

FRØYA KOMMUNE

FORMANNSKAPET		Saksliste
Møtested: Kommunestyresalen, Frøya herredshus	Møtedato: 10.09.2013	Kl. 09.00

Møteinnkalling

Medlemmene innkalles herved til overnevnte møte. Forfall må straks meldes til informasjonen, Tlf 72 46 32 00 eller til postmottak@froya.kommune.no
Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

Sakliste:

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
124/13	13/1041 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 20.08.13
125/13	12/914 ENDRING AV RAMMEAVTALE MELLOM FRØYA KOMMUNE OG TRØNDESK KYSTKOMPETANSE AS
126/13	12/914 ENDRING AV ARBEIDSAVTALE FOR PROSJEKTDIREKTØR SVEIN JARLE MIDTØY
127/13	12/1089 SAMAN OM EIN BETRE KOMMUNE - ORGAN FOR TREPARTSSAMARBEID
128/13	13/512 SØKNAD OM BIDRAG TIL TV-AKSJONEN 2013 - NASJONALFORENINGEN FOR FOLKEHELSE
129/13	13/376 FESTIVALSTØTTE 2013 - SØKNADER
130/13	13/1042 ORDFØRERENS ORIENTERING

Sistranda, 05.09.13

Berit Flåmo
Ordfører

Harriet Strand
Sekretær

Saksdokumentene er lagt ut til offentlig ettersyn på følgende steder:

Frøya herredshus og www.froya.kommune.no.

Melding til medlemmene:

Det bes om at spørsmål som ønskes besvart under møtet må være overlevert ordfører/leder med kopi til politisk sekretariat senest 1 uke før møtet, fortrinnsvis på e-post. Dette med bakgrunn i en mer effektiv møteavvikling.

Ap og Høyre har anledning til gruppemøte på møtedagen, kl. 08.00 i møterom teknisk.
Borgelig gruppe har anledning til gruppemøte på møtedagen, kl. 08.00 i møterom B

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato: 10.09.2013	Arkivsaksnr: 13/1041	Sak nr: 124/13
Saksbehandler: Harriet Strand	Arkivkode: 039	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
124/13	Formannskapet	10.09.2013

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 20.08.13

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 20.08.13 godkjennes som fremlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 20.08.13

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato: 10.09.2013	Arkivsaksnr: 12/914	Sak nr: 125/13
Saksbehandler: Jan Otto Fredagsvik	Arkivkode: V01 &01	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
125/13	Formannskapet	10.09.2013

ENDRING AV RAMMEAVTALE MELLOM FRØYA KOMMUNE OG TRØNDERSK KYSTKOMPETANSE AS

Forslag til vedtak:

1. Rammeavtale mellom Frøya kommune og Trøndersk Kystkompetanse AS vedr arbeidsgiveransvar for prosjektdirektør Svein Jarle Midtøy, datert 02.04.12, sies opp. Etter drøftinger mellom partene er det enighet om at avtalen opphører 30.09.13.
2. For bl.a. fortsatt å ivareta en regional vinkling i prosjektet, er det ønskelig at TKK AS deltar i styringsgruppa med fast representant og varamedlem også i fortsettelsen.
3. Gjeldende avtale mellom Frøya kommune og Trøndersk kystkompetanse om kjøp av tjenester forlenges ut 2013. Avtalen evalueres og forslag til ny avtale legges fram for formannskapet til godkjenning 22. oktober 2013.
4. Administrasjonen foretar en gjennomgang med Trøndersk Kystkompetanse om utførte oppgaver i 2013 som kan danne grunnlag for utbetaling for utførte tjenester i 2013.
5. Administrasjonen bes innlede drøftinger med Frøya Næringsforum AS så snart som mulig for å få på plass en avtale om målrettet bruk av det kommunale tilskuddet for 2014.

Vedlegg:

Rammeavtale

Saksopplysninger:

Nåværende rammeavtale – også benevnt som «oppdrag» - mellom Frøya kommune og Trøndersk Kystkompetanse AS (TKK), ble underskrevet 20.06.12 av tidligere rådmann Ole Henrik Fjørstad og daglig leder i TKK, Nils Jørgen Karlsen. Avtalen har en varighet fram til 31.12.13, men det er åpning for forlengelse. Videre går det fram at partene i avtaleperioden gjensidig har en oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra «*månedsskiftet etter gitt/mottatt skriftlig uforbeholden begjæring om oppbud.*»

I avtalens punkt 3, benevnt som «Oppdraget», står følgende:

Oppdraget består av to deler:

1. *Inneha arbeidsgiveransvaret for senterutvikler/senterdirektør Svein Jarle Midtøy i forbindelse med etablering av «Frøya kultur- og kompetansesenter».*
2. *Deltakelse i styringsgruppen.*

Hva angår kostnader, har TKK en ramme på 180 timer av 750 kr eks. mva. i hele avtaleperioden. Det vil si at avtalen har en maks øvre kostnadsramme på 135.000 kr eks.mva.

Avtalen mellom Frøya kommune og Trøndersk kystkompetanse om kjøp av tjenester gikk ut 31.12.12 og er formelt sett ikke forlenget. Avtalen lister opp 3 «arbeidsoppdrag»:

1. *Førstelinjetjenesten – i nært samarbeid med næringsavdelingen*
2. *Frøya kommunes næringsfond – ha en forberedende rolle for søkerne, struktur etc*

3. *Generell beredskap – for ordfører, rådmann og i særdeleshet næringsavtalen*

Totalrammen i 2012 for oppdraget var 300.000 kr. Det er lagt inn 300.000 kr. også i budsjettet for 2013, men det er ikke foretatt utbetalinger.

Vurdering:

Ettersom Frøya kommune overtar arbeidsgiveransvaret for senterdirektør Svein Jarle Midtøy f.o.m. 01.10.13, får det som konsekvens at rammeavtalen mellom Frøya kommune og TKK AS – datert 20.06.12 – opphører 30.09.13. Ettersom rådmannen mener at det er viktig å ha med seg den kompetansen TKK AS besitter videre i arbeidet og samtidig også fortsatt ha et regionalt fokus i arbeidet, så bør TKK AS fortsatt være representert i styringsgruppa. Kostnadene med dette kan tas med i den generelle avtalen mellom Frøya kommune og TKK AS når det gjelder kjøp av tjenester.

Rådmannen beklager at avtale for 2012 om kjøp av tjenester ikke er evaluert og at avtale for 2013 formelt sett ikke er på plass. Evaluering av avtalen for 2012 skulle vært foretatt innen utgangen av november 2012.

Rådmannen foreslår at avtalen for 2012 forlenges til 31.12.2013, at avtalen evalueres innen 15. oktober 2013 og at forslag til avtale for 2014 legges fram for formannskapet 22.10.13.

Det siste året har det skjedd endringer i Frøya Nye næringsforening. Det har igjen vært tilsatt daglig leder. Etter at denne sluttet våren 2013, er Oddrun Englund blitt tilsatt som ny daglig leder. Hun tiltrådte stillingen 1. september d.å. Foreningen har også skiftet navn og heter nå Frøya Næringsforum AS. Rådmannen finner det naturlig at formannskapet allerede nå kommer med innspill både når det gjelder innhold i ny avtale med Trøndersk kystkompetanse og avtale med Frøya Næringsforum AS. Sistnevnte er i utgangspunktet en medlemsforening som skal ivareta medlemsbedriftenes interesser, og det gir den også en viktig rolle som samfunnsaktør på Frøya. I Frøya kommunes budsjett for 2013 er det lagt inn 150.000 til næringsforeningen. I sak 69/13 i kommunestyret 20.06.13 ble det fattet følgende vedtak:

Det avsettes NOK 275.000 til samarbeid med Frøya nye næringsforening i 2014. Det inngås egen avtale med FNN om hvilke motytelser som forventes i samarbeidet. Samarbeidet skal inkludere sentrumsutvikling. Det kan i tillegg omfatte saksbehandling av søknader til næringsfondet, bistand til kommunens engasjement i Aqua Nor og lignende.

Det arbeid FNN allerede har nedlagt inneværende år knyttet til sentrumsutvikling innenfor bevilget ramme på NOK 150.000, dokumenteres gjennom egen rapport fra FNN.

Rådmannen vil så snart som mulig gå i dialog med nytilsatt daglig leder for Frøya Næringsforum AS m.t.p å få på plass en samarbeidsavtale.

Både Trøndersk Kystkompetanse AS og Frøya Næringsforum AS er viktige samarbeidspartnere for Frøya kommune. Gode relasjoner mellom Frøya kommune, Trøndersk Kystkompetanse og Frøya Næringsforum vil etter rådmannens mening være avgjørende for samfunnsutviklingen på Frøya og i regionen. En forutsetning for godt samarbeid er at rollene og oppgavene for de forskjellige aktørene er tydelige og forutsigbare.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato: 10.09.2013	Arkivsaksnr: 12/914	Sak nr: 126/13
Saksbehandler: Jan Otto Fredagsvik	Arkivkode: V01 &01	Gradering:
Saken skal behandles i følgende utvalg:		
126/13	Formannskapet	10.09.2013

ENDRING AV ARBEIDSAVTALE FOR PROSJEKTDIREKTØR SVEIN JARLE MIDTØY

Forslag til vedtak:

1. Prosjektdirektør Svein Jarle Midtøys stilling forlenges fra 31.12.13 til 30.06.14.
2. Stillingen legges direkte inn under rådmannen.
3. Formannskapet er referansegruppe for prosjektet og skal holdes jevnlig informert gjennom at prosjektdirektør Svein Jarle Midtøy og/eller prosjektleder for kultur, Maciej Karpinski, så langt det er praktisk mulig orienterer om framdrift i prosjektet på alle formannskapets møter fram mot åpning 17.mai 2014.
4. Styringsgruppas sammensetning endres noe og får slik sammensetning:
 - Olav Klungreseth (leder). Vara: Hjørdis Aarvik
 - Repr. m/varamedlem oppnevnt av STFK
 - Oddrun Englund, daglig Frøya næringsforum. Vara: Styreleder Audun Klev.
 - Knut Arne Strømøy, Frøya kommune. Vara: Jan O Fredagsvik
 - Heidi G Nielsen, TKK. Vara: Nils Jørgen Karlsen, TKK
 - Prosjektdirektør Svein Jarle Midtøy og prosjektmedarbeider for kultur, Maciej Karpinski, har møte- og talerett i gruppa.

