

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Formannskapet:

Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 14.09.2021	Møtetid: 15:00 - 20:30	Av utvalgets medlemmer møtte 7 av 7
--------------------------------	-------------------------	---------------------------	--

Fra og med sak:	154/21
Til og med sak:	168/21

Faste representanter i Formannskapet i perioden 2019-2023

<u>H/Pp:</u> Kristin Strømskag <u>Sp/V/Frp</u> Knut Arne Strømøy Lene Dahlø Skarsvåg Arvid Hammernes	<u>Ap:</u> Berit Flåmo Geir Egil Meland	<u>R/Sv:</u> Dordi Hammer
---	--	-------------------------------------

Faste representanter med forfall:

<u>H/Pp:</u>	<u>Ap:</u>	<u>R/Sv:</u>
<u>Sp/V/Frp</u>		


Vararepresentanter som møtte:

<u>H/Pp:</u>	<u>Ap:</u>	<u>R/Sv:</u>
<u>Sp/V/Frp</u>		

Merknader:

1. Innkalling med saksliste med tilleggssak ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Kristin Furunes Strømskag
Ordfører


Dordi Hammer
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug

Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Formannskapet

Møtedato: 14.09.2021

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
154/21	21/1911 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 17.08.21
155/21	21/1914 KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING
156/21	21/1915 ORDFØRERS ORIENTERING
157/21	21/1906 ØKONOMISKE HANDLINGSREGLER
158/21	21/1568 GRENDALAGSFOND 2021 - STØLAN KRETSLAG
159/21	21/1876 VALG AV NYTT STYREMEDLEM I DALPRO AS
160/21	21/1403 HØRING - REGIONAL STRATEGI FOR VERDISKAPNING I TRØNDELAG 2022 - 2025
161/21	21/1115 KOMMUNALT NÆRINGSFOND 2021 - STS VAKTMESTERTJENESTER
162/21	21/1871 KOMMUNALT NÆRINGSFOND 2021 - ODINS EIENDOM AS
163/21	21/1882 KOMMUNALT NÆRINGSFOND 2021 - REISELIVSSTRATEGI
164/21	21/1875 KOMMUNAL KOMPENSASJONSORDNING - KORONA 2021
165/21	21/1866 KOMMUNALT NÆRINGSFOND 2021 - EUROPEISK GASTRONOMISK MATREGION 2022
166/21	21/1442 ANMODNING OM MEDFINANSIERING I CATCH - UTVIKLING AV FISKERINÆRINGEN I TRØNDELAG

- 167/21 21/1834
LÅNEORDNING TIL UNGE FISKERE - FRØYA KOMMUNE
- 168/21 21/1764
TUNNELREHABILITERINGEN, FORHANDLINGER

154/21

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 17.08.21

Vedtak:

Protokoll fra møte 17.08.21 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Innstilling:

Protokoll fra møte 17.08.21 godkjennes som framlagt.

155/21

KOMMUNEDIREKTØRENS ORIENTERING

Status 3 administrative satsinger som er beskrevet i verbal del i økonomiplanen 2021-2024:

1. Kommunedirektørens internkontroll

Hvordan vi jobber med sykefraværet på systemnivå ved HR sjef

2. Ledelse

Hvordan bygge et solid og helhetlig lederskap fra «nederst til øverst/ytterst til innerst» i hele Frøya kommune. Gi en bedre forståelse for lederrollen og øke kompetansen i daglig ledelse som fører til en positiv utvikling av organisasjonen.

8 dagers program, 2 x 4 dager over 1 år. Lokalt på Hitra og Frøya

Frøya og Hitra kommuner er i KS-regi valgt ut til å gjennomføre et PILOT-program for lederutvikling. I en slik PILOT får vi mulighet til å påvirke innhold og form på temaene i de ulike samlingene, mellomarbeidet mellom samlingene og vi får en sterk stemme på hva som fungerer bra / hva som bør forbedres. Oppstart 02 og 03 november 2021

3. Interkommunale satsinger

Møte med ledergruppen i Hitra kommune. konkretisert flere uformelle samarbeid. Stort ønske om å knytte kontakt på tvers av øyene. Jobber videre med

1. regnskap/lønn
2. tilsyn og oppfølging av ulovligheter

4. Politisk satsing/verbal del- Realistiske budsjett

Presentasjon, bruk av vikartjenester v/virksomhetslederne innen helse

Som også er et frampek på administrativ satsing for kommende år

- Inngang til budsjettarbeidet kommende år
- Samt en forklaring/frampek på merforbruk for 2.tertial. Behov for budsjettjustering/evt innstramming

- **Status svømmehall**

- **Badeland**

- **Økonomiske betraktninger/valg**

- a. Kjøp av ungdomsskolen
- b. Budsjett/04.10.21 i FSK

- Status Covid-19
- Status Hendelsen

156/21

ORDFØRERS ORIENTERING

Kystteknikk - Miljøfyrtårn
Selvkjørende buss - folkemøte på Sula 18.september kl 14.30
Vegkonferansen 2021
Evaluering studie. spes.
Besøk 1.trinnelevne
Næringshage Frøya/Hitra
Øyrekka folkehøyskole
AtB - høstruter og forslag til løsninger sommer 2022
Pride-markering
Eldre ut på middag
Miljøuka
Folkemøte KPA - næringsområder

157/21

ØKONOMISKE HANDLINGSREGLER

Vedtak:

Formannskapet anbefaler kommunestyret å vedta følgende økonomiske handlingsregler for kommende økonomiplanperiode 2022 – 2025:

1.

NR	Indikatorer	KDs anbefaling i økonomiplanperioden
1	Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter i opprinnelige budsjett for året – dvs for 2022 tilsvarer dette ca 13 mill kr.	2 %
2	Disposisjonsfond i % av brutto driftsinntekter	10 %
3	Netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekter	< 90 %
4	Netto finans og avdrag i % av brutto driftsinntekter	< 5 %
5	Arbeidskapital i % av driftsinntekter	> 15 %

2. Årlige ekstraordinære fremtidige inntekter knyttet til *produksjonsavgift disponeres iht KST-vedtak 155/20 på følgende måte:*

- 60 % avsettes til disposisjonsfond
- 4 % avsettes til fond for ressurskrevende brukere
- 10 % avsettes til vedlikeholdsetterslep/oppgraderinger av kommunal infrastruktur
- 5 % avsettes til tilskuddsfond
- 5 % til infrastruktur mobil og bredbånd
- 16 % til vedtatt satsningsområder.

3. Av disposisjonsfondet avsettes midler til å finansiere 10 % av kostnaden ifb med investeringer/prosjekter som egenfinansiering. For 2022 vil egenandelen tilsvare ca 3,5 mill kr (investeringsnivå eks. selvkost og startlån er på ca 35 mill kr).
4. Dagens handlingsregel om at opplåningen ikke skal overstige årlig nedbetaling av netto lånegjeld videreføres. For 2022 utgjør avdragsdelen ca 35 mill kr.
5. Det fremmes egen sak vedr opprettelsen av «Frøya laksefond» der for eksempel deler av avsetningen til disposisjonsfondet fra produksjonsavgiften kan forvaltes gjennom eget kommunalt selskap eller via dagens fondsforvalter, Grieg Forvaltning, eller vår hovedbank.

6. Det opprettes et rentebufferfond tilvarende 1 % renteøkning ut over budsjettert rentekostnad på rentebærende gjeld. For 2022 vil denne avsetningen var ca 8,8 mill kr.
7. For 2022 brukes 30 mill kr fra dagens Havbruksfond til ekstraordinær nedbetaling av vår netto rentebærende lånegjeld.

