

FRØYA KOMMUNE

FORMANNSKAPET		Saksliste
Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 15.01.2018	Kl. 09:00 - 16:00

Møteinnkalling

Medlemmene innkalles herved til overnevnte møte. Forfall må straks meldes til informasjonen, Tlf 72 46 32 00 eller til postmottak@froya.kommune.no
Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

NB! Merk tid og dag.

Kl. 10.00 NHO – Kommunebarometeret v/Ann Cecilie Brustad Moe

Sakliste:

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
1/18	18/65 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 05.12.17
2/18	18/64 REFERATSAKER
3/18	16/1215 BOLIG FUNKSJONSHEMMEDE - SISTRANDA - HEIA - SLUTTREGNSKAP
4/18	17/2211 FRØYA GJENVINNINGSSTASJON - KJØP AV TILLEGGSAREAL ADKOMST
5/18	18/7 KJØP AV AKSJER, KYSTLAB-PREBIO AS 2018
6/18	17/3362 Unntatt offentlighet NY HOVEDBANKAVTALE 2018
7/18	17/1658 Unntatt offentlighet BOBILTØMMING: ANBUD BYGGING OG DRIFT
8/18	17/3052 NMK FRØYA - SØKNAD OM KOMMUNALT TILSKUDD TIL KJØP AV GRUNN
9/18	17/3393 DEBATTHEFTE KS 2018
10/18	17/3391 GODTGJØRINGSREGLEMENT FOR FOLKEVALGTE, JANUAR 2018 NYTT PUNKT VEDRØRENDE GODTGJØRING VED FRAVÆR
11/18	18/47 FRATREDELSE AV VERV SOM LEDER AV BRUKERRÅDET

HOVEDUTVALG FOR KULTUR

12/18	18/51 SPILLEMIDLER - ANLEGGSLISTE 2018 - 2022
13/18	18/50 SPILLEMIDLER 2018 - PRIORITERINGER
14/18	18/66 ORDFØRERS ORIENTERING
15/18	18/67 RÅDMANNNS ORIENTERING

Sistranda, 09.01.18

Berit Flåmo
Ordfører

Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

Saksdokumentene er lagt ut til offentlig ettersyn på følgende sted:

www.froya.kommune.no.

Melding til medlemmene:

Det bes om at spørsmål som ønskes besvart under møtet må være overlevert ordfører/leder med kopi til politisk sekretariat senest 1 uke før møtet, fortrinnsvis på e-post. Dette med bakgrunn i en mer effektiv møteavvikling.

Ap og Sv har anledning til gruppemøte på møtedagen, kl. 08.00 i møterom A.

Borgelig gruppe har anledning til gruppemøte på møtedagen, kl. 08.00 i møterom C.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
15.01.2018	18/65	1/18
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Siv-Tove Skarshaug	033	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
1/18	Formannskapet	15.01.2018

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 05.12.17

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 05.12.17 godkjennes som framlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 05.12.17

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
15.01.2018	18/64	2/18
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Siv-Tove Skarshaug	033	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
2/18	Formannskapet	15.01.2018

REFERATSAKER

Forslag til vedtak:

Referatene tas til orientering.

Vedlegg:

Forslag interkommunalt samarbeid
Informasjon om bosetting av flyktninger i 2018 - brev til kommuner
Konseptvalgutredning for vegtransport i Orkdalsregionen.
Referat styremøte LNVK
Referat regionrådsmøte i Orkdalsregionen 8. desember 2017

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
15.01.2018	16/1215	3/18
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Otto Falkenberg	L80	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
36/16	Formannskapet	19.04.2016
53/16	Kommunestyret	28.04.2016
173/16	Formannskapet	06.12.2016
27/17	Formannskapet	07.02.2017
3/18	Formannskapet	15.01.2018

Forslag til vedtak:

Sluttregnskap av 5.12.2017 for prosjekt omsorgsboliger «Heia» godkjennes

BOLIG FUNKSJONSHEMMEDE - SISTRANDA - HEIA - SLUTTREGNSKAP

Behandling/vedtak i Formannskapet den 07.02.2017 sak 27/17

Vedtak:

1. Anbud på 5 omsorgsboliger «Heia» antas i samsvar med anbudsinnstilling. Det tas kontakt med Kystbygg AS som gunstigste anbyder med sikte på etablering av kontrakt.
2. Det sendes søknad til Husbanken om finansieringstilskudd i samsvar med kostnadsoppsett.
3. Det forutsettes finansiering i samsvar med kostnadsoppsett med 45 % investeringstilskudd fra Husbanken og 55 % opplåning i Kommunalbanken.

Enstemmig.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 06.12.2016 sak 173/16

Vedtak:

Formannskapets behandling i møte 06.12.16:

Rådmanns forslag:

1. Anbud på 5 omsorgsboliger «Heia» antas i samsvar med anbudsinnstilling. Det tas kontakt med Kystbygg AS som gunstigste anbyder med sikte på etablering av kontrakt.
2. Det sendes søknad til Husbanken om finansieringstilskudd i samsvar med kostnadsoppsett.
3. Det forutsettes finansiering i samsvar med kostnadsoppsett med 45 % investeringstilskudd fra Husbanken og 55 % opplåning i Kommunalbanken.

Falt enstemmig.

Følgende forslag til vedtak ble fremmet av re. Kristin Reppe Storø:

«Saken utsettes med tanke på prosessen som skal skje i Planforum førstkommande uke. Søknad sendes likevel til husbanken, da intensjonen er at boligen skal bygges på den tiltenkte tomta»

Enstemmig.

Behandling/vedtak i Kommunestyret den 28.04.2016 sak 53/16

Vedtak:

1. Det utarbeides reguleringsplan med planbeskrivelse og ROS – analyse for tomt mellom Kommunehus og TOBB Sistranda.
2. Det utarbeides tegninger for rammesøknad og prisinnhenting på omsorgsbolig.
3. Pristilbud fra On arkitekter og ingeniører AS aksepteres.
4. Kostnadene, kr 166 000,- dekkes ved låneopptak. Lånebeløpet legges til den samlede byggekostnaden + moms, som gir grunnlag for husleie.

Enstemmig.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 19.04.2016 sak 36/16

Vedtak:

1. Det utarbeides reguleringsplan med planbeskrivelse og ROS – analyse for tomt mellom Kommunehus og TOBB Sistranda.
2. Det utarbeides tegninger for rammesøknad og prisinnhenting på omsorgsbolig.
3. Pristilbud fra On arkitekter og ingeniører AS aksepteres.
4. Kostnadene, kr 166 000,- dekkes ved låneopptak. Lånebeløpet legges til den samlede byggekostnaden + moms, som gir grunnlag for husleie.

Enstemmig.

Vedlegg:

Sluttregnskap for omsorgsboliger «Heia» av 5.12.2017

Saksopplysninger:

Saken gjelder prosjekt «Heia» som består av 5 omsorgsboliger pluss fellesareal/personalbase oppført i Øverveien 11a-f på Sistranda. Det omfatter 4 stk. 2-roms leiligheter og 1 stk. 3-roms.

Prosjektet ble vedtatt igangsatt i møte i Formannskapet 7.2.2017 basert på budsjett oppsatt på grunnlag av anbud fra Kystbygg. Budsjetttramme var kr. 11.505.145,-.

Prosjektet er fullført med endelig kostnad 11.407.352,- iht. sluttregnskap av 5.12.2017. Dvs. ca. 90.000,- under budsjett.

Gjennomsnittlig kostnad pr. boenhet er kr. 2.281.470,-

Søknad om utbetaling av Husbanktilskudd 45% av kostnader med kr. 5.133.308,- er sendt.

Vurdering:

Prosjektet er gjennomført innenfor vedtatt budsjetttramme og rådmannen anbefaler at sluttregnskap av 5.12.2017 godkjennes.

Forhold til overordna planverk:

Byggeprosjekt i samsvar med reguleringsplan

Økonomiske konsekvenser:

Behov for ca. 54.000,- kr mindre i kommunal finansiering enn antatt i budsjett.

Husleie forutsettes å dekke FDV kostnader og kommunens finansieringskostnader.

Budsjettpost/kontostreng:

Debet *kontostreng*/beløp

Kredit *kontostreng*/beløp

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
15.01.2018	17/2211	4/18
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Otto Falkenberg	L83	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
4/18	Formannskapet	15.01.2018
/	Kommunestyret	

FRØYA GJENVINNINGSSSTASJON - KJØP AV TILLEGGSAREAL ADKOMST

Forslag til vedtak:

Hamos Forvaltning IKS tilbys kjøp av omsøkt areal, ca. 370 m2, til samme m2 pris som tidligere er betalt for resten av eiendommen.

Vedlegg:

Søknad om tomtekjøp fra Hamos Forvaltning IKS.
Kartutsnitt som viser omsøkt areal

Øvrige dokumenter (ikke vedlagt):

17/2211-1 FRØYA GJENVINNINGSSSTASJON - KJØP AV TILLEGGSAREAL ADKOMST

17/2211-2 FRØYA GJENVINNINGSSSTASJON - KJØP AV TILLEGGSAREAL ADKOMST

Saksopplysninger:

Hamos Forvaltning IKS søker om å få disponere/kjøpe et mindre areal i forbindelse med innkjøringen til gjenvinningsstasjonen. Hamos skriver: *Vedlagte situasjonsplan viser at for å få en best mulig trafikkavvikling med kombinasjon av trailere og personbiler inn til ombrukshuset ville det være meget gunstig om en får disponere en del av det kommunale arealet som er regulert til vegformål.*

Det dreier seg om to områder. Område merket 1 på ca. 250 m2 og område 2 på ca. 120 m2.

Vurdering:

Begge de to omsøkte arealene er små restarealer som ikke vil kunne være til nytte for annen virksomhet. Hamos angir at arealet er regulert til vegformål. Dette er bare delvis riktig da en del av arealet er regulert til grøntområde som en buffer mot omkringliggende areal. Hamos sin eiendom strekker seg imidlertid langt ut over regulert industriområde og tilhørende grøntområde er nå plassert i ytterkant av Hamos sin eiendom, men innenfor område som i kommuneplanens arealdel er avsatt til industriområde. Det omsøkte arealet vil bli en naturlig del av trafikkarealet på Hamos sin eiendom.

Rådmannen anser det derfor uproblematisk å avhende de to omsøkte restarealene og tilrår at disse kan selges til Hamos Forvaltning IKS for samme m2 pris som Hamos sin eiendom for øvrig.

Forhold til overordna planverk:

Tiltaket vil være i samsvar med reguleringsplan og kommuneplan og i samsvar med den virksomheten som pågår i området i dag.

Økonomiske konsekvenser:

Salgsinntekter til kommunen

Budsjettpost/kontostreng:

Debet *kontostreng*/beløp

Kredit *kontostreng*/beløp

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
15.01.2018	18/7	5/18
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Thomas Sandvik	255 &55	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
5/18	Formannskapet	15.01.2018
/	Kommunestyret	

KJØP AV AKSJER, KYSTLAB-PREBIO AS 2018

Forslag til vedtak:

Frøya kommune vedtar å øke sin eierandel i Kystlab-Prebio AS fra 4,55% til 4,75% (1527 aksjer) for 30 540 kr.

Midlene tas fra reserverte tilleggsbevilgninger, saldo pr 01.01.2018 er 450 000 kr.

Vedlegg:

E-post fra Styreleder i Prebio AS – Bjørn-Vegard Løvik
Aksjebok Kystlab-Prebio AS

Saksopplysninger:

I forbindelse med omstrukturering i Kystlab-Prebio AS i 2017, valgte Hitra kommune å selge sin andel i selskapet. Majoritetseier Alesco AS garanterte salget og kjøpte 32 126 aksjer fra Hitra kommune for 20 kr pr aksje, totalt kr 642 520.

Alesco AS oppfordrer nå gjenværende aksjonærer bruke sin forkjøpsrett til å kjøpe sin proratiske andel av disse aksjene.