Vedlegg:

Ingen

Saksopplysninger:

Svein Jarle Midtøy ble ansatt som prosjektdirektør for «Frøya kultur- og kompetansesenter» med tiltredelse 01.07.12. I arbeidsavtalen heter det at «Arbeidsforholdet opphører uten oppsigelse 31.12.13. Arbeidstaker har dog krav på varsel etter aml §14-9 (4).»

For å markere at «Frøya kultur- og kompetansesenter» anses å være et prosjekt av regional interesse og etter et klart råd fra fylkeskommunen, ble det besluttet at Trøndersk kystkompetanse AS skulle ha arbeidsgiveransvaret for stillingen. Videre ble det besluttet å opprette ei styringsgruppe med medlemmer og/eller varamedlemmer bestående av representanter for Frøya kommune, Sør-Trøndelag fylkeskommune, lokalt næringsliv, Trøndersk kystkompetanse og Hitra kommune.

Etter at arbeidsavtale ble inngått mellom Trøndersk kystkompetanse AS (TKK AS) som arbeidsgiver (hjemlet i en rammeavtale mellom Frøya kommune og TKK datert 20.06.12) og Svein Jarle Midtøy som prosjektdirektør, har det skjedd endringer. Fylkeskommunen satte som vilkår for å støtte prosjektstillingen økonomisk at stillingen ble lagt inn under TKK. Senere avsto de søknaden om støtte. I forbindelse med Frøya kommunes søknad til STFK om støtte (tippemidler) til det nye senterets «kulturdel», heter det fra STFK at det nye kulturhuset så langt ikke er å anse som et regionalt kulturhus og setter øvre tak for støtten på 5 millioner kr, mot 10 millioner om kulturhuset hadde regional status.

I brev til Frøya kommune fra Svein Bertil Sæther, datert 22.april d.å., skriver Sæther at han trekker seg fra styringsgruppa. Hans begrunnelse er på generelt grunnlag uenighet om styringsgruppas rolle og spesielt uenighet om engasjementet for å få på plass en visningskonsesjon med tilknytting til senteret, jfr Salmars søknad om slik konsesjon. Sæther mener en slik konsesjon vil være i direkte konkurranse med den visningskonsesjonen ÆGIR er involvert i gjennom avtale med Lerøy Midnor.

Nåværende sammensetning av styringsgruppa:

Olav Klungreseth, repr. for lokalt næringsliv. Vara: Hjørdis Aarvik

Repr. oppnevnt av Frøya Nye Næringsforening m/vara.

Knut Arne Strømøy, Frøya kommune. Vara: Trude Tønder, Frøya Frivilligsentral

Jan Otto Fredagsvik, Frøya kommune. Vara: Alf Albrigtsen

Bjørnar Johansen, Sør-Trøndelag Fylkeskommune. Vara: Inga P Grøtte, Sør-Trøndelag Fylkeskommune

Rådmannen er innforstått med at styringsgruppa mer har fungert som rådgivingsgruppe enn som styringsgruppe, og at det også blir slik i fortsettelsen. Det ligger da i kortene at «tunge» avgjørelser i første omgang forelegges rådmannen som eventuelt legger sak fram for formannskapet, evt. også kommunestyre.

Vurdering:

De faktiske forhold beskrevet ovenfor, tilsier etter rådmannens mening at det skjer endringer i arbeidsavtalen med prosjektdirektør Svein Jarle Midtøy. Rådmannen mener begrunnelsen for at TKK AS står som arbeidstaker og styringsgruppas sammensetning, ikke lenger er relevant. Videre bør prosjektdirektørens arbeidsavtale forlenges til etter at det nye senteret er åpnet i mai 2014. Rådmannen ønsker også at den politiske styringen av prosjektet forsterkes gjennom å tydeliggjøre formannskapets rolle.

Så er det viktig for rådmannen å presisere at det fortsatt må være et mål å få gitt det nye senteret status som regionalt kulturhus. Ikke for å få hentet ut flere offentlige midler, men rett og slett fordi et slikt stort og omfattende kulturhus bør ha et større «nedslagsfelt» enn brukere og publikum fra Frøya. Når det, etter at den nye brua over Dolmsundet er åpnet, vil ta 15-20 minutter mellom Sistranda og Fillan med bil, så muliggjør det bl.a. et tettere samarbeid mellom det nye senteret og ÆGIR på Fillan. Det er også lite sannsynlig at det på Hitra i overskuelig framtid vil bli bygd en moderne konsertsal (amfi) for 350 mennesker. Den nye konsertsalen i Frøya kultur- og kompetansesenter vil i praksis kunne bli ei «storstue» for hele regionen.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato: 10.09.2013	Arkivsaksnr: 12/1089	Sak nr: 127/13
Saksbehandler: Jan Otto Fredagsvik	Arkivkode: 031	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
127/13	Formannskapet	10.09.2013
/	Kommunestyret	

SAMAN OM EIN BETRE KOMMUNE - ORGAN FOR TREPARTSSAMARBEID

Forslag til vedtak:

1. Det opprettes et trepartsutvalg i Frøya kommune med følgende sammensetning:
 - 2 representanter for kommunestyret
 - 2 representanter fra fagbevegelsen
 - 2 representanter fra administrasjonen
2. Utvalget skal fungere som styringsgruppe for prosjektet «Saman om ein betre kommune» som Frøya kommune deltar i.
3. Kommunestyret oppnevner følgende personer:
4. Dersom erfaringene fra dette utvalget viser seg å være positive, er det naturlig å vurdere at et slikt utvalg fra i neste valgperiode erstatter dagens administrasjonsutvalg.

Vedlegg:

Ingen

Saksopplysninger:

Frøya kommune er med i det nasjonale programmet «Saman om ein betre kommune». Av de 102 kommunene som deltar i programmet, er Frøya kommune plassert sammen med 5 andre kommuner i en gruppe som har fokus på INNOVASJON. Kort sagt er målet å finne nye løsninger for å optimale tjenestetilbudet. Vi skal finne **nye** løsninger, som er **nyttbare** og dermed også vil kunne bli **nyttiggjort**.

Av de forskjellige temaene som programmet omfatter, har kommunen i forståelse med og etter råd fra kommunens veileder i KS valgt å ha hovedfokus på **rekruttering og kompetanse**. Innenfor dette temaet vil vi ha fokus på det potensialet som ligger i den etter hvert store fremmedspråklige gruppen i kommunen. Jobb **nummer en** her er å kartlegge den kompetansen disse besitter, herunder både formell og uformell kompetanse, arbeidserfaring og mulige karriereplaner. Dette arbeidet kan danne grunnlaget for hvordan det planlagte bolig- og tilflyttingskontoret bør organiseres og bemannes. Det vil være et stort pre å ha oversikt over kompetansen alle tilflyttere til kommunen besitter – enten de er norske eller kommer fra utlandet.

Vurdering

Det har vært en del fram og tilbake hvordan prosjektet i Frøya kommune bør organiseres/styres. Vi har kommet fram til at det vil være formålstjenlig å opprette et trepartsutvalg bestående av representanter fra kommunestyret, administrasjonen og fagbevegelsen. Dette utvalget vil være styringsgruppe for prosjektet. Det er en viktig forutsetning fra KRD at arbeidet i «Saman om ein betre kommune» er et 3-partssamarbeid. Dersom erfaringen fra et slikt utvalg blir positive, bør det vurderes om et slikt utvalg bør erstatte dagens Administrasjonsutvalg, slik det eksempelvis er gjort i Lunner kommune. Vi har sakset følgende medieomtale fra dette prosjektet i Lunner kommune:

Å LEA PÅ SEG

Å lea på seg, sier de på Hadeland. Det betyr å bevege seg.

I Lunner kommune på Hadeland brukes uttrykket for å beskrive utviklingen av kommunen. Du må lea på deg for å komme videre!

Det som er litt spesielt, er måten framdriften skjer på. Her har administrasjonen, politikerne og tillitsvalgte bestemt at de vil styre og utvikle kommunen sammen. Kommunen er en del av det nasjonale programmet Saman om ein betre kommune.

Når alle de tre partene samarbeider, blir de enige om hvilken retning kommunen bør gå i, og det blir mindre krangling når beslutningene fattes.

Uvanlig styringsform

Administrasjonsutvalget, det tradisjonelle stedet for dialog mellom administrasjonen, politikerne og de tillitsvalgte i norske kommuner, er her like greit omgjort og omdøpt til et trepartsutvalg, der alle partene er likeverdige og har stemmerett. Slikt er uvanlig.

Ordfører Harald Tyrdal (Ap) er overbevist om at trepartssamarbeidet er en god ting.

– Beslutningene som fattes i dette utvalget, får en ekstra tyngde, noe kommunestyret er fullt klar over når det skal fatte sine beslutninger og prioriteringer.

Klokere beslutninger

Rådmann Tore Arild Molstad Andresen berømmer Fagforbundet for å ha tatt initiativet til trepartssamarbeidet. Uten dette hadde det vært mye tøffere å styre kommunen, tror han.

– Trepartssamarbeidet er en god plattform for videre utvikling av kommunen. I tillegg er jeg overbevist om at beslutningene våre blir bedre når vi samarbeider, sier Andresen.

For eksempel var 2013-budsjettet knalltøft, og kommunen måtte skjære ned med fire prosent i alle tjenestene. Fordi kuttene var forankret i trepartsutvalget på forhånd, skjedde de på en måte som også fagforeningene kunne akseptere, og ingen ble sagt opp.

