



FRØYA KOMMUNE
Kraft og mangfold

ÅRSRAPPORT 2018



Rådmannen har ordet



Frøya var den kommunen som vokste mest i Trøndelag i 2018. Innbyggertallet økte med 2,1 %, dette vil si 106 flere personer, alle med små eller store tjenestebehov fra kommunen. Dette utfordrer og inspirerer!

I 2018 ser vi tilbake på et år der tjenesteproduksjonen forløp som planlagt, tross store økonomiske utfordringer. Totalt ble det svikt i finans,- og skatteinntekter på ca 15 millioner og et avvik på driftsbudsjettene til virksomhetene på ca 15 millioner. For å balansere dette har rådmann måtte bruke 29,7 millioner av havbruksfondet. Avvikene på drift skyldes et mye høyere driftsnivå enn budsjettet, tekniske feil i budsjettene og mindre refusjon fra staten enn ventet. Dette betyr at god økonomistyring, budsjettdisiplin og effektivisering vil få stor fokus de neste årene.

Innenfor rammeområdene jobbes det målrettet. Helse og mestring med den store satsingen «morgendagens omsorg» og utformingen av morgendagens tjenester. Her nevnes ny organisering av tjenester innen rus og psykisk helse og etablering av oppfølgingstjenesten. Frisklivssatsingen i frisklivssentralen er et godt eksempel på hvordan vi ønsker å jobbe forebyggende for å bedre folkehelsen i kommunen. Tilbudet inneholder trening med livsmestring som mål.

Oppvekst jobber med «tidlig innsats», der begynneropplæringen knyttet til grunnleggende ferdigheter som lesing, skriving og regning er fokus. I tillegg jobbes det med tilrettelagt undervisning. Et eksempel er naustprosjektet, som er for elever som sliter med motivasjon og mestring. For å styrke elevenes digitale ferdigheter er det nå innført nettbrett for alle elevene i Frøyaskolen. Kulturskolen ble under Frøya Awards kåret til årets kulturnavn, noe som var velfortjent. Begrunnelsen for dette var satsingen «flere farger», der rundt 60 elever sto på scenen og presenterte musikk fra ni ulike land, inkl. folkemusikk fra Frøya. Nullmobbing er, og skal være et overordnet mål for alle virksomhetene.

Frøya brannstasjon ble åpnet i februar, en fremtidsrettet og moderne stasjon som er tilpasset nåtidens krav. Et stort engasjementet i Frøyasamfunnet gjorde at stasjonen fikk et flott utseende tilpasset beliggenheten på Siholmen.

Tekniske tjenester har startet en endringsprosess for å dele enheten i to, en forvaltningsenhet og en enhet for drift & kommunalteknikk. Målet med dette er få til bedre innbyggjerdiallog, med påfølgende god saksbehandling. Kommunens store aktivitet med bl.a store investeringsprosjekter har ført til at vi har hatt kapasitetsutfordringer knyttet til tjenestelevering. Mye skyldes at planverket ikke imøtekommer de behov og fleksibilitet som en øy i stor utvikling krever. Arealplanen er under rulling, med mål om å utvikle en fremtidsrettet plan.

Frøyas innbyggere skal ha en aktiv og innholdsrik fritid for å trives, men også sett i et folkehelseperspektiv. Derfor jobbes det mye med å tilrettelegge for gode idrett, fritid- og kulturopplevelser. De ulike aktivitetene er nå samlet under paraplyen Frøya Arena, dette i tett samarbeid med næringslivet.

På Frøya skal det være trygt og godt å leve, slik at Frøya er ØYA som bygger sitt samfunn på tillit, trygge nettverk og respekt for hverandre i alt vi gjør. Derfor har vi startet et av de viktigste, tverrfaglige folkehelseprosjektet; ØYA satsingen «det skal en hel øy til for å oppdra et barn». Gjennom medvirkning fra befolkningen, skal vi på Frøya satse på voksenrollen. En tydelig og trygg voksen, og voksne som er gode rollemodeller, gir trygge og robuste barn,- for det er barna som er fremtiden vår!

Takk til alle ansatte, politikere, tillitsvalgte, frivillige, lag og organisasjoner, enkeltpersoner og ikke minst det ekspansive næringslivet på Frøya for et godt samarbeid. Det er gjennom et konstruktivt dialog vi legger grunnlaget for videre vekst, trivsel og utvikling av Frøya. Sammen har vi et godt utgangspunkt for å etterleve kommunens visjon, KRAFT OG MANGFOLD!

God lesing!

Beathe Sandvik Meland
Konstituert rådmann



Ordføreren har ordet

2018 var på mange måter et helt vanlig år med små og store hendelser. Frøya-samfunnet vokser og vi passerte 5000 innbyggere i 2018, hvorav ca 25 % av befolkningen er av utenlandsk opprinnelse. En spennende utfordring som gir kraft og mangfold!

Kommunestyret har i 2018 hatt stort fokus på folkehelseperspektivet. Folkehelse er et mangfoldig begrep og tar innover seg mange prosjekter og tiltak. Overordnet er det å tenke at innbyggerne skal ha det gode liv på Frøya. Et stort og spennende prosjekt i denne forbindelse har som overskrift «Det skal ei hel øy til for å oppdra et barn». Det er et prosjekt som starter med informasjon og diskusjoner med foreldrene. Vi vil ikke se de store resultatene med en gang, men her jobbes det på lang sikt. Dette prosjektet har vi forventninger til.

Frisklivssentralen er en annen arena hvor folkehelse er satt i sentrum,- dette er et lavterskeltilbud for personer i alle aldre som har blitt veldig populært. Vi er også så heldige at vi har mange arenaer for aktivitet, som for eksempel basishallen, fotballhallen og klatrehallen. I 2018 vedtok vi også at svømmehallen skal gjennomgå en omfattende renovering. Vi får tilbakemelding på at dette er tilbud og arenaer som blir brukt av stadig flere. I et folkehelseperspektiv er dette en ønsket situasjon. Det grønne skifte og fokus på miljø er et annet stort fokusområde.

Dyrøy oppvekstsenter var raskt ute da politikerne bestemte at alle barnehager og skoler i kommunen skulle miljø-sertifiseres etter kriteriene for å få grønt flagg. Oppvekstsenteret gjennomførte en miljøkartlegging, utarbeidet handlingsplan og miljøregler. Det overordna fokuset er marin forsøpling. Som de første i kommunen som ble sertifisert med det grønne flagget, ble sertifiseringen ekstra markert med en feiring på Dyrøya.