Vurdering:

Frøya kommune eier pr i dag 4,55% (33 652 aksjer) i Kystlab-Prebio AS. Kommunen får tilbud om øke sin eierandel til 4,75%, en økning på 0,2% (1527 aksjer) til kr 20 kr pr aksje totalt 30 540 kr.

Frøya kommune har i K-sak 178/16 vist at kommunen ønsker å være en eier i Kystlab-Prebio AS.

Frøya kommune behandlet i K-sak 11/17 26.01.17 en liknende sak og vedtok å øke kommunens eierandel med 1526 aksjer for 15 kr pr aksje, totalt kr 22 892.

Rådmannen ser denne saken som en naturlig videreføring og anbefaler derfor at kommunen etterkommer oppfordringen fra majoritetseier om å øke eierandelen i selskapet fra 4,55% til 4,75% for 30 540 kr. Rådmannen anbefaler at dette finansieres fra reserverte tilleggsbevilgninger.

Ny saldo på den konto som blir belastet: 419 460 kr

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
15.01.2018	17/3362	6/18
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Thomas Sandvik	200 &01	Unntatt offentlighet OfI §13 jf. fvl §13

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
6/18	Formannskapet	15.01.2018
/	Kommunestyret	

NY HOVEDBANKAVTALE 2018

Forslag til vedtak:

Frøya kommune antar anbudet fra Hemne Sparebank for kjøp av hovedbanktjenester.

Avtalen inngås for 3 år etter en nærmere bestemt dato med mulighet for forlengelse av avtalen med de samme betingelser 1 år, totalt 4 år. En eventuell forlengelse av avtalen må utløses senest 6 måneder før avtalens utløp.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato: 15.01.2018	Arkivsaksnr: 17/1658	Sak nr: 7/18
Saksbehandler: Jomar Finseth	Arkivkode: M42	Gradering: Unntatt offentlighet Ofl §13 jf. fvl §13

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
104/17	Formannskapet	15.06.2017
7/18	Formannskapet	15.01.2018

BOBILTØMMING: ANBUD BYGGING OG DRIFT

Sakspapirene vil bli omdelt på rødt papir i møte.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
15.01.2018	17/3052	8/18
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Knut Arne Strømøy	223	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
8/18	Formannskapet	15.01.2018

NMK FRØYA - SØKNAD OM KOMMUNALT TILSKUDD TIL KJØP AV GRUNN

Forslag til vedtak:

Frøya kommune avslår søknaden på kr. 200.000,- fra NMK Frøya til støtte av erverv av grunn gnr. 8, bnr. 221 ved Frøya Flyplass.

Vedlegg:

NMK vedlegg

Saksopplysninger:

NMK Frøya har kjøpt arealet gnr 8 bnr. 221 ved Frøya flyplass. Dette ønsker de å benytte til aktiviteter rettet mot barn og unge. Her nevnes Barnekreftavdelingen i Trøndelag, Moa, Øvergården, Øytun samt egne arrangementer som for eksempel. Tour of Norway for kids.

Frøya kommune har ikke avsatt midler i budsjett for støtte til idretten utover de midlene som utdeles til lag og organisasjoner årlig på bakgrunn av aktivitet. Frøya kommune finner derfor ikke å kunne støtte NMK Frøya med midler til erverv av grunn.

NMK Frøya har kjøpt eiendommen av Frøya Flyplass DA for kr. 200 000.

NMK Frøya viser til at Frøya kommune tidligere har «kjøpt og ervervet Eiendommer/areal til slike formål, her kan nevnes Frøya Storhall, Frøya Idrettshall, Frøya Idrettspark osv.» heter det i søknaden.

NMK Frøya ber om at kommunen tar hele eller deler av kostnaden med grunnerverv slik at klubben ikke setter seg i et økonomisk uføre. Klubben opplyser videre at de i 2011 hadde en lånegjeld på kr. 2 000 000, en gjeld som er redusert til kr 800 000 i 2017.

NMK Frøya opplyser at de har betalt kr. 60 000 årlig i leie for samme grunn til Frøya Flyplass DA.

Vurdering:

Mange frivillige lag og organisasjoner på Frøya gjør en formidabel innsats for befolkningen, barn og unge i særdeleshet gjennom stor dugnadsinnsats.

Frøya kommune støtter lagenes drift gjennom avsatte midler som det kan søkes på. I tillegg har lagene mulighet til på søke på SalMar-fondet. Norges idrettsforbund utdeler videre lokale

utviklingsmidler (LAM) som fordeles til lagene ut fra gitte kriterier, der aktiviteter til barn og unge prioriteres. Totalt fordeles det i overkant kr. 1 000 000 fra disse ordningene og den største delen går til idretten.

På Frøya finnes det mange idrettsanlegg og anlegg for egenorganisert aktivitet. De fleste av anleggene er i privat eie, dvs. eies av idrettslag, grendalag og andre organisasjoner. Frøya kommune har tidligere vært positiv til forskuttering av spillemidler for lag og organisasjoner der spillemiddelsøknadene er godkjent av fylkeskommunen sånn at lagene skal kunne realisere byggingen raskt og ikke ta opp lån eller bruke egenkapital i perioden anleggene realiseres. Denne ordningen har også NMK Frøya nytt godt av flere ganger.

Frøya kommune har ikke tradisjon for å yte tilskudd til erverv av grunn når det gjelder idrettsanlegg i privat eie. Det eneste unntaket er ved Frøya Idrettspark, men begrunnelsen her er at dette anlegget er en naturlig del av uteområdet til Nabeita oppvekstsenter.

Frøya kommune har ikke avsatt midler i budsjett til denne type tiltak.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
15.01.2018	17/3393	9/18
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Kirsten R. Antonsen		

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
9/18	Formannskapet	15.01.2018

DEBATTHEFTE KS 2018

Forslag til vedtak:

Frøya kommune gir følgende svar på Debattheftet – KS spør:

1. Hvilke elementer i oppgjøret (f.eks generelle tillegg, lokal pott eller andre godtgjøringer) skal prioriteres innenfor den disponible rammen?

Frøya kommune mener at den disponible rammen i sin helhet bør fordeles sentralt.

Med bakgrunn i at en del av rammen for 2018 er brukt, ønsker Frøya kommune at rammen benyttes slik:

- Fortsatt stimulere til kompetanse-/kompetanseutvikling inkludert øke lønnsforskjellen mellom ufaglærte og fagarbeidere – særlig for arbeidstakere med lengst ansiennitet.
- Oppjustere tillegg særlig for helgearbeid for å stimulere til økt helgearbeid og dermed legge til rette for større stillingsstørrelser

2. Er det andre temaer eller målsettinger KS bør ta med seg i det videre arbeidet med ny offentlig tjenstepensjon?

Frøya kommune ønsker at KS fortsatt jobber med de mål for tilpasninger de har i dag.

3. Hva skal være KS sin posisjon i drøftinger om videre samarbeid om et inkluderende arbeidsliv?
 - a. Hvordan kan et videre samarbeid mellom myndighetene og partene i arbeidslivet bidra til å stimulere til nytenkning og ny giv i arbeidet med å redusere sykefraværet og inkludere flere i arbeid?
 - b. Hvordan bør et videre samarbeid på nasjonalt nivå innrettes for å bidra til økt måloppnåelse i kommunal sektor?
 - c. Hvilke andre modeller enn et videre nasjonalt samarbeid kan være nødvendig for å oppnå målet om redusert sykefravær og et mer inkluderende arbeidsliv i kommunal sektor?

Dersom IA-avtalen skal forlenges er det behov for mer differensiert arbeid med sektor- og næringsspesifikke strategier på alle delmålene. Ia-avtalen burde kanskje også i større grad differensieres på virksomhetsstørrelse, fordi dette gir ulike forutsetninger for å drive Ia-arbeid.

De tre delmålene i IA-avtalen må i større grad ses i sammenheng – dvs. målene om redusert sykefravær, om økt sysselsetting av personer med redusert funksjonsevne, og om forlenget yrkesaktivitet etter fylte 50 år.

Ia-avtalen burde kanskje vært mere presis på den ansattes plikter og plikt til å akseptere endringer om man ikke finner løsninger.

Karensdager kan også vurderes som en mulighet.

Ia-avtalen har fungert for dårlig i forhold til delmål 2. Her må det virkemidler til for at en kan oppnå større uttelling.

4. Hvordan bør KS forholde seg til nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav?

- a. Bør KS kunne akseptere nye forslag til bindende bemanningsnormer og/eller kompetansekrav under visse forutsetninger? I så fall, hvilke?
- b. Bør KS i stedet peke på andre virkemidler for å ivareta de nasjonale hensynene som ligger bak forslag om bemanningsnormer og kompetansekrav? I så fall, hvilke?

Eventuelle bemanningsnormer må kun være veiledende

En bindende bemanningsnorm innebærer at kommunen må bruke ressurser på bestemte fag- eller sektorområder på kommunenivå eller virksomhetsnivå, f.eks maks antall barn per ansatt i barnehagene. Dette vil kunne begrense arbeidsgivers handlingsrom til å utforme tjenester i tråd med lokale utfordringer og behov. Dette begrenser strategisk styring av kompetanse og svekker mulighetene til å finne nye innovative løsninger. Det er også usikkerhet om kommunen kompenseres fullt ut ved innføring av slike normer. Frøya kommune anbefaler at en ikke aksepterer nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav.

Støtteordninger og økonomiske bidrag til etter- og videreutdanning for å øke kompetansen til de som allerede er ansatt i kommunesektoren vil etter vår mening være mer hensiktsmessig og tilpasset den enkelte arbeidsplass enn generelle bemannings- og kompetansenormer.

Vedlegg:

KS debathefte 2018

Saksopplysninger:

I debatheftet presenteres det økonomiske grunnlaget for Hovedtariffoppgjøret 2018, og KS ber om innspill til fordeling av den disponible rammen. I tillegg stilles det spørsmål om pensjon, mulig reforhandling av IA-avtalen og hvordan KS skal forholde seg til statlige pålegg om bemanningsnormer og kompetansekrav.

Medlemmenes uttalelser sendes først til KS i fylket og behandles på fylkesmøte ved strategikonferansen. Fylkesvise uttalelser/oppsummeringer sendes så til KS sentralt som en del av grunnlaget for KS's forhandlingsmandat.

1. Hovedtariffoppgjøret 2018

I 2018 er det hovedtariffoppgjør. Det kan forhandles om hele Hovedtariffavtalen (HTA), og det gjennomføres samtidig sentralt lønnsoppgjør. Hovedtariffavtalen er et sentralt virkemiddel for at kommuner og fylkeskommuner skal kunne levere tjenester av god kvalitet.

Hvis partene ikke kommer til enighet under forhandlingene, går oppgjøret til mekling. Dersom det ikke oppnås enighet i meklingen kan det bli streik.

KS har som arbeidsgiverorganisasjon fått fullmakt til å inngå sentrale tariffavtaler på våre vegne. Det er Hovedstyret i KS som vedtar forhandlingsmandatene for forhandlingene. I henhold til KS vedtekter skal Hovedtariffavtalen vedtas gjennom uravstemning når forhandlingene er ferdig. Det fremkommer av kommunens delegasjonsreglement at det er YY som avgir stemme på vegne av X kommune/fylkeskommune. Særavtaleforhandlinger godkjennes gjennom vedtak i KS Hovedstyre.

KS har nå sendt ut årets debathefte for å sikre bred forankring hos medlemmene gjennom politiske prosesser i hver kommune og fylkeskommune og på de fylkesvise strategikonferansene.

Fylkestinget/kommunestyret har det overordnede arbeidsgiveransvaret i den enkelte fylkeskommune/kommune, og rådmannen legger derfor frem problemstillingene og spørsmålene i debatheftet til politisk behandling.

De økonomiske rammene

Etter nesten tre år med nedgangskonjunktur har veksten i norsk økonomi tatt seg noe opp, og det ventes en moderat reallønnsvekst i 2018. KS bidrar gjennom det inntektspolitiske samarbeidet til et ansvarlig lønnsoppgjør der resultatet i frontfaget legges til grunn.

