



FRØYA KOMMUNE

Kraft og mangfold

# GODTGJØRINGS- REGLEMENT FOR FOLKEVALGTE

---

## 2017-2020

---

Revidert i januar 2018.  
Nytt punkt 9,3

Beathe Sandvik Meland  
Ass.rådmann

F R  Y A

## Innholdsfortegnelse

1.	ORDFØRERS GODTGJØRELSE. ....	3
1.1	Godtgjøring: .....	3
1.2	Feriepenger: .....	3
1.3	Ettergodtgjørelse:.....	3
1.4	Pensjon: .....	3
1.5	Sykelønnsordning: .....	3
1.6	Ytelser etter hovedtariffavtalen kap. 1. § 10: .....	3
1.7	Godtgjørelse telefoni og datatrafikk .....	3
1.8	Hva inngår i vervet.....	3
2.	VARAORDFØRERS GODTGJØRELSE.....	4
2.1	Hva inngår i vervet.....	4
2.2	Godtgjørelse telefoni og datatrafikk .....	4
3.	FORMANNSKAPSMEDLEMMENES GODTGJØRELSE: .....	4
3.1	Hva inngår i vervet.....	4
4.	HOVEDUTVALGS- OG OPPOSISJONSLEDERS GODTGJØRELSE. ....	5
5.	GODTGJØRELSE VED FLERE VERV. ....	5
6.	LEDERE AV ANDRE NEMNDERS GODTGJØRELSE:.....	5
7.	KOMMUNESTYRE- OG ØVRIGE UTVALGSMEDLEMMERS GODTGJØRELSE.....	5
8.	ANDRE BESTEMMELSER.....	5
8.1	Befaringer.....	6
8.2	Kurs og konferanser.....	6
8.3	Korttidsutvalg .....	6
8.4	Andre bestemmelser for varaordførere, formannskap, hovedutvalgsledere og opposisjonsleder .....	6
9.	FELLES ARBEIDSVILKÅR: .....	6
9.1	Vederlag for tapt arbeidsfortjeneste:.....	6
9.2	VEDERLAG FOR UTGIFTER TIL OMSORGSARBEID.....	7
9.3	SYKEMELDING. ....	7
10.	REISEREGULATIV. ....	7
11.	GODTGJØRELSE TELEFONI OG DATATRAFIKK.....	7
12.	KRAV.....	8
13.	REVISJON AV MØTESATS .....	8
14.	ETISKE RETNINGSLINJER .....	8
15.	REVISJON OG FORTOLKNING AV FOLKEVALGTES ARBEIDSVILKÅR.....	8

# **1. ORDFØRERS GODTGJØRELSE.**

## **1.1 Godtgjøring:**

Ordfører godtgjøring per år fastsettes lik stortingsrepresentants godtgjøring. Ordføreren likestilles med ansatte i Frøya kommune når det gjelder sosiale rettigheter.

## **1.2 Feriepenger:**

Ordfører gis feriepengegodtgjørelse på lik linje med fast ansatte.

## **1.3 Ettergodtgjørelse:**

Kommunestyret godkjenner at ordfører gis ettergodtgjørelse med samme beløp som ordførergodtgjørelsen for inntil 3 måneder. Forutsetningene for ettergodtgjørelse er at ordfører ikke går tilbake til sin ordinære stilling før avsluttet valgperiode og at avgått ordfører ikke har annet arbeidsforhold i de tre månedene. Avgått ordfører skal ellers stille seg til rådighet for egnede tjenester for kommunen i tiden for ettergodtgjørelse.

## **1.4 Pensjon:**

Ordfører skal ha rett til pensjonsordning på lik linje med fast ansatte.

## **1.5 Sykelønnsordning:**

Ordfører skal ha rett til sykelønnsordning på lik linje med fast ansatte.

## **1.6 Ytelser etter hovedtariffavtalen kap. 1. § 10:**

Ordfører skal ha rett til ytelser etter hovedtariffavtalen kap. 1. § 10.

## **1.7 Godtgjørelse telefoni og datatrafikk**

Mobil: Ordfører har kommunal mobiltelefon, der Frøya kommune dekker alle utgifter.

IKT: Ordfører har sin faste arbeidsplass på herredshuset, og har tilgjengelig det som kreves for å utøve sitt verv. Utover dette tilstås ordfører samme ordning som øvrige kommunestyrerepresentanter – se pkt 11.