Mindre støy, bedre klima

– Det ville blitt langt mer støy rundt disse kuttene om de ikke var blitt diskutert på forhånd, mener Hans Ivar Gustavsen, hovedtillitsvalgt for Fagforbundet i Lunner.

Han mener samarbeidet er særdeles viktig og betyr at de ansatte i kommunen blir hørt. Men han merker samtidig bekymringen fra medlemmer om at han kan «ende opp i senga» til motparten.

– Faren er der for å bli mer opptatt av ordførerens og rådmannens interesser enn medlemmenes. Vi skal ikke glemme at vi er tre parter med ulike interesser, sier han.

Ingen koseklubb

Rådmannen slutter seg til denne virkelighetsbeskrivelsen.

– Vi skal ikke være en koseklubb. Det er lov å ta opp uenigheter, det er lov å fortelle om virkeligheten sett fra ulike ståsted, påpeker Andresen.

Et eksempel på at Fagforbundet har fått gjennomslag for sine interesser, er i forbindelse med valg av seniortiltak. Her ønsket Fagforbundet kortere arbeidstid for seniorer over 60 år, men uten at de gikk ned i lønn. Etter diskusjoner i trepartsutvalget ble de enige om tiltak.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato: 10.09.2013	Arkivsaksnr: 13/512	Sak nr: 128/13
Saksbehandler: Harriet Strand	Arkivkode: X03	Gradering:
Saken skal behandles i følgende utvalg:		
128/13	Formannskapet	10.09.2013

SØKNAD OM BIDRAG TIL TV-AKSJONEN 2013 - NASJONALFORENINGEN FOR FOLKEHELSE

Forslag til vedtak:

Frøya kommune bevilger kr 17.000,- til TV-aksjonen 2013: Nasjonalforeningen for folkehelse.

Dekning av beløpet oppnås ved følgende budsjettjustering:

- post 1.100.100.4701, tilskudd til private organisasjoner økes med kr 17.000,-
- post 1.100.120.4901, reserverte tilleggsbevilgninger reduseres med kr 17.000,-

Vedlegg:

Forespørsel om bidrag

Saksopplysninger:

Årets tv-aksjon er tildelt Nasjonalforeningen for folkehelse og demenssaken. Aksjonsdagen er søndag 20. oktober.

Nasjonalforeningen skriver i sitt brev til kommunen at midlene fra årets aksjon

"skal bidra til å gjøre livet bedre for mennesker med demens og deres nærmeste. Samtidig skal TV-aksjonen gi et reelt løft til demensforskningen, så vi etter hvert kan utvikle medisiner og en kur mot sykdommen.

Slagordet i år er «Ingen tid å miste». Over 70 000 mennesker har demens og vi venter en dobling de neste tiårene. Du, jeg, og noen vi kjenner kan rammes.

Målet med TV-aksjonen er at alle med demens kan gjøre helsebringende aktiviteter som gir Livsglede."

Årets kommunekomitee er allerede i gang med sitt arbeid. 3 av medlemmene deltok mandag 02.09 på regionmøte i Orkdal hvor fylkeskomiteen informerte om aksjonen og hvor det var mulig å hente inspirasjon fra de andre kommunene til komiteens arbeid. Vi har godt innarbeidede rutiner rundt arbeidet med å få bøssebærere, pakke materiell og bøsser og få disse ut til grenden, og sist men ikke minst mottak av bøssebærere og opptelling i banken på selve aksjonsdagen.

Vurdering:

De tre siste årene har Frøya kommune gitt kr 15.000,- til tv-aksjonen og rådmannen innstiller derfor på at beløpet økes med kr 2.000,- til kr 17.000,-.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato: 10.09.2013	Arkivsaksnr: 13/376	Sak nr: 129/13
Saksbehandler: Knut Arne Strømøy	Arkivkode: 223	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
29/13	Hovedutvalg for drift	12.06.2013
109/13	Formannskapet	26.06.2013
129/13	Formannskapet	10.09.2013

FESTIVALSTØTTE 2013 SØKNADER

Saksopplysning:

Saken er under saksutredning og blir ettersendt.

FRØYA KOMMUNE

Formannskapet		Møtebok
Møtedato: 10.09.2013	Arkivsaksnr: 13/1042	Sak nr: 130/13
Saksbehandler: Harriet Strand	Arkivkode: 039	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
130/13	Formannskapet	10.09.2013

ORDFØRERENS ORIENTERING

Plan for budsjettarbeidet høsten 2013 administrativt og politisk

AGS 2020 – møtereferat

KS hedersmerke

Frøya kultur- og kompetansesenter: Svein Jarle Midtøy og Maciej Karpinski orienterer.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Harriet Strand
Arkivsaksnr.: 13/1041

Arkiv: 039

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 20.08.13

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 20.08.13 godkjennes som fremlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 20.08.13

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Formannskapet:			
Møtested: Kommunestyresalen, Frøya herredshus	Møtedato: 20.08.2013	Møtetid: 09.00 - 13.45	Av utvalgets medlemmer møtte 6 av 7
Fra og med sak:	117/13		
Til og med sak:	123/13		

Faste representanter i Formannskapet i perioden 2011 - 2015

Ap/Høyre: Berit Flåmo, <i>ordfører</i> Martin Nilsen, <i>varaordfører</i> Kristin Reppe Storø Helge Borgen	Frp/Sp: Hallgeir Bremnes Vivian Dolen Sørdal	Venstre: Arvid Hammernes
---	---	------------------------------------

Faste representanter med forfall:

Ap/Høyre: Helge Borgen		Venstre: Arvid Hammernes
----------------------------------	--	------------------------------------

Vararepresentanter som møtte:

Ap/Høyre: Ingen		Venstre: Vibecke Franck Sehm
---------------------------	--	--


Merknader:

1. Innkalling til møte og saksliste ble enstemmig vedtatt.
2. Virksomhetsleder Andreas Kvingedal orienterte om kaier og brev fra fylket.
3. Vivian Dolen Sørdal møtte kl. 09.24 under behandling av sak 118/13.

Underskrift:


Berit Flåmo
Ordfører


Vibecke Franck Sehm
Protokollunderskriver


Harriet Strand
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg : Formannskapet
Møtedato: 20.08.2013

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
117/13	13/924 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 26.06.13 OG MØTENE 02.07 OG 09.07.13
118/13	13/875 REGLEMENT - FOLKEVALGTES ARBEIDSVILKÅR
119/13	13/908 INTENSJONSAVTALE. TREPARTSSAMARBEID MELLOM FRØYA, TRONDHEIM OG HITRA KOMMUNER
120/13	13/568 TILLEGGSINVESTERING FOR FRØYA KULTUR- OG KOMPETANSESENTER/NYTT SAKSFRAMLEGG
121/13	13/847 LÅN TIL VIDEREUTLÅN - STARTLÅN
122/13	13/928 JUBILEUMSBOK FOR FRØYA KOMMUNE
123/13	13/929 ORDFØRERENS ORIENTERING

117/13

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 26.06.13 OG MØTENE 02.07 OG 09.07.13

Vedtak:

Protokoll fra møte 26.06.13 og møtene 02.07 og 09.07.13 godkjennes som fremlagt.

Enstemmig

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 26.06.13 og møtene 02.07 og 09.07.13 godkjennes som fremlagt.

118/13

REGLEMENT - FOLKEVALGTES ARBEIDSVILKÅR

Formannskapetets innstilling til kommunestyret:

1. Folkevalgtes arbeidsvilkår godkjennes som vist i vedlagte "Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår" datert 15.07.2013. Endringer og korrigeringer i tidligere reglement (sak 120/07, 140/07, 174/08, 183/08, 165/11) er innarbeidet.
2. Alle godtgjøringer knyttes opp mot Stortingsrepresentants godtgjøring med virkning fra 01.05.13. Ordførerens godtgjøring fastsettes til 100 % av stortingsrepresentants godtgjøring, NOK 836.579 f.o.m. 01.05.13.
3. Det nedsettes et tverrpolitisk utvalg som får til oppgave å gjennomgå hele reglementet på nytt. Utvalget må gjennomgå alle sider ved folkevalgtes arbeidsvilkår herunder møtegodtgjøring, satser for tapt arbeidsvilkår, særskilte tiltak for småbarnsforeldre, møtetider, folkevalgte fra øyrekka med mer. Rådmannen stiller nødvendig sekretærhjelp til rådighet.
4. Utvalget får slik sammensetning:
5. Rådmannen bes fremme sak om budsjettjustering i samsvar med endringene foran.

Enstemmig

Innstilling:

1. Folkevalgtes arbeidsvilkår godkjennes som vist i vedlagte "Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår" datert 15.07.2013. Endringer og korrigeringer i tidligere reglement (sak 120/07, 140/07, 174/08, 183/08, 165/11) er innarbeidet.
2. Alle godtgjøringer knyttes opp mot Stortingsrepresentants godtgjøring med virkning fra 01.05.13. Ordførerens godtgjøring fastsettes til 100 % av stortingsrepresentants godtgjøring, NOK 836.579 f.o.m. 01.05.13.
3. Det nedsettes et tverrpolitisk utvalg som får til oppgave å gjennomgå hele reglementet på nytt. Utvalget må gjennomgå alle sider ved folkevalgtes arbeidsvilkår herunder møtegodtgjøring, satser for tapt arbeidsvilkår, særskilte tiltak for småbarnsforeldre, møtetider, folkevalgte fra øyrekka med mer. Rådmannen stiller nødvendig sekretærhjelp til rådighet.
4. Utvalget får slik sammensetning:
5. Rådmannen bes fremme sak om budsjettjustering i samsvar med endringene foran.

119/13

INTENSJONSAVTALE. TREPARTSSAMARBEID MELLOM FRØYA, TRONDHEIM OG HITRA KOMMUNER

Formannskapetets innstilling til kommunestyret:

Intensjonsavtalen tas til orientering.

Enstemmig

Innstilling:

Intensjonsavtalen tas til orientering.