Vi arrangerte miljø-uka for første gang i 2018. Det ble et godt arrangement hvor spesielt barn og unge var engasjerte. Det har skapt et engasjement for marint forsøpling og hvordan vi håndterer søppel generelt. Det er en kjensgjerning at Mausund Feltstasjon har vært og er en viktig aktør for å bevisstgjøre Frøya-samfunnet på hvor ille det er i fjæra og på havets bunn med avfall. Vi på Frøya har tradisjon for å rydde søppel i tråd med «Hold Norge rent».

I 2018 gikk Saperbank1 ut med belønning for hver sekk som ble plukket av grendene. Dette førte til en imponerende dugnadsinnsats av Frøyværingene. Ønsker å gi en ekstra honnør til Klubben grendalag som plukket 123 sekker med søppel!

Frøya kommune har også i 2018 vært opptatt av kultur og da bl.a museum og kulturvern. Dette er et område som har ligget nede og som nå har fått sin plass og sin plan. Dette var vi tverrpolitisk veldig enige om. Et av tiltakene som må nevnes er Stabben Fort som nå er sikret og hvor vedlikeholdsarbeidet er i full gang.

I 2018 som i 2017 har det vært mye fokus på morgensdagens omsorg, et av de største prosjektene som er satt i gang i Frøya kommune gjennom tidene. Vi vil legge til rette for gode fasiliteter for de som trenger pleie og omsorgstjenester i kommunen vår. Dette er krevende også for de som jobber innenfor sektoren, men de er engasjerte og står på for prosjektet, det er vi glade for. Og nå gleder vi oss til spaden settes i jorden.

Innenfor oppvekstsektoren er Frøya kommune med i et prosjekt satt i gang av utdanningsdirektoratet. Veilederne fra direktoratet gir støtte i ledelse av utviklingsarbeid, og støtter skoleeierne slik at organisasjonen blir bedre rustet til å gjennomføre systemisk kvalitetsutviklingsarbeid. Målet er bedre læringsresultater for elevene, og at alle elever skal:

- inkluderes og oppleve mestring
- beherske grunnleggende ferdigheter
- fullføre videregående opplæring

Vi har et næringsliv som er i utvikling og er med oss å bygge det samfunnet som kreves for å tiltrekke oss arbeidskraft og takle befolkningsveksten. Vi er takknemlige for det rause næringslivet på Frøya!

Klimaet i det politiske miljøet er stort sett godt sett ut i fra mitt ståsted. Selvsagt er det politiske forskjeller som gjør at av og til er vi ikke enig, det er en sunn uenighet. Det viktigste da er at vi respekterer hverandre.

Takk til det politiske miljøet for gode diskusjoner og samarbeid! Jeg vil tilslutt takke alle ansatte i Frøya kommune for jobben som blir utført i kommunene vår, hver dag!

Berit Flåmo
Ordfører



Helse og mestring

Familie og helse

Virksomheten består av flere avdelinger som alle arbeider med barn og familier og deres nettverk, samt voksne med ulike utfordringer. Det jobbes særskilt for å fremme positiv utvikling og forebygge uheldig utvikling, samt tidlig innsats ved behov. Alle er sentral i «familiens hus» - et konsept der det jobbes tverrfaglig i bredt sammensatte team slik at innbyggerne slipper å gå fra dør til dør, men får de tjenestene de trenger på ett sted.

Barneverntjenesten iverksetter og følger opp hjelpetiltak som veiledning, støttekontakt, besøkshjem, fritidsaktiviteter og iverksetter og følger opp omsorgstiltak. I løpet av det siste året har barneverntjenesten mottatt 60 bekymringsmeldinger. Barneverntjenesten ser en økning i foreldre som selv tar kontakt og ønsker bistand. Saksmengden i barneverntjenesten blir stadig mer kompleks og krever i større grad innsats fra flere hjelpeinstanser.

Terskelen for å ta kontakt med Helsestasjonen skal være, og er lav. Er det noe innbyggere lurer på eller vil diskutere angående sitt barns helse, utvikling og trivsel, så er det bare å ta kontakt. Helsetjenesten for barn og unge har som ansvarsområde å bidra til gode og trygge oppvekstvilkår for barn og unge i Frøya kommune.

Et forholdsvis nytt tilbud, som allerede er godt etablert er Frisklivssentralen. Dette er et lavterskeltilbud for personer i alle aldre som har økt risiko for, eller allerede har utviklet sykdom og som har behov for hjelp til å endre levevaner og mestre helseutfordringer. Brukere kan henvises av fastlege, annet helsepersonell, NAV eller ta kontakt selv om de kjenner et behov for å få oppfølging rundt fysisk aktivitet, kosthold, søvn, belastninger i hverdagen. Frisklivssentralen jobber etter frisklivsrecepter som fås av frisklivs koordinator eller av frisklivsveiledere etter en helsesamtale, og gir oppfølging i 12 uker. Oppfølgingen kan inkludere trening i treningsklubben, basseng eller grupper og veiledning rundt utfordringer og helsesamtaler.



Bo-, aktivitet- og miljøtjeneste

Virksomheten yter tjenester til mennesker med nedsatt funksjonsevne og til mennesker som har en alvorlig og langvarig rus - og/eller psykisk lidelse, og har fokus på å kunne utvikle sine tjenester i tråd med innbyggernes fremtidige behov og etterspørsel. Arbeidsgruppene innenfor tjenesteområdene har et faglig fokus, er reflektert, kreativ, omsorgsfull og ønsker det beste for sine brukere.

Året 2018 har vært et aktivt år med mange utfordrende oppgaver for ansatte, aktiviteter og opplevelser for brukerne. Bruker- og pårørendeundersøkelsen viser at virksomheten leverer gode tjenester og det skåres høyt på fornøydhet. Det arbeides nå med blant annet å skaffe flere omsorgsboliger, det å kunne bo trygt og godt er en forutsetning for en god livssituasjon.



Pleie og omsorg

Her ytes tjenester innenfor sykehjem, hjemmebasert omsorg, Beinskardet omsorgsbolig, dagsenter for eldre og dagsenter for demente, samt støttekontakt for eldre. Det er fokus på å tilby gode tjenester til innbyggerne i kommunen, og får gode tilbakemeldinger fra brukere og pårørende på de tjenestene som gis, både gjennom bruker og pårørende undersøkelser og muntlige tilbakemeldinger fra brukerne. Ansatte jobber kontinuerlig til det beste for brukerne.