Enstemmig.

Innstilling:

Formannskapet anbefaler kommunestyret å vedta følgende økonomiske handlingsregler for kommende økonomiplanperiode 2022 – 2025:

1.

NR	Indikatorer	KDs anbefaling i økonomiplanperioden
1	Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter i opprinnelige budsjett for året – dvs for 2022 tilsvarer dette ca 13 mill kr.	2 %
2	Disposisjonsfond i % av brutto driftsinntekter	10 %
3	Netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekter	< 90 %
4	Netto finans og avdrag i % av brutto driftsinntekter	< 5 %
5	Arbeidskapital i % av driftsinntekter	> 15 %

2. Årlige ekstraordinære fremtidige inntekter knyttet til *produksjonsavgift disponeres iht KST-vedtak 155/20 på følgende måte:*

- 60 % avsettes til disposisjonsfond
 - 4 % avsettes til fond for ressurskrevende brukere
 - 10 % avsettes til vedlikeholdsetterlep/oppgraderinger av kommunal infrastruktur
 - 5 % avsettes til tilskuddsfond
 - 5 % til infrastruktur mobil og bredbånd
 - 16 % til vedtatt satsningsområder.
3. Av disposisjonsfondet avsettes midler til å finansiere 10 % av kostnaden ifb med investeringer/prosjekter som egenfinansiering. For 2022 vil egenandelen tilsvare ca 3,5 mill kr (investeringsnivå eks. selvkost og startlån er på ca 35 mill kr).
 4. Dagens handlingsregel om at opplåningen ikke skal overstige årlig nedbetaling av netto lånegjeld videreføres. For 2022 utgjør avdragsdelen ca 35 mill kr.
 5. Det fremmes egen sak vedr opprettelsen av «Frøya laksefond» der for eksempel deler av avsetningen til disposisjonsfondet fra produksjonsavgiften kan forvaltes gjennom eget kommunalt selskap eller via dagens fondsforvalter, Grieg Forvaltning, eller vår hovedbank.
 6. Det opprettes et rentebufferfond tilvarende 1 % renteøkning ut over budsjettert rentekostnad på rentebærende gjeld. For 2022 vil denne avsetningen var ca 8,8 mill kr.
 7. For 2022 brukes 30 mill kr fra dagens Havbruksfond til ekstraordinær nedbetaling av vår netto rentebærende lånegjeld.

158/21

GRENDALAGSFOND 2021 - STØLAN KRETSLAG

Vedtak:

Stølan Kretslag innvilges et tilskudd på kr. 30 000 til opparbeidelse av nærmiljøanlegg ved Stølan skole. Tilskuddet gis til opparbeidelse av aktivitetsområde for barn og ungdom.

Frøya kommune utbetaler 50% av tilskuddet på bakgrunn av søknaden, resterende del utbetales når regnskap og en bekreftelse på gjennomført tiltak leveres, og befaring er gjennomført.

Frøya kommune forutsetter at tiltaket er iverksatt innen 6 måneder.

Realiseres ikke omsøkt tiltak vil utbetalt tilskudd bli krevd tilbakebetalt.

Enstemmig.

Formannskapets behandling i møte 14.09.21:

Rep. Knut Arne Strømøy erklærte seg inhabil som tjenestemann.

Innstilling:

Stølan Kretslag innvilges et tilskudd på kr. 30 000 til opparbeidelse av nærmiljøanlegg ved Stølan skole. Tilskuddet gis til opparbeidelse av aktivitetsområde for barn og ungdom.

Frøya kommune utbetaler 50% av tilskuddet på bakgrunn av søknaden, resterende del utbetales når regnskap og en bekreftelse på gjennomført tiltak leveres, og befaring er gjennomført.

Frøya kommune forutsetter at tiltaket er iverksatt innen 6 måneder.

Realiseres ikke omsøkt tiltak vil utbetalt tilskudd bli krevd tilbakebetalt.

159/21

VALG AV NYTT STYREMEDLEM I DALPRO AS

Vedtak:

Vedtak i sak 100/21 i kommunestyret opprettholdes.

Enstemmig.

Formannskapets behandling i møte 14.09.21:

Følgende omforente forslag til styremedlem i Dalpro AS:

Vedtak i sak 100/21 i kommunestyret opprettholdes.

Enstemmig.

Innstilling:

Som styremedlem i Dalpro AS for 2 år velges:

160/21

HØRING - REGIONAL STRATEGI FOR VERDISKAPNING I TRØNDELAG 2022 - 2025**Vedtak:**

1. Forslag til *Regional strategi for verdiskaping i Trøndelag 2022-2025* tas til orientering
2. Vurdering som vist i saksframlegget sendes Trøndelag Fylkeskommune

Enstemmig.

Innstilling:

1. Forslag til *Regional strategi for verdiskaping i Trøndelag 2022-2025* tas til orientering
2. Vurdering som vist i saksframlegget sendes Trøndelag Fylkeskommune

161/21

KOMMUNALT NÆRINGSFOND 2021 - STS VAKTMESTERTJENESTER**Vedtak:**

- Det tildeles et tilskudd på 200.000 kr til STS Vaktmestertjenester for investering i minihjullaster
- Tilbud om tilskudd skal aksepteres innen 3 måneder. Hvis tilbud ikke er akseptert innen tidsfristen vil tilbudet falle bort
- Dersom det oppstår forhold som er i strid med forutsetningene for støtten kan kommunen avgjøre at støtten skal avkortes og kreve støtten helt eller delvis tilbakebetalt. Søkeren har plikt til å varsle kommunen om slike forhold
- Dersom Frøya kommune ikke har mottatt anmodning om utbetaling innen ett år etter tilsagnsdato, faller tilbudet bort. Frøya kommune kan, etter skriftlig søknad i spesielle tilfeller, forlenge utbetalingsfristen. Dette behandles administrativt
- 50% av tilsagnet kan utbetales som et forskudd når prosjektet er påbegynt. Resterende utbetales når sluttrapport og attestert regnskap foreligger, senest to år etter at søknaden er innvilget
- Tilskuddsmottakere skal rapportere til kommunen 3 år etter mottatt tilskudd

Enstemmig.

Innstilling:

- Det tildeles et tilskudd på 200.000 kr til STS Vaktmestertjenester for investering i minihjullaster
- Tilbud om tilskudd skal aksepteres innen 3 måneder. Hvis tilbud ikke er akseptert innen tidsfristen kan tilbudet falle bort
- Dersom det oppstår forhold som er i strid med forutsetningene for støtten kan kommunen avgjøre at støtten skal avkortes og kreve støtten helt eller delvis tilbakebetalt. Søkeren har plikt til å varsle kommunen om slike forhold
- Dersom Frøya kommune ikke har mottatt anmodning om utbetaling innen ett år etter tilsagnsdato, faller tilbudet bort. Frøya kommune kan, etter skriftlig søknad i spesielle tilfeller, forlenge utbetalingsfristen. Dette behandles administrativt

- 50% av tilsagnet kan utbetales som et forskudd når prosjektet er påbegynt. Resterende utbetales når sluttrapport og attestert regnskap foreligger, senest to år etter at søknaden er innvilget
- Tilskuddsmottakere skal rapportere til kommunen 3 år etter mottatt tilskudd

162/21

KOMMUNALT NÆRINGSFOND 2021 - ODINS EIENDOM AS

Vedtak:

- **Det tildeles et tilskudd på 131.000 kr til Odins Eiendom AS for investering i kaianlegg på Aursøya/ Mausund**
- **Tilbud om tilskudd skal aksepteres innen 3 måneder. Hvis tilbud ikke er akseptert innen tidsfristen vil tilbudet falle bort**
- **Dersom det oppstår forhold som er i strid med forutsetningene for støtten kan kommunen avgjøre at støtten skal avkortes og kreve støtten helt eller delvis tilbakebetalt. Søkeren har plikt til å varsle kommunen om slike forhold**
- **Dersom Frøya kommune ikke har mottatt anmodning om utbetaling innen ett år etter tilsagnsdato, faller tilbudet bort. Frøya kommune kan, etter skriftlig søknad i spesielle tilfeller, forlenge utbetalingsfristen. Dette behandles administrativt**
- **50% av tilsagnet kan utbetales som et forskudd når prosjektet er påbegynt. Resterende utbetales når sluttrapport og attestert regnskap foreligger, senest to år etter at søknaden er innvilget**
- **Tilskuddsmottakere skal rapportere til kommunen 3 år etter mottatt tilskudd**

Enstemmig.