120/13

TILLEGGSSINVESTERING FOR FRØYA KULTUR- OG KOMPETANSESENTER/NYTT SAKSFRAMLEGG

Formannskapetets innstilling til kommunestyret:

KomOpp-prosjektet utvides med NOK 2,7 mill til nødvendig tilleggsinvestering for gjennomføring av prosjektet. Finansieringen dekkes ved låneopptak på NOK 2,4 mill og mottatt sponsing fra SMN på NOK 0,3 mill. Summen er redusert etter informasjon gitt i formannskapet 19.08.13.

Dette innebærer at følgende punkt er tatt ut:

Bolyst med kr 50 000,- (finansieres på annen måte)

Det investeres i første omgang i 2 interaktive stasjoner, en ved inngang og en mot sjø.

De øvrige 1-2 interaktive stasjoner mot sjø, samt teknisk utrustning til denne/disse tilsammen kr 400 000,- / 800 000,- forutsetter vi kan finansieres på en annen måte.

Vedtatt med 4 mot 2 stemmer avgitt av Halgeir Bremnes og Vivian Dolen Sørdal.

Formannskapetets behandling i møte 20.08.2013:

Ap/H fremmet følgende forslag til vedtak:

”KomOpp-prosjektet utvides med NOK 2,7 mill til nødvendig tilleggsinvestering for gjennomføring av prosjektet. Finansieringen dekkes ved låneopptak på NOK 2,4 mill og mottatt sponsing fra SMN på NOK 0,3 mill. Summen er redusert etter informasjon gitt i formannskapet 19.08.13.

Dette innebærer at følgende punkt er tatt ut:

Bolyst med kr 50 000,- (finansieres på annen måte)

Det investeres i første omgang i 2 interaktive stasjoner, en ved inngang og en mot sjø.

De øvrige 1-2 interaktive stasjoner mot sjø, samt teknisk utrustning til denne/disse tilsammen kr 400 000,- / 800 000,- forutsetter vi kan finansieres på en annen måte.”

Frp fremmet følgende forslag til tillegg:

Vedtaket står som det står.

Tillegg:

”Prosjektledelse tilføres økonomiressurser, slik at en til enhver tid har løpende kontroll på kostnader. FRP mener Prosjektleder bør få de midlene han ber om. Styringsgruppa er de som vet eksakt hva og hvor pengene bør settes for å få hele prosjektet i havn.”

Votering:

Rådmannens innstilling:	Falt med 4 mot 2 stemmer <i>avgitt av Halgeir Bremnes og Vivian Dolen Sørdal.</i>
Ap/Høyre's forslag:	Vedtatt med 4 mot 2 stemmer <i>avgitt av Halgeir Bremnes og Vivian Dolen Sørdal.</i>
Frp's tilleggsforslag:	Falt med 4 mot 2 stemmer <i>avgitt av Halgeir Bremnes og Vivian Dolen Sørdal.</i>

Innstilling:

KomOpp-prosjektet utvides med NOK 3,55 mill til nødvendig tilleggsinvestering for gjennomføring av prosjektet. Finansieringen dekkes ved låneopptak på NOK 3,25 mill. og mottatt sponning fra SMN på NOK 0,3 mill.

121/13

LÅN TIL VIDEREUTLÅN - STARTLÅN**Formannskapetets innstilling til kommunestyret:**

Frøya kommune søker Husbanken om et tilleggs lån på kr 25.000.000,00 (tjuefemmillioner kroner) for videreutlåning til Startlån i 2013.

Enstemmig**Innstilling:**

Frøya kommune søker Husbanken om et tilleggs lån på kr 25.000.000,00 (tjuefemmillioner kroner) for videreutlåning til Startlån i 2013.

122/13

JUBILEUMSBOK FOR FRØYA KOMMUNE**Formannskapetets innstilling til kommunestyret:**

1. Frøya kommunestyre vedtar å sette i gang et arbeid med å lage jubileumsbok for Frøya kommune.
2. Det velges en redaksjonskomite bestående av:
 - ? (leder)
 - ?
 - ?
3. Det innhentes tilbud på trykking når innholdet er klart.
4. Det er en forutsetning at boka er ferdig innen det nye kultur- og kompetansesenteret åpner 17.mai 2014.
5. Formannskapet gis fullmakt til å anta tilbud på trykking, samt vedta hvor stort opplag boka skal ha. Videre gis Formannskapet fullmakt til å vedta utsalgspris. Det bør tilstrebes at salgsinntektene dekker utgifter til trykking.
6. Boka bør gjøres tilgjengelig digitalt i det nye kultur- og kompetansesenteret.

Enstemmig

Formannskapetets behandling i møte 20.08.2013:

Følgende omforente tillegg ble fremmet:

Nytt punkt 6:

”Boka bør gjøres tilgjengelig digitalt i det nye kultur- og kompetansesenteret.”

Innstilling:

1. Frøya kommunestyre vedtar å sette i gang et arbeid med å lage jubileumsbok for Frøya kommune.
2. Det velges en redaksjonskomite bestående av:
 - ? (leder)
 - ?
 - ?
3. Det innhentes tilbud på trykking når innholdet er klart.
4. Det er en forutsetning at boka er ferdig innen det nye kultur- og kompetansesenteret åpner 17.mai 2014.
5. Formannskapet gis fullmakt til å anta tilbud på trykking, samt vedta hvor stort opplag boka skal ha. Videre gis Formannskapet fullmakt til å vedta utsalgspris. Det bør tilstrebes at salgsinntektene dekker utgifter til trykking.

123/13

ORDFØRERENS ORIENTERING

Virksomhetsleder Andreas Kvingedal orienterte om brev mottatt fra fylket ang. befarings på kaier.

Rådmann orienterte om endringer i administrasjonen.

Ordfører orienterte fra Trønders Matfestival og AquaNor.

Varaordfører orienterte fra strategimøte Kysten er Klar og møte hos Politimesteren i forbindelse med framlegg av politianalysen.

Prosjektleder Svein Jarle Midtøy orienterte angående kultur- og kompetansesenteret

Maciej Karpinski orienterer om sine nye arbeidsoppgaver i neste formannskapsmøte.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Jan Otto Fredagsvik

Arkiv: V01 &01

Arkivsaksnr.: 12/914

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

ENDRING/OPPHØR AV RAMMEAVTALE MELLOM FRØYA KOMMUNE OG TRØNDERSK KYSTKOMPETANSE AS

Forslag til vedtak:

1. Rammeavtale mellom Frøya kommune og Trøndersk Kystkompetanse AS vedr arbeidsgiveransvar for prosjektdirektør Svein Jarle Midtøy, datert 02.04.12, sies opp. Etter drøftinger mellom partene er det enighet om at avtalen opphører 30.09.13.
2. For bl.a. fortsatt å ivareta en regional vinkling i prosjektet, er det ønskelig at TKK AS deltar i styringsgruppa med fast representant og varamedlem også i fortsettelsen.
3. Gjeldende avtale mellom Frøya kommune og Trøndersk kystkompetanse om kjøp av tjenester forlenges ut 2013. Avtalen evalueres og forslag til ny avtale legges fram for formannskapet til godkjenning 22. oktober 2013.
4. Administrasjonen foretar en gjennomgang med Trøndersk Kystkompetanse om utførte oppgaver i 2013 som kan danne grunnlag for utbetaling for utførte tjenester i 2013.
5. Administrasjonen bes innlede drøftinger med Frøya Næringsforum AS så snart som mulig for å få på plass en avtale om målrettet bruk av det kommunale tilskuddet for 2014.

Vedlegg:

Rammeavtale

Saksopplysninger:

Nåværende rammeavtale – også benevnt som «oppdrag» - mellom Frøya kommune og Trøndersk Kystkompetanse AS (TKK), ble underskrevet 20.06.12 av tidligere rådmann Ole Henrik Fjørstad og daglig leder i TKK, Nils Jørgen Karlsen. Avtalen har en varighet fram til 31.12.13, men det er åpning for forlengelse. Videre går det fram at partene i avtaleperioden

gjensidig har en oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra «månedsskiftet etter gitt/mottatt skriftlig uforbeholden begjæring om oppbud.»

I avtalens punkt 3, benevnt som «Oppdraget», står følgende:

Oppdraget består av to deler:

- 1. Inneha arbeidsgiveransvaret for senterutvikler/senterdirektør Svein Jarle Midtøy i forbindelse med etablering av «Frøya kultur- og kompetansesenter».*
- 2. Deltakelse i styringsgruppen.*

Hva angår kostnader, har TKK en ramme på 180 timer av 750 kr eks. mva. i hele avtaleperioden. Det vil si at avtalen har en maks øvre kostnadsramme på 135.000 kr eks.mva. Avtalen mellom Frøya kommune og Trøndersk kystkompetanse om kjøp av tjenester gikk ut 31.12.12 og er formelt sett ikke forlenget. Avtalen lister opp 3 «arbeidsoppdrag»:

- 1. Førstelinjetjenesten – i nært samarbeid med næringsavdelingen*
- 2. Frøya kommunes næringsfond – ha en forberedende rolle for søkerne, struktur etc*
- 3. Generell beredskap – for ordfører, rådmann og i særdeleshet næringsavtalen*

Totalrammen i 2012 for oppdraget var 300.000 kr. Det er lagt inn 300.000 kr. også i budsjettet for 2013, men det er ikke foretatt utbetalinger.

Vurdering:

Ettersom Frøya kommune overtar arbeidsgiveransvaret for senterdirektør Svein Jarle Midtøy f.o.m. 01.10.13, får det som konsekvens at rammeavtalen mellom Frøya kommune og TKK AS – datert 20.06.12 – opphører 30.09.13. Ettersom rådmannen mener at det er viktig å ha med seg den kompetansen TKK AS besitter videre i arbeidet og samtidig også fortsatt ha et regionalt fokus i arbeidet, så bør TKK AS fortsatt være representert i styringsgruppa. Kostnadene med dette kan tas med i den generelle avtalen mellom Frøya kommune og TKK AS når det gjelder kjøp av tjenester.