Prosjektet «morgendagens omsorg» er et viktig prosjekt for virksomheten, og det jobbes mye med og i delprosjektene der flere ansatte er delaktige i prosessene. Det er i tillegg jobbet spesielt mye med fokus områdene livsglede, hverdagsrehabilitering/hverdagsmestring og nærvær/ sykefravær og heltidskultur.

Det har i 2018 som i 2017 vært målrettet fokus på demens. Det er et velfungerende demenssteam og dagsenter for demente 4 dager i uka som utgjør en stor forskjell for brukere som har behov for dette, og det er jobbet aktivt med et mer demens-vennlig samfunn. Fremover vil det være fokus på å styrke demensomsorgen ved Frøya sykehjem.

Kommunale tjenester i NAV

Målsetningen er å bidra til forebygging og redusering av fattigdom, fremme sosial inkludering og bidra til å bygge et sterkere sosialt sikkerhetsnett. Øke mulighetene for hver enkelt mottaker av sosial stønad å bli selvforsørget.

NAV Frøya registrerer at antall søknader på økonomisk sosialhjelp er nesten tre doblet de siste ti årene. Dette gjenspeiler et samfunn som har langt flere med utfordringer blant sine innbyggere enn tidligere. En ser at kompleksiteten i hver brukersak øker, og en økning blant søkere med forsørgeransvar for barn. Det er derfor viktig å gjøre de gode individuelle og konkrete vurderinger som er nødvendig, slik at den enkelte får den oppfølgingen de har krav på etter målsettingen. Det er et mål unngå at noen blir gående på sosial stønad i lengre perioder enn hva som er nødvendig, men får muligheten til å komme i arbeid.

Morgendagens omsorg

Prosjektet Morgendagens omsorg har i 2018 bestått av 4 delprosjekter, tomteerverv og regulering, nytt helsehus og omsorgsboliger, Organisering, bemanning, ny driftsorganisasjon og velferdsteknologi, og det er brukt mye tid og ressurser inn i planleggingsarbeidet.

Detaljreguleringsplan for Bekken ble politisk godkjent, det ble foretatt geotekniske undersøkelser av grunnforholdene, og det er også startet planlegging i forhold til nødvendig infrastruktur. Ny modell for fremtidig kjøkkendrift i det nye helsehuset ble også vedtatt, hvor kok-kjøl prinsippet skal være den nye modellen for framtida. I dette ligger også

i større grad produksjon av mat ut til innbyggerne, samt produksjon av evt. måltider til skolene. I juli ble det lyst ut en arkitektkonkurranse hvor tre tilbydere leverte forslag til utformingen av bygget. Helsesenteret antas å være ferdig medio 2021. Nytt helsehus og omsorgsboliger vil medføre store økonomiske investeringer for framtida, og det har vært sentralt å finne måter å drifte og organisere tjenestene på som er bærekraftige. Helse og mestring har jobbet med forslag til ulike modeller for organisering. Hva som bør knyttes opp mot hverandre i forhold til bemanning, kompetanse, og hvilke brukergrupper som bør knyttes tettere sammen. I dette bildet er det også satt fokus på heltidskultur. Utformingen av det nye helse- og omsorgssentret vil også være avgjørende for større fleksibilitet når det gjelder bruken av fagkompetansen framover. Det har vært stor fokus på endrings- og utviklingsarbeid for å få til et best mulig helhetlig og sømløst tjenestetilbud. Brukerne skal møte en tjeneste hvor ansatte samarbeider på tvers av avdelinger og tjenester, og på tvers av forvaltningsnivå. I dette ligger også et tettere samarbeid med spesialisthelsetjenesten for å gi de kommunale tjenestene større innflytelse, samt å gi innbyggerne våre større valgmulighet/ tilbud lokalt.

Det er lagt en plan for innføring av velferdsteknologiske løsninger både for helsehus, omsorgsboliger og hjemmeboende brukere. Det er også kartlagt mulige teknologier i digital medisinoppfølging, og digitalt tilsyn prøves nå ut i omsorgsboliger for å testes ut. Det ble i august tilsatt egen prosjektleder for velferdsteknologi, som blant annet skal ha ansvar velferdsteknologiske løsninger i det nye helse- og omsorgssentret, samt for hjemmeboende brukere.



Oppvekst og undervisning

Dyrøy oppvekstsenter

Dyrøy oppvekstsenter var raskt ute da politikerne bestemte at alle barnehager og skoler i kommunen skulle miljøsertifiseres etter kriteriene for å få grønt flagg. Oppvekstsenteret gjennomførte en miljøkartlegging, utarbeidet handlingsplan og miljøregler. Det overordna fokuset er marin forsøpling. Som de første i kommunen til å bli sertifisert med det grønne flagget, ble feiringen ekstra markert.

Det jobbes kontinuerlig med å trene barn i å kjenne igjen egne og andres følelser og tenkemåter. Psykisk helse er en grunnleggende del av det daglige arbeidet med barna. Det handler om livsmestring, om å utvikle barns sosiale og emosjonelle ferdigheter. Den kommunale folkehelseuka ble viet til psykisk helsefremmende arbeid. Brukerundersøkelser viser at barna trives og har det godt.

I desember startet arbeidene med å utvide og renovere oppvekstsenteret. Arbeidet pågår gjennom hele 2019, og er beregnet ferdigstilt til januar 2020.



Sistranda skole

Skolen jobber helhetlig for å øke elevenes trivsel og læringsutbytte. Skole ønsker at alle skal trives og ha det godt. Skolen har faglig hovedfokus på elevenes lesekompetanse. Skolen gleder seg over at kommunen har satsset på digitalisering i Frøyaskolen, med læringsbrett til alle elever og voksne.

Det er faste tradisjoner med korframføringer for 1.-4.trinn, skuespill for 7.trinn og musikal for valgfag sal – og scene med elever fra 8.-10.trinn.

Sistranda skole er MOT- skole, og er med i programmet «Skolen som samfunnsbygger». Hvert år skolerens elever til å bli Ung MOTivator.



Nabeita oppvekstsenter

Barnehagen har endret på det fysiske miljøet for å bruke rommet som den « tredje pedagog» for læring. Det er laget møteplasser og har ulike materialer slik at barna skal møte et innbydende rom. Klarer en å følge barnas spor, og utvikle prosjekter eller samarbeid med dem rundt et tema der de får bruke sin nysgjerrighet, finne løsninger mm. IKT – som foto, læringsbrett er viktig å ta i bruk, for å ha mulighet å søke informasjon om det de undrer seg over. Barnas utfoldelse med materialet er viktigst, hva de bruker det til og hva som kan utvikles videre. Barna er mer bevisst på gjenbruk av materialer, og Hamos får ofte et besøk. Meningen er å lære om bærekraftig utvikling, som er et eget område i rammeplan for barnehagen.