Resultatet av mellomoppgjøret i 2017 gjør at en god del av rammen for lønnsoppgjøret i 2018 allerede er brukt. Virkningstidspunkt for tillegg i 2017 sammen med anslått lønnsglidning bidrar til at om lag 1,8 prosent av årslønnsveksten er bundet opp før forhandlingene starter.

Den disponible rammen kan brukes til ett eller flere økonomiske elementer. Det er vanligvis generelt lønnstillegg, midler til lokale forhandlinger og regulering av andre godtgjøringer f.eks kvelds- og helgetillegg. Det må det vurderes om midlene som er til disposisjon i årets oppgjør vil gi muligheter til å benytte alle tre elementer.

Pensjon

Det arbeides for tiden med å få på plass endringer i offentlig tjenstepensjon og AFP (avtalefestet pensjon). Arbeids- og sosialministeren leder arbeidet fordi det berører både statlig og kommunal sektor. I staten er tjenstepensjonsordningene lovhjemlet og kan dermed endres av Stortinget, mens tjenstepensjonsordningene i KS' tariffområde er hjemlet i Hovedtariffavtalen og endringer må gjennomføres gjennom forhandlinger. Det blir derfor viktig følge arbeidet med pensjonsreformen utover vinteren for eventuelt å kunne bringe det inn i hovedtariffoppgjøret.

KS har som mål for tilpasningene i ny offentlig tjenstepensjon at ordningene skal oppleves som gode og trygge og dermed bidrar til styrket rekruttering. Det blir viktig med mer forutsigbare pensjonsutgifter for arbeidsgiverne og begrensninger i kostnadsveksten.

2. IA-avtalen – reforhandling?

IA-avtalen ble inngått mellom arbeidslivets parter og staten i 2001, for å bidra til redusert sykefravær, øke sysselsettingen av personer med nedsatt funksjonsevne og heve eldre arbeidstakeres avgangsalder. Siden 2001 har det samlede sykefraværet i Norge gått ned, og det er utviklet flere virkemidler og regelendringer på nasjonalt nivå for å bidra til reduksjon av sykefraværet.

I kommunesektoren har fraværet økt i samme periode, fra 8,4 til 9,6 prosent. Det vil si at ca 1 av 10 er borte fra jobb hver dag på grunn av sykdom. Sykefraværet er spesielt høyt i enkelte kommunale tjenesteområder, som helse- og omsorg og barnehager. Det er imidlertid store forskjeller i sykefraværet mellom kommuner.

14, 5 pst av de ansatte i kommunal sektor oppgir å ha redusert funksjonsevne. Dette er høyere enn for staten og privat sektor. Avgangsalderen i kommunal sektor har imidlertid økt og er nå 63,9 år mot 61,5 år i 2001.

IA-avtalen har vært reforhandlet flere ganger og nåværende avtale utløper ved utgangen av 2018.

KS ønsker innspill fra medlemmene særlig om hva som kan være hensiktsmessig samarbeidsformer og tiltak for å redusere sykefraværet og inkludere flere i arbeid.

3. Hvordan møte forslag om bemanningsnormer og kompetansekrav?

KS spør i debattheftet om hvordan de på vegne av medlemmene skal forholde seg til nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav. Bakgrunnen er flere lovkrav og forslag knyttet til bemanning og kompetanse.

Bindende krav på virksomhetsnivå vil kunne begrense lokaldemokratiets og arbeidsgivers handlingsrom. KS viser også til usikkerhet knyttet til om kommunen/fylkeskommunen kompenseres økonomisk fullt ut ved innføring av slik normer. I noen tilfeller vil innføring av bemanningsnormer på et område innebære at man må omprioritere fra andre tjenesteområder.

Særlig aktuelt er diskusjonen om lærertetthet og kompetansekrav i skole og den foreslåtte bemanningsnormen i barnehage.

4. Spørsmål til debatt

I debattheftet for 2018 stilles det fire spørsmål.

- 1 Hvilke elementer i oppgjøret (f.eks generelle tillegg, lokal pott eller andre godtgjøringer) skal prioriteres innenfor den disponible rammen?

Med bakgrunn i at en del av rammen for 2018 er brukt, ønsker Frøya kommune at rammen benyttes slik:

- Fortsatt stimulere til kompetanse-/kompetanseutvikling inkludert øke lønnsforskjellen mellom ufaglærte og fagarbeidere – særlig for arbeidstakere med lang ansiennitet
- Oppjustere ubekvemstillegg særlig for helgearbeid for å stimulere til økt helgearbeid og dermed legge til rette for større stillingsstørrelser.

Frøya kommune har utfordringer med å rekruttere personer med høyskoleutdanning, og da spesielt sykepleiere. Når det gjelder sykepleiere ser vi at flere og flere ikke ønsker å jobbe turnus.

2. Er det andre temaer eller målsettinger KS bør ta med seg i det videre arbeidet med ny offentlig tjenestepensjon?

Frøya kommune ønsker at KS fortsatt jobber med de mål for tilpasninger de har i dag.

Frøya kommune ønsker også at det blir sett på AFP- ordningen. Ønsker at det arbeides for at en kan jobbe/tjene mere ved uttak av AFP.

Frøya kommune ser at folk ikke tar ut AFP fra fylte 62 år, men flere venter til fylte 65 år. I kommune kan du tjene maks kr. 15.000 i året ved uttak av 100 % AFP, i privat sektor ubegrenset.

3. Hva skal være KS sin posisjon i drøftinger om videre samarbeid om et inkluderende arbeidsliv?
 - a. Hvordan kan et videre samarbeid mellom myndighetene og partene i arbeidslivet bidra til å stimulere til nytenkning og ny giv i arbeidet med å redusere sykefraværet og inkludere flere i arbeid?
 - b. Hvordan bør et videre samarbeid på nasjonalt nivå innrettes for å bidra til økt måloppnåelse i kommunal sektor?
 - c. Hvilke andre modeller enn et videre nasjonalt samarbeid kan være nødvendig for å oppnå målet om redusert sykefravær og et mer inkluderende arbeidsliv i kommunal sektor?

De tre delmålene i IA-avtalen må i større grad ses i sammenheng – dvs. målene om redusert sykefravær, om økt sysselsetting av personer med redusert funksjonsevne, og om forlenget yrkesaktivitet etter fylte 50 år.

Sykemeldte personer er veldig ulike. Men dagens system er likt for alle. Dette fører kanskje til at NAV ikke får identifisert sykefraværstilfeller som de burde kommet raskt inn i. Ofte er ikke NAV på banen før etter et halvt år – dialogmøte. Dette kan i enkelte tilfeller være litt seint.

En god dialog mellom alle parter er en forutsetning for å få Ia-avtalen til å fungere.

Ia-avtalen burde kanskje vært mere presis på den ansattes plikter og plikt til å akseptere endringer om man ikke finner løsninger.

Karensdager kan også vurderes som en mulighet.

Ia-avtalen har fungert for dårlig i forhold til delmål 2. Her må det virkemidler til for at en kan oppnå større uttelling.

Dersom IA-avtalen skal forlenges er det behov for mer differensiert arbeid med sektor- og næringsspesifikke strategier på alle delmålene. Ia-avtalen burde kanskje også i større grad differensieres på virksomhetsstørrelse, fordi dette gir ulike forutsetninger for å drive Ia-arbeid.

4. Hvordan bør KS forholde seg til nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav?
 - a. Bør KS kunne akseptere nye forslag til bindende bemanningsnormer og/eller kompetansekrav under visse forutsetninger? I så fall, hvilke?
 - b. Bør KS i stedet peke på andre virkemidler for å ivareta de nasjonale hensynene som ligger bak forslag om bemanningsnormer og kompetansekrav? I så fall, hvilke?

En bindende bemanningsnorm innebærer at kommunen må bruke ressurser på bestemte fag- eller sektorområder på kommunenivå eller virksomhetsnivå, f.eks maks antall barn per ansatt i barnehagene. Dette vil kunne begrense arbeidsgivers handlingsrom til å utforme tjenester i tråd med lokale utfordringer og behov. Dette begrenser strategisk styring av kompetanse og svekker mulighetene til å finne nye innovative løsninger. Det er også usikkerhet om kommunen kompenseres fullt ut ved innføring av slike normer. Administrasjonen anbefaler at en ikke aksepterer nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav.

Støtteordninger og økonomiske bidrag til etter- og videreutdanning for å øke kompetansen til de som allerede er ansatt i kommunesektoren, vil etter Frøya kommunes mening være mer hensiktsmessig og tilpasset den enkelte arbeidsplass enn generelle bemannings- og kompetansenormer.

Vurdering:

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
15.01.2018	17/3391	10/18
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Beathe Sandvik Meland	082	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
10/18	Formannskapet	15.01.2018
/	Kommunestyret	

**GODTGJØRINGSREGLEMENT FOR FOLKEVALGTE, JANUAR 2018 NYTT PUNKT
VEDRØRENDE GODTGJØRING VED FRAVÆR**

Forslag til vedtak:

Det tas inn et nytt punkt, 9.3 i reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår, med følgende tekst:

Folkevalgte, (untatt ordfører) som ligger inne med en fast godtgjørelse og som blir sykemeldt, beholder sin faste godtgjørelse de første 3 månedene av sykefraværet. Deretter tas den faste godtgjørelsen ut inntil vedkommende er friskmeldt. Sykemelding skal leveres Frøya kommune.

Vedlagte reglement vedtas som gyldig fra kommunestyrets vedtak.

Vedlegg:

Folkevalgtes arbeidsvilkår gyldig fra 31.01.18

Saksopplysninger:

I dagens reglement for godtgjøring til folkevalgte er det ingen punkt som omhandler dette med sykemelding, untatt for ordfører.

Reglementet sier videre i pkt 15: «Dersom det oppstår tvil om fortolkningen av bestemmelser i dette reglementet, forelegges det formannskapet.»

Dette er en slik sak som krever ny fortolkning, da dette er en mangel i dagens reglement.

Rådmann har undersøkt med andre kommuner, samt KS om vanlig praksis i kommunene knyttet til problemstillingen. Fra KS har kommunen fått følgende svar: «Dersom den folkevalgte, ordfører eller andre som er frikjøpt blir sykemeldt er det KS sin anbefaling at vedkommende beholder sin godtgjørelse. Dette bør i så fall vedtas av kommunestyret. Folkevalgte omfattes i utgangspunktet ikke av folketrygdlovens regler om sykepenger. NAV har likevel valgt å likestille folkevalgte med arbeidstakere i de tilfellene vervet er av omfattende karakter...»

Etter en kontakt med det lokale NAV kontoret 09.01.18, har kommunen fått følgende svar i sin henvendelse om refusjon av møtegodtgjøring: «politiske reseranter er å betrakte som frilansere, og at de ikke er i et ansettelsesforhold. Derfor har de ikke rett på refusjon fra NAV»

Dette vil si at kommunen ikke får refundert for møtegodtgjøring til den sykemeldte politiker.

Vurdering:

Det er undersøkt med flere kommuner, og de fleste håndterer problemstillingen i tråd med KS sin anbefaling. Dette for å ivareta forutsigbarhet hos den sykemeldte folkevalgte.

Rådmann innstiller derfor på at det tas inn et nytt punkt 9.3 i reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår, og forslår følgende tekst:

Folkevalgte, untatt ordfører, som ligger inne med en fast godtgjørelse og som blir sykemeldt, beholder sin faste godtgjørelse de første 3 månedene av sykefraværet. Deretter tas den faste godtgjørelsen ut inntil vedkommende er friskmeldt. Sykemelding skal leveres Frøya kommune.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
15.01.2018	18/47	11/18
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Janne Andersen	033	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
11/18	Formannskapet	15.01.2018
/	Kommunestyret	

FRATREDELSE AV VERV SOM LEDER AV BRUKERRÅDET

Forslag til vedtak

1. Steinar Sivertsen innvilges fritak fra sitt verv i Kommunalt brukerråd fra 25.01.18 og ut perioden.
2. Som nytt medlem av Kommunalt brukerråd velges:
3. Som leder av Kommunalt brukerråd velges:

Vedlegg:

Søknad om fratreddelse.
Saksprotokoll fra møte 25.02.16.