Rådmannen beklager at avtale for 2012 om kjøp av tjenester ikke er evaluert og at avtale for 2013 formelt sett ikke er på plass. Evaluering av avtalen for 2012 skulle vært foretatt innen utgangen av november 2012. Rådmannen foreslår at avtalen for 2012 forlenges til 31.12.2013, at avtalen evalueres innen 15.oktober 2013 og at forslag til avtale for 2014 legges fram for formannskapet 22.10.13.

Det siste året har det skjedd endringer i Frøya Nye næringsforening. Det har igjen vært tilsatt daglig leder. Etter at denne sluttet våren 2013, er Oddrun Englund blitt tilsatt som ny daglig leder. Hun tiltrådte stillingen 1.september d.å. Foreningen har også skiftet navn og heter nå Frøya Næringsforum AS. Rådmannen finner det naturlig at formannskapet allerede nå kommer med innspill både når det gjelder innhold i ny avtale med Trøndersk kystkompetanse og avtale med Frøya Næringsforum AS. Sistnevnte er i utgangspunktet en medlemsforening som skal ivareta medlemsbedriftenes interesser, og det gir den også en viktig rolle som samfunnsaktør på Frøya. I Frøya kommunes budsjett for 2013 er det lagt inn 150.000 til næringsforeningen.

I sak 69/13 i kommunestyret 20.06.13 ble det fattet følgende vedtak:

Det avsettes NOK 275.000 til samarbeid med Frøya nye næringsforening i 2014. Det inngås egen avtale med FNN om hvilke motytelser som forventes i samarbeidet. Samarbeidet skal inkludere sentrumsutvikling. Det kan i tillegg omfatte saksbehandling av søknader til næringsfondet, bistand til kommunens engasjement i Aqua Nor og lignende.

Det arbeid FNN allerede har nedlagt inneværende år knyttet til sentrumsutvikling innenfor bevilget ramme på NOK 150.000, dokumenteres gjennom egen rapport fra FNN.

Rådmannen vil så snart som mulig gå i dialog med nytilsatt daglig leder for Frøya Næringsforum AS m.t.p å få på plass en samarbeidsavtale.

Både Trøndersk Kystkompetanse AS og Frøya Næringsforum AS er viktige samarbeidspartnere for Frøya kommune. Gode relasjoner mellom Frøya kommune, Trøndersk Kystkompetanse og Frøya Næringsforum vil etter rådmannens mening være avgjørende for samfunnsutviklingen på Frøya og i regionen. En forutsetning for godt samarbeid er at rollene og oppgavene for de forskjellige aktørene er tydelige og forutsigbare.

RAMMEAVTALE – OPPDRAG

mellom

**Frøya kommune
(oppdragsgiver)**

og

**Trøndersk Kystkompetanse AS (TKK)
(som oppdragstaker)**

1. Oppdragsgiver

Frøya kommune

Organisasjonsnummer: 964 982 597

Postadresse: Pb. 152, 7261 Sistranda

Kontaktperson: Rådmannen i Frøya, Ole Henrik A Fjørstad
ole.henrik.fjorstad@froya.kommune.no / 954 34 977
og

Jon Birger Johnsen

Jon.Birger.Johnsen@froya.kommune.no / 995 34 661

2. Oppdragstaker

Trøndersk Kystkompetanse as (TKK)

Organisasjonsnummer: 990 507 627

Besøks-/postadresse: Frøya Næringspark, 7270 DYRVIK

Kontaktperson: Daglig leder i TKK, Nils Jørgen Karlsen,
nils@kyskompetanse.no / 468 69 586

3. Oppdraget

1. Førstelinjetjenesten – i nært samarbeid med Næringsavdelingen
2. Frøya kommunes næringsfond – ha en forberedende rolle for søkerne, struktur etc
3. Generell beredskap – for ordfører, rådmann og i særdeleshet næringsavdelingen

Beskrivelse av Førstelinjetjenesten finnes som vedlegg til avtalen.

4. Rapportering

Oppdragstaker rapporterer til oppdragsgiver ved månedlige møter. "I tillegg til de månedlige dialogmøtene leveres en skriftlig rapport/dokumentasjon på innholdet i avtalen generelt og førstelinjearbeidet spesielt til Frøya kommune v/rådmannen to ganger i avtaleåret, henholdsvis den siste i juni og den siste i desember.

5. Honorar/betaling

- ✓ Totalrammen for oppdraget er på kr 300.000
- ✓ Utbetalinger skjer tre ganger pr år:
 - 01.01.2012 – kr 100.000
 - 01.05.2012 – kr 100.000
 - 01.09.2012 – kr 100.000

6. Varighet

Avtalen gjelder for perioden 01.01.2012 – 31.12.2012 - med mulighet for forlengelse.

1
172

I avtaleperioden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra månedsskiftet etter gitt/mottatt skriftlig uforbeholden begjæring om oppbud. Avtalen skal reforhandles innen november måneds utgang.

7. Taushetsplikt

Oppdragstakeren er forpliktet til å bevare fullstendig taushet overfor uvedkommende om forretningsforhold og forhold av intern art hos oppdragsgiveren. Kunnskap om slike forhold skal ikke benyttes til annet enn utførelse av oppdragets oppgaver. Denne taushetsplikt gjelder også etter opphør av oppdragsforholdet.

8. Tvister

Eventuelle tvister skal søkes løst gjennom forhandlinger. Dersom slike forhandlinger ikke fører frem, er partene henvist til ordinær behandling i domstolene i Norge med Fosen tingrett som vedtatt vernetting.

9. Konkurransforhold

Oppdragsgiver og oppdragstaker skal i avtaleperioden bestrebe et relevant strategisk samarbeid med gjensidig utnyttelse av synergier. Oppdragsgiver har alle rettigheter til arbeidet og leveransene som blir utført i oppdragsperioden.

10. Underskrift

Partene vedtar med sine underskrifter denne rammeavtale i sin helhet.

Avtalen er utferdighet i to eksemplarer, hvorav partene beholder ett eksemplar hver.

Sistranda, 20.06.2012

Ole Henrik Fjørstad

Ole Henrik A Fjørstad
Rådmann
Frøya kommune



Nils Jørgen Karlsen

Nils Jørgen Karlsen
Daglig leder
Trøndersk Kystkompetanse

RAMMEAVTALE – OPPDRAG

mellom

**Frøya kommune
(oppdragsgiver)**

og

**Trøndersk Kystkompetanse AS (TKK)
(som oppdragstaker)**

1. Oppdragsgiver

Frøya kommune

Organisasjonsnummer: 964 982 597

Postadresse: Pb. 152, 7261 Sistranda

Kontaktperson: Rådmannen i Frøya, Ole Henrik A Fjørstad
ole.henrik.fjorstad@froya.kommune.no / 954 34 977

2. Oppdragstaker

Trøndersk Kystkompetanse as (TKK)

Organisasjonsnummer: 990 507 627

Besøks-/postadresse: Frøya Næringspark, 7270 DYRVIK

Kontaktperson: Daglig leder i TKK, Nils Jørgen Karlsen,
nils@kyskompetanse.no / 468 69 586

3. Oppdraget

Oppdraget består av to deler;

1. Inneha arbeidsgiveransvaret for senterutvikler/prosjektdirektør i forbindelse med etablering og utvikling av "Frøya Kultur og Kompetansesenter"
2. Deltakelse i styringsgruppen

For avtaleperioden gjelder følgende som utgangspunkt:

1. TKK skal ha arbeidsgiveransvaret for senterutvikler/prosjektdirektør i avtaleperioden, herunder;
 - o Personalansvar
 - o Utbetaling av lønn og innbetaling av sosiale kostnader
 - o Innbetaling av pensjonspremie
 - o Håndtering og utbetaling av reiseutgifter
 - o Utbetaling av andre prosjektkostnader
2. TKK sin deltakelse i prosjektet:
 - o TKK skal delta i styringsgruppa for senterutvikleren/prosjektdirektøren
 - o TKK skal ha sekretariatsfunksjon i styringsgruppen
 - o Senterutvikler/prosjektdirektør disponerer kontorer hos TKK i:
 - Frøya Næringspark, Nesset, 7270 Dyrvik
 - Sentrumsgården, Fillan, 7240 Hitra

Oppdraget spesifiseres ytterligere, prioriteres og operasjonaliseres i tett dialog mellom partene.

4. Rapportering

Oppdragstaker rapporterer til oppdragsgiver iht. nærmere avtale.

5. Honorar/betaling

1. Kostnader i forbindelse med utbetalinger til senterutvikler/prosjektleder
 - i. Lønnskostnader
 - ii. Pensjonskostnader
 - iii. Sosiale kostnader
 - iv. Reisekostnader
 - v. Andre prosjektkostnader

Frøya kommune foretar en forskuddsbetaling på NOK 350.000,-. Innbetalingen skal skje innen 01.07.2012.

TKK etterfakturerer reelle kostnader hver måned.

2. Kostnader i forbindelse med TKK sin deltakelse i prosjektet
 - i. Oppdraget har i avtaleperioden en ramme på 180 timer
 - ii. Timeprisen er NOK 750,- eks. mva.
 - iii. Fakturering av medgått tid skjer etterskuddsvis pr. måned
 - iv. Oppdragstaker fører timelister iht etablerte rutiner
 - v. Vesentlige avvik skal forhandles med oppdragsgiver

6. Varighet

Avtalen gjelder for perioden 01.07.2012 – 31.12.2013 - med mulighet for forlengelse. I avtaleperioden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra månedsskiftet etter gitt/mottatt skriftlig uforbeholden begjæring om oppbud.

7. Taushetsplikt

Oppdragstakeren er forpliktet til å bevare fullstendig taushet overfor uvedkommende om forretningsforhold og forhold av intern art hos oppdragsgiveren. Kunnskap om slike forhold skal ikke benyttes til annet enn utførelse av oppdragets oppgaver. Denne taushetsplikt gjelder også etter opphør av oppdragsforholdet.