Innstilling:

- Det tildeles et tilskudd på 131.000 kr til Odins Eiendom AS for investering i kaianlegg på Aursøya/ Mausund
- Tilbud om tilskudd skal aksepteres innen 3 måneder. Hvis tilbud ikke er akseptert innen tidsfristen kan tilbudet falle bort
- Dersom det oppstår forhold som er i strid med forutsetningene for støtten kan kommunen avgjøre at støtten skal avkortes og kreve støtten helt eller delvis tilbakebetalt. Søkeren har plikt til å varsle kommunen om slike forhold
- Dersom Frøya kommune ikke har mottatt anmodning om utbetaling innen ett år etter tilsagnsdato, faller tilbudet bort. Frøya kommune kan, etter skriftlig søknad i spesielle tilfeller, forlenge utbetalingsfristen. Dette behandles administrativt
- 50% av tilsagnet kan utbetales som et forskudd når prosjektet er påbegynt. Resterende utbetales når sluttrapport og attestert regnskap foreligger, senest to år etter at søknaden er innvilget
- Tilskuddsmottakere skal rapportere til kommunen 3 år etter mottatt tilskudd

163/21

KOMMUNALT NÆRINGSFOND 2021 - REISELIVSSTRATEGI

Vedtak:

- **Det tildeles et tilskudd på 200.000 kr til BLÅTT kompetansesenter AS for utarbeidelse av rammer for en reiselivsstrategi, inklusive en søknad til Innovasjon Norge**

- Tilbud om tilskudd skal aksepteres innen 3 måneder. Hvis tilbud ikke er akseptert innen tidsfristen vil tilbudet falle bort
- Dersom det oppstår forhold som er i strid med forutsetningene for støtten kan kommunen avgjøre at støtten skal avkortes og kreve støtten helt eller delvis tilbakebetalt. Søkeren har plikt til å varsle kommunen om slike forhold
- Dersom Frøya kommune ikke har mottatt anmodning om utbetaling innen ett år etter tilsagnsdato, faller tilbudet bort. Frøya kommune kan, etter skriftlig søknad i spesielle tilfeller, forlenge utbetalingsfristen. Dette behandles administrativt
- 50% av tilsagnet kan utbetales som et forskudd når prosjektet er påbegynt. Resterende utbetales når sluttrapport og attestert regnskap foreligger, senest to år etter at søknaden er innvilget
- Tilskuddsmottakere skal rapportere til kommunen 3 år etter mottatt tilskudd

Enstemmig.

Innstilling:

- Det tildeles et tilskudd på 200.000 kr til BLÅTT kompetansesenter AS for utarbeidelse av rammer for en reiselivsstrategi, inklusive en søknad til Innovasjon Norge
- Tilbud om tilskudd skal aksepteres innen 3 måneder. Hvis tilbud ikke er akseptert innen tidsfristen kan tilbudet falle bort
- Dersom det oppstår forhold som er i strid med forutsetningene for støtten kan kommunen avgjøre at støtten skal avkortes og kreve støtten helt eller delvis tilbakebetalt. Søkeren har plikt til å varsle kommunen om slike forhold
- Dersom Frøya kommune ikke har mottatt anmodning om utbetaling innen ett år etter tilsagnsdato, faller tilbudet bort. Frøya kommune kan, etter skriftlig søknad i spesielle tilfeller, forlenge utbetalingsfristen. Dette behandles administrativt
- 50% av tilsagnet kan utbetales som et forskudd når prosjektet er påbegynt. Resterende utbetales når sluttrapport og attestert regnskap foreligger, senest to år etter at søknaden er innvilget
- Tilskuddsmottakere skal rapportere til kommunen 3 år etter mottatt tilskudd

164/21

KOMMUNAL KOMPENSASJONSORDNING - KORONA 2021

Vedtak:

Frøya kommune vedtar følgende retningslinjer for kommunal kompensasjonsordning, Korona, 2021:

1. Bedrifter innenfor reiselivs-, arrangements- og serveringsnæringene, og andre virksomheter som av ulike grunner faller utenfor generelle kompensasjonsordninger kan søke
2. Maks 75 % av merutgifter pga koronatiltak kan støttes. Merutgifter kan være smitteverntiltak eller faste uunngåelige utgifter
3. Det gis støtte til maks 75 % av tapt omsetning pga koronarestriksjoner
4. Søknadsfrist - Innen midnatt 10. oktober 2021, med behandling og vedtak i formannskapet den 19. oktober 2021
5. Antall bedrifter som kan motta tilskudd og deres samlede rapporterte omsetningstap fastlegges. Ut fra tilgjengelig ramme beregnes hvor stor prosentvis andel av tapet som kan dekkes. Hver enkelt bedrift får med andre ord dekket en forholdsmessig lik andel av sitt tap
6. Krav til søker:
 - a) Bedriften må legge inn all dokumentasjon i Regionalforvaltning.no, jfr. krav fra KMD. Alle opplysninger/vedlegg må bekreftes av regnskapsfører eller revisor
 - b) Bedriften må ha operativ virksomhet og forretningsadresse i Frøya kommune

- c) **Bedriften må ha fast ansatte. Enkeltpersonforetak hvor minimum en ansatt har jobben som sin hovedinntektskilde kan søke**
- d) **Bedriften må ha levert inn regnskap for 2019. Bedrifter som har startet opp etter 1. januar 2019 kan tildeles tilskudd inntil kr 50.000 etter skjønnsmessig vurdering**
- e) **Bedriften må ha positiv egenkapital per 31.12.2019, eventuelt må bedriften dokumentere ved referat fra styremøte eller revisor/regnskapsbyrå at det foreligger en realistisk plan for å gjenopprette positiv egenkapital**
- f) **Bedriften kan ikke være under konkursbehandling eller avvikling**
- g) **Bedriften må ha et omsetningstap på minimum 20% i perioden, sammenlignet med tilsvarende periode i 2019. Kompensasjonsmidler for regnskapsåret 2021 skal inngå i omsetningstallet for 2021**
- h) **Bedriften må beskrive kort (ca en halv A4 side) hvordan covid-pandemien har ført til redusert omsetning**
- i) **Iht. krav fra KMD må bedriften oppgi om den lokale virksomhetene er del av et større konsern. I tilfelle må bedriften også oppgi samlet støtte til hele konsernet, og hvilke kostnader tilskuddet skal dekke (kumulasjon), for å unngå dobbelt kompensasjon**
- j) **Bedriften må oppgi alle tilskudd fra det offentlige som bedriften har mottatt i regnskapsåret 2019, 2020 og 2021 og hvordan midlene er hjemlet**

Enstemmig.

