

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget:			
Møtested:	Møtedato:	Møtetid:	Av utvalgets medlemmer møtte
Frøya herredshus, Kommunestyresalen	18.09.2018	09:00 - 09:50	9 av 9
Fra og med sak:	18/18		
Til og med sak:	20/18		

Faste representanter i Administrasjonsutvalget i perioden 2015 - 2019

<u>Ap/Sv:</u>	<u>Frp/Sp/H:</u>	<u>Arbeidstakerrepresentanter</u>
Berit Flåmo, ordfører Pål Terje Bekken, varaordfører Kristin Reppe Storø Gunn Heidi Hallaren	Aleksander Søreng Martin Nilsen <u>Venstre:</u> Arvid Hammernes	Fagforbundet: pt. Bente Øyen NITO: pt Kitt Julie Hansen

Faste representanter med forfall:

<u>Ap/Sv:</u>	<u>Frp/Sp/H:</u>	<u>Arbeidstakerrepresentanter</u>
	<u>Venstre:</u>	

Vararepresentanter som møtte:

<u>Ap/Sv:</u>	<u>Frp/Sp/H:</u>	<u>Arbeidstakerrepresentanter</u>
	<u>Venstre:</u>	

Merknader:

1. Innkalling til møte med saksliste ble enstemmig godkjent.
2. Rep. Halgeir Arild Hammer tiltredde møtet under behandling av sak 19/18.

Underskrift:


Berit Flåmo
Ordfører


Pål Terje Bekken
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug

Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 18.09.2018

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
18/18	18/2663 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 28.08.18
19/18	18/2634 OU PROSESS TEKNISK AVDELING
20/18	18/2664 RÅDMANNS ORIENTERING

18/18

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 28.08.18

Vedtak:

Protokoll fra møte 28.08.18 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 28.08.18 godkjennes som framlagt.

19/18

OU PROSESS TEKNISK AVDELING

Vedtak:

ASU gir sin tilslutning til arbeidsgruppens forlag til to-delt organisering av Teknsik avdeling med en Virksomhetsleder Bygg & Komunalteknikk og en Virksomhetsleder Forvaltning. Ny organisasjonsstruktur iverksettes fra 1. januar 2019.

Enstemmig.

Administrasjonsutvalgets behandling i møte 18.09.18:

Rep. Arvid Hammernes erklærer seg inhabil da han har vært med i saksutredningen.

Forslag til vedtak:

ASU gir sin tilslutning til arbeidsgruppens forlag til to-delt organisering av Teknsik avdeling med en Virksomhetsleder Bygg & Komunalteknikk og en Virksomhetsleder Forvaltning. Ny organisasjonsstruktur iverksettes fra 1. januar 2019.

20/18

RÅDMANNNS ORIENTERING

- **Status GDPR**
- **Orientering om NED prosjektet**



FRØYA KOMMUNE
Kraft og mangfold

Status GDPR i Frøya kommune



FRØYA



Bakgrunn

- GDPR – General data protection regulation, også kalt personvernforordningen.
- Personvernforordningen trådd i kraft 20 juli i Norge. Gjelder i hele EU. Er inndelt i artikler.
- Erstatte Lov om personvern
- Er kommet for å styrke brukers perspektiv – bedre enkeltpersoners mulighet til å kontrollere opplysninger registrert om dem selv

FRØYA



Noen momenter i nytt lovverk

- Personvernombud (alle offentlige har krav om å ha dette). Undertegnede er for FK
- Sikkerhetsbrudd – melde Datatilsynet innen 72 timer etter det har blitt oppdaget. Informere berørte så raskt som mulig
- Personvernerklæringer – forståelige for den gruppa det gjelder
- Behandlingsgrunnlag – i offentlig sektor er dette ofte hjemlet i lov og i det som kan benevnes «offentlig myndighetsutøvelse» (alternativt samtykke)