8. Tvister

Eventuelle tvister skal søkes løst gjennom forhandlinger. Dersom slike forhandlinger ikke fører frem, er partene henvist til ordinær behandling i domstolene i Norge med Fosen tingrett som vedtatt vernetting.

9. Konkurransforhold

Oppdragsgiver og oppdragstaker skal i avtaleperioden bestrebe et relevant strategisk samarbeid med gjensidig utnyttelse av synergier. Oppdragsgiver har alle rettigheter til arbeidet og leveransene som blir utført i oppdragsperioden.

10. Underskrift

Partene vedtar med sine underskrifter denne rammeavtale i sin helhet.

Avtalen er utferdighet i to eksemplarer, hvorav partene beholder ett eksemplar hver.

Sistranda, 02.04.2012



Ole Henrik A Fjorstad
Rådmann
Frøya kommune



Nils Jørgen Karlsen
Daglig leder
Trøndersk Kystkompetanse

ARBEIDSAVTALE FOR MIDLERTIDIG ANSETTELSE

mellom

Trøndersk Kystkompetanse AS (TKK)
(som arbeidsgiver)

og

Svein Jarle Midtøy
(som arbeidstaker)

1. Arbeidsgiver

Trøndersk Kystkompetanse as (TKK)

Organisasjonsnummer: 990507627

Postadresse: Frøya Næringspark, Nesset, 7270 DYRVIK

Kontaktperson: Nils Jørgen Karlsen / Heidi Glørstad Nielsen

Kontaktinfo: 468 69 586 – nils@kystkompetanse.no
979 66 966 – heidi@kystkompetanse.no

2. Arbeidstaker

Svein Jarle Midtøy

Personnummer.: 300966 36977

Postadresse: Lundåsen 31, 7089 Heimdal

Kontaktinfo: 905 88 578 – svein.jarle.midtoy@gmail.com

3. Stillingen

Midtøy ansettes som prosjektdirektør for "Frøya Kultur- og Kompetansesenter" omtalt i stillingsutlysning som senterutvikler. Stillingen er midlertidig og begrenset til avtaleperiode definert i pkt 6. Arbeidstaker skal utføre de ansvars- og arbeidsoppgaver som til enhver tid hører inn under stillingen.

For avtaleperioden gjelder følgende som utgangspunkt:

- TKK har i avtaleperioden arbeidsgiveransvaret for arbeidstaker
- Arbeidstaker disponerer kontorer hos TKK i:
 - Frøya Næringspark, Nesset, 7270 Dyrvik
 - Sentrumsgården, Fillan, 7240 Hitra
 - Arbeidstaker har også via Kverva AS fått disponere kontor plass på deres adresse i Trondheim, Havnegata 7. Kontaktperson: Thomas Gjessen.
- Arbeidstaker rapporterer til oppnevnt styringsgruppe. TKK har en plass i styringsgruppa
- Denne arbeidsavtalen inngår også i samarbeidskontrakten mellom TKK og Frøya kommune

4. Rapportering

- Arbeidstaker rapporterer til oppnevnt styringsgruppe og denne gruppa har ansvar for arbeidstakers:
 - Arbeidsoppgaver og framdrift
 - Måloppnåelse
 - Rapportering
- Styringsgruppa skal bestå av følgende hovedmedlemmer:
 - Representant fra lokalt næringsliv, Olav Klungreseth (styringsgruppeleder)
 - Representant fra Frøya Nye Næringsforening, styreleder
 - Representant fra Frøya kommune, Jan Otto Fredagsvik
 - Representant fra Frøya kommune, Knut Arne Strømøy/Maciej Karpinski
 - Representant fra Frøya videregående skole, Bjørnar Johansen

- Representant fra Hitra, Svein Bertil Sæther
- Representant fra Trøndersk Kystkompetanse, Heidi Glørstad Nielsen

5. Honorar/avlønning

- Stillingen utgjør i avtaleperioden 100 % stilling
- Årslønn settes til NOK 850.000,-Lønn utbetales den 25. i hver måned. Dersom det blir utbetalt feil i lønn, bonus, provisjon, feriepenger, reise penger eller lignende, kan Arbeidsgiver foreta nødvendig trekk eller justering ved utbetalinger etter at feilen ble oppdaget. Slikt trekk kan også gjøres for forfalte lån eller varekjøp fra bedriften. For øvrig gjelder den trekkadgang som følger av arbeidsmiljøloven § 14-15.
- Dokumenterte reiseutgifter refunderes månedlig
- Følgende pensjonsavtale gjelder i avtaleperioden:
 - TKKs innskuddsbaserte pensjonsordning, 2% av brutto lønn
 - For den egne ytelsesbaserte pensjonen i Nordea Liv Norge AS, kompenseres denne med en engangsutbetaling på netto lønn NOK 70.000, for den første 12-måneders perioden. Dette skjer 01.07.2012. For den resterende perioden på 6 måneder vill en utbetaling skje i juli 2013
- Ferie og feriedager i h.h.t. ferieloven. Opptjente feriedager utbetales den 25. juni - uavhengig av når ferie avvikles
- Arbeidstaker tiltrer 01.07.12, men partene er enige om at arbeidstaker avvikler ferie i hele juli 2012

6. Varighet

Avtalen gjelder for perioden 01.07.2012 – 31.12.13. Arbeidsforholdet opphører uten oppsigelse den 31.12.13. Arbeidstaker har dog krav på varsel etter aml. § 14-9 (4).

I avtaleperioden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra månedsskiftet etter gitt/mottatt skriftlig uforbeholden oppsigelse.

Ved fratredelse skal Arbeidstaker tilbakelevere alt materiale som tilhører Arbeidsgiver. Dette gjelder også for dokumenter og annet materiale som er lagret elektronisk.

7. Taushetsplikt

Arbeidstaker forplikter seg til å iakttå taushet og hindre at andre får adgang eller kjennskap til fortrolige opplysninger, med mindre annet følger av særskilt lovgivning.

Med fortrolige opplysninger menes all informasjon som Arbeidstaker har fått kjennskap til, som ikke er alminnelig kjent, og som Arbeidstaker etter en forsiktig vurdering bør forstå kan ha betydning for Arbeidsgiver å hemmeligholde.

Taushetsplikten gjelder også etter arbeidsforholdets avslutning. Arbeidstaker kan heller ikke bruke eller utnytte opplysninger som er omfattet av taushetsplikten i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid hos andre.

8. Tvister

Eventuelle tvister skal søkes løst gjennom forhandlinger. Dersom slike forhandlinger ikke fører frem, er partene henvist til ordinær behandling i domstolene i Norge med Fosen tingrett som vedtatt verneeting.

9. Konkurransforhold

Arbeidsgiver og arbeidstaker skal i avtaleperioden bestrebe et relevant strategisk samarbeid med gjensidig utnyttelse av synergier.

10. Annet arbeid eller verv under ansettelsen

Arbeidstaker skal fra tiltredelsen vie selskapet sin fulle arbeidskraft og forplikter seg til under ansettelsen ikke å påta seg lønnet eller ulønnet arbeid eller lønnede eller ulønnede oppdrag/verv for andre som kan komme i konflikt med arbeidet for Arbeidsgiver, uten etter skriftlig forhåndssamtykke fra Arbeidsgiver. Samtykke kan bare nektes hvis det foreligger saklig grunn.

11. Underskrift

Partene vedtar med sine underskrifter denne rammeavtale i sin helhet. Avtalen er utferdighet i to eksemplarer, hvorav partene beholder ett eksemplar hver.

Trondheim/Neset, 02.04.2012


Svein Jarle Midtøy


Nils Jørgen Karlsen
Daglig leder
Trøndersk Kystkompetanse

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Jan Otto Fredagsvik

Arkiv: V01 &01

Arkivsaksnr.: 12/914

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet
Formannskapet

ENDRING AV ARBEIDSAVTALE FOR PROSJEKTDIREKTØR SVEIN JARLE MIDTØY

Forslag til vedtak:

1. Prosjektleder Svein Jarle Midtøys stilling forlenges fra 31.12.13 til 30.06.14.
2. Stillingen legges direkte inn under rådmannen.
3. Formannskapet er referansegruppe for prosjektet og skal holdes jevnlig informert gjennom at prosjektleder Svein Jarle Midtøy og/eller prosjektleder for kultur, Maciej Karpinski, så langt det er praktisk mulig orienterer om framdrift i prosjektet på alle formannskapets møter fram mot åpning 17.mai 2014.
4. Styringsgruppas sammensetning endres noe og får slik sammensetning:
 - Olav Klungreseth (leder). Vara: Hjørdis Aarvik
 - Repr. m/varamedlem oppnevnt av STFK
 - Oddrun Englund, daglig Frøya næringsforum. Vara: Styreleder Audun Klev.
 - Knut Arne Strømøy, Frøya kommune. Vara: Jan O Fredagsvik
 - Heidi G Nielsen, TKK. Vara: Nils Jørgen Karlsen, TKK
 - Prosjektleder Svein Jarle Midtøy og prosjektmedarbeider for kultur, Maciej Karpinski, har møte- og talerett i gruppa.

Vedlegg:

Ingen

Saksopplysninger:

Svein Jarle Midtøy ble ansatt som prosjektleder for «Frøya kultur- og kompetansesenter» med tiltredelse 01.07.12. I arbeidsavtalen heter det at «Arbeidsforholdet opphører uten oppsigelse 31.12.13. Arbeidstaker har dog krav på varsel etter aml §14-9 (4).»

For å markere at «Frøya kultur- og kompetansesenter» anses å være et prosjekt av regional interesse og etter et klart råd fra fylkeskommunen, ble det besluttet at Trøndersk kystkompetanse AS skulle ha arbeidsgiveransvaret for stillingen. Videre ble det besluttet å opprette ei styringsgruppe med medlemmer og/eller varamedlemmer bestående av representanter for Frøya kommune, Sør-Trøndelag fylkeskommune, lokalt næringsliv, Trøndersk kystkompetanse og Hitra kommune.

