

FRØYA KOMMUNE

HOVEDUTVALG FOR DRIFT

Saksliste

Møtested: Møterom Teknisk, Frøya herredshus	Møtedato: 13.10.2015	Kl. 09.00
---	--------------------------------	---------------------

Møteinnkalling

Medlemmene innkalles herved til overnevnte møte. Forfall må straks meldes til informasjonen, Tlf 72 46 32 00 eller til postmottak@froya.kommune.no
Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

Sakliste:

Ca. kl. 09.00 Orientering vedr. skjærgårdssykepleier v/Mattis Aune og Vibeke.

Saksnr. Arkivsaksnr.
Innhold

47/15 15/1384
HUSLEIEKONTRAKT - MAL - TRYGDEBOLIG OG OMSORGSBOLIG

45/15 15/1396
GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 08.09.15

46/15 15/1047
LÆRLINGEORDNINGEN I FRØYA KOMMUNE 2016

48/15 15/1398
ORIENTERINGER/SPØRRERUNDE

Sistranda, 05.10.15

Eli Ann Karlsen
Leder

Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

Saksdokumentene er lagt ut til offentlig ettersyn på følgende steder:

Frøya herredshus, www.froya.kommune.no.

Melding til medlemmene:

Det bes om at spørsmål som ønskes besvart under møtet må være overlevert ordfører/leder med kopi til politisk sekretariat senest 1 uke før møtet, fortrinnsvis på e-post. Dette med bakgrunn i en mer effektiv møteavvikling.

Ap og Høyre har anledning til gruppemøte på møtedagen, kl. 08.00 i møterom teknisk.
Borgelig gruppe har anledning til gruppemøte på møtedagen, kl. 08.00 i møterom B

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for drift		Møtebok
Møtedato: 13.10.2015	Arkivsaksnr: 15/1384	Sak nr: 47/15
Saksbehandler: Beathe Sandvik Meland	Arkivkode:	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
47/15	Hovedutvalg for drift	13.10.2015

HUSLEIEKONTRAKT - MAL - TRYGDEBOLIG OG OMSORGSBOLIG

Forslag til vedtak:

Vedlagte forslag til husleiekontrakt for trygdebolig og omsorgsbolig i Frøya kommune vedtas som fremlagt. Endringen er gyldig fra utvalgets møte (13.10.15)

Vedlegg:

Husleiekontrakt

Saksopplysninger:

Adminstrasjonen ser behov for å endre husleiekontrakten som inngås med leietaker(e) av trygdeboliger/omsorgsboliger. Endringen som foreslås gjort er i § 19 og lyder:

§19 Særskilte bestemmelser

Leiligheter i bemannet omsorgsbolig er forbeholdt mennesker med stort bistandsbehov. 3-romsleiligheter er i utgangspunktet forbeholdt ektefeller/samboere/par. Når omsorgsbehovet endres, eller ektefellen/samboer ikke lenger er leietaker, kan kommunen kreve endring i leieforholdet. Dette kan også føre til oppsigelse av kontrakt. I disse tilfellene vil kommunen være behjelpelig med annen bolig.

Vurdering:

Adminstrasjonen viser til drøftinger i hovedutvalgets møte i juni 2015. Ut fra denne drøftingen legges nå ny husleiekontrakt frem for behandling. Rådmann innstiller på at husleiekontrakten vedtas som fremlagt.

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for drift		Møtebok
Møtedato: 13.10.2015	Arkivsaksnr: 15/1396	Sak nr: 45/15
Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug	Arkivkode:	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
45/15	Hovedutvalg for drift	13.10.2015

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 08.09.15

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 08.09.15 godkjennes som framlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 08.09.15

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for drift		Møtebok
Møtedato: 13.10.2015	Arkivsaksnr: 15/1047	Sak nr: 46/15
Saksbehandler: Kirsten R. Antonsen	Arkivkode:	Gradering:
Saken skal behandles i følgende utvalg:		
46/15	Hovedutvalg for drift	13.10.2015

LÆRLINGEORDNINGEN I FRØYA KOMMUNE 2016

Forslag til vedtak:

1. **Generell informasjon om lærlingeordningen tas til orientering. Vedtak i sak 11/47 i HFD oppheves.**
2. **Alle frøyaungdommer som søker lærlingeplass vil bli tildelt plass så fremt kommuneøkonomien tillater dette. Her følges samme prosedyrer som for andre tilsetninger i kommunen.**
3. **Ved behov rekrutteres lærlinger fra andre kommuner.**
4. **Andre års lærlinger skal i større grad enn tidligere tas inn i ordinær bemanning.**

Vedlegg:

Generell informasjon om lærlingeordningen

Saksopplysninger:

I KST-vedtak 126/11 ble det vedtatt at i løpet av 2015 skulle Frøya kommune ha 9 lærlinger. Dette er iverksatt og vi må se på inntak av lærlinger videre framover i tid.

Pr. dags dato har vi følgende lærlinger:

IKT	1
HELSEFAGARBEIDER	5
BARNE – OG UNGDOMSARBEIDER	2
BYGGDRIFTERFAGET	1

Frøya kommune har som mål å rekruttere unge og nyutdannede, herunder lærlinger, som et målområde i sin rekrutteringsstrategi.

