusere «Trønderenergifondet» ned til 150 mill kr. Estimert grunnkapital er per mars då. på ca 16,5 mill kr.
3. Fondet tilføres årlig kapital fra Havbruksfondet. Størrelsen på overføringen vedtas innen 15. desember og midlene overføres påfølgende år.
4. Minimum 3 % og maksimum 5 % av forvaltet kapital skal årlig overføres til Frøya kommune og tas inn i ordinært budsjett.
 - a. Hvis mindre enn 3 % avkastning brukes det av portefølje for å dekke inn
 - b. Hvis mer enn 5 % bygges porteføljen raskere
5. Fondet skal innen 15. desember hvert år fastsette årets eller neste års utbytte.
6. «Frøya laksefond» skal forvaltes av hovedbankens forvaltningsavdeling eller alternativ forvalter etter anbud.
7. Kommunens overskuddslikviditet ut over likviditetsreserven skal søkes en avkastning minst kommunens hovedbankavtale med definert og begrenset risiko.
8. Likviditetsreserven vurderes hvert halvår slik at «overskuddslikviditet» brukes til ekstraordinær nedbetaling av lån eller overføres «Frøya laksefond».

62/22

FERGE AURE-HITRA - SØKNAD OM ØKONOMISK BIDRAG FRA EIERKOMMUNENE I MINOFAS AS

Vedtak:

1. Frøya kommune avsetter 2 millioner kroner til Minofas
2. Det kommunale tilskuddet avsettes til finansiering av drift de to første driftsårene
3. Midlene finansieres over disposisjonsfondet
4. Det forutsettes at prosjektet blir fullfinansiert og igangsatt

Enstemmig.

Formannskapets behandling i møte 19.04.22:

Ordfører ba om vurdering av sin habilitet da hun sitter i styret i Minofas.
Ordfører ble enstemmig vurdert inhabil.

Innstilling:

1. Frøya kommune avsetter 2 millioner kroner til Minofas
2. Det kommunale tilskuddet avsettes til finansiering av drift de to første driftsårene
3. Midlene finansieres over disposisjonsfondet
4. Det forutsettes at prosjektet blir fullfinansiert og igangsatt

63/22

LÅNEORDNING TIL UNGE FISKERE - FRØYA KOMMUNE

Vedtak:

1. Frøya kommune oppretter en låneordning for unge fiskere
2. Det avsettes 5 millioner kroner fra disposisjonsfondet til låneordningen
3. Låneordningens ramme vurderes årlig, første gang høsten 2023
4. Tilbakebetalte beløp går til nye utlån
5. Kommunedirektøren nedsette ei administrativ gruppe for behandling av søknader
6. Det inngås et samarbeid med selskapet «Intrum» for administrasjon av låneordningen
7. Basert på vurderingene i saksframlegget formuleres vedtekter/ retningslinjer for låneordningen. Disse forelegges kommunestyret til behandling.
8. Kommunestyret delegerer til formannskapet å administrere ordningen, herav å avgjøre innkomne søknader.

Enstemmig.

Innstilling:

1. Frøya kommune oppretter en låneordning for unge fiskere
2. Det avsettes 5 millioner kroner fra disposisjonsfondet til låneordningen
3. Låneordningens ramme vurderes årlig, første gang høsten 2023
4. Tilbakebetalte beløp går til nye utlån
5. Kommunedirektøren nedsette ei administrativ gruppe for behandling av søknader
6. Det inngås et samarbeid med selskapet «Intrum» for administrasjon av låneordningen

7. Basert på vurderingene i saksframlegget formuleres vedtekter/ retningslinjer for låneordningen. Disse forelegges kommunestyret til behandling.
8. Kommunestyret delegerer til formannskapet å administrere ordningen, herav å avgjøre innkomne søknader.

64/22

KOMMUNAL KOMPENSASJONSORDNING - KORONA 2022

Vedtak:

1. Fra den lokale kompensasjonsordningen, relatert til Korona-pandemien, tildeles følgende tilskudd:

<u>Bedrift</u>	<u>Tildeling</u>
1 Hotell Frøya	130 000
2 Rabben Restaurant og Pizzeria	50 000
3 Botnans kafe og catering	39 000
4 Wold Kysttransport	40 000
5 Cafe Sjøstjerna	48 000
7 Stiftelsen Halten NDM	30 000
8 Sula Rorbuer	50 000
9 Bryggeriet Frøya	39 000
10 Gjevik Kystnæring	29 000
11 Sula Brygge Drift	50 000
12 Hurran Spiseri	39 000
	<u>544 000</u>

2. Tilskuddet finansieres med midler tildelt fra KMD

Enstemmig.

Innstilling:

1. Fra den lokale kompensasjonsordningen, relatert til Korona-pandemien, tildeles følgende tilskudd:

<u>Bedrift</u>	<u>Tildeling</u>
1 Hotell Frøya	130 000
2 Rabben Restaurant og Pizzeria	50 000
3 Botnans kafe og catering	39 000
4 Wold Kysttransport	40 000
5 Cafe Sjøstjerna	48 000
7 Stiftelsen Halten NDM	30 000
8 Sula Rorbuer	50 000
9 Bryggeriet Frøya	39 000
10 Gjevik Kystnæring	29 000
11 Sula Brygge Drift	50 000

2. Tilskuddet finansieres med midler tildelt fra KMD

65/22

BEREDSKAP: INNKJØP AV SATELITT TELEFONER**Vedtak:**

1. Frøya kommune går til innkjøp av inntil 3 stykk satellitttelefoner for å styrke den kommunale beredskapen i øyrekka.
2. Satellitttelefonene skal benyttes av befolkningen på Gjæssingen, Sørburøy og Bogøy.
3. Kostnader ved innkjøp og installasjon er beregnet til kr. 73 462,- inkl mva. I tillegg kommer kostander pr år for å aktivere SIM kort, ringekostander og SMS etter forbruk.
4. Beløpet finansieres fra reserverte tilleggsbevilgninger som pr. 08.04.22 har en saldo på kr 102 848,-
5. Årlige kostnader til drift legges inn i budsjett- og økonomiplan i 2023.

Enstemmig.**Innstilling:**

1. Frøya kommune går til innkjøp av inntil 3 stykk satellitttelefoner for å styrke den kommunale beredskapen i øyrekka.
2. Satellitttelefonene skal benyttes av befolkningen på Gjæssingen, Sørburøy og Bogøy.
3. Kostnader ved innkjøp og installasjon er beregnet til kr. 73 462,- inkl mva. I tillegg kommer kostander pr år for å aktivere SIM kort, ringekostander og SMS etter forbruk.
4. Beløpet finansieres fra reserverte tilleggsbevilgninger som pr. 08.04.22 har en saldo på kr 102 848,-
5. Årlige kostnader til drift legges inn i budsjett- og økonomiplan i 2023.

66/22

HANDLINGSPLAN FOR 2022 - 2023 - MARIN SAMARBEIDSAVTALE MELLOM KOMMUNENE FRØYA - HITRA - NÆRØYSUND - TRONDHEIM**Vedtak:**

1. Formannskapet vedtar framlagt handlingsplan for 2022 – 2023 for det marine samarbeidet mellom Frøya, Hitra, Nærøysund og Trondheim.

2. Eventuelle endringer i dokumentet foretatt av en eller flere av de andre kommunene tas opp og behandles i forbindelse med felles formannskapsmøte i Trondheim 11. – 12. mai 2022.

Enstemmig.

Innstilling:

1. Formannskapet vedtar framlagt handlingsplan for 2022 – 2023 for det marine samarbeidet mellom Frøya, Hitra, Nærøysund og Trondheim.
2. Eventuelle endringer i dokumentet foretatt av en eller flere av de andre kommunene tas opp og behandles i forbindelse med felles formannskapsmøte i Trondheim 11. – 12. mai 2022.

67/22

SVAR - HØRING AV ENDRINGER I DOMSTOLSTRUKTUR

Vedtak:

Frøya kommune har følgende innspill vedrørende høring av endringer i domstolstrukturen:

1. **Trøndelag tingrett ble opprettet april 2021. Forslaget vedr reversering av domstolstrukturen vil ha relativ liten betydning for Frøya kommune. Dagens rettssted vil fortsatt være Brekstad. Når det gjelder jordskifteretten vil den bli opprettholdt som i dag, det vil si at rettsmøtene avholdes i den kommunen saken krever.**
2. **Den negative effekten ved en reversering er at om Trøndelag tingrett og Trøndelag jordskifterett blir splittet i to og går tilbake til Fosen tingrett og «Sør-Trøndelag jordskifterett», gir det risiko for større sårbarhet hva gjelder kompetanse og redusert kapasitet. Det vil også kunne gi utfordringer ved f.eks. habilitetsproblemer ved det ene rettsstedet.**
3. **Den negative effekten av dagens organisering er mangel på stedlig ledelse. De ansatte i de domstolene som har blitt rettssteder sitter igjen uten ledelse på stedet. Kontakten mellom Sorenskriver og ansatte vanskeliggjøres nå av geografiske avstander. Kvaliteten på tjenestene kan fort bli svekket ved at rekruttering til mindre rettssteder uten ledelse kan bli utfordrende. Det er også et moment at de juridiske fagmiljøene sentraliseres rundt domstolene. Ved dagens organisering er det stor fare for at fagmiljøene i distriktene vil svekkes og over tid forsvinne ved de små rettsstedene, og i de nærliggende kommunene.**
4. **Frøya kommune er av den oppfatning at det er gode grunner for å reversere dagens domsstolstruktur, men at det tas høyde for utfordringene med sårbarhet i forhold til habilitet og fravær. Fleksibilitet og samarbeid mellom domstolene må vektlegges ved å se på lokale tilpasninger som kan ivareta de positive effektene ved domstolstrukturen fra 2021, og samtidig ivareta de fordelene en desentralisert domsstolstruktur medfører.**

Vedtatt med 5 mot 2 stemmer.

Formannskapets behandling i møte 19.04.22:

Følgende forslag til nytt vedtak ble fremmet av Sp:

Frøya kommune har følgende innspill vedrørende høring av endringer i domstolstrukturen:

1. **Trøndelag tingrett ble opprettet april 2021. Forslaget vedr reversering av domstolstrukturen vil ha relativ liten betydning for Frøya kommune. Dagens rettssted vil fortsatt være Brekstad. Når det gjelder**

jordskifteretten vil den bli opprettholdt som i dag, det vil si at rettsmøtene avholdes i den kommunen saken krever.

2. Den negative effekten ved en reversering er at om Trøndelag tingrett og Trøndelag jordskifterett blir splittet i to og går tilbake til Fosen tingrett og «Sør-Trøndelag jordskifterett», gir det risiko for større sårbarhet hva gjelder kompetanse og redusert kapasitet. Det vil også kunne gi utfordringer ved f.eks. habilitetsproblemer ved det ene rettsstedet.
3. Den negative effekten av dagens organisering er mangel på stedlig ledelse. De ansatte i de domstolene som har blitt rettssteder sitter igjen uten ledelse på stedet. Kontakten mellom Sorenskriver og ansatte vanskeligjøres nå av geografiske avstander. Kvaliteten på tjenestene kan fort bli svekket ved at rekruttering til mindre rettssteder uten ledelse kan bli utfordrende. Det er også et moment at de juridiske fagmiljøene sentraliseres rundt domstolene. Ved dagens organisering er det stor fare for at fagmiljøene i distriktene vil svekkes og over tid forsvinne ved de små rettsstedene, og i de nærliggende kommunene.
4. Frøya kommune er av den oppfatning at det er gode grunner for å reversere dagens domsstolstruktur, men at det tas høyde for utfordringene med sårbarhet i forhold til habilitet og fravær. Fleksibilitet og samarbeid mellom domstolene må vektlegges ved å se på lokale tilpasninger som kan ivareta de positive effektene ved domstolstrukturen fra 2021, og samtidig ivareta de fordelene en desentralisert domsstolstruktur medfører.

Vedtatt mot 5 mot 2 stemmer avgitt av *V* og *H*

Kommunedirektørens forslag falt med 2 mot 5 stemmer avgitt av *Sp*, *Ap* og *R*.

Innstilling:

Frøya kommunestyre har følgende innspill vedrørende høring av endringer i domstolstrukturen:

1. Trøndelag tingrett ble opprettet april 2021. Forslaget vedr reversering av domstolstrukturen vil ha relativ liten betydning for Frøya kommune. Dagens rettssted vil fortsatt være Brekstad. Når det gjelder jordskifteretten vil den bli opprettholdt som i dag, det vil si at rettsmøtene avholdes i den kommunen saken krever.
2. Den negative effekten ved en reversering, er at både Trøndelag tingrett og Trøndelag jordskifterett blir splittet i to og vil gå tilbake til Fosen tingrett og «Sør-Trøndelag jordskifterett». Dette gir risiko for større sårbarhet hva gjelder kompetanse og redusert kapasitet, og utfordringer ved f.eks. habilitetsproblemer ved det ene rettsstedet.
3. Frøya kommune er av den oppfatning at dagens ordning gir størst fleksibilitet, er mest funksjonell i forhold til kompetanse og minst sårbar i forhold til habilitet og fravær.

68/22

RETNINGSLINJER VEDRØRENDE FORFALL FRA POLITISKE MØTER OG PERMISJON/FRITAK FRA POLITISKE VERV

Vedtak:

1. Kommunestyret vedtar retningslinjer vedrørende forfall fra politiske møter og permisjon/fritak fra politiske verv slik de foreligger.
2. Kommunedirektøren bes legge ovennevnte retningslinjer til grunn i behandlingen av fremtidie søknader vedrørende forfall fra politiske møter eller permisjoner/fritak fra politiske verv.

Enstemmig.

Innstilling:

1. Kommunestyret vedtar retningslinjer vedrørende forfall fra politiske møter og permisjon/fritak fra politiske verv slik de foreligger.
2. Kommunedirektøren bes legge ovennevnte retningslinjer til grunn i behandlingen av fremtidie søknader vedrørende forfall fra politiske møter eller permisjoner/fritak fra politiske verv.

69/22

BUDSJETTRUNDSKRIV FOR ÅRSBUDSJETTET 2023 - ØKONOMIPLANPERIODEN 2023 - 2026

Vedtak:

Formannskapet tar budsjettrundskriv for budsjettet 2023 – økonomiplanperioden 2023 – 2026 til orientering.

Enstemmig.

Innstilling:

Formannskapet tar budsjettrundskriv for budsjettet 2023 – økonomiplanperioden 2023 – 2026 til orientering.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug
Arkivsaksnr.: 22/854

Arkiv: 033

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

- Sommer og turistsesongen 2022
- Sykkelstatuen
- Flykninger /status
- Investeringsønsker fra virksomhetene, budsjettpremisser
- Måltall og prosess ift bruk av bærekraftmål – kommer Juni i FSK
- Evt. flytting av neste FSK fra 24.05 til 31.05
- Evt. andre orienteringer i møtet

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 22/853

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

ORDFØRERS ORIENTERING

AU regionrådet Trøndelag Sørvest.

Krisesenteret Orkdal og omegn.

Kulturskolens festivaluke.

Veteranmarkering Nidarosdomen.

Felles formannskapsmøte 4-partssamarbeidet.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Roger Antonsen
Arkivsaksnr.: 22/742

Arkiv: S80

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet
Kommunestyret

ETABLERING AV TRØNDERSK FORNYBARKONSERN SAMMEN MED HITECVISION

Forslag til vedtak:

Frøya Kommunestyret gir sin tilslutning til fremlagt plan for omorganisering av virksomheten i TrønderEnergi, og bemyndiger ordføreren til å:

1. Stemme for foreslått fisjonsplan i TrønderEnergis generalforsamling, med utskillelse av virksomhet som skal inn i det nye fornybarkonsernet til et nystiftet eierselskap, TrønderEnergi Vekst Holding AS.
2. Stemme i samme generalforsamling for styrefullmakt til kapitalforhøyelse i TrønderEnergi, samt å delta i slik kapitalforhøyelse ved å skyte inn 51 % av kommunens aksjer i TrønderEnergi Vekst Holding AS som tingsinnskudd i TrønderEnergi.
3. Signere aksjonæravtale i TrønderEnergi Vekst Holding AS.

Vedlegg:

Vedlegg 1: Utdyping av begrunnelse for ny konsernstruktur og strategi for det nye

fornybarkonsernetVedlegg 2: Om HitecVision

Vedlegg 3: Struktur i utsatt oppgjør

Vedlegg 4: Garantier og skadesløsholdelser i Investeringsavtalen

Vedlegg 5: Selskapsstrukturen i TrønderEnergi og det nye fornybarkonsernet

etter utskillelsenVedlegg 6: Oversikt over aksjefordelingen i TrønderEnergi

Vekst Holding AS

Vedlegg 7: Overordnet beskrivelse av innholdet i sentrale avtaler

Vedlegg 8: Stegene i splitten av TrønderEnergi-konsernet ifm gjennomføring av transaksjonen med HitecVision

Saksopplysninger:

1. [Bakgrunn](#)

Gjennom to omfattende strategiprosesser i 2019 og 2021 har styret i Trønderenergi sett muligheter for betydelig lønnsom vekst knyttet til det grønne skiftet. Samtidig har det gjennom dialoger med eierne i samme periode blitt stadfestet at et stabilt og høyt utbytte fra TrønderEnergi er ønskelig.

Med krav om minimum 66,7 % offentlig eierskap i vannkraftselskaper er dette to målsettinger som ikke lar seg oppfylle samtidig, da det er meget begrenset offentlig risikokapital tilgjengelig.

Styret anbefaler derfor en løsning der dagens TrønderEnergi-konsern deles i to, og at selskapets eiere gir sin tilslutning til en konsernsplitt og etablering av et nytt trøndersk fornybarkonsern med betydelig nordisk vekstpotensial. Det nye konsernet skal ledes fra hovedkontoret i Trondheim, og satsingen vil gi nye arbeidsplasser, aktivitet og investeringer i og utenfor Trøndelag. Det nye fornybarkonsernet vil bli en toneangivende aktør og realisere store satsinger innen fornybar energiproduksjon, energiforvaltning, elektrifisering og energieffektivisering i Norden, med posisjoner også i Europa. I første fase vil det nye fornybarkonsernet få en investeringskapasitet på mellom 15 og 20 milliarder kroner, og trolig vesentlig mer på sikt.

En slik etablering vil verne utbyttekapasiteten for dagens eiere, ivareta eierskap til vannkraften og nett (Tensio), og redusere risiko knyttet til ny vekst for dagens eiere samtidig som selskapet tilføres nødvendig risikokapital for videre vekst.

Begrunnelsen for etableringen og hovedtrekkene i strategien for det nye fornybarkonsernet er utdypet i vedlegg 1.

Fornybarkonsernet vil fra etableringstidspunktet være eid 50% av TrønderEnergi og TrønderEnergi-eiere, og 50% av det norske investeringsfondet HitecVision. Informasjon om HitecVision finnes i vedlegg 2.

Navn og profil for det nye fornybarkonsernet vil bli offentliggjort etter den ekstraordinære generalforsamlingen i TrønderEnergi den 22. juni 2022.

I løpet av de siste månedene har det vært bred eierinvolvering gjennom flere eiermøter og en referansegruppe fra eierne som har gitt innspill. Gitt eiernes tilslutning, vil fornybarkonsernet etableres høsten 2022 ved at all virksomhet i TrønderEnergi-konsernet - med unntak av eierposten inettkonsernet Tensio og 81,02% av eierskapet til TrønderEnergis vannkraft - skilles ut som et eget konsern.

2. Verdiforhold

HitecVision vil betale for sitt 50% eierskap i fornybarkonsernet ved å tilføre fornybarkonsernet kapitaltilsvarende egenkapitalverdien av den virksomhet som skilles ut fra TrønderEnergi. HitecVision har gjennomført en grundig gjennomgang av TrønderEnergis virksomhet, etterfulgt av en forhandling.

Den fremforhandlede verdsettelsen av virksomheten gir en samlet selskapsverdi på 7,191 milliarder kr. Hensyntatt gjeld gir dette en egenkapitalverdi på 6,02 milliarder kr. Pareto Securities har gitt en vurdering («fairness opinion») av verdsettelsen fra HitecVision. Vurderingen er framlagt for styret, som har lagt den til grunn for sin anbefaling til eierne.

Forhandlingsresultatet setter en vesentlig høyere verdi på TrønderEnergis virksomhet enn det som har ligget til grunn for tidligere emisjoner. Verdsettelsen innebærer derfor en stadfestelse av en betydelig verdiøkning for TrønderEnergis eiere. En vesentlig del av den fremforhandlede verdien erknyttet til TrønderEnergi sine nye satsinger innenfor elektrifisering og energieffektivisering. Dette viser verdien av kapasitetene TrønderEnergis organisasjon har utviklet over flere år, og at den strategien som er lagt vil skape nye verdier fremover.

Som oppgjør for 50% av aksjene i fornybarkonsernet, vil HitecVision skyte inn 1,5 milliarder kr ved etableringen høsten 2022. Resten skytes inn over en periode på 5 år (med mulig forlengelse til 9 år), avhengig av hvor høy den konkrete investeringstakten i fornybarkonsernet blir. Strukturen i dette utsatte oppgjøret er beskrevet i [vedlegg 3](#).

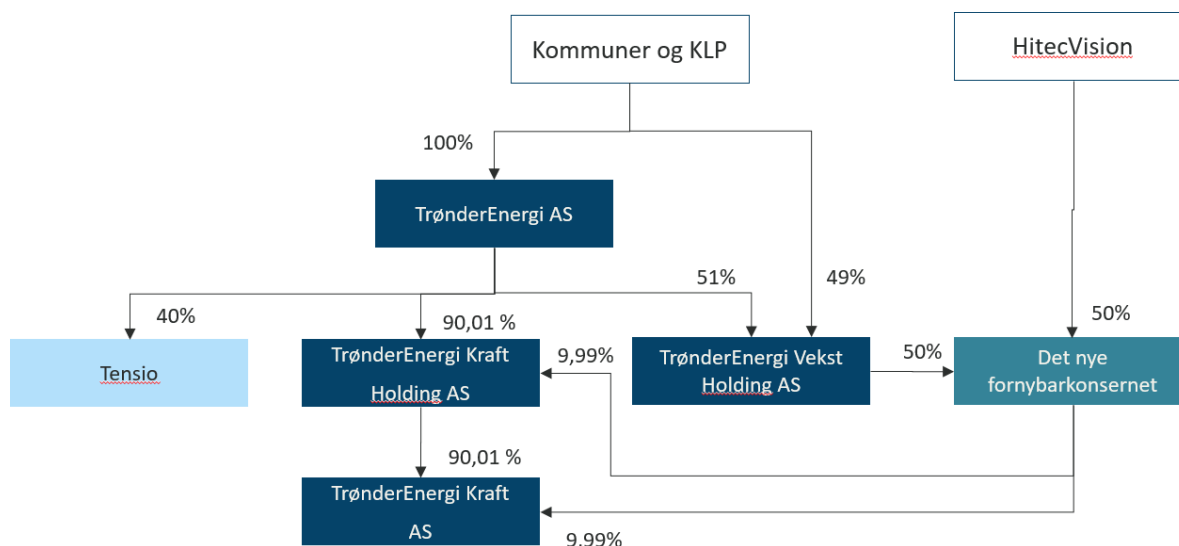
Som grunnlag for verdsettelsen og gjennomføring av investeringen, er HitecVision gitt visse garantier/forsikringer knyttet til eiendelene som overføres til fornybarkonsernet. Disse er beskrevet i [vedlegg 4](#).

3. Eierinteressene i det nye fornybarkonsernet

Etter etableringen av fornybarkonsernet vil dagens eiere i TrønderEnergi fortsatt eie 100% av aksjene i TrønderEnergi AS direkte, og samtidig bli indirekte eiere av 50% av aksjene i fornybarkonsernet.

Disse 50% vil være eiet direkte av et holdingselskap (TrønderEnergi Vekst Holding AS), der TrønderEnergi AS vil eie 51% og eierkommunene/KLP til sammen vil eie 49%. TrønderEnergi Vekst Holding AS blir dermed et datterselskap av TrønderEnergi AS fra etableringstidspunktet.

Nedenfor er en illustrasjon av hovedstrukturen i TrønderEnergi og det nye fornybarkonsernet etter utskillelsen. Ytterligere beskrivelse av selskapsstrukturen er gitt i [vedlegg 5](#).



Den relative eierfordelingen mellom eierkommunene og KLP til de nevnte 49% av aksjene i TrønderEnergi Vekst Holding AS vil på fornybarkonsernets første dag tilsvare fordelingen mellom aksjonærene i TrønderEnergi AS. Eksempelvis vil en aksjonær som eier 5% av aksjene i TrønderEnergi AS i dag, etter etableringen fortsatt eie 5% av

aksjene i TrønderEnergi AS, og i tillegg direkte eie 5% av 49% (dvs 2,45%) av aksjene i TrønderEnergi Vekst Holding AS. En oversikt over aksjefordelingen i TrønderEnergi Vekst Holding AS på etableringstidspunktet følger av vedlegg 6.

Aksjene i TrønderEnergi Vekst Holding AS er fritt omsettelige fra første dag. Dette betyr bl.a at eierne har valgfrihet mht hvorvidt de ønsker å øke, beholde, redusere eller selge sin eierandel i selskapet.

KLP har signalisert vilje til å kjøpe aksjer fra kommuner som eventuelt ønsker å selge aksjer i TrønderEnergi Vekst Holding AS ifm etableringen. Det kan også tenkes at andre eksisterende eiere vil ønske å øke sin eierandel. TrønderEnergi legger derfor opp til en tilrettelagt omorganisering av eierskapet i TrønderEnergi Vekst Holding AS, der eiere som ønsker å kjøpe eller selge aksjer kartlegges, og der det deretter gjennomføres et samordnet kjøp/salg av aksjer iht standardiserte betingelser og med samme verdsettelse som legges til grunn for HitecVisions investering i det nye fornybarkonsernet. Mer informasjon om dette vil sendes ut i god tid før generalforsamlingen 22. juni 2022.

Det vil gjelde forkjøpsrett for eksisterende eiere ved salg av aksjer i TrønderEnergi Vekst Holding AS.

Det er TrønderEnergi Vekst Holding AS og HitecVision som blir parter i aksjonæravtalen for det nye fornybarkonsernet. Avtalen inneholder en rekke bestemmelser og mekanismer som beskytter interesser styret i TrønderEnergi anser som viktige, også dersom TrønderEnergi Vekst Holding AS i fremtiden skulle redusere sin eierandel ned til 20%. En overordnet beskrivelse av innholdet i denne avtalen og andre sentrale avtaler følger i vedlegg 7.

4. Forholdet mellom TrønderEnergi og fornybarkonsernet

TrønderEnergi og fornybarkonsernet vil være forbundet både ved krysseierskap og langvarig tjenesteavtaler.

Krysseierskapet etableres ved at TrønderEnergi og dets eiere fra etableringstidspunktet vil eie 50% i fornybarkonsernet gjennom TrønderEnergi Vekst Holding AS, samtidig som fornybarkonsernet direkte/indirekte vil eie 18,98% av aksjene i TrønderEnergi Kraft AS. Videre så vil fornybarkonsernet levere omfattende tjenester til TrønderEnergi under en 15-årig avtale. I praksis vil denne avtalen sikre at TrønderEnergi drives videre like godt, sikkert og effektivt som i dag, bare med den forskjell at noen av de ansatte som utfører arbeidet er ansatt i det nye fornybarkonsernet og ikke i TrønderEnergi. Denne avtalen er også omtalt i vedlegg 7.

En av hensiktene bak at det nye fornybarkonsernet har fått anledning til å kjøpe en minoritetsandel i vannkraftproduksjonen er at fornybarkonsernet skal ha en egeninteresse av å levere gode og kostnadseffektive tjenester til vannkraftselskapene basert på en selvkost-modell.

5. Ivaretagelse av konsernets ansatte

Ca 90% av de ansatte i dagens TrønderEnergi vil automatisk overføres til det nye fornybarkonsernet etter reglene om virksomhetsoverdragelse. Dette innebærer at de ansatte viderefører sine arbeidsforhold og sine arbeidsvilkår, til ny formell

arbeidsgiver. Det blir ingen overtallighet i forbindelse med prosessen.

Ca 10% av konsernets ansatte blir igjen i TrønderEnergi Kraft AS. Denne gruppen vil bekle de leder- og styringsroller som vannkraftlovgivningen krever at selskaper som eier vannkraftproduksjon skal hatilgang til. I tillegg vil avdelingen for utførende vedlikehold av vannkraftanlegg forbli ansatt i TrønderEnergi Kraft AS. Dette er ansatte som ikke har oppgaver ifm virksomheten som overføres til fornybarkonsernet.

Det er gjennomført en omfattende forankrings- og drøftingsprosess med de ansattes tillitsvalgte i TrønderEnergi om de planlagte endringene. Den grundige og reelle involveringen har gjort tillitsvalgte og ansatte trygge på prosessen og alle arbeidstakerorganisasjonene har gitt sin tilslutning. Eventuelle forhold som ikke reguleres av reglene om virksomhetsoverdragelse, planlegges løst ved frivillige ordninger.

De ansattes representanter i styret i TrønderEnergi har stilt seg bak anbefalingen til eierne om å gi sin tilslutning til etableringen av fornybarkonsernet sammen med HitecVision. Det er derfor styrets oppfatning at de ansatte er godt ivaretatt i denne prosessen.

6. Videre tidsplan og nødvendige eierbeslutninger/eierinvolvering

Selve splitten av TrønderEnergi-konsernet og den etterfølgende transaksjonen med HitecVision ertenkt gjennomført gjennom flere transaksjoner, selskapsstiftelser, fisjoner og virksomhetsoverdragelser. Disse er kort oppsummert i vedlegg 8.

Nedenfor følger en oppsummering av de eierbeslutninger som kreves for at planene skal kunne gjennomføres.

6.1 Vedtak om fisjon

Det planlegges en ekstraordinær generalforsamling 22. juni 2022, der eierne i TrønderEnergi AS skal ta stilling til om de godkjenner fisjonen av TrønderEnergi AS som er nødvendig for å etablere fornybarkonsernet. Formell innkalling til denne generalforsamlingen vil bli sendt ut så snart den er ferdig forberedt med fisjonsplan mm, antakelig ca. 8. juni 2022.

Det er TrønderEnergis vurdering at dette oversiktsnotatet med vedlegg inneholder tilstrekkelig informasjon og dokumentasjon til å danne grunnlag for den kommunale behandlingen av spørsmålet om fisjon også før formell innkalling til generalforsamling med vedlegg foreligger.

6.2 Vedtak om kapitalforhøyelse i TrønderEnergi AS

I generalforsamlingen 22. juni vil også kapitalforhøyelsen i TrønderEnergi Vekst Holding AS godkjennes (omtalt i vedlegg 7). Det vil sannsynligvis gjennomføres ved at generalforsamlingen treffer beslutning om tildeling av styrefullmakt til kapitalforhøyelse, og ved at hver av eierne i TrønderEnergi AS gir styreleder fullmakt til å tegne hver eiers andel i slik kapitalforhøyelse (eierne skyter tilbake deler av aksjene mottatt i TrønderEnergi Vekst Holding AS, slik at de samlet reduserer sin direkte eierandel fra 100% til 49%).

6.3 Beslutning om å opprettholde, redusere eller øke eierens aksjepost i

TrønderEnergiVekst Holding AS

Aksjene i TrønderEnergi Vekst Holding AS er omsettelige fra første dag. Den tilrettelagte prosessen for omsetning av aksjer mellom eierne i TrønderEnergi Vekst Holding AS (jf. punkt 3 over) er tenkt gjennomført umiddelbart etter gjennomføring av HitecVisions investering i fornybarkonsernet, rundt

1. september 2022. Dette er for å muliggjøre kjøp og salg basert på samme verdi som den som er fremforhandlet med HitecVision. Dette betyr at kommuner som ønsker å kjøpe eller selge aksjer i TrønderEnergi Vekst Holding AS gjennom den tilrettelagte prosessen, må fatte relevante beslutninger om dette i god tid før 1. september 2022.