Etter at arbeidsavtale ble inngått mellom Trøndersk kystkompetanse AS (TKK AS) som arbeidsgiver (hjemlet i en rammeavtale mellom Frøya kommune og TKK datert 20.06.12) og Svein Jarle Midtøy som prosjektdirektør, har det skjedd endringer. Fylkeskommunen satte som vilkår for å støtte prosjektstillingen økonomisk at stillingen ble lagt inn under TKK. Senere avslo de søknaden om støtte. I forbindelse med Frøya kommunes søknad til STFK om støtte (tippemidler) til det nye senterets «kulturdel», heter det fra STFK at det nye kulturhuset så langt ikke er å anse som et regionalt kulturhus og setter øvre tak for støtten på 5 millioner kr, mot 10 millioner om kulturhuset hadde regional status.

I brev til Frøya kommune fra Svein Bertil Sæther, datert 22. april d.å., skriver Sæther at han trekker seg fra styringsgruppa. Hans begrunnelse er på generelt grunnlag uenighet om styringsgruppas rolle og spesielt uenighet om engasjementet for å få på plass en visningskonsesjon med tilknytting til senteret, jfr Salmars søknad om slik konsesjon. Sæther mener en slik konsesjon vil være i direkte konkurranse med den visningskonsesjonen ÆGIR er involvert i gjennom avtale med Lerøy Midnor.

Nåværende sammensetning av styringsgruppa:

Olav Klungreseth, repr. for lokalt næringsliv. Vara: Hjørdis Aarvik

Repr. oppnevnt av Frøya Nye Næringsforening m/vara.

Knut Arne Strømøy, Frøya kommune. Vara: Trude Tønder, Frøya Frivilligsentral

Jan Otto Fredagsvik, Frøya kommune. Vara: Alf Albrigtsen

Bjørnar Johansen, Sør-Trøndelag Fylkeskommune. Vara: Inga P Grøtte, Sør-Trøndelag Fylkeskommune

Rådmannen er innforstått med at styringsgruppa mer har fungert som rådgivingsgruppe enn som styringsgruppe, og at det også blir slik i fortsettelsen. Det ligger da i kortene at «tunge» avgjørelser i første omgang forelegges rådmannen som eventuelt legger sak fram for formannskapet, evt. også kommunestyre.

Vurdering:

De faktiske forhold beskrevet ovenfor, tilsier etter rådmannens mening at det skjer endringer i arbeidsavtalen med prosjektdirektør Svein Jarle Midtøy. Rådmannen mener begrunnelsen for at TKK AS står som arbeidstaker og styringsgruppas sammensetning, ikke lenger er relevant. Videre bør prosjektdirektørens arbeidsavtale forlenges til etter at det nye senteret er åpnet i mai 2014. Rådmannen ønsker også at den politiske styringen av prosjektet forsterkes gjennom å tydeliggjøre formannskapetets rolle.

Så er det viktig for rådmannen å presisere at det fortsatt må være et mål å få gitt det nye senteret status som regionalt kulturhus. Ikke for å få hentet ut flere offentlige midler, men rett og slett fordi et slikt stort og omfattende kulturhus bør ha et større «nedslagsfelt» enn brukere og publikum fra Frøya. Når det, etter at den nye brua over Dolmsundet er åpnet, vil ta 15-20 minutter mellom Sistranda og Fillan med bil, så muliggjør det bl.a. et tettere samarbeid mellom det nye senteret og ÆGIR på Fillan. Det er også lite sannsynlig at det på Hitra i overskuelig framtid vil bli bygd en moderne konsertsal (amfi) for 350 mennesker. Den nye konsertsalen i Frøya kultur- og kompetansesenter vil i praksis kunne bli ei «storstue» for hele regionen.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Jan Otto Fredagsvik

Arkiv: 031

Arkivsaksnr.: 12/1089

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

SAMAN OM EIN BETRE KOMMUNE - ORGAN FOR TREPARTSSAMARBEID

Forslag til vedtak:

1. Det opprettes et trepartsutvalg i Frøya kommune med følgende sammensetning:
 - 2 representanter for kommunestyret
 - 2 representanter fra fagbevegelsen
 - 2 representanter fra administrasjonen
2. Utvalget skal fungere som styringsgruppe for prosjektet «Saman om ein betre kommune» som Frøya kommune deltar i.
3. Kommunestyret oppnevner følgende personer:
4. Dersom erfaringene fra dette utvalget viser seg å være positive, er det naturlig å vurdere at et slikt utvalg fra i neste valgperiode erstatter dagens administrasjonsutvalg.

Vedlegg:

Ingen

Saksopplysninger:

Frøya kommune er med i det nasjonale programmet «Saman om ein betre kommune». Av de 102 kommunene som deltar i programmet, er Frøya kommune plassert sammen med 5 andre kommuner i en gruppe som har fokus på INNOVASJON. Kort sagt er målet å finne nye løsninger for å optimale tjenestetilbudet. Vi skal finne **nye** løsninger, som er **nyttbare** og dermed også vil kunne bli **nyttiggjort**.

Av de forskjellige temaene som programmet omfatter, har kommunen i forståelse med og etter råd fra kommunens veileder i KS valgt å ha hovedfokus på rekruttering og kompetanse. Innenfor dette temaet vil vi ha fokus på det potensialet som ligger i den etter hvert store fremmedspråklige gruppen i kommunen. Jobb nummer en her er å kartlegge den

kompetansen disse besitter, herunder både formell og uformell kompetanse, arbeidserfaring og mulige karriereplaner. Dette arbeidet kan danne grunnlaget for hvordan det planlagte bolig- og tilflyttingskontoret bør organiseres og bemannes. Det vil være et stort pre å ha oversikt over kompetansen alle tilflyttere til kommunen besitter – enten de er norske eller kommer fra utlandet.

Vurdering

Det har vært en del fram og tilbake hvordan prosjektet i Frøya kommune bør organiseres/styres. Vi har kommet fram til at det vil være formålstjenlig å opprette et trepartsutvalg bestående av representanter fra kommunestyret, administrasjonen og fagbevegelsen. Dette utvalget vil være styringsgruppe for prosjektet. Det er en viktig forutsetning fra KRD at arbeidet i «Saman om ein betre kommune» er et 3-partssamarbeid. Dersom erfaringen fra et slikt utvalg blir positive, bør det vurderes om et slikt utvalg bør erstatte dagens Administrasjonsutvalg, slik det eksempelvis er gjort i Lunner kommune. Vi har sakset følgende medieomtale fra dette prosjektet i Lunner kommune:

Å LEA PÅ SEG

Å lea på seg, sier de på Hadeland. Det betyr å bevege seg.

I Lunner kommune på Hadeland brukes uttrykket for å beskrive utviklingen av kommunen. Du må lea på deg for å komme videre!

Det som er litt spesielt, er måten framdriften skjer på. Her har administrasjonen, politikerne og tillitsvalgte bestemt at de vil styre og utvikle kommunen sammen. Kommunen er en del av det nasjonale programmet Saman om ein betre kommune.

Når alle de tre partene samarbeider, blir de enige om hvilken retning kommunen bør gå i, og det blir mindre krangling når beslutningene fattes.

Uvanlig styringsform

Administrasjonsutvalget, det tradisjonelle stedet for dialog mellom administrasjonen, politikerne og de tillitsvalgte i norske kommuner, er her like greit omgjort og omdøpt til et trepartsutvalg, der alle partene er likeverdige og har stemmerett. Slikt er uvanlig.

Ordfører Harald Tyrdal (Ap) er overbevist om at trepartssamarbeidet er en god ting.

– Beslutningene som fattes i dette utvalget, får en ekstra tyngde, noe kommunestyret er fullt klar over når det skal fatte sine beslutninger og prioriteringer.

Klokere beslutninger

Rådmann Tore Arild Molstad Andresen berømmer Fagforbundet for å ha tatt initiativet til trepartssamarbeidet. Uten dette hadde det vært mye tøffere å styre kommunen, tror han.

– Trepertssamarbeidet er en god plattform for videre utvikling av kommunen. I tillegg er jeg overbevist om at beslutningene våre blir bedre når vi samarbeider, sier Andresen.

For eksempel var 2013-budsjettet knalltøft, og kommunen måtte skjære ned med fire prosent i alle tjenestene. Fordi kuttene var forankret i trepartsutvalget på forhånd, skjedde de på en måte som også fagforeningene kunne akseptere, og ingen ble sagt opp.

Mindre støy, bedre klima

– Det ville blitt langt mer støy rundt disse kuttene om de ikke var blitt diskutert på forhånd, mener Hans Ivar Gustavsen, hovedtillitsvalgt for Fagforbundet i Lunner.

Han mener samarbeidet er særdeles viktig og betyr at de ansatte i kommunen blir hørt. Men han merker samtidig bekymringen fra medlemmer om at han kan «ende opp i senga» til motparten.

– Faren er der for å bli mer opptatt av ordførerens og rådmannens interesser enn medlemmenes. Vi skal ikke glemme at vi er tre parter med ulike interesser, sier han.

Ingen koseklubb

Rådmannen slutter seg til denne virkelighetsbeskrivelsen.

– Vi skal ikke være en koseklubb. Det er lov å ta opp uenigheter, det er lov å fortelle om virkeligheten sett fra ulike ståsted, påpeker Andresen.

Et eksempel på at Fagforbundet har fått gjennomslag for sine interesser, er i forbindelse med valg av seniortiltak. Her ønsket Fagforbundet kortere arbeidstid for seniorer over 60 år, men uten at de gikk ned i lønn. Etter diskusjoner i trepartsutvalget ble de enige om tiltak.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Harriet Strand
Arkivsaksnr.: 13/512

Arkiv: X03

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet
Formannskapet

SØKNAD OM BIDRAG TIL TV-AKSJONEN 2013 - NASJONALFORENINGEN FOR FOLKEHELSE

Forslag til vedtak:

Frøya kommune bevilger kr 17.000,- til TV-aksjonen 2013: Nasjonalforeningen for folkehelse.