Det er ikke tvil om at lærlinger er et positivt tilskudd til kommunen. Gjennom lærlingeordningen tilføres virksomhetene oppdatert kunnskap, og etter endt læretid kan arbeidsgiverne ansette nedarbeidere som kjenner virksomheten godt.

Som kjent vil det være behov for flere «hender» innenfor omsorgsyrkene i årene fremover.

Frøya kommune trenger å gjøre et løft i forhold til å rekruttere ansatte med fagbrev.

Omsorgsyrkene har allerede i dag store utfordringer, og trenger flere hender i tjenesteytinga.

Dagens tak begrenser rekrutteringen, og vi er nødt for å sette inn tiltak som sikrer oss god tilgang til fagarbeidere i åra framover. Vi ser at et tak begrenser muligheten til å ta inn lærlinger der hvor behovet er stort

Frøya kommune ønsker derfor å gi lærlingeplass til alle ungdommer fra Frøya.

De eksakte behov vil bli stadfestet i den overordna strategiske kompetanseplanen. (Ferdigstilles i løpet av 1.halvår 2016)

I forhold til økonomi vil dagens ordning med 9 lærlinger tilsvare årlig kr. 1.435.500 + sosiale kostnader (lønn pr. 01.05.15).

I forhold til å beregne kostnader når vi ikke har grense på antall, så må dette skje i tett samarbeid med Opplæringskontoret. De får oversikt hvert år når søknadene sendes inn, og da kan vi beregne hvor mange som er potensielle lærekandidater til Frøya kommune. Her må en lage rutine på at det avholdes møte mellom Opplæringskontoret og Frøya kommune innen utgangen av mars måned hvert år for en gjennomgang av søknadene. Dette tas så med inn i budsjettbehandlingen på høsten.

For 2016 er det ingen helsefagarbeidere fra Frøya som går ut i lærlingetjeneste ut i fra klasseliste. Når det gjelder barne- og ungdomsarbeidere har vi to potensielle lærlinger fra Frøya.

Frøya kommune må til enhver tid vurdere hvilken fagkompetanse kommunen trenger.

Denne ordinære lærlingeordningen har ingenting med Heffi(lærlingeordning for innvandrere) å gjøre. Den ordningen kommer i tillegg til denne.

Vurdering:

Administrasjonen anbefaler og ikke sette «tak» på antall lærlinger i kommunen. Spesielt med tanke på at vi trenger mange «hender» i årene som kommer.

Frøya kommune ønsker ikke å sette grense for antall lærlinger i årene fremover.

Frøya kommune ønsker å tilby alle frøyaungdommer som ønsker det, lærlinge plass

FRØYA KOMMUNE

Hovedutvalg for drift		Møtebok
Møtedato: 13.10.2015	Arkivsaksnr: 15/1398	Sak nr: 48/15
Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug	Arkivkode:	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
48/15	Hovedutvalg for drift	13.10.2015

ORIENTERINGER/SPØRRERUNDE

- Brannleder orienterer/svarer på spørsmål om brannberedskapen – sett mot prosjekt «mens vi venter på ambulansen» v/Johan Pettersen
- Status trafiksikkerhetsarbeidet v/Roger Fredheim
- Leksefri skole v/Roger Fredheim
- Status avløpssituasjonen i kommunen v/Bjørnar Grytvik
- Renseanlegg, Valen byggefelt v/Bjørnar Grytvik
- Status morgendagens omsorg v/Beathe Sandvik Meland

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Beathe Sandvik Meland
Arkivsaksnr.: 15/1384

Arkiv:

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for drift

HUSLEIEKONTRAKT - MAL - TRYGDEBOLIG OG OMSORGSBOLIG

Forslag til vedtak:

Vedlagte forslag til husleiekontrakt for trygdebolig og omsorgsbolig i Frøya kommune vedtas som fremlagt. Endringen er gyldig fra utvalgets møte (13.10.15)

Vedlegg:

Husleiekontrakt

Saksopplysninger:

Adminstrasjonen ser behov for å endre husleiekontrakten som inngås med leietaker(e) av trygdeboliger/omsorgsboliger. Endringen som foreslås gjort er i § 19 og lyder:

§19 Særskilte bestemmelser

Leiligheter i bemannet omsorgsbolig er forbeholdt mennesker med stort bistanndsbehov. 3-romsleiligheter er i utgangspunktet forbeholdt ektefeller/samboere/par. Når omsorgsbehovet endres, eller ektefellen/samboer ikke lenger er leietaker, kan kommunen kreve endring i leieforholdet. Dette kan også føre til oppsigelse av kontrakt. I disse tilfellene vil kommunen være behjelpelig med annen bolig.

Vurdering:

Adminstrasjonen viser til drøftinger i hovedutvalgets møte i juni 2015. Ut fra denne drøftingen legges nå ny husleiekontrakt frem for behandling. Rådmann innstiller på at husleiekontrakten vedtas som fremlagt.