I skolen har er det denne høsten innført læringspartner på alle trinn. Læringspartner er en metode som fremmer både læring og det sosiale i klassen der en trekker en partner som man skal samarbeide med i 1-2 uker. Samarbeidet handler om å løse ulike oppgaver sammen, gi respons på arbeid, gjøre sosiale aktiviteter sammen mm. Ved å bruke denne metoden viser elevene større forståelse for hverandre, og de får øynene opp for at alle kan bidra med noe. Det blir større fokus på fag, da elevene blir satt i et system som gjør at de må snakke fag. Motivasjonen øker, alle blir aktive og det blir ufarlig å svare feil når man er sammen med en annen om svaret.

Nordskag oppvekstsenter

Skolen og barnehage gjennomførte yrkesmesse for alle barna. Målet med denne dagen var å synliggjøre hvor mange muligheter som finnes. De ansatte hadde et godt samarbeid med mange bedrifter i regionen for å få til denne dagen. Det ble en lærerik dag som fristet til gjentakelse, og planlegginga til yrkesmessa 2019 er allerede i gang.



Barnehagen har en tradisjon for å jobbe grundig med temaet «Meg selv», det gjorde de også i år. De største barna «reiste» da på besøk til hjemlandene til alle barna. Da er det stor stas med spennende matserving på flyet, med smaksprøver fra mange land - vestlandslefe fra Norge, og kjeks og kaker fra ulike land. Den store andelen av minoritetsspråklige elever, førte til at gratis kjernetid i SFO ble innført i mars, og etter evalueringen så man så gode effekter at ordningen ble forlenget.

Mausund oppvekstsenter

Hovedfokus har vært på begreper, lesing, vurdering for læring og digitale ferdigheter. For skolen er den største endringen digitaliseringen som har skjedd gjennom at alle elever og lærere har fått hver sin iPad i høst. Man har også hatt et fokus på å få en mer læringsfremmende vurderingspraksis. Barnehagen har hatt spesielt fokus på begrepsutvikling på våren og leseglede på høsten. Fra høsten 2018 tilbyr skolen også arbeidslivsfag på ungdomstrinnet. Dette skjer i samarbeid med Mausund feltstasjon. Ansettelse av pedagoger med rett kompetanse oppleves som utfordrende. Antallet barn ved oppvekstsenteret har vært stabilt det siste året. Det oppleves som utfordrende at man fortsatt ikke har fått skiftet ut oppvekstsenterets varmeanlegg, med de negative konsekvenser det har for det miljømessige og for temperaturen i bygget.



Neset barnehage

Det jobbes mye med pedagogisk dokumentasjon som er et verktøy i endring og utviklingsarbeid, som er i tråd med rammeplanen og gjennomsyrrer «alt» i barnehagen fra det fysiske miljøet til synet på barn og det å ta barn på alvor. Målet er å være så tett på barna at en oppdager hva hvert enkelt barn er interessert i og å prøve å forstå hvordan de tenker. Barna må gis mulighet til å prøve ut ulike verktøy slik at de kan finne de uttrykksmåter som passer den enkelte best mulig.



Barnehagen er også inne i en utvikling av rullering av personal mellom avdelingene. Dette gjøres både på bakgrunn av pedagogisk dokumentasjon, arbeidsmiljøet i barnehagen og barnas trygghet. Målet er at det, så langt det er mulig, alltid følger personal fra den avdelingen barnet har gått i og over til ny avdeling. Barna er i størst mulig grad fordelt på avdelinger ut fra alder, og det startet arbeidet med å tenke progresjon og ulikheter mellom de ulike avdelingene, slik at barnet på ny avdeling vil møte litt andre ting, metoder og verktøy, eller møter dette på nye måter, enn på sin forrige. Håpet er at det vil skape interesse, utvikling og mestringsfølelser hos barna, slik at de aldri «går lei» av det som skjer i barnehagen.

Sørburøy skole

Det er nå sju elever fra tredje til niende klasse ved skolen. Skolen er opptatt av å utfordre og støtte elevene i grunnleggende ferdigheter og gi elevene tilpassa opplæring på det nivået de er til enhver tid. Alle lærerne deltar på et studium i vurdering for læring som skal komme elevene til gode i form av presise mål og gode tilbakemeldinger i undervisninga. Blant annet har de høstet nyttige erfaringer fra utprøvinger av intensivkurs i lesing og regning for de

minste i høst.

Skolen legger vekt på å gi allsidige utfordringer, og ikke bare i klasserommet. Som kjent spiller barna i korps, som er blitt fornya med flere unge krefter i år. Dramainteresserte elever har regissert og framført en julemusikal, og vist fram tryllekunstner og pantomime. De har også hatt deltaker på storprosjektet Flere Farger Frøya i vårhalvåret. Elevene lærer å ferdes i robåt og prøve varierte idretter, og i høst overnatta de minste på reinskinn ute i lavvo. Det var litt skummelt, men mestringsfølelsen var stor under frokosten.

Kulturskolen

2018 var det store Flere Farger Frøya-året for Frøya kulturskole, Rabben barnehage og Sistranda skole. 13.juni sto rundt 60 elever på scenen og presenterte musikk fra ni ulike land, inkl. folkemusikk fra Frøya. Uka etter hadde barnehagen sin egen forestilling. Prosjektet gjorde et sterkt inntrykk på publikum og alle involverte. Deltakerne hadde stor glede av å bli kjent med hverandre på en ny måte.

Kulturskolen skal være et lokalt ressurscenter. Hvordan kan kulturskolen bidra inn i grunnskolen med sin spisskompetanse på kunstneriske fag? Gjennom midler fra Norges Forskningsråd har kommunen jobbet mye med dette temaet i 2018. En ny søknad om mer støtte er sendt. Om søknaden blir innvilget eller ikke; samarbeidet mellom kulturskole og grunnskole er viktig for elevene. Kulturskolens dansetilbud ble dessverre lagt ned i 2018 pga manglende dansepedagog. Til slutt; tusen takk til alle som bidro til at kulturskolen ble kåret til Årets kulturnavn FrøyAwards 2018!