Saksopplysninger:

Steinar Sivertsen søker om fritak fra sitt verv som leder og medlem i Kommunalt brukerråd.
Årsaken til søknaden er hans helsesituasjon.

Kommunalt brukerråd har pr. 05.01.18 følgende sammensetning:

Medlem	Varamedlem
Halgeir Sandvik – Hørselslaget	Ole Håkon Karlsen
Ivar Martin Johansen – Handikaplageret	Rigmor Mathisen
Marry Greiff – Hjerter- og lungeforeningen	Edmund Holm
Steinar Sivertsen – MS forbundet	Kirsten R. Antonsen
Heidi Taraldsen – Politisk oppnevnt	Sigrun Sumstad Sørda

Det har blitt sendt ut informasjon til aktuelle lag og organisasjoner der de kan komme med forslag på nytt medlem som skal inn i Kommunalt brukerråd.
Eventuelle forslag vil bli ettersendt.

Fritaksregler; jf. kommuneloven § 15:

2. Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad fritta, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet.

Nyvalg, jf. kommuneloven § 16 (utdrag):

3. Dersom et medlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre trer endelig

ut, velges nytt medlem, selv om det er valgt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppe som den uttredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.

4. Trer lederen av et folkevalgt organ endelig ut av organet, skal det velges ny leder.

Vurdering:

Dersom et varamedlem velges som medlem, må det også velges nytt varamedlem. Tilsvarende gjelder ledervervet.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
15.01.2018	18/51	12/18
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Knut Arne Strømøy	D11	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
12/18	Formannskapet	15.01.2018

SPILLEMIDLER - ANLEGGSLISTE 2018 - 2022

Forslag til vedtak:

Frøya kommune godkjenner uprioritert «Anleggsliste 2018 – 2022» som vedlegg til «Handlingsplan for fysisk aktivitet, idrett, friluftsliv og anleggsutvikling i Frøya kommune».

Vedlegg:

Anleggsliste 2018-2022 – Ferdigstilte anlegg

Saksopplysninger:

For å kunne søke spillemidler for hus, anlegg og aktivitetsfremmende tiltak skal kommunen ha en godkjent kommunedelplan for idrett og fysisk aktivitet med tilhørende handlingsplan. Det gjøres oppmerksom på at godkjent handlingsplan ikke bekrefter kommunal delfinansiering.

Handlingsplana, eller «Anleggsliste» til kommuneplan skal rulleres hvert år. Her må alle anlegg det skal søkes spillemidler for være med. Planen skal politisk behandles.

Frøya kommune må vedta en liste hvor planlagte anlegg er oppført, for å ha muligheten til å søke spillemidler. Listen inneholder anlegg kommunen har fått informasjon om og som er på planleggingsstadiet. Alle anleggene vil ikke nødvendigvis bli realisert, men om man ønsker å starte en søknadsprosess må de være oppført i anleggslisten.

Flere anlegg på listen er allerede realisert, men spillemidler er ikke mottatt selv om søknader er formelt godkjent av fylkeskommunen. Grunnen til dette er at det er lang restanse på utbetaling av midler i Trøndelag da søknadene årlig langt overskrider tildelt beløp. Ferdigstilte anlegg tas ikke ut av listen før anleggene er realisert og regnskapene er godkjent av revisor. Dette er et krav for at spillemidler som er innvilget kan utbetales.

Det legges også ved en liste som viser realiserte anlegg, noen av disse anleggene er også på den uprioriterte «Anleggsliste 2018 – 2022» da spillemidler enda ikke er innvilget. For Frøya gjelder dette Frøya storhall, Frøya klatrehall, ekstra garderober og sosiale rom. Søknadene ble godkjent av fylkeskommunen i 2017 men avslått på grunn av manglende midler i fylket. Søknadene må derfor fremmes på nytt i 2018.

I følge opplysninger fra fylkeskommunen kan det ta opp til 4 år før man kan forvente utbetaling av hele spillemiddelbeløpet på godkjente og innvilgede søknader.

Når det gjelder «Kulturplan 2014 – 2017» samt «Handlingsplan for fysisk aktivitet, idrett, friluftsliv og anleggsutvikling i Frøya kommune» er disse å finne på kommunenes hjemmesider.

Vurdering:

For å sikre rettighetene i forhold til å kunne søke om spillemidler anbefaler rådmannen at «Anleggsliste 2018 -2022» vedtas som tillegg til «Handlingsplan for fysisk aktivitet, idrett, friluftsliv og anleggsutvikling i Frøya kommune 2013 -2017». Denne planen skal for øvrig revideres i 2018 i etterkant av bestilt revidering av «Kulturplan 2014 – 2019». En revidering er Frøya Idrettsråd orientert om og rådet vil bli en naturlig samarbeidspartner under arbeidet.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato:	Arkivsaksnr:	Sak nr:
15.01.2018	18/50	13/18
Saksbehandler:	Arkivkode:	Gradering:
Knut Arne Strømøy	233	

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
13/18	Formannskapet	15.01.2018

SPILLEMIDLER 2018 - PRIORITERINGER

Forslag til vedtak:

Frøya kommune har følgende prioriteringer av innkomne spillemiddelsøknader:

Ordinære anlegg:

- | | |
|---------------------------------------|-----------------|
| 1. Sistranda stadion – fotballhall | forny et søknad |
| 2. Sistranda stadion – klatrehall | forny et søknad |
| 3. Sistranda stadion – garderøber | forny et søknad |
| 4. Sistranda stadion – sosiale rom | forny et søknad |
| 5. Frøya flerbrukshall – skillevegger | ny søknad |

Nærmiljøanlegg:

- | | |
|-------------------------------|-----------|
| 1. Nabeita skole – sykkeløype | ny søknad |
|-------------------------------|-----------|

Saksopplysninger:

Søknadene er levert elektronisk til Frøya kommune som videresender dem til Sør-Trøndelag fylkeskommune. Det er Frøya kommune som saksbehandler søknadene. Frøya formannskap prioriterer søknadene etter at Frøya Idrettsråd er rådspurt. Det er fylkeskommunen som foretar den endelige prioriteringen for hele fylket på bakgrunn av fastsatte kriterier og sentrale føringer.

Frøya kommune har i år mottatt 5 søknader på ordinære anlegg.

Administrasjonens forslag til prioritering er i tråd med samme prioriteringer som i 2016 da de fire første søknadene har vært fremmet tidligere.

Den rekkefølgen som foreslås ble godkjent av Frøya Idrettsråd i 2016. Leder i idrettsrådet er kontaktet og stiller seg bak forslaget.

Søknaden fra Frøya flerbrukshall er den eneste som ikke er fremmet før. Søknaden fremmes på bakgrunn av at skilleveggene er utslitt og stengt av sikkerhetsmessige årsaker. Ettersom installasjonen er over 20 år kan det søkes spillemidler på utskiftingen.

Når det gjelder nærmiljøanlegg er det 1 ny søknad, Nabeita skole/sykkeløype.

Når det gjelder skateanlegg og aktivitetsanlegg ved Sistranda skole har Frøya kommune fått tilsagn på spillemidler med henholdsvis kr. 300 000 og kr. 184 000. Disse anleggene er enda ikke realisert.

Totalt fremmer Frøya kommune søknader om spillemidler med tilsammen kr. 12 405 000 i 2018, totale kostnader på omsøkte anlegg er kr. 68 579 278.

Alle prosjektene det søkes om er innarbeidet i «Helhetlig plan for fysisk aktivitet, idrett, friluftsliv og anleggsutvikling i Frøya kommune», Anleggsplanen. Dette planen skal for øvrig revideres i 2018 i etterkant av bebudet revidering av kulturplanen. Anleggsplanen er en naturlig plan under Kulturplan.

Vurdering:

Når det gjelder søknadene i 2016 har vi mottatt positive vedtak fra fylket når det gjelder bla. Basishall, o-kart/sprintkart, skateanlegg, ballbinge og bevegelsesanlegg/hinderløype. De tre siste anleggene er lokalisert ved Sistranda skole.

Spillemidlene for basishall og ballbinge er allerede mottatt av Frøya kommune da revidert regnskap er ferdigstilt.

Basishallen er for øvrig det anlegget Frøya kommune har mottatt størst statlig bidrag for. Etter kommunens søknad til Departementet økte spillemidlene fra 4 000 000 til 5 000 000 kroner, dette på grunn av byggets størrelse. Vi mottok også programsatsningsmidler fra departementet på 4 000 000 kroner. Mye takket være tett og god kontakt mellom turnmiljøet på Frøya og Norges Turnforbund som innstilte til staten.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato: 15.01.2018	Arkivsaksnr: 18/66	Sak nr: 14/18
Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug	Arkivkode: 033	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
14/18	Formannskapet	15.01.2018

ORDFØRERS ORIENTERING

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato: 15.01.2018	Arkivsaksnr: 18/67	Sak nr: 15/18
Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug	Arkivkode: 033	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
15/18	Formannskapet	15.01.2018

RÅDMANNS ORIENTERING

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug
Arkivsaksnr.: 18/65

Arkiv: 033

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 05.12.17

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 05.12.17 godkjennes som framlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 05.12.17

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug
Arkivsaksnr.: 18/64

Arkiv: 033

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

REFERATSAKER

Forslag til vedtak:

Referatene tas til orientering.

Vedlegg:

Forslag interkommunalt samarbeid

Informasjon om bosetting av flyktninger i 2018 - brev til kommuner

Konseptvalgutredning for vegtransport i Orkdalsregionen.

Referat styremøte LNVK

Referat regionrådsmøte i Orkdalsregionen 8. desember 2017

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Otto Falkenberg
Arkivsaksnr.: 16/1215

Arkiv: L80

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet
Kommunestyret
Formannskapet
Formannskapet
Formannskapet

BOLIG FUNKSJONSHEMMEDE - SISTRANDA - HEIA - SLUTTREGNSKAP

Vedtak:

Forslag til vedtak:

Sluttregnskap av 5.12.2017 for prosjekt omsorgsboliger «Heia» godkjennes

Vedlegg:

Sluttregnskap for omsorgsboliger «Heia» av 5.12.2017

Øvrige dokumenter (ikke vedlagt):

16/1215-1	BOLIG FUNKSJONSHEMMEDE - SISTRANDA
16/1215-2	SAKSPROTOKOLL - BOLIG FUNKSJONSHEMMEDE - SISTRANDA
16/1215-3	SAKSPROTOKOLL - BOLIG FUNKSJONSHEMMEDE - SISTRANDA
16/1215-4	BOLIG FUNKSJONSHEMMEDE - SISTRANDA
16/1215-5	SAKSPROTOKOLL - BOLIG FUNKSJONSHEMMEDE - SISTRANDA
16/1215-6	BEKREFTELSE PÅ MOTTAK AV FORESPØRSEL - INVESTERINGSTILSKUDD U Ofi §13 jf. fvl §13
16/1215-7	BESVART FORESPØRSEL - INVESTERINGSTILSKUDD - OMSORGBOLIGER HEIA U Ofi §13 jf. fvl §13
16/1215-8	TILSAGN OM INVESTERINGSTILSKUDD U Ofi §13 jf. fvl §13
16/1215-9	SAKSPROTOKOLL - BOLIG FUNKSJONSHEMMEDE - SISTRANDA
16/1215-10	BOLIG FUNKSJONSHEMMEDE - SISTRANDA - HEIA -

SLUTTREGNSKAP

Saksopplysninger:

Saken gjelder prosjekt «Heia» som består av 5 omsorgsboliger pluss fellesareal/personalbase oppført i Øverveien 11a-f på Sistranda. Det omfatter 4 stk. 2-roms leiligheter og 1 stk. 3-roms.

Prosjektet ble vedtatt igangsatt i møte i Formannskapet 7.2.2017 basert på budsjett oppsatt på grunnlag av anbud fra Kystbygg. Budsjettramme var kr. 11.505.145,-.

Prosjektet er fullført med endelig kostnad 11.407.352,- iht. sluttregnskap av 5.12.2017. Dvs. ca. 90.000,- under budsjett.