6.4 Tiltredelse av aksjonæravtale for TrønderEnergi Vekst Holding AS

Som nevnt over vil det etableres en egen aksjonæravtale for TrønderEnergi Vekst Holding AS. Denne aksjonæravtalen trer i kraft ved gjennomføring av fisjonen, men det legges opp til at denne undertegnes av de respektive eierne i TrønderEnergi Vekst Holding AS (og TrønderEnergi AS) i forbindelse med generalforsamlingen omtalt i punkt 6.1 og 6.2. Forslag til aksjonæravtale vil sendes ut innen utgangen av april 2022.

6.5 Oppsummering av fullmakter som den enkelte eier må medbringe på generalforsamling 22. juni 2022

Eierne vil bes om å bidra til følgende formelle handlinger i den ekstraordinære generalforsamlingen

22. juni 2022:

1. Stemme for foreslått fisjonsplan i TrønderEnergis generalforsamling, med utskillelse av virksomhet som skal inn i det nye fornybarkonsernet til et nystiftet eierselskap, TrønderEnergi Vekst Holding AS.
2. Stemme i samme generalforsamling for styrefullmakt til kapitalforhøyelse i TrønderEnergi, samt å delta i slik kapitalforhøyelse ved å skyte inn 51% av kommunens aksjer i TrønderEnergi Vekst Holding AS som tingsinnskudd i TrønderEnergi.
3. Signere aksjonæravtale i TrønderEnergi Vekst Holding AS.

6.6 Støtte til den kommunale beslutningsprosessen

TrønderEnergi antar at det er nødvendig med kommunal beslutningsprosess i hver eierkommune før kommunene kan avgi stemme på den ekstraordinære generalforsamlingen 22. juni og før aksjonæravtalen for TrønderEnergi Vekst Holding AS kan inngås.

TrønderEnergi vil tilby informasjonsmøter på video (Teams) den 26. april kl 11-12 og 29. april kl 11-12, for å gi svar på spørsmål fra kommunene ifm saksforberedelse og gjennomføring av sine respektive beslutningsprosesser. Eventuelt behov for ytterligere bistand avklares nærmere.

Vurdering:

Kommunedirektøren anbefaler Frøya Kommunestyret å gi sin tilslutning til fremlagt plan for omorganisering av virksomheten i TrønderEnergi som vist i saken.

Vedlegg

Vedlegg 1: Utdyping av begrunnelse for ny konsernstruktur og strategi for det nye fornybarkonsernet

Vedlegg 2: Om HitecVision

Vedlegg 3: Struktur i utsatt oppgjør

Vedlegg 4: Garantier og skadesløsholdelser i Investeringsavtalen

Vedlegg 5: Selskapsstrukturen i TrønderEnergi og det nye fornybarkonsernet etter utskillelsen

Vedlegg 6: Oversikt over aksjefordelingen i TrønderEnergi Vekst Holding AS

Vedlegg 7: Overordnet beskrivelse av innholdet i sentrale avtaler

Vedlegg 8: Stegene i splitten av TrønderEnergi-konsernet ifm gjennomføring av transaksjonen med HitecVision

VEDLEGG 1:

BEGRUNNELSE FOR NY KONSERNSTRUKTUR OG STRATEGI FOR DET NYE FORNYBARKONSERNET

Dette vedlegget gir en nærmere beskrivelse av begrunnelsen for ny konsernstruktur og strategien til det nye fornybarkonsernet. Utgangspunktet for endringen i konsernstruktur er å ivareta eiernes forventninger og en stabil og høy utbyttekapasitet, og samtidig bidra til å utnytte vekstmulighetene som det grønne skiftet gir for selskapet, ansatte, eierne og regionen.

Innhold

BEGRUNNELSE FOR NY KONSERNSTRUKTUR	2
1 Energibransje i stor utvikling gir muligheter for TrønderEnergi	2
2 Trøndelagsregionen har et uforløst potensial for grønn vekst	3
3 TrønderEnergi har en attraktiv fornybarplattform	4
4 Sentrale virkemidler for å realisere vekstmulighetene og opprettholde utbyttekapasiteten	7
4.1 Ny konsernstruktur som virkemiddel.....	7
4.2 Verne utbyttekapasiteten	8
4.3 Partnerskap med risikokapital.....	8
STRATEGI FOR DET NYE FORNYBARKONSERNET – SATSING PÅ FORNYBAR PRODUKSJON, ELEKTRIFISERING OG ENERGIEFFEKTIVISERING I NORDEN	10
1 Ambisjon.....	11
2 Satsingsområder.....	11
2.1 Fornybar produksjon	11
2.2 Energiforvaltning	12
2.3 Elektrifisering og energieffektivisering.....	13
2.4 Mulige nye satsingsområder	16
2.5 Langsiktige utviklingsprosjekter	17
3 Finansielle forhold	17

BEGRUNNELSE FOR NY KONSERNSTRUKTUR

1 Energibransje i stor utvikling gir muligheter for TrønderEnergi

Energibransjen er i en voldsom utvikling blant annet for å svare opp de store klimautfordringene verden står ovenfor. Norge må gjennom en stor energiomstilling for at vi skal klare å levere på de utslippsmålene vi har frem mot 2030 og 2050. Etterspørselen etter fornybar energi stiger kraftig i hele verden, drevet av den helt nødvendige omstillingen til et nullutslippssamfunn. Dette ser vi også i Norge: Fra en situasjon der vi i flere år har hatt overskudd på kraft, opplever vi nå at økt etterspørsel er i ferd med å spise opp overskuddet.

Grønn omstilling går fra ord til handling. Vi ser betydelig skjerping i klimamål og handlingsplaner/virkemidler. FNs bærekraftsmål og Parisavtalen er sentrale premissgivere. For EU er klimamålene satt i 2016 skjerpet og ambisjonen er nå økt til 55% CO₂-reduksjon innen 2030. EUs Green Deal fra 2019 har blant annet som hovedmål å flytte kapital til bærekraftige investeringer som driver den grønne omstillingen. Kostnad for CO₂-utslipp vil være en viktig del av klimapolitikken fremover. Kvoteprisen i Europa (EU-ETS) vil være høy og CO₂-avgiften til ikke-kvotepliktig sektor i Norge vil stige kraftig frem mot 2030. FN sin klimarapport fra januar 2022 understreker at det haster å redusere klimagassutslippene. Gjennomgripende endringer må til, også for energisystemet.

I mai 2021 lanserte IEA (International Energy Agency) sitt scenario for «netto nullutslipp» innen 2050, som peker på kraftige tiltak innen produksjon, industri, transport etc. På global basis mener IEA at investeringene i fornybar energi må tredobles innen 2030. Fra og med 2030 må det hvert eneste år bygges ut 630 GW med ny solkraft og 390 GW med vindkraft. Ettersom sol- og vindkraft ikke er regulerbare energikilder, så vil dette kreve store ekstrainvesteringer i strømmettet. IEA skriver at de forventer en firedobling av investeringene i fleksibilitet. Ifølge nylige utspill fra Statnett er det behov for en betydelig raskere utbygging av ny kraftproduksjon, både landbasert vind, sol og havvind. Det er full stopp i planlegging og godkjenning av nye vindprosjekter i Norge i dag og kraftoverskuddet i Norge går mot null allerede i 2026.

Fornybar energi er stadig oftere konkurransedyktig, da teknologikostnadene har falt mye og for mange teknologier fortsatt fallende. Globalt utkonkurrerer stadig oftere solkraft annen energi-produksjon. Flere og flere steder er det billigere å bygge ny sol og vindkraft enn å drifte eksisterende kull og gasskraftverk.

Det er forventet en betydelig økning i kraftforbruket, blant annet som følge av elektrifisering. IEA legger i sin rapport til grunn at det totale strømforbruket nesten vil fordobles frem mot 2050. NVEs siste kraftmarkedsanalyse anslår at elektrifisering av transportsektoren gir 13 TWh økt forbruk frem mot 2040 og datasentre/landbasert industri gir et økt forbruk på 16 TWh i samme periode.

Energieffektivisering er også et viktig virkemiddel i energiomstillingen. NVE forventer at strømforbruket i bygg går ned med 6 TWh frem mot 2040.

Den nødvendige overgangen fra fossil til fornybar energi gjennom vindkraft og solkraft fører til at mer av kraftproduksjonen ikke kan reguleres. Dette betyr økt variasjon i produksjonen; det vil i perioder med lite vind og sol være mindre tilgjengelig kraft, mens i perioder med mye vind og sol vil være overskudd av kraftproduksjon. Samtidig er mye av elektrifiseringen knyttet til effektkrevende utstyr, eksempelvis lading. Dette gjør at Statnett og nettselskapene får større utfordringer med å holde energisystemet i balanse. Som en følge av dette oppstår det behov for tjenester og markeder for fleksibilitet både på produksjonssiden og forbrukssiden, som skal bidra til å løse utfordringene

knyttet til nettkapasitet, variabel kraftproduksjon og økende forbruk. På forbrukssiden handler fleksibilitet om å hindre forbrukstopper gjennom: å flytte forbruk i tid eller mellom ulike energibærere, styring av effekten eller lokalt salg av energi mellom forbrukere. På produksjonssiden handler det blant annet om å kunne øke og redusere kraftproduksjonen som respons på kraftbehovet.

De siste månedene har også vist hvor viktig det er at Europa er selvforsynt med energi, og det tilfører en ytterligere alvorlig dimensjon til nødvendigheten av det grønne skiftet. I Norge er vi i dag i en situasjon der vi har nok grønn energi til oss selv, men når resten av Europa skal komme seg dit, vil det oppstå nye behov.

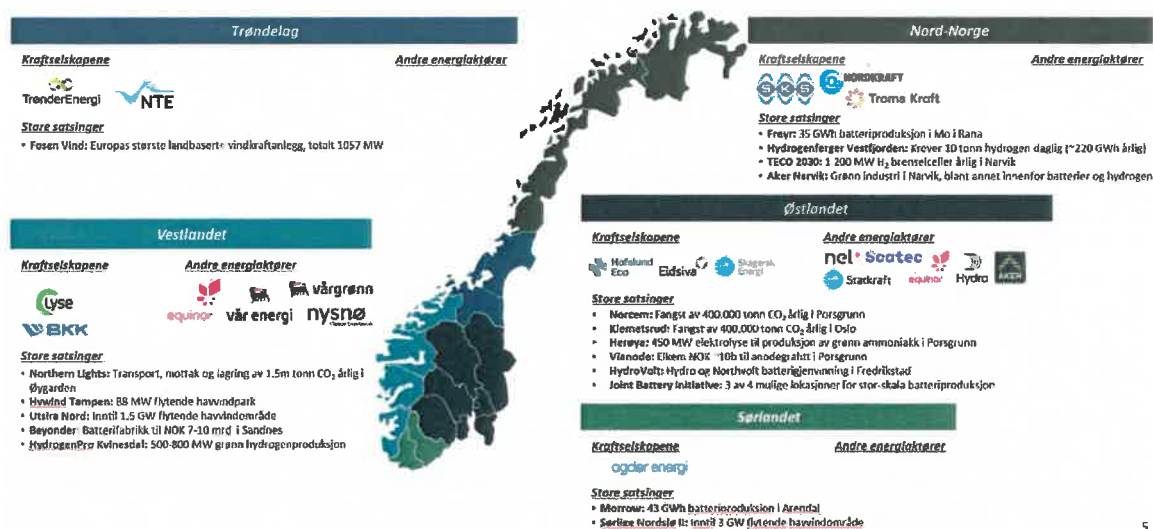
Ikke må vi bare produsere mer, vi må også lage tjenester av strømmen. Slik tellerskritt i sin tid ble til ringetid og datamengde, må kilowattimene bli til driftstimer på passasjerflyet, hurtigbåten og gravemaskinen. De må bli til kilometer på laste- og personbiler, og til temperatur i kjøledisken i matbutikken. Vi må utvikle enda bedre løsninger for produksjon av egen strøm, for eksempel løsninger som gjør at bilen og huset ditt kan sende strøm ut på nettet, når det trengs.

2 Trøndelagsregionen har et uforløst potensial for grønn vekst

Trøndelagsregionen har svært gode forutsetninger for fornybar industri med en sterk kombinasjon av høy kompetanse og gode naturressurser. Trondheim har Norges klart ledende teknologimiljø anført av NTNU og SINTEF, med stort fokus på fornybar energi gjennom instituttene NTNU Energy og SINTEF Energi. Disse miljøene har lang historikk for kommersialisering av forskning. De siste 10 årene har SINTEF gjennomført 80+ kommersialiseringer i form av lisensiering og oppstart av nye virksomheter, og i regionen er det en sterk satsing på samarbeid mellom akademia og næringsliv. Fornybarklyngen RENERGY med hovedsete i Trondheim. Denne samler aktører og teknologier fra hele verdikjeden for samarbeid rundt fremtidens energiløsninger.

Vi ser også at vår region har god tilgang på fornybar kraft (12-13 TWh vann og vind), samt relativt lave kraftpriser fram mot 2030 sammenlignet med andre regioner i Norge.

Det er imidlertid få grønne flaggskipprosjekter eller store energiselskaper i Trøndelag sammenlignet med andre regioner i Norge. Både TrønderEnergi og NTE er relativt små sammenlignet med aktørene vi finner spesielt på Østlandet, Sørlandet og Vestlandet. Figuren nedenfor illustrerer lokalisering til noen av de store aktørene og kommende store fornybarprosjekter.



5

Statnett sin investeringsplan gir indikasjoner på forventet utviklingen av investeringer og næringsutviklingen fremover. Denne planen viser at mindre enn 7% av planlagte nettinvesteringer er i Trøndelag og Møre og Romsdal (denne regionen har 15% av befolkningen).

Trøndelagsregionen har på tross av gode forutsetninger foreløpig ikke utnyttet potensialet som ligger i den grønne veksten.

3 TrønderEnergi har en attraktiv fornybarplattform

TrønderEnergi har de siste årene gått fra å være et tradisjonelt, regionalt energiselskap, til å bli en nasjonal aktør innen fornybarproduksjon, energieffektivisering og elektrifisering – og med nordiske ambisjoner. Etter at utbyggingen av Orkla-vassdraget var ferdig på 80-tallet, har TrønderEnergi hatt liten vekst i produksjonen før nå de siste årene. Vindkraftsatsingen gjør at konsernet har nær doblet produksjonen av fornybar energi.

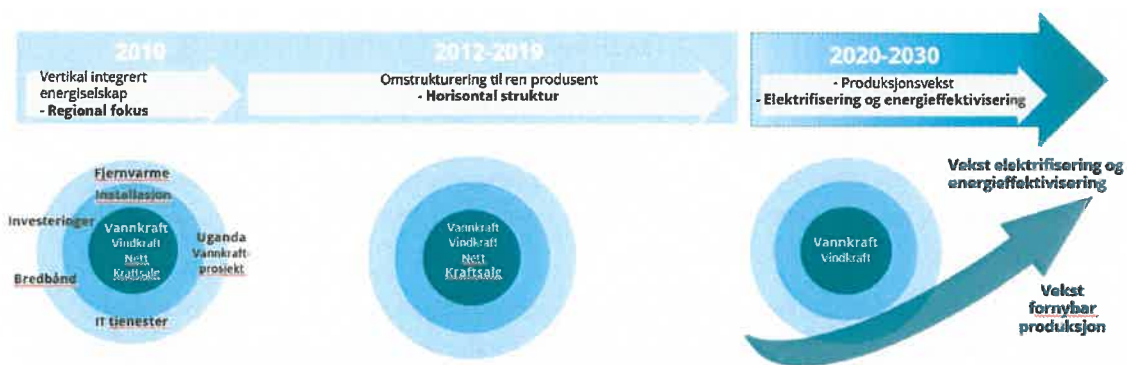
TrønderEnergi har etablert et solid utgangspunkt for videre vekst, og er i dag en betydelig regional vannkraftaktør med 18 operative kraftverk (1,8 TWh eierskap og drift av 2,4 TWh). TrønderEnergi er den nest største vindpark-operatøren i Norge, med 14 operative parker i 2021 (eierskap til nesten 1 TWh vindkraft, operatør for 3,3 TWh). Over tid har TrønderEnergi bygget opp et svært kompetent energiforvaltningsmiljø, med 6 TWh kraftproduksjon under energiforvaltning og 1 TWh forvaltning for tredjeparter (der TrønderEnergi ikke har eierinteresser).

Gjennom datterselskapene Ohmia satser TrønderEnergi stort på energieffektivisering og elektrifisering innenfor flere bransjer. Datterselskapene Ohmia har i dag kontorer i Oslo, Gjøvik, Stavanger og Bergen. Konsernet er gjennom datterselskapet Ohmia Charging størst i Norge på elbillading til borettslag og sameier, og datterselskapet Ohmia Retail er størst i Norge innenfor energistyring og overvåking til dagligvarehandelen. Datterselskapet Ohmia Construction er ledende i utviklingen av utslippsfrie byggeplasser. TrønderEnergi har i dag hele Norge som markedsområde, og konsernet ser store muligheter til å utvikle virksomheten gjennom å bruke vår kompetanse også i Norden.

TrønderEnergi har utviklet en unik og attraktiv vekstplattform, basert på flere sterke fortrinn:

- Området energiforvaltning er klaggjort for vekst gjennom store investeringer de siste årene
 - Vår nye operasjonssentral på Berkåk ble ferdigstilt medio 2020. Den nye sentralen gir store og moderne omgivelser med støtte for fullverdig oversikt og kommunikasjon for driftspersonell. Sentralen styrer over 200 vindmøller og 18 vannkraftverk.
 - Konsernet har 14 årsverk innen kunstig intelligens. Dette er et ledende miljø i norsk energibransje, og på nivå med de beste på europeisk basis. Disse ressursene jobber mot alle deler av virksomheten, både mot produksjonssiden, energiforvaltning, elektrifisering og energieffektivisering.
 - TrønderEnergis digitale plattform er forberedt for vekst og i stand til å møte et stadig mer komplekst energimarked. Konsernet har sterke samarbeid med ledende aktører som Microsoft, ABB og Volue.
 - TrønderEnergi har etablert en svært sterk kompetansebase innen optimalisering av energi, analyse og energimarkedet.
- TrønderEnergi har operasjonell erfaring i hele verdikjeden for fornybar produksjon: prosjektutvikling, prosjektutbygging, drift, energiforvaltning, eierskap, interessenthåndtering og finans. Dette gjør at konsernet kan ta industrielle posisjoner i hele verdikjeden, og hente ut merverdi sammenlignet med mange andre aktører (som ofte er rene prosjektutviklere eller finansielle aktører).
- TrønderEnergi har lang erfaring fra drift av kraftproduksjonsanlegg, som kan utnyttes i plan/byggefase for å sikre løsninger i drift som gir størst verdiskaping for eierne av anleggene. Mange av de nye aktørene i energimarkedet har ikke tilsvarende erfaring.
- TrønderEnergi har en sterk ingeniør- og utviklingskompetanse, og konsernet samarbeider med både ledende forskningsmiljøer og høykompetente kommersielle virksomheter. Konsernet har tette relasjoner til Norges ledende teknologimiljø anført av NTNU og SINTEF, med den lange historikken de har for kommersialisering av ny teknologi.
- Gjennom satsingen mot bedriftsmarkedet (Ohmia-selskapene) har TrønderEnergi opparbeidet god kompetanse på energieffektivisering, spesielt inn mot dagligvarebransjen. Denne kompetansen vil også bli styrket fremover gjennom ytterligere vekst og satsinger mot nye segmenter i bedriftsmarkedet.
- TrønderEnergi har gått fra ca 115 ansatte for tre år siden til ca 280 ansatte i dag. En stor del av økningen i antall ansatte er knyttet til de nye satsingene våre på elektrifisering og energieffektivisering. I tillegg har veksten på vindkraftproduksjon bidratt til mange nye arbeidsplasser og mulighet til bygge opp tunge fagmiljø.
- TrønderEnergi har en veldig fremoverlent og motivert organisasjon, og konsernet er sertifisert som Great Place to Work. Mars 2022 vant TrønderEnergi pisen for beste nykommer i SHE-indeksen (en vurdering av hvor gode virksomhetene er på likestilling, mangfold og inkludering), i konkurranse med flere av landets største bedrifter.

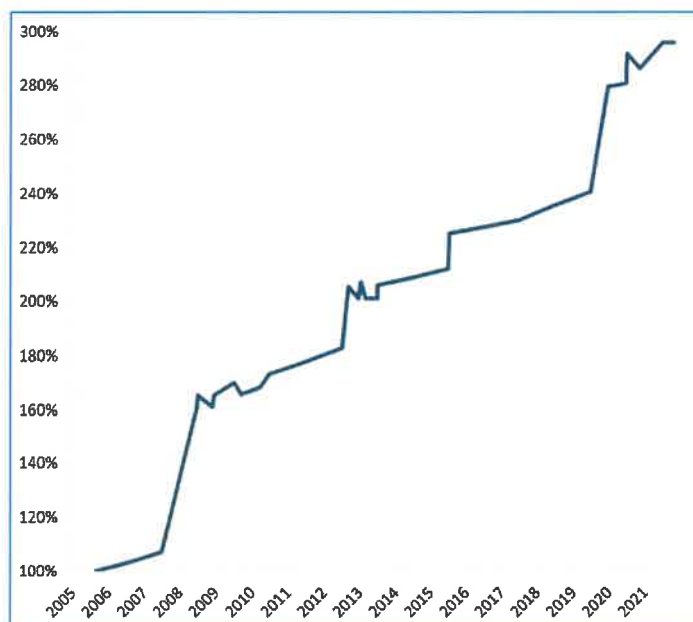
TrønderEnergi har utviklet en sterk kultur for endring og utvikling. Siden 2010 har TrønderEnergi gått fra å være et vertikal integrert regionalt kraftselskap til en fornybarprodusent med ambisjoner innenfor elektrifisering og energieffektivisering, med et Nordisk perspektiv. Figuren nedenfor viser strukturprosesser (kjøp/salg) som TrønderEnergi har gjennomført siden 2010. Eierne har støttet denne utviklingen i hele perioden, noe som har vært avgjørende for at TrønderEnergi nå kan ta ledende posisjoner i det nordiske energimarkedet og utnytte de store mulighetene som det grønne skiftet gir.



Strukturendringer

2010-2011	2012-2015	2016-2017	2018	2019-2021
- Kjøp: Nett Trondheim - Kjøp: 50% av Sarepta (vind) - Salg: Fjernvarme	- Salg: Agua Imara - Salg: Vann Uganda - Salg: Local bredbånd - Kjøp: Malvik E-verk - Kjøp: Tydal E-verk - Salg: Nidolt (IT)	- Salg: Fosen Vind - Kjøp: Selbu E-verk - Kjøp: Rennebu - KRIK - Fusion: TE Elektro	- Salg: TE Marked (kraftslag) - Kjøp: Oppdal e-verk - Salg: Vind (Midgard)	- Fusion Tensio: NTE - Salg: Nordmøre E-verk - Kjøp: Roan vindpark - Salg: Usma Kraft AS - Børsnotering: Biokraft til Scandinavian Biogas - Kjøp: Energi og Miljøutvikling, Storekeeper, Perform & Vilco AS - fusjonert til Ohmia Retail

TrønderEnergi kan dokumentere en god verdiutvikling for eierne. Figuren nedenfor viser utvikling i avkastning på egenkapitalen siden 2005. Historisk avkastning er basert på et faktisk aksjekjøp i 2005, faktisk utbytte og observerte transaksjoner i TrønderEnergi-aksjen (for beregning av aksjeverdi). Investeringen gir en totalavkastning på 196 % frem til siste kjente transaksjoner i aksjen (1.11.2021). Dette gir en årlig gjennomsnittlig avkastning på 8,45 % over 16 år. Avkastningen inkluderer både utbetalt kontantutbytte og verdiendring i aksjen



4 Sentrale virkemidler for å realisere vekstmulighetene og opprettholde utbyttekapasiteten

Det grønne skiftet innebærer en stor og nødvendig omstilling av samfunnet. Omstillingen gir muligheter for industri-, tjeneste- og næringsutvikling innenfor nye grønne næringer. TrønderEnergi har et svært godt utgangspunkt for å utnytte dette, gjennom konsernets brede fornybarplattform og lange operasjonelle erfaring i hele verdikjeden.

Høsten 2021 og vinteren 2022 har styret jobbet frem et forslag til en ny konsernstruktur og innhenting av privat kapital som virkemidler for å utnytte de store mulighetene som det grønne skiftet gir. Målsettingen er å etablere et nordisk fornybarselskap med base i Trøndelag, samtidig som det opprettholdes en høy utbyttekapasitet, lav risiko og eierskap til "arvesølvet" (vannkraft/nettvirksomheten).

4.1 Ny konsernstruktur som virkemiddel

Dagens eierskapsmodell begrenser TrønderEnergis mulighet for vekst og samtidig verne utbyttekapasiteten. Styret foreslår en løsning hvor en ekstern privat investor går inn med 50% eierandel i det nye fornybarkonsernet, gjennom å bidra med ny egenkapital tilsvarende egenkapitalverdien av den virksomhet TrønderEnergi legger inn i det nye fornybarkonsernet. Styret anbefaler en struktur med etablering av to separate konsern:

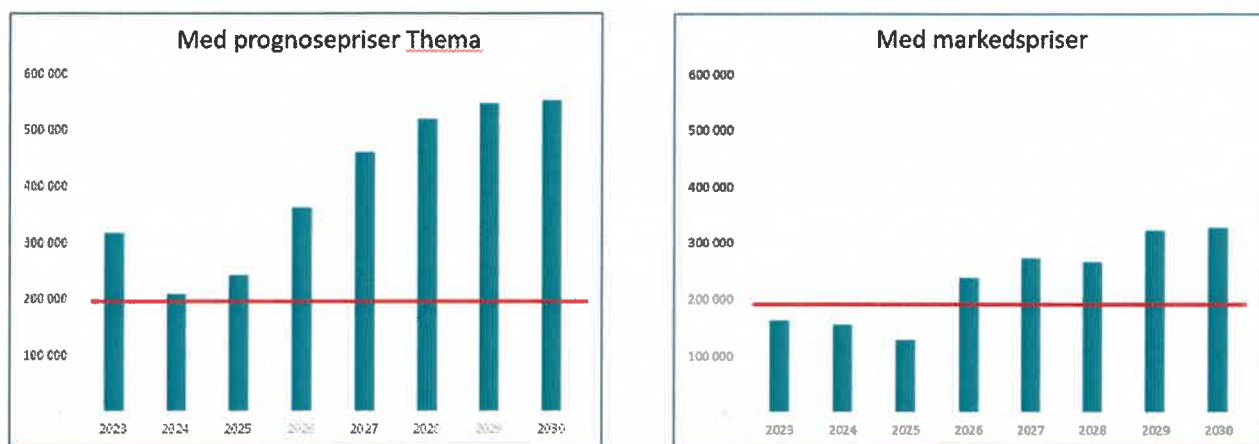
- TrønderEnergi AS (TE) består som et konsern med eierskap til 81% av vannkraftproduksjon i TrønderEnergi Kraft AS (TEK), konsernets aksjepost i Tensio (nett) og 51% av det nye fornybarkonsernet. TrønderEnergi Kraft AS opprettholder eierpostene i KVO, Driva og egne vannkraftanlegg, rettighetene i NEA samt ivaretar operatøransvaret. TEK vil kjøpe enkelte driftstjenester fra det nye fornybarkonsernet. Hovedformålet med TE/TEK vil være å sikre høy utbyttekapasitet, forvalte vannkraftproduksjonen og eierpostene i nettselskapet og fornybarkonsernet.
- Et nytt fornybarkonsern, som består av 18,98% eierskap i vannkraften og all øvrig virksomhet. Det nye fornybarkonsernet vil levere driftstjenester og energiforvaltningstjenester til TE/TEK, og skape verdi for eiere og ansatte gjennom en offensiv vekststrategi innen vind, sol, andre fornybare energibærere, energiforvaltning, elektrifisering og energieffektivisering i det Nordiske markedet. Det nye fornybarkonsernet er eiet 50% av TrønderEnergi/TrønderEnergis eiere og 50% av privat investor.

DNAet til TrønderEnergi - «Energi for generasjoner» - vil også prege det nye fornybarkonsernet. Dette er definert gjennom fire elementer i TrønderEnergis identitetsplattform: Vi skal gjøre det vi kan for å realisere nullutslippssamfunnet fordi vi ønsker å bygge bærekraftige samfunn nå, og for de som kommer etter oss. Derfor skal vi jakte løsninger som sikrer tilgangen på fornybar energi, effektiviserer energibruken og muliggjør omleggingen fra fossile til fornybare løsninger. For å få til det må vi være en bærekraftig Pionér. Åpen – Modig – Ansvarlig.

4.2 Verne utbyttekapasiteten

Sett fra et eiersynspunkt er evnen til å betale et vesentlig og stabilt utbytte svært viktig. I den nye konsernstrukturen vil dette bli gjort ved at utbyttet fra 40 % eierskap i Tensio og 81 % eierskap i vannkraftvirksomheten stort sett i sin helhet vil bli delt ut som utbytte til dagens eiere i TE.

Figuren nedenfor illustrerer kontantstrøm/utbytteevne for TrønderEnergi AS i den nye konsernstrukturen, med 81% eierskap vannkraft og 40% eierskap Tensio, simulert med to forskjellige kraftprisbaner; kraftprisbane fra analyseselskapet Thema Consulting og markedspriser Begge kraftprisbanene viser et solid utbyttegrunnlag, samtidig som de viser at utbyttet framover fortsatt vil være noe avhengig av kraftprisutviklingen.



Simuleringene viser at det er mulig å opprettholde eksisterende utbyttepolitikk på NOK 200 millioner i TrønderEnergi etter konsernsplitten. Framover vil det være naturlig å gjennomføre tiltak som reduserer svingningene i resultatet. Dette vil kunne gjøres med lange kraftpriskontrakter mot industriaktører og inngåelse av fastrenteavtaler.

4.3 Partnerskap med risikokapital

Tilgang til risikokapital

Så langt er vekstkapital skaffet til veie gjennom forskjellige tiltak i TrønderEnergi, blant annet driftsforbedringer, salg av virksomhet, lavere utbytte i en lang periode og egenkapitalemisjoner mot KLP i flere omganger.

Framover i tid vil det etter alt å dømme være færre muligheter til å skaffe kapital på tilsvarende vis, da det er færre eiendelsposter å selge. Teoretisk kan eierposten i Tensio selges og på det måten tilføre konsernet ca 2,5 milliarder NOK som kan brukes til investeringer innenfor nye områder. Men de nye områdene vil representere en helt annen risiko enn det å eie nettvirksomhet, noe som tilsier at salg av Tensio-posten ikke vil bidra til å sikre utbyttekapasiteten overfor dagens eiere.

Med nåværende struktur ville man maksimalt klare å hente ca 3,5 milliarder NOK (utover evt salg av Tensio-posten), hensyntatt blant annet krav om minst 2/3 offentlig eierskap i vannkraften. Vekststrategien krever betydelig kapitaltilførsel og innenfor dagens struktur er ikke dette mulig uten også å redusere utbyttenevnen betydelig.

Nye områder representerer også annen risiko enn vannkraft/nett og gjennomføring av veksten i dagens struktur vil gi økt risiko for dagens eiere.

Styrets vurdering er at dette ikke er ønskelig for eierskapet i TrønderEnergi, og har av den grunn utredet en alternativ organisering av eierskapet. En alternativ konsernstruktur lar dagens eiere beholde eierskapet til vannkraften og nett, som innebærer lav risiko og høy utbyttekapasitet, og mulighet for å velge om de vil være med på de nye satsingene sammen med privat risikokapital. Styret ser at fornybar- og kapitalmiljøene må finne sammen dersom vi skal klare å elektrifisere Norge og Norden raskt nok.

Partnerskap

Den nordiske vekstambisjonen krever partnerskap med aktører som kan være med å løfte prosjektmulighetene både knyttet til økt produksjon av elektrisitet, vekst i salg av operatørtjenester og energiforvaltning, vekst innenfor elektrifisering og energieffektivisering, samt mulig vekst innenfor områder som hydrogen og biokraft.