Innstilling:

Frøya kommune vedtar følgende retningslinjer for kommunal kompensasjonsordning, Korona, 2021:

1. Bedrifter innenfor reiselivs-, arrangements- og serveringsnæringene, og andre virksomheter som av ulike grunner faller utenfor generelle kompensasjonsordninger kan søke
2. Maks 75 % av merutgifter pga koronatiltak kan støttes. Merutgifter kan være smitteverntiltak eller faste uunngåelige utgifter
3. Det gis støtte til maks 75 % av tapt omsetning pga koronarestriksjoner
4. Søknadsfrist - Innen midnatt 10. oktober 2021, med behandling og vedtak i formannskapet den 19. oktober 2021
5. Antall bedrifter som kan motta tilskudd og deres samlede rapporterte omsetningstap fastlegges. Ut fra tilgjengelig ramme beregnes hvor stor prosentvis andel av tapet som kan dekkes. Hver enkelt bedrift får med andre ord dekket en forholdsmessig lik andel av sitt tap
6. Krav til søker:
 - a) Bedriften må legge inn all dokumentasjon i Regionalforvaltning.no, jfr. krav fra KMD. Alle opplysninger/vedlegg må bekreftes av regnskapsfører eller revisor
 - b) Bedriften må ha operativ virksomhet og forretningsadresse i Frøya kommune
 - c) Bedriften må ha fast ansatte. Enkeltpersonforetak hvor minimum en ansatt har jobben som sin hovedinntektskilde kan søke
 - d) Bedriften må ha levert inn regnskap for 2019. Bedrifter som har startet opp etter 1. januar 2019 kan tildeles tilskudd inntil kr 50.000 etter skjønnsmessig vurdering
 - e) Bedriften må ha positiv egenkapital per 31.12.2019, eventuelt må bedriften dokumentere ved referat fra styremøte eller revisor/regnskapsbyrå at det foreligger en realistisk plan for å gjenopprette positiv egenkapital
 - f) Bedriften kan ikke være under konkursbehandling eller avvikling
 - g) Bedriften må ha et omsetningstap på minimum 20% i perioden, sammenlignet med tilsvarende periode i 2019. Kompensasjonsmidler for regnskapsåret 2021 skal inngå i omsetningstallet for 2021
 - h) Bedriften må beskrive kort (ca en halv A4 side) hvordan covid-pandemien har ført til redusert omsetning
 - i) Iht. krav fra KMD må bedriften oppgi om den lokale virksomhetene er del av et større konsern. I tilfelle må bedriften også oppgi samlet støtte til hele konsernet, og hvilke kostnader tilskuddet skal dekke (kumulasjon), for å unngå dobbelt kompensasjon

- j) Bedriften må oppgi alle tilskudd fra det offentlige som bedriften har mottatt i regnskapsåret 2019, 2020 og 2021 og hvordan midlene er hjemlet

165/21

KOMMUNALT NÆRINGSFOND 2021 - EUROPEISK GASTRONOMISK MATREGION 2022

Vedtak:

- **Det tildeles et tilskudd på 40.000 kr til Trøndelag Sørvest Lakseregionen for at regionen skal bidra til at Trondheim og Trøndelag skal bli en anerkjent internasjonal matregion - Europeisk Gastronomisk Matregion 2022**
- **Tilbud om tilskudd skal aksepteres innen 3 måneder. Hvis tilbud ikke er akseptert innen tidsfristen vil tilbudet falle bort**
- **Dersom det oppstår forhold som er i strid med forutsetningene for støtten kan kommunen avgjøre at støtten skal avkortes og kreve støtten helt eller delvis tilbakebetalt. Søkeren har plikt til å varsle kommunen om slike forhold**
- **Dersom Frøya kommune ikke har mottatt anmodning om utbetaling innen ett år etter tilsagnsdato, faller tilbudet bort. Frøya kommune kan, etter skriftlig søknad i spesielle tilfeller, forlenge utbetalingsfristen. Dette behandles administrativt**
- **50% av tilsagnet kan utbetales som et forskudd når prosjektet er påbegynt. Resterende utbetales når sluttrapport og attestert regnskap foreligger, senest to år etter at søknaden er innvilget**
- **Tilskuddsmottakere skal rapportere til kommunen 3 år etter mottatt tilskudd**

Enstemmig.

Innstilling:

- **Det tildeles et tilskudd på 40.000 kr til Trøndelag Sørvest Lakseregionen for at regionen skal bidra til at Trondheim og Trøndelag skal bli en anerkjent internasjonal matregion - Europeisk Gastronomisk Matregion 2022**
- **Tilbud om tilskudd skal aksepteres innen 3 måneder. Hvis tilbud ikke er akseptert innen tidsfristen vil tilbudet falle bort**
- **Dersom det oppstår forhold som er i strid med forutsetningene for støtten kan kommunen avgjøre at støtten skal avkortes og kreve støtten helt eller delvis tilbakebetalt. Søkeren har plikt til å varsle kommunen om slike forhold**
- **Dersom Frøya kommune ikke har mottatt anmodning om utbetaling innen ett år etter tilsagnsdato, faller tilbudet bort. Frøya kommune kan, etter skriftlig søknad i spesielle tilfeller, forlenge utbetalingsfristen. Dette behandles administrativt**
- **50% av tilsagnet kan utbetales som et forskudd når prosjektet er påbegynt. Resterende utbetales når sluttrapport og attestert regnskap foreligger, senest to år etter at søknaden er innvilget**
- **Tilskuddsmottakere skal rapportere til kommunen 3 år etter mottatt tilskudd**

166/21

ANMODNING OM MEDFINANSIERING I CATCH - UTVIKLING AV FISKERINÆRINGEN I TRØNDELAG

Vedtak:

1. Frøya kommune deltar som partner i prosjektet CATCH
2. Kommunedirektøren utpeker representant til styringsgruppa
3. Frøya kommune deltar med 75.000 kr. Pr. år i 3 år, totalt 225.000 kr i prosjektet
4. Kostnaden legges inn i budsjettet for 2022, 2023 og 2024

Enstemmig.

Innstilling:

1. Frøya kommune deltar som partner i prosjektet CATCH
2. Kommunedirektøren utpeker representant til styringsgruppa
3. Frøya kommune deltar med 75.000 kr. Pr. år i 3 år, totalt 225.000 kr i prosjektet
4. Kostnaden legges inn i budsjettet for 2022, 2023 og 2024

167/21

LÅNEORDNING TIL UNGE FISKERE - FRØYA KOMMUNE

Vedtak:

- Det nedsettes ei arbeidsgruppe som skal utrede behov av og mulighetene for en låneordning for unge fiskere, jfr mandat i saksframlegget
- Formannskapet er styringsgruppe
- Arbeidet ferdigstilles innen sommeren 2022

Enstemmig.

Innstilling:

- Det nedsettes ei arbeidsgruppe som skal utrede behov av og mulighetene for en låneordning for unge fiskere, jfr mandat i saksframlegget
- Formannskapet er styringsgruppe
- Arbeidet ferdigstilles innen sommeren 2022

168/21

TUNNELREHABILITERINGEN, FORHANDLINGER

Vedtak:

Saken utsettes til neste formannskapsmøte.

Det bestilles et nytt saksfremlegg som omhandler kommunens evt bidrag, samt forutsetninger for dette bidraget.

Enstemmig.

Formannskapets behandling i møte 14.09.21:

Følgende omforente forslag til vedtak ble fremmet:

Saken utsettes til neste formannskapsmøte.

Det bestilles et nytt saksfremlegg som omhandler kommunens evt bidrag, samt forutsetninger for dette bidraget.