## **1.8 Hva inngår i vervet**

Godtgjøringen skal dekke alle gjøremål knyttet til ordførervervet. I tillegg utbetales kjøre og reise godtgjøring ihht til gjeldende reiseregulativ som gjelder for kommunalt ansatte.

Verv knyttet direkte til ordførervervet godtgjøres ikke særskilt, men verv som vedkommende som person er tillagt utenom, godtgjøres på vanlig måte.

## **2. VARAORDFØRERS GODTGJØRELSE**

Varaordfører ytes en årlig godtgjørelse på 20 % av ordførerens godtgjørelse per år. Årlig godtgjørelse er pensjonsgivende i folketrygden.

### **2.1 Hva inngår i vervet**

Godtgjøringen skal dekke alle gjøremål knyttet til varaordførervervet. Godtgjøringen skal dekke ivaretagelse av ordførerens lovpålagte plikter i ordførerens fravær, herunder ferieavvikling og kortere sykdomsfravær. Tidspunkt og varighet avtales særskilt årlig.

Når varaordføreren etter særskilt vedtak i formannskap overtar alle ordførerens gjøremål, herunder kontortid, for kortere eller lengre tid, utbetales full ordførergodtgjøring.

### **2.2 Godtgjørelse telefoni og datatrafikk**

Mobil: varaordfører har privat mobiltelefon, der alle utgifter til vervet dekkes etter regning.

IKT: varaordfører tilstår samme ordning som øvrige kommunestyrerepresentanter – se pkt 11.

## **3. FORMANNSKAPSMEDLEMMENES GODTGJØRELSE:**

Formannskapsmedlemmer, unntatt ordfører og varaordfører, får en årlig godtgjørelse tilsvarende 11,4 % av ordførerens godtgjøring.

Godtgjørelsen forutsetter en oppmøteprosent i formannskapet på minst 80. Ved lavere oppmøte reduseres godtgjøring tilsvarende prosent oppmøte i forhold til 100 %.

Varamedlemmer som har en oppmøteprosent i formannskapet på over 20 i løpet av året, får omregnet sin godtgjørelse som prosentandel av faste medlemmers godtgjørelse.

Varamedlemmer med mindre oppmøteprosent enn 20 i løpet av året, får godtgjørelse per møte i tråd med reglementes pkt. 7.

Årlig godtgjørelse er pensjonsgivende i folketrygden.

### **3.1 Hva inngår i vervet**

Den faste godtgjøringen til formannskapsmedlemmene skal dekke forarbeid, etterarbeid og møtegodtgjørelse/ tapt arbeidsfortjeneste for formannskapsmøter. Tapt arbeidsfortjeneste utover fastgodtgjøringen dekkes etter legitimert krav.

Formannskapsmedlemmene, unntatt ordfører mottar vanlig møtegodtgjørelse for deltakelse i kommunestyret og andre komiteer og utvalg.

## **4. HOVEDUTVALGS- OG OPPOSISJONSLEDERS GODTGJØRELSE.**

Hovedutvalgslederne får en årlig godtgjørelse tilsvarende 9,2 % av ordførers godtgjøring pr. år

Opposisjonsleders godtgjøring settes lik hovedutvalgsledernes godtgjørelse hvis hun/han ikke mottar godtgjørelse som formannskapsmedlem eller hovedutvalgsleder.

Årlig godtgjørelse er pensjonsgivende i folketrygden.

Hovedutvalgsledere og opposisjonsleder mottar vanlig møtegodtgjøring for deltakelse i kommunestyret og andre komiteer og utvalg.

## **5. GODTGJØRELSE VED FLERE VERV.**

Dersom varaordfører også er hovedutvalgsleder, utbetales varaordførergodtgjørelsen pluss 5,1 % av ordførergodtgjørelsen for vervet som hovedutvalgsleder.

Dersom formannskapsmedlem er hovedutvalgsleder eller opposisjonsleder, utbetales godtgjørelsen som formannskapsmedlem pluss 5,1 % av ordførergodtgjørelsen for vervet som hovedutvalgsleder eller opposisjonsleder.