I vurderingen av hvilken aktør som er best egnet som privat investor, har styret blant annet lagt vekt på at aktøren har 1) betydelig tilgang til risikokapital 2) ønsker å bygge en nordisk fornybaraktør basert på TrønderEnergi sin organisasjon og virksomhet og 3) har kompetanse om det norske kraftmarkedet.

Styret har vurdert ulike kategorier av mulige partnere som norske industriaktører, norske energiselskap, norske energifokuserte privat-equity fond, offentlige investorer samt utenlandske fond og utenlandske energiselskaper.

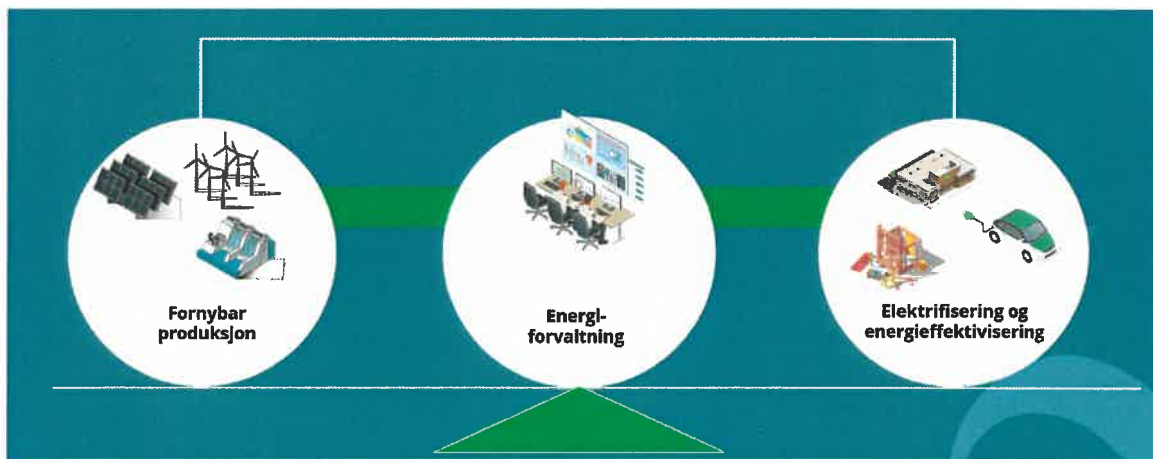
Etter en samlet vurdering har styret valgt å inngå dialog og sluttforhandlet en avtale med fondet HitecVision som mulig ekstern investor i det nye fornybarkonsernet. HitecVision er et norsk private-equity fond med en sterk satsing innenfor fornybarsektoren og hovedkontor i Stavanger. HitecVision har satt opp et dedikert fond mot fornybar energi, og har bygget opp et fokusert team med sterk kompetanse innenfor energisystemet.

STRATEGI FOR DET NYE FORNYBARKONSERNET – SATSING PÅ FORNYBAR PRODUKSJON, ELEKTRIFISERING OG ENERGIEFFEKTIVISERING I NORDEN

For å realisere veksten har styret og administrasjonen videreutviklet strategien for et nytt fornybarkonsern sammen med mulig privat investor HitecVision. Nedenfor presenteres ambisjon, satsingsområder og hovedstrategi for et nytt felleseid fornybarkonsern.

Elektrifisering og energieffektivisering står sentralt i strategien, sammen med videre utbygging av fornybar produksjon. Kompleksiteten i energisystemet øker betydelig i takt med elektrifiseringen og utbygging av ikke regulerbar kraftproduksjon. Dette krever dyp innsikt og utvikling av digitale løsninger på flere og flere områder. Målet med det nye fornybarkonsernet er derfor å ha aktivitet i hele verdikjeden, fra strømmen produseres fra fornybare energikilder som sol, vann, vind og hydrogen, via styring og håndtering av kraften, til strømmen forbrukes som kilometer på elbilen, temperatur i frysedisken, timer på anleggsmaskiner og kanskje også fly og båter. TrønderEnergi har allerede investert rundt 600 millioner kr i utslippsfrie byggeplasser, batterier og elbil-lading. Disse satsningene fortsetter i det nye fornybarkonsernet.

Denne balansen i verdikjeden og en overordnet fremstilling av virksomhetsområdene i det nye fornybarkonsernet er illustrert i figuren nedenfor.

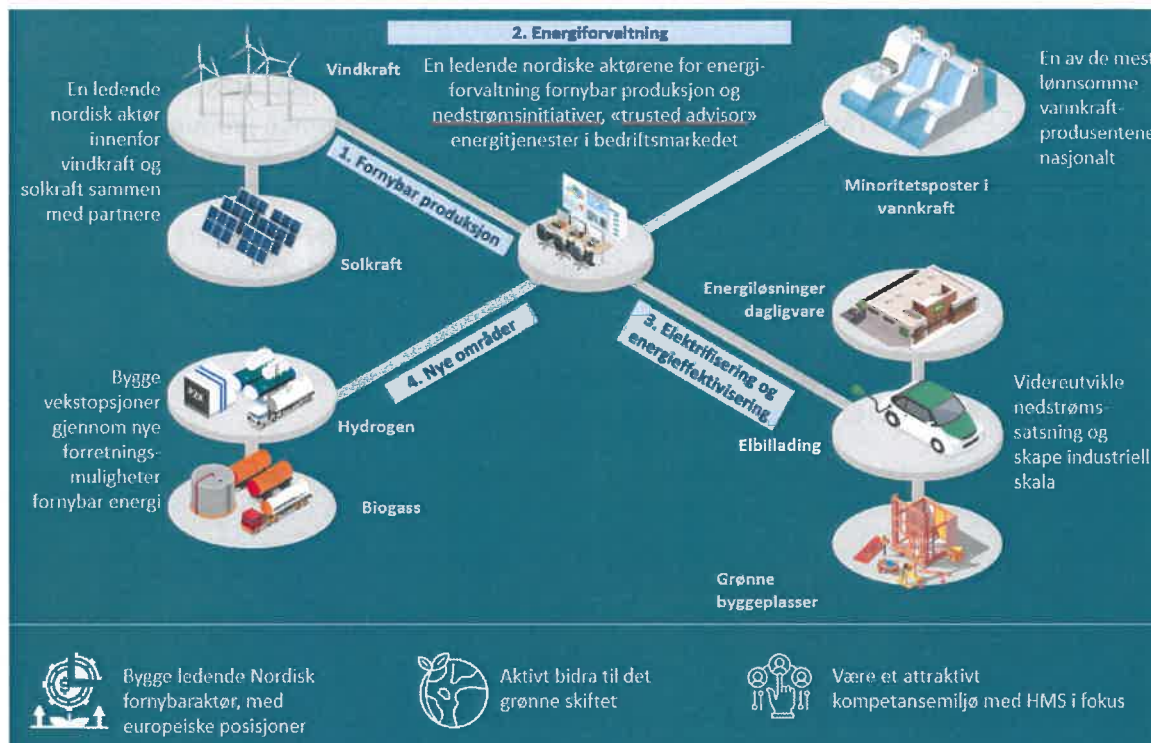


Det nye fornybarkonsernet vil sikre kompetansearbeidsplasser i regionen gjennom etablering av ny virksomhet med kapital til å vokse. Konsernet anslår at veksten vil kunne føre til 100-200 nye årsverk i regionen, dvs. en tilnærmet doubling av antall ansatte i Midt-Norge kan være mulig. Det vil også være betydelige ringvirkninger i form av kompetanseutvikling og arbeidsplasser hos leverandører og samarbeidspartnere i regionen.

1 Ambisjon

TrønderEnergi og HitecVision har som ambisjon å bygge et nytt sterkt, nordisk fornybarkonsern med base i Trøndelag. Fornybarkonsernet skal være en toneangivende aktør innen fornybar energiproduksjon, energiforvaltning, elektrifisering og energieffektivisering i Norden, med posisjoner i Europa.

Vekstmulighetene frem mot 2030 er estimert til over 50 milliarder kr.



2 Satsingsområder

Nedenfor presenteres satsingsområdene til det nye fornybarkonsernet, i tråd med illustrasjonen ovenfor.

2.1 Fornybar produksjon

Om virksomheten fornybar produksjon

Det nye fornybarkonsernet vil ved oppstart høsten 2022 være eier av litt under 1 TWh vindkraft, 345 GWh vannkraft og tilby operatørtjenester for 5,9 TWh vannkraft og vindkraft. Operatørtjenester som leveres fra det nye fornybarkonsernet er drift og vedlikehold (hovedsakelig vind), anleggsforvaltning, prosjektledelse og energiforvaltning.

Drivere og utviklingstrekk fornybar produksjon

- Stor-skala elektrifisering av transport, tradisjonell og ny industri vil bidra til betydelig økt etterspørsel av grønn energi de neste tiårene (dobling frem mot 2050)

- NVE anslår 56 TWh ny produksjonskapasitet fra vind i Sverige, Norge og Finland frem til 2030. Dette er en betydelig vekst sammenliknet med dagens nivå på 73 TWh
- Solkraft er mindre modent enn vind, men er anslått å stå for ca. 16 TWh i kraftproduksjon i 2030 i Norden, opp fra 3TWh i dag
- Sverige er det største vindmarkedet, med ~60% av forventet produksjon i 2030
- Danmark og Sverige er ventet å bli de største solmarkedene
- Kraftprisene er ventet å komme opp på et godt nivå frem mot 2030

Hovedmål fornybar produksjon

Fornybarkonsernet skal ta en ledende nordisk posisjon med 10-15 TWh produksjon innen landbasert vindkraft og storskala bakkemontert solkraft, med mulige posisjoner innen offshore vindkraft. Hovedfokus er vekst innenfor landbasert vindkraft i Sverige og Finland.

2.2 Energiforvaltning

Om virksomheten energiforvaltning

Energiforvaltning omfatter tjenester som optimalisering av vannkraftproduksjonen, prognostisering av tilsig/vind/kraftpris/kraftforbruk, overvåking og styring av produksjonsanleggene, omsetning av kraften i energimarkedene, kraftavtaler til utbyggere av fornybar energi og store forbrukskunder og balansering av produksjon og forbruk (fleksibilitet)

Energiforvaltningen bygger bro mellom fornybar produksjon og tjenester til bedriftsmarkedet, med muligheter for å balansere kraftproduksjon og kraftforbruk og bruke kompetansen på tvers av verdikjeden.

I løpet av de siste 2 årene er det satt i drift energiforvaltning for 9 nye vindparker, herunder 4 vindparker for tredjeparter (hvor TrønderEnergi ikke har eierandeler).

Det er til sammen ca 30 ansatte knyttet til energiforvaltning, hvorav over halvparten er tilknyttet Nordens mest moderne driftssentral på Berkåk.

Drivere og utviklingstrekk energiforvaltning

- Det er et modent marked for energitjenester til tredjeparter innen vind, og produsenter etterspør et bredere tjenestetilbud
- Nye reguleringer innen vannkraft (f.eks. splitt av driftssentral for nett og produksjon) gjør at tredjeparts energiforvaltningstjenester blir mer attraktivt
- Tettere integrasjon av det nordiske og europeiske kraftmarkedet
- Kortere tidsoppløsning og behov for økende grad av digitalisering og automatisering i de ulike markedene på kraftbørsen (intradag og balansemarkedet)
- Fremover vil det bli mer større variasjoner i kraftprisene og økte utfordringer med balansering av strømmettet

Hovedmål energiforvaltning

Fornybarkonsernet skal være en ledende tjenesteleverandør av energiforvaltning i Norden for produsenter av fornybar energi og bedriftskunder, med utgangspunkt i egneide produksjonsanlegg og satsingen på energiløsninger mot bedriftsmarkedet. Fornybarkonsernet satser også på å etablere et av de ledende krafthandelsmiljøene i Norden.

2.3 Elektrifisering og energieffektivisering

Satsingen nedstrøms omhandler elektrifisering og energieffektivisering gjennom energiløsninger primært til større forbrukere/bedriftskunder. Dette omfatter blant annet energileveranse, avansert energistyring, finansiering av energirelaterte anlegg og styring/overvåking av anleggene. Dette gjør også at kunden kan fokusere på sin kjernevirksomhet. I løpet av de siste årene er det utviklet og etablert tre sterke satsinger i bedriftsmarkedet gjennom merkenavnet Ohmia.

Ohmia-familien består av flere datterselskaper. Ohmias konsepter handler om å kunne tilby energirelaterte tjenester tilpasset behovene i ulike bransjer. Dette skal bidra til en raskere elektrifisering og omstilling til fornybarsamfunnet. Ohmia-familien består i dag av Ohmia Charging, Ohmia Retail og Ohmia Construction.

Elbillading – Ohmia Charging

Om virksomheten Ohmia Charging

Ohmia Charging tilbyr elbillading som en tjeneste primært til borettslag og sameier i hele Norge. Forretningsmodellen er en kombinasjon av langsiktige forskuddsbetalinger på ladeinfrastruktur fra borettslaget/sameiet og ladeabonnement for enkeltpersonene.

Ohmia Charging har i dag ca 55.000 solgte parkeringsplasser og 4.300 abonnenter, og er markedsleder i Norge. Ohmia Charging har 38 ansatte lokalisert i Trondheim, Oslo, Bergen og Stavanger.

Drive og utviklingstrekk elbillading

- Elbiler antas å utgjøre ~100% av nybilsalget i Norge i 2025, grunnet bredere tilbud og økt salg av elbil i distriktene
- Økt etterspørsel etter elbil-ladeanlegg i Europa etter hvert som andelen som har elbiler nærmer seg nivåer i Norge
- Markedet for borettslag og flermannsboliger anslås å vokse opp mot 50% per år i sentrale nordvesteuropeiske markeder de neste 5 årene
- Flere land innfører reguleringer som krever at borettslag installerer ladeanlegg for elbiler
- Akselerert utvikling av elbiler i middelklassen

Hovedmål Ohmia Charging

Ohmia Charging skal være markedsleder i Norge innen segmentet borettslag og sameier, med 130 000 parkeringsplasser og 65 000 abonnenter i 2030 og en omsetning på mer enn 300 millioner kr. Det er også et mål å etablere sterke posisjoner i Norden og Europa innenfor samme nisje.

Energiinfrastruktur i dagligvarebransjen – Ohmia Retail

Om virksomheten Ohmia Retail

Ohmia Retail hjelper dagligvarekjedene med å håndtere energiinfrastruktur i butikkene (i første omgang kjøll og frys). Dette omfatter oppgradering til mer bærekraftige løsninger, optimalisering av samspillet mellom komponentene og overvåking av utstyret kontinuerlig. Ohmia Retail har kompetanse innenfor prosjektering, drift og optimalisering av energiinfrastruktur, og tilbyr dette som

en helhetlig abonnementstjeneste. Erfaringsmessig gir løsningene en reduksjon i energiforbruket på 15% på nytt utstyr, og opptil 40% på gammelt utstyr.

Ohmia Retail er til stede i ca 2500 butikker i Norge, dvs over halvparten av alle butikkene. På kundelisten står alle de store dagligvarekjedene.

Ohmia Retail har 21 ansatte lokalisert i Oslo, Bergen, Trondheim og på Gjøvik.

Drivere og utviklingstrekk dagligvarebransjen

- Dagligvarebransjen er en stor forbruker av kraft, med et volum på 2 TWh
- Dagligvarebransjen har høy grad av konsolidering i Norden og store deler av Europa, med et fåtall store dagligvareaktører
- Økt energieffektivisering av kjøle- og fryseteknologi reduserer energiforbruket i dagligvarebutikkene
- Det er en utvikling i Europa mot felles teknologistandarder, og EU-direktiv som krever utskiftning til naturlige kjølemedier innen 2030
- Fremover vil kjøll og frys utgjøre en større andel av butikkenes driftsutgifter, ettersom etterspørselen etter kjølevarer øker

Hovedmål Ohmia Retail

Ohmia Retail skal være foretrukket energi- og bærekraftspartner for dagligvarebransjen. Selskapet skal være markedsleder i Norge, med omsetning på over 500 millioner kr i 2024. Ohmia Retail skal ekspandere til Norden og videre til flere europeiske land, som kan gi et omsetningspotensial på over 1 milliard kr.

Utslippsfrie byggeplasser – Ohmia Construction

Om virksomheten Ohmia Construction

Ohmia Construction fokuserer på bygge- og anleggsbransjen, der man ser en kraftig økning i etterspørselen for klimavennlige løsninger. Ohmia Construction ønsker å bidra til en lønnsom og rask elektrifisering av bygge- og anleggsbransjen.

Ohmia Construction leverer «plug and play» ladesystemer som gjør det enkelt, oversiktlig og kostnadseffektivt for entreprenører og byggherrer å elektrifisere sine driftsoperasjoner. Ladeløsningene leveres som en helhetlig tjenesteløsning, der Ohmia Construction tar fullt ansvar for planlegging, klargjøring og rigging, samt drift, rapportering og overvåking gjennom prosjektet. Infrastrukturen består av løsning med hurtiglading og batteri. Ohmia Construction er den ledende aktøren i dette voksende markedet.

Ohmia Construction har 6 ansatte lokalisert i Trondheim og Oslo.

Drivere og utviklingstrekk utslippsfrie byggeplasser

- Norske myndigheter krever nullutslippsbyggeplasser innen 2030
- Flere større bykommuner har tydelige strategier og klimahandlingsplaner hvor utslippsfrie byggeplasser er et viktig virkemiddel
- Det forventes ingen tilsvarende regulering på EU-nivå før 2050, men det er flere pilotprosjekter i sentrale byer (f.eks. Göteborg, Helsinki, København) som ser til Norge som eksempel

- Økt etterspørsel etter helhetlig tjenestetilbud og ekspertise innen grønn infrastruktur
- Teknologiutvikling legger til rette for elektrifisering av byggeplasser (hurtiglading, standardprotokoller, forbedret batteriteknologi, serieproduksjon av elektriske anleggsmaskiner)
- Hydrogen kan bli mulig som energikilde til batterier, noe som vil øke omfanget av potensielle byggeplasser
- Antar betydelig vekst i antall nullutslippsbyggeplasser, fra ca. 200 byggeplasser i 2022 til ca. 1800 byggeplasser i 2030.

Hovedmål Ohmia Construction

Ohmia Construction skal være foretrukken energi- og bærekraftspartner for bedrifter i bygg- og anleggsverdikjeden. Ohmia Construction skal være markedsleder i Norge, med 25% markedsandel og over 500 millioner kr i omsetning. På sikt er det en ambisjon å skalere virksomheten til Norden og Europa.

Mulig nye satsinger nedstrøms

Næringsbygg – solkraft på tak

Eiendomssektoren møter stadig strengere krav fra både offentlig sektor og markedet om kutt i klimautslipp og gjennomføring av andre miljøtiltak. Byggeiere ser en risiko ved å ikke ha fokus på miljø og bærekraft, men de har begrenset kompetanse, ressurser og finansiell kapasitet til å gjennomføre betydelige investeringer i miljøvennlige tiltak.

Det vil komme krav om «grønne bygg» for å oppnå gode finansieringsbetingelser. EUs taksonomi setter kriterier for hva som kan defineres som en bærekraftig aktivitet for investeringsformål. Det betyr at lån, forsikringer og investeringer tilknyttet «grå bygg» innebærer høy risiko og at «grønne bygg» tilbys bedre betingelser. Fokus på bærekraft gjør byggeiere mer attraktive for kunder, de tiltrekkes enklere av seriøse leverandører og gjør dem til mer attraktive arbeidsgivere.

Solkraft er den produksjonsteknologien som vokser raskest i verden. Kun 2,5 % av dagens tilgjengelig takflater blant næringsbygg er benyttet til solcellepaneler. Dette er et umodent marked som gir potensial til å ta en markedsledende posisjon gjennom sterk kompetanse på produkt og installasjon. Finansiering av solcelleanlegg, spesielt på eksisterende bygg, har også lenge vært en hovedutfordring for bransjen.

Det nye fornybarkonsernet ser et potensiale for å ta et umodent og hurtig voksende marked innen utnyttelse av solenergi. Organisasjonen jobber med forretningsutvikling av et konsept som leverer solenergi til eiendomssektoren, med en helhetlig håndtering av energiforvaltningen for å skape fremtidens «Grønne Bygg». Kunden tilbys en helhetlig løsning for lokal produksjon av solenergi, uten at kunden behøver å investere i paneler eller ha teknisk kunnskap selv. Det kan også være mulig å levere andre tjenester som lagringsløsninger, ladeløsninger, optimalisering av energi- og effektbruk i bygget, solprognoser for optimalisering av energibruk i bygget og fleksibilitetstjenester. Som en helintegrert tjenesteleverandør vil dette også redusere antall kontaktpunkt for kunden på leverandørsiden.

Industri – elektrifisering og energieffektivisering

Det er store potensialer for elektrifisering og energieffektivisering i prosessindustrien. Aktuelle markeder i Norge kan være næringsmiddel, treforedlings – og papirindustri. I disse bransjene er det over 130 store aktører med et forbruk på over 12,4 TWh termisk/år. Det er størst potensiale å hente på de fabrikkene der det benyttes fossile energikilder i dag (antas at ca 40% av det ovennevnte norske markedet benytter fossile kilder). Det er også store potensialer i Europa for elektrifisering, eksempelvis anslås det at 95% av fabrikkene i Tyskland, UK og Italia benytter fossile kilder.

Viktige drivere både i det norske og europeiske markedet er å redusere CO₂-utslippene vesentlig og samtidig ha mulighet til betydelig energieffektivisering. For å utnytte dette potensialet, jobber organisasjonen med forretningsutvikling av et konsept med en «energy-as-a-service»-modell. Dette er en «abonnementsløsning» for varme/kjøling som inkluderer strøm, prosjektering, installasjon, teknologi, drift og vedlikehold av energirelatert infrastruktur.

2.4 Mulige nye satsingsområder

Det nye fornybarkonsernet kan være en aktiv utvikler av industriskala produksjon av bærekraftige energibærere med nordisk ambisjon, bygget på industriell posisjon i Trøndelag.

Hydrogen

Hydrogen er viktig for det grønne skiftet. EU har satt ambisiøse mål, og norske myndigheter har anerkjent behovet for en hydrogenstrategi. Industrien ser også behovet for å redusere fotavtrykket. Kostnadene for hydrogenproduksjon minker, med en estimert kostnadsreduksjon på 60% innen 2030. Økt CO₂-avgift og andre virkemidler er viktig for omstilling til hydrogen.

En mulig ambisjon som utforskes er å etablere oss som en regional hydrogenaktør med gode vekstmuligheter, som posisjonerer seg for muligheter nasjonalt/nordisk/nord-europeisk frem mot 2030. Hovedstrategien er å prioritere hydrogen til bruk i maritim og landbasert transport. I første omgang er fokus på å sikre støtte fra Enova for å etablere et hydrogenknutepunkt på Hitra, for deretter å kunne ekspandere virksomheten.

Biogass

Biogass er en moden teknologi, brukt kommersielt i stor skala i dag og har et enormt markedspotensial ved å enkelt kunne erstatte naturgass. Biogass består av lik kjemisk sammensetning som naturgass, og vil dermed kunne brukes til alle de samme formålene uten store infrastrukturinvesteringer. For prosesser som ikke enkelt kan elektrifiseres direkte, er biogass ofte den rimeligste og enkleste løsningen mot fornybarsamfunnet.

Markedet for biogass forventes å ha en årlig vekst på over 20% i Norge frem mot 2030. Den siste tids geopolitiske hendelser og krigen i Ukraina har satt biogass ytterligere på dagsorden. EU kommisjonen har målsatt et høyere mål for produksjonen av biomethan (oppgradert biogass) og ønsker å vokse mer enn 11 ganger dagens produksjon i Europa innen 2030.

Det nye fornybarkonsernet vil ha en sterk posisjon i biogassmarkedet gjennom eierposten i Scandinavian Biogas Fuels (SBF, hovedkontor i Stockholm). Konsernet er den største eieren i SBF, med en andel på 12,2%. SBF eier verdens største produksjonsanlegg for flytende biogass drivstoff (LBG) på Skogn, som TrønderEnergi har vært med å bygge opp. SBF er en stor regional og global aktør innen biogass, med fem operasjonelle fabrikker og et betydelig vekstpotensial.

Grønne næringsarealer

God tilgang på fornybar energi og en konkurransedyktig kraftpris i vår region muliggjør større industrietableringer, som gir fordelaktige ringvirkninger både for regionen og våre eierkommuner. Det er også strategisk viktig for det nye fornybarkonsernet og TrønderEnergi å skape vekst i regionen gjennom å øke bruken av fornybar energi.

Det nye fornybarkonsernet kan være en bidragsyter for å utvikle industriarealer i Midt-Norge, som gir en bærekraftig industrivekst i regionen, skaper kraftetterspørsel og lokal verdiskapning hos eierkommunene.

Støtte til gründermiljøet i regionen

Det pågår et arbeid for å bidra til etablering av et pre-såkornfond i Trondheim. Dette er et fond som går inn tidlig i selskaper, og vil hjelpe med å styrke gründermiljøet i regionen. Etablering av et slik fond vil skje med flere partnere i regionen.

2.5 Langsiktige utviklingsprosjekter

TrønderEnergi er involvert i flere langsiktige utviklingsprosjekter knyttet til fremtidens energimarked, som vil bli videreført i det nye fornybarkonsernet. Ett av dem er prosjektet +CityxChange. Løsningene i prosjektet skal bidra til at det blir mer lønnsomt å investere i fornybare energiløsninger. Fire områder i Trondheim skal gjennom prosjektet utvikles slik at de i så stor grad som mulig skal være selvforsynt med energi i fremtiden. Gjennom +CityxChange skal det testes og demonstreres løsninger som bidrar til innovasjon, grønn næringsutvikling og bærekraftig utvikling. Løsningene utvikles og testes sammen med 31 partnere (blant annet AtB, ABB, NTNU, Trondheim kommune, Kjeldsberg, Statkraft og TrønderEnergi) i 10 europeiske land, alt fra store multinasjonale selskap til små virksomheter, universitet og andre byer.

3 Finansielle forhold

Fornybarkonsernet vil i første fase få en investeringskapasitet på mellom 15 og 20 milliarder kr, og dette er kapital som allerede er sikret gjennom den avtalen som er inngått med HitecVision. Kapitalen skaffes til veie gjennom egenkapitaltilførsel fra HitecVision og låneopptak, basert på at fornybarkonsernet vil være tilnærmet gjeldfritt på oppstartstidspunktet.

Etter at den innledende kapitalbasen er ferdig investert, vil eierne av fornybarkonsernet (HitecVision og det kommunale/KLP eide holdingselskapet TrønderEnergi Vekst Holding AS) avgjøre hvordan videre finansiering skal foregå. Det er ikke lagt føringer på hvordan dette skal skje i den avtalen som er fremforhandlet mellom partene. Hvordan den videre utvikling av fornybarkonsernet etter første fase skal foregå, er dermed et spørsmål som krever enighet mellom partene på det tidspunktet. Det er antatt at den første investeringsfasen vil ta omtrent 5 år, men dette er avhengig av mange forhold og det kan ta både kortere og lengre tid.

Vedlegg 2

HitecVision – en ledende investor i energisektoren i Europa

ENERGIFOKUSERT SERIE- ENTREPRENØR

35 års erfaring i kryssningspunktet mellom energi og finans

**Energi-
spesialist**

6

aktive fond

NOK

70

Milliarder under forvaltning

TO TANKER I HODET

Bakgrunn fra oljebransjen, fremtiden i det grønne skiftet



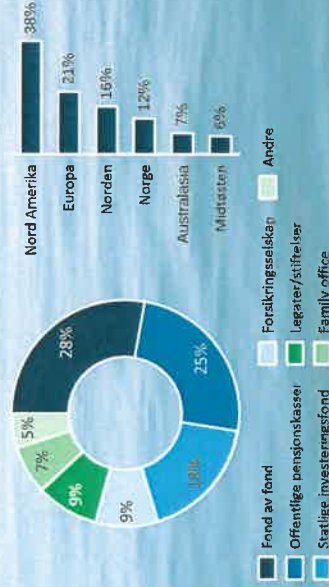
LEVERE VERDI TIL VÅRE INVESTORER

~18%
årlig avkastning
siden 2002

~3.2X
på investeringer
siden 2002

EUR
>1.6mrd
tilbakebetalt kapital
siden 2018

~50 GLOBALE INSTITUSJONELLE INVESTORER¹



STORT TEAM MED LANG INDUSTRIERFARING

41

personer på investeringsteamet som kombinerer industriell og finansiell erfaring, støttet av spesialfunksjoner som kreditt-team, risk, bærekraft, compliance, mm.

Totalt ansatte **61**

FIRE KONTORER I EUROPE

Stavanger (HQ)

Oslo

London

Milano

Note: 1) Fond VII investorer

Vedlegg 3: Struktur i utsatt oppgjør

Iht. Investeringsavtalen mellom TrønderEnergi AS ("TE"), senere TrønderEnergi Vekst Holding AS ("TE Vekst Holding"), og HitecVision ("HV") skal det nye fornybarkonsernet ("**Fornybarkonsernet**") være 50/50 eid av HV og TE Vekst Holding fra starten. Det skal deretter skytes inn verdier i Fornybarkonsernet i størrelsesorden NOK 7,5 milliarder, hvorav HV skal skyte inn NOK 1,5 milliarder i kontanter og TE Vekst Holding skal skyte inn aksjer og eiendeler verdsatt til omtrent NOK 6 milliarder. HV skal i tillegg bidra med ytterligere NOK 4,5 milliarder ved fremtidige kapitalbehov i Fornybarkonsernet. For å kompensere for skjevt bidrag i innskuddene i Fornybarkonsernet fra start (20 % av verdien fra HV og 80 % fra TE Vekst Holding), fastsetter Investeringsavtalen at det skal etableres en selgerkreditt (såkalt Vendor Loan Note) mellom HV og TE Vekst Holding.

Selgerkreditten mot HV gjøres opp løpende i tilknytning til fremtidige kapitalinnskudd i Fornybarkonsernet. Intensjonen er at TE Vekst Holding og HV skal opprettholde sine 50% eierandeler ved fremtidige emisjoner i Fornybarkonsernet, med mindre emisjonen gjennomføres som rettet emisjon mot én av aksjonærene. Dette oppnås ved at HV skyter inn tegningsbeløpet for både TE Vekst Holding og HV, og at innskudd på vegne av førstnevnte blir motregnet mot utestående hovedstol og renter under selgerkreditten. Formålet med dette arrangementet er at HV kan bidra med kapital på slike tidspunkter i fremtiden der kapitalen kan sysselsettes til nye investeringer, samtidig som man oppnår betydelig grad av sikkerhet for at kapitalen fra HV faktisk er tilgjengelig for Fornybarkonsernet samt at partenes interesser i Fornybarkonsernet er samsvarende fra første dag. Ved fremtidige kapitalinnskudd vil det ikke være behov for verdsettelse av Fornybarkonsernet, og TE Vekst Holding vil kunne delta i emisjoner og forsvare sin 50% eierandel i en betydelig tidsperiode uten at eierne i TE Vekst Holding vil måtte bidra med ny kapital.

Den avtalte varigheten på selgerkreditten er 5 år regnet fra tidspunktet for gjennomføring av investeringen, med mulighet for forlengelser dersom Fornybarkonsernets kapitalbehov er lavere enn antatt i den første femårsperioden. Avtalt varighet på nedbetaling/investeringsprogram ivaretar behovet for en hensiktsmessig balanse mellom ønske om et høyt tempo på innskudd av kapital og investeringer i Fornybarkonsernet, og samtidige behov for å sikre grundige og gode investeringsprosesser.