F R  Y A



Momenter - fortsetter

- Særskilte kategorier: rase/etnisk opprinnelse, politisk oppfatning, religion, fagforeningstilhørighet, genetiske og biometriske opplysninger, helse, seksuelle forhold.
- Rett til sletting («retten til å bli glemt»)
- Dataportabilitet – rett til å overføre opplysninger fra et system til et annet uten hindring fra behandlingsansvarlig.
- Databehandleravtaler
- Sanksjoner – forhøyet bøtenivå

F R  Y A



Viktige prinsipper

- Konfidensialitet
- Integritet
- Tilgjengelighet
- Tekniske og organisatoriske tiltak
- Ivareta personvernprinsipper og den registrertes rettigheter
- Det minst personverninngripende alternativet som standard, mht mengde, omfang, lagringstid, tilgjengelighet.

F R  Y A



Mål for vårt arbeid

- Rådmannens betryggende kontroll (Kommuneloven § 23 nr 2)

F R  Y A



Hva må på plass

- Protokoll over behandlingsaktiviteter (artikkel 30)
- ROS analyse på de enkelte virksomheter m/oppfølging av viktige områder som avdekkes (endring av praksis)
- Internkontroll – krysse av for gjennomførte aktiviteter på sjekkliste.
- Årlig gjennomgang/revisjon av viktige deler i lederforum og fagforum

F R  Y A



Status i Frøya kommune

- Prosjektgruppe jobbet med dette i våres. Pr i dag ikke aktiv. Undertegnede i samarbeid med SLG har styring nå
- Oversikten over behandlingsaktivitetene er i prosess
- ROS analyser er i prosess
- Oppfølging av konsekvenser (endring av praksis, «rydding») avdekket gjennom ROS er i prosess
- Revidering av sikkerhetsplan er i slutfasen
- Sjekkliste/internkontroll for alle nivå er «ferdigstilte»
- Rutiner og prosedyrer for området under utarbeidelse

F R  Y A



Status i Frøya kommune

- NB! Det foregår mye godt personvernarbeid i Frøya kommune allerede. Det som gjenstår er å bedre oversikt og dokumentasjon på alle nivå.

FRØYA

Takk for oppmerksomheten!



FRØYA KOMMUNE
Kraft og mangfold



 A presentation slide with a white header and a light green background. In the top left corner is a blue shield logo with three white circles. In the top right corner are logos for KS, a gear icon, and NAV. The title 'Hvorfor det er viktig for kommunen å redusere sykefraværet' is in orange text. Below the title is the text 'Minst én av ti arbeidstakere er borte hver dag.' followed by the section header 'Konsekvensene er kjent...'. A bulleted list follows:

- Koster samfunnet 22 mrd. og kommunesektoren 11,5 mrd. Årlig
- Kommunesektoren er på norgestoppen – Hvorfor
- Stille spørsmålet
 - Hva feiler det kommunene - i stedet for å stille spørsmålet
 - (Hva feiler det deg?)

 To the right of the list is a graphic of a tilted monitor displaying the title 'Kommunesektorens arbeidsgivermonitor 2017' and various colorful icons like a bar chart, a pie chart, a hand, and a plus sign.

Hvorfor det er viktig for kommunen å redusere sykefraværet

Sykefraværet er den største utfordringen i kommunal sektor

For vår kommune har vi denne utviklingen

	2013	2014	2015	2016	2017
Egenmelding 1-16 dg	1,2 %	1,3 %	1,2 %	1,4 %	1,5 %
Sykmelding 1-16 dg	1,0 %	0,7 %	0,8 %	0,7 %	0,9 %
Sykmelding 17-56 dg	1,5 %	1,6 %	1,7 %	1,6 %	1,9 %
Sykmelding o/56 dg	5,2 %	4,9 %	6,9 %	4,6 %	5,2 %
TOTALT FRAVÆR	8,8 %	8,5 %	10,6 %	8,3 %	9,4 %



Hvorfor det er viktig for kommunen å redusere sykefraværet

Konsekvensene er kjent...