Gjennomsnittlig kostnad pr. boenhet er kr. 2.281.470,-

Søknad om utbetaling av Husbanktilskudd 45% av kostnader med kr. 5.133.308,- er sendt.

Vurdering:

Prosjektet er gjennomført innenfor vedtatt budsjettramme og rådmannen anbefaler at sluttregnskap av 5.12.2017 godkjennes.

Forhold til overordna planverk:

Byggeprosjekt i samsvar med reguleringsplan

Økonomiske konsekvenser:

Behov for ca. 54.000,- kr mindre i kommunal finansiering enn antatt i budsjett.

Husleie forutsettes å dekke FDV kostnader og kommunens finansieringskostnader.

Budsjettpost/kontostreng:

Debet *kontostring*/beløp

Kredit *kontostring*/beløp

Ny saldo på den konto som blir belastet:

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Otto Falkenberg
Arkivsaksnr.: 17/2211

Arkiv: L83

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet
Kommunestyret

FRØYA GJENVINNINGSSSTASJON - KJØP AV TILLEGGSAREAL ADKOMST

Vedtak:

Forslag til vedtak:

Hamos Forvaltning IKS tilbys kjøp av omsøkt areal, ca. 370 m², til samme m² pris som tidligere er betalt for resten av eiendommen.

Vedlegg:

Søknad om tomt kjøp fra Hamos Forvaltning IKS.
Kartutsnitt som viser omsøkt areal

Øvrige dokumenter (ikke vedlagt):

17/2211-1 FRØYA GJENVINNINGSSSTASJON - KJØP AV TILLEGGSAREAL
ADKOMST

17/2211-2 FRØYA GJENVINNINGSSSTASJON - KJØP AV TILLEGGSAREAL
ADKOMST

Saksopplysninger:

Hamos Forvaltning IKS søker om å få disponere/kjøpe et mindre areal i forbindelse med innkjøringen til gjenvinningsstasjonen. Hamos skriver: *Vedlagte situasjonsplan viser at for å få en best mulig trafikkavvikling med kombinasjon av trailere og personbiler inn til ombrukshuset ville det være meget gunstig om en får disponere en del av det kommunale arealet som er regulert til vegformål.*

Det dreier seg om to områder. Område merket 1 på ca. 250 m² og område 2 på ca. 120 m².

Vurdering:

Begge de to omsøkte arealene er små restarealer som ikke vil kunne være til nytte for annen virksomhet. Hamos angir at arealet er regulert til vegformål. Dette er bare delvis riktig da en del av arealet er regulert til grøntområde som en buffer mot omkringliggende areal. Hamos sin eiendom strekker seg imidlertid langt ut over regulert industriområde og tilhørende grøntområde er nå plassert i ytterkant av Hamos sin eiendom, men innenfor område som i kommuneplanens arealdel er avsatt til industriområde. Det omsøkte arealet vil bli en naturlig del av trafikkarealet på Hamos sin eiendom.

Rådmannen anser det derfor uproblematisk å avhende de to omsøkte restarealene og tilrår at disse kan selges til Hamos Forvaltning IKS for samme m2 pris som Hamos sin eiendom for øvrig.

Forhold til overordna planverk:

Tiltaket vil være i samsvar med reguleringsplan og kommuneplan og i samsvar med den virksomheten som pågår i området i dag.

Økonomiske konsekvenser:

Salgsinntekter til kommunen

Budsjettpost/kontostreng:

Debet *kontostring*/beløp

Kredit *kontostring*/beløp

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Thomas Sandvik
Arkivsaksnr.: 18/7

Arkiv: 255 &55

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet
Kommunestyret

KJØP AV AKSJER, KYSTLAB-PREBIO AS 2018

Vedtak:

Forslag til vedtak:

Frøya kommune vedtar å øke sin eierandel i Kystlab-Prebio AS fra 4,55% til 4,75% (1527 aksjer) for 30 540 kr.

Midlene tas fra reserverte tilleggsbevilgninger, saldo pr 01.01.2018 er 450 000 kr.

Vedlegg:

E-post fra Styreleder i Prebio AS – Bjørn-Vegard Løvik
Aksjebok Kystlab-Prebio AS

Saksopplysninger:

I forbindelse med omstrukturering i Kystlab-Prebio AS i 2017, valgte Hitra kommune å selge sin andel i selskapet. Majoritetseier Alesco AS garanterte salget og kjøpte 32 126 aksjer fra Hitra kommune for 20 kr pr aksje, totalt kr 642 520.

Alesco AS oppfordrer nå gjenværende aksjonærer bruke sin forkjøpsrett til å kjøpe sin proratisk andel av disse aksjene.

Vurdering:

Frøya kommune eier pr i dag 4,55% (33 652 aksjer) i Kystlab-Prebio AS. Kommunen får tilbud om øke sin eierandel til 4,75%, en økning på 0,2% (1527 aksjer) til kr 20 kr pr aksje totalt 30 540 kr.

Frøya kommune har i K-sak 178/16 vist at kommunen ønsker å være en eier i Kystlab-Prebio AS.

Frøya kommune behandlet i K-sak 11/17 26.01.17 en liknende sak og vedtok å øke kommunens eierandel med 1526 aksjer for 15 kr pr aksje, totalt kr 22 892.

Rådmannen ser denne saken som en naturlig videreføring og anbefaler derfor at kommunen etterkommer oppfordringen fra majoritetseier om å øke eierandelen i selskapet fra 4,55% til

4,75% for 30 540 kr. Rådmannen anbefaler at dette finansieres fra reserverte tilleggsbevilgninger.

Ny saldo på den konto som blir belastet: 419 460 kr

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Thomas Sandvik
Arkivsaksnr.: 17/3362

Arkiv: 200 &01

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet
Kommunestyret

NY HOVEDBANKAVTALE 2018

Vedtak:

Forslag til vedtak:

Frøya kommune antar anbudet fra Hemne Sparebank for kjøp av hovedbanktjenester.

Avtalen inngås for 3 år etter en nærmere bestemt dato med mulighet for forlengelse av avtalen med de samme betingelser 1 år, totalt 4 år. En eventuell forlengelse av avtalen må utløses senest 6 måneder før avtalens utløp.

Saksopplysninger:

Frøya kommunes gjeldende hovedbankavtale er med Sparebank1 SMN. I forbindelse med konkurranse om anskaffelse av ny hovedbankavtale ble det inngått avtale med firmaet FINANSinnkjøp AS om å gjennomføre prosessen. FINANSinnkjøp AS har spesialisert seg på denne type anbud og prosesser. De har lang erfaring med slike prosesser, da de har jobbet bl.a. i KLP med samme type arbeid. FINANSinnkjøp AS har derfor forestått arbeidet med konkurransegrunnlag/anbudsdokument, i nært samarbeid med administrasjonen.

Ved fristens utløp var det innkommet 3 tilbud. Tilbyderne er:

- Hemne Sparebank
- Sparebank 1 SMN
- DNB

Vurdering:

Resultatet av konkurransen gir denne rangering:

Kriterie:	SpB1 SMN	Hemne Spb	DNB	Vekt
A - Pris				50 %
<i>Pris på tjenester</i>	7,3	10	6,8	
Sum	7,3	10	6,8	
B - Service og teknisk bistand				50 %
<i>B1: Nettbankens fleksibilitet</i>	9,5	9,0	10,0	
<i>B2: Kontanthåndtering</i>	10,0	10,0	10,0	
<i>B3: Service, oppfølging og tilg.</i>	10,0	10,0	10,0	
<i>B4: Omfang CM-analyse</i>	10,0	9,0	10,0	
<i>B5: Oppdragsforståelse</i>	8,0	9,0	10,0	
Sum	9,5	9,4	10,0	
Totalt/Score:	8,4	9,7	8,4	100 %

Hemne Sparebank leverte det beste tilbudet på ny hovedbankavtale til Frøya kommune, når det gjelder pris og kvalitet samlet sett.

Priskriteriet ble beregnet som forventede renteinntekter i avtaleperioden minus forventede gebyrkostnader. Hemne Sparebank hadde den beste margin på innskudd med og uten binding og de laveste gebyrene.

Hemne Sparebank hadde den beste totalprisen, årlig forskjell mellom den og SMN var ca. kr. 287.000 og til DNB ca. kr. 334.000.

På de andre kriteriene vurderes bankene som like gode, med unntak for nettbank og CM-analyse (Cash management) hvor rådmannen opplever at DNB og SMN har et bedre tilbud enn Hemne Sparebank.

Samlet sett ble Hemne Sparebank vinner i konkurransen.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Jomar Finseth	Arkiv: M42
Arkivsaksnr.: 17/1658	Unntatt offentlighet

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet
Formannskapet

BOBILTØMMING: ANBUD BYGGING OG DRIFT

Forslag til vedtak:

Rådmannen gis fullmakt til å forhandle etablering av bobiltømmestasjon innenfor en økonomisk ramme på 552.496,- inkludert MVA.

Det skal gjennom forhandling med tilbyder(e) vurderes om det er hensiktsmessig å etablere tømmestasjon for fritidsbåter.

Vedlegg:

Anbudsdokument del 1
Anbudsdokument del 1b

Saksopplysninger:

Sak vedrørende anbud på bobiltømmestasjon er tidligere behandlet i formannskapet, sak 104/17. Følgende vedtak ble fattet:

«Formannskapet vedtar at anbudsutlysningen trekkes. Rådmannen vurderer andre løsninger og tar saken tilbake til formannskapet høsten 2017. Det vurderes om vi kan bruke eksisterende slamavskillere som Frøya kommune allerede har etablert rundt om i Frøya kommune.»

Det er gjennomført en vurdering knyttet til å benytte seg av kommunens slamavskillere for tømming av bobiler. Vurdering er at kommunen ikke har egne anlegg som vil egne seg for en slik løsning. Dette var tema under rådmannens orientering i sak 146/17, Formannskapets møte 05.09.2017. Det ble videre orientert om at kommunen utlyste nytt anbud.

Følgende regelverk er gjeldende vedrørende kommuners ansvar knyttet til tømmestasjoner for bobil og båt:

Forurensningsloven

§ 26. (kommunal tømming av slam fra slamavskillere (septiktanker), privet m.v.)

...Kommunen skal også sørge for nødvendige anlegg for tømning av avløpsvann fra bobiler, fritidsbåter m.v. ...

I forbindelse med utarbeidelse av anbudsdokumenter har kommunen benyttet seg av Rambøll, gjennom eksisterende rammeavtale. Anbudsdokumentene ble ferdigstilt i slutten av november og anbudsfrist ble satt til 12.12.2017. Anbudet er på grunn av oppdragets karakter (å finne egnet leverandør lokalt) kun utlyst i lokale media, samt at tidligere interessenter er varslet om at anbudet blir utlyst.

Følgende forutsetninger er lagt til grunn i konkurransen:

- Tilbyder står fritt til å bestemme plassering av anlegget, under forutsetning av at anlegget kan tilknyttes godkjent avløpsledning.
- Aktuell plassering kan være i tilknytning til bensinstasjon, industrianlegg, marina eller lignende.
- Anlegget skal ligge nær fylkesvei, fortrinnsvis i området mellom Nettet og Flatval.
- Plassering skal presenteres som en del av tilbudet.
- Adkomst og areal for oppstilling/parkering av 5-10 bobiler skal inngå i Leveransen.
- Området skal være asfaltert (alternativt støpt plate) og ha nødvendig belysning og skilting.
- Etablering av anlegget skal tilfredsstillende krav iht. Plan & bygningsloven, med nødvendige tillatelser og hjemmel hos Frøya kommune.
- Bygging og drifting av anlegget skal tilfredsstillende krav i Byggherreforskriften, Forurensningsloven og annet lovverk relevant for denne type oppdrag. Herunder rutiner for sikkerhet mot forurensning og håndtering av evt. søl av septik mm.
- Tilbyder skal som opsjon hensynta muligheten for tilkobling/tømning av septik fra småbåter.
- Tankanlegg (type og kapasitet) skal beskrives av tilbyder.
- Anlegget skal være ferdigstilt og klar for bruk påsken 2018.
- Avtaleperioden skal være 10 år med opsjon på 5 + 5 år.