Dersom HV eller TE Vekst Holding avstår fra å delta i emisjoner, vil det selskapet som avstår utvannes til rabatt. I selgerkredittperioden vil en part, ved investeringer som ligger innenfor kjernevirksomhet og forhåndsavtalte investeringskriterier, måtte velge mellom å delta i egenkapitalfinansieringen eller bli utvannet med betydelig rabatt. Selgerkreditten forrentes med stigende rentesats etter de første to årene for å skape et insentiv for HV til rimelig fremdrift i egenkapitalinvesteringene i Fornybarkonsernet.

Selgerkreditten er sikret med pant i samtlige av HVs aksjer i Fornybarkonsernet, dvs. 50% av den totale aksjebeholdningen i Fornybarkonsernet. Dette gir en betydelig buffer mot verdifall i aksjene i Fornybarkonsernet.

Vedlegg 4: Garantier og skadesløsholdelser i Investeringsavtalen

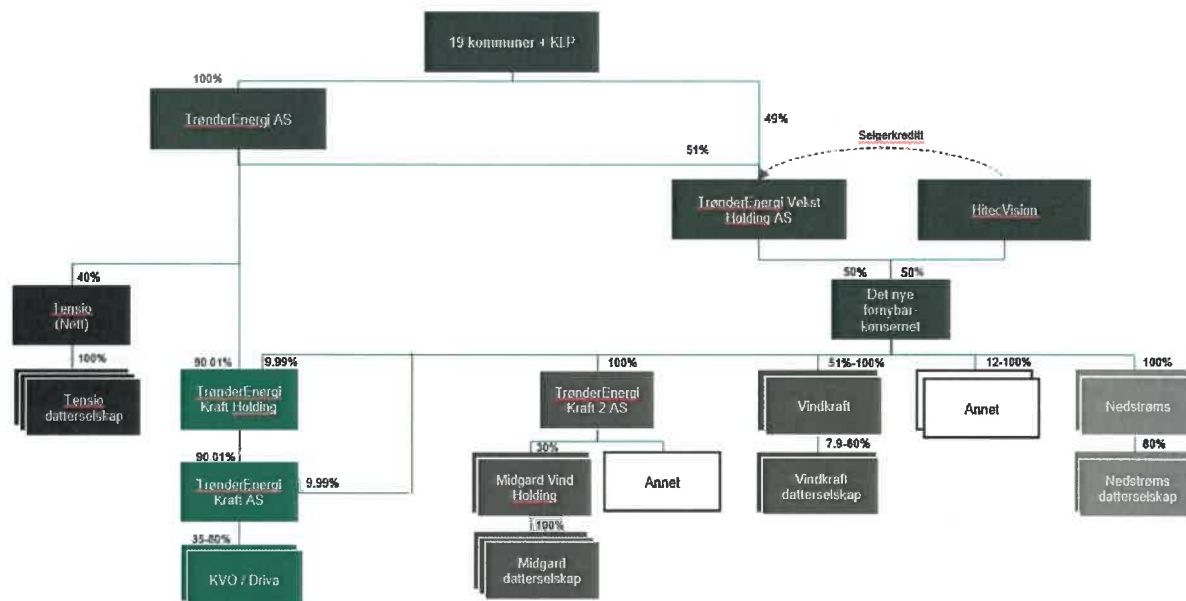
Som et grunnlag for gjennomføring av Investeringsavtalen mellom TrønderEnergi Vekst Holding AS ("**TE Vekst Holding**") og HitecVision ("**HV**"), avgir TE Vekst Holding visse garantier/forsikringer til fordel for HV knyttet til de eiendeler som overføres fra TrønderEnergi AS ("**TE**") til det nye fornybarkonsernet ("**Fornybarkonsernet**"). Omfanget av garantiene/forsikringene avgitt til HV anses som markedsmessig sett opp mot tilsvarende transaksjoner.

I tillegg til de alminnelige garantiene/forsikringene knyttet til egenskaper ved den overdratte virksomheten (gyldigheten av sentrale avtaler med tredjeparter, etterlevelse av offentlige krav etc.), avgis det visse særskilte skadesløsholdelser i relasjon til identifiserte risikoforhold ved Fornybarkonsernets virksomhet. For skadesløsholdelser gjelder det ingen beløpsmessige eller tidsmessige begrensninger og det kan særskilt nevnes at slik skadesløsholdelse er gitt i tilknytning til økonomisk tap som oppstår som følge av Fosen-dommen i Høyesterett. Følger saken eventuelt får for vindkraftindustrien generelt omfattes ikke av skadesløsholdelsen, bare de direkte virkningene for Fornybarkonsernets eierandeler i Storheia og Roan vindkraftverk.

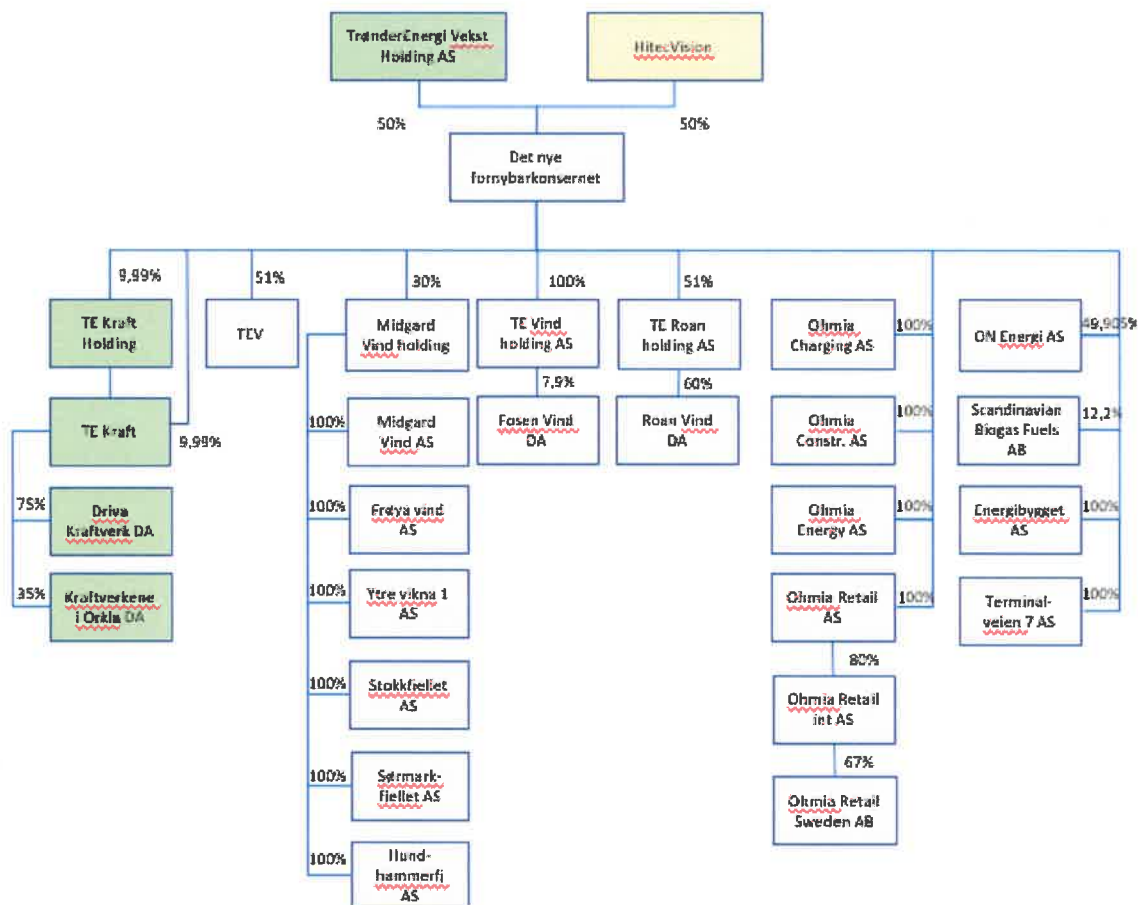
Eventuelle krav knyttet til garantier/forsikringer eller skadesløsholdelser kan som utgangspunkt motregnes mot selgerkreditten beskrevet i vedlegg 3. Det er således begrenset risiko for at TE Vekst Holding kommer i ansvar som det ikke finnes dekning for innenfor selskapets egne midler.

Vedlegg 5: Selskapsstrukturen i TrønderEnergi og Fornybarkonsernet etter utskillelsen

Figuren under er et forenklet kart som viser strukturen etter gjennomføring investering med tilknyttet reorganisering:



Figuren under viser mer detaljert de selskaper som inngår i Fornybarkonsernet-gruppen:



Vedlegg 6 – Oversikt over aksjonærer i TrønderEnergi Vekst Holding AS på etableringstidspunktet

Navn	Postnr./sted	Email/Kontaktinfo	Org.nummer	Eierandel
Frøya kommune	7260 Sistranda	postmottak@froya.kommune.no	964 982 597	1,22 %
Heim kommune	7200 Kyrksæterøra	post@heim.kommune.no	920 920 004	2,38 %
Hitra kommune	7240 Hitra	postmottak@hitra.kommune.no	938 772 924	1,32 %
Holtålen kommune	7384 Ålen	epost@holtalen.kommune.no	937 697 767	0,66 %
Indre Fosen kommune	7100 Rissa	postmottak@indrefosen.kommune.no	944 305 483	3,92 %
KLP - Kommunal Landspensjonskasse gjen	0191 Oslo	eric.nasby@klo.no	938 708 606	6,53 %
Malvik kommune	7550 Hommelvik	postmottak@malvik.kommune.no	971 035 560	1,45 %
Melhus kommune	7224 Melhus	postmottak@melhus.kommune.no	938 726 027	6,54 %
Midtre Gauldal kommune	7290 Støren	postmottak@mqk.no	970 187 715	1,55 %
Oppdal kommune	7340 Oppdal	post@oppdal.kommune.no	964 983 003	1,94 %
Orkland kommune	7300 Orkanger	postmottak@orkland.kommune.no	921 233 418	8,30 %
Osen kommune	7740 Steinsdalen	postmottak@osen.kommune.no	944 350 675	0,51 %
Rennebu kommune	7391 Rennebu	postmottak@rennebu.kommune.no	940 083 672	0,03 %
Selbu kommune	7580 Selbu	postmottak@selbu.kommune.no	971 197 609	0,70 %
Skaun kommune	7353 Bersa	postmottak@skaun.kommune.no	939 865 942	1,08 %
Stjørdal kommune	7500 Stjørdal	postmottak@stjordal.kommune.no	939 958 851	0,09 %
Trondheim kommune	7013 Trondheim	tk_postmottak@trondheim.kommune.no	942 110 464	4,47 %
TrønderEnergi AS	7496 Trondheim	firmapost@tronderenergi.no	980 417 824	51,00 %
Tydal kommune	7590 Tydal	postmottak@tydal.kommune.no	864 983 472	0,08 %
Ørland kommune	7160 Bjørn	postmottak@orland.kommune.no	921 806 027	3,77 %
Åfjord kommune	7170 Åfjord	postmottak@afjord.kommune.no	921 875 533	2,47 %
Totalt				100,00 %

Vedlegg 7: Overordnet beskrivelse av innholdet i sentrale avtaler

1. Oversikt

For sikre forutberegnelighet for TrønderEnergi AS ("**TE**"), eierkommunene og KLP ("**TE Eierne**"), TrønderEnergi Kraft AS ("**TEK**") og det nye fornybarkonsernet ("**Fornybarkonsernet**") både under gjennomføring av konsernsplitten, av investeringen fra TE og HitecVision ("**HV**") i Fornybarkonsernet, og i den etterfølgende periode, etableres det en rekke avtaler mellom de involverte partene:

Sentrale avtaler og andre vesentlige dokumenter relatert til gjennomføring av TEs og HVs investering i Fornybarkonsernet:

- (a) Investeringsavtale med HV.
- (b) HV selgerkreditt og tilhørende aksjepant.
- (c) Fisjonsplaner, justeringsavtaler og tilhørende dokumenter som utarbeides ved splitt av TE-konsernet og opprettelse av ny struktur.
- (d) Overgangsavtale som sikrer en ryddig overføring og videreføring av den operasjonelle virksomheten fra TE til Fornybarkonsernet.

Avtaler og andre vesentlige dokumenter relatert til felles eierskap i Fornybarkonsernet og TrønderEnergi Vekst Holding AS ("**TE Vekst Holding**"):

- (e) Fornybarkonsernet Aksjonæravtale.
- (f) Forretningsplanen, investeringskriterier og finansieringsplanen for Fornybarkonsernet.
- (g) TE Vekst Holding Aksjonæravtale.
- (h) TrønderEnergi Kraft Holding AS ("**TEK Holding**") Aksjonæravtale.
- (i) TEK Aksjonæravtale.

Avtaler relatert til splitten av nåværende TEK i to selskaper, hhv. vanneiendelene og driftsorganisasjonen:

- (j) Langsiktig drifts- og vedlikeholdsavtale mellom TEK og Fornybarkonsernet ("**LTSA**").
- (k) Energiforvaltningsavtale mellom TEK og Fornybarkonsernet.
- (l) Overordnet samarbeidsavtale mellom TE, TEK og Fornybarkonsernet.

Investeringsavtalen med HV (punkt (a)) ble signert 16. mars 2022. Avtalene i punkter b, e-l forventes signert på tidspunktet når investeringen skal gjennomføres, mens de resterende avtalene i listen signeres etter hvert som transaksjonshandlingene som disse avtalene dekker finner sted.

2. Kort beskrivelse av sentrale avtaler

2.1 Investeringsavtale med HV

Investeringsavtalen med HV regulerer TE Vekst Holdings og HVs rettigheter og forpliktelser knyttet til den forestående investeringen i Fornybarkonsernet. I henhold til avtalen skal det skje en substansiell verditilførsel til Fornybarkonsernet ved at TE Vekst Holding skyter inn eksisterende virksomhet (bortsett fra aksjene i Tensio, majoritetsposten i TEK/TEK Holding og enkelte ansatte) og HV skyter inn kontanter/investeringskapital. Fra start er Fornybarkonsernet 50/50 eid av HV og TE Vekst Holding. I forbindelse med transaksjonene som gjennomføres for å effektivisere investeringen, fisjonerer 50% av aksjene i Fornybarkonsernet fra TE til TE Vekst Holding. Samtidig overtar TE Vekst Holding TEs posisjon under Investeringsavtalen.

I emisjonen skal det skytes inn verdier i Fornybarkonsernet i størrelsesorden NOK 7,5 milliarder, hvorav HV skal skyte inn NOK 1,5 milliarder i kontanter og TrønderEnergi Vekst Holding skal skyte inn aksjer og eiendeler verdsatt til omtrent NOK 6 milliarder. Modell for formell gjennomføring av innskuddene er omforent.

For å kompensere for skjevt bidrag i innskuddene i Fornybarkonsernet (20 % av verdien fra HV og 80 % fra TrønderEnergi Vekst Holding), fastsetter Investeringsavtalen at det skal etableres en selgerkreditt (såkalt Vendor Loan Note) mellom HV og TE Vekst Holding. Vilklårene i selve selgerkreditten og det utsatte oppgjøret er nærmere beskrevet i vedlegg 3 til notatet.

At det innledende kontantinnskuddet fra HV er avtalt til et substansielt beløp (NOK 1,5 milliarder), er et risikoreducerende element for TE Vekst Holding, både mht. å sikre HVs dedikasjon til prosjektet og å sikre ytterligere egenkapitaltilførsler med tilhørende vekstmuligheter for Fornybarkonsernet.

De viktigste vilklårene i Investeringsavtalen er:

- (a) En rekke betingelser som må være oppfylt for at avtalen skal kunne gjennomføres. Disse betingelsene knytter seg primært til samtykker fra generalforsamlingen i TE, samtykke fra særskilt definerte kontraktsparter, og samtykke fra offentlige myndigheter. Videre er det en betingelse for at HV skal være forpliktet til å gjennomføre avtalen at det etter signering av avtalen og frem til endelig beslutning i TEs generalforsamling ikke finner sted vesentlig negative hendelser i makroøkonomien som med sannsynlighet vil gi en vesentlig verdireduksjon for Fornybarkonsernet.
- (b) Det er en rekke begrensninger for TE's opptreden i perioden mellom signering og gjennomføring av Investeringsavtalen. I denne perioden driver TE i prinsippet Fornybarkonsernet for TE og HVs felles regning og risiko. Bestemmelsene er lagt opp slik at TE ikke skal være forhindret fra å drive ordinær forretningsvirksomhet og de handlingene og transaksjonene som TE fra før har planlagt gjennomført i perioden mellom signering og gjennomføring av Investeringsavtalen.
- (c) Garantier/forsikringer og skadesløsholdelser som TrønderEnergi Vekst Holding avgir til fordel for HV og som er knyttet til de eiendeler som overføres fra TE til Fornybarkonsernet. Disse er nærmere beskrevet i vedlegg 4 til notatet.

2.2 HV selgerkreditt (Vendor Loan Note)

Selgerkreditten mot HV og dets vilkår er nærmere beskrevet i vedlegg 3 til notatet.

2.3 Fornybarkonsernet Aksjonæravtale

Fornybarkonsernet Aksjonæravtale vil inngås mellom TE Vekst Holding og HV, fra start som 50/50 eiere i Fornybarkonsernet. Aksjonæravtalen er langt på vei utformet i tråd med standard reguleringer for tilsvarende joint ventures. En viktig grunnpremiss for samarbeidet er at Fornybarkonsernets forretningskontor, herunder et minimum av administrasjon og ledelse, skal ligge i Trondheim så lenge TE Vekst Holding har minst 20 % eierandel.

TE Vekst Holding og HV er sikret én styreplass i Fornybarkonsernet per 20 % eierandel de har i selskapet. Det vil dermed fra start være 2 styremedlemmer fra hver av TE Vekst Holding og HV. I tillegg vil Fornybarkonsernet ha over 200 ansatte, og mest sannsynlig ingen bedriftsforsamling, noe som gir de ansatte rett til å utpeke 3 styremedlemmer (eller 2 styremedlemmer og 2 observatører). Styreleder velges av styret og skal ikke ha dobbeltstemme ved stemmelikhet.

I generalforsamlingen har hver av aksjonærene stemmerett etter eierandel, i tråd med aksjelovens prinsipper. Selv om eierandelen skulle synke under 50%, vil både TE Vekst Holding og HV nyte godt av vetorettigheter knyttet til en rekke viktige beslutninger i Fornybarkonsernet. Dette gjelder blant annet endringer i kapitalstrukturen, endringer i forretningsplanen, og gjennomføring av vesentlige investeringer og salg av aksjer i TEK mv. Disse rettighetene kan utøves etter krav om generalforsamlingsbehandling av et styrevedtak som ønskes omgjort. Motsatt vil TrønderEnergi Vekst Holding og HV etter aksjonæravtalen kunne være forpliktet til å stemme for visse typer forslag som fremmes i Fornybarkonsernets generalforsamling. Dette gjelder beslutninger vedrørende egenkapital og investeringer så langt (i) investeringen er anbefalt av Fornybarkonsernets daglige leder, (ii) selgerkreditten mot HV er utestående,

(iii) investeringen er innenfor investeringskriterier avtalt mellom TE Vekst Holding og HV i forretningsplanen, og (iv) en av aksjonærene krever at slik investering med tilhørende egenkapitalfinansiering gjennomføres.

Den avtalte sanksjonen ved brudd på aksjonæravtalen er en rett til å kjøpe ut misligholdende part til markedsverdi med betydelig rabatt.

Hver av partene kan nekte den annen part å selge sine aksjer i Fornybarkonsernet så lenge det er utestående beløp under selgerkreditten. Etter at selgerkreditten er gjort opp gjelder ordinære krav til styresamtykke og en tilbudsrett på aksjer som skal selges. Tanken er at det skal være stor frihet for begge parter til å selge aksjer i Fornybarkonsernet. Styret vil bare i sjeldne anledninger kunne nekte å godkjenne et aksjesalg.

Aksjonæravtalen må ses i tilknytning til forretningsplanen, investeringskriterier og finansieringsplan utarbeidet i samarbeid mellom partene, som beskrevet umiddelbart under.

2.4 Forretningsplanen for Fornybarkonsernet

Partene har blitt enige om en forretningsplan som skal dekke Fornybarkonsernets virksomhet og investeringer i fasen når det er utestående beløp under selgerkreditten. Finansieringsplanen baseres på forventede egenkapitalinnskudd i selskapet tilsvarende to ganger selgerkredittbeløpet.

Forretningsplanen blir et helt sentralt styringsdokument for samarbeidet mellom TE Vekst Holding og HV etter den planlagte transaksjonen. Forretningsplanen angir hvilke forretningsområder selskapet skal investere i, hvilke krav som skal stilles til avkastning fra investeringer, forventet investeringstakt, kapitalkrav og gjeldsgrad ved forventet utvikling av Fornybarkonsernet.

Aksjonæravtalen uttrykker en felles intensjon om å fortsette å utvikle selskapet også etter at gjenstående beløp under selgerkreditten er gjort opp, gjennom gjeldsfinansiering og eventuelt gjennom ny egenkapital. Utover dette legger avtaleverket ikke bindinger på Fornybarkonsernets videre kapitalisering etter den innledende fasen.

2.5 TE Vekst Holding Aksjonæravtale

Aksjonæravtalen for TE Vekst Holding regulerer forholdet innad mellom TE og den enkelte TE Eier som aksjonærer i TE Vekst Holding. TE vil i den innledende fasen ha kontroll over TE Vekst Holding gjennom aksjemajoritet. Det er således TE som utpeker styret i TE Vekst Holding og som kontrollerer generalforsamlingen. Det er videre tenkt at administrasjonen i TE vil fungere som administrasjon også i TE Vekst Holding.

Eierkommunene kan fritt overdra sine aksjer i TE Vekst Holding. Øvrige aksjonærer har forkjøpsrett ved overdragelse av aksjer. For øvrig gjelder medsalgsrett dersom mer enn 50% av aksjene i TE Vekst Holding skifter hender.

Utover det ovennevnte tas det sikte på en enklest mulig regulering av aksjonærforholdet i TE Vekst Holding, med standard reguleringer knyttet til aksjonærenes rett til informasjon, konfidensialitet og krav om armlengdes avstand ved nærstående transaksjoner.

2.6 TEK Aksjonæravtale og TEK Holding Aksjonæravtale

Etter investeringen og den tilknyttede restruktureringen av TE-konsernet vil TEK forbli eier av til sammen 11 vannkraftverk, 75 % av andelene i Driva Kraftverk DA og 35 % av andelene i Kraftverkene i Orkla DA, i tillegg til å ha en egen driftsorganisasjon. TEK vil være eid 90,01% av TEK Holding AS og 9,99% av Fornybarkonsernet. TEK Holding vil igjen være 90,01% eid av TE og 9,99% eid av Fornybarkonsernet. Fornybarkonsernets samlede, direkte og indirekte eierandel i TEK er dermed 18,98%, fordelt på to nivåer av eierskap for å sikre at TE fortsatt kan utnytte konsernbidrag fra TEK.

Fra TE's ståsted har aksjonæravtalene for TEK og TEK Holding i hovedsak ett formål; å gi TE en rett til å kjøpe tilbake Fornybarkonsernets aksjer i selskapene under visse omstendigheter. Tilbakekjøpsretten inntreffer dersom Fornybarkonsernet ønsker å avhende aksjene i TEK og TEK Holding og ellers 30 år etter gjennomføringen av investeringen. Tilbakekjøp skal skje til markedsverdi.

2.7 Langsiktig drifts- og vedlikeholdsavtale mellom Fornybarkonsernet og TEK

Langsiktig drifts- og vedlikeholdsavtale mellom Fornybarkonsernet og TEK skal regulere Fornybarkonsernets leveranse av drifts- og vedlikeholdstjenester til kraftverk som eies og/eller driftes av TEK. TEK skal beholde kommersiell rådighet og driftsansvaret over vannkraftverkene og skal forvalte denne rådigheten og ansvaret med ca 20 personer i egen organisasjon.

De viktigste vilkårene i avtalen er:

- a) Avtalen vil i utgangspunktet ha varighet på 15 år. Adgangen til førtidig terminering av driftsavtalen er snever og begrenser seg generelt til tilfeller hvor forutsetningene for leveranse og/eller mottak av tjenestene er vesentlig endret.
- b) Ved terminering av avtalen er det foreslått en rett og en forpliktelse for TEK til å ta tilbake ansatte som har blitt overført til Fornybarkonsernet og som har sitt hovedsakelige virke tilknyttet vannkraftvirksomheten. Tanken er at de ansatte skal ha samme rettigheter som ved en virksomhetsoverdragelse.
- c) Vederlaget for tjenestene som leveres av Fornybarkonsernet til TEK vil være basert på kostnadsdekning.
- d) Eventuelt erstatningsansvar for Fornybarkonsernet under avtalen skal være begrenset til tilfeller av grov uaktsomhet på ledelsesnivå.

Det er visse faktorer i driftsavtalen som ikke er endelig avklart på tidspunkt for dette notatet.

Vedlegg 8: Stegene i splitten av TrønderEnergi-konsernet gjennomføring av transaksjonen med HitecVision

Selve splitten av TrønderEnergi-konsernet og den etterfølgende transaksjonen med HitecVision er tenkt gjennomført på følgende måte:

1. TrønderEnergi og HitecVision stifter et nytt aksjeselskap (morselskapet i det nye fornybarkonsernet) – dette steget vil i prinsippet kunne skje umiddelbart etter beslutning i generalforsamling i TrønderEnergi ultimo juni, selv om overføringen av virksomhet og kapital til det nye fornybarkonsernet må utstå inntil skrittene beskrevet nedenfor er gjennomført.
2. TrønderEnergi Kraft AS fisjoneres (deles) i to, med utskillelse av driftsorganisasjonen fra vannkrafteiendelene – denne delingen vil kunne gjennomføres etter seks ukers lovpålagt kreditorfrist, i prinsippet rundt 1. september.
3. TrønderEnergi AS fisjoneres (deles) i to, slik at alt som skal inn i det nye fornybarkonsernet skilles ut og overføres til TrønderEnergi Vekst Holding AS som overtakende selskap. Etter fisjonen vil eierkommunene og KLP eie 100% av aksjene i TrønderEnergi Vekst Holding AS – for denne delingen gjelder samme kreditorfrist som over og sannsynlig gjennomføring er rundt 1. september 2022.
4. Eierne i TrønderEnergi AS gjør en kapitalforhøyelse i TrønderEnergi AS, hvor TrønderEnergi AS blir tilført 51% av aksjene i TrønderEnergi Vekst Holding AS (forholdsmessig fra hver av de kommunale eierne og KLP) som vederlag for kapitalforhøyelsen. Dette medfører at eierne i TrønderEnergi AS blir sittende som eiere av 49% av TrønderEnergi Vekst Holding AS som vist i vedlegg 5 – med dette er reorganisering av TrønderEnergi-konsernet gjennomført og eierskapet i TrønderEnergi Vekst Holding AS er etablert som planlagt, og dermed er det tilrettelagt for HitecVisions investering.
5. Siste steg er at TrønderEnergi Vekst Holding AS og HitecVision overfører virksomhet og kapital til det nye fornybarkonsernet (i praksis til det felleseide morselskapet som ble etablert i steg 1 over), hvoretter det nye fornybarkonsernet vil være formelt etablert og oppkapitalisert – forventet gjennomføring er rundt 1. september 2022.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Knut Arne Strømøy
Arkivsaksnr.: 22/441

Arkiv: 223

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

DRIFTS- OG AKTIVITETSTILSKUDD TIL FRIVILLIGE LAG OG ORGANISASJONER 2022 SØKNAD OM KULTURMIDLER

Forslag til vedtak:

Frøya kommune har avsatt totalt kr. 250 000 i drifts og aktivitetstilskudd for frivillige lag og organisasjoner.

1. Kr. 150 000 avsettes til idretten og er øremerket barn og unge i aldersgruppen 0-19 år.
Fordelingen av idrettens andel fordeles av Frøya Idrettsråd i tråd med inngått avtale mellom Frøya kommune og Frøya idrettsråd.
2. Resterende kr. 100 000 fordeles som følgende:

Lag/forening	KR
Sistranda Mannskor	4 000
Sangkoret Havdur	4 000
Mausund Seniordans	500
Frøya Historielag	3 200
Trøndelag Kysthistoriske Museum	4 000
Halten Slitarlag	4 000
Titran Grendalag	7 300
Dyrvik Grendalag	7 300
Dyrøy Grendalag	7 300
Grendalaget Lyngblomst	7 300
Ervik Grendalag	7 300
Flatval Grendalag	7 300
Mausund Grendalag	7 300
Sula Grendalag	7 300
Sørburøy Grendalag	7 300
Uttian Grendalag	7 300
Valen Grendalag	7 300
	100 000

Vedlegg:

Kriterier

Saksopplysninger:

Midlene ble annonsert i frøya.no og H/F samt på kommunens hjemmeside og facebookside. Tilskuddene ble også bekjentgjort gjennom facebookside til Frøya Idrettsråd og Frøya Grendalagsråd, i tillegg ble det sendt mailer til lagene, herunder grendalagene. Det ble også sendt ut påminninger på mail.

Frøya kommune hadde ved fristens utløp mottatt 23 søknader, hovedsakelig fra grendalag/velforeninger og idretten.

Alle søknader er grundig gjennomgått og vurdert opp mot kriteriene for ordningen.

Idrettens andel av midlene skal etter vedtak i denne saken fordeles av Frøya Idrettsråd med assistanse fra Frøya kommune. Dette er i tråd med inngått avtale mellom Frøya Kommune og Frøya Idrettsråd. Frøya Idrettsråd har som prinsipp at barn og unge i alderen 0-19 år skal prioriteres. Det er aktive utøvere som her legges til grunn. Ved gjennomgang søkes det midler for 473 aktive barn mot 395 i 2021. Det er en gledelig økning i etterkant av 2 år med nedstegninger og pandemi.

Fordelingsmøte med Frøya Idrettsråd vil bli avholdt så snart formannskapet har fattet vedtak i denne saken.

Det kan i tillegg opplyses at også for 2022 blir utlyst midler fra SalMar-fondet med kr. 450 000, her er søknadsfristen 3.5.2022.

Vurdering:

Etter en grundig gjennomgang av alle søknadene har kommunedirektørens skaffet seg et godt inntrykk av det solide og omfattende arbeidet som legges ned av ulønnede ildsjeler, ledere, trenere, foreldre og andre i Frøya kommune. I et folkehelseperspektiv er all frivillig innsats viktig enten det gjelder fysisk aktivitet innenfor idretten, inkludering og tilrettelegging i grendene samt andre ideelle organisasjoner. Frøya har et rikt organisasjonsliv der det årlig legges ned tusenvis av dugnadstimer for at innbyggere og besøkende på Frøya skal ha en aktiv og spennende fritid.

Kommunedirektøren registrer at det på tross av to år med pandemi har vært god aktivitet i grendalagene rundt om i kommunen og mange prosjekter er gjennomført i perioden. Kan opplyse om at hittil er utbetalt kr. 1 541 380 fra Grendalagsfondet, herav kr. 368 253 i koronatilskudd. Resten er innvilget til ulike prosjekter som har kommet grendene til gode. Kommunedirektøren finner det vanskelig å differensiere tilskuddene til grendalagene og har derfor valgt likt tilskudd til alle søkerne.

Alle som har søkt er innstilt på tilskudd også Halten Slitarlag selv om de har en leder med postadresse på Fosen. Bakgrunnen er at de legger ned betydelig frivillig arbeid for å bevare kystkulturen på Halten. Flere frøyværing er også engasjert i å bevare kysthistorien der ute. Sammen med Trøndelag Kysthistoriske Museum på Mausund legger de ned en stor innsats for å bidra til å trekke folk til øyrekka samt å ta vare og formidle kystkultur.



2.1 Drifts- og aktivitetstilskudd for frivillige organisasjoner 2022

Søkers navn:

Adresse:

Kontonummer:

Kontaktperson:

Mobil:

E-post:

Det kan søkes om tilskudd til:

- Organisasjoners drift og aktivitet

Medlemmer:

	0-12 år	13-19 år	<u>20-25 år</u>	<u>25 år +</u>	<u>Totalt</u>
Aktive					
Passive					

Søknaden må inneholde:

- Generell informasjon om organisasjonens drift og aktivitet
- Siste vedtatte og reviderte regnskap
- Budsjett
- Arbeids- og aktivitetsplan

Viktig informasjon:

- Ved tildeling av midler vil lag og foreninger som skaper aktiviteter, tilbud og arrangementer for barn og ungdom prioriteres.