Enstemmig.

Innstilling:

Forhandlingsutvalg for tunnelrehabilitering gis mandat til videre forhandlinger i henhold til notat vedlagt saken.



FRØYA KOMMUNE
Kraft og mangfold

FSK 14.09.21



F R Ø Y A

- Kort om virksomhetene
 - BAM (3 avd. ledere, 50,25 årsverk + oppdragskontrakter, 67 ansatte + vikarer)
 - PLO (5 avd. ledere, 102 årsverk, 120 ansatte + vikarer)
- Drift av 24/7 tjenester
 - Lovpålagte tjenester, menneskelige faktorer, brukermedvirkning
 - Rask endring, tilpassing av tjenester, utskrivningsklare
 - Vekst i etterspørsel av tjenester, komplekst og krevende
 - Krever god ledelse og nok ledere til å håndtere og koordinere oppgavene
- Ledelse
 - Nylig gjennomgått lederstruktur. Politisk behandlet
 - Avdelingsledere har personalansvar for opp til 30-40 ansatte, i tillegg til fag, økonomihåndtering og pårørendearbeid innenfor sin avdeling

Utfordringsbilde i forhold til økonomi:

- Vikartjeneste
- Kjøp av tjenester fra private aktører
- Overtid. Merforbruk på 1, 8 mill. for PLO og 1 mill. for BAM pr. 2. tertial
- Forskjøvet arbeidstid. Merforbruk på 75.000,- for BAM og 50.000,- PLO pr. 2. tertial
- Helligdagstillegg – for lite budsjett. Merforbruk på 1mill. for PLO og 600.000,- BAM pr. 2. tertial.
- Sommertillegg
- Utskrivningsklare. 300.000,- pr. 2. tertial. (1 mill. i 2020) Betaler ca. 5100 pr. døgn

- Inntekter
 - Husleieinntekt på 1 mill. på PLO. Vil ikke komme inn i 2021
 - Refusjon ressurskrevende tjenester
 - Brukerbetaling

Bruk av vikartjenester:

Har rammeavtale som ble reforhandlet i 2021

- Virksomhetene ønsker primært ikke å bruke vikartjenester og virksomhetene vil levere faglig forsvarlige tjenester uten bruk av vikartjenester
- Det jobbes kontinuerlig for å redusere bruken av vikartjenester – men når de brukes er det forsvarlige tjenester og lovkrav som er årsaken
- Vil også presisere kan ikke bruke vikartjenester «som det passer oss».
 - Vi kan ikke la faste ansatte «plukke» de vaktene de ønsker, og overlate resten (primært de mest ugunstige vaktene til byrå)
 - Ansatte i vikarbyrå har også krav på et forsvarlig arbeidsmiljø og forutsigbarhet i forhold til når de skal på jobb. Tidligere har ikke byråene krevd turnuser i forkant av at vi får vikarer inn. Dette krever de nå. Skal vi bruke vikarer fra byrå må vi levere ut turnuser, og vi må binde oss for enn viss tid.
- Vi har ikke ansatte som jobber deltid som må «vike» for vikarbyrå, vi har jobb nok til alle, men vikarbyrå må også ha forutsigbarhet jmf. punktet over

Når brukes vikarbyrå?

- Ved behov for faglært personell for å ivareta faglig forsvarlige tjenester/drift
 - Det vurderes først om ufaglærte vikarer kan brukes eller....
 - Om faglighet kan ivaretas med bruk av egne fagfolk på tvers av grupper
- På andre vakter der alt av faste ansatte og vikarer er forespurt
- I vacante stillinger som vi ikke har fått besatt pga. rekrutteringsutfordringer
- I vacante stillinger i BPA- tjenesten, der vi ikke får ansatt noen tross utlysninger
- Ved akutte hendelser, der vi må ha helsepersonell på plass på kort tid, på ubestemt tid.
 - Eksempel (Hendelsen, BPA2..)
- I ferieavvikling
 - Det er få faglærte og ufaglærte som søker ferievikariat, og vi har heller ikke fått svenske legestudenter som vikarer pga. pandemien de siste 2 årene.

Hvor har vi hatt størst bruk av vikartjenester så langt i 2021 (PLO)

BPA – tjenesten

- Total bruk så langt i 2021: 2 800 000,-
 - Har «dedige» lønnsmidler på området, og det må trekkes ifra for å se har «reel» kostnad ved bruk av vikartjenester er. Overforbruk pr. 2 tertial er ca. 1,8 mill.
- Ansvarsområdet 3405 står for ca. 50% av vikartjenestebruken i PLO

Hvor har vi størst bruk av vikartjenester i 2021 forts..

- Somatiske avdelinger og natt. Ca. 2 mill. pr. 2. tertial
- Brukt for å ha tilstrekkelig sykepleierkompetanse i ferieavvikling på sykehjemmet og hjemmebaserte tjenester
 - Sykehjemmet har lovkrav om sykepleierkompetanse 24/7
- Her er primært vikartjenester brukt på helg og ferie for å sikre forsvarlige tjenester og stabil drift, samt på avdelinger med høyt sykefravær av samme årsak
- Høyest bruk på avdelinger med lavest grunnbemanning!
- Ble ekstra bruk under ferieavviklingen i 2021 pga. at vi ikke fikk svenske legestudenter som ferievikarer (korona)

Hvor har BAM størst bruk av vikartjenester i 2021

Totalt pr. 2. tertial: 1,7 mill

- Moa 1,64 mill
 - Ferieavvikling, faglært på natt, lovkrav knyttet til enkeltvedtak, forsvarlig drift, vacante stillinger/ sykefravær
- Øvergården 264 000,-
 - Ferieavvikling, faglært på natt, forsvarlig drift, hendelsen
- BPA- tjenesten 300.000,-
 - Ferieavvikling, lovkrav knyttet til enkeltvedtak, forsvarlig drift
- Kjøp av tjenester fra private aktører utenfor vikartjenester
 - BPA
 - Aktivitetsplasser

Tiltak for å redusere bruken

- Nye turnusløsninger med mer helgetimer, dette gjør oss mindre sårbar i forhold til forsvarligheten på helg og ferier
- Øke grunnbemanning på enkelte avdelinger i PLO slik at vi blir mindre sårbare ifht. forsvarlighet
- Gode kompetansepakker for sykepleiere/vernepleiere under utdanning som innebærer bindingstid til Frøya kommune
 - 3 sykepleiere med kompetansepakke ferdig i 2021
- Flere assistenter innenfor virksomhetene tar utdanning som fagarbeider – disse har vi allerede i rekrutteringsstillinger som økes opp ved endt utdanning
- Endel andre kommuner gir mer ansvar til ufaglærte (eks. medisin og ansvarsvakter) Dette anbefaler ikke virksomhetene at gjøres i Frøya kommune
- Egen bemanningsenhet for Helse- og mestring?

Tanker rundt bemanningsenhet

- Fordeler:
 - Kan redusere bruken av vikartjenester
 - Vil kunne kutte utgifter, sammenlignet med utgifter knyttet til bruk av vikarer gjennom vikarbyråer
 - Stabilitet i drift, trygge pasienter og brukere, benytter ressursene smartere
 - Mindre overtid og forskjøvet arbeidstid
 - Fast jobb, eierskap, variasjon og fleksibelt innhold i arbeidsdagen, samt heltidsstilling for vikarer som blir ansatt
- «Ulemper»:
 - Vanskelig å rekruttere nok ansatte
- PLO er i ferd med å ansette 4,4 årsverk i egen bemanningsenhet som skal startes opp i forbindelse med innflytting i nytt helsehus og omsorgsboliger.
- BAM gjennom sin endring og omstillingsprosess jobber med å utvikle egen bemanningsenhet
- Prøver i hver virksomhet før man legger det over på rammenivå.