Dekning av beløpet oppnås ved følgende budsjettjustering:

- post 1.100.100.4701, tilskudd til private organisasjoner økes med kr 17.000,-
- post 1.100.120.4901, reserverte tilleggsbevilgninger reduseres med kr 17.000,-

Vedlegg:

Forespørsel om bidrag

Saksopplysninger:

Årets tv-aksjon er tildelt Nasjonalforeningen for folkehelse og demenssaken. Aksjonsdagen er søndag 20. oktober.

Nasjonalforeningen skriver i sitt brev til kommunen at midlene fra årets aksjon

"skal bidra til å gjøre livet bedre for mennesker med demens og deres nærmeste. Samtidig skal TV-aksjonen gi et reelt løft til demensforskningen, så vi etter hvert kan utvikle medisiner og en kur mot sykdommen.

Slagordet i år er «Ingen tid å miste». Over 70 000 mennesker har demens og vi venter en dobling de neste tiårene. Du, jeg, og noen vi kjenner kan rammes.

Målet med TV-aksjonen er at alle med demens kan gjøre helsebringende aktiviteter som gir Livsglede."

Årets kommunekomitee er allerede i gang med sitt arbeid. 3 av medlemmene deltok mandag 02.09 på regionmøte i Orkdal hvor fylkeskomiteen informerte om aksjonen og hvor det var mulig å hente inspirasjon fra de andre kommunene til komiteens arbeid. Vi har godt innarbeidede rutiner rundt arbeidet med å få bøssebærere, pakke materiell og bøsser og få

disse ut til grenden, og sist men ikke minst mottak av bøssebærere og opptelling i banken på selve aksjonsdagen.

Vurdering:

De tre siste årene har Frøya kommune gitt kr 15.000,- til tv-aksjonen og rådmannen innstiller derfor på at beløpet økes med kr 2.000,- til kr 17.000,-.



Ordfører Berit Flåmo

Frøya Kommune
Postboks 152
7261 Sistranda

Trondheim 23.08.13

TV-AKSJONEN NRK NASJONALFORENINGEN FOR FOLKEHELSEN 2013 - OPPFORDRING TIL BIDRAG

Først og fremst ønsker jeg å takke Frøya kommune for støtte til TV-aksjonen NRK i fjor. Samarbeidet med kommunen har lange tradisjoner og er avgjørende i mobiliseringen av innbyggerne til bøssebæring på aksjonsdagen 20. oktober. Jeg håper også at Frøya kommune vil gi et pengebidrag til TV-aksjonen NRK Nasjonalforeningen for folkehelsen 2013.

TV-aksjonen NRK 2013 går til Nasjonalforeningens arbeid med demens. Over 70 000 mennesker har i dag en demenssykdom, og det er ventet en fordobling de neste tiårene. Rundt 300 000 mennesker er nærmeste pårørende, og hele Norges befolkning er mer eller mindre berørt. Pengene fra aksjonen skal gå til forskning for å løse demensgåten, og dermed gi grunnlag for utvikling av medisiner og vaksiner. Tilbudet til demenssyke og deres pårørende skal styrkes, så de kan få flere gode dager. TV-aksjonen og pengene fra bøsseinnsamlingen skal også være med på å gi informasjon om sykdommen, slik at mytene knuses, kunnskapen økes og dermed gi et mer demensvennlig samfunn.

Slik bidrar dere

Pengene som bevilges kan settes inn på kontonummeret nedenfor. Beløpet vil synliggjøres på TV-sendingen 20. oktober. Dersom kommunen allerede har bevilget penger ber vi dere se bort fra denne henvendelsen.

For midler som bevilges kan følgende konto benyttes: **8380.08.09005**

Merk innbetalingen med kommunenavn og postnummer. Informasjon om bevilget beløp sendes til fylkesaksjonsleder så tidlig som mulig før aksjonsdagen 20.oktober, og helst innen 4.oktober. Dermed sikrer vi at beløpet blir med på oversikten for deres kommune på TV-aksjonssendingen.

Vi håper dere også i år ønsker å støtte årets TV-aksjon.

Med vennlig hilsen

Wenche Slemmelid-Olsen
Fylkesaksjonsleder Nord og Sør-Trøndelag
Bispegata 9 C, 7012 Trondheim
Mob: 40 46 70 76 Mail: trondelag@tvaksjonen.no

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Knut Arne Strømøy

Arkiv: 223

Arkivsaksnr.: 13/376

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Hovedutvalg for drift

Formannskapet

Formannskapet

FESTIVALSTØTTE 2013 SØKNADER

Saksopplysning:

Saken er under saksutredning og blir ettersendt.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Harriet Strand

Arkiv: 039

Arkivsaksnr.: 13/1042

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Formannskapet

ORDFØRERENS ORIENTERING

Plan for budsjettarbeidet høsten 2013 administrativt og politisk

AGS 2020 – møtereferat

KS hedersmerke

Frøya kultur- og kompetansesenter: Svein Jarle Midtøy og Maciej Karpinski orienterer.



MØTEREFERAT AGS 2020 12JUNI 13 Prosjektgruppa

Tilstede: Ranveig Riiber, Ann Katrin Silset, Jon Birger Johnsen, Kirsten R. Antonsen, Berit Flåmo, Arvid Hammernes, Beathe S. Meland

Formannskapet som er prosjektets styringsgruppe vedtok følgende i sak 46/12 den 19.03.13

Vedtak:

Saken sendes tilbake til prosjektgruppen hvor de politiske signalene tas inn til drøfting. Formannskapet oppnevnes som styringsgruppe inntil saken fremmes for kommunestyret. Helge Borgen ønsker å gå ut av prosjektgruppen. Arvid Hammernes går inn i stedet for han.

Enstemmig

Sagt i kommunestyret – tatt etter «husken»

- Visjon er «enormt stort», men visjon er førende for hele dokumentet, hvis denne tas bort «rakner hele dokumentet»
- Åpenhet ønskes inn som visjon
- Dokumentet har lagt vekt på ytringsbegrensinger..
- Dokumentet er for stort, detaljert og skriftliggjort for mye om medarbeiderne

Referat fra prosjektgruppa:

Politiske signaler må/skal tas inn i dokumentet, disse er:

- Åpenhet som en verdi i tillegg til de 3 som er vedtatt
- Skal dokumentet ha en «egen» visjon?
- Dokumentet kan forenkles noe- lettlest utgave. Kun Visjon, Verdier og Mål legges frem for kst
- Se på forholdet til samfunnsdel av kommuneplan

Konklusjon:

1. Politisk sak/ordførers orientering i styringsgruppa(FSK) i september 13. Dette må utfordre politikerne på
 - om verdien åpenhet skal tas med i dokumentet
 - skal dokumentet ha en egen visjon? En egen «administrativ» visjon?

- Eller skal KST ha en visjonsdebatt i høst, og skal da denne visjonen da tas inn i dokumentet

(jfr at hele dokumentet er «tuftet» det admin.forslaget «kun det beste er godt nok»

- Hva skal ut av dokumentet
- Er det ok at politikerne får et «small»-versjon til vedtak?
- Hvor grundig skal det nye dokumentet – med ny verdi «høres» i organisasjonen?
- Når skal vi tenke sluttbehandling?

2. Når pol.sak er behandlet/spørsmål over besvart, berammes nytt møte i prosjektgruppa for å drøfte resultatet, og legge løpet.

Prosjektleder (AKS) og undertegnede (BSM)tillater seg å legge foreløpig milepælplan slik (etter et internt møte 22.08.13)

Milepælplan:

MND	Sept	Okt	Nov	des
	Ordfører: Politisk – st.gr Avklare spr	Ordfører: Evt visjonsdebatt i KST	Høringer gjennomgås	
	Prosjektleder: Møte i prosj.gr	Prosj.medarb: Nytt forslag drøftes med 1. prosj.gr 2. Lederforum 3. Kontaktmøte	Siste møte i prosjektgruppa	Absolutt siste frist for pol.beh FSK KSt
	Prosj.medarb: Jobbe med dokumentet	Høring av nytt dokument I org.	Ferdigstille Pol beh. Hvis mulig	

Referent:

Beathe Sandvik Meland

Vedlegg: AGS2020 –siste versjon av juni 13



FREMDRIFTSPLAN FOR BUDSJETTARBEIDET 2014

OG

HANDLINGSPLANARBEIDET 2014-2017

Dato 2013	Arbeidsoppgaver	Hvor/fora
10/9	Orientering om budsjettprosessen 2014	Formannskapet
18/9	Arbeid med drifts- og investeringsbudsjett	Lederforum
24/9	Orientering om budsjettstatus 2014	Formannskapet
8/10	Orientering om budsjettstatus 2014	Formannskapet
14/10	Statsbudsjettet 2014 legges frem	Finansdepartementet/ Trondheim – Fylkesmann
16-17/10	Budsjettkonferanse Arbeid med budsjettforslag 2014	Administrasjon
22/10	Rådmann legger frem hovedinnholdet i statsbudsjettet og konsekvenser/virkninger for vår kommune Orientering om status vedrørende budsjettarbeidet med innarbeidelse av inntektsvirkning Virksomhetsledere møter og presenterer handlingsplaner	Formannskapet Hovedutvalg forvaltning Hovedutvalg drift SV-representant
10/11	Rådmannens budsjettforslag er ferdig utarbeidet	
19-20/11	Rådmannen legger frem budsjettforslaget og langtidsplan. Formannskapet behandler rådmannens budsjettforslag og Utarbeider sitt budsjettforslag til kommunestyret	Formannskapet
12/12	Kommunestyret behandler budsjettet for 2013 og handlingsprogrammet 2014-2017	Kommunestyret