- Dersom laget/foreningen aktiviserer/integrerer ressursssvake grupper (psykisk eller fysisk funksjonshemmede), og/eller har medlemmer med minoritetsbakgrunn, må dette tas med.
- **Søknader som mangler opplysninger og/eller vedlegg, eller kommer inn etter søknadsfristens utløp, vil ikke bli behandlet.**

Sted/dato:

Underskrift:

Søknadskriterier

Formål

- Formålet med tilskuddordningen er å stimulere til aktivitet i de frivillige lag og organisasjonene innenfor kulturområdet i Frøya Kommune.

Hvem kan søke?

- Alle åpne organisasjoner som ikke utestenger grupper eller enkeltpersoner pga. religion, etnisk bakgrunn, sosial tilhørighet eller politisk syn.
- Organisasjonene må ha adresse og drive sin virksomhet i Frøya kommune.
- Bare hovedlaget i en organisasjon kan søke.
- Organisasjonen må kunne dokumentere minst 12 medlemmer.



FRØYA KOMMUNE

Kraft og mangfold

Hva kan det søkes tilskudd til?

- Tilskudd til organisasjonens drift og aktivitet

Søknad om tilskudd må inneholde:

- Søkers navn, adresse, kontaktpersoner, telefon og kontonummer.
- Siste vedtatte årsmelding.
- Siste vedtatte og reviderte regnskap.
- Oversikt over medlemmer og fordeling barn/voksne.
- Budsjett.
- Arbeids og aktivitetsplan.

Søknadsfrist

- **Søknadsfrist 20.3.2022**
- Søknaden sendes til Frøya Kommune
postmottak@froya.kommune.no

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Roger Antonsen
Arkivsaksnr.: 22/491

Arkiv: 037

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet
Kommunestyret

EIERSKAPSMELDING FOR FRØYA KOMMUNE 2022

Forslag til vedtak:

1. Frøya kommunestyre godkjenner Eierskapsmelding for Frøya kommune, 2022 slik den er fremlagt.
2. Eierskapsmeldingen er bestemmende for kommunens prinsipper for eierstyring i innværende valgperiode.
3. Eierskapsmeldingens selskapsoversikt, oppdateres årlig, og behandles hver høst i Frøya Formannskap.

Vedlegg:

Eierskapsmelding for Frøya kommune, 2022

Saksopplysninger:

Saken gjelder revidering av eierskapsmeldingen fra 2018.

Kommuneloven av 2018 lovfester et krav om at kommunestyrene minst en gang per valgperiode skal vedta en eierskapsmelding. Meldingen skal blant annet gi oversikt over interkommunalt samarbeid og selskap kommunen har eierinteresser i, og skal øke bevisstheten rundt forvaltningen av eierskapet.

Kommuneloven regulerer ikke innholdet i kommunenes eierstyring. Lovgivningen som gjelder for den enkelte selskapsform gir noen rammer og regler. Utover dette er selve utøvingen av eierstyringen opp til den enkelte kommune.

Frøya kommune har eierandeler i flere selskap/enheter/foretak. I de deleide selskapene har Frøya kommune større eller mindre aksjeposter og andeler, og de eies sammen med andre bedrifter, organisasjoner eller nabokommuner.

I stadig flere sammenhenger etterspørres oversikter over kommunens samlede eierskap, og kommunen som eier har også behov for å ta en gjennomgang av eierskapet og se på formålet med å eie og hvordan dette eierskapet skal utøves i de ulike selskap/enheter/foretak.

Med eierstyring menes summen av de styringsmuligheter kommunen har til rådighet og benytter overfor sine selskaper/enheter/foretak som kommunen har eierskap/eierandel i.

Eierstrategi utgjør de målsetninger og veivalg som kommunen gjør gjeldende overfor det enkelte selskap/enhet for å sikre ønsket utvikling og oppnåelse av de mål kommunen har satt for den aktuelle tjenesten/aktiviteten. Eierskapskontroll innebærer å kontrollere om det enkelte selskap/enhet som utfører noe for kommunen, gjør dette i samsvar med lover og forskrifter, enhetens formål, og kommunens vedtatte politikk.

I tillegg til å fylle lovens krav er hensikten med kommunens eierskapsmelding å informere om organisasjonsalternativer og konsekvenser av disse, presisere kommunens forventninger til selskapene/enhetene, og presisere rollene kommunen og selskap/enhet har overfor hverandre og rollene til deres interne organer/representanter.

For kommunestyret som eier, og formannskapet som eierutvalg, er eierskapsmeldingen et helt sentralt redskap for å sikre god og forutsigbar styring, utvikling og kontroll av selskapene/enhetene.

Med de presiseringer og unntak som fremgår i revidert eierskapsmelding legger Frøya kommune til grunn følgende prinsipper for kommunens eierskap og eierstyring:

1. Frøya kommune er en ansvarlig eier.
2. Frøya kommune utøver myndigheten og fremmer interessene overfor selskapene gjennom selskapenes eierorganer.
3. Frøya kommune er pådriver for at kommunens eierandel og størrelse blir reflektert i selskapsavtaler og vedtekter.
4. Frøya kommunes eierrepresentanter skal ivareta kommunens interesser, men møter ikke med bundet mandat. Det forventes at kommunens eierrepresentant agerer i tråd med denne eiermeldingen. Kommunens standpunkt i større sentrale og prinsipielle saker søkes forankret gjennom en bredere dialogprosess.
5. Frøya kommune er pådriver for at styrerepresentantene har relevant kompetanse, kapasitet og faglig bredde ut fra selskapets egenart og formålet med eierskapet, og at alle styreverv blir registrert i KS sitt styrevervregister.
6. Frøya kommune praktiserer åpenhet rundt eierskapene. Kommunen er pådriver for at selskapene praktiserer prinsippet om meroffentlighet og transparent.
7. Frøya kommune skal være pådriver for at selskapene legger FNs bærekraftsmål til grunn for en bærekraftig utvikling.
8. Frøya kommune skal, så langt mulig, være pådriver for at lønns- og kostnadsnivået i selskapene er i samsvar med praksis og utvikling i egen kommune.
9. Frøya kommune skal være aktsom på at finansieringsbehovet (investeringer og fondsavsetninger) i selskapene er tilpasset formålet med eierskapet og selskapets kortsiktige og langsiktige behov.
10. Frøya kommune skal være pådriver for at selskapene har en god etisk standard, en god internkontroll og risikostyring i forhold til selskapets karakter.

Eierskapsmeldingen gjelder for inneværende kommunestyreperiode og til ny revidering foreligger.

Vurdering:

Kommunedirektøren anbefaler at framlagte Eierskapsmelding 2022 godkjennes slik den er framlagt.



FRØYA KOMMUNE

Kraft og mangfold

**Eierskapsmelding
for
Frøya kommune
2022**

Innholdsfortegnelse

Innledning.....	5
Hva er en eierskapsmelding?	5
Grunner for eierskap i selskaper/enheter/foretak utenfor kommunen	6
Bakgrunn og forutsetninger for god eierstyring.....	7
Frøya kommune som eier.....	7
Frøya kommunes prinsipper for eierstyring	7
Selskapsformer	8
Kommunalt foretak (FK)	8
Interkommunalt samarbeid – Særlig kommunalt oppgavefelleskap	9
Interkommunalt selskap (IKS).....	10
Aksjeselskap (AS)	11
Stiftelser	12
Samvirkeforetak og andre enheter	13
Roller, krav og ansvar	14
Generelt om styring og kontroll	14
Støttende vs aktivt eierskap	14
Krav til kommunen som eier	14
Eierutvalg.....	14
Kommunestyrets rolle og ansvar (Eier)	16
Formannskapetets rolle og ansvar	17
Eierrepresentantens rolle og ansvar	17
Valgkomiteens rolle og ansvar når kommunen etablere heleide aksjeselskaper	18
Kontrollutvalgets rolle og ansvar.....	18
Generalforsamlingens/representantskapets rolle og ansvar (Eierorganet i selskaper/enheter/foretak).....	19
Styrets rolle og ansvar (Øverste ledelse i selskapet/enheten)	19
Årshjul (forventninger/leveranser fra de selskaper/enheter kommunen har eierinteresser i)	21
Generelle forventninger og krav til selskapene/enhetene.....	22
Bakgrunn og hovedprinsipper	22
Avkastning	22
Utbytte	22
Effektivitet og kvalitet	22

Bærekraft og samfunnsansvar.....	23
Eierstrategi	23
Styret – sammensetning, honorar, forsikring, registrering mv.	24
Styresammensetning.....	24
Kjønnsrepresentasjon i styrene.....	24
Styreperiode.....	25
Styrevervregistrering.....	25
Styreforsikring	25
Styrehonorar	25
Eiermøte.....	25
Eierskapsmeldingens forhold til medeierskap og datterselskaper.....	26
Avtaler og andre styringsdokumenter.....	26
Aksjonæravtale.....	26
Eieravtale.....	27
Tjenesteavtale	27
Eierskapsmeldingen omfatter ikke.....	27
Selskapsoversikt – i Frøya kommunes eierskapsandeler.....	28
Frøya kommunes eierskap per 31.12.21	30
DalPro Holding AS.....	30
TrønderEnergi AS.....	31
Blått Kompetansesenter AS.....	33
Midt-Norsk fergeallianse AS.....	34
Oi! Senter for Trøndersk Mat AS.....	34
Frøya Storhall AS	35
Abakus AS AS.....	36
ReMidt Næring AS	36
Midt-Norge 110-sentral IKS	37
KonSek Trøndelag IKS	38
ReMidt IKS	39
Trondheim Havn IKS	40
IKA Trøndelag IKS.....	40
Revisjon Midt-Norge SA.....	41
Stiftelsen Halten Nekolai Dahls Minne.....	42
Grønnskag borettslag	43
Storheia borettslag	43
Sistranda borettslag	43

Vedlegg.....	44
--------------	----

Innledning

Frøya kommune har eierandeler i flere selskap/enheter/foretak. I de deleide selskapene har Frøya kommune større eller mindre aksjeposter og andeler, og de eies sammen med andre bedrifter, organisasjoner eller nabokommuner. I stadig flere sammenhenger etterspørres oversikter over det samlede eierskapet, og kommunen som eier har også behov for å ta en gjennomgang av eierskap og se på formålet med å eie og hvordan dette eierskapet skal utøves i de ulike selskap/enheter/foretak.

Hva er en eierskapsmelding?

Kommunens formål med eierskap/eierandel er å sikre at enkelte kommunale tjenester, prioriterte oppgaver, eller prioriterte interesser/aktiviteter – som ikke er hensiktsmessig å utføre i kommunal drift – i stedet blir utført av selskaper/enheter/foretak utenfor kommunens egen administrasjon. Med eierstyring menes summen av de styringsmuligheter kommunen har til rådighet og benytter overfor sine selskaper/enheter/foretak som kommunen har eierskap/eierandel i.

Eierstrategi utgjør de målsetninger og veivalg som kommunen gjør gjeldende overfor det enkelte selskap/enhet for å sikre ønsket utvikling og oppnåelse av de mål kommunen har satt for den aktuelle tjenesten/aktiviteten. Eierskapskontroll innebærer å kontrollere om det enkelte selskap/enhet som utfører noe for kommunen, gjør dette i samsvar med lover og forskrifter, enhetens formål, og kommunens vedtatte politikk.

I ny kommunelov gjeldende fra 1.1.2020 pålegges kommunene å utarbeide en eierskapsmelding minst én gang per kommunestyreperiode som skal vedtas av kommunestyret, jf. kommuneloven § 26-1.

I tillegg til å fylle lovens krav er hensikten med kommunens eierskapsmelding å informere om organisasjonsalternativer og konsekvenser av disse, presisere kommunens forventinger til selskapene/enhetene, og presisere rollene kommunen og selskap/enhet har overfor hverandre og rollene til deres interne organer/representanter.

For kommunestyret som eier, og formannskapet som eierutvalg, er eierskapsmeldingen et helt sentralt redskap for å sikre god og forutsigbar styring, utvikling og kontroll av selskapene/enhetene.

Nåværende Eierskapsmelding gjelder til ny revidering. Kommuneplanens samfunnsdel gir retning for samfunnsutviklingen og mål for kommunens tjenester fram mot 2027.

Grunner for eierskap i selskaper/enheter/foretak utenfor kommunen

Frøya kommune utfører som hovedregel sine kommunale tjenester, oppgaver, og interesser/aktiviteter i egen regi, underlagt kommunedirektørens ansvar og myndighet med direkte folkevalgt kontroll og styring.

Enkelte oppgaver kan av konkrete grunner være hensiktsmessig å utføre utenfor kommunens ordinære administrasjon og styringslinje.

Frøya kommune kan vurdere å organisere sin virksomhet på en annen måte:

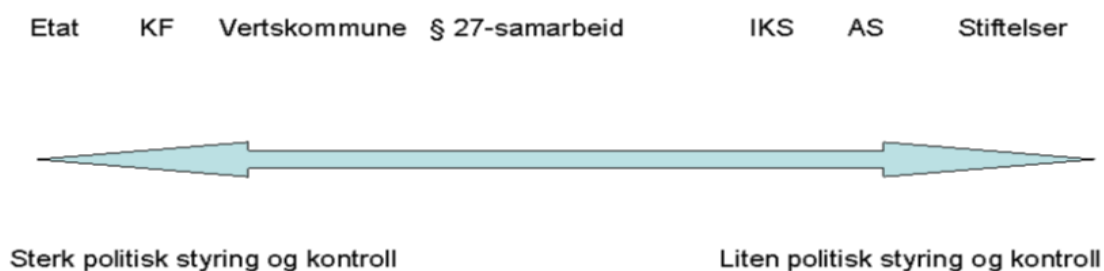
- krever investeringer i infrastruktur på tvers av kommunegrensene
- i betydelig grad kan driftes mer effektivt i samarbeid med andre (stordriftsfordeler), eller gjennom en bestemt organisering
- i betydelig grad kan driftes kvalitativt bedre eller faglig mer robust i samarbeid med andre, eller gjennom en bestemt organisering
- knytter seg til statlige tilskuddsordninger som krever organisering utenfor ordinær struktur
- kan trekke veksel på gunstige skatte- og avgiftsvilkår
- opererer i markedsmessige/kommersielle omgivelser, eller er knyttet til økonomisk risiko med behov for friere stilling i forhold til markedstilpasning, konkurranseforhold, innsyn ol.

Kommunen har flere organiseringsalternativer for slike tilfeller. Noen organisasjonsalternativer er såkalte selvstendige rettssubjekter, mens andre sorterer under kommunen som rettssubjekt. Hvilket alternativ som er mest fordelaktig og ikke, avhenger av hvilken tjeneste, oppgave, interesse/aktivitet det er snakk om.

Et dilemma knyttet til enhver enhets-/selskapsdannelse utenfor ordinær styringslinje er at det reduserer mulighetene for direkte politisk styring og kontroll. Enhets-/selskapsorganisering og fristilling innebærer at man gir slipp på den tradisjonelle formen for forvaltningsstyring og at styring må skje i henhold til de rammer som følger av blant annet den aktuelle enhets- eller selskapslovgivningen.

Der oppgaveløsningen er organisert i selskaper / selvstendige rettssubjekter, har de folkevalgte mindre direkte styringsmidler til rådighet. Disse varierer ut fra hvilken organisasjonsform som er valgt.

Figur 1: Mulighet for styring og kontroll ved ulike organisasjonsformer.



Bakgrunn og forutsetninger for god eierstyring

Frøya kommune arbeider for gode tjenester til befolkningen og størst mulig samlet verdiskaping innenfor økonomiske rammer. Med verdiskaping gjennom kommunalt eierskap menes her oppnåelse av kommunens mål som eier, enten høyest mulig avkastning over tid eller mest mulig effektiv oppnåelse av mål som knytter seg til å ivareta ulike samfunnsmessige hensyn.

Frøya kommune som eier

§ 26-1 Eierskapsmelding i Kommuneloven

Kommunen skal minst én gang i valgperioden utarbeide en eierskapsmelding som skal vedtas av kommunestyret selv. Eierskapsmeldingen skal inneholde:

1. Kommunens prinsipper for eierstyring
2. En oversikt over selskaper, kommunale foretak og andre virksomheter som kommunen har eierinteresser eller tilsvarende interesser i
3. Kommunens formål med sine eierinteresser eller tilsvarende interesser i virksomhetene nevnt i punkt 2.

Forslag til prinsipper for eierstyring i Frøya kommune fremgår nedenfor, og vil bli oppdatert i henhold til kommunestyrets vedtak. Oversikt over selskaper kommunen har eierinteresser i, med formål med mere, fremgår i dokumentet under kapitlet: **«Frøya kommunes eierskap per 31.12.2021»**

Kommunestyret behandler årlig (på høsten) årsrapporter/årsmeldinger av all virksomhet som er organisert som selvstendige rettssubjekter.

Frøya kommunes prinsipper for eierstyring

1. Frøya kommune er en ansvarlig eier.
2. Frøya kommune utøver myndigheten og fremmer interessene overfor selskapene gjennom selskapenes eierorganer.
3. Frøya kommune er pådriver for at kommunens eierandel og størrelse blir reflektert i selskapsavtaler og vedtekter.
4. Frøya kommunes eierrepresentanter skal ivareta kommunens interesser, men møter ikke med bundet mandat. Det forventes at kommunens eierrepresentant agerer i tråd med denne eiermeldingen. Kommunens standpunkt i større sentrale og prinsipielle saker søkes forankret gjennom en bredere dialogprosess.
5. Frøya kommune er pådriver for at styrerepresentantene har relevant kompetanse, kapasitet og faglig bredde ut fra selskapets egenart og formålet med eierskapet, og at alle styreverv blir registrert i KS sitt styrevervregister.
6. Frøya kommune praktiserer åpenhet rundt eierskapene. Kommunen er pådriver for at selskapene praktiserer prinsippet om meroffentlighet og transparent.
7. Frøya kommune skal være pådriver for at selskapene legger FNs bærekraftsmål til grunn for en bærekraftig utvikling.
8. Frøya kommune skal, så langt mulig, være pådriver for at lønns- og kostnadsnivået i selskapene er i samsvar med praksis og utvikling i egen kommune.
9. Frøya kommune skal være aktsom på at finansieringsbehovet (investeringer og fondsavsetninger) i selskapene er tilpasset formålet med eierskapet og selskapets kortsiktige og langsiktige behov.
10. Frøya kommune skal være pådriver for at selskapene har en god etisk standard, en god internkontroll og risikostyring i forhold til selskapets karakter.

I oversikten «**Frøya kommunes eierskap per 31.12.2021**» gis en beskrivelse av hvert enkelt selskaper/enheter/foretak som omhandler *Frøya kommunes forventninger til selskapet*. Forventningene til hvert enkelt selskap har bakgrunn i kommunens prinsipper for eierstyring.

Selskapsformer

Hvis bestemte tjenester/aktiviteter er mest hensiktsmessig å utføre utenfor kommunens ordinære administrasjon og styringslinje kan dette i prinsippet organiseres som:

- Kommunalt foretak (KF) etter kommuneloven
- Interkommunalt samarbeid etter kommuneloven
 - Interkommunalt politisk råd
 - Kommunalt oppgavefelleskap
 - Vertskommunesamarbeid
- Interkommunalt selskap (IKS) etter IKS-loven
- Samvirkeforetak etter samvirkelova
- Aksjeselskap (AS) etter aksjeloven
- Stiftelse, etter stiftelsesloven
- Forening eller andre måter det er rettslig adgang til.

Ved etablering av slike fristilte selskaper/enheter/foretak er det viktig at kommunen på forhånd har vurdert hvilken av disse organisasjonsformene som er mest hensiktsmessig, blant annet ut fra demokratisk styring og kontroll, økonomisk risiko, finansieringsbehov, konkurranseforhold, behov for selvstendighet og handlingsrom, samt behovet for og betydning av å dele eierskap med andre aktører.

Informasjon om og typiske trekk ved de forskjellige organisasjonsformene fremgår under.

Kommunalt foretak (FK)

Kommunale foretak reguleres av kommuneloven kapittel 9.

Foretaket har en noe mer selvstendig stilling enn det som gjelder kommunens ordinære administrasjon og styringslinje. Foretaket kan bare «eies» av kommunen alene. Foretaket er ikke et eget rettssubjekt, men del av kommunen selv. Dette innebærer blant annet at foretaket inngår avtaler på vegne av kommunen og at kommunen er den juridiske part som innebærer at kommunen er arbeidsgiver, overfor de ansatte.

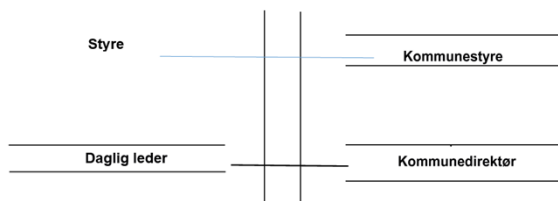
Foretaket er underlagt kommunestyret. Kommunestyret utpeker styret, som leder foretaket. Daglig leder står igjen i linje under styret. Foretaket er på denne måten direkte underlagt kommunestyrets budsjettmyndighet. Kommunedirektøren har ikke instruksjons- eller omgjøringsmyndighet overfor foretakets daglige leder, men kan kreve at vedtak i foretaket ikke skal iverksettes før kommunestyret har behandlet saken.

Kommunedirektøren skal også gis anledning til å uttale seg før styret treffer vedtak i saker som skal behandles av kommunestyret. Uttalelsen skal legges fram når styret skal behandle saken. Styrets vedtak skal sendes til kommunestyret via Kommunedirektøren. Kommunen hefter for foretakets forpliktelser. Foretaket kan ikke gå konkurs. Eventuelt overskudd kan overføres kommunen.

Foretakene er også kjennetegnet ved at de i hovedsak er egenfinansierte gjennom brukerbetalinger og avgifter – men der eventuelle underskudd kan dekkes gjennom kommunale budsjetter.

Dette innebærer at slike foretak inngår i de kommunale budsjetter, noe som begrenser deres uavhengige status i forhold til kommunestyret.

Rollefordelingen mellom KF'et og kommunen



Frøya kommune har ingen kommunale foretak.

Interkommunalt samarbeid – Særlig kommunalt oppgavefelleskap

Interkommunale samarbeid reguleres av kommuneloven kapittel 17 – 21.

Reglene er ment å gi kommuner og fylkeskommuner muligheter til å utføre felles oppgaver. Lovens § 17-2, andre ledd lister opp hvilke organisasjonsformer man da kan bruke. Interkommunalt selskap, aksjeselskap eller samvirkeforetak, en forening eller på en annen måte som det er rettslig adgang til omtales for seg.

Interkommunalt politisk råd kan benyttes som hørings-/drøftingsinstans og kan forvalte enkelte aktiviteter, men kan ikke yte tjenester eller fatte enkeltvedtak, og anses derfor ikke tilstrekkelig aktuell knyttet til eierskapsbegrepet og eierskapsmeldingen.

Vertskommunesamarbeid anses heller ikke aktuell for eierskapsbegrepet og eierskapsmeldingen, ettersom modellen først og fremst omhandler delegering av myndighet/oppgaver til en annen kommune som står for utførelsen innenfor vertskommunens administrasjon og dermed følger styringslinjen til vertskommunens Kommunedirektør.

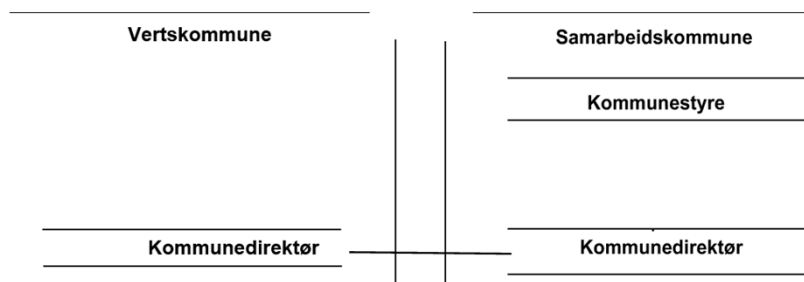
Det er da organisasjonsformen kommunalt oppgavefelleskap etter kommuneloven kap 19 som anses mest aktuell å omtale her. Oppgavefelleskap er et formalisert samarbeid med andre kommuner/fylkeskommuner (deltakere), som kan benyttes til både lovpålagte og ikke-lovpålagte oppgaver.

Samarbeidsavtale vedtas av kommunestyret. Det skal fremgå av selskapsavtalen om oppgavefelleskapet er et eget rettssubjekt eller ikke. Spørsmålet om det er deltakerne eller oppgavefelleskapet som er arbeidsgiver, avhenger av selskapsavtalen.

Oppgavefelleskapet kan ha en relativt selvstendig stilling. Deltakerne utøver eierstyring gjennom sine eierrepresentanter i representantskapet eller et samarbeidsråd der alle deltagerne er representert.

Kommunens styringsmuligheter avhenger ellers av hvor mange deltakere oppgavefelleskapet har og hva man har blitt enige om i selskapsavtalen.

Om deltakerne hefter for oppgavefelleskapets forpliktelser (fordeling og omfang) avhenger av hva man har blitt enige om i selskapsavtalen.



Frøya kommune har følgende vertskommunesamarbeid etter kommuneloven 2018, kapittel 20:

- PP- tjeneste Hitra og Frøya
- Sør Fosen feiervesen (Hitra og Frøya)
- Interkommunalt samarbeid sosialtjenesten i NAV (Hitra og Frøya)
- Interkommunalt samarbeid jordmortjenesten (Hitra og Frøya)
- Interkommunalt samarbeid legevakt (Hitra og Frøya)
- Interkommunalt samarbeid legevakt Orklandsregionen.

Interkommunalt selskap (IKS)

Interkommunale selskaper reguleres av lov om interkommunale selskaper.

Selskapet kan eies av kommunen alene, eller sammen med andre kommuner, fylkeskommuner eller andre interkommunale selskaper (deltakere). Selskapet er i likhet med et aksjeselskap et eget rettssubjekt. Selskapet er arbeidsgiver overfor de ansatte.

Kommunestyret velger representant til representantskapet slik det følger av selskapsavtale/vedtekter for det enkelte IKS. I følge delegeringsreglementet for Frøya kommune er det ordfører som møter i representantskap med mindre annet er særskilt bestemt av kommunestyret. Deltakerkommunen utøver sin myndighet gjennom sin representant i representantskapet, som blant annet skal vedta økonomiplan, budsjett og regnskap. Innkalling til representantskapet skal skje med minst fire ukers varsel og inneholde saksliste. Er det påtvingende nødvendig (lovens ordlyd) kan kortere frist brukes.

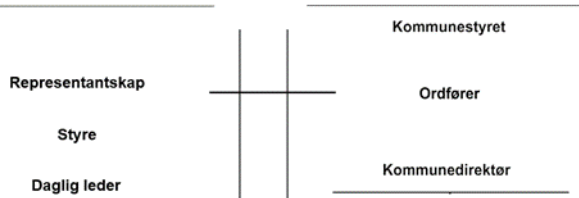
Den som representerer kommunen i eierorganene skal ivareta kommunens interesser best mulig. Kommunestyret kan gi føringer, men det er likevel viktig at de føringer som gis til eierrepresentanten ikke blir for absolutte. Årsaken er at om alle representantene møter med bundet mandat, vil eierorganet bli lite styrings- og beslutningsdyktig.

Representantskapet velger styre. Styremedlemmene representerer selskapet (ikke eierne) og er personlige ansvarlige for de vedtak som gjøres. Forvaltningen av selskapet hører under styret. Styret skal påse at virksomheten drives i samsvar med aktuelt lovverk, selskapets formål, selskapsavtalen, selskapets årsbudsjett og andre vedtak fra representantskapet, og skal sørge for at bokføringen og formuesforvaltningen er gjenstand for betryggende kontroll. Styret representerer selskapet utad. Innkalling til styremøter skal skje med rimelig varsel og skal, så langt mulig, inneholde en saksliste (lovens ordlyd).

Den enkelte deltakerkommune hefter ubegrenset for en prosentandel av selskapets forpliktelser som tilsvarer deltakerkommunens eierandel.

En selskapskreditor må først gjøre sitt krav gjeldende mot selskapet. Dersom kreditor ikke oppnår dekning av selskapet innen 14 dager, kan kreditor kreve den enkelte deltakerkommunen direkte for deltakerkommunens andel av forpliktelsen.

Rollefordelingen mellom IKS-ene og kommunen.



Frøya kommune har følgende interkommunale samarbeid:

- KonSek Trøndelag IKS
- ReMidt IKS
- Trondheim Havn IKS
- IKA Trøndelag IKS
- Midt-Norge 110-sentral IKS.

Aksjeselskap (AS)

Aksjeselskaper reguleres av aksjeloven uavhengig om kommunen eier selskapet alene, sammen med andre kommuner, fylkeskommuner, offentlige enheter/selskaper, og/eller private selskaper/personer.

Selskapet er et eget rettssubjekt og er arbeidsgiver overfor de ansatte. Selskapet har en selvstendig stilling.

Verken aksjeloven eller kommuneloven angir hvem som kan gis fullmakt til å representere kommunen i generalforsamlingen.

Den eller de det gjelder må ha særskilt fullmakt til dette fra kommunestyret.

I kommunens delegeringsreglement – delegering til ordfører fra kommunestyret gjelder følgende:

Ordføreren representerer Frøya kommune ved generalforsamlinger, årsmøter o.l. der det ikke er oppnevnt spesielle representanter som har fått slik møte- og representasjonsrett. Ordføreren har rett til å bemyndige andre til å delta.

Aksjelovens utgangspunkt er at aksjeeier bare kan møte med en representant som representerer samtlige av aksjeeierens aksjer. Når en kommune eier aksjeselskapet kan det imidlertid være ønskelig at ulike grupper i kommunestyret er representert. Det bør derfor fremgå av vedtektene for selskapet hvem som er gitt fullmakt til å være generalforsamling.

I et AS har eierne begrenset økonomisk risiko for selskapets økonomiske forpliktelser. Selskapets øverste eierorgan er generalforsamlingen. Gjennom generalforsamlingen utøver eieren den øverste myndigheten i selskapet. Generalforsamlingen velger selv styret. Styremedlemmene representerer selskapet (ikke eierne) og er personlig ansvarlige for de vedtak som fattes. Selskapet ledes av styret og daglig leder. Styret har det overordnede ansvaret for at selskapet drives i samsvar med aktuelt lovverk og eiernes formål. Styret har det overordnede ansvaret for at selskapet drives i samsvar med eiernes formål, selskapsvedtektene og eventuelle instruksjoner fra eier, og innenfor rammen av lovverket. Styret har også en viktig funksjon for å sikre strategisk planlegging for selskapet. Daglig leder skal forholde seg til de pålegg og retningslinjer som styret har gitt.

Generalforsamlingen i et AS har færre oppgaver enn representantskapet i interkommunale selskaper (IKS), og har dermed mindre innflytelse over forvaltningen av selskapet.

Rollefordelingen mellom AS-ene og kommunen



Frøya kommune har eierskap (aksjeandeler) i følgende aksjeselskaper (AS)

- DalPro Holdning AS inkl datterselskaper
- TrønderEnergi AS
- Blått kompetansesenter AS
- Midt-Norsk Fergeallianse AS
- Oi! Trøndersk Mat og Drikke AS
- Abakus AS
- ReMidt Næring AS

Frøya kommune har heleierskap i følgende aksjeselskaper (AS)

- Frøya Storhall AS

Stiftelser

Stiftelser reguleres av stiftelsesloven.

En stiftelse er et eget rettssubjekt og er arbeidsgiver overfor de ansatte.

Ingen «eier» en stiftelse, stiftelsen eier seg selv. Ved etablering av stiftelser oppgir stifter(ne) eiendomsretten over formuesgodene, og har liten eller ingen tilsvarende styring/kontroll som ved andre organisasjonsformer når det gjelder hvordan formuesverdiene forvaltes.