FRØYA KOMMUNE
Kraft og mangfold

Husleiekontrakt

for utleie av trygdebolig eller omsorgsbolig

Det er inngått avtale om leie av bolig mellom utleier **Frøya kommune**

og leietaker(e) _____ / _____
f.nr _____ / _____

(Ved ektefeller/samboere/par skal begge stå som leietakere)

§1 Leieobjektet

Utleieobjektet er bolig (gnr/bnr/ leil.nr) med adresse:

Bolignr:	Adresse	Type bolig

§2 Møblert/umøblert

Boligen er ikke møblert. Dersom boligen leies ut møblert, plikter partene å opprette og signere inventarliste.

§3 Leiesum

Leiesum er kr _____ per måned inkl. kommunale avgifter.

Leien betales:

X	Forskuddsvis den 1. i hver måned, med følgende betalingsmåte:

Leietakeren plikter å opprette eget strømabonnement og innboforsikring.

Utleier har rett til å regulere husleien den 1. januar hvert år. Reguleringen skal skje med grunnlag i konsumprisindeksen. Leiesummen kan også reguleres ved økning av de kommunale avgifter eller ved økning av ytelser som inngår i leiesummen.

Faller fraflytting ikke sammen med betalingsterminene, reguleres husleien til nærmeste halve måned på flg. måte:

Ved utflytting f.o.m. den 20. t.o.m. den 5. dag i måneden, betales husleie som om utflytting hadde skjedd ved månedsskiftet. Ved utflytting mellom 6. og 19. betales husleie som om utflytting hadde skjedd den 15. dag i måneden.

§4 Depositum

Det kreves ikke depositum for trygdeboliger/omsorgsboliger i Frøya kommune.

§5 Leieforholdets varighet

Boligen overtas den _____.

§6 Oppsigelse

I leieperioden kan begge parter si opp leiekontrakten med 3 måneders varsel.

§7 Overtagelse

Utleier og leier har før overtagelsen befart utleieobjektet, og eventuelle mangler eller kommentarer fremgår av §19.

Befaring og besiktigelsesprotokoll: En leilighet skal normalt være tømt 5-14 dager før fraflyttingen og det skal være avtalt befaring med utleier. Dersom leier selv ønsker og stå for istandsetting av leiligheten skal arbeidet være avsluttet innen befaringen. I forbindelse med befaringen gjennomgås leiermålet sammen med eier.

§8 Utleiers plikter

Utleier plikter å stille boligen til leiers rådighet til den tid som angitt i §5.

§9 Leiers plikter

Leier plikter å behandle boligen med tilbørlig aktsomhet, og å rette seg etter de sedvanlige ordensregler som til enhver tid gjelder for opprettholdelse av ro og orden.

Leier er ansvarlig for skade som skyldes leier selv eller dennes husstand. Det samme gjelder skader påført av andre som leier har gitt adgang til eiendommen, eller uten skjellig grunn til eiendommen forøvrig. Dette gjelder både indre og ytre skader.

Dyrehold er ikke tillatt i eiendommen uten utleiers samtykke. Samtykke vil kunne bli gitt dersom gode grunner taler for det, for eksempel førerhund.

§10 Leiers meldeplikt

Leier plikter straks å melde fra om skader som må utbedres. Det samme gjelder dersom det kommer skadedyr o.l. i boligen.

Unnlates slik melding selv om mangler er eller burde ha vært oppdaget av leier, kan denne bli erstatningsansvarlig for eventuelle følgeskader.

§11 Fremleie

Fremleie av boligen eller deler av den, er ikke tillatt.

§12 Leiers bruk av utleieobjektet

Leier må ikke forandre eller foreta større påkostninger av boligen utvendig eller innvendig, som for eks endring av interiør, fjerne, flytte eller bytte dører, ovner, vegger eller lignende. Tiltak som dette kan kun foretas etter skriftlig samtykke fra utleier.

Boligen må kun brukes til beboelse.

§13 Endringer i leieforholdet

Dersom boligen blir ødelagt ved brann eller annen hendelig begivenhet, faller utleiers forpliktelser i henhold til denne avtale bort.

Dersom leier dør, har utleier og dødsboet rett til si opp leieavtalen med lovlig varsel.

§14 Kontaktperson

Utleiers kontaktperson i alle henvendelser omkring leieforholdet er:
Frøya Kommune v/offentlig servicekontor.

§15 Fravikelsesklauseul - mislighold av leieavtalen

Leier vedtar at boligen kan kreves tvangsfraveket uten søksmål og dom:

- når leietiden er utløpt, jfr Tvangsfullbyrdelsesloven § 13-2, 3. ledd bokstav b.
- dersom leien ikke blir betalt innen 14 dager etter at skriftlig påkrav har funnet sted, jfr Tvangsfullbyrdelsesloven § 13-2, 3. ledd bokstav a.
- dersom leier ikke flytter ut ved lovlig oppsigelse, eller ved utleiers hevning av husleieavtalen på grunn av leietagers vesentlige mislighold, jfr Tvangsfullbyrdelsesloven § 13-2, 2. ledd bokstavene c, d og e.

§16 Utflytting

Ved leieforholdets opphør skal boligen leveres tilbake til utleier, grundig rengjort og i håndverksmessig forsvarlig vedlikeholdt stand.