Takk for oppmerksomheten!



FRØYA



FRØYA KOMMUNE
Kraft og mangfold

FSK 14.09.21
Status sykefraværsarbeidet



F R Ø Y A

Statistikk

	1.halvår 2020	1.halvår 2021
Frøya Kommune totalt	10,9%	8,9%
Frøya Kommune helse/omsorg	12,9%	12,0%
Orkland kommune totalt	8,5%	10,1%
Orkland kommune helse/omsorg	10,4%	13,1%
Rindal Kommune totalt	10,4%	10,0%
Rindal kommune helse/omsorg	11,5%	13,6%
Melhus kommune totalt	8,0%	7,9%
Melhus kommune helse/omsorg	7,9%	9,5%
Helm Kommune totalt	6,2%	8,5%
Helm kommune helse/omsorg	7,2%	9,2%

Fakta og statistikk

Statistikken viser at Frøya Kommune har størst nedgang i langtidsfraværet fra 2020 til 2021.

Innenfor kommunal sektor:

Sykefraværet 1.kvartal 2021 innen helse og omsorg – 11,5% (SSB)

Statistikken viser høyere sykefravær hos kvinner – tall fra SSB

Ca 80% kvinnelige ansatte i Frøya Kommune.

Små tjenester og fravær har stor påvirkning på statistikken.

Strategi og føringer

- Omdefinert til at arbeid med sykefraværet er et kontinuerlig arbeid og ikke et tidsbegrenset prosjekt
- **VIKTIG:** Plassering av ansvaret
- Partssamarbeid med BHT, NAV og fastleger - viktig
- Bruk av digitale verktøy i forbindelse med oppfølgingsarbeidet
- Målsetning å redusere fraværet med 2% i løpet av planperioden

Tiltak som er iverksatt

- Opprydding i organisasjonsstruktur – arbeidsflyten i forbindelse med varsler, dialogmøter og oppfølgingsplaner
- Påminnelser til leder – oppfølgingsarbeidet
- Sykefravær er tema i HMS gruppemøter i alle virksomhetene
- Mye lederstøtte fra HR når det gjelder lovverk og støtte i arbeidet

Tiltak forts.

- Tema i lederforum som går på rutiner og retningslinjer i oppfølgingsarbeidet
- Omplussing av ansatte
- Avsluttet arbeidsforhold for ansatte – ingen restarbeidsevne
- HR deltar sammen med leder i personalmøter – sykefravær/tilrettelegging og HMS arbeid er tema.
- HR deltar på dialogmøte 2 og 3 møter – for å sikre en plan for det videre oppfølgingsarbeidet
- Konkrete tiltak til virksomheter - med BHT – fokus på psykososialt arbeidsmiljø
- Samarbeid med Dalpro - Ekspertbistand

Resultater så langt

- 4 suksessfulle omplasseringer
- Sykefraværet er redusert med nesten 2% 1.halvår 2021 sammenlignet med 2020.
- System og internkontroll er mer på plass
- Plassert ansvaret og startet med opplæring og veiledning til ledere
- AMU etterspør status og tiltak som er gjennomført i perioden

Veien videre

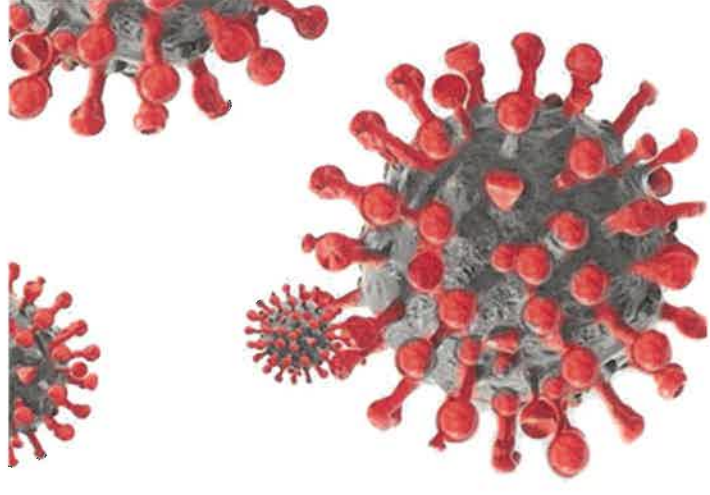
- Fokus på forebyggende tiltak for å få redusert fraværet
- Innføre en policy hvor ansatte tar dialog med nærmeste leder før sykemelding
- Enda tettere på når det gjelder dialog med sykemeldte i sykefraværsperioden
- Hva betyr det egentlig det å være sykemeldt, arbeidstakers og arbeidsgivers forpliktelser

FSK 14.09.21

Informasjon Covid-19

Nasjonalt

- Mindre økning i antall tilfeller siste uke
 - 346/100 000 (97/100 000)
 - Stabilt antall innleggelser (1/3 fullvaksinert)
- R siden 7.august på 1.3
- Delta-variant helt dominerende
- Trinn 3 i gjenåpning



[Korona | covid-19]

Nasjonale tiltak

Oppdatert 13. august 2021

Dette er nasjonale tiltak som gjelder alle.

Sjekk din kommunes nettsider for lokale tiltak.

Husk det aller viktigste:

[Hold avstand. Hold hendene rene. Hold deg hjemme hvis du er syk.]

Hold ned antall personer du møter.]



Krav ved innreise til Norge

Fortsatt innreiserestriksjoner. Innreiserestriksjonene og karantenereglene klassifiseres ut fra smittestatusen med fargekodene grønn, oransje, rød, mørkerød og lilla.

Det anbefales fortsatt å feriere hjemme i Norge.

De som kan vise at de er fullvaksinert eller har gjennomgått covid-19 siste seks måneder med EU-koronasertifikat eller NHS Covid-pass fra Wales/England kan reise inn i landet og er unntatt fra krav om test før ankomst, på grenseovergangsstedet og innreisekarantene.



Reiser

UD-området fortsatt alle reiser som ikke er strengt nødvendige for land utenfor EØS/Schengen og Storbritannia og noen utvalgte tredjeland (lilla land).

Innenlandsreiser kan gjennomføres. De som ikke er beskyttet bør være ekstra forsiktige og planlegge reisen slik at man i størst mulig grad unngår smittespredning mellom steder. Dette er særlig viktig for personer som reiser fra områder med høyt smittepress.

Personer som ikke er beskyttet og som reiser til kommuner med mindre strenge tiltak bør følge anbefalingene som gjelder i kommunen der de har oppholdt seg i tiden før reisen.



Arbeidsliv

Generelle smitteverntiltak.

Delvis hjemmekontor og/eller fleksibel arbeidstid. Arbeidsgiver vurderer i større grad om hjemmekontor er nødvendig i lys av den lokale smittesituasjonen. Det må være mulig å holde 1 meters avstand for alle.

De som er beskyttet trenger ikke å holde avstand til andre på arbeidsplassen, men bør ta spesielt hensyn til ubeskyttede i risikogrupper.



Idretts-, kultur- og fritidsaktiviteter

Det oppfordres til aktivitet utendørs heller enn innendørs.

Unntak fra anbefalingen om 1 meters avstand både utendørs og innendørs der det er nødvendig for å utøve aktiviteten.

For voksne anbefales gruppeturisme å være inntil 30 personer innendørs og 40 personer utendørs.