Stifter(ne) kan ikke tilgodeses med utdelinger fra stiftelsen. På grunn av manglende/svært begrensede muligheter for styring, kontroll og eventuell avvikling skal kommunen unngå etablering av nye stiftelser.

Frøya kommune har eierandel i følgende stiftelser:

- Stiftelsen Halten Nekolai Dahls Minne.

Samvirkeforetak og andre enheter

Samvirkeforetak reguleres av samvirkelova.

Samvirkeforetak har trekk både fra aksjeselskaps- og foreningsformen, men skiller seg likevel på flere områder. I motsetning til i aksjeselskapet, der eierinteressene primært er knyttet til kapitalavkastning, er eierinteressene i samvirkeselskapet knyttet til bruken av selskapets varer/ tjenester.

Årsmøtet er øverste organ i samvirkeforetaket. Alle medlemmene har møterett og hvert medlem har stemmerett som følger av selskapets vedtekter.

På det ordinære årsmøtet skal blant annet årsberetning, årsregnskap og budsjett behandles. Det forventes at det foreligger en virksomhetsplan som behandles av årsmøtet.

Årsmøtet velger styret.

Styret skal bestå av minst tre personer, og styret møtes ved behov. Styret er ansvarlig for driften og organiseringen av foretaket. Minimum halvparten av styrets medlemmer må være bosatt i Norge eller i et annet EØS- land. Det er styret som ansetter daglig leder.

Alle samvirkeforetak skal ha juridisk bindende vedtekter som regulerer virksomheten. Vedtektene skal være i samsvar med samvirkeloven. Vedtektene er det viktigste dokumentet for informasjon om foretakets formål, innhold og organisering.

Kommunestyret velger kommunestyrets representant til Årsmøtet. Kommunestyrets representant følger av delegeringsreglementet og lovverk.

Rollefordelingen mellom SA-ene og kommunen.

Selskapets ledelse		Ordfører
Årsmøte		Kommunestyret
Styre		
Daglig leder		Kommunedirektør

Frøya kommune har følgende samvirkeforetak etter Samvirkeloven:

- Revisjon Midt-Norge SA
- Frøya Flerbrukshall DA
- KLP – egenkapitalinnskudd.

Roller, krav og ansvar

Generelt om styring og kontroll

Frøya kommune skal ha en aktiv og profesjonell eierstyring i tråd med eierskapsmeldingen, fastsatte eierstrategier, gjeldende vedtekter og vedtatte føringer.

I likhet med kommunens øvrige virksomhet er kommunens eierstyring avhengig av tillit og skal kjennetegnes ved legalitet, forutsigbarhet, saklighet, forholdsmessighet og åpenhet.

Støttende vs aktivt eierskap

Kommunen har eierskap i mange ulike bedrifter. Eierskapet i noen bedrifter er imidlertid mer som **støttende** å regne, og kommunen driver ikke aktiv oppfølging. Dette er bedrifter som f.eks. borettslag, Oi Trøndersk mat og drikke AS og interkommunalt arkiv Trøndelag IKS. Kommunen kan være aktiv i disse bedriftenes virke, men ikke på eiersiden.

I andre selskaper er kommunen en **aktiv eier**, og stiller aktivt opp som eier. Dette er bedrifter som f.eks. Frøya Storhall AS, ReMidt IKS og TrønderEnergi AS.

Ref. tabell på side 27: Selskapsoversikt – Frøya kommunes eierskapsandeler, merkes selskapene ut ifra hvilken innsats kommunen skal ha i de forskjellige selskapene.

Krav til kommunen som eier

- **Det skal være åpenhet** rundt Frøya kommunes eierskap
 - Eierskapsmelding skal vedtas av kommunestyret og er kommunens strategiske dokument
 - Folkevalgte og administrasjonen skal bruke www.styrevervregisteret.no for å synliggjøre sine verv og roller

Eierutvalg

- Kommunen skal ha et **eierutvalg**, der ordfører og opposisjonsleder sammen med kommunedirektøren deltar
 - Utvalget skal behandle strategiske spørsmål omkring eiersiden for kommunen. Dette kan f.eks. være, om kommunen bør styrke seg i noenselskap, eller selge seg ut
 - Kommunedirektøren fremmer så disse sakene for de politiske utvalgene etter innspill fra eierutvalget
 - Eierutvalget kan også være en plass der kommunens representanter diskuterer strategi foran generalforsamlinger og eiermøter i selskapet som kommunen har interesser.
- **Før en mulig selskapsdannelse** eller før kommunen går inn på eiersiden i et selskap, skal det i saksbehandlingen analyseres hva kommunen som eier ønsker å oppnå med eierskapet. Følgende forhold skal vurderes:
 - Rammer i lovverket (kommuneloven, særlovgivning mv)
 - Rammer i kommunens retningslinjer (vedtekter for næringsfond, økonomireglement osv.)
 - Tjenesten/oppgaveområdet sin egenhet – forpliktelser i forhold til et selskap kontra det å beholde egen beslutningsmyndighet om prioriteringen av ressursbruk

- Økonomisk risiko
 - Grad av politisk styring og kontroll
 - Kommunen som arbeidsgiver.
- **Ved selskapsdannelse eller når kommunen går inn på eiersiden** i et selskap gjelder:
 - Generalforsamlingen i heleide AS skal være Formannskapet
 - Det bør utarbeides en aksjonær-/eieravtale som beskriver forholdet mellom eierne, som regulerer informasjon til eierne utenom representantskap/generalforsamling, selskapets virksomhet og valg av styre
 - Ved kommunal deltagelse i selskapet skal kommunestyret vurdere om aksjonær-/eieravtalen skal ha med bestemmelser om at det kan foretas selskapskontroll i selskapet.
 - Selskapsavtaler og endringer av disse skal behandles i kommunestyret
 - Valgte eierrepresentanter med vara i IKS, benevnes med navn i vedtaksprotokollen.
- **Kommunen skal være en forutsigbar, langsiktig og aktiv eier.** Dette innebærer:
 - Politiske diskusjoner skal tas i kommunestyret, der hele kommunestjenesteproduksjon settes i fokus
 - Eierinteresser skal fremmes gjennom generalforsamling og representantskap. Politisk vedtatt eierstrategi binder deltakerne i generalforsamling og representantskap
 - Eier formulerer overordnede strategier og mål for selskapet. Styret er ansvarlig for måloppnåelse. Eierne skal i samspill med styret og ledelsen sikre god ledelse av selskapet
 - Det bør være bevissthet på skillet mellom rollen som eier og rollen som kunde/bruker dersom kommunen har begge rollene overfor et selskap
 - Gjennom krav til resultat og rapportering skal kommunen som eier gi tydelige signaler om hva som forventes av virksomheten
 - Det bør utarbeides en klar og forutsigbar utbyttepolitikk.
- **Kommunen som eier skal sørge for riktig kompetanse** til styrene i sin oppnevning av representanter.
 - Det nedsettes en valgkomite, bestående av ordfører, varaordfører og opposisjonsleder som skal håndtere valg og supplering i løpet av valgperioden, utover de valg som gjøres i forbindelse med konstitueringen.
 - Ved oppnevning skal bl.a. følgende punkter vurderes:
 - Behov for kompetanse
 - Tidligere erfaring
 - Kapasitet til å gjennomføre oppgavene
 - Nettverk
 - Kjønnssammensetning
 - Habilitet, jf. Pkt. 2.3.7

Ved oppnevning av vararepresentanter bør det velges numeriske vararepresentanter for å

sikre kompetanse og kontinuitet i den grad det er mulig.

Selskapets virksomhet skal tydelig fremgå av vedtektenes formålsparagraf for å begrense adgangen til endringer i selskapets faktiske virksomhet og risikoprofil.

Selskapet skal til enhver tid ha forsvarlig kapital.

Egenkapitalen bør være tilpasset selskapets mål, strategi og risikoprofil.

Om kapitalen ikke er forsvarlig skal styret redegjøre for eierorgan om problemstillinger og nødvendige tiltak.

Styresammensetningen skal være slik at den ivaretar kommunens interesser, og selskapets behov for kompetanse, kapasitet og mangfold.

I rene kommunale og interkommunale selskaper, og selskap der kommunen har vesentlige interesser, bør honorering til styret være på tilnærmet samme nivå som godtgjøring til politikere.

Selskapet skal praktisere meroffentlighet.

Selskapet skal være bevisst sitt samfunnsansvar og ha forsvarlig drift ut fra:

- Etiske retningslinjer
- Miljøkrav
- Innkjøpspolitikk
- Likestilling
- Kommunale selskaper skal knyttes til www.styrevervregistret.no
- Selskapet skal rapportere til eier i henhold til fastlagt årshjul.

Kommunestyrets rolle og ansvar (Eier)

Kommunestyret er ansvarlig for all kommunal virksomhet, også kommunalt eierskap.

Som eier har kommunestyret det overordnede ansvaret for tjenester/aktiviteter som er organisert utenfor kommunens ordinære organisasjon. Konsekvensen av at kommunen velger organisering av tjenester/aktiviteter ute i fristilte selskaper/enheter/foretak er at muligheten for direkte politisk styring reduseres. Myndighet og fullmakter delegeres fra kommunestyret/politiske organer og Kommunedirektøren til organene i selskapene/enhetene. Kommunestyrets overordnede ansvar og utøvelse av styring og kontroll skjer gjennom de formelle styringskanalene som selskapslovgivningen og eierskapsmeldingen gir.

Kommunestyret som eier:

- vedtar eierskapsmelding minst én gang pr kommunestyreperiode. I denne fasen fastsetter kommunestyret rammene og prinsippene for eierstyring for hele kommunestyreperioden. Eierskapsmeldingen er det viktigste styringsverktøyet for utøvelse av kommunens eierskap
- vedtar etablering av selskaper/enheter/foretak. I denne fasen har kommunestyret stor innflytelse på organisasjonsform, virksomhetens formål, og hvilke rammer og fullmakter virksomheten skal ha
- vedtar eierstrategi for aktuelle selskaper/enheter/foretak. Her avgjøres de prioriteringene, krav og tiltak som kommunen gjør gjeldende overfor det enkelte selskap/enhet for å sikre

ønsket utvikling og oppnåelse av de målene eieren(e) har for den aktuelle tjenesten/aktiviteten

- vedtar plan for selskapskontroll av kontrollutvalget minst én gang pr kommunestyreperiode
- kan utøve indirekte styring og kontroll over selskapene/enhetene i driftsfasen ved å bruke de lovgitte styringskanaler, vedtatte prinsipper for eierstyring og vedtekter for det enkelte selskap/enhet. Dette innebærer at kommunestyret som eier gir mandat til sin eierrepresentant som videre tar det til selskapets/enhetens generalforsamling eller representantskap
- behandler alle saker av større / prinsipiell betydning, eksempelvis eventuell omstrukturering, etablering, avvikling, oppløsning, kjøp, salg, overføringer av kommunens eierandeler til andre
- behandler øvrige eiersaker formannskapet som kommunens eierutvalg eller kommunedirektøren legger frem
- vedtar plan for kontrollutvalgets gjennomføring av selskapskontroll minst én gang i hver kommunestyreperiode.

Utøvelse av indirekte styring og kontroll kan og er delegert til kommunens eierutvalg, eierrepresentant og Kommunedirektøren som beskrevet under, og kun disse. Videre delegering er bare tillatt der eierskapsmeldingen gir hjemmel for det.

Formannskapets rolle og ansvar

Formannskapet som eierutvalg utøver kommunens indirekte styring og kontroll fortløpende, herunder:

- behandler alle saker – som ordfører legger frem for formannskapet som styret i de ulike selskapene fremlegger for generalforsamling/ representantskap – før generalforsamling/representantskapsmøte avholdes. Formannskapets medlemmer får med dette god innsikt i ulike sider ved selskapenes virksomhet, og mulighet til å gi gode og treffende mandater til sin eierrepresentant før endelige beslutning treffes av generalforsamlingen/representantskapet
- Formannskapet har ikke myndighet til å instruere styret eller daglig leder i selskapet/enheten direkte, men utøver styring og kontroll indirekte gjennom mandater til sin eierrepresentant
- behandler øvrige eiersaker Kommunedirektøren forbereder og legger frem.

Eierrepresentantens rolle og ansvar

Se vedlegg 1 (TO DO – liste for ordfører i selskaper med aktivt eierskap)

Ordfører er kommunens eierrepresentant i selskaper/enheter/foretak som er heleid av kommunen.

Ordfører er kommunens eierrepresentant i alle selskaper/enheter/foretak som eies sammen med andre, med mindre vedtektene fastsetter noe annet.

Ordfører er eierrepresentant i eiermøter. Kommunedirektøren er med for bistand.

Ordfører kan delegere representasjonsretten til varaordfører, Kommunedirektør eller annen representant for kommunen.

Kommunedirektøren er kommunens eierrepresentant i selskaper/enheter/foretak som er heleid av kommunen og som driver særlige administrasjonsoppgaver eller tjenesteproduksjon, med mindre vedtektene fastsetter noe annet.

Eierrepresentanten:

- stiller i generalforsamlinger/representantskapsmøter
- sikrer kommunikasjon, utveksling av informasjon mellom eier/eierutvalg og selskapet,
- utøver styring og kontroll i tråd med eierskapsmelding, eierstrategi og mandat/føringer fra eier/eierutvalg.

Det er kun gjennom de fastsatte kanaler eierstyring kan utøves overfor selskapene/enhetene.

Valgkomiteens rolle og ansvar når kommunen etablere heleide aksjeselskaper

Valgkomiteen består av ordfører, varaordfører og opposisjonsleder. Valgkomiteen velges for inneværende kommunestyreperiode. Disse kan gjenvelges én gang, slik at samlet tid er inntil åtte år.

Valgkomiteen

- Har ansvar for å finne kandidater med de kvalifikasjoner det aktuelle selskap/enhet trenger, og skal overfor generalforsamling/representantskap innstille på en styresammensetning med god kompetanse og balanse.
- Før valgkomiteen innstiller skal det foreligge:
 - evaluering fra styret som blant annet beskriver styrets kompetansebehov.

Kontrollutvalgets rolle og ansvar

Selskapskontroll er en av kontrollutvalgets lovpålagte oppgaver, og er et viktig virkemiddel for å sikre at selskapene underlegges folkevalgt styring og kontroll, jf. kommuneloven § 23-2 c). Selskapskontroll kan i prinsippet gjennomføres i alle typer selskaper/enheter/foretak, men omfanget av selskapskontrollen påvirkes av eierforholdene.

Innsyns- og undersøkelsesretten til kontrollutvalget, og/eller revisor, er forbeholdt følgende selskaper/enheter/foretak, jf. kommuneloven § 23-6:

- interkommunale selskap (IKS)
- interkommunale politiske råd
- kommunale oppgavefellesskap
- aksjeselskap der kommunen alene eller sammen med andre direkte eller indirekte eier alle aksjer.

I disse selskapene/enhetene har kommunens kontrollutvalg og revisor rett til å innhente de opplysninger de finner påkrevet, og kan gjennomføre nødvendige undersøkelser. Kontrollutvalget skal varsles om, og har rett til å være til stede, i representantskapsmøte / generalforsamling.

Kontrollutvalget skal initiere evaluering av eierstyringen i kommunen. Utvalget skal minst én gang i kommunestyreperioden utarbeide plan for gjennomføring av selskapskontroll. Planen skal vedtas av kommunestyret. Selskapskontrollen er todelt. Den ene delen er obligatorisk og dreier seg om eierskapskontroll; kontroll av kommunens oppfølging av ansvaret sitt som eier. Den andre delen er frivillig og omfatter forvaltningsrevisjon av selskaper.

Generalforsamlingens/representantskapets rolle og ansvar (Eierorganet i selskaper/enheter/foretak)

Generalforsamlingen / representantskapet er eierorganet i selskapet. Det er gjennom sin eierrepresentant i eierorganet at eier/eierutvalg utøver styring og kontroll. Eierorganet er øverste organ i selskapet/enheten, men regnes – i selskapsrettslig forstand – likevel ikke med i selskapets ledelse.

Generalforsamlingen / representantskapet:

- består av kommunens eierrepresentant
- utøver styring og kontroll på vegne av eier/eierutvalg i henhold til eierstrategi
- velger styret etter innstilling fra valgkomite
- behandler alle saker som styret legger frem. Eier skal på forhånd ha behandlet sakene
- sikrer kommunikasjon og utveksling av informasjon mellom eier/eierutvalg og selskapet.

Styrets rolle og ansvar (Øverste ledelse i selskapet/enheten)

Styret er – i selskapsrettslig forstand – selskapets/enhetens øverste ledelse, og har ansvar for forvaltningen av selskapet. Med «forvaltningen av selskapet» menes at styret skal lede selskapets virksomhet i vid forstand.

Styret:

- har ansvar for verdiene som eier(ne) har lagt til selskapet/enheten anvendes i samsvar med formålet
- har ansvar for å drive i samsvar med eier(ne)s forventninger og krav som er satt, innenfor formålet og gjeldende lovverk
- har ansvar for strategisk planlegging for selskapet/enheten
- har ansvar for organiseringen av virksomheten
- fører kontroll og tilsyn med selskapets virksomhet. Styret skal påse at selskapet har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring i forhold til omfanget og arten av selskapets virksomhet. Internkontrollen og systemene bør også omfatte selskapets verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Styret foretar årlig en gjennomgang av selskapets viktigste risikoområder og den interne kontroll
- ansetter daglig leder. Styret har ansvar for rekruttering og eventuell utskifting av daglig leder, og å fastsette lønns- og arbeidsbetingelser for denne. Dersom ikke annet er bestemt, fungerer daglig leder som styrets sekretær og forbereder saker for styret. Daglig leder skal forholde seg til de pålegg og retningslinjer som styret har gitt. Styret skal være en viktig diskusjonspartner og støttespiller for daglig leder i større saker. Samtidig må styret kontrollere daglig leders arbeid ut fra gitte målsetninger. Styret må derfor ha en uavhengig rolle i forhold til daglig leder. Et kompetent styre må kunne utfordre daglig leder og bedriften, slik at det tas gode beslutninger
- behandler saker daglig leder eller styret selv legger frem
- fremlegger saker og beslutningsgrunnlag for generalforsamling/ representantskap
- sørger for at selskapets/enhetens budsjettforslag tilpasses kommunens årsbudsjett/handlingsprogram
- sørger for rapportering tilpasset kommunens økonomirapportering og årsmelding
- foretar årlig evaluering av styrets eget arbeid som også beskriver styrets kompetansebehov.

Kommunedirektørens rolle og ansvar

Kommunedirektøren har ansvar for kommunens egen driftsorganisasjon. Dette innebærer et totalansvar for kommunens tjenester og aktiviteter i egen regi, og ansvar for kommunens samlede økonomi. Virksomhet i selskaper/enheter/foretak utenfor kommunen er ikke underlagt Kommunedirektørens kontroll og styring. Det er kun hvor Kommunedirektøren unntaksvis er delegert eller velges inn i særlige roller/oppgaver i selskaper/enheter/foretak heleid av kommunen og som driver særlige administrasjonsoppgaver eller tjenesteproduksjon. Kommunedirektøren bistår ordfører og kommunens folkevalgte i saker og ved spørsmål forbundet med kommunalt eierskap.

Kommunedirektøren:

- har en rådgivende rolle overfor eierutvalg (formannskapet), formannskap, eier (kommunestyret), ordfører, og andre folkevalgte når det gjelder kommunens selskaper/enheter/foretak
- forbereder saker som skal behandles av kommunens eierutvalg (formannskapet) og eier (kommunestyret). Dette betyr at Kommunedirektøren utarbeider beslutningsgrunnlag i saker som gjelder eierskap, som eierstrategi, omstrukturering, etablering, avvikling, oppløsning, kjøp, salg, overføringer av kommunens eierandeler til andre, og andre saker som skal behandles av eierutvalg/eier før generalforsamling/representantskap, og andre saker om aktuelle grep overfor det enkelte selskap/enhet
- har observatørstatus i styrer kommunens selskaper/enheter/foretak
- bistår ordfører i eiermøter
- sørger for prosesser som sikrer at selskapenes budsjettforslag innlemmes i Kommunedirektørens forslag til kommunens årsbudsjett/handlingsprogram
- innhenter rapportering tilpasset kommunens økonomirapportering og årsmelding
- ansvaret for å ivareta kommunens løpende kontraktsoppfølging med selskaper/enheter/foretak som leverer tjenester til kommunen
- har særlige oppgaver når det gjelder selskaper/enheter/foretak som er heleid av kommunen og som driver administrasjonsoppgaver eller tjenesteproduksjon for kommunen. Disse selskapene/enhetene forutsettes styrt så nært kommunens ordinære administrasjon og styringslinje som mulig. Styring/involvering ut over eventuell eierstrategi, og løpende utveksling av informasjon og forventninger, skjer ved eller via Kommunedirektøren. Kommunedirektøren er derfor kommunens eierrepresentant i disse særskilte selskapene/enhetene, og kan ha styreverv i disse.

Årshjul (forventninger/leveranser fra de selskaper/enheter kommunen har eierinteresser i)

Tidsangivelsene er veiledende, og listen er grovt sortert og ikke uttømmende.

Januar/Februar:

- Selskapet/enheten rapporterer på forrige års tjenester/aktiviteter til bruk i kommunens årsrapport. Eiers mål og forventninger (eierstrategi), og løpende føringer er et sentralt referansepunkt
- Eiermøte med selskapet/enheten
- Selskapet/enheten innkaller og fastsetter saksliste for årlig generalforsamling eller representantskapsmøte og oversender saksgrunnlaget for innmeldte saker.

Mars:

- Kommunen behandler fast eierskapssak for hvert selskap/enhet basert på innkalling, saksliste og saksgrunnlag til årlig generalforsamling eller representantskapsmøte.

Mai/juni:

- Eierskapsmelding behandles av kommunestyret minimum en gang hver kommunestyreperiode (hvert fjerde år)
- Eierstrategi for det enkelte selskap/enhet behandles av kommunestyret minimum en gang hver kommunestyreperiode (hvert fjerde år)
- Valgkomitéene innstiller kandidater til styrevalg
- Selskapene/enhetene avholder årlig generalforsamling eller representantskapsmøte
- Kommunestyret behandler årsrapport fra selskapet/enheten.

August:

- Selskapene/enhetene sender oppdatert selskapsinformasjon inkludert styremedlemmer, honorarer mv. som kommunen gjør tilgjengelig på kommunens nettsider om eierskap.

Oktober:

- Kommunen behandler eierskapsrapport / eierskapssaker etter behov
- Eiermøte med selskapet/enheten.

Desember:

- Selskapet/enheten sender styrets evaluering av eget arbeid som også beskriver styrets kompetansebehov.

NB! Aksjeselskaper kan ha avvikende årsregnskap – dvs at årsregnskapet slutter på annen dato enn 31.12.

Generelle forventninger og krav til selskapene/enhetene

Bakgrunn og hovedprinsipper

Et sentralt instrument for god eierstyring er å stille forventninger og krav til selskapenes/enhetenes innsats og resultater.

Kommunen har strategiske og langsiktige perspektiver for sine eierskap. For å lykkes må det stilles forventninger og krav som formidles i god tid og følges opp i etterkant.

Det er viktig at forventninger og krav er så tydelige som mulig, og tilpasses individuelt. Det skal som utgangspunkt utformes en unik eierstrategi for det enkelte selskap/enhet som ivaretar dette.

Kommunen har som hovedprinsipp at alle selskaper/enheter/foretak skal drive lønnsomt, effektivt, bærekraftig og samfunnsansvarlig.

I det følgende omtales generelle forventninger og krav som kommunen stiller overfor alle selskaper/enheter/foretak kommunen har eierskap i. Disse vil variere noe avhengig av hvilken selskapskategori det er snakk om.

Avkastning

Med forventet avkastning menes den lønnsomheten kommunen som eier kan forvente å få på sine investeringer over en gitt periode. Enten det er finanskapital, driftsmidler/eiendeler og/eller andre verdier som investeres, er kommunens forventning at verdiskapningen i det enkelte selskap/enhet skal være betydelig og i tråd med intensjonen.

Kommunen investerer i og overfører verdier, og forventer derfor at selskapet/enheten bidrar til finansiering av kommunens økonomi gjennom målsatt avkastning.

Utbytte

For selskaper som driver utpreget forretningsmessig fastsetter kommunen forventninger til årlig utbytte. Utbytteforventningene skal reflektere hva kommunen som eier mener er en riktig balanse mellom utbytte og tilbakeholdt kapital i selskapet.

Et sentralt hensyn ved fastsetting av utbytte er at selskapet bør ha en egenkapital som er tilpasset virksomhetens mål, strategi og risikoprofil.

Effektivitet og kvalitet

For alle kommunens selskaper/enheter/foretak gjelder et mål om høy grad av

1. Ressurseffektiv drift
2. Effektiv og kvalitativ innsats
3. Effektive og kvalitative resultater.

Ulike organiseringsformer velges for å realisere ulike typer formål. Der utbytteforventninger ikke er aktuelt, vil krav til effektivitet og kvalitet være desto viktigere. Selskaper/enheter/foretak organiseres utenfor kommunens administrasjon av en eller flere særlige grunner. Uavhengig av etableringsgrunn har kommunen likevel betydelige forventninger til gode resultater og/eller målrettet innsats for det enkelte selskap/enhet.

Bærekraft og samfunnsansvar

Frøya kommune forventer at det enkelte selskap/enhet har fokus på bærekraft og tar samfunnsansvar. Kommuneplanen, herunder FNs bærekraftsmål, skal være retningsgivende for selskapene/enhetene. Selskapets/enhetens samfunnsansvar bør omtales i årsrapporten. Med samfunnsansvar menes eksempelvis hensynet til lokalsamfunn, miljø, menneskerettigheter, likestilling, integrering, tilgjengelighet, etikk, arbeidsmiljø, lærlingeordninger, lønn, bonusordninger, honorarer mv, og kommunens arbeid med samfunnsutvikling.

Eierstrategi

En presis og individuelt tilpasset eierstrategi for det enkelte selskap/enhet er i mange tilfeller en grunnleggende forutsetning for en god og aktiv eierstyring.

Eierstrategien skal beskrive hva kommunen vil oppnå som eier, og hvordan. Eierstrategien utgjør de prioriteringene, krav og tiltak som kommunen gjør gjeldende overfor det enkelte selskap/enhet for å sikre ønsket utvikling og oppnåelse av de mål eieren har satt for den aktuelle tjenesten/aktiviteten.

Eierstyringen som utøves gjennom eierstrategien har direkte konsekvenser for selskapenes disponeringer og prestasjoner. Hvis kommunen som eier ikke stiller krav og ikke har definerte målsetninger for sitt eierskap, vil kommunen og selskapet/enheten i en del tilfeller heller ikke lykkes med å oppnå hensikten med etableringen i utgangspunktet. Selskapets/enhetens styre og administrasjon skal strategisk planlegge og gjennomføre forvaltning og drift innenfor rammen eier trekker opp i eierstrategien. Det forutsettes at innenfor denne skal selskapet/enheten ha betydelig grad av spillerom, avhengig av organisasjonsform og tjeneste-/aktivitetskategori.

En eierstrategi er en sentral politisk viljeserklæring, og må evalueres med jevne mellomrom.

Eierstrategi utformes for de selskaper/enheter/foretak hvor dette er nødvendig og/eller hensiktsmessig.

Styret – sammensetning, honorar, forsikring, registrering mv.

Styresammensetning

For at kommunen skal nå sine mål og forventninger om resultat/innsats, og for at selskapene skal kunne innfri dem, må det enkelte selskap/enhet ha den kompetansen i styret som selskapet/enheten konkret trenger. Behovene vil variere avhengig av hvilke tjeneste/aktivitet det er snakk om, og de konkrete eierføringer som gis. I tillegg stilles en rekke krav og føringer i lov, forskrift, vedtak, retningslinjer ol. som har betydning for rammebetingelsene.

Det er styrets oppgave å sørge for at selskapet/enheten utfører og innfrir i henhold til dette. Valg av styret er derfor en elementær del av eierstyringen til Frøya kommune. Riktig sammensetning er en sentral forutsetning for best mulig forvaltning av verdiene i selskapet/enheten.

Utvelgelse av kandidater til styret og sammensetning skal ta utgangspunkt i kompetanse, erfaring og kapasitet tilpasset selskapets/enhetens behov. Valgkomiteen har ansvar for å finne kandidater med de kvalifikasjoner det aktuelle selskap/enhet trenger, og skal overfor generalforsamling/representantskap innstille på en styresammensetning med god kompetanse og balanse.

Før valgkomiteen innstiller skal det foreligge:

- evaluering fra styret som blant annet beskriver styrets kompetansebehov
- kandidatliste fra eiersekretariatet (Kommunedirektøren) som gir alternativer for innstillingen.

Varamedlemmer til styret skal normalt velges numerisk av hensyn til kontinuitet og kompetanse. Styret som kollegium skal ha god kompetanse og erfaring innenfor:

1. Aktuelt virksomhetsområde (tjeneste-/aktivitetsområde)
2. Styrearbeid og ledelse, herunder organisering, organisasjonskultur og endringsprosesser
3. Økonomi
4. Jus.

Viktig kunnskap opparbeides også gjennom styrearbeid. Det skal legges opp til kontinuitet i velfungerende styrever som sikrer at opparbeidet kompetanse beholdes, og overføres ved utskifting. Det er naturlig med utskifting i styrever når styremedlemmer har deltatt i lang tid. Selskaper/enheter/foretak utvikler seg over tid og kompetansebehovet kan endre seg som følge av dette. Utskifting er med på å skape ny dynamikk i styrearbeidet. Utskifting i styrever skal normalt skje delvis for å sikre kontinuitet og kompetanseoverføring.

Kjønnsrepresentasjon i styrene

Det bør være balansert kjønnsrepresentasjon i styrene uavhengig av organisasjonsform. Det vil si minimum 40 % av hvert kjønn. Reglene i aksjeloven § 20-6 om representasjon av begge kjønn i styret gjelder tilsvarende for aksjeselskap hvor kommuner til sammen eier minst to tredeler av aksjene i selskapet. For IKS selskaper er det krav om 40 % kjønnsrepresentasjon. Eierorganet bør uavhengig av lovkrav tilstrebe balansert kjønnsrepresentasjon i aksjeselskaper.

Styreperiode

Styremedlemmer og varamedlemmer velges for en periode på to år, med mindre vedtektene sier noe annet. Disse kan gjenvelges. Samlet tid er inntil åtte år.

Styrevervregistrering

Frøya kommune er som folkevalgt organ avhengig av allmennhetens tillit når det gjelder både forvaltning og styring. Innsyn og åpenhet rundt hvilke andre roller politikere og kommunalt ansatte har i samfunnslivet er viktig for å redusere fare for og mistanke om uforenlig rolleblanding.

Registrering i kommunesektorens eget styrevervregister vil i seg selv skape økt bevissthet om de ulike rollene kommunens politikere og ansatte har, og vil være til nytte ved vurdering den enkeltes habilitetssituasjon.

Alle som påtar seg verv i styrer i Frøya kommunes selskaper/enheter/foretak, samt daglig leder av slike, skal registrere vervene i KS Styrevervregister: www.styrevervregisteret.no

Styreleder og daglig leder er ansvarlige for at registrering i KS Styrevervregister finner sted og at registeret er oppdatert. Det samme gjelder alminnelig registrering i Enhetsregisteret.

Styreforsikring

Styreverv i selskaper er personlig, med det juridiske ansvaret som følger styrevervet. Det enkelte styremedlem skal ivareta selskapets interesser, og representerer ikke politiske partier, kommunen eller andre interesser i denne rollen.

Styremedlemmer i Frøya kommunes selskaper/enheter/foretak skal ha egen styreforsikring. Dette gjelder også varamedlemmer. Kostnader til styrevervforsikring skal dekkes av det enkelte selskap/enhet.

Forsikringen gjelder det økonomiske ansvaret, ikke det strafferettslige.