Leier må ikke fjerne fast inventar, ledninger og lignende som leier har satt opp, med mindre boligen settes i den stand den var ved overtakelsen. Utleier har rett til slikt inventar uten vederlag. Leier plikter å levere tilbake alle nøkler som har hører til boligen og eiendommen forøvrig.

Utleier kan på leiers bekostning utbedre mangler som ikke er utbedret av leier. Utleier må innen 14 dager etter leieforholdets opphør påberope seg manglene. Fristen gjelder ikke ved svikaktig opptreden fra leiers side.

§17 Vernetting

Partene vedtar eiendommens rettskrets som vernetting i alle tvister omkring leieforholdet.

§18 Forholdet til Husleieloven

Leier plikter å gjøre seg kjent med eventuelle husordensregler.
Forøvrig gjelder Husleieloven.

§19 Særskilte bestemmelser

Leiligheter i bemannet omsorgsbolig er forbeholdt mennesker med stort bistandsbehov. 3-romsleiligheter er i utgangspunktet forbeholdt ektefeller/samboere/par. Når omsorgsbehovet endres, eller ektefellen/samboer ikke lenger er leietaker, kan kommunen kreve endring i leieforholdet. Dette kan også føre til oppsigelse av kontrakt. I disse tilfellene vil kommunen være behjelpelig med annen bolig.

Besiktigelsesprotokoll:

Ved besiktigelse ble følgende mangler/feil registrert:	Rettet dato:	Sign:

I besiktigelsesprotokollen noteres hva det skal gjøres i forbindelse med fraflyttingen. Etter befaringen er gjennomført underskriver utleier og leier mottar en kopi.

Utleier og leier har hvert sitt eksemplar av denne husleiekontrakt.

Sted og dato: _____

For utleier

Leier(e)

Kommunens adresse:

Frøya kommune

Postboks 152, 7261 SISTRANDA

Tlf: 72463200 /E-post: postmottak@froya.kommune.no

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug

Arkiv:

Arkivsaksnr.: 15/1396

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for drift

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 08.09.15

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 08.09.15 godkjennes som framlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 08.09.15

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Hovedutvalg for drift:			
Møtested: Beinskaret	Møtedato: 08.09.2015	Møtetid: 09.00 – 11.20	Av utvalgets medlemmer møtte 5 av 7
Fra og med sak:	38/15		
Til og med sak:	44/15		

Faste representanter i Hovedutvalg for drift i perioden 2011 - 2015

<u>Ap, H:</u> Helge Borgen, leder Eli Ann Karlsen, nestleder Vida Zubaite-Bekken Anders Gåsø	<u>Frp, Venstre og Sp:</u> Sten S. Arntzen Vibeke Franck Sehm Ola Grønskag
---	--

Faste representanter med forfall:

<u>Ap, H:</u> Anders Gåsø	<u>Frp, Venstre og Sp:</u> Vibeke Franck Sehm
-------------------------------------	---

Vararepresentanter som møtte:

<u>Ap, H:</u> Ingen	<u>Frp, Venstre og Sp:</u> Ingen
-------------------------------	--

Merknader:

1. Innkalling til møte og saksliste ble enstemmig godkjent.
2. Rep: Vida Zubaite Bekken mente det burde stå i innkallingen hvor gruppemøtene skal avholdes.
3. Hovedutvalgslederen takket for samarbeidet i denne valgperioden og ønsket de som evt. fortsetter; Lykke til. Hovedutvalgsmedlemmene takket for seg.

Underskrift:


Helge Borgen
Leder


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

Vida Zubaite Bekken
Protokollunderskriver



HOVEDUTSKRIFT

Utvalg : Hovedutvalg for drift
Møtedato: 08.09.2015

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
38/15	15/1228 GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL 18.08.15
39/15	14/161 BRUK AV GJENSTÅENDE MIDLER TIL OPPRUSTING AV DYRØY OPPVEKSTSENTER
40/15	15/1225 SØSKENMODERASJON I SFO
41/15	15/1227 EVALUERING AV SOMMER-SFO
42/15	15/1203 EVALUERING AV SAMARBEIDSAVTALE - SAMHANDLING I ØYREGIOEN FRØYA OG HITRA KOMMUNER
43/15	15/1229 ORIENTERINGER/SPØRRERUNDE
44/15	15/1249 HØYDEBASSENG - URENHEIA, NESSET

38/15

GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL 18.08.15

Vedtak:

Protokoll fra møte 18.08.15 godkjennes som framlagt.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 18.08.15 godkjennes som framlagt.

39/15

BRUK AV GJENSTÅENDE MIDLER TIL OPPRUSTING AV DYRØY OPPVEKSTSENTER

Vedtak:

Hovedutvalg for drift godkjenner at resterende midler på 0,5 mill. kr til opprusting av Dyrøy oppvekstsenter brukes til innkjøp av lekeapparater og smartboard.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for drift godkjenner at resterende midler på 0,5 mill. kr til opprusting av Dyrøy oppvekstsenter brukes til innkjøp av lekeapparater og smartboard.

