

FRØYA KOMMUNE

ADMINISTRASJONSUTVALGET		Saksliste
Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 05.12.2023	Kl. 09:00

Møteinnkalling

Medlemmene innkalles herved til overnevnte møte. Forfall må straks meldes til informasjonen, Tlf 72 46 32 00 eller til postmottak@froya.kommune.no
Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

Sakliste:

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Innhold
10/23	23/2392	GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 31.10.23
11/23	23/2008	EVALUERING AV ORGANISERINGEN AV VIRKSOMHETEN FAMILIE OG HELSE.

Sistranda, 29.11.23

Kristin Furunes Strømskag
Ordfører

Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

Saksdokumentene er lagt ut til offentlig ettersyn på følgende sted:

www.froya.kommune.no.

FRØYA KOMMUNE

Administrasjonsutvalget		Møtebok
Møtedato: 05.12.2023	Arkivsaksnr: 23/2392	Sak nr: 10/23
Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug	Arkivkode: 033	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
10/23	Administrasjonsutvalget	05.12.2023

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 31.10.23

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møte 31.10.23 godkjennes som framlagt.

Vedlegg:

Protokoll fra møte 31.10.23

FRØYA KOMMUNE

Administrasjonsutvalget		Møtebok
Møtedato: 05.12.2023	Arkivsaksnr: 23/2008	Sak nr: 11/23
Saksbehandler: Sonja Dybvik	Arkivkode: 031	Gradering:

Saken skal behandles i følgende utvalg:		
11/23	Administrasjonsutvalget	05.12.2023

EVALUERING AV ORGANISERINGEN AV VIRKSOMHETEN FAMILIE OG HELSE.

Forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalget støtter endring av oranisering i virksomheten Familie og Helse.

Saksopplysninger:

Organisering av Familie og Helse:

I forbindelse med økonomiske effektiviseringskrav i 2020, så ble lederstrukturen gjennomgått, og antall avdelingsledere ble redusert fra fire til to som følge av blant annet økonomiske innsparingstiltak. Viser til ASU sak 20/1777

Evalueringsprosess

Pr i dag har virksomheten Familie og Helse 11 ansvarsområder, og består av psykisk helsetjeneste, barnevern, helsestasjon, interkommunal jordmortjeneste, åpen barnehage, fellestjenester, flyktning tjenesten, voksenopplæring, friskliv og mestring, legekantor og legevakt.

Våren 2022 ble det startet en evalueringsprosess av organiserings og lederstruktur som ble vedtatt i 2020. Evalueringsprosessen har også innbefattet vår nye arbeidsmodell i 0-24 prosjektet.

I evalueringsprosessen har ansatte ved de ulike avdelingene deltatt. I tillegg til interne møter på avdelingene har plasstillitsvalgt og verneombud vært en del av prosessen. HTV og HV har vært informert om nødvendigheten av og grunnlaget for evalueringen. Denne prosessen har også vært tema i virksomhetens HMS møter.

Det er gjennomført workshops med utgangspunkt i arbeidsmodellen som ble vedtatt i 2020, med fokus på tverrfaglig samarbeid og samhandling på tvers av avdelinger og rammeområder. Dette arbeidet omfattet også lederstrukturen, om denne kunne møte fremtidige utfordringer med tanke på oppfølging av antall ansatte, fagspenn og voksende faglige utfordringer.

Evaluering av organisering og lederstruktur

Det er enighet om at arbeidet som er lagt ned tidligere (jfr. tidligere organiseringsprosess 2020), hvor arbeidsmodellen Familiens Hus med «en dør inn til tjenesten» samt nødvendigheten av større tverrfaglig samarbeid skal videreføres.

Evalueringsarbeidet har blant annet hatt fokus på «hva er bra» med dagens organisering, og hvorfor. Vi har identifisert «hvilke utfordringer» som tjenesten opplever i dag, samt sett på forslag til endringer for videreutvikling. Det er særlig utfordrende når flere fagfelt skal samarbeide på tvers av avdelinger og tjenester, og virksomheten Familie og Helse peker seg særskilt ut på dette området.

Det er også kommet flere nasjonale føringer med krav og retningslinjer for hvordan kommunen skal rigge sine tjenester til barn og unge / familier, og disse må følges opp og settes i system.

Forslag til ny organiseringsstruktur

Familie og Helse yter mange tjenesten og har et stort fagspenn, som skal samarbeide på tvers av avdelinger og virksomheter. Dette samarbeidet må styres og ledes, og betinger et lederteam som har kapasitet til å lede sine ansatte tett.