- **Tar for mye av ledernes tid.**
 - Oppfølging
 - Registrering
 - Møter
 - Skaffe vikarer
- **Hva med de ansatte i tjenesten?**
 - Stressende arbeidsmiljø
 - Belastning på de som er på jobb

Det gir dårligere tjenester!



Prosessverktøy, NED-duken

- Testet ut i store kommuner med god effekt,- rullet ut til kommuner som ønsker å bruke det.
- HMS gruppene var samlet i juni for å jobbe med sin del av duken.
- Enhetene velger selv om de ønsker å kjøre prosessen på egen hånd eller om de ønsker å bruke meg og/eller Åse Bjørndal som prosessveileder.
 - Nettet barnehage, Nordskog Oppvekstsenter, Sistranda skole, BAM og PLO har valgt å bruke meg. Gjennomført prosessdag,- jobber videre med eller uten støtte
 - Har avtale med Nabeita oppvekstsenter, Kultur og idrett, kulturskolen og Oppfølgingstjenesten

Innhold i NED-duken

- Hva gjør det med vårt arbeidsmiljø at vi har høyt fravær?
- Hvilken terskel er det hos oss for å melde seg syk?
- Hvem er ansvarlig for vårt arbeidsmiljø?
- Ta stilling til 10 påstander om eget arbeidsmiljø (bla leder først)
- Den enkelte forplikter seg til noe
- Stemmer frem de viktigste punktene som skal jobbes med i etterkant av dagen

Innsatsteam

- Utvalgte enheter får særskilt oppfølging fra NAV ALS og Nav lokalt
 - Nettet barnehage, Øvergården og miljøavdelingene på sykehjemmet
 - Torild Raanes og Åse Bjørndal stiller opp på disse enhetene avtalte dager for å bistå ansatte og ledere i oppfølgingsarbeidet.
 - De vil trolig også møte på dialogmøtene

Mestrings- og frisklivstilbud

- Utfordret av NAV Arbeidslivssenter på å tenke systematisk rundt bruken av tilretteleggingstilskuddet
 - Ekstra midler avsatt til kommuner som deltar i NED-satsingen.
- Vi har kompetanse på området mestringsstrategier, men mangler hender og hoder
 - Prosjektbeskrivelse under utarbeiding
 - Frisklivskoordinator, fysioterapeut, ergoterapeut, oppfølgingstjenesten...
 - Utlyst stilling som fysioterapeut med forbehold om finansiering

Hva betyr dette for dere?

- Alle tilretteleggingsmidlene går til frisklivs- og mestringsstilbud for sykmeldte i ett år.
- Dette betyr at virksomhetene i denne perioden ikke kan søke tilretteleggingstilskudd på enkeltpersoner i egen virksomhet.
- Tilbudet må gjøres kjent for ansatte.
- Lederne kan henvise ansatte til tilbudet, fortrinnsvis i samarbeid med lege/ NAV. Rutiner er utarbeidet.

Frisklivstilbud til ansatte i Frøya kommune

- Lege, leder og NAV kan henvise.
- Mål om oppstart 1. oktober (blir november)
- Tilbudet vil bestå i en individuell kartlegging med påfølgende oppfølging ut fra behov. 3 dager i uken a 3 timer, hvorav den ene dagen kan brukes på egen arbeidsplass. Oppfølging med fokus på mestringsstrategier. Frøya storhall som base for tilbudet.
- Kontakt med Friskgården om lederkurs, avventer dette
 - Mottatt tilbud, avventer evt avtale med dem

Videre satsing og finansiering

- Vi antar å ha finansieringen på plass via NAV ALS de første 6 mnd.
- Mål om å redusere fraværet med 2%,- innsparing på 3-4 millioner.
- Usikkerhet knyttet til om IA-avtalen blir videreført
- Hva tenker utvalget rundt satsingen/ finansiering videre?