PPt

PP-tjenesten i Sør-Fosen er interkommunal og den betjener Snillfjord, Frøya og Hitra. Hitra er vertskommune. Tjenesten administrerer også kommunal logopedi.

Mandatet er å bistå og hjelpe barnehage og skole med kompetanse og organisasjonsutvikling i forhold til barn og unge med særlige behov, og sakkyndig arbeid der opplæringsloven krever det.

PP- tjenesten har gjennomført kurs/arbeidsseminar innen språk- lese- og skriveområdet, som helhetsmetoden i lesopplæringen og digitale kompenserende hjelpemidler i barnehage og skole.

Tekniske tjenester

Mindre prosjekter

- Oppsetting av musikkbinge på Nordskag Oppvekstsenter
- Oppføring av utebod på Moa, Sistranda
- Oppføring av tilbygg for lager til Frøyahallen
- Utbedring av branngarasje på Sula og Nordskaget
- Utskifting av lys i Nettet barnehage
- Utbedringer på Mausund svømmehall, reparasjon av tak, inngjerding av varmepumpe.

Større prosjekter

- Igangsetting av tilbygging og utbedring av Dyrøy oppvekstsenter

Kaier

- Utbedring av Bogøy kai
- Oppsetting av nye kaledere for kommunale kaier
- Utbedring av belysning på Sula allmenningskai

Veger

- Asfaltering av kommunal veg Stølan, 260 meter
- Asfaltering av kommunal veg Titran, 80 meter
- Reasfaltering av mindre strekninger på Sistranda og Uttian

Investeringsprosjekter

- Utbygging vannledning Sistranda – Nordskaget del 1 og 2
- Reguleringsplan og prosjektering høydebasseng, Bergheia
- Reguleringsplan og prosjektering høydebasseng, Bremnestuva
- Oppgradering/utskifting vannledning til Bremnestuva
- Oppstart reguleringsplan for høydebasseng, Sistranda
- Sanering – avløpsanlegg Nordskaget
- Kirkdalsvatnet renseanlegg – Bygging av membranrigg D
- Pumpeledning for avløp lagt i ny gangveg Nabeita skole , Flatval
- Støttemur og inngjerding av Kirkdalsvatnet vannbehandlingsanlegg
- Utbedring av vannforsyning – Lillevalen
- Utbedring av vannforsyning Grindfara, Sandvika

Brann / redning

Ny hoved brannstasjon på Sistranda ble innflyttet i februar og er særdeles fornøyd med tilværelsene i den nye stasjonen. Har med ny stasjon fått en arbeidsplass der sikkerhet for våre brannmannskaper i henhold til forskrifter. Eksponering av røykgasser og annen forurensning er godt ivaretatt. Med den nye stasjonen er det blitt bedre øvingsfasiliteter og god beredskapsorganisering, slik at brann og ulykkesberedskapen er blitt ytterligere styrket på Frøya.

Tankbil for slokkevann er også på plass ved Sistranda stasjon, denne har fastmontert brannpumpe og 10 000 liter vanntank og sikrer med det rask tilgang på slokkevann fram til innsatser. Bilen er en 2009 modell Scania som vi har fått ombygd fra melketankbil til brannbil. 3 av mannskapene fullført utdanning for utrykning med storbil.

Det er videre gjennomført oppgraderinger av utstyr og depotbygg ved depotene på Mausund og Sula, samt bygningsmessige oppgraderinger ved lokalstasjon Nordskag. Frøya brann & redning har også i 2018 hatt fokus på samarbeide lokalt og regionalt for et godt brannvern, både forebyggende og beredskapsmessig.



Plan / byggesak

Det var fortsatt svært høy aktivitet innen bygge- og anleggsbransjen på Frøya. Denne aktiviteten innebar generelt høyt trykk på en avdeling med begrenset kapasitet. Avdelingslederen for plan- og byggesak sluttet i oktober og denne stillingen ble ikke erstattet, da man vedtok en ny organisering som innebar at teknisk ble delt i 2, med to ulike virksomhetsledere henholdsvis for Forvaltning og Bygg/Kommunalteknikk.

Det har vært store utfordringer med rekruttering av nytt personell, noe som selvsagt har medført at man har etterslep på saksbehandling og som betyr reduserte gebyrinntekter som følge av at frister er oversittet.

Avdelingen for plan/byggesak skal styrkes og avdelingen er allerede i 2018 tilført ressurser ved intern rekruttering, samt at ytterligere tilsetninger vil skje i 2019. Håpet er derfor at det utover i 2019 får redusert etterslepet på saksbehandling. Med denne styrkingen vil man også få et større fagmiljø og dermed vil det være enklere å rekruttere nye medarbeidere.

Landbruk

Frøya kommune hadde 47 landbruksforetak i 2018, basert på antall søknader om produksjonstilskudd i jordbruket og avløsertilskudd. Av disse fikk 15 foretak støtte gjennom regionalt miljøprogram, som gir tilskudd til bl.a. beiting av kystlynghei og sommerbeite på øyer og holmer. Dette er tiltak som bidrar til å holde kystkulturlandskapet i hevd. Flesteparten av landbruksforetakene på Frøya driver med sauehold, hovedsakelig villsau, og tre foretak driver med melkeproduksjon. Vi har også noe kjøttproduksjon av storfe og en hel del hest i kommunen.

Havbruk

I Frøya kommune finnes det totalt 44 lokaliteter hvor det er tillatt å drive med akvakulturvirksomhet. Av disse er 37 lokaliteter knyttet til oppdrett av matfisk av laks, ørret og regnbueørret, 1 lokaliteter knyttet til klekkeri- og settefiskanlegg, 1 slaktemerd, og 5 lokaliteter for alger til konsum/fôr, butare, sukkertare og fingertare (Fiskeridirektoratets registre/statistikk).

Fiskeri

I 2018 var det registrert 88 personer med fiske som hovednæring og 29 med fiske som tilleggsnæring. Frøya er fortsatt Sør-Trøndelags viktigste fiskerikommune, med 104 registrerte fiskefartøy (Fiskeridirektoratets registre/statistikk).

Hjortejakt

Årets hjortejakt ble gjennomført i perioden 1. september til 23. desember. Det ble tildelt 49 dyr, og til sammen ble det felt 45 dyr, fordelt på 15 kalv, 7 spissbukk, 7 hanndyr og 16 hunndyr. Dette gir en fellingsprosent på 91,8%, som er høyere enn året før (84,4%). Det er meldt om økende grad av beiteskader, og det er gitt tillatelser til å felle skadedyr.