Følgende tildelingskriterier for utvelgelse er gitt i anbudsdokumentet:

Kriterier	Vekt	Grunnlag
Pris	80 %	Kontrollregnet tilbudssum. I denne medtas sum regningsarbeider.
Kvalitet	20 %	Vurderingen av kvalitet gjøres basert på redegjørelse beskrevet i konkurransegrunnlagets del 1B kapittel 5.3. Gjennomføringsplan/Bemanning Redegjørelse for arbeidsopplegg og gjennomføring. Gjennomføringsplan som redegjør for hvordan leverandøren vil håndtere Oppdraget og hvordan offentlige krav skal ivaretas gjennom hele prosjektet.

Innen anbudsfristens utløp er det kommet 3 anbud. Ingen av de innkomne anbudene har leveranser som fyller formalkravene i anbudskonkurransen og det er opprettet kontakt mot alle tilbydere der det er gitt mulighet for ettersending av dokumentasjon.

Når det gjelder prising av oppdraget er følgende sammenstilling valgt for konkurransen:

PRISSAMMENSTILLING - KONTRAKTSARBEIDER			
			SUM
1.	Etablering av tømmeasjon – alle kostnader	kr	
2.	Drifting av tømmeasjon – kostnad år 1	kr	
	Drifting av tømmeasjon – årlig kostnad år 2-10		
	kr (Eks. lønns- og prisjustering)		
3.	Driftskostnad år 2-10; 9 x	kr	
4.	Nedrigging og sanering av anlegg etter endt kontraktsperiode	kr	
5.	Andre kostnader – spesifiser (*).....	kr	
	Kontraktssum eksklusive merverdiavgift	kr	
	Merverdiavgift (25%)	kr	
	Kontraktssum inklusive merverdiavgift	kr	

Som tabellen viser vil det ikke kun være etablering av tømmeasjon som vektes men også driftskostnader.

Mottatte anbud

Følgende anbud er mottatt:

Nr.	Tilbyder navn	Tilbudssum eks. mva.	Lokasjon
1	Frøya Transportsenter AS	kr 828 500	Hamarvik
2	Frøya Utleie AS	kr 1 331 000	Flatval (ferjekai)
3	Rabben Marina AS	kr 1 681 977	Rabben Marina

Ved å dele opp kostnader i etablering og drift vil dette gi følgende oppsett:

Nr.	Tilbyder navn	Etablering av tømmeasjon eks. mva.	10 års drift av tømmeasjon eks. mva.	Nedrigging og sanering av anlegg eks. mva.	Andre eks. mva.
1	Frøya Transportsenter AS	271 000,- kr	500 000,- kr	50 000,- kr	7 500,- kr *
2	Frøya Utleie AS	271 000,- kr	1 000 000,- kr	50 000,- kr	10 000,- kr **
3	Rabben Marina AS	441 997,- kr	1 207 000,- kr	32 980,- kr	***

* Tømming av septiktank. Ikke angitt kostnader for tømming av septik fra båter

** Tømming av septiktank

*** Tømmeasjon båt – tilbud på oppfordring.

Vurdering:

Pris vil bli vektet med 80% av totalvurderingen i anbudskonkurransen noe som fører til at anbud med laveste kostnad vil ha et stor fortrinn før kvalitet vurderes. For gjennomføring av anbudsprosesser i offentlig sektor er det nødvendig at alle formalkrav i anbudsdokumentet er oppfylt av den enkelte tilbyder. Blir ikke dette tilfredsstilt skal det enkelte anbud forkastes. Alle tilbydere er nå gitt rimelig frist for innsending av nødvendig manglende formaldokumentasjon.

Anbudene er nå under vurdering hos saksbehandler på teknisk, og på grunn av at tømme-stasjonen skal være ferdigstilt til påsken 2018 kommer saken nå for politisk behandling tidlig i januar. Dette for å sikre at valgte utbygger blir gitt tilstrekkelig tid for utbygging av tømme-stasjonen.

I og med at anbudskonkurransen ikke er ferdig evaluert så ber rådmannen om at det gis fullmakt til å inngå kontrakt med vinner av anbudskonkurransen. Fullmakten gis innenfor rammen av høyeste anbud, 441.997,- kr eks MVA, totalt 552.496 inkl. MVA. Det vil bli gjennomført kontraktsforhandlinger med tilbyder(e).

Forslag til vedtak

Rådmannen gis fullmakt til å forhandle etablering av bobiltømme-stasjon innenfor en økonomisk ramme på 552.496,- inkludert MVA.

Det skal gjennom forhandling med tilbyder(e) vurderes om det er hensiktsmessig å etablere tømme-stasjon for fritidsbåter.

Forhold til overordna planverk:

Det er gjennom anbudsdokumentasjonen forutsatt at etablering av bobiltømme-stasjon skal skje i henhold til krav iht. Plan & bygningsloven, med nødvendige tillatelser og hjemmel hos Frøya kommune.

Økonomiske konsekvenser:

For 2018 er det budsjettet med 25.000.000,- for etablering av næringsareal i investeringsbudsjettet. Rådmannen foreslår at denne investeringsposten reduseres til 24.447.504,- og at inntil 552.496,- avsettes til et investeringsprosjekt for etablering av tømme-stasjon for bobil. Ubenyttede midler føres tilbake til investeringsprosjekt for etablering av næringsareal.

1. års driftsutgift tas innenfor teknisk sitt driftsbudsjett, men skal tas opp som en del av budsjettbehandlingene for budsjettet 2019.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Knut Arne Strømøy
Arkivsaksnr.: 17/3052

Arkiv: 223

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

NMK FRØYA - SØKNAD OM KOMMUNALT TILSKUDD TIL KJØP AV GRUNN

Forslag til vedtak:

Frøya kommune avslår søknaden på kr. 200.000,- fra NMK Frøya til støtte av erverv av grunn gnr. 8, bnr. 221 ved Frøya Flyplass.

Vedlegg: NMK vedlegg

Saksopplysninger:

NMK Frøya har kjøpt arealet gnr 8 bnr. 221 ved Frøya flyplass. Dette ønsker de å benytte til aktiviteter rettet mot barn og unge. Her nevnes Barnekreftavdelingen i Trøndelag, Moa, Øvergården, Øytun samt egne arrangementer som for eksempel. Tour of Norway for kids.

Frøya kommune har ikke avsatt midler i budsjett for støtte til idretten utover de midlene som utdeles til lag og organisasjoner årlig på bakgrunn av aktivitet. Frøya kommune finner derfor ikke å kunne støtte NMK Frøya med midler til erverv av grunn.

NMK Frøya har kjøpt eiendommen av Frøya Flyplass DA for kr. 200 000.

NMK Frøya viser til at Frøya kommune tidligere har «kjøpt og ervervet Eiendommer/areal til slike formål, her kan nevnes Frøya Storhall, Frøya Idrettshall, Frøya Idrettspark osv.» heter det i søknaden.

NMK Frøya ber om at kommunen tar hele eller deler av kostnaden med grunnerverv slik at klubben ikke setter seg i et økonomisk uføre. Klubben opplyser videre at de i 2011 hadde en lånegjeld på kr. 2 000 000, en gjeld som er redusert til kr 800 000 i 2017.

NMK Frøya opplyser at de har betalt kr. 60 000 årlig i leie for samme grunn til Frøya Flyplass DA.

Vurdering:

Mange frivillige lag og organisasjoner på Frøya gjør en formidabel innsats for befolkningen, barn og unge i særdeleshet gjennom stor dugnadsinnsats.

Frøya kommune støtter lagenes drift gjennom avsatte midler som det kan søkes på. I tillegg har lagene mulighet til på søke på SalMar-fondet. Norges idrettsforbund utdeler videre lokale utviklingsmidler (LAM) som fordeles til lagene ut fra gitte kriterier, der aktiviteter til barn og unge prioriteres. Totalt fordeles det i overkant kr. 1 000 000 fra disse ordningene og den største delen går til idretten.

På Frøya finnes det mange idrettsanlegg og anlegg for egenorganisert aktivitet. De fleste av anleggene er i privat eie, dvs. eies av idrettslag, grendalag og andre organisasjoner. Frøya kommune har tidligere vært positiv til forskuttering av spillemidler for lag og organisasjoner der spillemiddelsøknadene er godkjent av fylkeskommunen sånn at lagene skal kunne realisere byggingen raskt og ikke ta opp lån eller bruke egenkapital i perioden anleggene realiseres. Denne ordningen har også NMK Frøya nytt godt av flere ganger.

Frøya kommune har ikke tradisjon for å yte tilskudd til erverv av grunn når det gjelder idrettsanlegg i privat eie. Det eneste unntaket er ved Frøya Idrettspark, men begrunnelsen her er at dette anlegget er en naturlig del av uteområdet til Nabeita oppvekstsenter.

Frøya kommune har ikke avsatt midler i budsjett til denne type tiltak.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Kirsten R. Antonsen
Arkivsaksnr.: 17/3393

Arkiv:

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

DEBATTHEFTE KS 2018

Vedtak:

Forslag til vedtak:

Frøya kommune gir følgende svar på Debattheftet – KS spør:

1. Hvilke elementer i oppgjøret (f.eks generelle tillegg, lokal pott eller andre godtgjøringer) skal prioriteres innenfor den disponible rammen?

Frøya kommune mener at den disponible rammen i sin helhet bør fordeles sentralt.

Med bakgrunn i at en del av rammen for 2018 er brukt, ønsker Frøya kommune at rammen benyttes slik:

- Fortsatt stimulere til kompetanse-/kompetanseutvikling inkludert øke lønnsforskjellen mellom ufaglærte og fagarbeidere – særlig for arbeidstakere med lengst ansiennitet.
 - Oppjustere tillegg særlig for helgearbeid for å stimulere til økt helgearbeid og dermed legge til rette for større stillingsstørrelser
2. Er det andre temaer eller målsettinger KS bør ta med seg i det videre arbeidet med ny offentlig tjenstepensjon?

Frøya kommune ønsker at KS fortsatt jobber med de mål for tilpasninger de har i dag.

3. Hva skal være KS sin posisjon i drøftinger om videre samarbeid om et inkluderende arbeidsliv?
 - a. Hvordan kan et videre samarbeid mellom myndighetene og partene i arbeidslivet bidra til å stimulere til nytenkning og ny giv i arbeidet med å redusere sykefraværet og inkludere flere i arbeid?

- b. Hvordan bør et videre samarbeid på nasjonalt nivå innrettes for å bidra til økt måloppnåelse i kommunal sektor?
- c. Hvilke andre modeller enn et videre nasjonalt samarbeid kan være nødvendig for å oppnå målet om redusert sykefravær og et mer inkluderende arbeidsliv i kommunal sektor?

Dersom IA-avtalen skal forlenges er det behov for mer differensiert arbeid med sektor- og næringsspesifikke strategier på alle delmålene. Ia-avtalen burde kanskje også i større grad differensieres på virksomhetsstørrelse, fordi dette gir ulike forutsetninger for å drive Ia-arbeid.

De tre delmålene i IA-avtalen må i større grad ses i sammenheng – dvs. målene om redusert sykefravær, om økt sysselsetting av personer med redusert funksjonsevne, og om forlenget yrkesaktivitet etter fylte 50 år.

Ia-avtalen burde kanskje vært mere presis på den ansattes plikter og plikt til å akseptere endringer om man ikke finner løsninger.

Karensdager kan også vurderes som en mulighet.

Ia-avtalen har fungert for dårlig i forhold til delmål 2. Her må det virkemidler til for at en kan oppnå større uttelling.

4. Hvordan bør KS forholde seg til nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav?
 - a. Bør KS kunne akseptere nye forslag til bindende bemanningsnormer og/eller kompetansekrav under visse forutsetninger? I så fall, hvilke?
 - b. Bør KS i stedet peke på andre virkemidler for å ivareta de nasjonale hensynene som ligger bak forslag om bemanningsnormer og kompetansekrav? I så fall, hvilke?