40/15

SØSKENMODERASJON I SFO

Vedtak:

Hovedutvalg for drift godkjenner at det iverksettes et tilbud om søskenmoderasjon på 30 % for barn i SFO i Frøya kommune og timebasert betaling gjeldende fra 1/1- 2016. SFO-vedtektene endres iht vedtatte endringer.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for drift godkjenner at det iverksettes et tilbud om søskenmoderasjon på 30% for barn i SFO i Frøya kommune og timebasert betaling gjeldende fra 1/1- 2016. SFO-vedtektene endres iht vedtatte endringer.

41/15

EVALUERING AV SOMMER-SFO/TIMEBASERT BETALING

Vedtak:

Hovedutvalg for drift er orientert om gjennomføring av sommer-sfo, og innstiller ikke på en videreføring av tilbudet i 2016.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for drift er orientert om gjennomføring av sommer-sfo, og innstiller ikke på en videreføring av tilbudet i 2016.

42/15

EVALUERING AV SAMARBEIDSAVTALE - SAMHANDLING I ØYREGIOEN FRØYA OG HITRA KOMMUNER

Vedtak:

- 1. Hovedutvalget for drift tar rapporten til orientering**
- 2. Rådmennene sammen med nemd får i oppgave å vurdere tiltak for å forbedre de områdene som det er påpekt utfordringer på**

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

1. Hovedutvalget for drift tar rapporten til orientering
2. Rådmennene sammen med nemd får i oppgave å vurdere tiltak for å forbedre de områdene som det er påpekt utfordringer på

43/15

ORIENTERINGER/SPØRRERUNDE

Bjørnar Grytvik orienterte ang. slamtømmekontrakten med Ragn sells. Hovedutvalget støtter enstemmig at FK går for opsjon på 2 nye år.

Mattis Aune orienterte ang. husleiekontraktene i Beinskaret som har behov for endringer ift å flytte leilighet 3-2 roms når sivilstatus «endrer seg». Hovedutvalget ønsker en sak om dette til neste møte.

Fagforbundet ved Ann Katrin Silset og Rådmann orienterte ang Ambulansesituasjonen på Frøya. Det lages en felles uttalelse som sendes Helseforetaket.

Roger fredheim orienterte ang. informasjonsmøte for minoritetsspråklige foreldre i Frøya kommune- avholdes d.d. i kulturhuset.

Hovedutvalget ønsker en sak til neste møte ang. status og behov for nye septiktanker for befolkningen.

HØYDEBASSENG - URDAHEIA, NESSET

Vedtak:

Hovedutvalg for drift vedtar at det gamle høydebassenget på Urdaheia, Nesset rives. Samtidig rives også stolper og styringslinje fra bassenget og ned til Melkervatnet.

Det forutsettes at det gis rivingstillatelse fra bygningsmyndighetene, samt at behandling av rivningsavfallet behandles i henhold til lov og forskrift.

Kostnadene for riving dekkes over vannverkets driftsbudsjett.

Forslag til vedtak:

Hovedutvalg for drift vedtar at det gamle høydebassenget på Urdaheia, Nesset rives. Samtidig rives også stolper og styringslinje fra bassenget og ned til Melkervatnet.

Det forutsettes at det gis rivingstillatelse fra bygningsmyndighetene, samt at behandling av rivningsavfallet behandles i henhold til lov og forskrift.

Kostnadene for riving dekkes over vannverkets driftsbudsjett.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Kirsten R. Antonsen
Arkivsaksnr.: 15/1047

Arkiv:

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for drift

LÆRLINGEORDNINGEN I FRØYA KOMMUNE 2016 - 2019

Vedtak:

Forslag til vedtak:

1. Generell informasjon om lærlingeordningen tas til orientering. Vedtak i sak 11/47 i HFD oppheves.
2. Alle frøyaungdommer som søker lærlingeplass vil bli tildelt plass så fremt kommuneøkonomien tillater dette. Her følges samme prosedyrer som for andre tilsetninger i kommunen.
3. Ved behov rekrutteres lærlinger fra andre kommuner.
4. Andre års lærlinger skal i større grad enn tidligere tas inn i ordinær bemanning.

Vedlegg:

Generell informasjon om lærlingeordningen

Øvrige dokumenter (ikke vedlagt):

Saksopplysninger:

I KST-vedtak 126/11 ble det vedtatt at i løpet av 2015 skulle Frøya kommune ha 9 lærlinger. Dette er iverksatt og vi må se på inntak av lærlinger videre framover i tid.

Pr. dags dato har vi følgende lærlinger:

IKT	1
HELSEFAGARBEIDER	5
BARNE – OG UNGDOMSARBEIDER	2
BYGGDRIFTERFAGET	1

Frøya kommune har som mål å rekruttere unge og nyutdannede, herunder lærlinger, som et målområde i sin rekrutteringsstrategi.

Det er ikke tvil om at lærlinger er et positivt tilskudd til kommunen. Gjennom lærlingeordningen tilføres virksomhetene oppdatert kunnskap, og etter endt læretid kan arbeidsgiverne ansette nedarbeidere som kjenner virksomheten godt.