Utøvere kan delta på idrettsarrangement eller konkurranse på tvers av regioner/kretser (nasjonalt), både utendørs og innendørs, uten krav om å holde 1 meter avstand.

Dansere, musikere og scenekunstnere som ikke er profesjonelle kunstnere får unntak fra 1-metersregelen på både utendørs og innendørs kulturarrangementer, også når de ikke ellers trener eller øver sammen.



Toppidrett

Toppidrett kan utøves som normalt. Det betyr at seriespill kan gjennomføres utendørs og innendørs.



Arrangementer

Det oppfordres til å avholde arrangementer heller utendørs enn innendørs.

Personer som ikke er beskyttet og som kommer fra områder med høyt smittetrykk bør ikke oppsøke arrangementer i andre kommuner.

Private arrangementer: Inntil 100 personer på offentlig sted eller i leide/lånte lokaler, inne og ute.

Offentlige arrangementer: Maks antall personer avhenger av

- om det brukes koronasertifikat/testing
- om det er faste tilviste plasser
- om det er ute eller inne

Se plan for gradvis gjenåpning på regjeringen.no for detaljer.



Sosial kontakt i private hjem

Anbefaling om maks 20 gjester og oppfordring om å møtes utendørs. Ved besøk hjemme regnes ikke beskyttede (fullvaksinerte, de med 1 dose vaksine etter tre uker, de som har hatt covid-19 siste 6 måneder) med i antallsberegningen, men det må fortsatt være mulig å holde avstand.

Beskyttede kan i private sammenhenger, slik som hjemme, ha nær sosial kontakt (under en meter) med andre beskyttede og ubeskyttede som ikke er i risikogrupper.

Barn i barnehager og barneskoler kan ha besøk fra egen kohort/klasse/avdeling selv om det overstiger anbefalt antall gjester.

Skoler

Barnehagene og skolene skal være grønt, gult eller rødt til og med 1. august 2021.

Høye

Fysisk undervisning som er til sted registreres for høye.

Høyt

Næringen må bli registrert som høyt hvis den er 1 meters avstand eller mer.

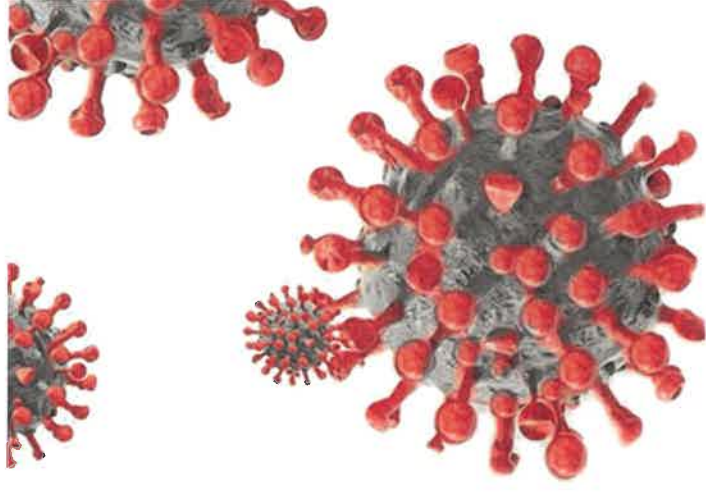
Restauranter

Innslipp til restauranter og utendørs servering. Krav om registrering, antall gjester, sitteplasser og utendørs servering.



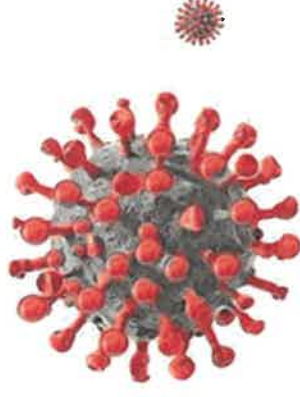
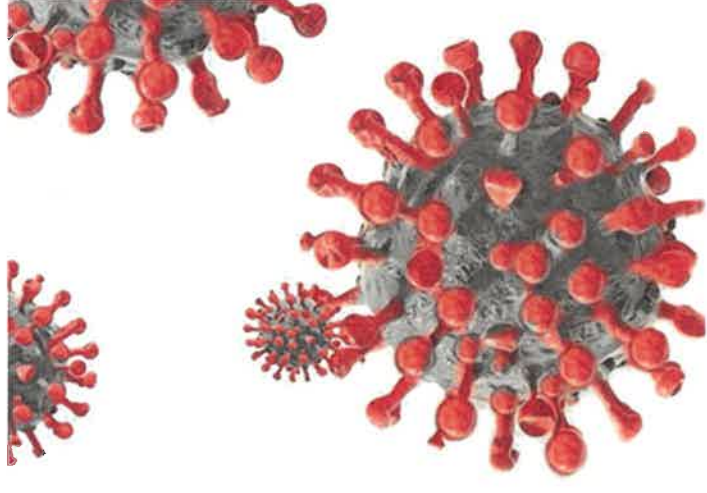
Lokalt

- Risikonivå 1
- Grønt nivå skole, SFO og barnehager
- Følger nasjonale anbefalinger
- Fortsatt beredskap på TISK
- Smittesporing er UTFORDRENDE da flere har mange nærkontakter – pandemien er ikke over!