Etter evaluering foreslås det å gå tilbake til opprinnelig lederstruktur slik den var før vedtak i 2020. I denne strukturen har legekontor, psykisk helse, helsestasjon og skolehelsetjenesten og barnevern egne avdelingsledere. I tillegg er ansvar for flyktningetjenesten tilført virksomheten siden 2020 som også trenger egen avdelingsleder. Bakgrunn for lederstrukturen som nå er prøvd ut siden 2020 var blant annet å rendyrke lederrollen og ikke ha kombinasjonsstilling. For å klare å stå i en krevende lederjobb foreslår virksomhetsleder å omfordele lederressurser slik at fagspennet ikke blir så stort for den enkelte avdelingsleder, Dette vil gi avdelingslederne muligheter for å drive god ledelse med tanke på personaloppfølging, ha god oversikt og oppfølging av budsjett, samt ha et større fokus på utvikling av sin avdeling enn de greier å ha i dag.

Avdelingslederstillingene vil ikke være 100% administrative stillinger, og vil også jobbe direkte med tjenesteyting innfor sine avdelinger.

Økonomiske konsekvenser.

4 avdelingsledere:

- 2 årsverk er dekket innenfor dagens lederstruktur.
- 1 årsverk dekkes via midler i flyktningetjenesten
- 1 årsverk dekkes via omdisponering av 50 % merkantil ressurs i barnevern, samt justeringer innenfor egen driftsramme.
- 1 årsverk Barnevernsleder – dekkes innenfor stillingsressurs som i dag.

Tilrådning:

Basert på evalueringen som virksomheten har gjennomført, tilrår kommunedirektøren at virksomheten går tilbake til opprinnelig lederstruktur som før vedtak i 2020.

I dette ligger det at i avdelingslederstillingene tillegges det både administrative og tjenesteytende oppgaver. Det forutsettes at de økonomiske konsekvensene ekkes som foreslått innenfor eksisterende budsjettramme.

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Siv-Tove Skarshaug
Arkivsaksnr.: 23/2392

Arkiv: 033

Saken skal behandles i følgende utvalg:
--

Administrasjonsutvalget

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 31.10.23

Forslag til vedtak:

::: [Sett inn vedtak/forslag til vedtak under denne linja](#) ↓

Protokoll fra møte 31.10.23 godkjennes som framlagt.

::: [Sett inn vedtak/forslag til vedtak over denne linja](#) ↑

... [Sett inn vedlegg, saksopplysninger og vurdering under denne linja](#) ↓

Vedlegg:

Protokoll fra møte 31.10.23

... [Sett inn vedlegg, saksopplysninger og vurdering over denne linja](#) ↑

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Administrasjonsutvalget:

Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 31.10.2023	Møtetid: 10:10 - 10:25	Av utvalgets medlemmer møtte 9 av 9
---------------------------------------	--------------------------------	----------------------------------	--

Fra og med sak:	08/23
Til og med sak:	09/23

Faste representanter i Administrasjonsutvalget i perioden 2019-2023

<u>H/Frp/V/PP:</u> Kristin Strømskag Ole-Morten Sørvig Olaf Reppe Hege Vikaskag	<u>Ap/R:</u> Elin Karpinski Strandheim Geir Egil Meland	<u>Sp/Sv/Inp:</u> Lene Dahlø Skarsvåg <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> <u>Fagforbundet:</u> Bente Kristin Øyen <u>Nito:</u> Marthe Vatn
--	--	---

Faste representanter med forfall:

<u>H/Frp/V/PP:</u>	<u>Ap/R:</u>	<u>Sp/Sv/Inp:</u> <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> <u>Fagforbundet:</u> <u>Nito:</u> Marthe Vatn
---------------------------	---------------------	--


Vararepresentanter som møtte:

<u>H/Frp/V/PP:</u>	<u>Ap/R:</u>	<u>Sp/Sv/Inp:</u> <u>Arbeidstakerrepresentanter:</u> <u>Fagforbundet:</u> <u>Nito:</u> Emil Krokan
---------------------------	---------------------	--

Merknader:

1. Innkalling med saksliste ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Kristin Furunes Strømskag
Ordfører


Geir Egil Meland
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 31.10.2023

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Innhold
8/23	23/2109 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 26.09.23
9/23	23/2007 ADMINISTRATIV STRUKTUR 2024 OU STAB OG STØTTE – ORGANISERING AV STAB OG STØTTETJENESTENE I FRØYA KOMMUNE

8/23

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 26.09.23

Vedtak:

Protokoll fra møte 26.09.23 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Innstilling:

Protokoll fra møte 26.09.23 godkjennes som framlagt.

9/23

ADMINISTRATIV STRUKTUR 2024 OU STAB OG STØTTE – ORGANISERING AV STAB OG STØTTETJENESTENE I FRØYA KOMMUNE

Vedtak:

Administrasjonsutvalget støtter kommunedirektørens forslag til ny administrative struktur fra 2024

Enstemmig.

Innstilling:

Administrasjonsutvalget støtter kommunedirektørens forslag til ny administrative struktur fra 2024

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Sonja Dybvik
Arkivsaksnr.: 23/2008

Arkiv: 031

Saken skal behandles i følgende utvalg:

Administrasjonsutvalget

EVALUERING AV ORGANISERINGEN AV VIRKSOMHETEN FAMILIE OG HELSE.

Forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalget støtter endring av organisering i virksomheten Familie og Helse.

Saksopplysninger:

Organisering av Familie og Helse:

I forbindelse med økonomiske effektiviseringskrav i 2020, så ble lederstrukturen gjennomgått, og antall avdelingsledere ble redusert fra fire til to som følge av blant annet økonomiske innsparingstiltak. Viser til ASU sak 20/1777

Evalueringsprosess

Pr i dag har virksomheten Familie og Helse 11 ansvarsområder, og består av psykisk helsetjeneste, barnevern, helsestasjon, interkommunal jordmortjeneste, åpen barnehage, fellestjenester, flyktning tjenesten, voksenopplæring, friskliv og mestring, legekantor og legevakt.

Våren 2022 ble det startet en evalueringsprosess av organiserings og lederstruktur som ble vedtatt i 2020. Evalueringsprosessen har også innbefattet vår nye arbeidsmodell i 0-24 prosjektet.

I evalueringsprosessen har ansatte ved de ulike avdelingene deltatt. I tillegg til interne møter på avdelingene har plasstillitsvalgt og verneombud vært en del av prosessen. HTV og HV har vært informert om nødvendigheten av og grunnlaget for evalueringen. Denne prosessen har også vært tema i virksomhetens HMS møter.

Det er gjennomført workshops med utgangspunkt i arbeidsmodellen som ble vedtatt i 2020, med fokus på tverrfaglig samarbeid og samhandling på tvers av avdelinger og rammeområder. Dette arbeidet omfattet også lederstrukturen, om denne kunne møte fremtidige utfordringer med tanke på oppfølging av antall ansatte, fagspenn og voksende faglige utfordringer.

Evaluering av organisering og lederstruktur

Det er enighet om at arbeidet som er lagt ned tidligere (jfr. tidligere organiseringsprosess 2020), hvor arbeidsmodellen Familiens Hus med «en dør inn til tjenesten» samt nødvendigheten av større tverrfaglig samarbeid skal videreføres.

Evalueringsarbeidet har blant annet hatt fokus på «hva er bra» med dagens organisering, og hvorfor. Vi har identifisert «hvilke utfordringer» som tjenesten opplever i dag, samt sett på forslag til endringer for videreutvikling. Det er særlig utfordrende når flere fagfelt skal samarbeide på tvers av avdelinger og tjenester, og virksomheten Familie og Helse peker seg særskilt ut på dette området.

Det er også kommet flere nasjonale føringer med krav og retningslinjer for hvordan kommunen skal rigge sine tjenester til barn og unge / familier, og disse må følges opp og settes i system.

Forslag til ny organiseringsstruktur

Familie og Helse yter mange tjenester og har et stort fagspenn, som skal samarbeide på tvers av avdelinger og virksomheter. Dette samarbeidet må styres og ledes, og betinger et lederteam som har kapasitet til å lede sine ansatte tett.

Etter evaluering foreslås det å gå tilbake til opprinnelig lederstruktur slik den var før vedtak i 2020. I denne strukturen har legekontor, psykisk helse, helsestasjon og skolehelsetjenesten og barnevern egne avdelingsledere. I tillegg er ansvar for flyktningetjenesten tilført virksomheten siden 2020 som også trenger egen avdelingsleder. Bakgrunn for lederstrukturen som nå er prøvd ut siden 2020 var blant annet å rendyrke lederrollen og ikke ha kombinasjonsstilling. For å klare å stå i en krevende lederjobb foreslår virksomhetsleder å omfordele lederressurser slik at fagspennet ikke blir så stort for den enkelte avdelingsleder, Dette vil gi avdelingslederne muligheter for å drive god ledelse med tanke på personaloppfølging, ha god oversikt og oppfølging av budsjett, samt ha et større fokus på utvikling av sin avdeling enn de greier å ha i dag.

Avdelingslederstillingene vil ikke være 100% administrative stillinger, og vil også jobbe direkte med tjenesteyting innfor sine avdelinger.

Økonomiske konsekvenser.

4 avdelingsledere:

- 2 årsverk er dekket innenfor dagens lederstruktur.
- 1 årsverk dekkes via midler i flyktningetjenesten
- 1 årsverk dekkes via omdisponering av 50 % merkantil ressurs i barnevern, samt justeringer innenfor egen driftsramme.
- 1 årsverk Barnevernsleder – dekkes innenfor stillingsressurs som i dag.

Tilråding:

Basert på evalueringen som virksomheten har gjennomført, tilrår kommunedirektøren at virksomheten går tilbake til opprinnelig lederstruktur som før vedtak i 2020.

I dette ligger det at i avdelingslederstillingene tillegges det både administrative og tjenesteytende oppgaver. Det forutsettes at de økonomiske konsekvensene ikke som foreslått innenfor eksisterende budsjettamme.

Organiseringsstruktur