Styrehonorar

Godtgjørelse til styremedlemmer i kommunale aksjeselskaper, foretak, IKS og stiftelser fastsettes av generalforsamlingen/representantskapet.

Styregodtgjørelse kostnadsføres hos og utbetales fra selskapet/enheten/foretaket/stiftelsen.

Eiermøte

Et eiermøte er et dialogmøte mellom kommunen ved ordfører som eierrepresentant, og selskapet ved styret og daglig leder. Eiermøter kommer i tillegg til møter i generalforsamling og representantskap.

Kommunedirektøren er med for å bistå ordfører. Frøya kommune ønsker at det jevnlig gjennomføres for å bidra til god eierstyring og kommunikasjon med det enkelte selskap. Noen ganger er det behov for å diskutere bestemte strategier og særlige saker/temaer uten at det treffes beslutninger.

Av tidsmessige og praktiske hensyn er det viktig med muligheter både for kommunen og selskap/enhet å kunne avholde møter uten å måtte innkalle til generalforsamling/representantskap etter formkravene i loven og vedtektene.

Eiermøter er ikke lovregulert, men er en tillatt og praktisk viktig kontaktflate. Eiermøter er ment for å sikre god kommunikasjon og informasjonsutveksling mellom selskapet/enheten og kommunen som eier.

Det skal ikke treffes vedtak og det bør ikke legges føringer eller «gis signaler» i eiermøter som kan anses å gripe inn i styrets myndighetsområde.

Eiermøter skal ikke frata eiers (kommunestyrets) eller eierutvalgets funksjon eller styringsmulighet.

Eiermøter er uforpliktende for eier og for selskapet/enheten, men det skal føres referat. Både kommunen som eier og selskapets ledelse kan ta initiativ til å kalle inn til eiermøter.

Eierskapsmeldingens forhold til medeierskap og datterselskaper

Eierskapsmeldingen gjelder for selskaper/enheter/foretak hvor kommunen har medeierskap så langt det er mulig og så langt den passer.

Eierskapsmeldingen gjelder for datterselskaper til de selskaper/enheter/foretak kommunen har eierskap i så langt den passer. Morselskapets styresammensetning forventes gjennomgående i datterselskapene.

Saker av stor / prinsipiell betydning, herunder omstrukturering, etablering, avvikling, oppløsning, kjøp, salg, eller overføringer av eierandeler til andre, skal forelegges og behandles av morselskapets generalforsamling/representantskap og følgelig av kommunen som eier i forkant.

Eventuelle nærmere føringer for datterselskaper vil være aktuelt å regulere i eierstrategien for morselskapet.

Avtaler og andre styringsdokumenter

Det er selskapslovgivningen som fastsetter de juridiske rammene for eierstyring og selskapsledelse.

Vedtektene eller selskapsavtalen er lovfestede styringsdokumenter som regulerer de viktigste forholdene mellom eierne og mellom eierne og selskapet. Det kan imidlertid ofte være hensiktsmessig å utarbeide andre dokumenter eller avtaler som underbygger eller utpensler vedtektene/selskapsavtalen og som regulerer styringen av selskapet på ulike nivåer.

Eksempler på dette er aksjonæravtaler, eieravtaler og tjenesteavtaler. Disse styringsdokumentene vedtas delvis av eierne og delvis av selskapets organer.

Aksjonæravtale

Aksjonæravtale er en avtale mellom eierne i et aksjeselskap. Aksjonæravtaler kan inngås mellom noen eller flere aksjonærer.

Mens vedtektene regulerer selskapets rettsforhold, regulerer aksjonæravtalen bare forholdet mellom aksjonærene.

Aksjonæravtaler regulerer ofte forhold som styrevalg, stemmerett, andre styringsmekanismer, utbytte, omsetning av aksjer, innløsning/forkjøpsrett, finansiering, karantene, taushetsplikt osv.

Eieravtale

Eieravtale tilsvarer i realiteten en aksjonæravtale, men er formelt en avtale mellom deltakerne i et interkommunalt selskap.

Tjenesteavtale

Kommunalt eide selskaper er ofte opprettet for å utføre tjenesteproduksjon på vegne av deltakerkommunene. I disse tilfellene er det hensiktsmessig å utarbeide avtaler mellom selskapet som definerer tjenesteleveransen og betingelsene for vederlaget som ytes til selskapet som leverandør.

Slike tjenesteavtaler kan være nyttige og aktuelle ved konkretisering/formalisering av såkalt «utvidet egenregi» som er et hyppig anvendt unntak fra hovedregelen om konkurranseutsetting, etter anskaffelsesreglene.

Eierskapsmeldingen omfatter ikke

Eierskapsmeldingen er ikke ment å omfatte vertskommunesamarbeid, interkommunale politiske råd, tradisjonelle avtalesamarbeid, eller samarbeidsenheter som ikke er selvstendige rettssubjekter.

Selskapsoversikt – i Frøya kommunes eierskapsandeler

Oversikt over Frøya kommunes eierskap 31.12.2021			
1. Aksjeselskap	Eierandel	Balanseført verdi (kr) per 31.12.2021	Eierskap
DalPro Holding AS inkl datterselskaper	49,00 %	4 457 001	aktivt
TrønderEnergi AS	2,49 %	24 928 000	aktivt
Blått kompetansesenter AS	4,66 %	310 640	aktivt
Midt-Norsk Fergeallianse AS	14,28 %	140 000	støttende
Oi! Trøndersk Mat og Drikk AS	0,43 %	10 000	støttende
Frøya Storhall AS	100,00 %	4 000 000	aktivt
Abakus AS	0,10 %	2 500	støttende
ReMidt Næring AS	7,31 %	7 310	aktiv
Sum innskutt kapital		33 855 451	
2. Interkommunale selskaper (IKS)	Eierandel	Balanseført verdi (kr) per 31.12.2021	Eierskap
Midt-Norge 110-sentral IKS	1,53 %	1	
Kontrollutvalgssekretariat Midt-Norge IKS	1,00 %	19 000	støttende
ReMidt IKS	3,90 %	950 000	aktivt
Trondheim Havn IKS	0,09 %	1	aktivt
Interkommunalt arkiv Trøndelag IKS	2,19 %	1	støttende
Sum innskutt kapital		969 003	
3. Andelslag/Samvirkeselskap/Sameie	Eierandel	Balanseført vedri per 31.12.2021	Eierskap
Revisjon Midt-Norge SA	1,07 %	60 000	aktiv
Frøya Flerbrukshall DA		1	støttende
KLP - egenkapitalinnskudd		15 939 711	støttende
Sum innskutt kapital		15 999 712	
4. Stiftelser	Eierandel	Balanseført vedri per 31.12.2021	
Stiftelsen Halten Nikolai Dahls Minne		300 000	aktivt
Sum innskutt kapital		300 000	
5. Borettslag	Leiligheter	Balanseført vedri (Kr) per 31.12.2021	
Grønnskag Borettslag	2	265 000	støttende
Storheia Borettslag - leilighet 3	1	447 500	støttende
Storheia Borettslag - leilighet 7	1	297 500	støttende
Sistranda Borettslag - leilighet 097 001 3	1	50 100	støttende
Sistranda Borettslag - leilighet 097 001 2	1	50 100	støttende
Sistranda Borettslag - leilighet 097 003 1	1	50 100	støttende
Sum innskutt kapital		1 160 300	
SUM totalt kr		52 284 466	

Frøya Kommune har i tillegg til dette andeler i Frøya Kystlag. Frøya Kystkultursenter og Stiftelsen Nord-Dyrøy Slipp er avviklet, men deler av disse organisasjonene har etter avviklingen gått sammen med Frøya Kystlag, og har overdratt andelene som Frøya Kommune eier over til Frøya Kystlag.

Frøya Kystlag er en interesseorganisasjon og har ikke levert regnskap og er derfor ikke med i oppsettet.

Frøya kommunes eierskap per 31.12.21

Informasjonen er hentet fra offisielle kilder: selskapenes hjemmesider, fra selskapsavtalene, tidligere eierskapsmeldinger, fra Brønnøysundregisteret og lignende.

DalPro Holding AS

Hjemmeside: www.dalpro.no

Nøkkelinformasjon

Selskapet eies av Hitra (51 %) og Frøya kommuner (49 %). Frøya kommunes balansertførte verdi per 31.12.21 er på 4 457 001 NOK.

Regnskap tre siste år

NØKKELTALL						
Regnskap (i hele 1 000,-)		2018		2019		2020
Driftsinntekter		21 741		25 734		27 877
Driftsresultat		-1 728		-461		2 481
Resultat før skatt		-1 878		-686		2 322
Sum egenkapital		10 086		9 399		11 722
Egenkapital (%)		4,20 %		37,20 %		45,60 %

Formål

Dalpro AS sin hovedvirksomhet er attføring. Bedriften skal drive kvalifisering gjennom fremstilling av produkter av høy kvalitet og handel for å kunne tilby realistisk og utviklende arbeidstrening til mennesker som har uavklart arbeidstilknytning. Samtidig skal DalPro tilby arbeidsutprøving i eksterne bedrifter.

Hensikten er å bidra til at deltakerne kan bli i stand til å forsørge seg selv ved eget arbeid. For personer som har varig uføretrygd kan bedriften tilby opplæring og tilsetning i varig tilrettelagt arbeid i DalPro s produksjonsavdelinger eller bistand til tilrettelagt arbeid i ordinært arbeidsliv.

DalPro skal både drive opplæring og også gi tilbud til flyktninger, innvandrere, elever, arbeidsledige og sosialhjelpsmottakere. Selskapet skal i samarbeid med eierkommunene, næringslivet, Staten, NAV, helse- og sosialtjeneste og skole bidra til at den enkelte deltaker når sine mål om god livskvalitet, kunnskap og arbeidstilknytning ut i fra den enkeltes forutsetninger.

Selskapets samfunnsansvar

Noen i Norge faller utenfor det alminnelige velferdsbildet for kortere eller lengre tid. Dette er mennesker som fellesskapet har ansvar for å hjelpe til en meningsfylt tilværelse.

DalPro tilbyr en rekke tiltak for mennesker som har behov for støtte for å komme ut i arbeidslivet.

I sitt konsept overfor våre deltakere legges det vekt på fysisk trening og riktig kosthold. De har eget trimrom og fantastiske turområder. De har også ulike programmer som kjøres for å hjelpe deltakere til vekst og til økt livskvalitet.

Bakgrunn for eierskapet

Styrking av arbeidet med yrkesmessig rehabilitering var grunnlaget for etableringen av DalPro.

Vinklingen mot yrkesmessig attføring var utslagsgivende for statens støtte til prosjektet. DalPro har

utviklet sitt driftskonsept mange ganger siden starten for å styrke arbeidet med yrkesmessig rehabilitering, så som bygging av slakteri, videreforedling av hjort og villsau.

Videre utvikling av Hammerstaddalen til en inspirasjon-, motivasjons- og opplevelsesarena var grunnlag for aksjekapitalutvidelsen i 2006.

I 2017 ble aksjekapitalen igjen utvidet, og årsaken var utvidelse av virksomheten på Frøya med modernisering av vaskeriet og bygging av et flerbrukshus. Frøya kommune betalte inn aksjeutvidelsen på kr 1.492.000. Dette medførte høyere eierandel for Frøya og lavere eierandel for Hitra (fra 60 % til 51%).

Restrukturering av selskapsstrukturen

Selskapet har i 2021 foretatt en større restrukturering av selskapsstrukturen – med DalPro Holdning AS,

DalPro AS, DalPro Utvikling AS, DalPro Eiendom AS og Smak fra Øyrike AS. Alle datterselskapene er 100 % eid av DalPro Holdning AS. Selskapene har samme styresammensetning og daglig leder med unntak av Smak fra Øyrike AS der Sandra Bergsnev er dagelig leder og Ole-Morten Sørvig er styreleder.

En av årsakene til denne restruktureringen skyldes at NAV har satt krav om at forhåndsgodkjent attføringsbedrift ikke har lov til å leie ut eiendom eller lokaler, selv ikke til et søsterselskap i samme konsern.

Frøya kommunes forventninger til selskapet

DalPro er et arbeidstilbud som favner bredere enn noen andre bedrifter i øyregionen. Det skal dekke tilbud for de som faller utenfor det ordinære arbeidslivet. Bedriften er svært viktig, både for kommunen som eier og som tjenesteutøver og forvalter.

Selskapets ansvar i denne sammenhengen må forventes ivaretatt og utviklet i samsvar med etterspørsel og behov. I tillegg har bedriften en viktig rolle i produksjonen av lokal mat og derigjennom som avtaker og kjøper av både vilt og husdyr.

Lokal grønn produksjon og opplevelsestilbud for barn og unge, lokalbefolkning og tilreisende er ellers muligheter som det forventes blir videreutviklet.

Etablere nytt vaskeri og flerbrukshus ved Frøya helsetun.

TrønderEnergi AS

Hjemmeside: www.tronderenergi.no

Nøkkelinformasjon

Selskapet eies av kommuner i Trøndelag, Normøre Energiverk og KLP. Frøya kommune har en eierandel på 2,49 %. Frøya kommunes balanserførte verdi per 31.12.21 er 24 928 000 NOK.

Regnskap tre siste år

NØKKELTALL						
Regnskap (i hele 1 000,-)		2018		2019		2020
Driftsinntekter		80 533		59 605		22 591
Driftsresultat		-27 752		-43 985		-30 846
Resultat før skatt		375 732		862 456		396 078
Sum eiendeler		7 815 800		7 223 311		7 265 825
Egenkapital (%)		29,20 %		33,30 %		35,30 %

Formål

TrønderEnergi arbeider for å skape verdier gjennom miljøvennlig produksjon og energirelaterte tjenester til det beste for regionen. Konsernet har tre hovedområder:

- produsere strøm fra vann- og vindkraft
- utvikling av framtidsrettede energirelaterte tjenester.

Selskapets samfunnsansvar

TrønderEnergi skal ta ansvar for å sikre bærekraftig verdiskapning for sine eiere, lokalsamfunnene der de driver virksomhet, de ansatte og storsamfunnet rundt.

TrønderEnergi skal opptre redelig, forretningsmessig og med tilbørlig hensyn til samarbeidspartnere, leverandører, kunder, og omverdenen for øvrig.

De skal ta ansvar for de samfunnsmessige konsekvensene av virksomheten, både med hensyn til miljøpåvirkning, arbeidsforhold og sosiale forhold. Ansaret går gjennom hele verdikjeden fra innkjøp og investeringer til salgsvirksomhet mot forbrukere og bedrifter.

TrønderEnergi skal alltid søke å sikre at eventuelle negative konsekvenser av virksomheten begrenses til et forsvarlig minimum, og at det iverksettes avhjelpende tiltak der det er påkrevet. Selskapet skal alltid respektere FNs menneskerettigheter og de ansattes grunnleggende rettigheter slik de kommer til uttrykk gjennom ILOs konvensjoner, arbeidsmiljøloven og kollektive avtaler. Selskapet skal ta avstand fra sosial dumping og skal sikre at ansatte og leverandørers ansatte har forsvarlige arbeidsvilkår. De skal proaktivt arbeide for å sikre mangfold i virksomheten og aldri diskriminere noen på grunnlag av kjønn, seksuell orientering, etnisk eller kulturell bakgrunn, politisk ståsted, funksjonshemming eller alder.

Bakgrunn for eierskapet

Frøya kommune har hatt eierskap i TrønderEnergi As siden starten i 1998. Fra 1970 het selskapet Sør-Trøndelag kraftselskap, men skiftet navn til TrønderEnergi i 1997. Hitra og Frøya kraftlag gikk inn i Sør-Trøndelag kraftselskap i 1987. Etableringen av Hitra og Frøya kraftlag skjedde som en følge av strømforsyningen til øyregionen i starten av 1950-tallet, og Hitra og Frøya kraftlag ble etablert i 1949.

Frøya kommunes forventninger til selskapet

Frøya kommunes forventninger til selskapet er at konsernet drives til beste for både eiere og kunder. Som kunde og eier ønsker vi stabile leveranser av fornybar og miljøvennlig energi til så lave priser som mulig, som både kommer Frøya kommune og Frøyas befolkning og næringsliv til gode. I tillegg vil vi som eier oppnå god avkastning av vår kapitalinvestering i selskapet.

TrønderEnergi er det selskapet hvor Frøya kommune har eierinteresser med størst kommersiell verdi for kommunen. Det er derfor viktig å ha bevissthet og oppmerksomhet rundt de disposisjoner/endringer som selskapet foretar. Både fordi fornybar energiforsyning har så stor betydning for både Frøyasamfunnet og verden for øvrig, men også fordi selskapet representerer store økonomiske verdier for kommunen.

Blått Kompetansesenter AS

Hjemmeside: www.bknorge.no

Nøkkelinformasjon

Frøya kommunes eierandel i selskapet er på 4,66 % og balanserført verdi per 31.12.21 er 4 457 001 NOK.

Regnskap tre siste år

NØKKELTALL				
Regnskap (i hele 1000,-)		2018	2019	2020
Driftsinntekter		5947	5211	4130
Driftsresultat		253	348	-659
Resultat før skatt		269	354	-635
Sum Eierdeler		6838	6923	5909
Egenkapital i %		79,40 %	83,50 %	87,10 %

Formål

Blått Kompetansesenter AS er et innovasjonsselskap i vekst som skaper resultater gjennom samarbeid. Det handler om hav, mennesker, muligheter, kunnskapsmiljø og drømmer. Det handler også om å gi næring til nye ideer, satse på ny teknologi og å finne bærekraftige løsninger.

De skriver på sin hjemmeside «Vi hjelper deg med å finne folk, utvikle nye løsninger og skaffe finansiering».

Bakgrunn for eierskapet

I forbindelse med fusjon av Trøndersk Kystkompetanse ble eierandelene i selskapet styrket. Kommunen sluttet seg til denne fusjon og selskapets målsetning.

Selskapets samfunnsansvar

Selskapets virksomhet er å legge til rette for koblingsaktivitet i Blått kompetansesenter, herunder aktiviteter som inkluderer leietakerne i bygget, men ikke minst også hele det regionale næringslivet i marin sektor, de videregående skolene i øyregionen og relevante forsknings- og utdanningsinstitusjoner.

Frøya kommunes forventninger til selskapet

Frøya kommune er godt fornøyd med samarbeidet og håper selskapet ytterligere befester sin rolle som innovasjonsselskap.

Midt-Norsk fergeallianse AS

Hjemmeside: Ingen

Nøkkelinformasjon

Eies av kommunene Hitra, Aure, Heim, Smøla, Kristiansund og Frøya, samt Kristiansund og Nordmøre Havn IKS. Frøya kommune har en eierandel på 14,28% og balansert verdi per 31.12.21 er på 140 000 NOK.

Regnskap tre siste år

NØKKELTALL					
Regnskap (i hele 1 000,-)		2018		2019	2020
Driftsinntekter		140		43	17
Driftsresultat		0		-80	0
Resultat før skatt		0		-80	0
Sum eiendeler		198		64	197
Egenkapital (%)		72,20 %		100,00 %	32,50 %

Formål

Arbeide for realisering av fergeforbindelse mellom Kjørsvikbugen i Aure kommune og Laksåvika i Hitra kommune, samt delfinansiere investeringer og drift knyttet til denne forbindelsen. Selskapet har ikke som formål å generere overskudd, og det skal ikke deles ut utbytte fra selskapet.

Selskapets samfunnsansvar

Etablering av fergeforbindelse utgjør en vesentlighet både i forhold til næringsutvikling og i forhold til øvrig aktivitet i regionen.

Bakgrunn for eierskapet

Ønske om å få en fergeforbindelse mellom Nordmøre og Hitra, som er meget viktig for alle kommunene og regionen, og ikke minst gi ringvirkninger for næringsliv og reiseliv.

Frøya kommunes forventninger til selskapet

Frøya kommunes forventninger til selskapet er at en fergeforbindelse mellom Laksåvika og Tjeldbergodden kan realiseres i løpet av den transportplanperioden som startet i 2014, dvs. innen 2023. Denne forbindelsen er avgjørende for Kystriksveien i Trøndelag, som må ses i sammenheng med etablering av forbindelse med Ørlandet og Fosen.

Oi! Senter for Trøndersk Mat AS

Hjemmeside: www.matriketmidt.no/oi/

Nøkkelinformasjon

Over 100 eiere, Frøya kommunes eierandel er på 0,43 % og balansert verdi per 31.12.21 er på 10 000 NOK.

Regnskap tre siste år

NØKKELTALL					
Regnskap (i hele 1 000,-)		2018		2019	2020
Driftsinntekter		13 772		17 430	11 095
Driftsresultat		-728		858	-714
Resultat før skatt		-733		846	-733
Sum eiendeler		6 334		10 904	9 312
Egenkapital (%)		57,90 %		39,50 %	40,10 %

Formål

Gjennom målrettet arbeid videreutvikle Trøndelag som landets mest spennende matregion slik at det gir mersmak og merverdi lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Skal bidra til økt verdiskaping innenfor matsektoren med utgangspunkt i råvarer og kultur fra den trønderske regionen. Utvikling, nettverksbygging og profilering er sentrale stikkord som beskriver hverdagen.

Selskapets samfunnsansvar

Ønsker å videreføre interessen for trøndersk mat gjennom hele året.

Bakgrunn for eierskapet

Ønske om å være med i et selskap som gjennom lønnsom drift skal være et skapende samlingspunkt for utvikling av mat og drikke i Trøndelag.

Frøya kommunes forventninger til selskapet

Nytteverdien av Oi! sine aktiviteter er stor for lokale matprodusenter, og for Frøya kommunes omdømmebygging. Selskapet må identifisere en kjerneaktivitet av fellestjenester/ felleskapsaktiviteter for at det offentlige kan bidra med tilskudd eller lignende.

Frøya Storhall AS

Hjemmeside: www.froyaarena.no og www.froyastorhall.no

Nøkkelinformasjon

Frøya kommunes eierandel er på 100 % og balanserført verdi per 31.12.21 er på 4 000 000 NOK.

Regnskap tre siste år

NØKKELTALL						
Regnskap (i hele 1 000,-)		2018		2019		2020
Driftsinntekter		1 947		2 802		3 346
Driftsresultat		-1 938		-1 033		-559
Resultat før skatt		-2 393		-1 564		-935
Sum eiendeler		37 189		34 576		28 580
Egenkapital (%)		-2,60 %		-7,30 %		-12,10 %

Formål/bakgrunn

For å realisere en Storhall for Frøya kommune, ble det etablert et selskap som skal bygge og drive Frøya Stohall AS. Frøya Kommune skal være eier.

Frøya kommunes forventninger til selskapet

Frøya Storhall er etablert og bygd i 2016. Storhallen vil inngå i kommunens tilbud til inbyggerne for å fremme folkehelse og idrett.

Abakus AS AS

Hjemmeside: www.abakus.no

Nøkkelinformasjon

Frøya kommune har en eierandel på 0,10 % og balanserført verdi per 31.12.21 er på 2 500 NOK

Regnskap tre siste år

NØKKELTALL						
Regnskap (i hele 1 000,-)		2018		2019		2020
Driftsinntekter		5 552		6 526		6 654
Driftsresultat		1 198		771		1 568
Resultat før skatt		1 193		770		1 568
Sum Eiendeler		5 235		5 141		6 786
Egenkapital (%)		64,20 %		77,00 %		76,40 %

Formål

Abakus AS startet med 2 ansatte 1. juli 2001. Fra 1. april 2015 var Abakus 100 % eid av 11 kommuner i Sør-Østerdalen og Nord-Østerdalen, samt Røros kommune. Siden 2015 har Elverum, Frøya, Orkland (tidligere Meldal) og senest Rindal kommune kjøpt seg inn i selskapet.

Bedriften har i dag 6 ansatte med svært god kompetanse innfor ulike fagfelt generelt og med lang erfaring i offentlige anskaffelser. I tillegg har medarbeiderne god kunnskap og erfaring i å bruke data som verktøy ved kontakt med oppdragsgivere og i gjennomføring av selve anskaffelsen.

Abakus as var en av de første som tok i bruk Mercell KGV ved offentlige anskaffelser.

De har fått utviklet en egen løsning for deling av dokumenter med sine kunder, Abashare, på de konkurranser de gjennomfører for dem.

Bakgrunn for eierskapet

Innenfor en del fagområder har kommunen ikke tilstrekkelig kompetanse vedr anskaffelser. Gjennom vårt eierskap i Abakus styrker kommunen sin kompetanse innenfor anskaffelser, fra utarbeidelse av kravspesifikasjoner, utlysning og evaluering av tilbud.

Frøya kommunes forventninger til selskapet

Styrking av vår kompetanse, samt få adgang til å benytte selskapet i store/kompliserte anskaffelser.

ReMidt Næring AS

Hjemmeside: www.remidt.no

Nøkkelinformasjon

Frøya kommune har en eierandel på 7,31 % og balanserført verdi per 31.12.21 er på 7 310 NOK

Regnskap

Selskapet ble stiftet 16.12.2019, første driftsår er 2020.

NØKKELTALL	
Regnskap (i hele 1000,-)	2020
Driftsinntekter	191
Driftsresultat	-619
Resultat før skatt	1 969
Sum Eierdeler	13 266
Egenkapitalandel i %	48,00 %

Formål

Næringsutvikling knyttet til miljø- og gjenvinningsområdet, herunder oppkjøp av selskaper, eie aksjer i andre selskaper, fast eiendom og hva dermed naturlig står i forbindelse med det.

Selskapets samfunnsansvar

Være et innovativt miljøselvskap for de lovpålagte tjenestene innenfor miljø- og gjenvinningsområdet.

Bakgrunn for eierskapet

Selskapet ble etablert i kjølvannet av omdannelsen fra Hamos IKS til Remidt IKS fra 1.1.20. Gjennom å skille ut næringsaktiviteten fra de lovpålagte oppgavene i et eget selskap, kan eierne rendyrke næringsutviklingen knyttet til miljø- og gjenvinningssektoren.

Frøya kommunes forventninger til selskapet

Det forventes at selskapet bidrar til å utfylle tjenestene til ReMidt IKS, uten at dette kommer i konflikt med de lovpålagte oppgavene som IKS'et har og er pålagt. Herunder bidra til å videreutvikle bærekraftige og miljørelaterte kommersielle tilbud og tjenester, som kommer eierne og eierkommunenens innbyggere og næringsliv til gode.

Midt-Norge 110-sentral IKS

Hjemmeside: www.mn110.no

Nøkkelinformasjon

Frøya kommune har en eierandel i selskapet på 1,53 %.

Regnskap tre siste år – Regnskapstall for 2020 er pt. ikke tilgjengelig

Regnskap	2019	2018	2017
Driftsinntekter	35077	39032	37594
Driftsresultat	-3641	3532	3219
Resultat før skatt	-3488	3726	3308
Sum eiendeler	85605	78351	73270
Egenkapital (%)	3,6%	6,4%	0,6%

Formål

Midt-Norge 110-Sentral har som primæroppgave å ta imot nødmeldinger, alarmere og kalle ut mannskaper, etablere samband og loggføre hendelser.

Selskapets samfunnsansvar

110 Sentralen står i direkte tilknytning til AMK (113) og Politiet (112) i Trøndelag. Sentralen tilfredsstiller alle offentlige krav til en nødalarmeringssentral. Sentralen har mottak av automatiske brannmeldinger fra næringseiendommer og offentlige bygg mm. Dette omfatter brann, gass, sprinkler, heisalarmer og nøkkelboks. Omfanget er på godt over 1400 objekter.

I tillegg har sentralen også:

- Innkalling av kriseberedskap for Trondheim kommune.
- Utalarmering av RVR- tjenesten til Trøndelag.
- Utalarmering av Røde Kors.
- Varsling - innkalling ved akutt forurensning

Bakgrunn for eierskapet

Ivareta kommunens innbyggere.

Frøya kommunes forventninger til selskapet

Kommunen forventer at selskapet leverer de tjenestene som er avtalt. Det går på alarmer og bistå med sin kunnskap under operasjoner hvis nødvendig. Det forventes at selskapet yter opplæring til brannmannskapene ved bruken av teknisk utstyr og prosedyrer.

KonSek Trøndelag IKS

Hjemmeside: www.konsek.no

Nøkkelinformasjon

Selskapet eies av Trøndelag fylkeskommune og 27 kommuner i Trøndelag. Frøya kommune har en eierandel på 1,0 % og balanserført verdi per 31.12.21 er på 19 000 NOK

Regnskap tre siste år

NØKKELTALL				
Regnskap (i hele 1000,-)		2018	2019	2020
Driftsinntekter		9 687	10 845	8 260
Driftsresultat		494	826	-657
Resultat før skatt		536	948	-536
Sum Eierdeler		10 272	11 623	10 936
Egenkapitalandel i %		87,50 %	85,30 %	73,20 %

Formål

Foretakets formål er å levere sekretariatstjenester for eierkommunenes kontrollutvalg i tråd med gjeldende lov og forskrift.

Selskapet kan kun drive annen virksomhet, herunder å danne andre selskaper og sammenslutninger, når dette har til hensikt å fremme hovedformålet.

Selskapets samfunnsansvar

Selskapet skal bidra til at kontrollutvalgenes medlemmer får god kjennskap til kontroll- og tilsynsområdet og kunnskap om ulike måter å utøve rollen på, slik at de best mulig kan ivareta funksjonen som kommunestyrets kontrollorgan.

Bakgrunn for eierskapet

Selskapet ble opprettet med bakgrunn i endringer i kommuneloven som medførte krav til ny organisering av sekretariatsfunksjonen til kontrollutvalg i kommunene. Fra 1.1.18 ble KonSek TrøndelagIKS opprettet (fusjon mellom KomSek Trøndelag og Kontrollutvalgssekretariatet Midt-Norge).

Frøya kommunes forventninger til selskapet

At driften av Konsek skjer i tråd med selskapsavtalen, økonomiplan og budsjett. Dessuten at driften er effektiv og i samsvar med kommunelovens forventninger til sekretariatsfunksjonen.

Nøkkelinformasjon

Eierne består av 17 kommuner i Trøndelag og Møre og Romsdal fylker. Frøya kommune har en eierandel på 3,9 % og balansert verdi per 31.12.21 er på 950 000 NOK.

Regnskap tre siste år

NØKKELTALL					
Regnskap (i hele 1 000,-)	2018	2019	2020		
Driftsinntekter	127 332	135 850	317 678		
Driftsresultat	-4 927	1 685	4 044		
Resultat før skatt	-3 901	4 702	2 416		
Sum eiendeler	169 261	177 027	360 528		
Egenkapital (%)	36,20 %	36,60 %	27,87 %		

Formål

På vegne av eierkommunene og i henhold til delegasjon å utføre den forvaltningsmyndighet og de oppgaver som eierkommuner har i tilknytning til innsamling, transport, behandling og omsetning av avfall/slam og alt som naturlig hører med til dette i eierkommunene, samt delta i eller etablere andre selskaper til utøvelse av virksomheten innenfor denne formålsangivelse. Selskapet kan også utføre forvaltningsoppgaver for eierkommune på andre områder.

Selskapets samfunnsansvar

Selskapet skal søke å redusere avfallsmengdene, utnytte ressursene i avfallet og behandle avfallet på en måte som fullt ut tilfredsstiller miljømessige krav som myndighetene stiller. Sørge for en økonomisk og miljømessig optimal håndtering av avfallet fra husholdningene. Selskapet skal ved deltagelse i egen innsamlings- og behandlingsselskap sørge for at det er et godt tilbud til næringslivet i alle eierkommunene.

Bakgrunn for eierskapet

Selskapet ble opprettet for å ha en mer effektiv og bærekraftig renovasjonsordning. Selskapet er et IKS hvor selvkostprinsippet er forutsetning for driften.

Frøya kommunes forventninger til selskapet

At driften av ReMidt IKS skjer i tråd med selskapsavtale og vedtatte strategier, samt at selvkostprinsippet er et bærende element.