Som kjent vil det være behov for flere «hender» innenfor omsorgsyrkene i årene fremover. Frøya kommune trenger å gjøre et løft i forhold til å rekruttere ansatte med fagbrev. Omsorgsyrkene har allerede i dag store utfordringer, og trenger flere hender i tjenesteytinga. Dagens tak begrenser rekrutteringen, og vi er nødt for å sette inn tiltak som sikrer oss god tilgang til fagarbeidere i åra framover. Vi ser at et tak begrenser muligheten til å ta inn lærlinger der hvor behovet er stort

Frøya kommune ønsker derfor å gi lærlinge plass til alle ungdommer fra Frøya.

De eksakte behov vil bli stadfestet i den overordna strategiske kompetanseplanen. (Ferdigstilles i løpet av 1.halvår 2016)

I forhold til økonomi vil dagens ordning med 9 lærlinger tilsvare årlig kr. 1.435.500 + sosiale kostnader (lønn pr. 01.05.15).

I forhold til å beregne kostnader når vi ikke har grense på antall, så må dette skje i tett samarbeid med Opplæringskontoret. De får oversikt hvert år når søknadene sendes inn, og da kan vi beregne hvor mange som er potensielle lære kandidater til Frøya kommune. Her må en lage rutine på at det avholdes møte mellom Opplæringskontoret og Frøya kommune innen utgangen av mars måned hvert år for en gjennomgang av søknadene. Dette tas så med inn i budsjettbehandlingen på høsten.

For 2016 er det ingen helsefagarbeidere fra Frøya som går ut i lærlingetjeneste ut i fra klasseliste. Når det gjelder barne- og ungdomsarbeidere har vi to potensielle lærlinger fra Frøya.

Frøya kommune må til enhver tid vurdere hvilken fagkompetanse kommunen trenger.

Denne ordinære lærlingeordningen har ingenting med Heffi(lærlingeordning for innvandrere) å gjøre. Den ordningen kommer i tillegg til denne.

Vurdering:

Administrasjonen anbefaler og ikke sette «tak» på antall lærlinger i kommunen. Spesielt med tanke på at vi trenger mange «hender» i årene som kommer.

Frøya kommune ønsker ikke å sette grense for antall lærlinger i årene fremover.

Frøya kommune ønsker å tilby alle frøyaungdommer som ønsker det, lærlinge plass



Vedtatt i sak 15/.....i HFD
Gjelder fra 01.01.2016.

Denne erstatter vedtak 11/47 i HFD

Lærlingeordningen i Frøya Kommune

NORSK FAGOPPLÆRING

I Norge har vi tradisjon for at partene i arbeidslivet samarbeider med de offentlige utdanningsmyndighetene for å skape en best mulig fag- og yrkesopplæring. I gjennomføringen av opplæringen lokalt satses det også stadig mer på å få til et nærmere samarbeid mellom skole og næringsliv.

Opplæringsloven med tilhørende forskrifter har bestemmelser om hvordan dette samarbeidet skal formaliseres gjennom råd, nemnder og utvalg sentralt og lokalt. Det er i læreplanen lagt til rette for et utstrakt faglig samarbeid om gjennomføringen av opplæringen.

Sentralt er det Kunnskapsdepartementet og Utdanningsdirektoratet som er myndighetsorgan, og lokalt er det fylkeskommunen som forvalter loven. Det er nå 182 fag det er mulig å ta fag- eller svenneprøve i.

SAMFUNNSKONTRAKTEN

Samfunnskontrakten er en avtale som ble undertegnet i 2012 mellom partene i arbeidslivet, staten og kommunene. Den har som overordnet mål å bedre rekrutteringen til yrkesopplæringen og sikre framtidig behov for arbeidskraft. Partene forplikter seg til å arbeide for at det skal bli 20% flere lærlinger i 2015 enn ved utgangen av 2011.

HVORDAN GJENNOMFØRES OPPLÆRINGEN?

Fag- og yrkesopplæringen skjer som oftest i en kombinasjon av opplæring i skole og opplæring i bedrift. I enkelte yrker er det 3 års opplæring i skole, men i den tradisjonelle fagopplæringen er lærlingen i en bedrift før han eller hun avlegger fag-/svenneprøve.

I de aller fleste fagene tar opplæringen 4 år, av disse er det vanlig at 2 år foregår i skole og 2 år i bedrift.

Læretiden i bedrift omfatter til sammen 1 års opplæring og 1 års verdiskapning. Det betyr at lærlingen parallelt med å få opplæring skal utføre til sammen ett årsverk for bedriften, og dette årsverket får lærlingen lønn for. Lønna er fordelt over de to årene slik at de starter med lite lønn, og så stiger den til neste fagarbeiderlønn mot slutten av læretiden.

Noen lærefag har avvikende opplegg fra hovedmodellen. Noen har lengre læretid enn fire år (avviksfag), noen har bare 1 år i skole før læretiden i bedrift starter (særløpsfag)

Opplæringen er normalt delt inn i tre trinn: VG1 (videregående trinn 1), VG2 (videregående trinn 2), VG3 (videregående trinn 3/bedriftsopplæring).