## **6. LEDERE AV ANDRE NEMNDERS GODTGJØRELSE:**

Leder kontrollutvalget	1,8 % av ordførergodtgjørelsen pr. år fra 01.05.13
Leder kommunalt brukerråd	0,9 % av ordførergodtgjørelsen pr. år fra 01.05.13
Leder av eldrerådet	0,9 % av ordførergodtgjørelsen pr. år fra 01.05.13

## **7. KOMMUNESTYRE- OG ØVRIGE UTVALGSMEDLEMMERS GODTGJØRELSE.**

Møtegodtgjørelse for kommunestyret, formannskapet, hovedutvalgene, kontrollutvalget og forliksrådet (K-sak 25/17) settes til NOK 1000,- per møte.

Møtegodtgjørelse for kommunalt brukerråd, eldreråd og ungdomsråd (K-sak 67/17) settes til NOK 500,- per møte.

Møtesatsen justeres etter kommunal deflator, pr november hvert år.

## **8. ANDRE BESTEMMELSER.**

Alle befaringer, kurs og konferanser skal godkjennes av ordfører på forhånd. Utgiftsdekning kun dersom dette er godkjent.

## **8.1 Befaringer**

Samme godtgjøring som for møter gis også for befaringer. Unntatt er befaringer som går inn i møteberegningen.

## **8.2 Kurs og konferanser.**

Ved kurs og konferanser utbetales ingen møtegodtgjørelse. Tapt arbeidsfortjeneste dekkes dersom dette er godkjent på forhånd.

## **8.3 Korttidsutvalg.**

Medlemmer av utvalg m.v. som nedsettes av politisk organ for å utføre bestemte oppdrag, gis kommunale godtgjøringer etter samme regler som ombudsmenn.

## **8.4 Andre bestemmelser for varaordførere, formannskap, hovedutvalgsledere og opposisjonsleder**

Tap av inntekt og påførte utgifter dekkes i tillegg til den faste årlige godtgjøringen.

# **9. FELLES ARBEIDSVILKÅR:**

## **9.1 Vederlag for tapt arbeidsfortjeneste:**

For folkevalgte som får tap i arbeidsinntekt på grunn av kommunale verv, dekker kommunen dette tapet på grunnlag av arbeidsattest fra arbeidsgiver. Godtgjørelsen skal dekke trekk i lønn og tapte feriepenger

For lønnstakere kan det inngås avtale med representantens arbeidsgiver om at det utbetales full lønn under deltakelse i folkevalgte møter, og at Frøya kommune refunderer arbeidsgivers lønn- og sosiale utgifter direkte til arbeidsgiver etter samlet krav. Denne ordningen gjennomføres også for politikere ansatt i Frøya kommune. Jfr. Frøya kommunes permisjonsreglement.

For å få dekket inntekts-tap i forbindelse med møter eller reisefravær, er det et vilkår at den folkevalgte har hatt et reelt tap som skal erstattes. Dette gjelder både lønnstakere og selvstendig næringsdrivende. Det utbetales forholdvis beløp med utgangspunkt i 7,5 timer pr dag.

Selvstendige næringsdrivende gis dekning for sitt inntektstap pr. dag tilsvarende dokumentert brutto næringsinntekt for siste år, begrenset til ordførers årlige godtgjørelse dividert med 260. For nyetablerte foretak skal næringsinntekt dokumenteres ved revisorbekreftet omsetningsoppgave. For nyetablerte foretak, som ikke kan dokumentere sin næringsinntekt, skal ordførers årlige godtgjørelse legges til grunn som næringsinntekt, første året.

Tilsatte i offentlig virksomhet eller andre som ikke blir trukket i lønn under fravær for å ivareta kommunale verv, får ikke vederlag for tapt arbeidsinntekt.

Dersom de politiske partiene ønsker å trekke ut enkelte personer til fellesmøter og/eller drøftinger i kommunal regi, og disse personene virkelig deltar, refunderer kommunen tapt arbeidsfortjeneste fullt ut etter regning.

Slik frikjøp av medlemmer skal først godkjennes av partiets gruppeleder i kommunestyret og deretter endelig godkjennes av ordføreren. Skriftlig melding sendes rådmannen.

Folkevalgte kan fraskrive seg godtgjørelser de oppebærer i kraft av sine tillitsverv.

## **9.2 VEDERLAG FOR UTGIFTER TIL OMSORGSARBEID.**

Folkevalgt som har omsorg for barn, syke, eldre og funksjonshemmede, får etter regning dekt utgifter til tilsyn og pleie med kr 150.- per time. Refusjon utbetales direkte til den personen som har påtatt seg omsorgsarbeidet mens den folkevalgte er fraværende. Ektefelle/samboer og eldre søsken tilstås ikke godtgjørelse.