Det forventes også at selskapet bidrar til:

- det grønne skiftet, slik FN's bærekraftsmål beskriver
- å fremme gjenbruk og ombruk
- forbedringer i innbyggernes, næringslivets og kommunens adferd og holdninger knyttet til «bruk og kast»
- å redusere og reparere forurensningen av havet og naturen.

Knyttet til dette så forventes det også at selskapet bidrar til etablering og utvikling av lokale servicepregede tilbud og arbeidsplasser.

Trondheim Havn IKS

Hjemmeside:

Nøkkelinformasjon

Frøya kommune har en eierandel på 0,09 %.

Regnskap tre siste år

NØKKELTALL					
Regnskap (i hele 1 000,-)	2018	2019	2020		
Driftsinntekter	152 436	155 006	179 150		
Driftsresultat	8 728	11 344	37 087		
Resultat før skatt	7 736	17 571	40 676		
Sum eiendeler	900 545	916 977	957 468		
Egenkapital (%)	91,10 %	86,20 %	84,80 %		

Formål

Selskapet har som formål å samordne og utvikle en effektiv, sikker og rasjonell havnevirksomhet innenfor samarbeidsområdet, samt sørge for sikkerhet og fremkommelighet i selskapets havner og deltakerkommunenes sjøområder. I tilknytning til dette skal Trondheim Havn på vegne av deltakerkommunene ivareta alle forvaltningsmessige og administrative oppgaver som etter Havne- og farvannsloven pålegger kommunene, samt håndheve de bestemmelser som etter Havne- og farvannsloven med forskrifter gjelder innenfor kommunenes sjøområder.

Bakgrunn for eierskapet

Kommunen gikk inn som eier etter av havnen på Nordhammervika ble en del av selskapet.

Frøya kommunes forventninger til selskapet

Selskapet eies av flere kommuner og utøver sin virksomhet ut fra lover og regler, men også for i fellesskap tilpasse seg løpende utfordringer. Kommunens nye liggekai på Sistranda administreres av Trondheim Havn.

IKA Trøndelag IKS

Hjemmeside: www.ika-trondelag.no

Nøkkelinformasjon

38 kommuner i Trøndelag, 1 kommune i Hedmark samt Trøndelag fylkeskommune er eiere. Frøya kommune har en eierandel på 2,19 %.

Regnskap tre siste år – Regnskapstall for 2020 er pt. ikke tilgjengelig

Regnskap	2019	2018	2017
Driftsinntekter	23 956	20 919	17 873
Driftsresultat	1 582	149	-1 607
Resultat før skatt	1 140	381	731
Resultatgrad	4,76%	1,80 %	4,09 %
Sum egenkapital	9 926	8 640	8 314
Egenkapital (%)	40,8%	39,9 %	42,2 %

Formål

Formålet med selskapet er å legge forholdene til rette for eiernes rasjonelle, funksjonsdyktige og effektive gjennomføring av arkivlovens intensjoner og bestemmelser. Selskapet skal kunne fungere som arkivdepot for eiernes papirbaserte og elektroniske arkiver og sørge for at materialet blir gjort tilgjengelig for offentlig bruk, forskning og andre administrative og kulturelle formål.

Selskapets samfunnsansvar

IKA Trøndelag skal:

- være en regional aktiv samfunnsinstitusjon, som er fremtidsrettet, kvalitetsbevisst og brukervennlig, både som rådgiver for kommunene, og som forvalter av kommunenes arkiver
- være en pådriver i arbeidet for å sikre og formidle helhetlig samfunnsdokumentasjon foreierkommunene
- arbeide for at arkiver fra eierne som har rettslig, forvaltningsmessig, kulturell- og historiskverdi blir samlet inn, tatt vare på og gjort tilgjengelig for allmennhetens bruk, forskning, kulturelle og administrative formål.

Bakgrunn for eierskapet

Medlemsskap i selskapet ble vedtatt som en følge av innføring av ny arkivlov som ga kommunen et betydelig ansvar for å sikre det materialet som blir skapt i organisasjonen gjennom den daglige aktivitet.

Frøya kommunes forventninger til selskapet

At driften av IKS Trøndelag IKS skjer i tråd med selskapsavtale og vedtatte strategier.

Revisjon Midt-Norge SA

Hjemmeside: www.revisjonmidt norge.no

Nøkkelinformasjon

Selskapet eies av Trøndelag fylkeskommune og kommuner i Trøndelag, Nordmøre og Innlandet.

Frøya kommune har en eierandel på 1,07 % og balanserførte verdi per 31.12.21 er på 60 000 NOK.

Regnskap tre siste år

NØKKELTALL					
Regnskap (i hele 1 000,-)	2018	2019	2020		
Driftsinntekter	43 488	51 143	46 582		
Driftsresultat	3 226	6 473	3 119		
Resultat før skatt	3 449	6 584	3 664		
Sum eiendeler	25 002	56 090	42 285		
Egenkapital (%)	76,50 %	53,00 %	82,10 %		

Formål

Foretaket skal drive revisjon av de kommuner og fylkeskommuner som har medlemsskap i foretaket, i tråd med den til enhver tid gjeldende kommunelov. Foretaket skal fremme medlemmenes økonomiske interesser gjennom deres deltakelse i virksomheten. Foretaket forplikter seg til å dekke medlemmenes behov for revisjonstjenester, og medlemmene forplikter seg til å kjøpe hoveddelen av sine revisjonstjenester fra samvirkeforetaket.

Selskapets samfunnsansvar

Bidrar til forbedring. Med dette menes at Revisjon Midt-Norge skal være en samfunnsansvarlig revisor som bidrar effektivt til kommunenes kontroll- og tilsynsfunksjon. De skal være en uavhengig revisjonsenhet med høy kompetanse som bidrar aktivt til en bedre forvaltning i lokalsamfunn og allmennheten oppleves som et synlig kontrollorgan med høy integritet. De skal oppfattes som den til enhver tid best kvalifiserte til å utføre revisjon av kommunal virksomhet.

Bakgrunn for eierskapet

Revisjon Midt-Norge IKS ble opprettet med bakgrunn i endringer i kommuneloven som medførte endringer i oppgavefordelingen og organiseringen av revisjonens oppgaver samt faglige og økonomiske utfordringer i forhold til at kommunal revisjon kunne konkurransenutsettes. Formålet var også at kostnadene skulle reduseres innen 3 år ved at kommunenes honorarer skulle bli 10 % lavere fra 2004- nivå.

Frøya kommunes forventninger til selskapet

Forventningene er at selskapet drives i henhold til det formål som fremkommer av selskapsavtalen, som er å utføre revisjon i og ha tilsyn med de deltagende kommuner i henhold til gjeldende lovverk. Kommunens behov for revisjonstjenester endres i takt med den utvikling som skjer i kommunene.

Kommunen har et behov for nærhet i det daglige for å sikre at kommunens regnskaper og drift skjer i samsvar med lov og regelverk, men også i samsvar med de samme strategiområder som revisjon har. Som eier av selskapet har Frøya kommune forventninger om at selskapet bidrar i enda sterkere grad med sin kompetanse, også gjennom opplæring.

Stiftelsen Halten Nikolai Dahls Minne

Hjemmeside:

Nøkkelinformasjon

Frøya kommunes balanserført verdi per 31.12.21 er på 300 000 NOK

Regnskap tre siste år

NØKKELTALL				
Regnskap (i hele 1000,-)		2018	2019	2020
Driftsinntekter		682	922	616
Driftsresultat		-485	-334	-361
Resultat før skatt		-312	-259	-413
Sum Eierdeler		4319	4076	3768
Egenkapitalandel i %		96,90 %	96,30 %	95,90 %

Formål

Stiftelsens primære formål er å forvalte eiendommene på fiskeværet Halten som firmaet Nikolai Dahl ved Torstein Erbo donerte til stiftelsen. Stiftelsen skal bidra til å utvikle øygruppen og fiskeværet Halten til et levende og aktivt kystkulturminne, samt legge til rette slik at historisk og ny viten kan formidles og utvikles.

Bakgrunn for eierskapet

Stiftelsen ble opprettet i 1991 for å eie og ivareta fiskeværet Halten med øyer/eiendommer som firmaet Nikolai Dahl donerte. Frøya kommune ser verdien i at værrområdene bevares og ga derfor sin støtte.

Frøya kommunes forventninger til selskapet

Stiftelsen drives ut i fra sine forutsetninger på en tilfredstillende måte, og gjennom stiftelsens medlemmer og råd har det skjedd en utvikling på Halten med økt tiltrekking av besøkende. Det er lav økonomisk risiko for Frøya kommune vedrørende driften av Stiftelsen Halten NDM. Stiftelsen representerer verken vesentlige investeringer eller omsetning for Frøya kommune. Likevel representerer Halten store kulturelle verdier som Frøya kommune har interesse av å ivareta og sørge for å bli utviklet og tilkjennegjort for en større del av befolkningen, ikke minst i øyregionen.

Grønnskag borettslag

Status:

Frøya kommune eier 2 av 18 leiligheter. Frøya kommunes bokførte verdi per 31.12.21 er på 265 000 NOK.

Storheia borettslag

Status:

Frøya kommune eier 2 av 16 leiligheter. Frøya kommunes bokførte verdi per 31.12.21 er på 745 500 NOK.

Sistranda borettslag

Status:

Frøya kommune eier 3 av 20 leiligheter. Frøya kommunes bokførte verdi per 31.12.21 er på 150 300 NOK.

Vedlegg

1. **TO DO – liste for ordfører i selskaper med aktivt eierskap**

Ordførers rolle:

- er kommunens eierrepresentant i selskaper/enheter/foretak som er heleid av kommunen.
- er kommunens eierrepresentant i alle selskaper/enheter/foretak som eies sammen med andre, med mindre vedtektene fastsetter noe annet.
- er eierrepresentant i eiermøter.
- kan delegere representasjonsretten til varaordfører, kommunedirektør eller annen representant for kommunen.

TO DO – liste for ordfører i selskaper med aktivt eierskap	Interkommunale selskaper (IKS)	Egeneide aksjeselskaper (AS)	Aksjeselskaper (AS)	Stiftelser	Samvirkeforetak og andre enheter
Valgkomite	Søke å få inn representanter fra Frøya		Søke å få inn representanter fra Frøya	Søke å få inn representanter fra Frøya	Søke å få inn representanter fra Frøya
Årsrapport	Gjennomgang i eierutvalget	Gjennomgang i eierutvalget	Gjennomgang i eierutvalget	Gjennomgang i eierutvalget	Gjennomgang i eierutvalget
			Kjøpe seg opp/selge seg ned/ut		
	Fremme konkrete strategier, tiltak, eierstyring, mm.		Fremme konkrete strategier, tiltak, eierstyring, mm.	Fremme konkrete strategier, tiltak, eierstyring, mm.	Fremme konkrete strategier, tiltak, eierstyring, mm.
Nye selskap	Størrelse på eierandel		Inn på eiersiden	Inn på eiersiden	Inn på eiersiden
Styreverv	Hvem bør fremmes/være med? Fokus på sammensetning og kompetanse	Hvem bør fremmes/være med? Fokus på sammensetning og kompetanse	Hvem bør fremmes/være med? Fokus på sammensetning og kompetanse	Hvem bør fremmes/være med? Fokus på sammensetning og kompetanse	Hvem bør fremmes/være med? Fokus på sammensetning og kompetanse
Generalforsamling	Saksliste omdeles administrativt/politisk	Saksliste omdeles administrativt/politisk	Saksliste omdeles administrativt/politisk	Saksliste omdeles administrativt/politisk	Saksliste omdeles administrativt/politisk
	Realitetsbehandle sakslisten?	Realitetsbehandle sakslisten?	Realitetsbehandle sakslisten?	Realitetsbehandle sakslisten?	Realitetsbehandle sakslisten?
	Stille i generalforsamlingen/	Stille i generalforsamlingen/	Stille i generalforsamlingen	Stille i generalforsamlingen/	Stille i generalforsamlingen/

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Sonja Dybvik

Arkiv: 233 G03 &01

Arkivsaksnr.: 22/827

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

OPPFØLGING AV AVTALE MELLOM KS OG SENTRALE FAGFORENINGER OM UTVIDET KOMPENSASJON I KORONAPANDEMIEN

Forslag til vedtak:

Formannskapet tar redegjørelse om oppfølging av sentral avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med korona epidemien til orientering.

Formannskapet vedtar at også kommunedirektøren omfattes av ordningen på lik linje som andre ledere i kap. III (modell a))

Vedlegg:

Avtale mellom KS og LO kommune, Unio, YS kommune og Akademikerne

Saksopplysninger:

Saken gjelder avtale mellom KS og LO kommune, Unio, YS kommune og Akademikerne om utvidet kompensasjon i forbindelse med koronapandemien, og kommunedirektørens oppfølging av denne.

Det ble 20.12.2021 inngått en sentral avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med koronapandemien. Avtalens varighet er frem til 30.04.2022. Frøya kommune tilsluttet seg den sentrale avtalen gjennom en avtale med alle lokale fagforeninger 21.12.2022.

Intensjonen med avtalen er å mobiliserer arbeidskraft for å sikre tilstrekkelig personell og nødvendige og forsvarlige tjenester under den pågående koronapandemien og tilhørende vaksinerings. Avtalen omfatter både en utvidet betalingsbestemmelser for merarbeid, overtid for ansatte, økt timelønn og ekstra timelønn for lærere og tillegg muligheten til å tildele økt antall fridager for arbeidstakere som er unntatt fra overtidsbestemmelsene. Disse fridagene kan taes ut i dagslønn. Det vektlegges i avtalen at det så langt som mulig dekker arbeidskraftbehovet gjennom frivillighet blant de ansatte, og at de helsemessige konsekvenser for de ansatte overvåkes.

Avtalen er delt inn i tre deler:

Avtalen gir grunnlag for utvidet rammer for overtid utover det som følger av Arbeidsmiljøloven § 10-6.

Del I

Overtidssatsene er økt til 200 prosent (det «normale» er 50 eller 100 prosent) Overtidssatser på helge- og høytidsdager og påskeaften samt etter kl. 12.00 på jul- og nyttårsaften og onsdag

før skjærtorsdag, er tillegget økt til 300 prosent (vanligvis 133 prosent).

Deltidsansatte som ønsker å arbeide utover avtalt stillingsstørrelse får ekstra betalt tilsvarende overtid. Dette gjelder deltidsansatte som jobber mer enn 20 timer den enkelt uke. Heltidsansatte får tilleggene utover sin fulle stilling (overtid).

Del II - Undervisningspersonell

Denne delen av avtalen omhandler undervisningspersonell særskilt.

Undervisningspersonale med stillingsstørrelse over 60 % som påtar seg ekstra undervisning (vikartimer) utover dette får dobbel timelønn. Undervisningspersonale med stillingsstørrelse over 60 % som påtar seg annet elevrettet arbeid i planfestet arbeidstid/arbeidstid på skolen får en ekstra timelønn per arbeidet time.

Del III - Arbeidstakere som er unntatt fra overtidsbestemmelsene

Arbeidstakere som er unntatt fra overtidsbestemmelsene kan ved merbelastning knyttet til Pandemi situasjonen få inntil 20 ekstra fridager i 2022. Fridagene skal fortrinnsvis avvikles, alternativt kan arbeidstaker velge å ta ut tilsvarende antall daglønner. Frøya kommune har alle virksomhetsledere, kommunalsjefer og kommunedirektør lønnet i kapittel 3.

Modell for kompensasjon for ledere

Kommunedirektøren har fastsatt en modell for kompensasjon for ledere. Som øvrige ansatte har også de hatt i merbelastning i 2 årsperioden med korona. Modellen er slik:

- a) 16 ledere tilstås 5 (+ 5) dager, hvor de kan be om å få utbetalt inntil 5 dagslønner og avvikle fri de resterende, evt avvikle fri i 10 enkeltdager.
- b) 5 ledere gis 10 dager hvor de kan be om å få utbetalt inntil 10 dagslønner evt avvikle fri i 10 enkeltdager.
- c) 1 leder gis 15 dager hvor de kan be om å få utbetalt inntil 15 dagslønner evt avvikle fri i 15 enkeltdager.

Kommunedirektøren forutsetter at fridager tilrettelegges driften og tas ut uten unødig ulempe for driften for øvrig.

Det er tatt utgangspunkt i omfanget av arbeidsbelastning utover normalarbeidstid, og at noen har bidratt konkret med oppgaver knyttet til TISK, trafikklysmodellen og øvrig beredskapsarbeid på kveld, helg og øvrige helgedager..

Vurdering:

Frøya kommune vurderte behov for å tilslutte seg den sentrale avtalen for å mobilisere arbeidskraft for å sikre tilstrekkelig personell og nødvendige og forsvarlige tjenester under den pågående koronapandemien og tilhørende vaksinerings.

Inngåelse av denne avtalen har bidratt til mobilisering av ansatte for å sikre forsvarlige tjenester gjennom siste delen av pandemien.

Del I og del II ble forhandlet i desember 2021 og har medført til at ønsket resultat med at vi har klart å mobilisere nok bemanning for å sikre forsvarlige tjenester. Del III ble forhandlet

med tillitsvalgte 25.april og det foreligger en enighetsprotokoll for ledere som er unntatt overtidbestemmelsene.

Kommunedirektøren har i saksbehandlingen fulgt hvordan øvrige kommuner i nærområdet har løst del III av avtalen. De fleste kommunene har valgt å gi en kompensasjon og har differensiert etter omfanget av arbeidsbelastningen som har vært.

Økonomiske konsekvenser:

Kostnadene så for perioden 21.12.21-30.4.22 for del I og II er på kr. 1.315.813,-. For del III av avtalen,- hvis alle velger å ta ut i kompensasjon i dagslønner vil det være en kostnad på kr 445.840,-. Altså en total kostnad på avtalen på kr. 1 761 653.-

KS' initiativ til «koronaavtalen» bygger på tilliten til at staten dekker kommunesektorens merkostnader knyttet til koronapandemien. Avtalen hviler derfor på en forutsetning om at det er behov for mobilisering av arbeidskraft for å sikre tilgjengelig personell og nødvendige og forsvarlige tjenester under den pågående koronapandemien og tilhørende vaksinerings.

KS har fått forsikring fra flere statsråder, i flere sammenhenger og ikke minst gjennom konsultasjonsmøter om at kommunene får dekket alle sine kostnader knyttet til vikarbruk og overtid når dette er relatert til håndtering av pandemien, også del III.

Dette er også tydelig kommunisert direkte fra regjeringen i alle møter de har hatt direkte med kommunene, for eksempel møtene som helseministeren har hatt i forkant av pressekonferansene sine om korona-tiltakene. Vi kan derfor ikke fra KS side se at usikkerhet omkring økonomisk kompensasjon skal være noen grunn til å holde igjen på bruk av avtalene for å få en så forsvarlig bemanning som mulig under rådende forhold. Dette er informasjon KS har gitt kommunene gjennom møter og deres hjemmeside.

Arbeidsgruppen mellom regjeringen og KS som følger med kommunesektorens utgifter har også fått forlenget sitt mandat til ut første halvår 2022.

Kommunen fører et eget "koronaregnskap" slik at disse kostnadene dokumenteres.

Avtalens økonomiske konsekvenser forutsettes kompensert fullt ut gjennom tilskudd fra staten. Kommunedirektøren vil følge dette opp og informere i økonomirapportene til Formannskapet

Avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med koronapandemien

1. Innledende bestemmelser

Denne avtalen er inngått med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 (4) og Hovedavtalen del A § 4-3.

Partene lokalt inngår avtale om hvorvidt avtalen skal tas i bruk i kommunen eller fylkeskommunen og kan si opp avtalen med én -- 1 -- måneds varsel. Betalingsreglene i avtalen gjelder fra lokalt avtalt iverksettelsesdato.

Partene legger til grunn at det er behov for å mobilisere arbeidskraft for å sikre tilstrekkelig personell og nødvendige og forsvarlige tjenester under den pågående koronapandemien og tilhørende vaksinerings.

Arbeidstidsordningene skal være slik at de ansatte ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger, jf. arbeidsmiljøloven § 10-2 (1). Overtidsarbeid skal innskrenkes mest mulig, jf. HTA kap. 1 § 6 pkt. 6.2.

Partene understreker viktigheten av at ledere og tillitsvalgte har gode og åpne prosesser knyttet til bruk av avtalen, og at man sammen finner løsninger som kan ivareta både arbeidsgivers og arbeidstakers behov for forutsigbarhet.

Partene lokalt skal som ledd i arbeidet med å sikre tilstrekkelig personell og forsvarlige tjenester fremover, innen 01.03.2022 evaluere bruken av avtalen, herunder helsemessige konsekvenser for de ansatte. Erfaringer underveis med bruk av avtalen skal fortløpende følges opp.

Merknad:

For å skape mest mulig forutsigbarhet for arbeidsgiver og arbeidstaker, skal det tilstrebes at all arbeidstid planlegges så tidlig som mulig.

I helse- og omsorgssektoren må arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker også ta hensyn til kravene om faglig forsvarlighet, jf. lov om helsepersonell.

DEL I

Arbeidsgiver skal etter denne avtalen så langt det lar seg gjøre bruke ansatte som ønsker å jobbe merarbeid/overtid.

Merknad:

Partene viser til at mange arbeidstakere har hatt høy arbeidsbelastning over lang tid. Arbeidsgiver må derfor generelt ha særskilt oppmerksomhet på arbeidstidens lengde, antall vakter i strekk og hvileperiode mellom vakter, for å forhindre arbeidstakerne utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger og slik at det er mulig å ivareta sikkerhetshensyn. Partene legger imidlertid til grunn at det er behov for å mobilisere arbeidskraft for å sikre tilstrekkelig personell og nødvendige og forsvarlige tjenester under den pågående koronapandemien og tilhørende vaksinerings. Partene oppfordrer til at arbeidsgiver så langt det er mulig dekker dette arbeidskraftbehovet gjennom frivillighet blant de ansatte.

2. Utvidede overtidsrammer

Med hjemmel i denne avtalen utvides timerammene utover det som følger av aml. § 10-6.

Hovedtillitsvalgt, alternativt tillitsvalgt, skal jevnlig forelegges oversikt over alle medlemmers samlede arbeidstid. En slik oversikt skal også fremlegges ved forespørsel fra hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt. Det vises for øvrig til arbeidsmiljøloven § 10-7.

Merknad:

Avtalens del I åpner for utvidede rammer for overtid og samlet arbeidstid utover hovedreglene, forutsatt at partene lokalt er enige om dette. Overtidsarbeid utover rammene i aml. § 10-6 (4) er frivillig for den enkelte arbeidstaker, jfr. avtalens pkt. 2.2. Når det gjelder merarbeid samt overtidsarbeid innenfor rammene aml. § 10-6 (4), bør arbeidsgiver så langt det lar seg gjøre benytte arbeidstakere som ønsker å jobbe merarbeid/overtid. Arbeidsgiver bør på et så tidlig tidspunkt som mulig skaffe seg oversikt over hvilke arbeidstakere dette er.

2.1 Særskilt betaling for merarbeid og overtid etter denne avtalen

2.1.1 Merarbeid for deltidsansatte

For arbeid utover avtalt arbeidstid som overstiger en samlet arbeidstid på 20 timer per uke betales tilsvarende satser som i punkt 2.1.2 per arbeidet time. Disse satsene erstatter tillegg etter HTA kap. 1 § 5 pkt. 5.2, 5.3, 5.4. og 5.5.

Merknad:

Pkt. 2.1.1 er en stimulans for at også deltidsansatte vil ønske å arbeide utover avtalt stillingsstørrelse og får ekstra betalt for dette arbeidet. Pkt. 2.1.1 fastsetter et innslagspunkt hvor merarbeid utover innslagspunktet betales tilsvarende overtidsarbeid i pkt. 2.1.2. Innslagspunktet er 20 timer, uavhengig av den deltidsansattes stillingsstørrelse. Det innebærer for eksempel at en deltidsansatt med 15 timer avtalt arbeidstid en uke kan utføre fem timer merarbeid med ordinær betaling. Dersom vedkommende utfører merarbeid utover dette, vil arbeid som overskrider en samlet arbeidstid på 20 timer den enkelte uke betales med satsene i avtalens pkt. 2.1.2 per arbeidet time.

2.1.2 Overtid

For arbeid utover full stilling erstattes overtidstilleggene i HTA kap. 1 § 6, pkt. 6.5 og 6.6 med et tillegg på 200 prosent. For overtidsarbeid utført på helge- og høytidsdager og påskeaften samt etter kl. 12.00 på jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag, er tillegget 300 prosent.

Merknad:

I pkt. 2.1.2 erstattes de ordinære overtidstilleggene i HTA kap. 1 § 6 pkt. 6.5 og 6.6 med en sats på 200 prosent per arbeidet time, uavhengig av om overtidsarbeidet ellers ville utløst 50 eller 100 prosent tillegg. Pkt. 2.1.2 andre setning regulerer en overtidssats på 300 prosent for overtidsarbeid utført til tider som nevnt.

2.2 Frivillig overtidsarbeid utover aml. § 10-6 (4)

Dersom arbeidstaker ønsker det kan vedkommende utføre overtidsarbeid utover ti timer i løpet av syv dager og 25 timer i fire sammenhengende uker, forutsatt at vedkommende i det enkelte tilfelle sier seg villig til det.

Dersom arbeidstaker ønsker det kan vedkommende utføre overtidsarbeid utover 200 timer innenfor 01.01.2021 - 31.12.2021, forutsatt at vedkommende i det enkelte tilfellet sier seg villig til det.

Merknad:

Arbeidstakere som ønsker det, kan i medhold av pkt. 2.2 utføre overtidsarbeid utover rammene i aml. § 10-6 (4). Det er en forutsetning at arbeidstaker i det enkelte tilfelle sier seg villig til slikt overtidsarbeid. Arbeidsgiver kan med stor fordel på et så tidlig tidspunkt som mulig ha sikret seg oversikt over hvilke arbeidstakere som ønsker å jobbe utover disse rammene.

Selv om denne avtalen først kan iverksettes i desember 2021, må det ved overtidsarbeid i resterende del av 2021, hensyntas hvor mye overtid arbeidstaker har utført tidligere i år, fordi aml. § 10-6 (4) forutsetter frivillighet for overtidsarbeid utover 200 timer per år.

2.3 Forutsetning for bruk av mer- og overtid

1. Bruk av merarbeid/overtid forutsetter at vilkårene om særlig og tidsavgrenset behov i aml. § 10-6 (1) er til stede.
2. Der mer-/ overtidsarbeid fører til at hviletiden mellom to arbeidsperioder blir under 11 timer, skal arbeidstaker sikres kompenserende hvileperioder, eller der dette ikke er mulig, annet passende vern.
3. Arbeidstaker skal sikres ekstra pauser ved arbeid utover 8 timer.
4. Arbeidstaker skal ha en sammenhengende arbeidsfri periode på minimum 28 timer i løpet av sju dager.
5. Arbeidstidsordningen må være forsvarlig og arbeidsgiver må ta hensyn til ansatte som trenger særlig tilpasninger, jf. aml. §§ 10-2 (1) og 10-6 (10).

Før mer- og overtidsarbeid iverksettes skal arbeidsgiver, dersom det er mulig, drøfte nødvendigheten av det med tillitsvalgte, jf. aml. § 10-6 (3).

Merknad:

Avtalens pkt. 2.3 regulerer forutsetninger for bruk av mer- og overtid. Det vises særlig til arbeidstidsordningen må være forsvarlig og at arbeidsgiver må ta hensyn til ansatte som trenger særlige tilpasninger, jf. aml. §§ 10-2 (1) og 10-6 (10).

Dersom arbeidstaker har rett til ekstra pause etter pkt. 3, må antall og lengde på pauser sees i sammenheng med vaktlengde mv.

2.4 Rammene for overtidsarbeid

Følgende rammer gjelder:

1. Samlet arbeidstid inkludert overtidsarbeid skal ikke overstige 16 timer i løpet av 24 timer. Samlet arbeidstid kan likevel utvides med inntil en time ekstra i forbindelse med vaktskifte.
2. Samlet arbeidstid den enkelte uke skal ikke overstige 69 timer.

3. Samlet gjennomsnittlig arbeidstid kan ikke overstige 48 timer i løpet av sju dager innenfor perioden 01.01.2022 - 30.04.2022.
4. Samlet overtidsarbeid kan ikke overstige 25 timer i løpet av sju dager.
5. Samlet overtidsarbeid kan ikke overstige 50 timer i løpet av fire sammenhengende uker.
6. Samlet overtidsarbeid kan ikke overstige 400 timer i perioden 01.01.2021 – 31.12.2021.
7. Samlet overtidsarbeid kan ikke overstige 200 timer i perioden 01.01.2022 – 30.04.2022.

Merknad:

Pkt. 2.4 lister opp rammer for overtidsarbeid og samlet arbeidstid. Samlet arbeidstid er summen av alminnelig arbeidstid og overtidsarbeid utover dette. Pkt. 2.4 gjør ikke unntak fra aml. § 10-5 og regulerer ikke gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid.

DEL II – UNDERVISNINGSPERSONALE

3. Generelt

Det vises til [felles anbefalinger](#) for overtid eller merarbeid under pandemien, og at det blir gitt overtidsbetaling for pålagt eller avtalt arbeid utover bestemmelsene i SFS 2213.

I anbefalingene presiseres blant annet at omlegging av undervisning som må gjennomføres på kort varsel og som gir lærerne ekstra arbeid, er en situasjon som må vurderes særskilt gjennom kompensasjon og/eller frigjort tid. For arbeid utover 100% stilling erstattes overtidstilleggene i HTA kap. 1 § 6, pkt. 6.5 med dobbel ordinær timelønn pr. arbeidet time. Deltidsansatte betales med en ekstra timelønn pr. arbeidet time.

4. Økt timelønn for ekstra undervisning (vikartimer)

Bestemmelsen gjelder for undervisningspersonale med stillingsstørrelse utover 60 % som påtar seg ekstra undervisning (vikartimer) utover dette. For faktisk utført undervisning dobles timelønnen som følger av HTA kap. 1, § 12.4.

Merknad:

Pkt. 4 er tilsvarende punkt 2.1.1 i del I en stimulans for at også deltidsansatte vil ønske å arbeide utover avtalt stillingsstørrelse og får ekstra betalt for dette arbeidet. Det innebærer for eksempel at en deltidsansatt som har mindre enn 60 % stilling og påtar seg ekstra undervisning/vikartimer, vil få ordinær timelønn for undervisning inntil 60 % stilling. Om vedkommende utfører undervisningstimer ut over dette, betales dobbel timelønn for undervisning.

5. Økt annet elevrettet arbeid i planfestet arbeidstid/arbeidstid på skolen

Dersom undervisningspersonalet på grunn av pandemien gis mer annet elevrettet arbeid enn normalt, som for eksempel økt inspeksjon, annet tilsyn eller særskilt oppfølging av enkeltelever, betales en ekstra timelønn pr. arbeidet time.

DEL III - ARBEIDSTAKERE SOM ER UNNTATT FRA OVERTIDSBESTEMMELSENE

6. Utvidet antall fridager

Arbeidstakere som er unntatt fra overtidsbestemmelsene, jf. HTA kap. 1 § 6 pkt. 6.3, tilstås ved merbelastning knyttet til pandemisituasjonen inntil 20 ekstra fridager i 2022. Fridagene skal fortrinnsvis avvikles, alternativt kan arbeidstaker velge å ta ut tilsvarende antall daglønner.

Merknad:

Dagene kommer i tillegg til inntil 10 fridager som etter pkt. 6.3 kan tilstås som kompensasjon for møtevirksomhet/annen særlig belastning.

AVSLUTTENDE BESTEMMELSER

7. Varighet

Denne avtalen gjelder i perioden 20.12.2021 - 30.04.2022. Avtalen har ikke ettervirkning.

-oOo-

Til protokoll

Dersom det inngås sentral avtale med andre forbund med bedre avtalevilkår, skal øvrige forbund tilbys tilsvarende.

Det er ikke anledning til å inngå lokal avtale med avvikende avtalevilkår, jfr Hovedavtalen del A § 4-5, 1. ledd og arbeidstvistloven § 6.