LÆREBEDRIFT

En lærebedrift er godkjent av fylkeskommunen til å drive opplæring av lærlinger innen det angitte faget. For å bli godkjent lærebedrift må bedriften ha en slik virksomhet at den kan dekke innholdet i læreplanen for faget. I tillegg må det finnes en person i bedriften som har slik bakgrunn i faget at han eller hun kan godkjennes som faglig leder.

LÆRLINGEN

Elevene søker om vg3 – opplæring i bedrift til fylkeskommunen i sitt fylke. Dette skjer via www.vigo.no. Dette må gjøres innen 1.mars. Samtidig oppfordres alle elever til å sende søknad direkte til bedriften hvor de ønsker læreplass. En lærling ansettes som en ordinær ansatt, men på tidsbegrenset kontrakt.

LÆREKONTRAKT

Lærlingen skal alltid inngå en lærekontrakt med lærebedriften ved læretidens begynnelse. Lærekontrakten godkjennes av fagenheten for videregående opplæring i fylkeskommunen. Lærebedriften har ingen forpliktelser overfor lærlingen etter lærekontraktens utløp.

ARBEIDSAVTALE

Lærlingen skal ha en skriftlig arbeidsavtale som signeres ved læretidens oppstart. Denne skal inneholde opplysninger om lønn, forsikring, arbeidstid o.l. Arbeidsavtalen skal tidsbegrenses i samme periode som lærekontrakten.

LÆRETIDEN

Læretiden er på 2 år, hvor det første året er opplæringsår og det andre året er verdiskapning. Ettersom opplæringsdelen og verdiskapningsdelen kan gå litt om hverandre er derfor lønnen fordelt over de to årene.

Lærlingen er arbeidstaker i lærebedriften, med de rettigheter og plikter som lover, regler og tariffavtaler regulerer. Lærlingen følger den arbeidstid som gjelder for arbeidsområdet. En lærling i turnusarbeid har krav på de samme tillegg som en vanlig ansatt.

En lærling skal delta i arbeidet og ta ansvar for egen lærling. Lærlingen har krav på få den opplæringen fastsetter. Lærlingen har plikt til å delta aktivt for å nå læreplanmålene og medvirke til å skape et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsforhold.

LÆRLINGELØNN OG STIPEND

En lærling skal ha en fagarbeiderlønn fordelt på de 2 årene han er lærling. En lærling kan også søke stipend fra Statens lånekasse for utdanning, etter samme vilkår som om en får opplæring i skole. Den vanlige fordelingen av lønn er 30% lønn første halvår, 40% lønn andre halvår, 50% lønn tredje halvår og 80% lønn fjerde halvår.

VURDERING

De nasjonale kravene til vurdering er at det skal gis vurdering av lærlingens kompetanse underveis i opplæringen (halvårsvurdering), lærlingen skal få en sluttvurdering (fag-/svenneprøve), vurdering av forhold som har betydning for læringsarbeidet (lærlingens interesse for faget og som kollega) og lærlingemedvirkning (egenvurdering).

DOKUMENTASJON

For hvert fag er det utarbeidet en digital kompetansebok i lærefaget som lærlinger skal føre. Denne må være utfylt og godkjent av faglig leder før lærlingen blir oppmeldt til fagprøven.

TILRETTELAGT OPPLÆRING – LÆREKANDIDATORDNINGEN

Hovedforskjellen mellom en lærling og en lærekandidat er at målet med opplæringen er forskjellig. Lærlingen skal nå alle målene i læreplanen, mens lærekandidaten har som mål å nå deler av læreplanmålene. Det skal utarbeides en individuell læreplan ut fra kandidatens evner og forutsetninger.

FAGPRØVE

Fagprøve er en avsluttende prøve innen ulike yrker og i noen håndverksfag. Selve prøven består av en eller flere dagers arbeid hvor man viser frem hva man kan. Fagprøven består av en planleggingsdel, gjennomføringsdel og dokumentasjonsdel. Gjennomføringsdelen av fagprøven blir tilpasset bedriftens daglige produksjon. Selve fagprøven følges av en prøvenemnd som vurderer arbeidet. Fagprøven bedømmes etter Ikke bestått, Bestått og Bestått meget godt. Ved Ikke bestått har lærlingen mulighet til å få prøvd fagprøven en gang til på læreplassen. Ved Bestått eller Bestått meget godt er utdannelsen fullført og lærlingen er fagarbeider.

FRØYA KOMMUNE

Opplæringskontoret i Sør-Fosen administrerer lærlingeordningen i Frøya kommune.

I budsjettvedtak, sak 152/14 i KST, ble det presisert at lærlinger innenfor pleie og omsorg skal ha spesielt fokus.

Praksisen med at andre års lærlinger går på toppen av bemanningen endres, slik at de i større grad enn tidligere tas inn i ordinær bemanning.

Frøya kommune kan ta inn følgende lærlinger:

- Helsefagarbeidere
- Barne- og ungdomsarbeidere
- Institusjonskokk
- Kontorfag
- Ikt
- Fagarbeider innen byggdrifterfaget

Det er personalavdelingen som er kontaktleddet mellom opplæringskontoret og kommunen.