Legitimerte utgifter utover denne satsen kan imøtekommes ved søknad.

Pensjon, sykepenger og feriepenger: Den som har påtatt seg omsorgsarbeidet mens den folkevalgte er fraværende, opparbeider ikke rett til feriepenger, pensjonspoeng eller rett til sykepenger

Hovedtariffavtalens kap 1, § 10: Den som har påtatt seg omsorgsarbeidet mens den folkevalgte er fraværende, opparbeider ikke rett på slike ytelser.

## **9.3 SYKEMELDING.**

Folkevalgte, unntatt ordfører, som ligger inne med en fast godtgjørelse og som blir sykemeldt, beholder sin faste godtgjørelse de første 3 månedene av sykefraværet. Deretter tas den faste godtgjørelsen ut inntil vedkommende er friskmeldt. Sykemelding skal leveres Frøya kommune.

## **10. REISEREGULATIV.**

Godtgjørelse utbetales etter det til enhver tid gjeldende reiseregulativ som gjelder for kommunalt fast ansatte.

Reisene må være mest mulig samordnet, både av økonomiske og miljømessige hensyn.

Folkevalgte bosatt i øyrekka tilstås kostgodtgjøring etter Statens reiseregulativ – særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innenlands§2.

For møter (inkludert gruppemøter) på kommunehuset som starter etter kl 0800 tilstås det dekning av kjøreutgifter fra der representanten oppholder seg. Dvs. det skrives reiseregning fra/til representantens jobbsted dersom møtet starter og slutter i representantens arbeidstid.

## **11. GODTGJØRELSE TELEFONI OG DATATRAFIKK**

Alle kommunestyremedlemmene, hovedutvalgsmedlemmene, medlemmer i kontrollutvalg og 1. og 2. vara til kommunestyret deltar i IKT ordningen for folkevalgte. De får IPAD til sin disposisjon i

vervet. Utover dette dekkes ikke andre utgifter til IKT, herunder mobil, bredbånd etc. Det innebærer at alle saksdokumenter mottas elektronisk. WiFi er tilgjengelig på alle kommunale bygg.

Formannskapsmedlemmer (unntatt ordfører og varaordfører) og hovedutvalgsledere får en utgiftsdekning på kr 5000,- pr år som skal dekke deres utgifter til IKT, bredbånd, mobil og evt annet IKT utstyr. Dersom et medlem er både i formannskap og hovedutvalg, tilstås beløpet bare en gang.

Dersom et medlem har tjenestetelefon fra privat arbeidsgiver eller fra Frøya kommune, tilstås det ikke annen utgiftsdekning enn kr 5000.-

## 12. KRAV

Krav om tapt arbeidsfortjeneste, tilsyn/pass av barn og skyss- og kostgodtgjøring og lignende kan fremmes skriftlig fortløpende. Lag gjerne avtale med lønnsavdelingen på hvordan dette praktisk skal gjennomføres.

Ønsker noen å samle opp krav, må de fremmes skriftlig av den enkelte møtedeltaker slik:

For jan, febr, mars:	Innleveres innen 01.04. – utbetales 12.04.
For apr., mai, juni:	Innleveres innen 01.07. – utbetales 12.07.
For juli, august, sept:	Innleveres innen 01.10. – utbetales 12.10.
For okt, nov, des:	Innleveres innen 15.12. – utbetales 31.12.

## 13. REVISJON AV MØTESATS

Møtesatsen indeksreguleres årlig pr 01.05, i takt med kommunal deflator.

## 14. ETISKE RETNINGSLINJER

Etiske retningslinjer for Frøya kommune gjelder for folkevalgte. Folkevalgte er ellers når det gjelder inhabilitet og taushetsplikt omfattet av kommuneloven og forvaltningslovens bestemmelser.

## 15. REVISJON OG FORTOLKNING AV FOLKEVALGTES ARBEIDSVILKÅR

Reglementet er gjeldende inntil annet blir vedtatt av Kommunestyret. Reglementet skal revideres første halvår etter at nytt kommunestyre tiltrer. Eventuelle endringer er gjeldende fra den 1. i påfølgende måned.

Dersom det oppstår tvil om fortolkningen av bestemmelser i dette reglementet, forelegges det formannskapet.