Kartlegging

Høsten 2017 gjennomførte Miljøfaglig utredning AS en supplerende naturtypekartlegging i Frøya kommune. Fokuset under kartleggingen var kulturmark og særlig naturbeitemark. Rapporten forelå i 2018. Det ble i alt kartlagt 33 lokaliteter, hvorav 32 var nye og tidligere ikke undersøkte lokaliteter. Det ble gjort minst 23 funn av 8 rødlistede beitemarkssopp. Resultatet viser at det fortsatt er mulig å finne mange nye, verdifulle naturtypelokaliteter i Frøya kommune, også av høy naturverdi.

Frøya kommune har et stort behov for mere kartlegging av natur for å sikre et bedre kunnskapsgrunnlag for å fatte de rette beslutninger.

Kvisten deponi

Det er gjennomført et større arbeid med å endre avslutningsplanen for Kvisten deponi, og høsten 2018 fikk deponiet toppdekket på plass.



Statistikk forvaltningsavdeling

Type saker	2018	2017	2016	2015
Ordinære dispensasjonssaker	84 (30 avslag)	67 (16 avslag)	56 (16 avslag)	53 (10 avslag)
Klagesaker	35 (23 avslag)	18	8 (6 avslag)	3
TOTALT	119 (53 avslag)	85	64 (22 avslag)	56

Type saker	2018	2017	2016	2015
Delegerte saker	174	174	196	198
Behandlet i planutvalget	139	126	72	53
TOTALT	313	300	268	251

Type saker	2018	2017	2016	2015
Eneboliger	35	26	22	20
Rekkehus o.a. Antall boligenheter	4	29	31	27
Hytter/fritidshus	15	14	6	9
Brygger/sjøhus/rorbuer	9	1	17	8
Næringsbygg/Forretningsbygg	18	13	7	5
Utleieleiligheter	3	8	0	1

Statistikk brann:

Type hendelse	2018	2017	2016	2015
Brannhindrende	1	1	2	5
Brann i bygning	8	11	7	1
Gress-/lyngbrann	1	2	6	7
Pipebrann	0	0	0	2
Annen brann	1	2	4	2
Annen assistanse	1	4	6	6
Akutt forurensning	4	2	3	3
Trafikkulykker/hendelser	9	18	7	12
Unødig alarm	17	9	7	15
Falsk alarm	1	2	1	2
Bilbrann	2	3	5	1
Brann i båt	1	0	1	1
Førstehjelp/div.helse	26	18	8	8
TOTALT	72	72	55	63

Kulturkommunen Frøya

Frøya bibliotek

I 2018 var biblioteket fokusert både på barn, ungdoms litteratur og litteratur for voksne. Målet var å øke antall av voksne lånere, å komme med et godt tilbud til dem.

Det er blant annet lesestund minst 1 gant per måned, lesestund for barn i barnehage alderen 1 gang per uke, sjakk for barn og ungdom 1 gang per uke, forfatter besøk, morsmåls dag, Nordisk litteraturuke, bokdag, høstferie med sjakk og matte, temautstillinger, 2 forskjellige lesekampanje: sommerles og vårt eget prosjekt på kommunal nivå: med kinobilletter og billetter til svømmehallen som premie for vinnere. Biblioteket samarbeider med skoler og barnehager i kommunen og med andre aktører, blant annet miljø uka og folkehelse uka. Biblioteket deltok i «Bli kjent dag» for VGS.

Statistikk for 2018: utlån med fornyelser og med e-bøker: 22 552. Antall aktive lånere: 1 161. Besøk: 37 151. Arrangementer: 803 (alle arrangementer, også fast besøk av skoler og barnehager i kommunen). Antall deltagerne på arrangementer: 14 377 inkludert både engangsarrangementer og faste, som sjakk, språkkafe, høytlesing, skolebesøk og andre.



Frøyahallene

Frøyahallen har blitt samlokalisert med Frivilligsentralen. Dette for å styrke både arbeidsmiljø og funksjonalitet. Basishallen har åpen hall vær lørdag og det er godt besøkt. Det har vært arrangert 85 bursdager for barn i basishallen, det er veldig populært. Ungdomsbasen har også hatt en oppsving, og her er det i snitt ca. 40 stykker hver gang. Det vurderes også om det skal åpnes for en dag til i 2019. Utstyrssentralen BUA har økt utlånet, men det jobbes med å få til høyere aktivitet der også.

PlayPulse prosjektet som var et samarbeid med St. Olav i Trondheim er avsluttet, men det er bestemt videreført i regi av Frøya kommune og Frøyahallen. Etter at vi åpnet

dørene på heltid og gjorde rommet tilgjengelig for alle har aktiviteten skutt i været.

Svømmehallen startet med prosjektet med renovering. Dette er planlagt og skal skje i 2019

Frøya Frivilligsentral

Frøya Frivilligsentral har hele Frøya kommune som sitt virkeområde. Formålet er å stimulere til økt frivillig innsats gjennom mobilisering av frivillige til ulike aktiviteter som styrker det sosiale nettverket og øker livskvaliteten til mennesker i nærmiljøet. Det skal også fokusere på ressurser og nettverksbygging mellom enkeltpersoner, frivillige lag/foreninger og offentlig sektor.

Gjennom året har det vært mange ulike aktiviteter, og rekruttering av frivillige har vært utfordrende. Sammen med morgendagens omsorg ses det på muligheten for å kunne digitalisere og forenkle det å være frivillig. Frøya Frivilligsentral sammen med frøyahallene har over tid utviklet seg til å bli en møteplass for folk i ulike aldre. Lokalene leies ofte ut til lag og foreninger.



Frøya kulturhus

Frøya kulturhus hadde et svært produktivt år i 2018. Fokuset var først og fremst økt aktivitetsnivå på kino og kulturarrangementer, bredde i kulturtilbudet, samt større satsning på målgruppen ungdom. Sondre Justad, Kristian Valen, Are Kalvø og Titranspelet var blant høydepunktene. Kinotallene viser jevnt godt besøk. Nytt av året: Jazzkafe, kulturkafe, kinobursdag og en innendørs oppsetning av Titranspelet.

Det var arrangert 42 konserter og forestillinger av ulike sjanger og uttrykk i 2018. Storsalen var utleid 44 ganger til næringsliv, private/kommunale arrangementer og det ble gjennomført 274 kinoforestillinger. Totalt ble det solgt 11 213 billetter i 2018.