Kommunen har

- Det totale ansvaret for lærlingene med lærekontrakt til Frøya kommune
- Personalansvaret for lærlingene

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug

Arkiv:

Arkivsaksnr.: 15/1398

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for drift

ORIENTERINGER/SPØRRERUNDE

Forslag til vedtak:



FRØYA KOMMUNE

Kraft og mangfold

Klinikk for akutt og mottaksmedisin St.Olavs hospital HF

sendes på epost til: post.anestesi.akutt@stolav.no

med kopi til
avd.sjef erlend.sundland@stolav.no

<i>Deres ref.</i>	<i>Vår ref.</i>	<i>Arkivkode</i>	<i>Sted, dato</i>
	15/1295		Sistranda, 14.09.2015

UTTALELSE TIL HELSE MIDT-NORGE HF VDR AMBULANSETJENESTEN - OG DERES TILTAK MOT BRUK AV OVERTID

Viser til protokoll datert 08.06.15 mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene ved St. Olav- der bakgrunn for drøftingen var «etter en gjennomgang av tjenesten har avdelingen etter avtale med direktøren lagt fram ulike tiltak for å få kontroll på bruk av overtid

Tiltak 1:- Ved oppstått/meldt sykdom på kveld og natt kan arbeidsgiver etter visse vilkår la ambulansen stå... - Ved sykdom betjenes Frøya av en bil. Ved sykdom på dagbil, gjøres ingen tiltak. Ved sykdom på døgnbil flyttes en ansatt fra dagbil over til døgnbil evt. man får tid på seg til å skaffe en vikar som ikke utløser overtid. Ikke innleie av bil 2 første fraværslag»

Frøya kommune ser med stor skepsis på, og er meget betenkte over at styret i St.Olavs hospital har valgt å iverksette tiltak som vi mener setter liv og helse til våre innbyggere i fare.

Frøya kommune er en kommune ytterst i havgapet med 4600 innbyggere. Frøya er bundet til fastlandet ved hjelp av 2 undersjøiske tunneller. Frøya er i rask vekst, med stor arbeidsinnvandring. Frøya har en stor og moderne lakseindustri med mange ansatte som jobber i potensielle utfordrende/utsatte jobber. Naboøya Hitra har like mange innbyggere og like utfordringer som Frøya.

Det er derfor med stor undring vi ser på at Helseforetaket velger å ikke bemanne dagbil ved sykdom. Dagbilen betjener både Frøya og Hitra kommuner. Ved sykdom betjenes nå 10.000 innbyggere av 2 biler!

Det er så vidt kommunen bekjent at dagbilen har stått flere dager siden tiltaket ble innført.

Fra Frøya (Sistranda) og inn til Orkanger er det 123 km EN vei. Det tar +/- 4 timer fra bilen drar til den er tilbake. Dette er lenge å vente når innbyggerne behøver dette. Endringer og i legevaktstrukturen har gjort at Frøya har legevakt på Orkanger etter kl 20.00. Ut fra evalueringer av legevaktssamarbeidet vet vi at innbyggerne nå i større grad benytter seg av ambulanse til og fra legevakt.

Ambulansetjenestens fysiske tilstedeværelse har derfor svært stor betydning for reel og opplevd trygghet for liv og helse for innbyggerne på Frøya.

Adm.dir Haga i helseforetaket har sagt om ambulansetjenesten og ambulansstrukturen i helseforetaket at det er «viktig at sykehusforetakene involverer de berørte kommuner i behandling av slike saker på en god måte slik at det sikres kvalitativt godt innhold i tjenesten».

Frøya kommune har ikke sett noen involvering i foreslåtte tiltak.

Fra kommunens side vil vi anta at andre, kommunale tjenester vil bli påført ekstra belastninger pga deres sparetiltak. Altså, overfører dere kostnaden over på kommunen. Eks. økt bruk av sykehjem og økt bruk av brannberedskap.

Det virker på oss som at helseforetaket setter økonomi opp mot innbyggernes liv og helse.

Kommunen har bedt kommuneoverlegen på Frøya uttale seg om foreslåtte tiltak.

Kommuneoverlege Steven Crozier sier følgende:

«Viser til oversendte forslag for ambulanseredskap i Helse MidtNorge der det ved sykefravær er tenkt å vente ett døgn før full dekning for å unngå overtidsbetaling. Kommuneoverlegen i Frøya kommune vil be Helse Midt om en ROS vurdering som belyser sannsynligheten for samtidighets konflikter der vår region står uten ambulanse ved det foreslåtte opplegget ved sykefravær hos ambulanspersonell»

Frøya kommune ber om en redegjørelse og uttalelse fra Helseforetaket på disse spørsmål og synspunkt. Vi forventer også en ROS analyse.

Med hilsen

Beathe S. Meland
Frøya kommune, rådmannen, ass. rådmann

Ann Kjetil
Frøya kommune, hovedutvalgsleder

El-godlynt. - Camilla Røstad / B. meland
Frøya kommune, HTV NSF

Ann Kjetil Silset
Frøya kommune, HTV fagforbundet

Med hilsen
Frøya kommune

Beathe Sandvik Meland
Assisterende rådmann
Mail: beathe.meland@froya.kommune.no

Gjenpart: Kopibok, Arkiv