Eventuelle bemanningsnormer må kun være veiledende

En bindende bemanningsnorm innebærer at kommunen må bruke ressurser på bestemte fag- eller sektorområder på kommunenivå eller virksomhetsnivå, f.eks maks antall barn per ansatt i barnehagene. Dette vil kunne begrense arbeidsgivers handlingsrom til å utforme tjenester i tråd med lokale utfordringer og behov. Dette begrenser strategisk styring av kompetanse og svekker mulighetene til å finne nye innovative løsninger. Det er også usikkerhet om kommunen kompenseres fullt ut ved innføring av slike normer. Frøya kommune anbefaler at en ikke aksepterer nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav.

Støtteordninger og økonomiske bidrag til etter- og videreutdanning for å øke kompetansen til de som allerede er ansatt i kommunesektoren vil etter vår mening være mer hensiktsmessig og tilpasset den enkelte arbeidsplass enn generelle bemannings- og kompetansenormer.

Vedlegg:

KS debatthefte 2018

Saksopplysninger:

I debattheftet presenteres det økonomiske grunnlaget for Hovedtariffoppgjøret 2018, og KS ber om innspill til fordeling av den disponible rammen. I tillegg stilles det spørsmål om pensjon, mulig reforhandling av IA-avtalen og hvordan KS skal forholde seg til statlige pålegg om bemanningsnormer og kompetansekrav.

Medlemmenes uttalelser sendes først til KS i fylket og behandles på fylkesmøte ved strategikonferansen. Fylkesvise uttalelser/oppsummeringer sendes så til KS sentralt som en del av grunnlaget for KS's forhandlingsmandat.

1. Hovedtariffoppgjøret 2018

I 2018 er det hovedtariffoppgjør. Det kan forhandles om hele Hovedtariffavtalen (HTA), og det gjennomføres samtidig sentralt lønnsoppgjør. Hovedtariffavtalen er et sentralt virkemiddel for at kommuner og fylkeskommuner skal kunne levere tjenester av god kvalitet.

Hvis partene ikke kommer til enighet under forhandlingene, går oppgjøret til mekling. Dersom det ikke oppnås enighet i meklingen kan det bli streik.

KS har som arbeidsgiverorganisasjon fått fullmakt til å inngå sentrale tariffavtaler på våre vegne. Det er Hovedstyret i KS som vedtar forhandlingsmandatene for forhandlingene. I henhold til KS vedtekter skal Hovedtariffavtalen vedtas gjennom uravstemning når forhandlingene er ferdig. Det fremkommer av kommunens delegasjonsreglement at det er YY som avgir stemme på vegne av X kommune/fylkeskommune. Særavtaleforhandlinger godkjennes gjennom vedtak i KS Hovedstyre.

KS har nå sendt ut årets debatthefte for å sikre bred forankring hos medlemmene gjennom politiske prosesser i hver kommune og fylkeskommune og på de fylkesvise strategikonferansene.

Fylkestinget/kommunestyret har det overordnede arbeidsgiveransvaret i den enkelte fylkeskommune/kommune, og rådmannen legger derfor frem problemstillingene og spørsmålene i debattheftet til politisk behandling.

De økonomiske rammene

Etter nesten tre år med nedgangskonjunktur har veksten i norsk økonomi tatt seg noe opp, og det ventes en moderat reallønnsvekst i 2018. KS bidrar gjennom det inntektspolitiske samarbeidet til et ansvarlig lønnsoppgjør der resultatet i frontfaget legges til grunn.

Resultatet av mellomoppgjøret i 2017 gjør at en god del av rammen for lønnsoppgjøret i 2018 allerede er brukt. Virkningstidspunkt for tillegg i 2017 sammen med anslått lønnsglidning bidrar til at om lag 1,8 prosent av årslønnsveksten er bundet opp før forhandlingene starter.

Den disponible rammen kan brukes til ett eller flere økonomiske elementer. Det er vanligvis generelt lønnstillegg, midler til lokale forhandlinger og regulering av andre godtgjøringer f.eks kvelds- og helgetillegg. Det må det vurderes om midlene som er til disposisjon i årets oppgjør vil gi muligheter til å benytte alle tre elementer.

Pensjon

Det arbeides for tiden med å få på plass endringer i offentlig tjenstepensjon og AFP (avtalefestet pensjon. Arbeids- og sosialministeren leder arbeidet fordi det berører både statlig og kommunal sektor. I staten er tjenstepensjonsordningene lovhjemlet og kan dermed endres av Stortinget, mens tjenstepensjonsordningene i KS' tariffområde er hjemlet i Hovedtariffavtalen og endringer må gjennomføres gjennom forhandlinger. Det blir derfor viktig følge arbeidet med pensjonsreformen utover vinteren for eventuelt å kunne bringe det inn i hovedtariffoppgjøret.

KS har som mål for tilpasningene i ny offentlig tjenstepensjon at ordningene skal oppleves som gode og trygge og dermed bidrar til styrket rekruttering. Det blir viktig med mer forutsigbare pensjonsutgifter for arbeidsgiverne og begrensninger i kostnadsveksten.

2. IA-avtalen – reforhandling?

IA-avtalen ble inngått mellom arbeidslivets parter og staten i 2001, for å bidra til redusert sykefravær, øke sysselsettingen av personer med nedsatt funksjonsevne og heve eldre arbeidstakers avgangsalder. Siden 2001 har det samlede sykefraværet i Norge gått ned, og det er utviklet flere virkemidler og regelendringer på nasjonalt nivå for å bidra til reduksjon av sykefraværet.

I kommunesektoren har fraværet økt i samme periode, fra 8,4 til 9,6 prosent. Det vil si at ca 1 av 10 er borte fra jobb hver dag på grunn av sykdom. Sykefraværet er spesielt høyt i enkelte kommunale tjenesteområder, som helse- og omsorg og barnehager. Det er imidlertid store forskjeller i sykefraværet mellom kommuner.

14, 5 pst av de ansatte i kommunal sektor oppgir å ha redusert funksjonsevne. Dette er høyere enn for staten og privat sektor. Avgangsalderen i kommunal sektor har imidlertid økt og er nå 63,9 år mot 61,5 år i 2001.

IA-avtalen har vært reforhandlet flere ganger og nåværende avtale utløper ved utgangen av 2018.

KS ønsker innspill fra medlemmene særlig om hva som kan være hensiktsmessig samarbeidsformer og tiltak for å redusere sykefraværet og inkludere flere i arbeid.

3. Hvordan møte forslag om bemanningsnormer og kompetansekrav?

KS spør i debatheftet om hvordan de på vegne av medlemmene skal forholde seg til nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav. Bakgrunnen er flere lovkrav og forslag knyttet til bemanning og kompetanse.

Bindende krav på virksomhetsnivå vil kunne begrense lokaldemokratiets og arbeidsgivers handlingsrom. KS viser også til usikkerhet knyttet til om kommunen/fylkeskommunen kompenseres økonomisk fullt ut ved innføring av slik normer. I noen tilfeller vil innføring av bemanningsnormer på et område innebære at man må omprioritere fra andre tjenesteområder.

Særlig aktuelt er diskusjonen om lærertetthet og kompetansekrav i skole og den foreslåtte bemanningsnormen i barnehage.

4. Spørsmål til debatt

I debatheftet for 2018 stilles det fire spørsmål.

- 1 Hvilke elementer i oppgjøret (f.eks generelle tillegg, lokal pott eller andre godtgjøringer) skal prioriteres innenfor den disponible rammen?

Med bakgrunn i at en del av rammen for 2018 er brukt, ønsker Frøya kommune at rammen benyttes slik:

- Fortsatt stimulere til kompetanse-/kompetanseutvikling inkludert øke lønnsforskjellen mellom ufaglærte og fagarbeidere – særlig for arbeidstakere med lang ansiennitet
- Oppjustere ubekvemstillegg særlig for helgearbeid for å stimulere til økt helgearbeid og dermed legge til rette for større stillingsstørrelser.

Frøya kommune har utfordringer med å rekruttere personer med høyskoleutdanning, og da spesielt sykepleiere. Når det gjelder sykepleiere ser vi at flere og flere ikke ønsker å jobbe turnus.

2. Er det andre temaer eller målsettinger KS bør ta med seg i det videre arbeidet med ny offentlig tjenstepensjon?

Frøya kommune ønsker at KS fortsatt jobber med de mål for tilpasninger de har i dag. Frøya kommune ønsker også at det blir sett på AFP- ordningen. Ønsker at det arbeides for at en kan jobbe/tjene mere ved uttak av AFP.

Frøya kommune ser at folk ikke tar ut AFP fra fylte 62 år, men flere venter til fylte 65 år. I kommune kan du tjene maks kr. 15.000 i året ved uttak av 100 % AFP, i privat sektor ubegrenset.

3. Hva skal være KS sin posisjon i drøftinger om videre samarbeid om et inkluderende arbeidsliv?
 - a. Hvordan kan et videre samarbeid mellom myndighetene og partene i arbeidslivet bidra til å stimulere til nytenkning og ny giv i arbeidet med å redusere sykefraværet og inkludere flere i arbeid?
 - b. Hvordan bør et videre samarbeid på nasjonalt nivå innrettes for å bidra til økt måloppnåelse i kommunal sektor?
 - c. Hvilke andre modeller enn et videre nasjonalt samarbeid kan være nødvendig for å oppnå målet om redusert sykefravær og et mer inkluderende arbeidsliv i kommunal sektor?

De tre delmålene i IA-avtalen må i større grad ses i sammenheng – dvs. målene om redusert sykefravær, om økt sysselsetting av personer med redusert funksjonsevne, og om forlenget yrkesaktivitet etter fylte 50 år.

Sykemeldte personer er veldig ulike. Men dagens system er likt for alle. Dette fører kanskje til at NAV ikke får identifisert sykefraværstilfeller som de burde kommet raskt inn i. Ofte er ikke NAV på banen før etter et halvt år – dialogmøte. Dette kan i enkelte tilfeller være litt seint. En god dialog mellom alle parter er en forutsetning for å få Ia-avtalen til å fungere.

Ia-avtalen burde kanskje vært mere presis på den ansattes plikter og plikt til å akseptere endringer om man ikke finner løsninger.

Karensdager kan også vurderes som en mulighet.

Ia-avtalen har fungert for dårlig i forhold til delmål 2. Her må det virkemidler til for at en kan oppnå større uttelling.

Dersom IA-avtalen skal forlenges er det behov for mer differensiert arbeid med sektor- og næringsspesifikke strategier på alle delmålene. Ia-avtalen burde kanskje også i større grad differensieres på virksomhetsstørrelse, fordi dette gir ulike forutsetninger for å drive Ia-arbeid.

4. Hvordan bør KS forholde seg til nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav?
 - a. Bør KS kunne akseptere nye forslag til bindende bemanningsnormer og/eller kompetansekrav under visse forutsetninger? I så fall, hvilke?
 - b. Bør KS i stedet peke på andre virkemidler for å ivareta de nasjonale hensynene som ligger bak forslag om bemanningsnormer og kompetansekrav? I så fall, hvilke?

En bindende bemanningsnorm innebærer at kommunen må bruke ressurser på bestemte fag- eller sektorområder på kommunenivå eller virksomhetsnivå, f.eks maks antall barn per ansatt i barnehagene. Dette vil kunne begrense arbeidsgivers handlingsrom til å utforme tjenester i

tråd med lokale utfordringer og behov. Dette begrenser strategisk styring av kompetanse og svekker mulighetene til å finne nye innovative løsninger. Det er også usikkerhet om kommunen kompenseres fullt ut ved innføring av slike normer. Administrasjonen anbefaler at en ikke aksepterer nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav.

Støtteordninger og økonomiske bidrag til etter- og videreutdanning for å øke kompetansen til de som allerede er ansatt i kommunesektoren, vil etter Frøya kommunes mening være mer hensiktsmessig og tilpasset den enkelte arbeidsplass enn generelle bemannings- og kompetansenormer.