Kulturarv og museum

Det har vært stor fokus på Stabben Fort. Bevilgningen på 1 million kroner brukes på sikring og utbedring. Det er montert sikringsgjerder ved alle tunnelåpninger. Sammen med fylkeskommunen er det tegnet og planlagt utbedring av kommandotårnet, og oppgradering av utstillingen.

Som en del av forberedelsene mot 120-årsmarkeringen av Titanulykka, ble det i samarbeid mellom frivillige og kommunen laget en oppsetning av «Titranspelet» i kulturhuset i april, og som en del av arrangementet ble det laget en åpen utstilling i kulturhuset.

Kommunen samarbeider med fylket om etablering av KULMIN på Titran. Det skal settes opp 4 skilt, med tema; Titanulykka, Stabben Fort, Slettingen og Fiskeværet Titran. Bygdetunet på Sistranda utbedres med nye vinduer og skodder. Dette arbeidet forventes ferdig i løpet av våren 2019.

Gamle Sistranda skole har hatt mye oppmerksomhet det siste året. Det er forsøkt å finne en løsning på å flytte bygningen hel til bygdetunet, men det har vist seg å være en utfordring å finne riktig samarbeidspartner til å utføre arbeidet.

Frøya Arena

Frøya Arena erstatter navnet på helhetlig idrettspark. Frøya Arena er et samarbeidsprosjekt mellom Frøya Storhall AS og de kommunale tjenestene innen kultur og idrett. Formålet med Frøya Arena er å gjøre alle kommunale tjenester innen kultur og idrett og Frøya Storhall tilgjengelig til kunder. Det er etablert ett kontaktpunkt som lager «pakker» til tilbyderne.

Det arbeides nå med å lage en hjemmeside for Frøya Arena og markedsføring og lett tilgjengelig informasjon. Det er også etablert et samarbeid med Frøya næringsforening om prosjektet.



Sondre Justad på Frøya. Foto: Hitra-Frøya

Grønt Flagg og Miljøuka2018

Frøya kommune har vedtatt strategier og handlingsplan for håndtering av marin forurensning. Hovedtiltakene er holdningsskapende arbeid, strandrydding og Miljøuke.

Grønt Flagg

For å sikre et godt holdningsskapende arbeid rettet mot barn og unge innføres det Grønt flagg i alle skoler og barnehager. Grønt flagg er en internasjonal miljøsertifisering og hensikten er å styrke bærekraftig utvikling gjennom undervisning. Ordningen er et verktøy for å innføre miljøledelse og en viktig drivkraft for kontinuerlig miljøundervisning.



Dyrøy oppvekstsenter ble de første i kommunen til å bli sertifisert med grønt flagg. Oppvekstsenteret har gjennomført miljøkartlegging, utarbeidet miljøhandlingsplan og miljøregler. De har blant annet ordnet system for kildesortering og vært på mange strandryddinger, både i nærområdet og på øyene utenfor. Oppvekstsenteret har flere spennende planer for det videre miljøarbeidet.

Miljøuka2018

Miljøuka ble for første gang gjennomført i 2018. Frøya kommune ønsker å bidra til økt kunnskap og tilrettelegging for opprydding av marin forurensning. Det ble seks dager fylt med ulike arrangementer for alle aldre – og temaet er søppel i havet.



Mest besøkt var Kystmuseets sin utstilling Havet - i en tynn tråd? Hvor alle klassetrinn fikk tilbud om tilpasset opplegg.

Kystvaktskipet Njord la til kai ved Nordhammervika industriområde og presenterte hvordan de arbeider mot marin forurensning og hvilken innsats de kan bidra med. Miljøagentene inviterte barn i alderen 8 – 13 år på fotokurs. De var ute og tok bilder av marin forurensning som resulterte i en fotoutstilling på Frøya kultur og kompetansesenter.

Frøya brann- og redning arrangerte en åpen dag på brannstasjonen, og kjørte et opplegg sammen med IUA (interkommunalt utvalg mot akutt forurensning) hvor det blant annet ble demonstrert opprydding av oljesøl.

Frøya sportsdykkerklubb ryddet havbunnen på Siholmen for søppel – næringslivet stilte med båt med kran og fikk løftet søppelet opp, og HAMOS holdt åpen dag på sitt gjenbruksanlegg på Nabeita.

Mausund feltstasjon hadde stands på Stjernesenteret hvor de viste fram noe av det avfallet de finner ved strandrydding, fikk informert om sitt viktige arbeid samt lot folk få se i mikroskop og lete etter mikroplast. Ansatte på herredshuset var ute sammen med Mausund feltstasjon og ryddet en hel dag.

Under hele Miljøuka tilbød Mausund feltstasjon innbyggerne om å være med på strandrydding. Mausund feltstasjon har også besøkt skoler og holdt undervisning om marin forurensning og tilrettelagt for strandrydding for skolene.

Miljøuka.no



Øya-prosjektet – «Det trengs ei hel øy for å oppdra et barn»

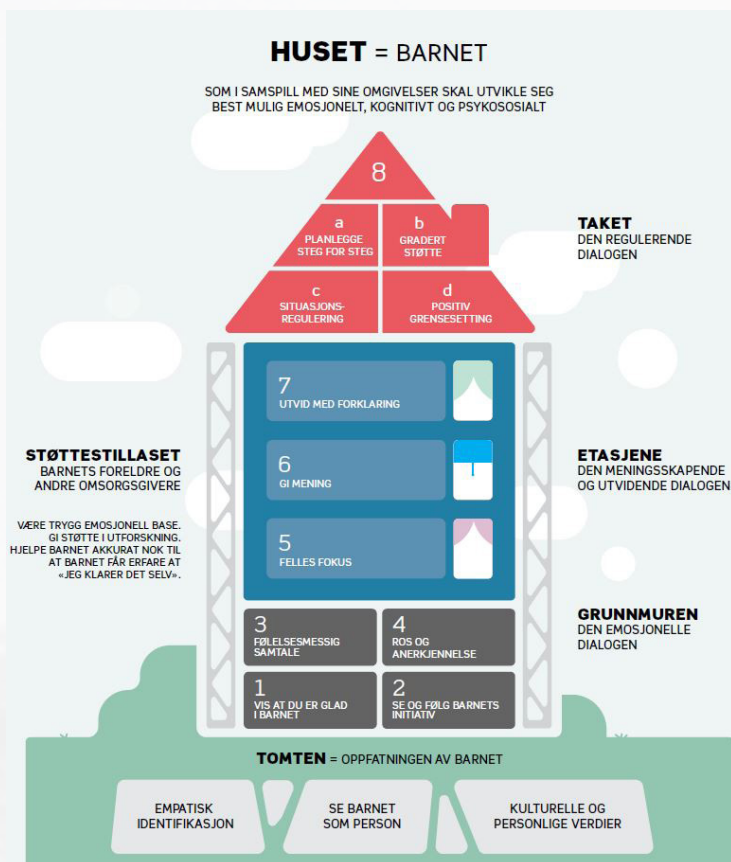
Frøya kommunes folkehelseprosjekt 2017-2023

Frøya kommune har fått ca. to millioner i midler gjennom Program for folkehelsearbeid i kommunene. Med tilsvarende ressurstilgang fra kommunen, har vi nå nærmere 4 millioner til et prosjekt som vi anser som det største folkehelseprosjektet Frøya kommune noen gang har vært med på.