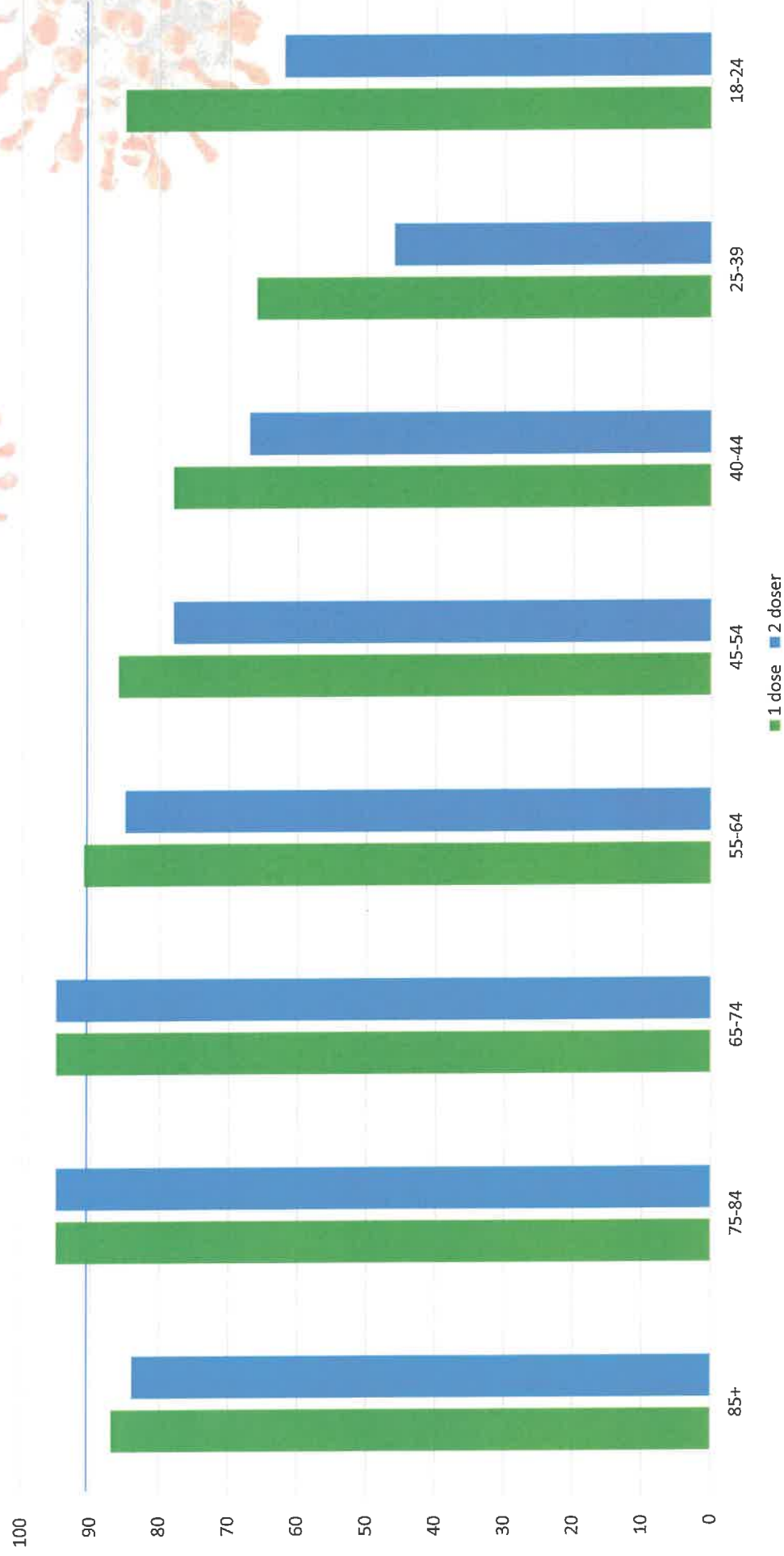
Vaksinestatus

- Nye grupper anbefales vaksine: 12-15 år
- Antall satte doser 6576
- Dose 1: 3570
- Dose 2: 3006
- Andel vaksinerte (minst 1 dose) 68.6 % hele befolkningen
- Fullvaksinerte 57.8 %
- Endret strategi vaksine

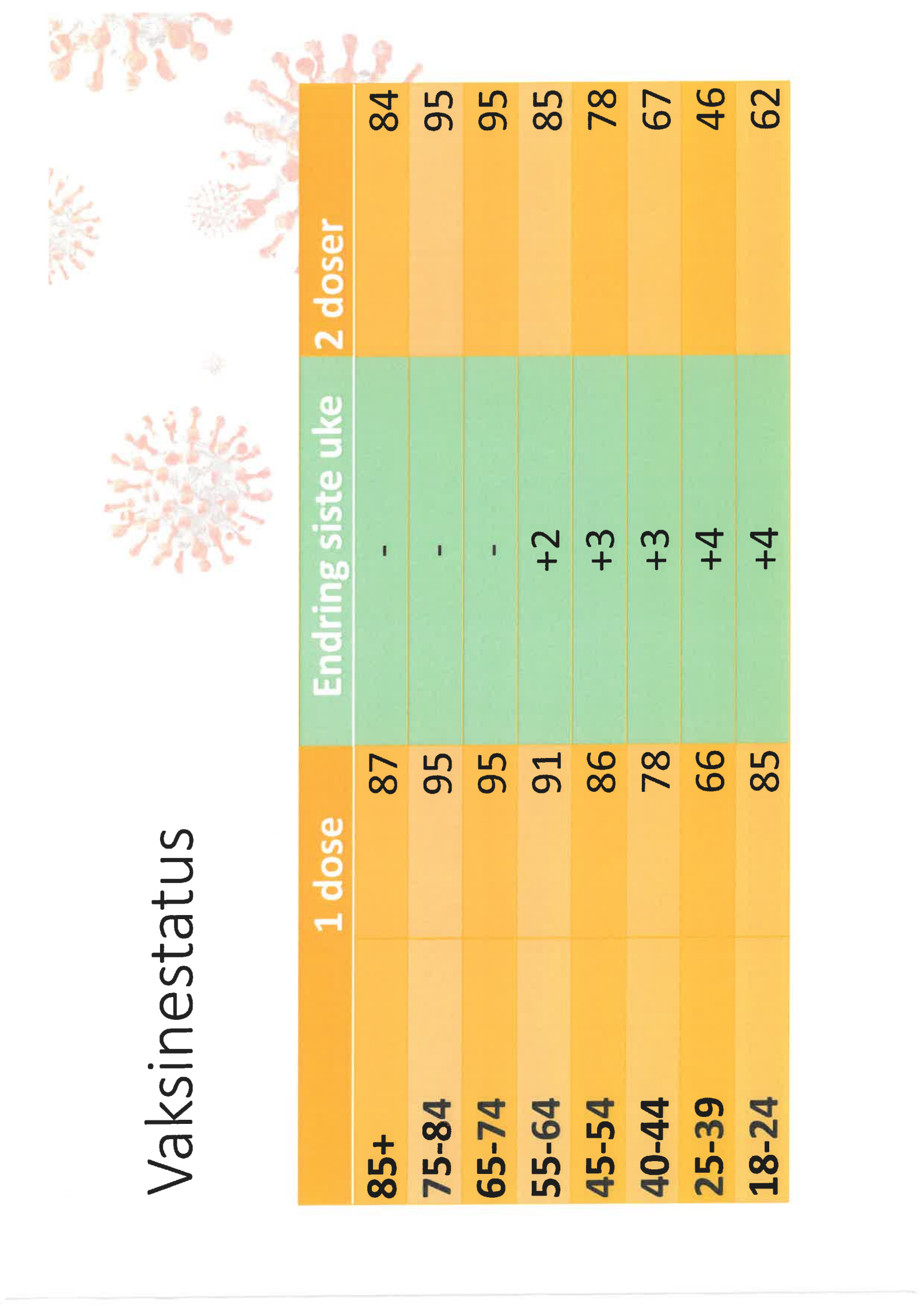


Vaksinestatus

Vaksinedekning i prosent for Frøya kommune



Vaksinestatus

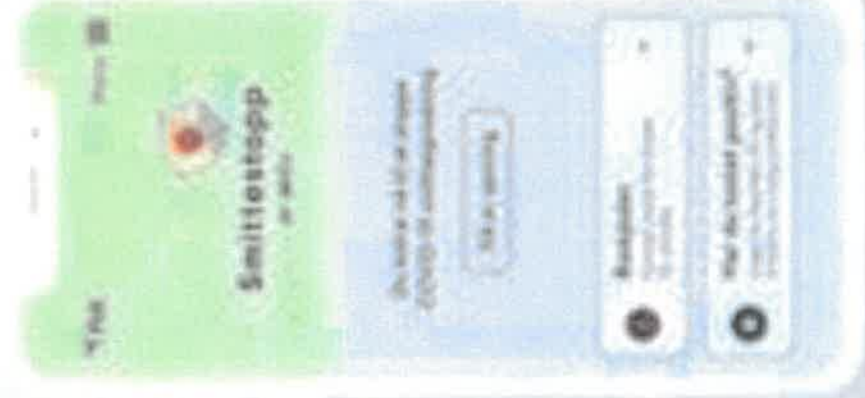


	1 dose	Endring siste uke	2 doser
85+	87	-	84
75-84	95	-	95
65-74	95	-	95
55-64	91	+2	85
45-54	86	+3	78
40-44	78	+3	67
25-39	66	+4	46
18-24	85	+4	62

Last ned Smittestopp,
og bli med på å stoppe
smittespredning



Gi beskjed til andre om
du tester positivt
for koronavirus



Motta beskjed dersom
du har vært i nærheten
av en person som har
testet positivt



Hendelsen

- Konklusjon fra Statsforvalter
 - lovbrudd på systemnivå
 - manglende opplæring
 - feil ved sikkerhetsutstyret
- Frist for tilbakemelding 1.oktober