Vurdering:

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Beathe Sandvik Meland
Arkivsaksnr.: 17/3391

Arkiv: 082

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet
Kommunestyret

GODTGJØRINGSREGLEMENT FOR FOLKEVALGTE, JANUAR 2018

NYTT PUNKT VEDRØRENDE GODTGJØRING VED FRAVÆR

Forslag til vedtak:

Det tas inn et nytt punkt, 9.3 i reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår, med følgende tekst:

Folkevalgte, (untatt ordfører) som ligger inne med en fast godtgjørelse og som blir sykemeldt, beholder sin faste godtgjørelse de første 3 månedene av sykefraværet. Deretter tas den faste godtgjørelsen ut inntil vedkommende er friskmeldt. Sykemelding skal leveres Frøya kommune.

Vedlagte reglement vedtas som gyldig fra kommunestyrets vedtak.

Vedlegg:

Folkevalgtes arbeidsvilkår gyldig fra 31.01.18

Saksopplysninger:

I dagens reglement for godtgjøring til folkevalgte er det ingen punkt som omhandler dette med sykemelding, untatt for ordfører.

Reglementet sier videre i pkt 15: «Dersom det oppstår tvil om fortolkningen av bestemmelser i dette reglementet, forelegges det formannskapet.»

Dette er en slik sak som krever ny fortolkning, da dette er en mangel i dagens reglement.

Rådmann har undersøkt med andre kommuner, samt KS om vanlig praksis i kommunene knyttet til problemstillingen. Fra KS har kommunen fått følgende svar: «Dersom den folkevalgte, ordfører eller andre som er frikjøpt blir sykmeldt er det KS sin anbefaling at vedkommende beholder sin godtgjørelse. Dette bør i så fall vedtas av kommunestyret. Folkevalgte omfattes i utgangspunktet ikke av folketrygdlovens regler om sykepenger. NAV har likevel valgt å likestille folkevalgte med arbeidstakere i de tilfellene vervet er av omfattende karakter...»

Etter en kontakt med det lokale NAV kontoret 09.01.18, har kommunen fått følgende svar i sin henvendelse om refusjon av *møtegodtgjøring*: «politiske reseranter er å betrakte som frilansere, og at de ikke er i et ansettelsesforhold. Derfor har de ikke rett på refusjon fra NAV»

Dette vil si at kommunen ikke får refundert for møtegodtgjøring til den sykemeldte politikeren.

Vurdering:

Det er undersøkt med flere kommuner, og de fleste håndterer problemstillingen i tråd med KS sin anbefaling. Dette for å ivareta forutsigbarhet hos den sykemeldte folkevalgte.

Rådmann innstiller derfor på at det tas inn et nytt punkt 9.3 i reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår, og forslår følgende tekst:

Folkevalgte, untatt ordfører, som ligger inne med en fast godtgjørelse og som blir sykemeldt, beholder sin faste godtgjørelse de første 3 månedene av sykefraværet. Deretter tas den faste godtgjørelsen ut inntil vedkommende er friskmeldt. Sykemelding skal leveres Frøya kommune.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Janne Andersen
Arkivsaksnr.: 18/47

Arkiv: 033

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet
Kommunestyret

FRATREDELSE AV VERV SOM LEDER AV BRUKERRÅDET

Forslag til vedtak:

1. Steinar Sivertsen innvilges fritak fra sitt verv i Kommunalt brukerråd fra 25.01.18 og ut perioden.
2. Som nytt medlem av Kommunalt brukerråd velges:
3. Som leder av Kommunalt brukerråd velges:

Vedlegg:

Søknad om fratreddelse.
Saksprotokoll fra møte 25.02.16.

Saksopplysninger:

Steinar Sivertsen søker om fritak fra sitt verv som leder og medlem i Kommunalt brukerråd. Årsaken til søknaden er hans helsesituasjon.

Kommunalt brukerråd har pr. 05.01.18 følgende sammensetning:

Medlem	Varamedlem
Halgeir Sandvik – Hørselslaget	Ole Håkon Karlsen
Ivar Martin Johansen – Handikaplaget	Rigmor Mathisen
Marry Greiff – Hjerne- og lungeforeningen	Edmund Holm
Steinar Sivertsen – MS forbundet	Kirsten R. Antonsen
Heidi Taraldsen – Politisk oppnevnt	Sigrun Sumstad Sørдал

Det har blitt sendt ut informasjon til aktuelle lag og organisasjoner der de kan komme med forslag på nytt medlem som skal inn i Kommunalt brukerråd.
Eventuelle forslag vil bli ettersendt.

Fritaksregler; jf. kommuneloven § 15:

2. Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad fritak, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning

kan skjøtte sine plikter i vervet.

Nyvalg, jf. kommuneloven § 16 (utdrag):

3. Dersom et medlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre trer endelig ut, velges nytt medlem, selv om det er valgt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppe som den uttredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.

4. Trer lederen av et folkevalgt organ endelig ut av organet, skal det velges ny leder.

Vurdering:

Dersom et varamedlem velges som medlem, må det også velges nytt varamedlem. Tilsvarende gjelder ledervervet.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Knut Arne Strømøy
Arkivsaksnr.: 18/51

Arkiv: D11

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

Sпилемidler - ANLEGGSLISTE 2018 - 2022

Forslag til vedtak:

Frøya kommune godkjenner uprioritert «Anleggsliste 2018 – 2022» som vedlegg til «Handlingsplan for fysisk aktivitet, idrett, friluftsliv og anleggsutvikling i Frøya kommune».

Vedlegg:

Anleggsliste 2018-2022 – Ferdigstilte anlegg

Saksopplysninger:

For å kunne søke spillemidler for hus, anlegg og aktivitetsfremmende tiltak skal kommunen ha en godkjent kommunedelplan for idrett og fysisk aktivitet med tilhørende handlingsplan. Det gjøres oppmerksom på at godkjent handlingsplan ikke bekrefter kommunal delfinansiering.

Handlingsplana, eller «Anleggsliste» til kommuneplan skal rulleres hvert år. Her må alle anlegg det skal søkes spillemidler for være med. Planen skal politisk behandles.

Frøya kommune må vedta en liste hvor planlagte anlegg er oppført, for å ha muligheten til å søke spillemidler. Listen inneholder anlegg kommunen har fått informasjon om og som er på planleggingsstadiet. Alle anleggene vil ikke nødvendigvis bli realisert, men om man ønsker å starte en søknadsprosess må de være oppført i anleggslisten.

Flere anlegg på listen er allerede realisert, men spillemidler er ikke mottatt selv om søknader er formelt godkjent av fylkeskommunen. Grunnen til dette er at det er lang restanse på utbetaling av midler i Trøndelag da søknadene årlig langt overskrider tildelt beløp. Ferdigstilte anlegg tas ikke ut av listen før anleggene er realisert og regnskapene er godkjent av revisor. Dette er et krav for at spillemidler som er innvilget kan utbetales.

Det legges også ved en liste som viser realiserte anlegg, noen av disse anleggene er også på den uprioriterte «Anleggsliste2018 – 2022» da spillemidler enda ikke er innvilget. For Frøya gjelder dette Frøya storhall, Frøya klatrehall, ekstra garderober og sosiale rom. Søknadene ble godkjent av fylkeskommunen i 2017 men avslått på grunn av manglende midler i fylket. Søknadene må derfor fremmes på nytt i 2018.

I følge opplysninger fra fylkeskommunen kan det ta opp til 4 år før man kan forvente utbetaling av hele spillemiddelbeløpet på godkjente og innvilgede søknader.

Når det gjelder «Kulturplan 2014 – 2017» samt «Handlingsplan for fysisk aktivitet, idrett, friluftsliv og anleggsutvikling i Frøya kommune» er disse å finne på kommunenes hjemmesider.

Vurdering:

For å sikre rettighetene i forhold til å kunne søke om spillemidler anbefaler rådmannen at «Anleggsliste 2018 -2022» vedtas som tillegg til «Handlingsplan for fysisk aktivitet, idrett, friluftsliv og anleggsutvikling i Frøya kommune 2013 -2017». Denne planen skal for øvrig revideres i 2018 i etterkant av bestilt revidering av «Kulturplan 2014 – 2019». En revidering er Frøya Idrettsråd orientert om og rådet vil bli en naturlig samarbeidspartner under arbeidet.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Knut Arne Strømøy
Arkivsaksnr.: 18/50

Arkiv: 233

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

SPILLEMIDLER 2018 - PRIORITERINGER

Forslag til vedtak:

Frøya kommune har følgende prioriteringer av innkomne spillemiddelsøknader:

Ordinære anlegg:

- | | |
|---------------------------------------|-----------------|
| 1. Sistranda stadion – fotballhall | fornyett søknad |
| 2. Sistranda stadion – klatrehall | fornyett søknad |
| 3. Sistranda stadion – garderober | fornyett søknad |
| 4. Sistranda stadion – sosiale rom | fornyett søknad |
| 5. Frøya flerbrukshall – skillevegger | ny søknad |

Nærmiljøanlegg:

- | | |
|--------------------------------|-----------|
| 1. Nabeita skole – sykkelløype | ny søknad |
|--------------------------------|-----------|

Saksopplysninger:

Søknadene er levert elektronisk til Frøya kommune som videresender dem til Sør-Trøndelag fylkeskommune. Det er Frøya kommune som saksbehandler søknadene. Frøya formannskap prioriterer søknadene etter at Frøya Idrettsråd er rådspurt. Det er fylkeskommunen som foretar den endelige prioriteringen for hele fylket på bakgrunn av fastsatte kriterier og sentrale føringer.

Frøya kommune har i år mottatt 5 søknader på ordinære anlegg.

Administrasjonens forslag til prioritering er i tråd med samme prioriteringer som i 2016 da de fire første søknadene har vært fremmet tidligere.

Den rekkefølgen som foreslås ble godkjent av Frøya Idrettsråd i 2016. Leder i idrettsrådet er kontaktet og stiller seg bak forslaget.

Søknaden fra Frøya flerbrukshall er den eneste som ikke er fremmet før. Søknaden fremmes på bakgrunn av at skilleveggene er utslitt og stengt av sikkerhetsmessige årsaker. Ettersom installasjonen er over 20 år kan det søkes spillemidler på utskiftingen.

Når det gjelder nærmiljøanlegg er det 1 ny søknad, Nabeita skole/sykkelløype.

Når det gjelder skateanlegg og aktivitetsanlegg ved Sistranda skole har Frøya kommune fått tilsagn på spillemidler med henholdsvis kr. 300 000 og kr. 184 000. Disse anleggene er enda ikke realisert.

Totalt fremmer Frøya kommune søknader om spillemidler med tilsammen kr. 12 405 000 i 2018, totale kostnader på omsøkte anlegg er kr. 68 579 278.

Alle prosjektene det søkes om er innarbeidet i «Helhetlig plan for fysisk aktivitet, idrett, friluftsliv og anleggsutvikling i Frøya kommune», Anleggsplanen. Dette planen skal for øvrig revideres i 2018 i etterkant av bebudet revidering av kulturplanen. Anleggsplanen er en naturlig plan under Kulturplan.

Vurdering:

Når det gjelder søknadene i 2016 har vi mottatt positive vedtak fra fylket når det gjelder bla. Basishall, o-kart/sprintkart, skateanlegg, ballbinge og bevegelsesanlegg/hinderløype. De tre siste anleggene er lokalisert ved Sistranda skole.

Spillemidlene for basishall og ballbinge er allerede mottatt av Frøya kommune da revidert regnskap er ferdigstilt.

Basishallen er for øvrig det anlegget Frøya kommune har mottatt størst statlig bidrag for. Etter kommunens søknad til Departementet økte spillemidlene fra 4 000 000 til 5 000 000 kroner, dette på grunn av byggets størrelse. Vi mottok også programsatsningsmidler fra departementet på 4 000 000 kroner. Mye takket være tett og god kontakt mellom turnmiljøet på Frøya og Norges Turnforbund som innstilte til staten.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug
Arkivsaksnr.: 18/66

Arkiv: 033

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

ORDFØRERS ORIENTERING

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug
Arkivsaksnr.: 18/67

Arkiv: 033

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

RÅDMANNNS ORIENTERING