Dette er en nasjonal satsning som skal fremme barn og unges psykiske helse. Gjennom medvirkning og deltakelse fra Frøyas befolkning, har vi kommet frem til at vi på Frøya skal satse på voksenrollen.

Vi tror at en tydelig og trygg voksen, og voksne som er gode rollemodeller, gir trygge og robuste barn. Ett av flere verktøy vi ønsker å bruke heter ICDP – international child development programme. ICDP er et foreldreveiledningsprogram som legger vekt på relasjoner og relasjonsbygging – nettopp hvordan vi forstår, forholder oss til, og er mot hverandre.

Gjennom å legge til rette for arenaer foreldre og voksne kan dele erfaringer på, håper man også på at det bygges gode nettverk og rammer for alle barn og unge i Frøya kommune. I tillegg bidrar dette til kulturutveksling og bedre inkludering for Frøyas innbyggere.



Alle tilstede gir arbeidsglede!

Frøya kommune er opptatt av å yte gode tjenester til sine innbyggere.

Det er derfor viktig at vi hver dag har fokus på de ansattes arbeidsmiljø og den enkeltes forutsetninger for å utføre en god jobb.

Kommunen valgte derfor å delta i NAV og KS sitt prosjekt rettet mot å skape større nærvær i organisasjonen.

Virksomhetene har gjennomført en prosess-dag med alle ansatte der temaet er arbeidsmiljø og nærvær.

Her ble ansatte invitert til å prioritere tiltak som er viktig på akkurat deres arbeidsplass for å øke nærværet.



Frisklivstilbud for ansatte i Frøya kommune

Som et ledd i satsingen på nærvær startet vi et prosjekt for ansatte med ulike utfordringer i Frisklivssentralen. Siden i høst har til sammen 30 ansatte fått tilbud om å delta i prosjektet. Her gjennomføres BraMat kurs, belastnings- og fysisk aktivitetskurs i tillegg til to treninger pr uke.

Målsettinger er at deltagerne etter endt kurs skal ha fått med seg verktøy som styrker den enkeltes helse og robusthet ut fra egne utfordringer.

All kompetansen som finnes i Frisklivssentralen tilbys deltagerne ut fra individuelle behov. Her er det altså mulig å få veiledning fra både fysioterapeut, ergoterapeut, frisklivsveileder psykisk helse og kostholds/ diabetessykepleier.

Vi har gjennomført evaluering med den første gruppen og opplever at de har en positiv opplevelse av tilbudet. De setter stor pris på å delta i et opplegg som ser hele mennesket.



Økonomi

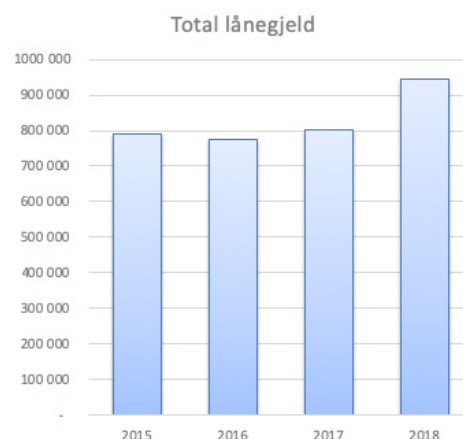
Utgiftstype	Regnskap 18	%	Regnskap 17
Lønnsutgifter	256 158 485	53 %	240 932 362
Sosiale utgifter	40 936 369	8 %	29 095 044
Varer/tjenester	93 973 802	19 %	84 731 709
Varer/tjen/egenprod.	40 960 293	8 %	39 293 687
Overføringer	29 882 229	6 %	23 681 146
Avskrivninger/fordelte utg	24 605 914	5 %	21 875 847
	486 517 092	100 %	439 609 795

Inntektstype	Regnskap 18	%	Regnskap 17
Brukerbet.	17 667 928	3 %	16 890 133
Salgs-/leieinnt.	45 644 927	8 %	43 775 074
Refusjoner	53 619 069	10 %	63 678 341
Rammetilsk.	111 337 420	20 %	55 067 563
Øvr.tilsk./overfør.	111 503 707	21 %	15 334 815
Skatter	203 437 368	37 %	287 469 529
SUM	543 210 419	100 %	482 215 455

Resultat:	Regnskap 2018	Regnskap 2017
Brutto driftsresultat	56 693 327	42 605 661
Netto driftsresultat (e. finans)	48 850 453	42 189 488
Netto bruk av avsetninger/avsetninger	-48 850 453	-18 539 554
Regnskapsmessig mer/mindreforbruk (-)	-	23 649 934



Fordeling av lånegjeld på ulike områder:	2018	2017
Lån til selvkostområdene (VAR)	145 136	142 700
Lån til kirkelige formål	8 660	6 756
Startlån	87 198	92 821
Lånegjeld på kommunens øvrige tjenesteområder	704 826	558 989
Kommunens totale langsiktige gjeld	945 820	801 266



FRØYA



Besøk vår nettside: www.froya.kommune.no

Følg oss på vår facebookside: www.facebook.com/froyakommune

Gi gjerne tilbakemelding på årsmeldingen til:
postmottak@froya.kommune.no

Fakta om Frøya kommune

Folketall 31.12.18: 5068

Født: 61

Død: 40

Netto Innflytting: 85

Antall husstander: 2432

Antall fritidsboliger: 1065

Landareal: 230 km²

Totalt oppdrettslokaliteter: 45

Fiskerimantall: 116

Bedrifter/ foretak på Frøya: 570

Kilde: SSB og KommuneProfilen

Rådhusgata 25
7260 Sistranda
Tlf. 72 46 32 00

